FAIS GROUP

ONE GROUP
INFINITE POSSIBILITIES

faisgroup.com

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
για τη χρήση 2025
(1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025)

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς
όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και το Ν.3556/2007

Περιεχόμενα

I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ....5
II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ....6
III. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ....43
IV. ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ....103
V. ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ 4 ΠΑΡ. 7 & 8 ΤΟΥ Ν.3556/2007 .269
VI. ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ....272
VII. ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025....281
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31/12/2025....282
Κατάσταση Συνολικών Εσόδων χρήσης 1/1/2025 - 31/12/2025....284
Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εσόδων χρήσης 1/1/2025 - 31/12/2025....285
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων χρήσης 1/1/2025 - 31/12/2025....286
Κατάσταση Ταμειακών Ροών χρήσης 1/1/2025 - 31/12/2025....288
1. Γενικές Πληροφορίες για τον Όμιλο....290
2. Δομή και Δραστηριότητες των Εταιρειών του Ομίλου....291
2.1 Πίνακας ενοποιούμενων εταιρειών κατά την 31/12/2025....291
2.2 Μεταβολές στη δομή του Ομίλου....292
3. Πλαίσιο Κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων....293
4. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές....294
4.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση....294
4.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση....295
5. Σημαντικές Λογιστικές Εκτιμήσεις και Παραδοχές....298
6. Βασικές Λογιστικές Αρχές....302
6.1 Βάση της Ενοποίησης....302
6.2 Συναλλαγματικές μετατροπές....305
6.3 Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία....305
6.4 Άυλα περιουσιακά στοιχεία....306
6.5 Επενδύσεις σε ακίνητα....307
6.6 Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας και λοιπών άυλων περιουσιακών στοιχείων με αόριστη διάρκεια ζωής και λοιπών μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων....307
6.7 Αποθέματα....308
6.8 Χρηματοοικονομικά μέσα....309
6.9 Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα και λογιστική αντιστάθμισης....313
6.10 Μισθώσεις....314
6.11 Μετοχικό κεφάλαιο και υπερ το άρτιο....316
6.12 Αποθεματικά....317
6.13 Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση....317
6.14 Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενος φόρος....318
6.15 Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού....318
6.16 Παροχές προσωπικού....319
6.17 Αναγνώριση εσόδων....321
6.18 Αναγνώριση εξόδων....321
6.19 Διανομή μερισμάτων....322
6.20 Κέρδη ανά μετοχή....322
7. Διαχείριση Κινδύνων....323
8. Πληροφόρηση Λειτουργικών Τομέων....330
9. Αποκτήσεις....334

9.1 Αποκτήσεις στη χρήση 2024 (οριστικοποίηση υπεραξίας) - ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε. 334
9.2 Αποκτήσεις στη χρήση 2024 (οριστικοποίηση υπεραξίας) - L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.....335
9.3 Αναθεώρηση συγκριτικών μεγεθών στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις Ομίλου 337
10. Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων 338
10.1 Ενσώματα πάγια.....338
10.2 Υπεραξία.....340
10.3 Άυλα περιουσιακά στοιχεία 342
10.4 Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων.....344
10.5 Επενδύσεις σε ακίνητα.....346
10.6 Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες 349
10.7 Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις 350
10.8 Λοιπές επενδύσεις επιμετρώμενες σε εύλογη αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων 351
10.9 Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.....353
10.10 Αποθέματα 353
10.11 Εμπορικές απαιτήσεις 354
10.12 Λοιπές απαιτήσεις.....356
10.13 Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού επιμετρώμενα σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης 356
10.14 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα.....357
10.15 Μετοχικό κεφάλαιο και Υπέρ το άρτιο 357
10.16 Αποθεματικά 359
10.17 Μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις.....361
10.18 Υποχρεώσεις από μισθώσεις.....363
10.19 Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία 365
10.20 Αναβαλλόμενη φορολογία.....366
10.21 Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις 368
10.22 Εμπορικές υποχρεώσεις.....368
10.23 Λοιπές υποχρεώσεις.....369
10.24 Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία.....369
10.25 Παροχές σε εργαζομένους 370
10.26 Πωλήσεις.....373
10.27 Κόστος πωληθέντων.....374
10.28 Έξοδα διοίκησης.....375
10.29 Έξοδα διάθεσης.....375
10.30 Λοιπά έσοδα.....375
10.31 Λοιπά έξοδα 376
10.32 Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) 376
10.33 Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα 377
10.34 Φόρος εισοδήματος (τρέχων και αναβαλλόμενος) 377
10.35 Κέρδη/ (Ζημιές) ανά μετοχή.....380
10.36 Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση 381
11. Επιμέτρηση Εύλογης Αξίας.....382
12. Ενδεχόμενες Απαιτήσεις- Υποχρεώσεις.....384
13. Υφιστάμενα Εμπράγματα Βάρη-Ενέχυρα.....388
14. Επίδικες ή υπό Διαιτησία Διαφορές.....391
15. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη 391
16. Γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων 395
VIII. ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 27/03/2025-31/12/2025 397
IX. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΑΡΘΡΟΥ 10 Ν. 3401/2005 ΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΕΥΤΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 2025 .401
X. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ 404

Ι. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.2 του νόμου 3556/2007)

Οι κάτωθι υπογεγραμμένοι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δηλώνουμε υπεύθυνα, ότι εξ' όσων γνωρίζουμε:

Α) οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας «ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.» και του Ομίλου για τη χρήση 01/01/2025–31/12/2025, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση, τα αποτελέσματα χρήσεως και της ταμειακές ροές της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 4 του Ν.3556/2007.

Β) η ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας και του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Άλιμος, 27 Απριλίου 2026

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.	Ο Διευθύνων Σύμβουλος	Το Μέλος
Λούση Ι. Φάις	Σαμ Ι. Φάις	Χασδάι Καπόν
ΑΔΤ Α02380691	ΑΔΤ Α02414456	ΑΔΤ ΑΡ104750

II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 01/01/2025 - 31/12/2025

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «**ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» (η Εταιρεία), αφορά την εταιρική χρήση 2025, ήτοι τη χρονική περίοδο από 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου 2025 και συντάχθηκε σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4548/2018 και του Ν. 3556/2007 και τις επ' αυτού εκδοθείσες αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση περιλαμβάνει συνοπτική αναφορά επί των χρηματοοικονομικών εξελίξεων και επιδόσεων της Εταιρείας και του ομίλου **«FAIS GROUP»** (ο Όμιλος) κατά την χρήση αναφοράς καθώς επίσης και τις προοπτικές της Εταιρείας και των θυγατρικών εταιρειών της, την μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης, γίνεται περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που ενδέχεται να αντιμετωπίσει ο Όμιλος και η Εταιρεία και παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές που καταρτίσθηκαν μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων. Η παρούσα έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να διαβάζεται σε συνδυασμό με τις Ετήσιες Ενοποιημένες και Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις και τις σημειώσεις αυτών.

Στην παρούσα Έκθεση όλες οι επιμέρους θεματικές ενότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο, απεικονίζουν με τρόπο αληθή και συνοπτικό πλην όμως ουσιαστικό, όλες τις σχετικές και αναγκαίες κατά το νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπεριστατωμένη ενημέρωση για τη δραστηριότητα του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την εν λόγω χρονική χρήση.

Ι. Γενική παρουσίαση

Περιγραφή δραστηριοτήτων

Η Εταιρεία «**ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» με το διακριτικό τίτλο **FAIS GROUP Α.Ε.**, που αποδίδεται ξενόγλωσσα και για τις μετά της αλλοδαπής σχέσεις και συναλλαγές σε πιστή μετάφραση «**FAIS HOLDING SOCIETE ANONYME**» και διακριτικό τίτλο **FAIS GROUP S.A.**, έχει συσταθεί με την υπ' αριθμ. 8436/12.12.2017 πράξη σύστασης Ανώνυμης Εταιρείας της Συμβολαιογράφου Κυριακούλας Κανακίδου και έχει καταχωρηθεί στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο στις 14/12/2017 με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 144651701000. Έδρα της Εταιρείας είναι ο Δήμος Αλίμου Αττικής. Η διάρκεια της Εταιρείας έχει οριστεί σε 100 έτη, με έναρξη την 14.12.2017, και λήγει την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2117.

Σκοπός της Εταιρείας είναι:

1. Η αντιπροσώπευση κατ' αποκλειστικότητα ή μη οποιασδήποτε επιχείρησης, ημεδαπής ή αλλοδαπής.
2. Η εμπορεία ειδών ρουχισμού και υπόδησης (αθλητικών ή μη) και συναφών αξεσουάρ καθώς και καλλυντικών, ωρολογίων, γυαλιών ηλίου, αρωμάτων και γενικά συναφών ειδών.
3. Η μίσθωση και εκμετάλλευση καταστημάτων ή εκπτωτικών καταστημάτων (outlet) πώλησης των ανωτέρω προϊόντων.
4. Η συμμετοχή της σε ήδη υφιστάμενες ή μελλοντικές εταιρίες οποιασδήποτε νομικής μορφής και εταιρικού σκοπού, στην Ελλάδα ή στο Εξωτερικό ή/και η ίδρυση νέων εταιριών στην ημεδαπή και στην αλλοδαπή οποιασδήποτε νομικής μορφής και εταιρικού σκοπού.
5. Η παροχή υπηρεσιών διοικητικής υποστήριξης στις παραπάνω επιχειρήσεις καθώς και πάσης φύσεως υποστηρικτικών υπηρεσιών στις εν λόγω εταιρείες.
6. Η αγορά, διαχείριση, αξιοποίηση και εκμετάλλευση ακινήτων, η μερική ή ολική εκμίσθωση, υπομίσθωση.
7. Η παροχή υπηρεσιών τήρησης βιβλίων, λογιστική υποστήριξη και η εν γένει παροχή φορολογικών συμβουλών προς τρίτους.

Οι σκοποί της Εταιρείας είναι δυνατό να επεκταθούν με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νόμο.

Διοίκηση

Η επίβλεψη των εργασιών και η διοίκηση της Εταιρείας ασκείται από οκταμελές Διοικητικό Συμβούλιο εκ των οποίων τα πέντε (5) μέλη είναι ανεξάρτητα. Το Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την 29.11.2024 ως ακολούθως:

Ονοματεπώνυμο	**Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο / Ιδιότητα Μέλους**
Λούση Φάις του Ίνο	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
Σαμ Φάις του Ίνο	Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος
Δημήτρης Καλλιτσάντσης του Παρίση	Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χασδάι Καπόν του Βενιαμίν	Εκτελεστικό Μέλος
Χριστόδουλος Δαμιανού του Κωνσταντίνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ευστάθιος Δημητρόπουλος του Αθανασίου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αθηνά Μαρία Κόλλια του Σεραφείμ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αλέξανδρος Κριεζής - Καρρέρ του Λαζάρου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η θητεία του ως άνω Διοικητικού Συμβουλίου είναι πενταετής και λήγει την 28.11.2029. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επανεκλεγούν ή να ανακληθούν ελεύθερα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στη νομοθεσία.

Δομή Ομίλου

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις ενοποιούμενες εταιρείες του Ομίλου κατά την 31/12/2025, τις έδρες τους, το αντικείμενο δραστηριότητάς τους, τις άμεσες και έμμεσες συμμετοχές της Εταιρείας επί των μετοχικών τους κεφαλαίων καθώς και τη μέθοδο ενοποίησης.

			2025		2024		
Ενοποιούμενη Θυγατρική	**Έδρα**	**Αντικείμενο δραστηριότητας**	**% Άμεσης Συμ/χής**	**% Έμμεσης Συμ/χής**	**% Συν/κής Συμ/χής**	**% Συν/κής Συμ/χής**	**Μέθοδος Ενοποίησης**
ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	**Ελλάδα**	**Εταιρεία Συμμετοχών**			**Μητρική Εταιρεία**		
UNLIMITED SPORT Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	100,00%	-	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SPORTSWIND Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	100,00%	-	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	79,72%	20,28%	100,00%	82,58%	Ολική Ενοποίηση
ONE OUTLET Α.Ε.	Ελλάδα	Διαχείριση Εμπορικών Κέντρων	67,44%	32,56%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	Διαχείριση Εμπορικών Κέντρων	-	-	-	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF EAST EUROPE Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	Εταιρεία Συμμετοχών	100,00%	-	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
ΕΛΣΟΛ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	75,00%	-	75,00%	75,00%	Ολική Ενοποίηση
Α.Μ. GENCOM Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	100,00%	-	100,00%	99,97%	Ολική Ενοποίηση
FER Μ.Ι.Κ.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	100,00%	-	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF GREECE Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
THE DENIM CO. Μ.Ι.Κ.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
E-ΤΕΝΝΙΣ ΜΑΡΟΥΣΙ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	-	41,25%	41,25%	41,25%	Ολική Ενοποίηση
ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο μέσω e-shop	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	Εκμετάλλευση Ξενοδοχειακής Μονάδας	100,00%	-	100,00%	94,72%	Ολική Ενοποίηση
SLF CYPRUS LTD	Κύπρος	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF BULGARIA EOOD	Βουλγαρία	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
LEMGREG LTD	Κύπρος	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	94,31%	Ολική Ενοποίηση
SLF ROMBEAUTY S.R.L.	Ρουμανία	Εμπόριο	-	66,67%	66,67%	66,67%	Ολική Ενοποίηση
UNLIMITED WHOLESALE & RETAIL ROMANIA S.R.L.	Ρουμανία	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF CZECHIA S.R.O.	Τσεχία	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF SLOVAKIA S.R.O.	Σλοβακία	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	-	Ολική Ενοποίηση
ALEZUR LTD	Κύπρος	Επενδυτική	-	46,79%	46,79%	46,79%	Καθαρή Θέση

Η ανάλυση των έμμεσων συμμετοχών έχει ως εξής:

I. Για την εταιρεία ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. το 7,25% μέσω UNLIMITED SPORT Α.Ε., το 5,01% μέσω SPORTSWIND Μ.Α.Ε., το 3,01% μέσω ONE OUTLET Α.Ε. και το 5,01% μέσω Α.Μ. GENCOM Α.Ε.

II. Για την εταιρεία ONE OUTLET Α.Ε. το 24,56% μέσω UNLIMITED SPORT Α.Ε., 8,00% μέσω Α.Μ. GENCOM Α.Ε.

III. Για τις εταιρείες ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε. και UNLIMITED WHOLESALE & RETAIL ROMANIA S.R.L. το σύνολο της έμμεσης συμμετοχής μέσω της UNLIMITED SPORT Α.Ε.

IV. Για την εταιρεία LEMGREG LTD το 67,32% μέσω UNLIMITED SPORT Α.Ε. και 32,68% μέσω ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.

V. Για τις εταιρείες SLF GREECE M.A.E., SLF CYPRUS LTD, SLF BULGARIA EOOD, SLF ROMBEAUTY S.R.L., SLF CZECHIA SRO και SLF SLOVAKIA S.R.O. το σύνολο της έμμεσης συμμετοχής μέσω της SLF EAST EUROPE M.A.E.

VI. Για τις εταιρείες THE DENIM CO. M.I.K.E. και ALEZUR LTD το σύνολο της έμμεσης συμμετοχής μέσω της SPORTSWIND M.A.E.

VII. Για την εταιρεία E-ΤΕΝΝΙΣ ΜΑΡΟΥΣΙ Α.Ε. το σύνολο της έμμεσης συμμετοχής μέσω της ΕΛΣΟΛ Α.Ε.

Μεταβολές στη δομή του Ομίλου

Στις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 και σε σχέση με την αντίστοιχη ετήσια συγκριτική περίοδο του 2024 περιλαμβάνονται:

i. Η SLF SLOVAKIA S.R.O. η οποία αποτελεί 100% έμμεση θυγατρική του Ομίλου μέσω της SLF EAST EUROPE M.A.E. και συστάθηκε την 25/01/2025.

Στις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 και σε σχέση με την αντίστοιχη ετήσια συγκριτική περίοδο του 2024 δεν περιλαμβάνεται:

Η F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε. λόγω απορρόφησης την 11/11/2025 από την θυγατρική του Ομίλου ONE OUTLET Α.Ε. Η εν λόγω εταιρεία δεν παρουσιάζεται πλέον ως διακριτή οντότητα, αλλά τα οικονομικά της στοιχεία έχουν ενσωματωθεί πλήρως στα μεγέθη του Ομίλου.

II. Οικονομικές επιδόσεις

Οικονομικό Περιβάλλον

Κατά τη διάρκεια του 2025, το παγκόσμιο και εθνικό οικονομικό περιβάλλον συνέχισε να χαρακτηρίζεται από αυξημένη αβεβαιότητα και συγκρατημένη δυναμική ανάπτυξης. Ο πληθωρισμός παρουσίασε τάσεις αποκλιμάκωσης σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ωστόσο παρέμεινε σε επίπεδα υψηλότερα των στόχων των κεντρικών τραπεζών, ενώ η νομισματική πολιτική διατηρήθηκε σε σχετικά περιοριστική κατεύθυνση, παρά τις σταδιακές μειώσεις επιτοκίων που ξεκίνησαν εντός του έτους. Οι συνθήκες αυτές εξακολούθησαν να επηρεάζουν το κόστος χρηματοδότησης και την αγοραστική δύναμη των καταναλωτών.

Παράλληλα, οι γεωπολιτικές εξελίξεις και οι συνεχιζόμενες διαταραχές στις διεθνείς αλυσίδες εφοδιασμού συνέχισαν να επηρεάζουν το λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων και τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών, αν και σε ηπιότερο βαθμό συγκριτικά με το 2024.

Η καταναλωτική συμπεριφορά παρέμεινε προσεκτική, με έμφαση στην αξία των αγορών και αυξημένη ευαισθησία στις τιμές, ενώ παρατηρήθηκε επιλεκτική ενίσχυση της ζήτησης σε συγκεκριμένες κατηγορίες προϊόντων. Το

περιβάλλον αυτό κατέστησε αναγκαία τη διαρκή προσαρμογή της εμπορικής και τιμολογιακής στρατηγικής του Ομίλου.

Ο Όμιλος, λειτουργώντας εντός αυτού του σύνθετου και μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος, παρέμεινε προσηλωμένος στην υλοποίηση των στρατηγικών του στόχων, επιδιώκοντας την περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Στο πλαίσιο αυτό, ενίσχυσε τη θέση του μέσω διεύρυνσης υφιστάμενων συνεργασιών και σύναψης νέων συμφωνιών με διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους στους κλάδους της ένδυσης, της υπόδησης και των αξεσουάρ, αξιοποιώντας τόσο το δίκτυο χονδρικής όσο και το δίκτυο λιανικής πώλησης που διαθέτει.

Επιδόσεις

Η ανάλυση των βασικών οικονομικών μεγεθών του Ομίλου και της Εταιρίας παρατίθεται παρακάτω. Τα αποτελέσματα προ φόρων και μετά φόρων της συγκριτικής περιόδου που έληξε την 31/12/2024 έχουν αναθεωρηθεί λόγω της ολοκλήρωσης, εντός της χρήσης 2025, της διαδικασίας επιμερισμού του τιμήματος εξαγοράς (Purchase Price Allocation – PPA) για τις εξαγορές που πραγματοποιήθηκαν το 2024. Η επίδραση των προσαρμογών έχει αναγνωριστεί αναδρομικά, σύμφωνα με τις προβλέψεις / απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 3. «Συνενώσεις Επιχειρήσεων». Ανάλυση αναφορικά με την αναθεώρηση των συγκριτικών μεγεθών παρουσιάζεται στη Σημ. 9.3.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Πωλήσεις	225.958.229	216.061.640	11.107.730	8.183.368
Μικτό κέρδος	102.417.235	95.984.814	2.752.745	1.364.589
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	42.406.047	41.255.977	(341.914)	1.143.718
Αποτελέσματα προ φόρων	17.532.236	19.589.503	10.026.186	4.063.717
Αποτελέσματα μετά φόρων	13.102.751	13.765.064	9.967.890	4.089.730

- **<u>Κύκλος Εργασιών / Μικτό Κέρδος</u>**

Ο Όμιλος συνέχισε την ανάπτυξη του στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, στοχεύοντας στην επέκταση και στην βελτίωση των παρεχόμενων προϊόντων/υπηρεσιών, προκειμένου να αποκτηθούν/διατηρηθούν ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα.

Η ανωτέρω στρατηγική επέφερε αύξηση του κύκλου εργασιών του Ομίλου, κατά την χρήση 2025, κατά 5%, ήτοι € 226 εκ. έναντι € 216 εκ. την προηγούμενη χρήση ενώ παράλληλα το μικτό περιθώριο κέρδους ανήλθε σε 45,33% παρουσιάζοντας οριακή βελτίωση σε σχέση με την προηγούμενη χρήση που ήταν 44,42%. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα το μικτό κέρδος να αυξηθεί κατά 6,70%, ήτοι € 102 εκ. έναντι € 96 εκ. την προηγούμενη χρήση.

Σημειώνεται ότι τα μεγέθη της τρέχουσας χρήσης δεν είναι πλήρως συγκρίσιμα με εκείνα της προηγούμενης χρήσης, καθώς οι θυγατρικές εταιρείες ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε. και L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. περιλαμβάνονται στην τρέχουσα χρήση για ολόκληρη την περίοδο, ενώ στην προηγούμενη χρήση είχαν ενοποιηθεί από την ημερομηνία απόκτησής τους (Ιούλιος 2024 και Σεπτέμβριος 2024 αντίστοιχα) και εφεξής. Στην προηγούμενη χρήση εάν οι ανωτέρω εταιρείες που αποκτήθηκαν περιλαμβάνονταν για όλη τη χρήση ο κύκλος εργασιών θα ήταν αυξημένος κατά € 5.145 χιλ.

Η Εταιρεία, κατά την χρήση 2025 , πραγματοποίησε αύξηση του κύκλου εργασιών κατά 36%, ήτοι € 11 εκ. έναντι € 8 εκ. την προηγούμενη χρήση ενώ παράλληλα το μικτό κέρδος αυξήθηκε κατά 102%, ήτοι 2,8 εκ. € έναντι 1,4 εκ. € την προηγούμενη χρήση.

- **Έξοδα**

Τα οργανικά έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας για κλειόμενη χρήση, συγκρινόμενα με τα αντίστοιχα της προηγούμενης χρήσεως αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024 (Αναθεωρημένο)**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Κόστος πωληθέντων αποθεμάτων	115.469.192	113.592.578	0	0
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	27.178.906	22.725.098	7.947.729	5.725.068
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	22.438.236	17.179.715	2.103.997	1.033.194
Παροχές τρίτων	7.103.800	6.203.256	219.533	103.248
Φόροι – τέλη	1.574.419	1.561.926	87.248	53.619
Διάφορα έξοδα	12.086.975	13.916.173	992.231	205.567
Αποσβέσεις	18.234.234	14.667.211	433.287	419.384
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	468.898	239.085	167.428	36.340
Πρόβλεψη αναμενώμενων πιστωτικών ζημιών	116.207	158.326	0	0
Πρόβλεψη απαξιωμένων αποθεμάτων	159.482	926.513	0	0
Λοιπά έξοδα	3.917.839	3.874.179	40.713	28.063
Ζημιά επιμέτρησης εύλογης αξίας	0	0	0	119.144
Σύνολο	**208.748.187**	**195.044.061**	**11.992.165**	**7.723.628**

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στο κονδύλι «Αμοιβές και έξοδα προσωπικού» περιλαμβάνεται ποσό € 1,9 εκ. που αφορά πρόβλεψη για το πρόγραμμα Stock Award το οποίο θα ολοκληρωθεί στο σύνολο του με τη Γενική Συνέλευση του 2026. Επίσης, στο κονδύλι «Διάφορα έξοδα» του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνονται περίπου € 0,8 εκ. που αφορούν έξοδα μάρκετινγκ στο πλαίσιο της Δημόσιας Προσφοράς της Εταιρείας.

- **EBITDA / Αποτελέσματα προ και μετά φόρων**

Τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) του Ομίλου ανήλθαν σε € 42,4 εκ. έναντι € 41,3 εκ. την προηγούμενη χρήση, σημειώνοντας αύξηση 3%. Να σημειώσουμε ότι στο EBITDA της χρήσης συμπεριλαμβάνεται πρόβλεψη εξόδου που αφορά το πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών ποσού € 1,9 εκ. καθώς και μη επαναλαμβανόμενα έξοδα διαφήμισης στο πλαίσιο της Δημόσιας Προσφοράς ποσού € 0,8 εκ.

Τα αποτελέσματα προ φόρων ανήλθαν σε € 17,5 εκατ. έναντι € 19,6 εκατ. την προηγούμενη χρήση, σημειώνοντας μείωση 10,5%. Να σημειώσουμε ότι στα αποτελέσματα προ φόρων της χρήσης συμπεριλαμβάνεται πρόβλεψη εξόδου που αφορά το πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών ποσού € 1,9 εκ. καθώς και μη επαναλαμβανόμενα έξοδα διαφήμισης στο πλαίσιο της Δημόσιας Προσφοράς ποσού € 0,8 εκ. ενώ στην προηγούμενη χρήση περιλαμβάνεται ποσό € 0,5 εκ. το οποίο αφορά κέρδος μη επαναλαμβανόμενης πώλησης σκάφους και ποσό € 0,6 εκ. που αφορά το πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών. Λαμβάνοντας υπόψιν τις προσαρμογές σε τρέχουσα και προηγούμενη χρήση τα προσαρμοσμένα αποτελέσματα προ φόρων ανήλθαν σε € 20,2 εκ. έναντι € 19,7 εκ. σημειώνοντας αύξηση 2,4%

Τα αποτελέσματα μετά φόρων του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε € 13,1 εκ. έναντι € 13,8 εκ. την προηγούμενη χρήση σημειώνοντας μείωση 4,8%. Λαμβάνοντας υπόψιν τις ανωτέρω προσαρμογές σε τρέχουσα και προηγούμενη χρήση τα προσαρμοσμένα αποτελέσματα προ φόρων ανήλθαν σε € 15,6 εκ. έναντι € 14,0 εκ. σημειώνοντας αύξηση 11,4%

Ο Όμιλος, παρά τη συγκράτηση των αποτελεσμάτων προ φόρων, η οποία οφείλεται κυρίως σε μη επαναλαμβανόμενους παράγοντες καθώς και σε αυξημένα λειτουργικά έξοδα που συνδέονται με την εισαγωγή του στο Χρηματιστήριο Αθηνών και την υλοποίηση στρατηγικών πρωτοβουλιών, διατήρησε τη λειτουργική του κερδοφορία σε ανοδική τροχιά. Η εξέλιξη αυτή επιβεβαιώνει την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου και τη δυνατότητα δημιουργίας αξίας σε μεσομακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Αντίστοιχα για την Εταιρεία τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε ζημίες € (0,3) εκ. έναντι κερδών € 1,1 εκ. την προηγούμενη χρήση. Τα αποτελέσματα προ φόρων ανήλθαν σε κέρδη € 10,0 εκ. έναντι κερδών € 4,1 εκατ. την προηγούμενη χρήση και τα αποτελέσματα μετά φόρων διαμορφώθηκαν σε κέρδη € 10,0 εκ. έναντι κερδών € 4,1 εκ. την προηγούμενη χρήση.

- **Ίδια Κεφάλαια**

Τα ίδια κεφάλαια για τον Όμιλο κατά την 31/12/2025 ανέρχονται σε € 117,9 εκ. έναντι € 71,9 εκ. την προηγούμενη χρήση και για την Εταιρεία σε ποσό € 88,1 εκ. έναντι ποσού € 39,4 εκ. την προηγούμενη χρήση. Να σημειώσουμε ότι η Εταιρεία προχώρησε σε Δημόσια Προσφορά των μετοχών της η οποία ολοκληρώθηκε εντός του Μαρτίου 2025 (σημ. 10.15).

- **Καθαρός Δανεισμός**

Ο καθαρός δανεισμός του Ομίλου (μακροπρόθεσμα δάνεια πλέον βραχυπρόθεσμα δάνεια και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση μείον ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα) ανήλθε σε € 64,5 εκ. έναντι € 86,5 εκ. στην προηγούμενη χρήση παρουσιάζοντας σημαντική βελτίωση κυρίως λόγω αποπληρωμής υφιστάμενων δανειακών υποχρεώσεων μέσω χρήσης των αντληθέντων κεφαλαίων από τη Δημόσια Προσφορά καθώς και ίδιων πόρων.

Για την εταιρεία ο καθαρός δανεισμός ανήλθε σε € 9,0 εκ. έναντι € 19,9 εκ. την προηγούμενη χρήση. Η μείωση του καθαρού δανεισμού οφείλεται σε μερική αποπληρωμή υφιστάμενης δανειακής ποσού € 5,4 εκ. μέσω χρήσης των αντληθέντων κεφαλαίων από τη Δημόσια Προσφορά και σε παράλληλη αύξηση των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων κατά € 5,4 εκ. ως απόρροια είσπραξης μερισμάτων από τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου.

Η σημαντική μείωση του καθαρού δανεισμού του Ομίλου κατά τη χρήση 2025, σε συνδυασμό με την ενίσχυση των ιδίων κεφαλαίων, βελτιώνει τη χρηματοοικονομική του θέση και ενισχύει την κεφαλαιακή του διάρθρωση, παρέχοντας αυξημένη ευελιξία για τη χρηματοδότηση μελλοντικών επενδύσεων και την αντιμετώπιση ενδεχόμενων διακυμάνσεων του οικονομικού περιβάλλοντος.

Οικονομικές επιδόσεις λειτουργικών τομέων

- **Ένδυση και Υπόδηση**

Ο κλάδος της ένδυσης και υπόδησης παρουσιάζει μια αύξηση της τάξεως του 5% στον κύκλο εργασιών του από € 168 εκ. την χρήση του 2025 έναντι € 160 εκ. την χρήση του 2024. Ο κλάδος της ένδυσης και υπόδησης αποτελεί τον κύριο κλάδο δραστηριότητας του Ομίλου. Ο Όμιλος εντός της χρήσης προχώρησε σε άνοιγμα 6 νέων καταστημάτων.

- **Καλλυντικά**

Ο κλάδος των καλλυντικών παρουσιάζει ανάπτυξη της τάξεως του 11% φτάνοντας τα € 30 εκ. έναντι € 27 εκ. την προηγούμενη χρήση. Η αύξηση των πωλήσεων οφείλεται στην ανάπτυξη του δικτύου σημείων πώλησης με 11 νέα σημεία (9 καταστήματα και 2 Pop-up) εκ των οποίων 5 στη Ρουμανία, 2 στην Ελλάδα, 2 στην Κύπρο, 1 στη Βουλγαρία και 1 στην Τσεχία.

- **Εκμετάλλευση Ακινήτων**

Τα έσοδα από την εκμετάλλευση ακινήτων εμφανίζουν μια αύξηση της τάξεως του 31% φτάνοντας τα € 14 εκ. έναντι € 10 εκ. την προηγούμενη χρήση. Η αύξηση οφείλεται κυρίως στον αυξημένο κύκλο εργασιών α) της ONE OUTLET Α.Ε. κατά περίπου 7% ή € 0,5 εκ. και β) της L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. κατά 755% ή € 3,7 εκ. καθώς οι πωλήσεις της ενσωματώθηκαν για ολόκληρη την τρέχουσα χρήση σε σχέση με την προηγούμενη που τα αποτελέσματα της ενσωματώθηκαν στον Όμιλο από την ημερομηνία εξαγοράς ήτοι την 30/9/2024 ή για περίοδο 3 μηνών.

- **Λοιπά**

Η μείωση στις πωλήσεις οι οποίες ανέρχονται σε € 13,9 εκ. έναντι € 18,8 εκ. οφείλεται κυρίως στους ακόλουθους παράγοντες:

α. Στην αύξηση των πωλήσεων στον εξοπλισμό γυμναστικής (Technogym),

β. Στην οριακή μείωση των εσόδων για εξοπλισμό τένις (ΕΛΣΟΛ Α.Ε. και E-TENNIS MAROUSI Α.Ε) και,

γ. Στην πώληση εντός της προηγούμενης χρήση ενός yacht το οποίο παραδόθηκε το 2024 και αφορά brand με το οποίο έχει διακόψει τη συνεργασία ο Όμιλος.

III. Στόχοι και Προοπτικές

Για το 2026, η παγκόσμια οικονομία εκτιμάται ότι θα κινηθεί με συγκρατημένους αλλά σταθερότερους ρυθμούς ανάπτυξης, καθώς οι πληθωριστικές πιέσεις παρουσιάζουν περαιτέρω αποκλιμάκωση και οι νομισματικές πολιτικές των κεντρικών τραπεζών τείνουν προς σταδιακή εξομάλυνση. Ωστόσο, το διεθνές περιβάλλον εξακολουθεί να επηρεάζεται από γεωπολιτικές εξελίξεις, συμπεριλαμβανομένων εν εξελίξει συγκρούσεων, καθώς και από μεταβολές στις αγορές ενέργειας και πρώτων υλών, διατηρώντας ένα επίπεδο αβεβαιότητας στις προοπτικές της παγκόσμιας οικονομίας.

Για την ελληνική οικονομία, οι εκτιμήσεις συγκλίνουν στη διατήρηση θετικού ρυθμού ανάπτυξης, με βασικούς πυλώνες την ιδιωτική κατανάλωση, τις επενδύσεις και τη συνεχιζόμενη αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η περαιτέρω βελτίωση της αγοράς εργασίας και η ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος αναμένεται να στηρίξουν τη ζήτηση, ενώ η σταθεροποίηση του πληθωρισμού συμβάλλει στη διαμόρφωση ευνοϊκότερων συνθηκών για την οικονομική δραστηριότητα.

Παρά ταύτα, οι κίνδυνοι παραμένουν, ιδίως σε σχέση με πιθανές διακυμάνσεις στα επιτόκια, τις ενεργειακές τιμές και τις γεωπολιτικές εντάσεις, συμπεριλαμβανομένων των συνεχιζόμενων πολεμικών συγκρούσεων, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν τις διεθνείς εφοδιαστικές αλυσίδες, το κόστος μεταφοράς και ενέργειας, καθώς και τη γενικότερη καταναλωτική εμπιστοσύνη. Επιπλέον, εξελίξεις στο διεθνές εμπόριο και στις εμπορικές πολιτικές μεγάλων οικονομιών ενδέχεται να εντείνουν τη μεταβλητότητα του οικονομικού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, η διατήρηση ευελιξίας, η ενίσχυση της ανθεκτικότητας και η προσεκτική διαχείριση κινδύνων παραμένουν καθοριστικοί παράγοντες για τη διασφάλιση της αναπτυξιακής πορείας.

Ο Όμιλος, αξιοποιώντας τη δυναμική που διαμορφώθηκε από τις ισχυρές επιδόσεις των προηγούμενων χρήσεων και τα κεφάλαια που αντλήθηκαν από την εισαγωγή του στο Χρηματιστήριο Αθηνών, συνεχίζει την υλοποίηση του επενδυτικού του πλάνου. Οι στρατηγικές του προτεραιότητες επικεντρώνονται στην περαιτέρω ανάπτυξη του δικτύου λιανικής, στη γεωγραφική επέκταση σε υφιστάμενες και νέες αγορές, καθώς και στη διεύρυνση των συνεργασιών με διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους. Οι ανωτέρω πρωτοβουλίες αναμένεται να συμβάλουν στη

σταδιακή ενίσχυση του κύκλου εργασιών, στη βελτίωση των λειτουργικών περιθωρίων μέσω οικονομιών κλίμακας και στη δημιουργία ισχυρότερων ταμειακών ροών.

Παράλληλα, ο Όμιλος συνεχίζει να δίνει έμφαση στη βελτιστοποίηση της λειτουργικής αποδοτικότητας και στη συγκράτηση του κόστους, καθώς και στη μείωση του δανεισμού και του χρηματοοικονομικού κόστους. Η περαιτέρω ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης και η ενσωμάτωση αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στις δραστηριότητές του εκτιμάται ότι θα ενδυναμώσουν τη θέση του στην αγορά και θα συμβάλουν στην προσέλκυση νέων συνεργασιών.

Ο Όμιλος έχει δώσει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ασφάλεια των πληροφοριών και των πληροφοριακών συστημάτων, καθώς και στη διασφάλισή τους έναντι κυβερνοεπιθέσεων. Εντός των επόμενων μηνών αναμένεται η ολοκλήρωση της πιστοποίησης κατά το πρότυπο **ISO 27001**. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στη σύναψη ασφαλιστηρίου συμβολαίου για θέματα κυβερνοασφάλειας (cyber security).

Εντός του 2026 αναμένεται η ολοκλήρωση σημαντικών επενδύσεων στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού, οι οποίες εκτιμάται ότι θα ενισχύσουν την επιχειρησιακή αποδοτικότητα, θα βελτιώσουν τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων μέσω αξιοποίησης δεδομένων (data-driven decision making) και θα συμβάλουν στη βελτιστοποίηση της εμπειρίας πελάτη.

Η ολοκλήρωση του προγράμματος πιστότητας Omnia Rewards by Fais Group, εντός του 2026, αναμένεται να ενισχύσει ουσιαστικά το επίπεδο δέσμευσης και πιστότητας του πελατολογίου, συμβάλλοντας στην αύξηση της επαναληψιμότητας των πωλήσεων (repeat business), στη βελτίωση της μέσης αξίας συναλλαγής (average basket size) και στην αποτελεσματικότερη στόχευση εμπορικών ενεργειών. Το πρόγραμμα εκτιμάται ότι θα λειτουργήσει ως μοχλός δημιουργίας διατηρήσιμης αξίας και ενίσχυσης της μακροπρόθεσμης εμπορικής απόδοσης του Ομίλου.

Ανάλυση των κυριότερων ενεργειών του Ομίλου παρατίθεται κατωτέρω ανά τομέα δραστηριότητας:

- **Ένδυση και Υπόδηση**

Στο πλαίσιο υλοποίησης του πλάνου ανάπτυξης του δικτύου καταστημάτων λιανικής, όπως αυτό έχει καθοριστεί από τη Διοίκηση του Ομίλου, η εταιρεία Καλογήρου Unlimited Α.Ε. προγραμματίζει το άνοιγμα ενός καταστήματος «ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ» στη Μύκονο, το οποίο βρίσκεται ήδη υπό κατασκευή. Επιπλέον, βρίσκεται σε διαδικασία αναζήτησης καταστημάτων με τις κατάλληλες προδιαγραφές, με σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξη του δικτύου «ΧΑΡΑΛΑΣ» στην Αττική και τη Θεσσαλονίκη.

Η εταιρεία Sportswind Μ.Α.Ε. ολοκλήρωσε την ανακαίνιση του καταστήματος Mango στο εμπορικό κέντρο River West, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση των πωλήσεων.

Παράλληλα, μέσω της εταιρείας THE DENIM A.E., ο Όμιλος διεύρυνε το δίκτυο λιανικής του σήματος Levi's με τη λειτουργία νέου καταστήματος στο εμπορικό κέντρο Cosmos στη Θεσσαλονίκη, ενώ βρίσκεται σε διαδικασία αναζήτησης επιπλέον σημείων στην Αττική.

Μέσω της εταιρείας Unlimited Wholesale & Retail S.r.l., στο πλαίσιο επέκτασης της συνεργασίας με το σήμα "UGG" στη Ρουμανία, ο Όμιλος είναι σε αναζήτηση σημείου σε εμπορικό κέντρο του Βουκουρεστίου για τη δημιουργία του πρώτου monobrand καταστήματος.

Πέραν της ανάπτυξης του δικτύου λιανικής των υπαρχόντων σημάτων, η Διοίκηση του Ομίλου συνεχίζει να αξιολογεί σε συνεχή βάση νέες εμπορικές συνεργασίες, στον τομέα της λιανικής και της χονδρικής πώλησης.

- **Καλλυντικά**

Στον τομέα των καλλυντικών, ο Όμιλος, κατόπιν της επέκτασης της συνεργασίας με την KIKO MILANO στην Τσεχία και τη Σλοβακία, εντός του 2026 προχώρησε στη λειτουργία του δεύτερου καταστήματος KIKO MILANO στην Πράγα της Τσεχίας. Παράλληλα, εντός του δεύτερου εξαμήνου του 2026 αναμένεται η λειτουργία του πρώτου καταστήματος στη Μπρατισλάβα της Σλοβακίας, ενώ ο Όμιλος συνεχίζει ενεργά την αναζήτηση επιπλέον σημείων πώλησης στις εν λόγω αγορές.

Στην Ελλάδα, ο Όμιλος προγραμματίζει εντός του 2026 τη λειτουργία δύο νέων καταστημάτων, ένα στη Ρόδο και ένα στον Πειραιά, ενισχύοντας περαιτέρω την παρουσία του στην εγχώρια αγορά.

Στη Ρουμανία, ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία αναζήτησης κατάλληλου χώρου στην Τιμισοάρα, με στόχο τη μετατροπή του υφιστάμενου pop-up καταστήματος σε μόνιμο σημείο πώλησης.

Παράλληλα, στο πλαίσιο υλοποίησης των δεσμεύσεων του ενημερωτικού δελτίου αναφορικά με τη χρήση των αντληθέντων κεφαλαίων και βάσει της χρήσης Ε(ii), ο Όμιλος προχωρά στην ανάπτυξη ηλεκτρονικών καταστημάτων (e-shops). Εντός του πρώτου εξαμήνου αναμένεται η ολοκλήρωση του ηλεκτρονικού καταστήματος στη Ρουμανία, ενώ θα ακολουθήσει η ανάπτυξη αντίστοιχων καναλιών σε Κύπρο, Βουλγαρία, Τσεχία και Σλοβακία.

Πέραν της ανάπτυξης στις υφιστάμενες αγορές, ο Όμιλος βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο διαβουλεύσεων με την KIKO MILANO για την ανάληψη franchise δραστηριότητας σε νέες χώρες, ενισχύοντας περαιτέρω τις προοπτικές διεθνούς επέκτασης.

- **Λοιπά**

Ο Όμιλος, μέσω της εταιρείας Sportswind A.E., εισήλθε στρατηγικά στον τομέα της ευεξίας, της υγείας και του longevity, αναγνωρίζοντας τη διεθνή τάση προς πιο ολιστικές και εξατομικευμένες προσεγγίσεις στη φυσική κατάσταση και την ποιότητα ζωής, καθώς και τις σχετικές προοπτικές ανάπτυξης της αγοράς. Στο πλαίσιο αυτό, ανέλαβε την αντιπροσώπευση των σημάτων BLACKROLL και RelaxSensation, ενώ παράλληλα βρίσκεται σε προχωρημένες συζητήσεις για την ανάληψη αντιπροσώπευσης ενός επιπλέον διεθνώς αναγνωρισμένου σήματος στον τομέα του εξοπλισμού αθλητικής προπόνησης, με στόχο την ενίσχυση του προϊοντικού χαρτοφυλακίου και τη δημιουργία νέων πηγών εσόδων.

Η εν λόγω στρατηγική κίνηση εντάσσεται στη διεύρυνση της παρουσίας του Ομίλου σε τομείς που συνδέονται με την πρόληψη, την αποκατάσταση και τη μακροχρόνια ευεξία (longevity), συμβάλλοντας στη διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων και στη μείωση της εξάρτησης από υφιστάμενες αγορές, με στόχο τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου οικοσυστήματος λύσεων και τη σταδιακή ενίσχυση του κύκλου εργασιών.

Τα εν λόγω σήματα λειτουργούν συμπληρωματικά προς την υφιστάμενη δραστηριότητα του Ομίλου στον τομέα των οργάνων γυμναστικής, ενισχύοντας τη δυνατότητα παροχής πιο ολοκληρωμένων λύσεων προστιθέμενης αξίας (value-added) προς τους πελάτες του, καλύπτοντας πλέον το σύνολο του φάσματος αναγκών, από την προπόνηση έως την αποκατάσταση και τη βελτιστοποίηση της καθημερινής ευεξίας, ενώ παράλληλα αναμένεται να συμβάλουν θετικά στη βελτίωση των περιθωρίων κερδοφορίας μέσω αξιοποίησης συνεργειών, cross-selling και οικονομιών κλίμακας.ι

IV. Σημαντικά γεγονότα της χρήσης 2025 και μεταβολές στη δομή του Ομίλου

Εντός της χρήσης ο Όμιλος ακολουθώντας τον στρατηγικό του σχεδιασμό προέβη στις παρακάτω ενέργειες:

Δημόσια Προσφορά Μετοχών

Την 21/3/2025 ολοκληρώθηκε επιτυχώς η Δημόσια Προσφορά 11.375.625 κοινών, ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών («Προσφερόμενες Μετοχές») της εταιρείας «ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» («Εταιρεία»), οι οποίες αποτελούνται από (Α) 9.100.500 νέες κοινές, ονομαστικές, με δικαίωμα ψήφου μετοχές (οι «Νέες Μετοχές», η «Αύξηση»), και (Β) 2.275.125 υφιστάμενες μετοχές (οι «Προσφερόμενες Υφιστάμενες Μετοχές») κυριότητας των υφιστάμενων μετόχων HANDYWAY HOLDING LTD (1.281.520 Προσφερόμενες Υφιστάμενες Μετοχές) και KRIMMLER INVESTMENTS LTD (993.605 Προσφερόμενες Υφιστάμενες Μετοχές) (οι «Πωλητές Μέτοχοι»), δυνάμει της από 4/3/2025 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, με βάση την εξουσία που του παρασχέθηκε από την έκτακτη αυτόκλητη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 28/11/2024 (η «Δημόσια Προσφορά»).
Την 27/3/2025 ξεκίνησε η διαπραγμάτευση του συνόλου των 45.502.500 κοινών, ονομαστικών, μετά ψήφου μέτοχων της Εταιρείας στη ρυθμιζόμενη αγορά του Χρηματιστήριου Αθηνών.

Γενικές Συνελεύσεις

Την 27/5/2025 η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων αποφάσισε την διάθεση κερδών χρήσης 2024 και συγκεκριμένα ποσού € 1.999.835, υπό τη μορφή διανομής μερίσματος ποσού € 0,04395 ανά μετοχή. Το εν λόγω ποσό υπόκειται σε παρακράτηση φόρου 5% (σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 40 παρ. 1 του Ν. 4172/2013, όπως ισχύει), εφόσον επιβάλλεται, η οποία ισούται με €0,0021975 ανά μετοχή και, συνεπώς, οι μέτοχοι θα λάβουν

καθαρό ποσό μετά την ανωτέρω παρακράτηση, εφόσον επιβάλλεται, που ανέρχεται σε €0,0417525 ανά μετοχή. Η διανομή μερίσματος ολοκληρώθηκε την 25/06/2025.

Απόκτηση Ακινήτων

Την 30/5/2025, ο Όμιλος, μέσω της μητρικής εταιρείας ολοκλήρωσε την απόκτηση ακινήτου (κτίριο) στο Περιστέρι Αττικής έναντι ποσού € 1.711.315. Η αγορά του ακινήτου χρηματοδοτήθηκε μέσω των αντληθέντων κεφαλαίων που λήφθηκαν από την Δημόσια Προσφορά. Το εν λόγω ακίνητο χρησιμοποιείται για γραφεία και αποθήκες του Ομίλου.

Την 30/5/2025, ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής εταιρείας SPORTSWIND M.A.E. ολοκλήρωσε την απόκτηση επενδυτικού εμπορικού ακινήτου (κτίριο) στο Μαρούσι Αττικής έναντι € 1.686.460. Η αγορά του ακινήτου χρηματοδοτήθηκε μέσω των αντληθέντων κεφαλαίων που λήφθηκαν από την Δημόσια Προσφορά.

Την 30/9/2025, ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής εταιρείας UNLIMITED SPORT A.E. ολοκλήρωσε την απόκτηση επενδυτικού ακινήτου στο Κορωπί Αττικής έναντι € 3.661.073.

Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών

Με την από 28/11/2024 Έκτακτη Αυτόκλητη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας αποφασίστηκε και εγκρίθηκε το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών, το οποίο προβλέπει ότι δικαιούχοι των Δωρεάν Μετοχών θα είναι εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που έχουν παράλληλα και σύμβαση εργασίας με την Εταιρεία, και λοιποί εργαζόμενοι, που εκ της θέσεως τους συμβάλουν είτε άμεσα είτε έμμεσα και με το έργο τους στην εισαγωγή των μετοχών της Εταιρείας προς διαπραγμάτευση στην Ρυθμιζόμενη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών καθώς και πρόσωπα, που παρέχουν στην Εταιρεία υπηρεσίες σε σταθερή βάση, με τα ίδια κριτήρια και προϋποθέσεις. Το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί μετά την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης που θα γίνει εντός του 2026.

Μεταβολές στη Δομή του Ομίλου

- **Ίδρυση της εταιρείας «SLF SLOVAKIA S.R.O»**

Την 25/1/2025 ιδρύθηκε μέσω της θυγατρικής εταιρείας SLF EAST EUROPE M.A.E. η 100% θυγατρική εταιρεία SLF SLOVAKIA S.R.O. με αρχικό μετοχικό κεφάλαιο € 5.000.

- **Απόκτηση μη ελεγχουσών συμμετοχών**

Εντός της χρήσης, ο Όμιλος μέσω της Εταιρείας προέβη στην απόκτηση μη ελεγχουσών συμμετοχών από μετόχους μειοψηφίας της θυγατρικής εταιρείας ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. έναντι συνολικού ποσού € 4.667.075. Οι ανωτέρω αποκτήσεις χρηματοδοτήθηκαν μέσω των αντληθέντων κεφαλαίων που λήφθηκαν από την Δημόσια Προσφορά.

Εντός χρήσης, ο Όμιλος μέσω της Εταιρείας προέβη στην απόκτηση μη ελεγχουσών συμμετοχών από μέτοχο μειοψηφίας της θυγατρικής εταιρείας L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. έναντι συνολικού ποσού € 628.125. Οι ανωτέρω αποκτήσεις χρηματοδοτήθηκαν μέσω των αντληθέντων κεφαλαίων που λήφθηκαν από την Δημόσια Προσφορά.
Οι ανωτέρω εταιρείες πριν και μετά τις ανωτέρω εξαγορές ενοποιούνταν με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης.

- **Εταιρικός μετασχηματισμός**

Η θυγατρική εταιρεία F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε. συγχωνεύθηκε την 11/11/2025 μέσω απορρόφησης από την θυγατρική του Ομίλου ONE OUTLET Α.Ε.

V. Εναλλακτικοί Χρηματοοικονομικοί Δείκτες Μέτρησης

Η Διοίκηση του Ομίλου χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (‘‘ΕΔΜΑ”) στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση και την δημοσίευση των επιδόσεών του. Αυτοί οι Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (Alternative Performance Measures βάσει των ESMA Guidelines) εξυπηρετούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Ο Όμιλος έχει την πολιτική να αξιολογεί τα αποτελέσματα και την επίδοση του σε μηνιαία βάση εντοπίζοντας έγκαιρα και αποτελεσματικά αποκλίσεις από τους στόχους και λαμβάνοντας αντίστοιχα διορθωτικά μέτρα.

Κατά την περιγραφή των επιδόσεων του Ομίλου χρησιμοποιούνται οι κάτωθι δείκτες:

Α. «Καθαρό Χρέος / (Πλεόνασμα)»

Είναι ένας δείκτης με τον οποίο η Διοίκηση του Ομίλου κρίνει την ταμειακή του θέση σε κάθε χρονική στιγμή και ορίζεται ως το σύνολο των υποχρεώσεων από δάνεια μείον τα χρηματικά διαθέσιμα. Από τον εν λόγω δείκτη, αν

προστεθούν οι δεσμευμένες καταθέσεις, προκύπτει το «Προσαρμοσμένο Καθαρό Χρέος / (Πλεόνασμα)». Ο δείκτης για τις χρήσεις 2025 και 2024 έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024 (Αναθεωρημένο)**
Σύνολο των υποχρεώσεων από δάνεια	82.455.915	100.020.964
(Μείον) Χρηματικά διαθέσιμα	(17.949.968)	(13.492.649)
Καθαρό Χρέος / (Πλεόνασμα)	**64.505.948**	**86.528.315**
Πλεόν Δεσμευμένες καταθέσεις	152.995	190.505
Προσαρμοσμένο Καθαρό Χρέος / (Πλεόνασμα)	**64.658.942**	**86.718.820**

Β. ROE (Return on Equity) – «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»

Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη μετά από φόρους και μετά από Δικαιώματα μειοψηφίας με τα Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024 (Αναθεωρημένο)**
Κέρδη/(Ζημίες) μετά από φόρους και μετά από Δικαιώματα μειοψηφίας	13.260.246	13.666.080
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	117.323.812	68.631.565
	11%	**20%**

Γ. ROCE (Return on Capital Employed) – «Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων»

Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων, με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια του Ομίλου τα οποία είναι το άθροισμα της Καθαρής Θέσης και του συνόλου των δανείων.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024 (Αναθεωρημένο)**
Κέρδη/(Ζημίες) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	26.275.224	28.160.054
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια	200.346.187	171.859.534
	13%	**16%**

Δ. Κεφάλαιο Κίνησης

Είναι ο δείκτης ο οποίος λαμβάνεται υπόψη από τη Διοίκηση του Ομίλου στα πλαίσια της αξιολόγησης της ρευστότητας του Ομίλου. Ο δείκτης ορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του κυκλοφορόντος ενεργητικού (συμπεριλαμβανομένων των «Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση») και των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων όπως παρουσιάζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Κυκλοφορούν ενεργητικό	135.359.450	135.052.396
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	(99.309.482)	(147.975.263)
Κεφάλαιο Κίνησης	**36.049.969**	**(12.922.867)**

Ε. EBITDA (Earnings Before Interest Taxes Depreciation & Amortization) - «Κέρδη προ τόκων, φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων»

Είναι ένας δείκτης με τον οποίο η Διοίκηση του Ομίλου κρίνει την λειτουργική του απόδοση. Ο δείκτης «EBITDA» ορίζεται ως τα Λειτουργικά αποτελέσματα «EBIT», πλέον οι αποσβέσεις παγίων και δικαιωμάτων χρήσης και πλέον ή μείον οι ζημίες ή τα κέρδη από επιμέτρηση σε εύλογη αξία όπως παρουσιάζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024 (Αναθεωρημένο)**
Λειτουργικά αποτελέσματα «EBIT»	26.275.224	28.160.054
Πλέον Αποσβέσεις παγίων και δικαιωμάτων χρήσης	18.234.234	14.667.211
(Μείον) / Πλεόν (Κέρδη)/Ζημιές από επιμέτρηση σε εύλογη αξία	(2.103.410)	(1.571.288)
EBITDA	**42.406.047**	**41.255.977**

Πέραν των ανωτέρω δεικτών η Διοίκηση του Ομίλου κρίνει ότι για να έχει μια πιο σαφή εικόνα σε κάποιος δείκτες θα πρέπει να τους προσαρμόσει. Αυτό συμβαίνει κυρίως λόγω του μεγάλου αριθμού ενοικιαζόμενων καταστημάτων που διατηρεί και σε ειδικές περιπτώσεις λαμβάνει υπόψη της γεγονότα που έχουν πραγματοποιηθεί. Με βάση τα ανωτέρω καταλήγει στους παρακάτω προσαρμοσμένους δείκτες:

Α. Προσαρμοσμένο Κεφάλαιο Κίνησης

Ο Δείκτης ορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του κυκλοφορούντος ενεργητικού (συμπεριλαμβανομένων των «Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση») και των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων όπως παρουσιάζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, προσαρμοσμένων ώστε να αποκλείονται από τον υπολογισμό του Δείκτη τα εξής μεγέθη:

- οι βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις που ταξινομούνται μακροπρόθεσμες με βάση την αναχρηματοδότηση του δανεισμού του Ομίλου σε μεταγενέστερη περίοδο της ημ/νίας αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων. Στην σημ. X.ii της παρούσας έκθεσης αναφέρονται λεπτομέρειες της εν λόγω αναχρηματοδότησης του δανεισμού.
- Οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων που αναγνωρίστηκαν λογιστικά με βάση το ΔΠΧΑ 16-Μισθώσεις. Οι συγκεκριμένες υποχρεώσεις προκύπτουν από τη λογιστική αναγνώριση των λειτουργικών μισθώσεων ως στοιχείο της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης χωρίς την αντίστοιχη αναγνώριση περιουσιακού στοιχείου στο Κυκλοφορούν ενεργητικό. Οι εν λόγω βραχυπρόθεσμες μισθωτικές υποχρεώσεις, οι οποίες κατά κύριο λόγο αφορούν καταστήματα λιανικής του Ομίλου, αναμένεται να εξυπηρετηθούν από τα έσοδα της χρήσης 2025 των καταστημάτων στο πλαίσιο της δραστηριότητας του Ομίλου. Συνεπώς, η αναγνώριση των υποχρεώσεων αυτών την 31/12/2025 οφείλεται καθαρά σε λογιστικούς σκοπούς και όχι για να απεικονίσει υφιστάμενη ταμιακή υποχρέωση στους αντισυμβαλλόμενους μισθωτές.

Με τις ανωτέρω προσαρμογές στο κεφάλαιο κίνησης για πληροφοριακούς σκοπούς της Διοίκησης διαμορφώνεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Κεφάλαιο Κίνησης	36.049.969	(12.922.867)
Πλέον Βραχυπρόθεσμος δανεισμός ταξινομημένος στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις εντός της επόμενης χρήσης (Σημ. 10.17)	0	15.959.029
Πλέον Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	10.925.190	9.408.847
Πλέον Υποχρεώσεις προβλέψεων ανέλεγκτων χρήσεων	0	439.766
Προσαρμοσμένο Κεφάλαιο Κίνησης	**46.975.159**	**12.884.775**

Η Διοίκηση του Ομίλου χρησιμοποιεί την τιμή του παραπάνω Δείκτη για να αξιολογήσει τον κίνδυνο ρευστότητας στην χρονική βάση των επόμενων 12 μηνών (βλ. σχετικά παρακάτω την παρ. 4 «Κίνδυνος Ρευστότητας»).

Β. Προσαρμοσμένο EBITDA Ομίλου – Λειτουργικά αποτελέσματα προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων, Συνολικών Αποσβέσεων, αποτελεσμάτων πώλησης παγίων και λοιπών μη επαναλαμβανόμενων γεγονότων

Τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) δεν ορίζουν το περιεχόμενο εταιρικών χρηματοοικονομικών μεγεθών, όπως ο δείκτης EBITDA, και συνεπώς ο Όμιλος το ορίζει με τέτοιο τρόπο ώστε να απεικονίζει ορθότερα τη λειτουργική του απόδοση όπως αυτή προκύπτει από τους επιχειρηματικούς τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται.

Ο δείκτης «προσαρμοσμένο EBITDA» ορίζεται ως το «EBITDA», μείον τις αποσβέσεις των δικαιωμάτων χρήσης, της πρόβλεψης εξόδου στο πλαίσιο του υφιστάμενου προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών και των εξόδων διαφήμισης στο πλαίσιο της Δημόσιας Προσφοράς της Εταιρείας

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024 (Αναθεωρημένο)**
EBITDA	42.406.047	41.255.977
(Μείον) Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης	(12.200.718)	(8.984.525)
(Μείον) Κέρδος μη επαναλαμβανόμενης πώλησης σκάφους	0	(501.177)
Πλέον Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	1.893.810	631.270
Πλέον Έξοδα διαφήμισης Δημόσιας Προσφοράς	774.326	0
Προσαρμοσμένος EBITDA	**32.873.464**	**32.401.545**

Ο Όμιλος δηλώνει ότι ο τρόπος που υπολογίζει το συγκεκριμένο προσαρμοσμένο EBITDA καθώς και το προσαρμοσμένο κεφάλαιο κίνησης μπορεί να διαφέρει από αντίστοιχο τρόπο υπολογισμού από άλλες εταιρείες / ομίλους, και ως εκ τούτου δεν συνίσταται η χρήση του μεγέθους αυτού για λόγους συγκρισιμότητας της απόδοσης του Ομίλου με άλλες εταιρείες / ομίλους.

VI. Κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Ο Όμιλος, κατά την διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του, εκτίθεται σε διάφορους κινδύνους που σχετίζονται με τη λειτουργία του (κίνδυνος αποθεμάτων, πιστωτικός κίνδυνος, κίνδυνος ρευστότητας) καθώς επίσης και σε

χρηματοοικονομικούς κινδύνους (συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος επιτοκίου), οι οποίοι μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τα οικονομικά αποτελέσματα του.

Ο βασικός στόχος της διαχείρισης των κινδύνων του Ομίλου είναι να ελαχιστοποιήσει τις αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν στην χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

Η διαχείριση των κινδύνων για όλες τις εταιρείες του Ομίλου, πραγματοποιείται από την Διοίκηση του Ομίλου σε συνεργασία με την οικονομική διεύθυνση και με τη συμβολή των επιμέρους διευθύνσεων όπου κρίνεται απαραίτητο. Η διαχείριση των κινδύνων περιλαμβάνει, την αναγνώριση, αποτίμηση και αν χρειαστεί, την αντιστάθμιση των χρηματοοικονομικών κινδύνων. Η Όμιλος δεν εκτελεί συναλλαγές κερδοσκοπικού χαρακτήρα ή συναλλαγές που δεν σχετίζονται με τις εμπορικές, επενδυτικές ή δανειοληπτικές δραστηριότητες του.

Οι βασικές κατηγορίες κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρία και ο Όμιλος είναι:

1. Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι

Κίνδυνοι που σχετίζονται με την στρατηγική του Ομίλου και τους κλάδους που δραστηριοποιείται, όπως η ταχύτητα ανταπόκρισης στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις των πελατών/καταναλωτών και ο ανταγωνισμός.

2. Λειτουργικοί Κίνδυνοι

Κίνδυνοι σε σχέση με την λειτουργία του Ομίλου, που προέρχονται από παράγοντες όπως την εφοδιαστική αλυσίδα (προμήθειες εμπορευμάτων και διανομή), την πιστοληπτική ικανότητα των πελατών του και την χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

3. Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

Κίνδυνοι που απορρέουν αφενός από το γενικότερο μακροοικονομικό περιβάλλον και αφετέρου παράγοντες οι οποίοι συνιστούν εμπόδια στον Όμιλο να ανταποκριθεί στις δεσμεύσεις του και στους χρηματοοικονομικούς του στόχους. Ο πρωταρχικός στόχος είναι διατήρηση της ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και των υγειών επιχειρηματικών δεικτών για την υποστήριξη των επιχειρηματικών της σχεδίων.

4. Κίνδυνοι από τις Γεωπολιτικές Εξελίξεις

Οι γεωπολιτικές εξελίξεις σε διεθνές επίπεδο εξακολουθούν να δημιουργούν συνθήκες αυξημένης αβεβαιότητας και μεταβλητότητας στο παγκόσμιο οικονομικό περιβάλλον. Οι εξελίξεις αυτές επηρεάζουν τις διεθνείς εφοδιαστικές αλυσίδες, το κόστος μεταφορών και ενέργειας, καθώς και τον πληθωρισμό. Η αβεβαιότητα εντείνεται περαιτέρω από τις εξελίξεις στη διεθνή εμπορική πολιτική και τις τάσεις προστατευτισμού που καταγράφονται σε μεγάλες οικονομίες. Παράλληλα, οι συνεχιζόμενες αλλά και οι πρόσφατες κλιμακώσεις πολεμικών συγκρούσεων και εντάσεων σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές, συμπεριλαμβανομένης της σύρραξης μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας, καθώς και οι διαταραχές σε βασικούς θαλάσσιους εμπορικούς διαύλους, ενδέχεται να προκαλούν καθυστερήσεις στις μεταφορές εμπορευμάτων και αυξήσεις στο σχετικό κόστος.

5. Κίνδυνος Κυβερνοασφάλειας και Προστασίας Δεδομένων

Η αυξανόμενη ψηφιοποίηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου ενδέχεται να τον εκθέσει σε κινδύνους κυβερνοεπιθέσεων, διακοπής λειτουργίας πληροφοριακών συστημάτων ή παραβίασης δεδομένων. Ο Όμιλος, εκτός από τη σύναψη ασφαλιστηρίου συμβολαίου για κυβερνοεπιθέσεις, επενδύει συστηματικά στην ενίσχυση της ασφάλειας των πληροφοριακών του συστημάτων, εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα (ISO 27001), διαδικασίες ελέγχου πρόσβασης και πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων με στόχο τον περιορισμό των σχετικών κινδύνων και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.

Παρατίθενται οι κυριότεροι κίνδυνοι που έχουν άμεση επίδραση στα οικονομικά αποτελέσματα.

Κίνδυνος αποθεμάτων

Ο Όμιλος, εκτίθεται σε κίνδυνο αποθεμάτων. Ως εκ τούτου ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα (ασφάλιση, φύλαξη) για να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο και τις ενδεχόμενες ζημιές λόγω απώλειας αποθεμάτων από φυσικές καταστροφές, κλοπές, κλπ. Επιπλέον, ο Όμιλος επανεξετάζει συνεχώς την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων. Εφόσον συντρέχουν λόγοι απαξίωσης, προβαίνει στην απαραίτητη απομείωση, ώστε η αξία τους στις οικονομικές καταστάσεις να προσεγγίζει την εύλογη.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συγκεκριμένος κίνδυνος αφορά στη σχέση ευρώ προς άλλα νομίσματα που σχετίζονται με τις πωλήσεις και αγορές της εταιρείας και των Θυγατρικών εταιριών. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συνεπώς το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών του διεξάγεται σε Ευρώ. Ωστόσο, υπάρχουν περιπτώσεις που πραγματοποιεί αγορές εμπορευμάτων σε δολάριο Αμερικής. Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τον συγκεκριμένο κίνδυνο με συμβάσεις προαγοράς συναλλάγματος.

Οι πίνακες με τα υπόλοιπα απαιτήσεων και υποχρεώσεων σε ξένα νομίσματα για τον Όμιλο έχουν ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
	USD	**USD**	**GBP**	**GBP**
Ονομαστικά ποσά				
Απαιτήσεις	19.608	394.070	0	37.606
Υποχρεώσεις	(5.949.804)	(5.308.434)	5.179	(97.940)
Σύνολο	**(5.930.197)**	**(4.914.364)**	**5.179**	**(60.333)**

Η μεταβολή στα Αποτελέσματα χρήσης και την Καθαρή Θέση του Ομίλου από μία ενδεχόμενη μεταβολή +/- 10% σε ξένο νόμισμα έχει ως εξής:

	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2024-31/12/2024	
	USD		USD	
	10%	-10%	10%	-10%
Αποτέλεσμα χρήσης	458.816	(458.816)	398.502	(398.502)
Καθαρή Θέση	458.816	(458.816)	398.502	(398.502)

	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2024-31/12/2024	
	GBP		GBP	
	10%	-10%	10%	-10%
Αποτέλεσμα χρήσης	(540)	540	(4.123)	4.123
Καθαρή Θέση	(540)	540	(4.123)	4.123

Λόγω δραστηριοποίησης του Ομίλου στη Ρουμανία μέσω της θυγατρικής της SLF ROMBEAUTY S.R.L. υφίσταται συναλλαγματικός κίνδυνος απομείωσης της καθαρής της θέσης από τα περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται σε Λέι Ρουμανίας (RON). Με βάση τα συνολικά μεγέθη της καθαρής θέσης του Ομίλου ο κίνδυνος αυτός παραμένει σε χαμηλά επίπεδα.

Κίνδυνος επιτοκίων

Τα λειτουργικά έσοδα και οι ταμειακές ροές του Ομίλου επηρεάζονται από τις διακυμάνσεις των επιτοκίων. Πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί σε συνεχόμενη βάση τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τις χρηματοδοτικές ανάγκες του Ομίλου.

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω ομολογιακών δανείων, χρηματοδοτικής μίσθωσης, factoring και τραπεζικού δανεισμού με κυμαινόμενα επιτόκια, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματα του με χρεωστικούς τόκους. Ο κίνδυνος μεταβολής των επιτοκίων θα έχει αρνητική ή θετική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου λόγω του κόστους δανεισμού καθώς και στην τήρηση των χρηματοοικονομικών δεικτών που προβλέπονται στις συμβάσεις των ομολογιακών δανείων.

Ανάλυση ευαισθησίας κινδύνου επιτοκίου

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στις μεταβολές της αγοράς του επιτοκίου όσον αφορά το σύνολο του δανεισμού του. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1% ή –1%.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2024-31/12/2024	
	+1%	-1%	+1%	-1%
Αποτέλεσμα χρήσης	(824.559)	824.559	(1.000.210)	1.000.210
Καθαρή Θέση	(824.559)	824.559	(1.000.210)	1.000.210

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2024-31/12/2024	
	+1%	-1%	+1%	-1%
Αποτέλεσμα χρήσης	(146.000)	146.000	(200.000)	200.000
Καθαρή Θέση	(146.000)	146.000	(200.000)	200.000

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος εκτίθεται σε πιστωτικούς κινδύνους που απορρέουν από το ενδεχόμενο οι πελάτες να μην τηρήσουν τις συμβατικές τους δεσμεύσεις όσον αφορά στην τακτοποίηση και αποπληρωμή των υποχρεώσεων τους. Οι απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρίας προέρχονται κυρίως από χονδρικές πωλήσεις. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί συγκεκριμένη πολιτική όπου οι πωλήσεις πραγματοποιούνται σε πελατολόγιο ευρείας βάσης με πελάτες ικανής πιστοληπτικής ικανότητας και σε συνδυασμό με την ασφάλιση πιστώσεων που διαθέτει μειώνει σημαντικά τον πιστωτικό κίνδυνο του Ομίλου. Στις λίγες περιπτώσεις που κάποιος πελάτης δεν ασφαλίζεται και όπου χρήζει ανάγκης λαμβάνει πρόσθετες εγγυήσεις/εξασφαλίσεις.

Ο Όμιλος κατά την διαδικασία αποδοχής ή μη της συνεργασίας με νέο πελάτη εξετάζει την πιστοληπτική ικανότητα και την δυνατότητα του να ασφαλιστεί και καθορίζει τα πιστωτικά όρια ανά πελάτη με βάση και την ασφάλεια πιστώσεων που διαθέτει. Ο Όμιλος βάσει των διαδικασιών που εφαρμόζει δεν αντιμετωπίζει θέματα με την εισπραξιμότητα των απαιτήσεων του και όταν διαπιστωθεί η πιθανότητα μη είσπραξης των απαιτήσεων διενεργούνται προβλέψεις για επισφάλειες, σύμφωνα και με τα ΔΠΧΑ.

Δυνητικός πιστωτικός κίνδυνος υπάρχει στα διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα. Στις περιπτώσεις αυτές, ο κίνδυνος μπορεί να προκύψει από αδυναμία του αντισυμβαλλόμενου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του προς τον Όμιλο. Όσον αφορά προϊόντα καταθέσεων, ο Όμιλος συναλλάσσεται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

Η έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	17.949.968	13.492.649
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	59.349.720	70.247.875
	77.299.687	**83.740.524**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	5.566.328	109.635
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	8.170.531	10.429.528
	13.736.859	**10.539.162**

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος ο Όμιλος να αντιμετωπίσει δυσκολία στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις, οι οποίες εξοφλούνται με την παροχή μετρητών ή άλλου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Στόχος του Ομίλου κατά τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίσει, στο μέτρο του δυνατού, ότι θα έχει επαρκή ρευστότητα για να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, τόσο υπό κανονικές όσο και υπό ακραίες συνθήκες, χωρίς να υποστεί μη διαχειρίσιμες ζημιές ή να διακινδυνεύσει κάποια ζημιά στη φήμη του Ομίλου.

Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται σε διάφορες χρονικές ζώνες, σε ημερήσια και εβδομαδιαία βάση, καθώς και βάσει κυλιόμενης 60ήμερης πρόβλεψης.

Επίσης σε τακτά χρονικά διαστήματα, και σε κάθε περίπτωση, κατά τη σύνταξη των ενδιάμεσων και ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, οι ανάγκες ρευστότητας του Ομίλου εξετάζονται σε σχέση με την προβλεπόμενη διακύμανση του κεφαλαίου κίνησης στους επόμενους 12 μήνες. Ως σημείο εκκίνησης της εκτίμησης αναφοράς αποτελεί ο Χρηματοοικονομικός Δείκτης Μέτρησης που χρησιμοποιεί η Διοίκηση και προσδιορίζει το Προσαρμοσμένου Κεφάλαιο Κίνησης. Ο τρόπος υπολογισμού και οι τιμές που διαμορφώνονται του εν λόγω Δείκτη με ημερομηνία αναφοράς τα κονδύλια της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης της 31/12/2025 και 31/12/2024 αναφέρεται παραπάνω στην παρ. V της παρούσας Έκθεσης Διαχείρισης.

Σημειώνεται ότι η Διοίκηση του Ομίλου με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας του κεφαλαίου κίνησης στους επόμενους 12 μήνες, με δεδομένες τις τιμές του Προσαρμοσμένου Κεφαλαίου Κίνησης όπως διαμορφώνεται στην έναρξη της 12μηνης περιόδου, εστιάζει κατά βάση στην εκτίμηση της έκτασης στην οποία οι λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου μπορούν να παράγουν επαρκείς ταμειακές ροές, ικανές να καλύψουν τις επενδυτικές δραστηριότητες (π.χ. αγορά παγίων, επέκταση δικτύου καταστημάτων) και τις χρηματοδοτικές δραστηριότητες (π.χ. αποπληρωμή δανειακών υποχρεώσεων, πληρωμή μερισμάτων στους μετόχους) του Ομίλου όπως αυτές εκτιμώνται ότι θα διαμορφωθούν στην εν λόγω περίοδο.

Επίσης όταν κρίνεται απαραίτητο από τη Διοίκηση, για μεγαλύτερη ασφάλεια στην αξιολόγηση του κεφαλαίου κίνησης, διενεργεί και αναλύσεις ευαισθησίας με βάση δυνητικά δυσμενή σενάρια εξέλιξης βασικών οικονομικών μεγεθών (κύκλος εργασιών, κόστος πωλήσεων, λειτουργικά έξοδα).

Σε υλοποίηση της παραπάνω πολιτικής, η παραπάνω αξιολόγηση διενεργήθηκε και με περίοδο αναφοράς το επόμενο 12μηνο από την ημερομηνία σύνταξης των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων. Με βάση την παραπάνω αξιολόγηση, λαμβάνοντας υπόψη τις εκτιμώμενες εκροές που απορρέουν ακόμα και από τα δυσμενή σενάρια ανάλυσης ευαισθησίας, συνάγεται ότι το κεφάλαιο κίνησης με ημερομηνία αναφοράς τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις κρίνεται επαρκές.

Σε συνέχεια των ανωτέρω σημειώνεται ότι κατά την 31/12/2025 ο Όμιλος παρουσιάζει θετικό κεφάλαιο κίνησης ύψους €36,04 εκ. (ή € 46,97 εκ. σε προσαρμοσμένη βάση), γεγονός που καταδεικνύει την επάρκεια ρευστότητας και τη δυνατότητα κάλυψης των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεών του. Ως εκ τούτου, ο κίνδυνος ρευστότητας αξιολογείται ως χαμηλός από τη Διοίκηση του Ομίλου.

Ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Στις 31.12.2025, οι μη παράγωγες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου που έχουν συμβατικές λήξεις (συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών τόκων όπου ισχύει) συνοψίζονται παρακάτω:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
31/12/2025	**Έως 1 έτος**	**Μεταξύ 2 και 5 ετών**	**Άνω των 5 ετών**
Υποχρεώσεις από συμβάσεις μίσθωσης	10.925.190	36.975.639	16.958.840
Δάνεια	17.381.787	64.974.128	100.000
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	71.002.504	2.423.951	2.820.589
Σύνολο	**99.309.482**	**104.373.718**	**19.879.429**

31/12/2024	**Έως 1 έτος**	**Μεταξύ 2 και 5 ετών**	**Άνω των 5 ετών**
Υποχρεώσεις από συμβάσεις μίσθωσης	9.408.847	29.866.350	23.750.292
Δάνεια	49.676.939	37.449.038	12.894.988
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	88.889.476	3.118.173	3.311.513
Σύνολο	**147.975.263**	**70.433.561**	**39.956.793**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
31/12/2025	**Έως 1 έτος**	**Μεταξύ 2 και 5 ετών**	**Άνω των 5 ετών**
Υποχρεώσεις από συμβάσεις μίσθωσης	277.042	1.029.801	0
Δάνεια	1.200.000	13.300.000	100.000
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	1.810.432	20.000	0
Σύνολο	**3.287.474**	**14.349.801**	**100.000**

31/12/2024	Έως 1 έτος	Μεταξύ 2 και 5 ετών	Άνω των 5 ετών
Υποχρεώσεις από συμβάσεις μίσθωσης	299.729	891.722	246.514
Δάνεια	500.000	11.100.000	8.400.000
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	16.987.182	0	0
Σύνολο	**17.786.911**	**11.991.722**	**8.646.514**

Κεφαλαιουχικός κίνδυνος

Ο σκοπός της διαχείρισης του κεφαλαιουχικού κινδύνου του Ομίλου είναι να εξασφαλιστεί η διατήρηση της υψηλής πιστοληπτικής του διαβάθμισης καθώς και των υγιών δεικτών κεφαλαίου, ώστε να υποστηρίζονται και να επεκτείνονται οι δραστηριότητες του Ομίλου, να είναι συνεπής με τους χρηματοοικονομικούς δείκτες που καθορίζονται στις συμβάσεις των ομολογιακών και μακροπροθέσμων δανείων της και να μεγιστοποιείται η αξία των μετόχων.

Η διατήρηση ή η προσαρμογή της κεφαλαιουχικής δομής, μπορεί να γίνει μέσω της προσαρμογής του ποσού των μερισμάτων που πληρώνονται στους μετόχους, της επιστροφής μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους, της έκδοσης νέων μετοχών ή της πώλησης περιουσιακών στοιχείων για να μειωθεί ο δανεισμός.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024 (Αναθεωρημένο)**
Σύνολο δανείων	82.455.915	100.020.964
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	117.890.272	71.838.569
Σύνολο απασχολούμενου κεφαλαίου	**200.346.187**	**171.859.534**
Συντελεστής μόχλευσης	**41,16%**	**58,20%**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Σύνολο δανείων	14.600.000	20.000.000
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	88.079.647	39.429.305
Σύνολο απασχολούμενου κεφαλαίου	**102.679.647**	**59.429.305**
Συντελεστής μόχλευσης	**14,22%**	**33,65%**

VII. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Στα πλαίσια της λειτουργικής δραστηριότητας, τα αποθέματα και οι υπηρεσίες προέρχονται εκτός των άλλων και από έναν αριθμό συνεταίρων του Ομίλου. Αυτές οι συναλλαγές περιλαμβάνουν και εταιρείες στις οποίες υπάρχει συμμετοχή από την Εταιρεία. Οι συναλλαγές με αυτές τις εταιρείες πραγματοποιούνται σε καθαρά εμπορική βάση και σύμφωνα με τους νόμους της αγοράς. Ο Όμιλος δεν συμμετείχε σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσεως ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν, και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Οι εμπορικές συναλλαγές της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα στη διάρκεια της χρήσης 2025 δεν διαφοροποιήθηκαν αναλογικά με τις αντίστοιχες συναλλαγές που πραγματοποιήθηκαν στη διάρκεια της προηγούμενης χρήσης 2024.
Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τα συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
Πωλήσεις Εμπορευμάτων	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	1.534.415	2.094.149	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[(1)]	181	116.931	0	0
Σύνολο	**1.534.597**	**2.211.080**	**0**	**0**

Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	10.794.000	8.025.268
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	57.660	194.225	31.200	154.500
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[(1)]	4.400	4.800	4.400	4.800
Σύνολο	**62.060**	**199.025**	**10.829.600**	**8.184.568**

Λοιπά έσοδα	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	41.465	28.663	12	35
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[(1)]	0	395	0	0
Σύνολο	**41.465**	**29.058**	**12**	**35**

Έσοδα από τόκους	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	661.305	780.881
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	2.798	131.488	0	0
Σύνολο	**2.798**	**131.488**	**661.305**	**780.881**

Έσοδα από ενοίκια	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	68.003	136.250
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	55.654	199.911	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	0	3.670	0	0
Σύνολο	**55.654**	**203.581**	**68.003**	**136.250**

Έσοδα από προμήθειες παρακαταθήκης	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	0	768.530	0	0
Σύνολο	**0**	**768.530**	**0**	**0**

Έσοδα από μερίσματα	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	10.692.697	3.974.228
Συγγενείς[2]	0	1.574.127	0	0
Σύνολο	**0**	**1.574.127**	**10.692.697**	**3.974.228**

Πωλήσεις παγίων και λοιπών μη κυκλοφορούντων στοιχείων ενεργητικού	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Άλλα συνδεδεμένα μέρη [3]	6.206	5.898.871	0	90
Σύνολο	**6.206**	**5.898.871**	**0**	**90**

Αγορές αγαθών - παγίων και λοιπών μη κυκλοφορούντων/υπηρεσίες/έξοδα	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	140.668	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη[4]	5.032	6.004.827	0	3.869.250
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	160	1.420.189	160	33.750
Σύνολο	**5.193**	**7.425.016**	**140.829**	**3.903.000**

Αγορά εμπορευμάτων	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	2.011	234.705	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	0	156	0	0
Σύνολο	**2.011**	**234.861**	**0**	**0**

Έξοδα	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024
Θυγατρικές	0	0	378.794	357.233
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	753.058	1.154.215	11.425	3.114
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	66.754	191.792	252	86
Σύνολο	**819.811**	**1.346.007**	**390.471**	**360.432**

Απαιτήσεις	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Θυγατρικές	0	0	17.378.071	17.243.058
Συγγενείς	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	628.140	5.314.474	9.052	12.464
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	49.604	97.694	2.594	858
Σύνολο	**677.744**	**5.412.168**	**17.389.718**	**17.256.380**

Υποχρεώσεις προς προμηθευτές/πιστωτές	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Θυγατρικές	0	0	236.332	10.955.316
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	363.626	5.714.131	165.264	3.778.057
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	1.210.814	1.608.652	0	394.217
Σύνολο	**1.574.440**	**7.322.783**	**401.595,72**	**15.127.590,00**

[1] Αφορούν υπόλοιπα/συναλλαγές προς φυσικά πρόσωπα

[2] Η μεταβολή συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση αφορά σε μέρισμα που δόθηκε κατά τη συγκριτική περίοδο 2024 προς εταιρεία του Ομίλου, στο πλαίσιο είσπραξης μέρους του τιμήματος μεταβίβασης των εταιρικών μεριδίων της «ALL ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗΣ Ι.Κ.Ε.»

[3] Η μεταβολή συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση αφορά σε πώληση κατά τη χρήση 2024 της «BLIH LTD» (η οποία συμμετείχε στις εταιρείες «BH INVESTMENT HOLDINGS LTD», «FENDERVIEW LTD» και «TELEOPTIK D.O.O.») έναντι ποσού € 5.839 χιλ. προς την «KAUFMAN TRADING LTD».

[4] Η μεταβολή συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση οφείλεται στην απόκτηση, έναντι ποσού € 3.869 χιλ., από την εταιρεία NEPTUNE Α.Ε. του 93,33% της εταιρείας L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.

Το συνολικό κόστος των αμοιβών μελών ΔΣ , όπως έχουν οριστεί, για τη χρήση του 2025 ανέρχεται σε € 1.238.053 έναντι € 653.194 την προηγούμενη χρήση. Επιπλέον, στις αμοιβές και έξοδα προσωπικού του Ομίλου περιλαμβάνεται το κόστος ποσού € 1.893.810 αναφορικά με αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών στο πλαίσιο υφιστάμενου προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών (Stock Award), οι οποίες αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης των σχετικών δικαιωμάτων, ανεξαρτήτως του χρόνου καταβολής τους. Η διάθεση των μετοχών στους υπολειπόμενους δικαιούχους του προγράμματος αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2026 κατόπιν και σχετικής έγκρισης από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας.

VIII. Λοιπές Πληροφορίες

Προσωπικό

Το προσωπικό του Ομίλου την 31/12/2025 ανήλθε κατά μέσο όρο σε 1.288 άτομα και της Εταιρείας ανήλθε σε 147 άτομα ενώ για την 31/12/2024 ανήλθε κατά μέσο όρο σε 1.205 για τον Όμιλο και σε 143 άτομα για την Εταιρεία.

Παράγωγα Χρηματοοικονομικά στοιχεία

Αναφορικά με τον κίνδυνο μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών σε δολάριο Η.Π.Α., στο πλαίσιο υφιστάμενων εμπορικών υποχρεώσεων του Ομίλου έχουν λάβει χώρα ενέργειες αντιστάθμισης των εν λόγω κινδύνων μέσω συμβολαίων μελλοντικής εκπλήρωσης.

Δραστηριότητες στον τομέα ερευνών και ανάπτυξης

Ο Όμιλος δεν έχει δραστηριότητα στον τομέα ερευνών και ανάπτυξης.

Ίδιες Μετοχές

Η Εταιρεία κατά την 31/12/2025 κατέχει 524.045 ίδιες κοινές μετοχές.

Υποκαταστήματα

Ο Όμιλος διατηρεί τα παρακάτω υποκαταστήματα σε λειτουργεία κατά την 31/12/2025:

Α/Α	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ (BRAND)	ΧΩΡΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
1	A.M. GENCOM A.E.	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΤΡΙΠΤΟΛΕΜΟΥ 38 ΤΚ:16672 ΒΑΡΗ
2	ELSOL AE	WILSON PRO SHOP	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΝΤΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΚΑΛΗΜΕΡΑ ΚΡΗΤΗ 0 ΤΚ:72400 ΝΕΑΠΟΛΗ
3	ELSOL AE	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΓΕΑΣ 94 ΤΚ:19441 ΚΟΡΩΠΙ
4	ELSOL AE	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΟΡΧΟΜΕΝΟΥ 12, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ

Α/Α	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ (BRAND)	ΧΩΡΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
5	ELSOL AE	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΡΚΑΔΙΑΣ 42-46, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
6	E-TENNIS ΜΑΡΟΥΣΙ Α.Ε.	E-TENNIS	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΝΔΡΕΑ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 13, ΤΚ: 15122 ΜΑΡΟΥΣΙ
7	E-TENNIS ΜΑΡΟΥΣΙ Α.Ε.	E-TENNIS	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 65Β, ΤΚ: 16675, ΓΛΥΦΑΔΑ
8	FER M.I.K.E.	MICHAEL KORS	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΤΑΔΙΟΥ 4, ΤΚ:10564, ΑΘΗΝΑ
9	FER M.I.K.E.	MICHAEL KORS	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΓΙΑΣ ΣΟΦΙΑΣ 12 ΤΚ:54622 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
10	FER M.I.K.E.	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	25ΗΣ ΜΑΡΤΙΟΥ 91-93 ΤΚ:12132 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
11	LEMGREG LTD	LEVI'S	ΚΥΠΡΟΣ	ΤΑΦΟΙ ΤΩΝ ΒΑΣΙΛΕΩΝ 2 ΠΑΦΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ
12	LEMGREG LTD	NEW ERA	ΚΥΠΡΟΣ	ΤΑΦΟΙ ΤΩΝ ΒΑΣΙΛΕΩΝ 2 ΠΑΦΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ
13	LEMGREG LTD	UNDER ARMOUR	ΚΥΠΡΟΣ	ΕΡΜΟΥ 41 ΛΑΡΝΑΚΑ ΚΥΠΡΟΣ
14	LEMGREG LTD	UNDER ARMOUR	ΚΥΠΡΟΣ	ΜΑΔΡΙΤΗΣ 2 ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΚΥΠΡΟΣ
15	LEMGREG LTD	UNDER ARMOUR	ΚΥΠΡΟΣ	ΤΑΦΟΙ ΤΩΝ ΒΑΣΙΛΕΩΝ 2 ΠΑΦΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ
16	LEMGREG LTD	UNDER ARMOUR	ΚΥΠΡΟΣ	ΦΡΑΝΓΚΛΙΝΟΥ ΡΟΥΣΒΕΛΤ 285 ΛΕΜΕΣΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ
17	LEMGREG LTD	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΚΥΠΡΟΣ	ΜΝΑΣΙΑΔΟΥ 13 ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΚΥΠΡΟΣ
18	LEMGREG LTD	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΚΥΠΡΟΣ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΑΡΧΙΕΠΙΣΚΟΠΟΥ ΜΑΚΑΡΙΟΥ Γ' 236 ΛΕΜΕΣΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ
19	LEMGREG LTD	PUMA	ΚΥΠΡΟΣ	ΜΑΔΡΙΤΗΣ 2 ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΚΥΠΡΟΣ
20	ONE OUTLET Α.Ε.	ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟ	ΕΛΛΑΔΑ	ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ 61 ΚΑΙ ΚΩΛΛΕΤΗ, ΤΚ: 54627, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ONE SALONICA)
21	ONE OUTLET Α.Ε.	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ 139 ΚΑΙ ΧΑΛΚΙΔΟΣ 3 ΤΚ:54627 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
22	ONE OUTLET Α.Ε.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 350 ΤΚ:15341 ΑΓ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
23	SLF BULGARIA EOOD	ΚΙΚΟ MILANO	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	HLADILNIKA, BLVD. «CHERNI VRAH» 100, ΤΚ: 1407, ΣΟΦΙΑ, ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ (PARADISE CENTER)
24	SLF BULGARIA EOOD	ΚΙΚΟ MILANO	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	OBORISHTE, SITNYAKOVO BLVD 48, ΤΚ: 1505, ΣΟΦΙΑ, ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ (SERDIKA MALL)
25	SLF BULGARIA EOOD	ΚΙΚΟ MILANO	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	BLVD. 3, DR. GEORGI STRANSKI STR (PLOVDIV)
26	SLF BULGARIA EOOD	ΚΙΚΟ MILANO	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	BUL. "YANKO KOMITOV" 6, 8001 BURGAS, BULGARIA (GALLERIA BURGAS)
27	SLF CYPRUS LTD	ΚΙΚΟ MILANO	ΚΥΠΡΟΣ	ΜΑΔΡΙΤΗΣ 2, Τ.Κ. 2306, ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΚΥΠΡΟΣ
28	SLF CYPRUS LTD	ΚΙΚΟ MILANO	ΚΥΠΡΟΣ	Λ. ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ 5, Τ.Κ. 6043, ΛΑΡΝΑΚΑ, ΚΥΠΡΟΣ
29	SLF CYPRUS LTD	ΚΙΚΟ MILANO	ΚΥΠΡΟΣ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΑΡΧΙΕΠΙΣΚΟΠΟΥ ΜΑΚΑΡΙΟΥ Γ' 35, Τ.Κ. 6043, ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΚΥΠΡΟΣ
30	SLF CYPRUS LTD	ΚΙΚΟ MILANO	ΚΥΠΡΟΣ	ΤΑΦΟΙ ΤΩΝ ΒΑΣΙΛΕΩΝ 2 ΠΑΦΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ
31	SLF CYPRUS LTD	ΚΙΚΟ MILANO	ΚΥΠΡΟΣ	ΒΕΡΓΙΝΑ 3 ΣΤΡΟΒΟΛΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ (MALL OF CYPRUS)
32	SLF CYPRUS LTD	ΚΙΚΟ MILANO	ΚΥΠΡΟΣ	285, ΦΡΑΝΓΚΛΙΝΟΥ ΡΟΥΖΒΕΛΤ, ΛΕΜΕΣΟΣ 3150, ΚΥΠΡΟΣ (MY MALL)
33	SLF CZECHIA SRO	ΚΙΚΟ MILANO	ΤΣΕΧΙΑ	ROZTYLSKÁ 2321/19, 148 00 PRAHA 11-CHODOV, CZECH REPUBLIC (WESTFIELD CHODOV)
34	SLF GREECE Α.Ε.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΕΓΑΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 28, ΤΚ:65302, ΚΑΒΑΛΑ

Α/Α	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ (BRAND)	ΧΩΡΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
35	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	Λ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 306 & ΕΠΤΑΛΟΦΟΥ 2, ΤΚ:14231, ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ
36	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	2ΑΣ ΜΑΪΟΥ 36, ΤΚ:17121, ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ
37	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΤΣΙΜΙΣΚΗ 52, ΤΚ:54263, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
38	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΚΟΡΙΝΘΟΣ 5Ο ΧΛΜ. Π.Ε.Ο. ΚΟΡΙΝΘΟΥ-ΠΑΤΡΩΝ, KORINTHOS 200 07 (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ MARE WEST)
39	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΝΑΓΗ ΤΣΑΛΔΑΡΗ 3, ΤΚ:67100, ΞΑΝΘΗ
40	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΝΔΡΕΑ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 35 ΤΚ: 15122 ΜΑΡΟΥΣΙ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ THE MALL ATHENS)
41	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	11Ο ΧΛΜ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΔΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΜΟΥΔΙΑΝΙΩΝ, ΠΥΛΑΙΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ MEDITERRANEAN COSMOS)
42	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΓ ΝΙΚΟΛΑΟΥ 18 ΤΚ:26221 ΠΑΤΡΑ
43	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΑΓΓΕΛΟΥ ΜΕΤΑΞΑ 41, ΤΚ: 16674, ΓΛΥΦΑΔΑ
44	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ 61 ΚΑΙ ΚΩΛΛΕΤΗ, ΤΚ: 54627, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ONE SALONICA)
45	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	Λ. ΚΗΦΙΣΟΥ 96-98-100 ΤΚ: 12241 ΑΙΓΑΛΕΩ
46	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΤΑΞΙΑΡΧΩΝ 50, ΤΚ: 18120, ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΣ
47	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΝΑΓΟΥΛΗ 12, ΤΚ: 41222, ΛΑΡΙΣΑ
48	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΚΗΦΙΣΙΑΣ 212, ΤΚ:15451, Ν ΨΥΧΙΚΟ
49	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 35, ΤΚ:42100, ΤΡΙΚΑΛΑ
50	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΤΡΙΚΟΥΠΗ ΧΑΡΙΛΑΟΥ 18, ΤΚ:45333, ΙΩΑΝΝΙΝΑ
51	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΚΥΡΙΑΖΗ 34, ΤΚ:14562, ΚΗΦΙΣΙΑ
52	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΔΑΙΔΑΛΟΥ 6 ΤΚ:71202 ΗΡΑΚΛΕΙΟ
53	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 14 ΤΚ:84600 ΜΥΚΟΝΟΣ
54	SLF GREECE A.E.	ΚΙΚΟ MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟ ΤΕΤΡΑΓΩΝΟ Ε71 71 ΤΚ:19004 ΣΠΑΤΑ, KIKO DESIGNER OUTLET
55	SLF ROMBEAUTY SRL	ΚΙΚΟ MILANO	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	STR. LIVIU REBREANU 4, BUCUREȘTI 031749, ROMANIA (PARK LAKE)
56	SLF ROMBEAUTY SRL	ΚΙΚΟ MILANO	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	BULEVARDUL PIERRE DE COUBERTIN 3-5, BUCUREȘTI 021901 (MEGA MALL)
57	SLF ROMBEAUTY SRL	ΚΙΚΟ MILANO	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	42D BUCURESTI - PLOIESTI ROAD, BUCURESTI, SECTOR 1 (BANEASA SHOPPING CITY)
58	SLF ROMBEAUTY SRL	ΚΙΚΟ MILANO	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	BULEVARDUL GENERAL PAUL TEODORESCU 4, BUCUREȘTI 061344, ΡΟΥΜΑΝΙΑ (AFI COTROCENI)
59	SLF ROMBEAUTY SRL	ΚΙΚΟ MILANO	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	STRADA ALEXANDRU VAIDA VOEVOD 53B, CLUJ-NAPOCA 400436 (LULIUS MALL CLUJ)
60	SLF ROMBEAUTY SRL	ΚΙΚΟ MILANO	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	CALEA VĂCĂREȘTI 391, 040055 BUCUREȘTI (SUN PLAZA)
61	SLF ROMBEAUTY SRL	ΚΙΚΟ MILANO	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	STRADA PALAS 7A, IAȘI 700259, (IASI PALAS)
62	SPORTSWIND M.A.E.	INDIAN MOTORCYCLES	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 90, ΤΚ:16675, ΓΛΥΦΑΔΑ

Α/Α	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ (BRAND)	ΧΩΡΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
63	SPORTSWIND M.A.E.	LEGENDARY MOTORCYCLES	ΕΛΛΑΔΑ	ΔΗΜ. ΓΟΥΝΑΡΗ 92 ΜΑΡΟΥΣΙ
64	SPORTSWIND M.A.E.	MANGO	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ 35 ΠΑΤΡΑ
65	SPORTSWIND M.A.E.	MANGO	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΑΓΓΕΛΟΥ ΜΕΤΑΞΑ 16-17, ΤΚ: 16674, ΓΛΥΦΑΔΑ
66	SPORTSWIND M.A.E.	MANGO	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΚΗΦΙΣΟΥ 96-98, ΑΙΓΑΛΕΩ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ RIVER WEST)
67	SPORTSWIND M.A.E.	MANGO	ΕΛΛΑΔΑ	4Ο ΧΛΜ. ΛΕΩΦ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ, ΤΚ: 41335, ΛΑΡΙΣΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ FASHION CITY OUTLET)
68	SPORTSWIND M.A.E.	PUMA	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ 76, ΜΟΣΧΑΤΟ, (ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ FACTORY OUTLET ΠΕΙΡΑΙΩΣ)
69	SPORTSWIND M.A.E.	PUMA	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ, ΣΠΑΤΑ, (ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ FACTORY OUTLET ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ)
70	SPORTSWIND M.A.E.	PUMA	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΓΕΩΡΓΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ 43, ΠΥΛΑΙΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ MEGA OUTLET)
71	SPORTSWIND M.A.E.	PUMA	ΕΛΛΑΔΑ	ΘΕΣΗ ΓΥΑΛΟΥ Ε71, ΣΠΑΤΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ DESIGNER OUTLET)
72	SPORTSWIND M.A.E.	PUMA	ΕΛΛΑΔΑ	ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ 61 ΚΑΙ ΚΩΛΛΕΤΗ, ΤΚ: 54627, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ONE SALONICA)
73	SPORTSWIND M.A.E.	PUMA	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 96, ΤΚ:16675, ΓΛΥΦΑΔΑ
74	SPORTSWIND M.A.E.	PUMA	ΕΛΛΑΔΑ	11Ο ΧΛΜ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΔΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΜΟΥΔΙΑΝΙΩΝ, ΠΥΛΑΙΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ MEDITERRANEAN COSMOS)
75	SPORTSWIND M.A.E.	SHOWROOM	ΕΛΛΑΔΑ	SHOWROOM LEVIS_ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 96 ΤΚ:16675 ΓΛΥΦΑΔΑ
76	SPORTSWIND M.A.E.	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ 94 ΤΚ:19400 ΚΟΡΩΠΙ
77	SPORTSWIND M.A.E.	SHOWROOM	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ 91-93 ΤΚ:54627 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
78	SPORTSWIND M.A.E.	HARLEY-DAVIDSON	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΥ ΕΥΕΛΠΙΔΩΝ ΚΑΙ ΗΦΑΙΣΤΟΥ 2 ΤΚ:19400 ΚΟΡΩΠΙ
79	SPORTSWIND M.A.E.	PUMA	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΝΔΡΕΑ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 35 ΤΚ:15122 ΜΑΡΟΥΣΙ
80	THE DENIM CO. M.I.K.E.	LEVI'S	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑΣ 8, ΤΚ:16675, ΑΘΗΝΑ
81	THE DENIM CO. M.I.K.E.	LEVI'S	ΕΛΛΑΔΑ	ΧΑΡΙΛΑΟΥ ΤΡΙΚΟΥΠΗ 135, ΤΚ: 14671 ΝΕΑ ΕΡΥΘΡΑΙΑ
82	THE DENIM CO. M.I.K.E.	LEVI'S	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΣΠΕΡΙΔΩΝ 3, ΤΚ: 16674 ΓΛΥΦΑΔΑ
83	THE DENIM CO. M.I.K.E.	LEVI'S	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ 76, ΜΟΣΧΑΤΟ, (ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ FACTORY OUTLET ΠΕΙΡΑΙΩΣ)
84	UNLIMITED SPORT A.E.	TECHNOGYM (EXPERIENCE STORE)	ΕΛΛΑΔΑ	Λ.ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 77 17455 ΑΛΙΜΟΣ

Α/Α	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ (BRAND)	ΧΩΡΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
85	UNLIMITED SPORT A.E.	UGG	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΙ ΞΑΝΘΟΥ 2 ΚΑΙ ΛΕΒΕΝΤΗ 4, ΑΘΗΝΑ
86	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 90, ΤΚ:16675, ΓΛΥΦΑΔΑ
87	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	11Ο ΧΛΜ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΔΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΜΟΥΔΙΑΝΙΩΝ, ΠΥΛΑΙΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ MEDITERRANEAN COSMOS)
88	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΤΣΙΜΙΣΚΗ ΙΩΑΝΝΟΥ 96, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
89	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΚΗΦΙΣΙΑΣ 338, ΝΕΑ ΕΡΥΘΡΑΙΑ
90	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ 8, ΠΑΤΡΑ
91	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ 76, ΜΟΣΧΑΤΟ, (ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ FACTORY OUTLET ΠΕΙΡΑΙΩΣ)
92	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΓΕΩΡΓΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ 43, ΠΥΛΑΙΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ MEGA OUTLET)
93	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ 61 ΚΑΙ ΚΩΛΛΕΤΗ, ΤΚ: 54627, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ONE SALONICA)
94	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 23-27, ΚΕΡΚΥΡΑ
95	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΚΗΦΙΣΙΑΣ 37Α ΤΚ: 15123 ΜΑΡΟΥΣΙ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ GOLDEN HALL)
96	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 47, ΠΕΙΡΑΙΑΣ
97	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΘΕΣΗ ΓΥΑΛΟΥ Ε71, ΣΠΑΤΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ DESIGNER OUTLET)
98	UNLIMITED SPORT A.E.	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΒΟΥΛΗΣ 22, ΤΚ:10563, ΑΘΗΝΑ
99	UNLIMITED SPORT A.E.	ALL ABOUT CARS	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 134 ΤΚ:16674 ΓΛΥΦΑΔΑ
100	UNLIMITED SPORT A.E.	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΤΣΙΜΙΣΚΗ 96 ΚΑΙ ΧΡ ΣΜΥΡΝΗΣ 0 ΤΚ:54622 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
101	UNLIMITED SPORT A.E.	SHOWROOM	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ 91-93 ΤΚ:54627 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
102	UNLIMITED SPORT A.E.	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΘΕΣΗ ΚΟΝΤΙ 0 ΤΚ:19400 ΚΟΡΩΠΙ
103	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	DKNY	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΚΗΦΙΣΙΑΣ 37Α ΤΚ: 15123 ΜΑΡΟΥΣΙ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ GOLDEN HALL)
104	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	HARALAS	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΛ ΕΣΠΕΡΙΔΩΝ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟΥ 72 ΤΚ: 16674 ΓΛΥΦΑΔΑ
105	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	HARALAS	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΚΗΦΙΣΙΑΣ 37Α ΤΚ: 15123 ΜΑΡΟΥΣΙ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ GOLDEN HALL)
106	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	HARALAS	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΝΔΡΕΑ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 35 ΤΚ: 15122 ΜΑΡΟΥΣΙ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ THE MALL ATHENS)
107	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	HARALAS	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΚΗΦΙΣΟΥ 96-98, ΑΙΓΑΛΕΩ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ RIVER WEST)
108	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	HARALAS	ΕΛΛΑΔΑ	ΚΟΥΜΑ 12 ΤΚ: 41222 ΛΑΡΙΣΑ
109	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	HOGAN	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΤΑΔΙΟΥ 4 ΤΚ: 10553 ΑΘΗΝΑ
110	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	SALVATORE FERRAGAMO	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΤΑΔΙΟΥ 4 ΤΚ: 10553 ΑΘΗΝΑ

Α/Α	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ (BRAND)	ΧΩΡΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
111	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	TOD'S	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 4 ΚΑΙ ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ 2 ΤΚ: 10671 ΑΘΗΝΑ
112	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	CHLOE	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΤΑΔΙΟΥ 4 ΤΚ: 10553 ΑΘΗΝΑ
113	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	JIMMY CHOO	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΤΑΔΙΟΥ 4 ΤΚ:10533 ΑΘΗΝΑ
114	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΚΩΛΕΤΤΗ ΚΑΙ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ 61 ΤΚ: 54627 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ONE OUTLET)
115	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΑΓΓΕΛΟΥ ΜΕΤΑΞΑ 18 ΚΑΙ ΓΡΗΓ ΛΑΜΠΡΑΚΗ 19 ΤΚ: 16674 ΓΛΥΦΑΔΑ
116	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 75 ΤΚ: 54622 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
117	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 56 ΤΚ: 18535 ΠΕΙΡΑΙΑΣ
118	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΝΑΓΙΤΣΑΣ 5 ΤΚ: 14562 ΚΗΦΙΣΙΑ
119	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΤΡ ΙΩΑΚΕΙΜ 4 ΤΚ: 10674 ΑΘΗΝΑ
120	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΡΚΑΔΙΑΣ 36 ΤΚ: 12132 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
121	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΑΠΟΘΗΚΗ	ΕΛΛΑΔΑ	25ΗΣ ΜΑΡΤΙΟΥ 89-93 ΚΑΙ ΑΡΚΑΔΙΑΣ 0 ΤΚ: 12132 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
122	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΤΑΔΙΟΥ 4 ΤΚ: 10553 ΑΘΗΝΑ
123	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ 76, ΜΟΣΧΑΤΟ, (ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ FACTORY OUTLET ΠΕΙΡΑΙΩΣ)
124	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ 30 ΤΚ:12132 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
125	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	SHOWROOM	ΕΛΛΑΔΑ	ΟΡΧΟΜΕΝΟΥ 12, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
126	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΘΕΣΗ ΓΥΑΛΟΥ Ε71, ΣΠΑΤΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ DESIGNER OUTLET)
127	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ PRET A PORTER	ΕΛΛΑΔΑ	ΘΕΣΗ ΓΥΑΛΟΥ Ε71, ΣΠΑΤΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ DESIGNER OUTLET)

Shops-in-shops (SIS)

Ο Όμιλος διατηρεί τα παρακάτω Shops-in shops (SIS) σε λειτουργεία κατά την 31/12/2025:

Α/Α	Shops In Shops	ΧΩΡΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
1	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΔΕΚΕΛΕΙΑΣ 13 & ΟΔΥΣΣΕΩΣ 20 ΤΚ: 13673 ΑΧΑΡΝΑΙ
2	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	Λ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 336, ΤΚ: 14671, ΝΕΑ ΕΡΥΘΡΑΙΑ
3	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΠΕΝΤΕΛΗΣ 27Α & ΑΧΙΛΛΕΩΣ, ΤΚ: 15238, ΒΡΙΛΗΣΣΙΑ
4	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΤΟΑ ΒΑΡΩΝΟΥ ΧΙΡΣ ΤΣΙΜΙΣΚΗ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΤΚ: 54622 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
5	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 35 ΚΑΙ ΤΣΑΜΑΔΟΥ ΤΚ: 18535 ΠΕΙΡΑΙΑΣ
6	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ ΤΚ: 24100 ΚΑΛΑΜΑΤΑ
7	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΤΑΔΙΟΥ ΚΑΙ ΑΙΟΛΟΥ ΤΚ: 10551 ΑΘΗΝΑ
8	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΡ. ΛΕΩΦ. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 276 ΤΚ: 17343 ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
9	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	28ΗΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 147 ΤΚ: 11251 ΑΘΗΝΑ

Α/Α	Shops In Shops	ΧΩΡΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
10	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	Λ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 230 ΤΚ: 15561 ΧΟΛΑΡΓΟΣ
11	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦ. ΠΕΝΤΕΛΗΣ 27Α & ΑΧΙΛΛΕΩΣ, ΤΚ: 15238, ΒΡΙΛΗΣΣΙΑ
12	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΦΙΛΟΚΤΗΤΟΥ 84 ΊΛΙΟΝ 131 22
13	KIKO MILANO	ΕΛΛΑΔΑ	ΘΕΟΜΗΤΟΡΟΣ 41 ΑΛΙΜΟΣ 17455
14	PUMA / NEW ERA	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 9, ΤΚ:10564, ΑΘΗΝΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ATTICA CITY LINK)
15	UNDER ARMOUR	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 9, ΤΚ:10564, ΑΘΗΝΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ATTICA CITY LINK)
16	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 9, ΤΚ:10564, ΑΘΗΝΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ATTICA CITY LINK)
17	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΚΗΦΙΣΙΑΣ 37Α ΤΚ: 15123 ΜΑΡΟΥΣΙ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ GOLDEN HALL)
18	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΤΣΙΜΙΣΚΗ 48-50 ΤΚ: 54623 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ATTICA ΤΣΙΜΙΣΚΗ)
19	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	11ο ΧΛΜ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΔΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΜΟΥΔΙΑΝΙΩΝ, ΠΥΛΑΙΑ (ΕΝΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ MEDITERRANEAN COSMOS)
20	ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΤΟΑ ΒΑΡΩΝΟΥ ΧΙΡΣ ΤΣΙΜΙΣΚΗ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΤΚ: 54622 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

IX. Περιβαλλοντικά Θέματα

Η περιβαλλοντική πολιτική, αποτελεί το θεμέλιο πάνω στο οποίο στηρίζεται η ανάπτυξη, η εφαρμογή και η συνεχής βελτίωση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Επιπλέον, αποτελεί βασικό οδηγό για την εκτέλεση όλων των εργασιών που συνθέτουν τις υπηρεσίες που ο Όμιλος παρέχει.

Η Εταιρεία και ο Όμιλος δεσμεύονται να δραστηριοποιούνται με κοινωνική ευθύνη και υπευθυνότητα, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος, της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων τους, καθώς και την ευημερία του κοινού τους.

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί προτεραιότητα του Ομίλου. Η περιβαλλοντική δέσμευση στοχεύει στον μετριασμό και την εξάλειψη των αρνητικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητες του Ομίλου και την προσφορά μεγαλύτερου οφέλους με την ενεργό συμμετοχή σε αξιόλογες πρωτοβουλίες σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας και του Ομίλου βασίζεται στους πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης και στα κριτήρια ESG (Environmental, Social and Governance) και δηλώνει τη δέσμευσή τους για τη μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος, την προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας, καθώς και την υιοθέτηση πρακτικών υπεύθυνης διακυβέρνησης.

X. Μεταγενέστερα γεγονότα

Α. Γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή

Στις 28 Φεβρουαρίου 2026 σημειώθηκε κλιμάκωση στη Μέση Ανατολή, με την έναρξη στρατιωτικών επιχειρήσεων. Μολονότι ο Όμιλος δεν διατηρεί επιχειρηματική έκθεση στις εμπλεκόμενες χώρες, ωστόσο, οι εξελίξεις αυτές αποτελούν παράγοντα αβεβαιότητας και ενδέχεται να επηρεάσουν τις διεθνείς αγορές ενέργειας και μεταφορών, καθώς και τη λειτουργία των εφοδιαστικών αλυσίδων. Κατά την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων, δεν έχει προκύψει ουσιώδης επίπτωση στα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου. Ωστόσο, λόγω της αβεβαιότητας ως προς τη διάρκεια και την έκταση των εξελίξεων, δεν είναι δυνατόν να εκτιμηθεί με ακρίβεια η ενδεχόμενη μελλοντική επίδραση. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και αξιολογεί σε συνεχή βάση τυχόν επιπτώσεις στη δραστηριότητα του Ομίλου, ιδίως στην εφοδιαστική αλυσίδα, στο κόστος ενέργειας και στα μεταφορικά κόστη.

Β. Εταιρικός Μετασχηματισμός

Την 01/04/2026 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 6011485, η με αριθμό 3947 – 01/04/2026 απόφαση της υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ. του Επιμελητηρίου (ΑΔΑ: ΨΙΩΕ469ΗΕΘ-ΝΡΗ), με την οποία εγκρίθηκε:

Η συγχώνευση των εταιρειών με την επωνυμία:

α) «ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ, ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ και ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ» και τον διακριτικό τίτλο «ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ» με αριθμό (Γ.Ε.ΜΗ.) 140834101000,

β) «ΖΙΤΑ MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «Z-MALL.GR» με αριθμό (Γ.Ε.ΜΗ.) 8943101000, γ) «UNLIMITED SPORT ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΣΕΩΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «UNLIMITED SPORT Α.Ε.» με αριθμό (Γ.Ε.ΜΗ.) 122727701000 και δ) «ΦΕΡ ΕΜΠΟΡΙΟ ΡΟΥΧΩΝ, ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΞΕΣΟΥΑΡ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «FER TRADE OF APPAREL, SHOES AND ACCESSORIES» με αριθμό (Γ.Ε.ΜΗ.) 145371001000, με απορρόφηση της δεύτερης, της τρίτης και της τέταρτης από την πρώτη σύμφωνα με:

i. τις διατάξεις και τις προϋποθέσεις του ν.4601/2019, του ν.5162/2024, 4072/2012, και του ν. 4458/2018

ii. τις αποφάσεις των από 24/03/2026 Πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων των ως άνω εταιρειών,

iii. και την με αριθμό 9.603 – 24/03/2026 πράξη της Συμβολαιογράφου Αθηνών ΚΥΡΙΑΚΟΥΛΑ Γεωργίου ΚΑΝΑΚΙΔΟΥ.

Γ. Πώληση της ξενοδοχειακής μονάδας στη Σαντορίνη έναντι € 28,3 εκατ.

Την 20/04/2026 η Εταιρεία ανακοίνωσε την υπογραφή δεσμευτικής συμφωνίας για την πώληση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής της εταιρείας «L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.»

στο κοινό επενδυτικό σχήμα αποτελούμενο από 4 επενδυτικά κεφάλαια (funds), τα οποία διαχειρίζεται η εταιρεία Extendam, και την Redcliffe Capital.

Το συνολικό τίμημα της συναλλαγής ανέρχεται σε €28,3 εκατ. Μέρος του τιμήματος, ποσό περίπου €16,8 εκατ., αφορά την ανάληψη δανειακών και λοιπών υποχρεώσεων της θυγατρικής. Η συναλλαγή αυτή εκτιμάται ότι θα αποφέρει κέρδος περί τα €5,5 εκατ. στα ενοποιημένα αποτελέσματα του Ομίλου. Η ολοκλήρωση της συναλλαγής υπόκειται σε συνήθεις αναβλητικές αιρέσεις.

Η εν λόγω συναλλαγή εντάσσεται στο πλαίσιο της στρατηγικής της Εταιρείας για επικέντρωση στις βασικές δραστηριότητές της και σταδιακή αποεπένδυση από μη βασικές δραστηριότητες, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους της.

Δ. Απόκτηση ίδιων μετοχών

Εντός της μεταγενέστερης περιόδου και μέχρι την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων η Εταιρεία προέβη στην απόκτηση επιπλέον 162.777 ίδιων κοινών μετοχών.

Εκτός των παραπάνω δεν έχει λάβει χώρα άλλο σημαντικό γεγονός μεταγενέστερο της 31/12/2025 και πριν την ημερομηνία έγκρισης των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων.

XI. Προτεινόμενη διάθεση κερδών

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αναφορικά με τη διανομή μερίσματος για τη χρήση 2025, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων τα οικονομικά αποτελέσματα, τις προοπτικές και τα επενδυτικά σχέδια της Εταιρείας, θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση τη διανομή μερίσματος ίσου με € 0,155 ανά μετοχή προ παρακράτησης φόρου (σύμφωνα με την φορολογική νομοθεσία). Η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων με την απαραίτητη πλειοψηφία που απαιτείται από σχετική νομοθεσία.

Άλιμος, 27 Απριλίου 2026

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.	Ο Διευθύνων Σύμβουλος
Λούση Ι. Φάις	Σαμ Ι. Φάις
ΑΔΤ Α02380691	ΑΔΤ Α02414456

III. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Περιεχόμενα

I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ....5
II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ....6
III. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ....43
1. Δήλωση Συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο....45
2. Συμμόρφωση με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης....45
2.Α. Αποκλίσεις από τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση των αποκλίσεων αυτών (βάσει της αρχής «Comply or Explain»)....45
3. Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας....47
4. Γενική Συνέλευση των Μετόχων....48
5. Διοικητικό Συμβούλιο....51
5.Α. Αρμοδιότητες και καθήκοντα του Διοικητικού Συμβουλίου, του Προέδρου Δ.Σ., του Αντιπροέδρου Δ.Σ. και του Διευθύνοντος Συμβούλου....51
5.Β. Σύνθεση, συγκρότηση και θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου εν γένει....55
5.Γ. Σύνθεση και θητεία του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου....55
5.Δ. Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Τρίτα Ανεξάρτητα Πρόσωπα....57
5.Ε. Βιογραφικά σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου....58
5.ΣΤ. Καταλληλόλητα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου....61
5.ΣΤ.Ι. Πολιτική Καταλληλόλητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου....61
5.ΣΤ.ΙΙ. Πρακτικές και Κριτήρια Πολυμορφίας (Diversity)....62
5.ΣΤ.ΙΙΙ. Εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου....62
5.Ζ. Αποδοχές Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου....67
5.Ζ.Ι. Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου....67
5.Ζ.ΙΙ. Ετήσια Έκθεση Αποδοχών....68
5.Ζ.ΙΙΙ. Πρόγραμμα Δωρεάν Παροχής Μετοχών, κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018....68
5.Ζ.ΙV. Αριθμός μετοχών της Εταιρείας κατεχουσών από Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη....69
6. Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου....69
6.Α. Επιτροπή Ελέγχου....69
6.Α.Ι. Εισαγωγικά – Σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου....69
6.Α.ΙΙ. Αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου....69
6.Α.ΙΙΙ. Όροι Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου....74
6.Α.ΙV. Σύνθεση και Θητεία της Επιτροπής Ελέγχου εν γένει....75
6.Α.V. Σύνθεση και Θητεία της παρούσας Επιτροπής Ελέγχου....76
6.Α.VI. Βιογραφικό Σημείωμα της Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου....77
6.Β. Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων....79
6.Β.Ι. Εισαγωγικά....79
6.Β.ΙΙ. Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων....79
6.Β.ΙΙΙ. Όροι Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων....81
6.Β.ΙV. Σύνθεση και θητεία της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων εν γένει....82
6.Β.V. Σύνθεση και θητεία της παρούσας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων....83
7. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) και Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.)....84
7.Α. Περιγραφή του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου....84
7.Α.Ι. Περιβάλλον Ελέγχου....84
7.Α.ΙΙ. Διαχείριση Κινδύνων – Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (Μ.Δ.Κ.)....85
7.Α.ΙΙΙ. Ελεγκτικοί Μηχανισμοί και Δικλίδες Ασφαλείας....86
7.Α.ΙV. Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας....86
7.Α.ΙV.α Χρηματοοικονομική και Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση....86

7.Α.IV.β Επαρκής και αποτελεσματικός μηχανισμός επικοινωνίας με τους μετόχους (shareholder engagement) ...87
7.Α.IV.γ Υποβολή και διαχείριση Αναφορών (Whistleblowing Reporting) ...88
7.Α.IV.δ Διαδικασία συμμόρφωσης σχετικά με συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη ...89
7.Α.V. Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) ...89
7.Α.V.α Επιτροπή Ελέγχου ...89
7.Α.V.β Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.) ...90
7.Α.V.γ Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Μ.Κ.Σ.) ...91
7.Α.V.δ Αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2025 ...91
7.Α.V.ε Αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2025 ...92
8. Επισημάνσεις ως προς τα πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται κατά τις περιπτώσεις (γ), (δ), (στ), (η) και (θ) της παρ. 1 του άρθρου 10 της οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Απριλίου 2004, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς ...92
9. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης ...93
10. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 2025 (1 Ιανουαρίου 2025– 31 Δεκεμβρίου 2025) ...95

1. Δήλωση Συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δηλώνει ότι η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και συμμορφώνεται πλήρως με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης που ισχύει στην Ελλάδα και ειδικότερα με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 24 του Ν. 4706/2020, τον Ν. 4548/2018, τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 (Επιτροπή Ελέγχου) όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020 και ισχύει, σε συνδυασμό με τις σχετικές αποφάσεις, εγκυκλίους και κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

2. Συμμόρφωση με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τις Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές οριοθετούνται από την ισχύουσα νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Η Εταιρική Διακυβέρνηση ως σύνολο κανόνων, αρχών και μηχανισμών ελέγχου, βάσει των οποίων οργανώνεται και διοικείται η Εταιρεία, έχει ως στόχο τη διαφάνεια προς το επενδυτικό κοινό, καθώς επίσης και τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων της Εταιρείας και όλων όσοι συνδέονται με τη λειτουργία της.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) για τις Εισηγμένες Εταιρείες (καλούμενος εφεξής «Κώδικας»), κατόπιν της από 29.11.2024 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Κώδικας αυτός βρίσκεται στον ιστότοπο του ΕΣΕΔ, στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση: https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed, ενώ σχετική αναφορά υφίσταται και στον ιστότοπο της Εταιρείας στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση: ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Αναφορικά με τις Ειδικές Πρακτικές του Κώδικα, ο οποίος εφαρμόζεται με βάση την αρχή «Συμμόρφωση ή Εξήγηση» (“comply or explain”), η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει τα οριζόμενα στην ισχύουσα ελληνική νομοθεσία.

Η Εταιρεία δύναται να αποκλίνει από τις Ειδικές Πρακτικές του Κώδικα και τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει, για τις οποίες μεριμνά να ενημερώνει δεόντως το επενδυτικό κοινό μέσω ανάρτησης σχετικών ανακοινώσεων στο δικτυακό τόπο: IR Releases - Fais Group.

2.Α. Αποκλίσεις από τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση των αποκλίσεων αυτών (βάσει της αρχής «Comply or Explain»)

Περιεχόμενο Ειδικής Πρακτικής Ε.Κ.Ε.Δ.	Αιτιολόγηση Απόκλισης
1.15: Το Διοικητικό Συμβούλιο θεσπίζει Κανονισμό Λειτουργίας του, στον οποίο περιγράφεται τουλάχιστον ο τρόπος που συνέρχεται και λαμβάνει αποφάσεις και οι διαδικασίες που ακολουθεί, λαμβάνοντας υπόψη τα σχετικώς οριζόμενα στο Καταστατικό και στις υποχρεωτικές διατάξεις του νόμου. **1.16:** Ο Κανονισμός Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου συντάσσεται συμμορφούμενος προς τις	Επί του παρόντος κρίνεται ότι οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και ο τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου αποτυπώνονται αρκούντως αναλυτικά εντός του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και του ισχύοντος Καταστατικού της Εταιρείας. Η Εταιρεία θα εξετάσει εντός του 2026 εάν κρίνεται η σκόπιμη η θέσπιση Κανονισμού Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρονικό διάστημα αυτή υφίσταται.

Περιεχόμενο Ειδικής Πρακτικής Ε.Κ.Ε.Δ.	Αιτιολόγηση Απόκλισης
αρχές του Κώδικα ή άλλως επεξηγώντας τις αποκλίσεις.	
2.13: Η εταιρεία υιοθετεί πολιτική πολυμορφίας που εντάσσεται στο πλαίσιο της πολιτικής καταλληλότητας. **2.14:** Ως προς την εκπροσώπηση των φύλων, η πολιτική πολυμορφίας περιλαμβάνει συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο. Ως προς την εκπροσώπηση των φύλων, η πολιτική πολυμορφίας περιλαμβάνει συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο. **2.15:** Η εταιρεία διασφαλίζει ότι τα κριτήρια πολυμορφίας αφορούν πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο, καθώς και χρονοδιαγράμματα για την επίτευξη αυτών.	Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 3 του νόμου 4706/2020 και την υπ' αριθμόν 60/18.09.2020 εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, με θέμα: «Κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλόλητας του άρθρου 3 του ν. 4706/2020». Η εν λόγω Πολιτική περιλαμβάνει κριτήρια πολυμορφίας όσον αφορά στην επιλογή των υποψήφιων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Εταιρεία μελετά την υιοθέτηση κατάλληλων κριτηρίων πολυμορφίας για τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της και επεξεργάζεται το σχετικό χρονοδιάγραμμα εφαρμογής αυτών, ενώ εκτιμά ότι θα απαιτηθεί πρόσθετος χρόνος προκειμένου να καταστεί εφικτή η θέσπιση και εφαρμογή κριτηρίων πολυμορφίας για τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη, λαμβανομένης υπόψη και της φύσης της δραστηριότητας της Εταιρείας. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρονικό διάστημα αυτή υφίσταται.
2.3.1: Η εταιρεία διαθέτει πλαίσιο πλήρωσης θέσεων και διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να εντοπίζει τις ανάγκες πλήρωσης θέσεων ή αντικατάστασης και να διασφαλίζεται κάθε φορά η ομαλή συνέχεια της διοίκησης και η επίτευξη του σκοπού της εταιρείας. **2.3.2:** Η εταιρεία διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με τη σταδιακή αντικατάστασή τους ώστε να αποφεύγεται η έλλειψη διοίκησης. **2.3.3:** Το πλαίσιο διαδοχής λαμβάνει ιδίως υπόψη τα πορίσματα της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου ώστε να επιτυγχάνονται οι απαιτούμενες αλλαγές στη σύνθεση ή στις δεξιότητες και να μεγιστοποιείται η αποτελεσματικότητα και η συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου. **2.3.4:** Η εταιρεία διαθέτει και πλάνο διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η κατάρτιση ενός άρτιου πλάνου διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου ανατίθεται στην επιτροπή υποψηφιοτήτων, η οποία μεριμνά στην περίπτωση αυτή για: • εντοπισμό των απαιτούμενων ποιοτικών χαρακτηριστικών που θα πρέπει να συγκεντρώνει το πρόσωπο του Διευθύνοντος Συμβούλου, • διαρκή παρακολούθηση και εντοπισμό πιθανών εσωτερικών υποψηφίων, • εφόσον κρίνεται σκόπιμο, αναζήτηση πιθανών εξωτερικών υποψηφίων, • και διάλογο με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σχετικά με την αξιολόγηση των	Το Διοικητικό Συμβούλιο θα εξετάσει με την υποστήριξη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών εντός του 2026 τη διαμόρφωση πλάνου διαδοχής των μελών του Δ.Σ., του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας.

Περιεχόμενο Ειδικής Πρακτικής Ε.Κ.Ε.Δ.	Αιτιολόγηση Απόκλισης
υποψηφίων για τη θέση του και άλλων θέσεων ανώτερης διοίκησης. **2.3.7:** Το Διοικητικό Συμβούλιο συστήνει επιτροπή υποψηφιοτήτων, η οποία έχει τον πρωταρχικό ρόλο στη διαδικασία ανάδειξης υποψηφίων, στο σχεδιασμό πλάνου διαδοχής και για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διοικητικά στελέχη. **2.3.10:** Η επιτροπή υποψηφιοτήτων εξετάζει περιοδικά και με συνέπεια τις ανάγκες ανανέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου.	
5.4: Το Διοικητικό Συμβούλιο μεριμνά για την ύπαρξη μηχανισμών γνώσης και κατανόησης των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών και παρακολουθεί την αποτελεσματικότητά τους. **9.1:** Το Διοικητικό Συμβούλιο μεριμνά ώστε να προσδιορίζονται τα σημαντικά για την εταιρεία ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλογα με τα χαρακτηριστικά και τη στρατηγική της, καθώς και να κατανοούνται τα συλλογικά τους συμφέροντα και με ποιο τρόπο αυτά αλληλεπιδρούν με τη στρατηγική της. **9.2:** Το Διοικητικό Συμβούλιο, όπου είναι απαραίτητο για την επίτευξη των εταιρικών στόχων και σύμφωνα με τη στρατηγική της εταιρείας, μεριμνά για τον έγκαιρο και ανοιχτό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και χρησιμοποιεί διαφορετικά κανάλια επικοινωνίας για κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών, με γνώμονα την ευελιξία και τη διευκόλυνση της κατανόησης των εκατέρωθεν συμφερόντων.	Το Διοικητικό Συμβούλιο θα μεριμνήσει εντός του 2026 για τον αναλυτικό προσδιορισμό των σημαντικών για την Εταιρεία ενδιαφερόμενων μερών, τη θέσπιση διαφορετικών καναλιών επικοινωνίας για κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και για την ύπαρξη μηχανισμών γνώσης και κατανόησης των συμφερόντων τους.
7.6: Στο βαθμό που οι ερωτήσεις των μετόχων σχετικά με θέματα της ημερήσιας διάταξης δεν απαντηθούν κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης, η εταιρεία προβλέπει διαδικασία υποβολής των σχετικών απαντήσεων.	Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας θα μεριμνήσει εντός του 2026 για τη θέσπιση διαδικασία υποβολής απαντήσεων σε ερωτήσεις των μετόχων σχετικά με θέματα της ημερήσιας διάταξης σε περίπτωση που δεν απαντήθηκαν κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης.

3. Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με την από 29.11.2024 απόφαση του ενέκρινε τον Κανονισμό Λειτουργίας της και με τις από 29/04/2025 και 04/12/2025 αποφάσεις του ενέκρινε τον τροποποιημένο Κανονισμό Λειτουργείας, ο οποίος καταρτίστηκε σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 14 του Ν. 4706/2020. Στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας περιλαμβάνεται το ελάχιστο απαιτούμενο περιεχόμενο βάσει του άρθρου 14 παρ. 3 του Ν. 4706/2020. Περίληψη του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας έχει δημοσιοποιηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας https://www.faisgroup.com, σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 εδ. β' του Ν. 4706/2020.

4. Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Οι διαδικασίες και οι κανόνες σύγκλησης, συμμετοχής και λήψης αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, καθώς και οι αρμοδιότητες αυτής ρυθμίζονται αναλυτικά από τις διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας και του Ν. 4548/2018.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση.

Η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για: α) τροποποιήσεις του καταστατικού, ως τοιούτων θεωρουμένων και των αυξήσεων ή μειώσεων του εταιρικού κεφαλαίου, β) εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών, γ) έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 Ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών, δ) έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας, ε) διάθεση των ετησίων κερδών, στ) έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018 και έγκριση της πολιτικής αποδοχών κατά τα άρθρα 110 επ. του Ν. 4548/2018, ζ) συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας και η) διορισμό εκκαθαριστών.

Στις ανωτέρω αρμοδιότητες δεν υπάγονται: α) Αυξήσεις κεφαλαίου ή πράξεις αναπροσαρμογής του κεφαλαίου που ρητά ανατίθενται από το νόμο ή το καταστατικό στο διοικητικό συμβούλιο, καθώς και αυξήσεις που επιβάλλονται από διατάξεις άλλων νόμων. β) Η τροποποίηση ή η προσαρμογή διατάξεων του καταστατικού από το διοικητικό συμβούλιο στις περιπτώσεις που ορίζει τούτο ρητά ο νόμος. γ) Ο διορισμός με το καταστατικό του πρώτου διοικητικού συμβουλίου. δ) Η εκλογή κατά το καταστατικό, σύμφωνα με το άρθρο 82 του Ν. 4548/2018, συμβούλων σε αντικατάσταση παραιτηθέντων, αποθανόντων ή απωλεσάντων την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. ε) Η συγχώνευση με απορρόφηση ανώνυμης εταιρείας από άλλη ανώνυμη εταιρεία που κατέχει το εκατό τοις εκατό (100%) των μετοχών της, η απόφαση της απορροφώσας ανώνυμης εταιρείας για τη συγχώνευση με απορρόφηση άλλης κεφαλαιουχικής εταιρείας της οποίας κατέχει το ενενήντα τοις εκατό (90%) ή περισσότερο των μετοχών ή μεριδίων της, καθώς και η απόφαση διασπωμένης ανώνυμης εταιρείας για τη διάσπασή της όταν οι επωφελούμενες εταιρείες κατέχουν τις μετοχές της στο σύνολό τους, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις. στ) Η δυνατότητα διανομής προσωρινών μερισμάτων κατά τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 162 του Ν. 4548/2018. ζ) Η δυνατότητα διανομής κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 162 του Ν. 4548/2018 κερδών ή προαιρετικών αποθεματικών μέσα στην τρέχουσα εταιρική χρήση με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, υποκείμενη σε δημοσίευση.

Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσίασαν ή διαφώνησαν.

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση εντός της προθεσμίας του άρθρου 119 παρ. 1 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να αποφασίσει για την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και για την εκλογή ελεγκτών (τακτική Γενική Συνέλευση). Η τακτική Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει και για οποιοδήποτε άλλο θέμα αρμοδιότητάς της. Με την επιφύλαξη της

παραγράφου 2 του άρθρου 121 του Ν. 4548/2018, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκτάκτως οποτεδήποτε άλλοτε το διοικητικό συμβούλιο κρίνει τούτο σκόπιμο ή αναγκαίο (έκτακτη Γενική Συνέλευση).

Η Γενική Συνέλευση που συγκαλείται για να τροποποιήσει το καταστατικό ή να λάβει αποφάσεις, για τις οποίες απαιτείται αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία (καταστατική Γενική Συνέλευση), μπορεί να είναι τακτική ή έκτακτη. Σε περίπτωση που το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων της εταιρείας γίνει κατώτερο από το μισό (1/2) του κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση, μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από τη λήξη της χρήσης, με θέμα τη λύση της εταιρείας ή την υιοθέτηση άλλου μέτρου. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων συνέρχεται υποχρεωτικά στην έδρα της εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας ή στην περιφέρεια του δήμου, όπου βρίσκεται η έδρα της ρυθμιζόμενης αγοράς στην οποία είναι εισηγμένες οι μετοχές της Εταιρείας. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνεδριάζει οπουδήποτε όταν σ' αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου με δικαίωμα ψήφου και δεν αντιλέγει κανείς στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και τη λήψη αποφάσεων. Αν αποφασίσει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο, η Γενική Συνέλευση δεν θα συνέλθει σε κάποιο τόπο σύμφωνα με το παρόν άρθρο αλλά θα συνεδριάσει εξ ολοκλήρου με συμμετοχή των μετόχων από απόσταση με τα ηλεκτρονικά μέσα που προβλέπονται στο άρθρο 125 του Ν. 4548/2018.

Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή δι' αντιπροσώπου ή, ενδεχομένως, και εξ αποστάσεως, τα δικαιώματα μειοψηφίας των μετόχων των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα, ή εναλλακτικά, την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν.

Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησής τους θα πρέπει να είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας καθώς και τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρεία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους που προβλέπονται στο καταστατικό, κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 128 του Ν. 4548/2018, για να δέχεται η Εταιρεία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, εφόσον συντρέχει περίπτωση κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 125 και 126 του Ν. 4548/2018, την ημερομηνία καταγραφής, όπως αυτή προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 124 του Ν. 4548/2018, επισημαίνοντας ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση, τον τόπο στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, που προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά, και τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρείας, όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018.

Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται με την καταχώρισή της στη Μερίδα της Εταιρείας στο Γ.Ε.ΜΗ. και στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας. Επίσης δημοσιοποιείται με τρόπο που διασφαλίζει την ταχεία και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση σε αυτήν, με μέσα που κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ευλόγως αξιόπιστα, για την αποτελεσματική διάχυση των πληροφοριών στο επενδυτικό κοινό, όπως ιδίως με έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης με εθνική και πανευρωπαϊκή εμβέλεια. Με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις, η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να δημοσιεύεται είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, εάν στην αρχική πρόσκληση ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος των επαναληπτικών εκ του νόμου προβλεπόμενων συνεδριάσεων, για την περίπτωση μη επίτευξης απαρτίας, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν τουλάχιστον πέντε (5) πλήρεις ημέρες ανάμεσα στην ματαιωθείσα συνεδρίαση και σε κάθε επαναληπτική.

Δέκα (10) ημέρες πριν από την τακτική Γενική Συνέλευση η εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων της τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της, καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών. Η Εταιρεία εκπληρώνει την υποχρέωσή της βάσει της παραγράφου αυτής αναρτώντας τα σχετικά στοιχεία στο διαδικτυακό της τόπο.

Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για την σύγκληση Γενικής Συνέλευσης μέχρι και την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης η Εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων στην έδρα της και αναρτά στο διαδικτυακό της τόπο, τουλάχιστον τις εξής πληροφορίες:

Α) την πρόσκληση για τη σύγκληση της γενικής συνέλευσης,

Β) το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μετοχές ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης, αναφέροντας και χωριστά σύνολα ανά κατηγορία μετοχών,

Γ) τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και, εφόσον προβλέπονται, για την ψήφο με αλληλογραφία και για την ψήφο με ηλεκτρονικά μέσα, εκτός αν τα εν λόγω έντυπα αποστέλλονται απευθείας σε κάθε μέτοχο, και

Δ) τα έγγραφα που πρόκειται να υποβληθούν στη Γενική Συνέλευση, σχέδιο απόφασης για κάθε θέμα της προτεινόμενης ημερήσιας διάταξης ή, εφόσον καμία απόφαση δεν έχει προταθεί προς έγκριση, σχόλιο του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τα σχέδια αποφάσεων που έχουν προτείνει οι μέτοχοι, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018, αμέσως μετά την παραλαβή τους από την Εταιρεία.

Στη γενική συνέλευση (αρχική συνεδρίαση και επαναληπτική) μπορεί να συμμετάσχει το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερες από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130 του Ν. 4548/2018, συμμετέχει στη γενική συνέλευση το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης.

Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η εταιρεία ή βεβαίωσης ή άλλης μορφής πιστοποίησης από το μητρώο του κεντρικού αποθετηρίου τίτλων ή μέσω των διαμεσολαβητών κατά περίπτωση. Ο μέτοχος μπορεί να συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως ή μέσω αντιπροσώπου. Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο για μία ή περισσότερες Γενικές Συνελεύσεις και για ορισμένο χρόνο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, αν υφίστανται. Τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Η παροχή πληρεξουσιότητας είναι ελεύθερα ανακλητή. Η κοινοποίηση του διορισμού και της ανάκλησης ή της αντικατάστασης αντιπροσώπου μπορεί να γίνει εγγράφως ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς την Εταιρεία σε ηλεκτρονική διεύθυνση που θα ορίζεται στην πρόσκληση για Γενική Συνέλευση και υποβάλλονται στην Εταιρεία σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Η διαδικασία και οι προϋποθέσεις νομιμοποίησης των εκπροσώπων ή αντιπροσώπων των μετόχων ορίζονται κατά τις παρ. 3 έως 6 του άρθρου 128 του Ν. 4548/2018. Μέτοχοι που δεν έχουν συμμορφωθεί με τα ανωτέρω μετέχουν στη Γενική Συνέλευση εκτός αν η Γενική Συνέλευση αρνηθεί τη συμμετοχή αυτή για σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την άρνησή της.

5. Διοικητικό Συμβούλιο

5.Α. Αρμοδιότητες και καθήκοντα του Διοικητικού Συμβουλίου, του Προέδρου Δ.Σ., του Αντιπροέδρου Δ.Σ. και του Διευθύνοντος Συμβούλου

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ασκεί τις αρμοδιότητές του σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί η Εταιρεία και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, σύμφωνα με το Καταστατικό της, είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και γενικά στην επιδίωξη του σκοπού της. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις, εκτός από εκείνες για τις οποίες, βάσει του νομικού πλαισίου και του καταστατικού της Εταιρείας, αρμόδια είναι η Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 4706/2020 το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του Ν. 4706/2020, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.
- Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:
  α. στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,

β. στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,

γ. στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, η οργάνωση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες της οποίας ορίζονται στα άρθρα 15 και 16 του ν. 4706/2020,

δ. στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν. 4548/2018

ε. στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

- Διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους. Οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

Περαιτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν. 4706/2020, για την εκλογή των μελών του αναρτά στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας είκοσι (20) το αργότερο ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, στο πλαίσιο της σχετικής εισήγησής του, ενημέρωση ως προς το κάθε υποψήφιο μέλος, σχετικά με τα εξής:

- Την αιτιολόγηση της πρότασης του υποψήφιου μέλους.
- Το αναλυτικό βιογραφικό του υποψήφιου μέλους, το οποίο περιλαμβάνει ιδίως πληροφορίες σχετικά με την παρούσα ή προηγούμενη δραστηριότητά του, καθώς και τη συμμετοχή του σε θέσεις διευθυντικών στελεχών άλλων εταιρειών ή τη συμμετοχή του σε άλλα διοικητικά συμβούλια και επιτροπές Διοικητικών Συμβουλίων νομικών προσώπων.
- Τη διαπίστωση των κριτηρίων καταλληλότητας των υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας, και, εφόσον ο υποψήφιος προτείνεται για εκλογή ως ανεξάρτητο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, την πλήρωση των προϋποθέσεων που ορίζονται στο άρθρο 9 του Ν. 4706/2020.

<u>Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου</u>

Το Δ.Σ. πραγματοποιεί αυτο-αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του, καθώς και των Επιτροπών του (σε συλλογικό και ατομικό επίπεδο), βάσει του Κανονισμού Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου κατ' εφαρμογήν των άρθρων 10 παρ. 2 και 12 παρ. 1 στοιχ. β' του ν. 4706/2020 και του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, καθώς και των ειδικών πρακτικών 3.3.3 - 3.3.5 του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η διαδικασία διεκπεραιώνεται με τη συνδρομή της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, την

αποστολή ερωτηματολογίων και την συζήτηση μεταξύ των μελών του Δ.Σ. Η αξιολόγηση της περιόδου 1/1/2025 – 31/12/2025 δεν ανέδειξε ουσιώδη ζητήματα που απαιτούν διορθωτικές ενέργειες καθώς τα μέλη συνέκλιναν ως προς την αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του καθώς και ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «Πρόεδρος Δ.Σ.») είναι επιφορτισμένος με το συντονισμό της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, στο οποίο προΐσταται. Στις αρμοδιότητές του περιλαμβάνεται η σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου, ο καθορισμός των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεών του, η διασφάλιση της καλής οργάνωσης και διαχείρισης των εργασιών του και η εξασφάλιση της αποτελεσματικής διεξαγωγής των συνεδριάσεων. Επιπλέον, ο Πρόεδρος Δ.Σ. διασφαλίζει την έγκαιρη, ορθή και απρόσκοπτη πληροφόρηση των μελών του Δ.Σ. και μεριμνά για την αποτελεσματική επικοινωνία με τους μετόχους με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων αυτών και την ανάπτυξη εποικοδομητικού διαλόγου μαζί τους, ώστε να κατανοήσει τις θέσεις τους. Περαιτέρω, λαμβάνει μέριμνα για τη μεγιστοποίηση των επενδύσεων και την προστασία της περιουσίας της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος Δ.Σ. εκλέγεται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε περίπτωση απουσίας του ή κάποιου άλλου κωλύματος αναπληρώνεται όπως ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σημειώνεται ότι βάσει του άρθρου 8 παρ. 1 του Ν. 4706/2020, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό μέλος. Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του α. 8 του Ν. 4706/2020, διορίσει ως Πρόεδρο ένα εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, διορίζει υποχρεωτικά Αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών.

Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι αρμόδιος για τη διασφάλιση της σύννομης, ομαλής, εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της Εταιρείας, βάσει των στρατηγικών στόχων και επιχειρησιακών σχεδίων, όπως καθορίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και υλοποιεί τις στρατηγικές επιλογές και τις σημαντικές αποφάσεις που λαμβάνονται.

Ειδικότερα, στις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου περιλαμβάνονται ενδεικτικά τα εξής:

- Διοίκηση και διαχείριση της Εταιρείας σύμφωνα με το πλαίσιο των διατάξεων του καταστατικού της, τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τις Γενικές Συνελεύσεις και από το Δ.Σ., καθώς και με τη νομοθεσία που διέπει τη λειτουργία της Εταιρείας.
- Παρακολούθηση και έλεγχος της εφαρμογής των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας.
- Προστασία εταιρικής περιουσίας και των συμφερόντων των μετόχων.
- Διαχείριση των υποθέσεων της Εταιρείας.
- Επίβλεψη και διασφάλιση της ομαλής και αποτελεσματικής λειτουργίας της Εταιρείας, σε συνάρτηση με τους στρατηγικούς στόχους και τα επιχειρησιακά σχέδιά της.
- Συμμετοχή στο Δ.Σ. και στις σχετικές συνεδριάσεις του.

- Τακτική ενημέρωση του Προέδρου του Δ.Σ. αναφορικά με την επιχειρηματική και λειτουργική πορεία της Εταιρείας, των οικονομικών της αποτελεσμάτων, τους επιχειρησιακούς κινδύνους και τις τυχόν ευκαιρίες.
- Παρουσίαση των οικονομικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας στις τακτικές συνεδριάσεις του Δ.Σ..
- Υλοποίηση στρατηγικών επιλογών και σημαντικών αποφάσεων του Δ.Σ..
- Σύνταξη/αναθεώρηση του Κανονισμού Λειτουργίας και του Κώδικα Δεοντολογίας, σε συμφωνία με τις οδηγίες του Προέδρου Δ.Σ. στο πλαίσιο των αποφάσεων του Δ.Σ..
- Παρακολούθηση και διασφάλιση της ορθής εφαρμογής του εγκεκριμένου Κανονισμού Λειτουργίας και του Κώδικα Δεοντολογίας.
- Αναθεώρηση εταιρικού οργανογράμματος και υποβολή σχετικών εισηγήσεων προς έγκριση από το Δ.Σ..
- Διαμόρφωση προτάσεων προς το Δ.Σ. αναφορικά με την αξιολόγηση και την αντιμετώπιση των κινδύνων που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.
- Εποπτεία της λειτουργίας των Διευθύνσεων της Εταιρείας και διασφάλιση της αποτελεσματικότητάς τους.
- Έλεγχος και αξιολόγηση των προτάσεων και αιτημάτων που υποβάλλονται από τις Διευθύνσεις και καθορισμός των προτεραιοτήτων.
- Εποπτεία προϋπολογιστικών και απολογιστικών μεγεθών σχετικά με τα έξοδα και τις δαπάνες της Εταιρείας, τόσο ανά Διεύθυνση όσο και συνολικά.
- Εποπτεία της πορείας των εργασιών αναφορικά με τη σύνταξη των Οικονομικών Εκθέσεων της Εταιρείας, καθώς και των Εκθέσεων Διαχείρισης του Δ.Σ..
- Συζήτηση με τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας αναφορικά με τις σημαντικότερες διαπιστώσεις από τον έλεγχό τους.
- Εποπτεία και αξιολόγηση της πορείας εργασιών και των διαπιστώσεων του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων.
- Εκπροσώπηση της Εταιρείας.
- Λήψη των πρακτικών των συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου και ενημέρωση από τον Πρόεδρό της για την πρόοδο και τα ευρήματα των ελεγκτικών διαδικασιών στα πλαίσια ενημέρωσης των μελών του Δ.Σ..
- Συμμετοχή στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας.
- Παροχή στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε πληροφορίας που θεωρούν απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή.

5.Β. Σύνθεση, συγκρότηση και θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου εν γένει

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται, σύμφωνα με το Καταστατικό, από έξι (6) έως δώδεκα (12) μέλη, φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Στην περίπτωση του νομικού προσώπου υποχρεούται να ορίσει ένα φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών του νομικού προσώπου ως μέλους του διοικητικού συμβουλίου.

Περαιτέρω, σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων για πενταετή (5ετή) θητεία. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να εκλέγει και αναπληρωματικά μέλη για την περίπτωση παραίτησης ή θανάτου των προσώπων που εκλέχτηκαν, ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο έχασαν την ιδιότητα του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη , σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 4706/2020. Η ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση ή ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του και, πάντως, δεν είναι λιγότερα από δύο (2).

Σύμφωνα με το Καταστατικό, το Διοικητικό Συμβούλιο αμέσως μετά την εκλογή του συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, ορίζοντας τα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του, κατά τα προβλεπόμενα στο Ν. 4706/2020, και εκλέγοντας τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρό του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να εκλέγει ένα ή δύο από τα μέλη του ως Διευθύνοντες ή Εντεταλμένους Συμβούλους, καθορίζοντας συγχρόνως και τις αρμοδιότητές τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, μπορεί να αναθέτει την άσκηση των εξουσιών της διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του ή μη, καθώς και τον εσωτερικό έλεγχο της εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μη μέλη του. Τα πρόσωπα αυτά μπορούν, με σχετική πρόβλεψη στις αποφάσεις ανάθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, να αναθέτουν περαιτέρω την άσκηση εξουσιών που τους ανατέθηκαν ή μέρους τούτων σε άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε τρίτους. Πάντως, οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπό την επιφύλαξη των άρθρων 19 και 99, 100 του Ν. 4548/2018.

5.Γ. Σύνθεση και θητεία του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει εκλεγεί από την Έκτακτη Αυτόκλητη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 28.11.2024 και συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την 29.11.2024 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Ειδικότερα, η Έκτακτη Αυτόκλητη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 28.11.2024 εξέλεξε το οκταμελές Διοικητικό Συμβούλιο ορίζοντας πέντε (5) από τα μέλη ως ανεξάρτητα, κατά την έννοια του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Το Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την 29.11.2024 ως ακολούθως:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο	Διάρκεια θητείας κάθε Μέλους συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας λήξης
Λούση Φάις του Ίνο	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος	Από 29.11.2024 έως 29.11.2029
Σαμ Φάις του Ίνο	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	Από 29.11.2024 έως 29.11.2029
Δημήτρης Καλλιτσάντσης του Παρίση	Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Από 29.11.2024 έως 29.11.2029
Χασδάι Καπόν του Βενιαμίν	Εκτελεστικό Μέλος	Από 29.11.2024 έως 29.11.2029
Χριστόδουλος Δαμιανού του Κωνσταντίνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Από 29.11.2024 έως 29.11.2029
Ευστάθιος Δημητρόπουλος του Αθανασίου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Από 29.11.2024 έως 29.11.2029
Αθηνά Μαρία Κόλλια του Σεραφείμ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Από 29.11.2024 έως 29.11.2029
Αλέξανδρος Κριεζής - Καρρέρ του Λαζάρου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Από 29.11.2024 έως 29.11.2029

Στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μετέχουν δύο (2) γυναίκες, ήτοι ποσοστό που αντιστοιχεί σε 25% του συνόλου των μελών του, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 περίπτωση β' του Ν. 4706/2020. Σημειώνεται ότι η ως άνω σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι σύμφωνη με τα οριζόμενα στην Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία καταρτίσθηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4706/2020, εγκρίθηκε με την από 27.11.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (σύμφωνα με παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4706/2020), καθώς και με την από 28.11.2024 απόφαση της Έκτακτης Αυτόκλητης Γενικής Συνέλευσης (σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 3 του Ν. 4706/2020). Η καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διαπιστώθηκε και από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 27.11.2024. Επιπλέον, τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι αναρτημένα στον ιστότοπο της Εταιρείας (https://www.faisgroup.com/el/board-of-directors/).

Συμμετοχή των μελών του ΔΣ καθώς και των μελών των επιτροπών στις συνεδριάσεις

			Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου	Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου	Συνεδριάσεις Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών
		Σύνολο	56	10	4
Λούση Ι. Φάις	**Πρόεδρος**	Εκτελεστικό μέλος	56 (100%)	-	-
Σαμ Ι. Φάις	**Δ/νων Σύμβουλος**	Εκτελεστικό μέλος	56 (100%)	-	-
Δημήτριος Καλλιτσάντσης	**Αντιπρόεδρος**	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	56(100%)	-	-
Χριστόδουλος Δαμιανού	**Μέλος ΔΣ**	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	55 (98,18%)	10 (100%)	-
Ευστάθιος Δημητρόπουλος	**Μέλος ΔΣ**	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	56 (100%)	10 (100%)	4 (100%)
Χασδάι Καπόν	**Μέλος ΔΣ**	Εκτελεστικό μέλος	56 (100%)	-	-
Αθηνά - Μαρία Κόλλια	**Μέλος ΔΣ**	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	56 (100%)	-	4 (100%)
Αλέξανδρος Κριεζής - Καρρέρ	**Μέλος ΔΣ - Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων**	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	56 (100%)	-	4 (100%)
Στυλιανή Γιοβανάκη	**Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου**			10 (100%)	

Από τις 56 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου οι 10 έγιναν με φυσική παρουσία και οι 46 έγιναν δια περιφοράς.

5.Δ. Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Τρίτα Ανεξάρτητα Πρόσωπα

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που εξελέγησαν με την από 28.11.2024 απόφαση της Έκτακτης Αυτόκλητης Γενικής Συνέλευσης, πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν.4706/2020.

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τις συνεδριάσεις την 20-02-2025 και την 31-03-2026, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, εξέτασε εάν πληρούνται σωρευτικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. και της Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου, ως τρίτου προσώπου μη μέλους Δ.Σ.:

- Να μην κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό άνω του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.
- Να μην έχει οικονομικούς, επαγγελματικούς ή οικογενειακούς δεσμούς με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ανεξαρτησία του.
- Να μην έχει διατελέσει εκτελεστικό μέλος της Εταιρείας ή θυγατρικών της κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη.
- Να μην έχει συνάψει σύμβαση ή επαγγελματική σχέση με την Εταιρεία ή με θυγατρικές της, που θα μπορούσε να θέσει υπό αμφισβήτηση την αντικειμενικότητά του.

Κατόπιν εξέτασης των ανωτέρω, το Δ.Σ. αποφάσισε, κατά την ως άνω συνεδρίαση, ομόφωνα την επιβεβαίωση της ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ και της Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου.

5.Ε. Βιογραφικά σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Παρατίθενται τα αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ως εξής:

Λούση Φάις του Ίνο:

Διαθέτει εμπειρία άνω των 45 ετών στο χώρο του εμπορίου. Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία της στην ELMEC ΙΝΟ ΦΑΙΣ ΑΕΤΕ, από το 1977 έως και το 1981, στον κλάδο των αθλητικών ειδών, αναλαμβάνοντας την διανομή της Nike στην Ελλάδα και την Κύπρο. Στη συνέχεια, αποτέλεσε ιδρυτικό μέλος της Elmec Sport Α.Ε., στην οποία κάλυψε τη θέση του Γενικού Διευθυντή και Προέδρου της εταιρείας μέχρι το 2007. Κατά τη διάρκεια της θητείας της στην Elmec Sport Α.Ε., η κα Λούση Φάις σημείωσε σημαντικά επιτεύγματα, τοποθετώντας την Nike σε ηγετική θέση στην αγορά αθλητικών παπουτσιών στην Ελλάδα και την ίδια την εταιρεία σε έναν από τους κορυφαίους εμπόρους λιανικής/χονδρικής στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων (Ρουμανία, Βουλγαρία και Κύπρος). Περαιτέρω, επέκτεινε την δραστηριότητα της Elmec Sport Α.Ε. σε νέους τομείς όπως η πώληση σκαφών αναψυχής και η διανομή ειδών μηχανοκίνησης, ενώ παράλληλα συνέβαλε στη δημιουργία του γνωστού πολυκαταστήματος Attica στο κέντρο της Αθήνας, καθώς και δύο Factory Outlets. Από το 2007 έως το 2016, ανέλαβε την αποκλειστική εισαγωγή και αντιπροσωπεία γνωστών brand ένδυσης, υπόδησης και ειδών μηχανοκίνησης, μέσω των εταιρειών SPORTSWIND M.A.E. και UNLIMITED SPORT M.A.E., ενώ το 2017 ολοκλήρωσε την εξαγορά της Λεμονής Α.Ε. μέσω της νεοσύστατης εταιρείας Καλογήρου Α.Ε. Σήμερα, συμμετέχει σε διοικητικά συμβούλια σε διάφορες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου στον τομέα του εμπορίου ειδών ένδυσης και υπόδησης, καλλυντικών, οργάνων γυμναστικής και αθλητικού εξοπλισμού. Η κα Λούση Φάις είναι απόφοιτος του Αμερικάνικου Κολεγίου Deree και κάτοχος πτυχίου του τμήματος Μαθηματικών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Δημήτρης Καλλιτσάντσης του Παρίση:

Είναι Αρχιτέκτων Μηχανικός με πολυετή εμπειρία στους τομείς των κατασκευών, παραχωρήσεων, ενέργειας, περιβαλλοντικών εφαρμογών και ανάπτυξης ακινήτων. Επί σειρά ετών, διετέλεσε Αντιπρόεδρος της «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.», της «ΑΚΤΩΡ Α.Ε.», της «ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.», Πρόεδρος της «ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.», της «ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.» και της «ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.». Επίσης, ήταν Ιδρυτικό μέλος και Αντιπρόεδρος, επί σειρά ετών, της «ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ». Από το 2021, είναι Πρόεδρος της «BLEND DEVELOPMENT Α.Ε.», με κύρια ενασχόληση την ανάπτυξη, κατασκευή και αξιοποίηση ακινήτων. Ο κ. Δημήτριος Καλλιτσάντσης είναι κάτοχος πτυχίου Αρχιτεκτονικής από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

Σαμ Φάις του Ίνο:

Διαθέτει εμπειρία άνω των 45 ετών στο χώρο του εμπορίου. Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του στην ELMEC ΙΝΟ ΦΑΙΣ ΑΕΤΕ, από το 1977 έως και το 1981, στον κλάδο των αθλητικών ειδών, αναλαμβάνοντας τη διανομή της Nike στην Ελλάδα και την Κύπρο. Στη συνέχεια, αποτέλεσε ιδρυτικό μέλος της Elmec Sport Α.Ε., στην οποία κάλυψε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου μέχρι το 2007. Κατά τη διάρκεια της θητείας του στην Elmec Sport Α.Ε., ο κ. Σαμ Φάις

σημείωσε σημαντικά επιτεύγματα, τοποθετώντας την Nike σε ηγετική θέση στην αγορά αθλητικών παπουτσιών στην Ελλάδα και την ίδια την εταιρεία σε έναν από τους κορυφαίους εμπόρους λιανικής/χονδρικής στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων (Ρουμανία, Βουλγαρία και Κύπρος). Περαιτέρω, επέκτεινε τη δραστηριότητα της Elmec Sport Α.Ε. σε νέους τομείς όπως η πώληση σκαφών αναψυχής και η διανομή ειδών μηχανοκίνησης, ενώ παράλληλα συνέβαλε στη δημιουργία του γνωστού πολυκαταστήματος Attica στο κέντρο της Αθήνας, καθώς και δύο Factory Outlets. Από το 2008 έως το 2016, ανέλαβε την αποκλειστική εισαγωγή και αντιπροσωπεία γνωστών brand ένδυσης, υπόδησης και ειδών μηχανοκίνησης, μέσω των εταιρειών Sportswind M.A.E. και Unlimited Sport M.A.E., το 2017 ολοκλήρωσε την εξαγορά της Λεμονής Α.Ε. μέσω της νεοσύστατης εταιρείας Καλογήρου Α.Ε. Σήμερα, κατέχει τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας και συμμετέχει σε διοικητικά συμβούλια σε διάφορες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου στον τομέα του εμπορίου ειδών ένδυσης και υποδήσεως, καλλυντικών, οργάνων γυμναστικής και αθλητικού εξοπλισμού. Ο κ. Σαμ Φάις είναι κάτοχος πτυχίου Bachelor Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο του Μαϊάμι Αμερικής.

Αθηνά Μαρία Κόλλια του Σεραφείμ:

Διαθέτοντας εμπειρία άνω των 27 ετών, ξεκίνησε τη σταδιοδρομία της στη Γενική Τράπεζα, όπου απασχολήθηκε από το 1997 έως και το 2013, στον τομέα νομικών υπηρεσιών. Από το 2013 μέχρι το 2020, εργάστηκε ως επικεφαλής νομικών στο τμήμα ιδιωτικοποιήσεων του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ), ενώ στη συνέχεια ανέλαβε το συντονισμό της μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF) του ΤΑΙΠΕΔ μέχρι το 2023. Παράλληλα, συμμετείχε ως μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ) από το 2014 έως το 2015 καθώς και ως μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Ελληνικόν Α.Ε. από το 2015 έως το 2021. Το διάστημα 7/2023-10/2024 κατείχε την θέση της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, έχοντας υπό την εποπτεία της τη Διεύθυνση Δημόσιας Περιουσία και Κοινωφελών Περιουσιών, το Μητρώο Ακίνητης Περιουσίας, τη Διεύθυνση Εκκαθαρίσεων, καθώς και τη Μονάδα Αποκρατικοποιήσεων, Διαχείρισης Κινητών Αξιών και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού. Σήμερα είναι ανεξάρτητη νομική σύμβουλος και από τον 2ο του 2026 έχει οριστεί ως ανεξάρτητο μέλος στο ΔΣ της Εταιρείας Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ ΑΕ). Η κα Αθηνά - Μαρία Κόλλια είναι απόφοιτος της Νομικής Σχολής του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης και είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών LLM με «διάκριση» στο διεθνές οικονομικό και τραπεζικό δίκαιο των πανεπιστημίων University of London/Queen Mary και London School of Economics (LSE).

Αλέξανδρος Κριεζής – Καρρέρ του Λαζάρου:

Ξεκίνησε την καριέρα του ως Credit Analyst στη Λαϊκή Τράπεζα (Ελλάς) Α.Ε., στη Διεύθυνση Corporate Banking και σταδιακά εξελίχθηκε σε Relationship Manager. Το 2006 μεταπήδησε στην Alpha Bank Α.Ε. στη Διεύθυνση Corporate Banking της τραπέζης ως Relationship Manager και κατόπιν έλαβε τις θέσεις του Senior Relationship Manager και του Υποδιευθυντή, ενώ από το 2018 έως το 2023 κατείχε τη θέση του Διευθυντή της Διευθύνσεως Corporate Banking της αυτής τράπεζας. Παράλληλα διετέλεσε ως μη εκτελεστικό μέλος θυγατρικών εταιρειών του ομίλου της Alpha Bank, μέλος και εισηγητής των Συμβουλίων Πιστοδοτήσεων της τράπεζας και εισηγητής των επιτροπών

Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Management Committee) και Διαχείρισης Ενεργητικού – Παθητικού (Asset Liability Committee). Τα τελευταία χρόνια δραστηριοποιείται ως εξωτερικός συνεργάτης διεθνών εταιρειών συμβούλων επιχειρήσεων, μέλος του Advisory Board της Ελληνικής συμβουλευτικής εταιρείας Black Oak, ενώ παράλληλα διατηρεί την δική του συμβουλευτική εταιρεία στην Ελλάδα. Ο κ. Αλέξανδρος Κριεζής είναι απόφοιτος του Κολλεγίου Αθηνών, κάτοχος πτυχίου Bachelor of Science in Mathematics & Statistics από το πανεπιστήμιο Surrey του Guildford της Μεγάλης Βρετανίας (από το οποίο αποφοίτησε με First Class Honors), καθώς και μεταπτυχιακού τίτλου Master of Science in Finance από το Imperial College Business School του Λονδίνου της Μεγάλης Βρετανίας.

Ευστάθιος Δημητρόπουλος του Αθανασίου:

Έχει διατελέσει ελεγκτής φορολογίας εισοδήματος και λοιπών φορολογιών, Οικονομικός Επιθεωρητής του Υπουργείου Οικονομικών και Προϊστάμενος Οικονομικής Επιθεώρησης του Υπουργείου Οικονομικών. Κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του ως οικονομικός επιθεωρητής άσκησε εποπτεία/έλεγχο και παρακολούθησε την πορεία του ελεγκτικού, βεβαιωτικού και εισπρακτικού έργου, καθώς και την εφαρμογή των φορολογικών διατάξεων σε όλες τις Δ.Ο.Υ. εποπτείας του, διενήργησε έρευνες, διοικητικές ανακρίσεις, ελέγχους περιουσιακής κατάστασης φοροτεχνικών υπαλλήλων και επανελέγχους επιχειρήσεων, συμμετείχε σε διάφορες επιτροπές επίλυσης φορολογικών διαφορών μεταξύ φορολογουμένων και Φορολογικών Αρχών και άσκησε εποπτεία και συντονισμό σε ειδικά συνεργεία προληπτικού φορολογικού ελέγχου. Ο κ. Ευστάθιος Δημητρόπουλος είναι κάτοχος πτυχίου Πολιτικών Επιστημών, Δημόσιας Διοίκησης και Οικονομικών του Παντείου Πανεπιστημίου.

Χασδάι Καπόν του Βενιαμίν:

Διαθέτοντας εμπειρία 7 ετών στο χώρο του εμπορίου, κατέχει, σήμερα, τη θέση του Γενικού Διευθυντή της Εταιρείας. Η επαγγελματική του πορεία στον κλάδο του εμπορίου ξεκίνησε το 2017, όταν ανέλαβε τη θέση του Chief Restructuring Officer στην ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε., στο πλαίσιο της διαδικασίας εξυγίανσης της εταιρείας. Από το 2018 έως και το 2020, ανέλαβε τη θέση του CFO της Εταιρείας, ενώ το 2020 προήχθη σε COO. Προηγουμένως, υπήρξε ενεργό στέλεχος και μέλος του διοικητικού συμβουλίου των εταιρειών ΕΞΕΛΙΞΗ Α.Ε.Ε.Χ. και ΑΞΙΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε. έως το 1994, ενώ από το 1994 έως το 2007 συμμετείχε ενεργά στην ίδρυση και διοίκηση της ΩΜΕΓΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ ΑΕΠΕΥ, της ΩΜΕΓΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ Α.Ε. Επιπλέον, από το 2011 έως και το 2015, διετέλεσε Αντιδήμαρχος Οικονομικών, Επιχειρηματικότητας και Απασχόλησης στο Δήμο Θεσσαλονίκης. Σήμερα, είναι επίσης Διευθύνων Σύμβουλος της θυγατρικής Καλογήρου Α.Ε. Ο κ. Χασδάι Καπόν είναι απόφοιτος του Reed College, Oregon, USA, κάτοχος πτυχίου B.S.C. International Trade & Development από το London School of Economics και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου MBA από το Georgetown University.

Χριστόδουλος Δαμιανού του Κωνσταντίνου;

Διαθέτει πάνω από 35 χρόνια εργασιακής εμπειρίας σε φορολογικές συμβουλευτικές υπηρεσίες, συνεργαζόμενος με τοπικές αλλά και πολυεθνικές εταιρείες. Διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία στη δόμηση διασυνοριακών συναλλαγών, κοινοπραξιών και συγχωνεύσεων και εξαγορών στις χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, ενώ ειδικεύεται στη διεθνή φορολογική διάρθρωση και σχεδιασμό, συμπεριλαμβανομένης της διάρθρωσης ακινήτων. Από το 2004 έως το 2006, κατείχε τη θέση του Προέδρου της BKR International, της 5ης μεγαλύτερης διεθνούς

ένωσης λογιστών παγκοσμίως, για την Περιφέρεια Ευρώπης, Μέσης Ανατολής και Αφρικής (EMEA). Επιπλέον, έχει διατελέσει επίτιμος πρόξενος του Μαυροβουνίου στην Κύπρο από το 2008 μέχρι το 2018, καθώς και επίτιμος πρόξενος της Ουκρανίας στην Κύπρο από το 2020 μέχρι το 2024. Είναι μέλος διεθνών εμπορικών ενώσεων και μέλος του διοικητικού συμβουλίου εταιρειών σε διάφορες χώρες. Ο κ. Χριστόδουλος Δαμιανού είναι κάτοχος Πτυχίου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Southern Illinois University και είναι Certified Public Accountant των ΗΠΑ.

5.ΣΤ. Καταλληλόλητα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

5.ΣΤ.Ι. Πολιτική Καταλληλόλητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Καταλληλόλητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Νόμου 4706/2020 και τις κατευθυντήριες γραμμές της Εγκυκλίου αρ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Πολιτική εγκρίθηκε με την από 28.11.2024 Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, κατόπιν της από 27.11.2024 έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο, τέθηκε σε ισχύ από την ημερομηνία έγκρισής της από τη Γενική Συνέλευση και βρίσκεται αναρτημένη στον Επίσημο Ιστοχώρο της Εταιρείας.

Για την κατάρτισή της ελήφθησαν υπόψη οι αυξημένες ανάγκες παρακολούθησης του πλαισίου της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Διαχείρισης Κινδύνων, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και της λειτουργίας των επιχειρησιακών μονάδων / διευθύνσεων της Εταιρείας.

Η Πολιτική Καταλληλόλητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Δ.Σ. με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας, με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Στόχος της εν λόγω πολιτικής είναι να υφίσταται ένα Διοικητικό Συμβούλιο υψηλής αποτελεσματικότητας. Ως τέτοιο θεωρείται ένα Διοικητικό Συμβούλιο με μια συγκροτημένη ομάδα, που συνεργάζεται με κοινή δέσμευση ως προς την προστασία και την ενίσχυση της μετοχικής αξίας, αντί για μια τυπική συγκέντρωση στελεχών που διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις χωρίς την ικανότητα εποικοδομητικής συνεργασίας και αναπτυξιακής προοπτικής.

Η Πολιτική λαμβάνει υπόψη βέλτιστες πρακτικές και είναι εναρμονισμένη με την εταιρική κουλτούρα και τα όσα προβλέπονται στο Καταστατικό, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης στον οποίο υπάγεται η Εταιρεία, είναι σαφής και επαρκώς τεκμηριωμένη και διέπεται από την αρχή της διαφάνειας και της αναλογικότητας ενώ παράλληλα προάγει την πολυμορφία, την αξιοκρατία και την αποτελεσματικότητα κατά την επιλογή και κατά τη διάρκεια θητείας των μελών του Δ.Σ.

Περαιτέρω, κατά την κατάρτιση της Πολιτικής ελήφθησαν υπόψη, μεταξύ άλλων, το μέγεθος, η εσωτερική οργάνωση, η διάθεση ανάληψης κινδύνου, η φύση, η κλίμακα και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

5.ΣΤ.ΙΙ. Πρακτικές και Κριτήρια Πολυμορφίας (Diversity)

Η Εταιρεία, μέσω της Πολιτικής Καταλληλόλητας, διαθέτει και εφαρμόζει συγκεκριμένες πρακτικές και κριτήρια πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών.

Τα ως άνω κριτήρια εφαρμόζονται με την πεποίθηση ότι ένα Διοικητικό Συμβούλιο που έχει να επιδείξει ένα ευρύ φάσμα προοπτικών και πολυμορφίας βρίσκεται σε πλεονεκτικότερη θέση έναντι άλλων Διοικητικών Συμβουλίων με περιορισμένο φάσμα, καθώς η ύπαρξη πολυμορφίας επιτρέπει στην Εταιρεία να εκμεταλλευτεί τις ευκαιρίες της αγοράς και να διαχειριστεί αποτελεσματικά τους κινδύνους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να έχει υψηλή απόδοση εάν αποτελείται από ένα ευρύ φάσμα μελών με ποικίλες, αλλά συμπληρωματικές ομάδες δεξιοτήτων ή γνώσεων. Η κουλτούρα του διαμορφώνεται θετικά με τις διαφορετικές προσεγγίσεις και απόψεις και οπωσδήποτε θα είναι αρκετά αντιπροσωπευτική των αξιών του Ομίλου. Με αυτόν τον τρόπο, το Διοικητικό Συμβούλιο διαμορφώνει τελικά μία προοδευτική και στοχαστική αντίληψη των υποθέσεών του, ενώ παράλληλα προάγει τη συνετή ανάληψη κινδύνων.

Διαμέσου της συγκέντρωσης ευρέως φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ., εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό την λήψη ορθών αποφάσεων.

Σε αυτό το πλαίσιο, προβλέπεται και η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο τουλάχιστον ως ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία σε ποσοστό επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ.

Παράλληλα, λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να μην υφίσταται ή επιτρέπεται ουδείς απολύτως αποκλεισμός εξαιτίας διάκρισης λόγω φύλου, ηλικίας, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού, περιουσίας και μοναδικό ρόλο επιλογής να έχουν τα κριτήρια ατομικής καταλληλότητας που προσδιορίζονται με την οικεία Πολιτική Καταλληλότητας.

5.ΣΤ.ΙΙΙ. Εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

ΟΝΟΜ/ΜΟ	Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (ΑΜΕΣΟΎΗ ΕΜΜΕΣΟ) ΩΣ ΜΕΤΟΧΟΣ / ΕΤΑΙΡΟΣ
Λούση Φάις του Ίνο	1	VASSOS ELIADES SPORTS LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ έως 25/04/2025	40%
	2	ELMEC CONSTRUCTIONS A.E.	ΜΕΤΟΧΟΣ / ΜΕΛΟΣ ΔΣ	35,00%
	3	GELINO ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ	15,00%
	4	ΙΝΤΕΡΛΑ Ε.Κ.Α.Ε	ΠΡΟΕΔΡΟΣ & Δ/ΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ/ ΜΕΤΟΧΟΣ	28,335%
	5	KAUFMAN TRADING LTD[1]	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	6	RED BRICK INVESTMENTS LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	0,99%
	7	ROCKETEER ENTERPRICES LTD[1]	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	8	ΤΟ ΠΕΡΙΒΟΛΙ ΣΤΗ ΒΑΡΗ Α.Ε.	ΜΕΤΟΧΟΣ / ΜΕΛΟΣ ΔΣ	0,105 %
	9	NEPTUNE OVERSEAS GROUP AE	ΜΕΤΟΧΟΣ /	50,00%

ΟΝΟΜ/ΜΟ	Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (ΑΜΕΣΟ Ή ΕΜΜΕΣΟ) ΩΣ ΜΕΤΟΧΟΣ / ΕΤΑΙΡΟΣ
	10	LIVING FIRE GREECE IKE	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ / ΕΤΑΙΡΟΣ	50%
	11	(ΥΠΟ ΕΚΑΘΑΡΙΣΗ) SL STORAGE INITIATIVE IKE	ΕΤΑΙΡΟΣ	25%
	12	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ SL BRIGHT ENERGIES ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΣ	20%
	13	ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΚΩΣΤΗΣ ΛΕΝΤΑΡΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ & ELMEC CONSTRUCTIONS Α.Ε.	ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ	17,5%
	14	LIFTRIDE HOLDINGS LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	15	HANDYWAY HOLDING LTD [1]	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	16	KRIMMLER INVESTMENTS LTD [1]	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	17	KERINICO LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	18	GOLDWING SHIPPING COMPANY	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	19	STONE CASTELANO LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	20	ANSONAL IKE (EX BLUE PEARL PC)	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ / ΕΤΑΙΡΟΣ	100%
	21	ELADRO IKE	ΕΤΑΙΡΟΣ	65,67%
	22	ΧΑΒΙΑΡΙ ΜΟΝ. ΙΚΕ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ	-
	23	CASTELLO BIBELLI AE	ΜΕΤΟΧΟΣ	25%
	24	KTHMA MIBELLI AE	ΜΕΤΟΧΟΣ	25%
	25	BLIH LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	26	BH INVESTMENT HOLDINGS LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	27	FENDERVIEW LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	28	TELEOPTIK D.O.O.	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	29	DIMATER LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	30	ΝΤΙΣΠΛΕΙΧΑΜΠΣ Ι.Κ.Ε.	ΕΤΑΙΡΟΣ	51%
	31	FAST FORWARD EOOD	ΜΕΤΟΧΟΣ	100%
	32	F & X YACHTING I.K.E.	ΕΤΑΙΡΟΣ	35%
	33	CAMPER NICHOLSONS GREECE I K E	ΕΤΑΙΡΟΣ	17%
	34	BEASTAR LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	12,50%
	35	SKONTAL LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	36	SURE STEP LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	4,48%
	37	ZINCO LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	12,50%
	38	ΠΡΩΤΕΑΣ ΑΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ & ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ	25%
	39	PCZ AE	ΜΕΤΟΧΟΣ	19,50%
	40	MAYFLOWER MARINE LTD.	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	41	CRUISE ENTERPRISES INC	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	42	STORY CRUISE LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	40%
	43	ΗΛΕΚΤΡΙΚΑ ELMEC ΙΝΟ ΦΑΪΣ ΑΕΤΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ	25%
	44	ΕΡΓΟΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΤΑΙ ΕΠΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ έως 1/10/2025	32,72%

ΟΝΟΜ/ΜΟ	Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (ΑΜΕΣΟΎΗ ΕΜΜΕΣΟ) ΩΣ ΜΕΤΟΧΟΣ / ΕΤΑΙΡΟΣ
	45	RAVENA TRADING SA	ΜΕΤΟΧΟΣ	25%
	46	CRESCENDO MARITIME CO.	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	47	ZETES NETWAVE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	ΜΕΤΟΧΟΣ	20,94%
	48	KYON LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	1,01%
	49	EIKON REAL ESTATE PARTNERS LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	4,22%
	50	EMAGINAL AG	ΜΕΤΟΧΟΣ	0,99%
	51	DRUNKCRAB Ε.Ε.	ΕΤΑΙΡΟΣ	50%
	52	ΚΙΟΤΟ SANTORINI ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ από 2/4/2025 / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ από 5/9/2025	50%
	54	AXORENT ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ/ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΑΠΟ 9-9-2025	31,74%
	55	LAVISH ΑΕ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. από 12/11/2025	-
	56	ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΠΡΑΠΑ ΜΑΛΙ ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ	24,50%
	1	VASSOS ELIADES SPORTS LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ έως 25/4/2025	46%
	2	ELMEC CONSTRUCTIONS ΑΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ / ΜΕΛΟΣ	35%
	3	F.Z.K REAL ESTATE ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	50%
	4	GELINO ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ	35%
	5	ΙΝΤΕΡΛΑ Ε.Κ.Α.Ε	ΜΕΤΟΧΟΣ	28,335%
	6	KAUFMAN TRADING LTD[1]	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	7	ROCKETEER ENTERPRICES LTD[1]	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	8	ΚΙΟΤΟ SANTORINI ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ	50%
	9	ΣΑΜΙΝΟ ΜΟΝ/ΠΗ ΑΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ / ΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	100%
Σαμ Φάις του Ίνο	10	NEPTUNE OVERSEAS GROUP ΑΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	11	ΜΑΥΡΗ ΠΑΡΑΛΙΑ ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ έως 23/12/2025	49,99%
	12	(ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ) SL STORAGE INITIATIVE ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ	25%
	13	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ SL BRIGHT ENERGIES ΕΠΕ	ΜΕΛΟΣ / ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ	20%
	14	ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΚΩΣΤΗΣ ΛΕΝΤΑΡΗΣ ΜΟΝ ΙΚΕ & ELMEC CONSTRUCTIONS ΑΕ	ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	17,5%
	15	LIFTRIDE HOLDINGS LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	16	HANDYWAY HOLDINGS LTD[1]	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	17	KRIMMLER INVESTMENTS LTD[1]	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	18	KERINICO LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	19	GOLDWING SHIPPING COMPANY	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%

ΟΝΟΜ/ΜΟ	Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (ΑΜΕΣΟΎΗ ΕΜΜΕΣΟ) ΩΣ ΜΕΤΟΧΟΣ / ΕΤΑΙΡΟΣ
	20	STONE CASTELANO LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	21	ΕΛ ΕΣ ΕΦ ΟΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	50%
	22	MAUVE NAVIGATION INC. OF MARSHALL ISLANDS	ΜΕΤΟΧΟΣ	100%
	23	CASTELLO BIBELLI AE	ΜΕΤΟΧΟΣ / ΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	25%
	24	DENYER TRADING LTD[1]	ΜΕΤΟΧΟΣ	100%
	25	ΚΤΗΜΑ MIBELLI ΑΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ / ΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	25%
	26	F & X YACHTING I.K.E.	ΕΤΑΙΡΟΣ	35%
	27	CAMPER NICHOLSONS GREECE I K E	ΕΤΑΙΡΟΣ	17%
	28	BEASTAR LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	12,50%
	29	SKONTAL LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	30	ZINCO LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	12,50%
	31	BLIH LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	32	BH INVESTMENT HOLDINGS LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	33	FENDERVIEW LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	34	TELEOPTIK D.O.O.	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	35	DIMATER LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	36	ΠΡΩΤΕΑΣ ΑΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ & ΜΕΛΟΣ ΔΣ	25%
	37	PCZ AE	ΜΕΤΟΧΟΣ	19,50%
	38	BUFALA GELATO LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	40%
	39	MAYFLOWER MARINE LTD.	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	40	CRUISE ENTERPRISES INC	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	41	STORY CRUISE LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	40%
	42	ΗΛΕΚΤΡΙΚΑ ELMEC ΙΝΟ ΦΑΪΣ ΑΕΤΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ	25%
	43	ΕΡΓΟΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΤΑΙ ΕΠΕ	ΜΕΤΟΧΟΣ έως 1/10/2025	17,28%
	44	RAVENA TRADING SA	ΜΕΤΟΧΟΣ	25%
	45	CRESCENDO MARITIME CO.	ΜΕΤΟΧΟΣ	50%
	46	ZETES NETWAVE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	ΜΕΤΟΧΟΣ	20,94%
	47	KYON LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	1,01%
	48	EIKON REAL ESTATE PARTNERS LIMITED	ΜΕΤΟΧΟΣ	4,22%
	49	KIRMOIL INVESTMENTS LTD	ΜΕΤΟΧΟΣ	100,00%
	50	DORSET AE	ΜΕΤΟΧΟΣ	100%
	51	SAMINO MERIBEL	ΜΕΤΟΧΟΣ/ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ σύσταση 9/1/2025	100%
	52	AXORENT ΙΚΕ	ΕΤΑΙΡΟΣ	14,54%

ΟΝΟΜ/ΜΟ	Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (ΑΜΕΣΟΎΗ ΕΜΜΕΣΟ) ΩΣ ΜΕΤΟΧΟΣ / ΕΤΑΙΡΟΣ
Χασδάι Καπόν του Βενιαμίν	1	NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.	-
Δημήτρης Καλλιτσάντσης του Παρίση	1	BLEND ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Α.Ε.	Προέδρος Δ.Σ.	25%
	2	ΠΛΑΝ ΚΑΠΠΑ Ι.Κ.Ε.	Διαχειριστής	0,2%
	3	ZEMBAR INVESTMENS Limited	Μέτοχος	100%
	4	COSTAZUR I.K.E.	Διαχειριστής	20%
Αλέξανδρος Κριεζής - Καρρέρ του Λαζάρου	1	Μουσείο Σολωμού και Επιφανών Ζακυνθίων (μη κερδοσκοπικό σωματείο)	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. & Ταμίας έως 9/5/2025	-
	2	Alpheus Mov. IKE	Μέτοχος	100%
	3	CAPSTAN CORPORATE FINANCE GMBH	Associate partner	-
	4	BLACK OAK CONSULTING E.E.	Μέλος συμβουλευτικού συμβουλίου	-
Χριστόδουλος Δαμιανού του Κωνσταντίνου	1	CYPRESS CAPITAL MANAGEMENT LIMITED	Διευθυντής	-
	2	EUROFAST INTERNATIONAL LTD	Μέτοχος μέχρι 17/11/2025	100%
	3	DIMAZIO INTERTRADE LTD	Μέτοχος	100%
	4	CYPRESS HOTELS LTD	Μέτοχος	100%
	5	TRG TECH RESEARCH GROUP LIMITED	Διευθυντής	-
	6	EURONEXT IMMIGRATION SERVICES LTD	Διευθυντής	-
	7	DACMORE LTD	Μέτοχος	100%
	8	CYPRESS OTHELLO SUITES LTD	Μέτοχος	51%
	9	JM CONSCITY LTD	Μέτοχος	50%
	10	CYPRESS RESIDENCE LTD	Μέτοχος	100%
	11	THE ELLINIKON PARK RISE LTD	Διευθυντής	-
	12	THE ELLINIKON PAVILION TERRACES LTD	Διευθυντής	-
	13	DALIANA DEVELOPMENT LIMITED	Διευθυντής	-
	14	EURONEXT FINANCIAL GROUP PUBLIC LTD	Διευθυντής	-
	15	Argus Audit SRL	Μέτοχος	1%
	16	CCM Bulgaria EOOD	Διευθυντής	-
	17	DRIB LIMITED	Διευθυντής	
	18	Casewood Trading	Διευθυντής	-
	19	DELPHI ALLIANCE LTD	Διευθυντής	-
	20	ODYSSEY AND POSEIDON YACHTS RAIF V.C.I.C. LTD	Διευθυντής	-
	21	JACARANDA CAPITAL PARTNERS LTD	Διευθυντής	-
	22	JACARANDA INVESTMENT PARTNERS LTD	Διευθυντής	-

ΟΝΟΜ/ΜΟ	Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (ΑΜΕΣΟΎΗ ΕΜΜΕΣΟ) ΩΣ ΜΕΤΟΧΟΣ / ΕΤΑΙΡΟΣ
	23	JOBTS LTD	Διευθυντής	-
	24	CLIMATE EQUITY AFRICA RAIF V.C.I.C. PLC	Διευθυντής	-
	25	E NEOPHYTOY TRADING LTD	ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.	-
	26	RUFFALO SERVICES LTD	Μέτοχος	100%
	27	GROUP CYPRESS RAIF V.C.I.C LTD	Διευθυντής	

5.Ζ. Αποδοχές Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

5.Ζ.Ι. Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Αποδοχών, η οποία έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2017 για τα δικαιώματα των μετόχων, όπως ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με τον Ν. 4548/2018 και ειδικότερα σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 αυτού και τον Ν. 4706/2020.

Η Πολιτική Αποδοχών ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την ημερομηνία της έγκρισής της, εκτός αν αναθεωρηθεί ή/και τροποποιηθεί νωρίτερα δυνάμει άλλης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων λόγω ουσιώδους μεταβολής των συνθηκών υπό τις οποίες θεσπίστηκε.

Η Πολιτική Αποδοχών λαμβάνει υπόψη τις σχετικές βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες, τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, έκδοσης Ιουνίου 2021 (ΕΚΕΔ), ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, η Πολιτική Αποδοχών αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (Εκτελεστικά και Μη Εκτελεστικά) και προβλέπει:

- τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τα ως άνω πρόσωπα και
- τους όρους, με βάση τους οποίους θα παρέχονται αμοιβές και λοιπές παροχές στο μέλλον, σε υφιστάμενα ή/και νέα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη Διάρκεια Ισχύος της.

Η Πολιτική Αποδοχών ενισχύει την διαφάνεια, τις αξίες και την κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και εξέλιξης, ενώ συμβάλλει στη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρείας για τους πελάτες, τους μετόχους και τους εργαζόμενους της.

Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βασίζεται στην αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για το καλύτερο και καταλληλότερο πρόσωπο σε σχέση με τον εκάστοτε ρόλο, εναρμονίζοντας τις αποδοχές που προσφέρονται στα πρόσωπα, που καλύπτονται από αυτήν με την επιχειρηματική στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα, τη βιωσιμότητα, την εταιρική κοινωνική ευθύνη, το μέγεθος και την εσωτερική οργάνωση της Εταιρείας, καθώς και με τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της.

Κατά την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών για τον καθορισμό των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λήφθηκαν υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας. Η δομή

των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αναγκαία διαφοροποιείται σε σχέση με αυτή των λοιπών εργαζομένων, λόγω των ευθυνών που συναρτώνται με τον ρόλο τους. Για την δομή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λήφθηκαν υπόψη οι αμοιβές μελών που συμμετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια εταιρειών, που είτε δραστηριοποιούνται στον ίδιο κλάδο, σε εθνικό ή διεθνές επίπεδο, εισηγμένων ή μη, καθώς και άλλων εταιρειών αντίστοιχης κεφαλαιοποίησης, οικονομικής απόδοσης και επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Η Πολιτική Αποδοχών εξυπηρετεί την χρηστή και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και παράλληλα αποθαρρύνει την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων, καθώς οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συνδέονται με την επίτευξη υπερβολικών κερδών. Καθορίζει, ως προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, διαφορετικές συνιστώσες για τη χορήγηση σταθερών και μεταβλητών αποδοχών.

Η ισχύουσα (1^{η}) έκδοση της Πολιτικής Αποδοχών έχει εγκριθεί από την από 28.11.2024 Γενική Συνέλευση των Μετόχων και βρίσκεται αναρτημένη στον Επίσημο Ιστοχώρο της Εταιρείας ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ.

5.Z.II. Ετήσια Έκθεση Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, το Δ.Σ. της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον απαιτεί το ως άνω άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως αυτό εκάστοτε θα ισχύει.

Στην έκθεση περιλαμβάνονται και οι πάσης φύσεως παροχές που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο θα προχωρήσει στην κατάρτιση και υποβολή προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων Έκθεσης Αποδοχών, σε συμμόρφωση με τις επιταγές του Ν. 4548/2018.

5.Z.III. Πρόγραμμα Δωρεάν Παροχής Μετοχών, κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018

Με την από 28/11/2024 Έκτακτη Αυτόκλητη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας αποφασίστηκε και εγκρίθηκε το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών, το οποίο προβλέπει ότι δικαιούχοι των Δωρεάν Μετοχών θα είναι εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που έχουν παράλληλα και σύμβαση εργασίας με την Εταιρεία, και λοιποί εργαζόμενοι, που εκ της θέσεως τους συμβάλουν είτε άμεσα είτε έμμεσα και με το έργο τους στην εισαγωγή των μετοχών της Εταιρείας προς διαπραγμάτευση στην Ρυθμιζόμενη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών καθώς και πρόσωπα, που παρέχουν στην Εταιρεία υπηρεσίες σε σταθερή βάση, με τα ίδια κριτήρια και προϋποθέσεις. Το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί μετά την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης που θα γίνει εντός του 2026.

5.Z.IV. Αριθμός μετοχών της Εταιρείας κατεχουσών από Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Αριθμός Μετοχών	Εταιρικό Μερίδιο
Λούση Ι. Φάις	Πρόεδρος και Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	14.202.204	31,09%
Σαμ Ι. Φάις	Διευθύνων Σύμβουλος και Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	16.704.421	36,57%
Αλέξανδρος Κριεζής - Καρρέρ	Μέλος ΔΣ - Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	1.500	0,003%

Η κα Λούση Ι. Φάις και ο κ Σαμ Ι. Φάις κατέχουν τα συγκεκριμένα σύνολα μετοχών με άμεση και έμμεση συμμετοχή.

6. Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

6.Α. Επιτροπή Ελέγχου

6.Α.Ι. Εισαγωγικά – Σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου

Ο σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου είναι να συνδράμει και να ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) κατά τη λήψη των αποφάσεών του και την εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του, σε σχέση με τα κάτωθι:

- Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης,
- Επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών του εσωτερικού ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης,
- Εποπτεία της διαδικασίας του υποχρεωτικού τακτικού (εξωτερικού) ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση στις πληροφορίες που χρειάζεται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της και διαθέτει τους πόρους που είναι απαραίτητοι για την υλοποίηση του έργου της.

6.Α.ΙΙ. Αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου

Στο πλαίσιο υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις κάτωθι ενημερωτικές και εποπτικές αρμοδιότητες.

Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

Αναφορικά με τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης η Επιτροπή Ελέγχου:

▪ Παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και, κατά περίπτωση, τη διαδικασία των εκθέσεων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής εκθέσεων όπως

αναφέρεται στο άρθρο 154Β του ν. 4548/2018, και της διαδικασίας που διενεργεί η επιχείρηση για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που υποβάλλονται σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας που έχουν εγκριθεί δυνάμει του άρθρου 154Α του ν. 4548/2018, και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,

▪ Ειδικότερα παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας. Στις παραπάνω ενέργειες της Επιτροπής περιλαμβάνεται και η λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες. Στο πλαίσιο αυτό, η επιτροπή ελέγχου ενημερώνει το διοικητικό συμβούλιο με τις διαπιστώσεις της και υποβάλει προτάσεις βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

▪ Λαμβάνει υπόψη της και εξετάζει τα πιο σημαντικά ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

Αναφέρονται ενδεικτικά θέματα εξέτασης και αξιολόγησης από την Επιτροπή:

- Αξιολόγηση της χρήσης της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας
- Σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά την σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων
- Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία
- Αξιολόγηση ανακτησιμότητας περιουσιακών στοιχείων
- Λογιστική αντιμετώπιση εξαγορών
- Επάρκεια γνωστοποιήσεων για τους σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία
- Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη και συγκρούσεις συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα
- Σημαντικές ασυνήθεις συναλλαγές.

▪ Εξετάζει τις οικονομικές καταστάσεις πριν την έγκρισή τους από το Δ.Σ., προκειμένου να αξιολογήσει την πληρότητα και τη συνέπεια αυτών σε σχέση με την πληροφόρηση που έχει τεθεί υπόψη της καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η Εταιρεία και ενημερώνει σχετικά το Δ.Σ.

▪ Εξετάζει τα βασικά στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων που εμπεριέχουν σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις από πλευράς διοίκησης.

▪ Ενημερώνεται για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τη Διοίκηση.

Υποχρεωτικός τακτικός (εξωτερικός) έλεγχος

Αναφορικά με τον υποχρεωτικό τακτικό έλεγχο η Επιτροπή Ελέγχου:

- Ενημερώνει το Δ.Σ. της Εταιρείας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και, κατά περίπτωση,

για το αποτέλεσμα της διασφάλισης της υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας και επεξηγεί πώς συνέβαλαν ο υποχρεωτικός έλεγχος και η διασφάλιση της υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των εκθέσεων βιωσιμότητας αντίστοιχα, καθώς και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία

- Ενημερώνει το Δ.Σ. σχετικά με το ρόλο της Επιτροπής στην ανωτέρω διαδικασία, προβαίνει δηλαδή σε καταγραφή των ενεργειών της κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου. Στο πλαίσιο της ανωτέρω ενημέρωσης του διοικητικού συμβουλίου η Επιτροπή λαμβάνει υπόψη της το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης, την οποία ο ορκωτός ελεγκτής λογιστής της υποβάλει και η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργήθηκε και πληροί τουλάχιστον τις συγκεκριμένες απαιτήσεις σύμφωνα με το άρθρο Π του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014.
- Παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και, κατά περίπτωση, της διασφάλισης της υποβολής της ετήσιας και της ενοποιημένης έκθεσης βιωσιμότητας και, ιδίως, την απόδοσή της, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014
- Ενημερώνεται από τον ορκωτό ελεγκτή λογιστή επί του ετήσιου προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου πριν από την εφαρμογή του, προβαίνει σε αξιολόγησή του και βεβαιώνεται ότι το ετήσιο πρόγραμμα υποχρεωτικού ελέγχου θα καλύψει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της εταιρίας.
- Εξετάζει και συζητά με τη Διοίκηση και τον εξωτερικό ελεγκτή τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, καθώς και άλλα σημαντικά χρηματοοικονομικά στοιχεία και πληροφορίες προς δημοσίευση ή υποβολή σε διάφορες Αρχές ή Εποπτικά Όργανα,
- Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο τον διορισμό, επαναδιορισμό και την ανάκληση του τακτικού ελεγκτή, καθώς και την έγκριση της αμοιβής και τους όρους πρόσληψης του τακτικού ελεγκτή
- Εξετάζει και παρακολουθεί την ανεξαρτησία του τακτικού ελεγκτή και την αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα της ελεγκτικής διαδικασίας
- Εγκρίνει την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών από τους εξωτερικούς ελεγκτές, λαμβάνοντας υπόψιν τυχόν κινδύνους για την ανεξαρτησία τους, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.
- Συζητεί με τους εξωτερικούς ελεγκτές τυχόν ουσιώδεις ελεγκτικές διαφορές που προέκυψαν κατά τη διαδικασία του ελέγχου τους
- Ενεργεί για την επίλυση τυχόν διαφωνιών μεταξύ της διοίκησης της Εταιρείας και των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών όσον αφορά στη διαχείριση της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Λειτουργίες Σ.Ε.Ε.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου εποπτεύει τη λειτουργία και το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Ειδικότερα:

- Αξιολογεί τη στελέχωση και την οργανωτική δομή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της.
- Υποβάλλει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο, ώστε η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου να διαθέτει τα απαραίτητα μέσα και να είναι επαρκώς στελεχωμένη με ανθρώπινο δυναμικό που κατέχει επαρκείς γνώσεις, εμπειρία και εκπαίδευση.
- Επισκοπεί τη δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρείας, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.
- Επιβεβαιώνει ότι δεν υπάρχουν αδικαιολόγητοι περιορισμοί και διασφαλίζει την ανεξαρτησία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο τον διορισμό, την αντικατάσταση ή απόλυση του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Συζητά με την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών και προτείνει την ετήσια αποζημίωση και την αναπροσαρμογή του μισθού του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ανάλογα με την απόδοσή του.
- Έχει τακτικές συναντήσεις με τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς του, καθώς και προβλημάτων που, ενδεχομένως, προκύπτουν από τους εσωτερικούς ελέγχους.
- Εξετάζει το πλάνο ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου πριν την εφαρμογή του και προβαίνει σε αξιολόγησή του, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου καθώς και τα αποτελέσματα των προηγούμενων ελέγχων, προκειμένου να εξασφαλίσει ότι καλύπτει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου και συστήματα που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Εξετάζει τις τακτικές και έκτακτες Εκθέσεις Ελέγχου που υποβάλλονται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, καθώς και τα χρονοδιαγράμματα υλοποίησης των προτεινόμενων διορθωτικών ενεργειών σε σχέση με τυχόν εντοπισθείσες αδυναμίες του Σ.Ε.Ε.
- Λαμβάνει κάθε τρίμηνο από τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αναφορά σχετική με την πρόοδο των εργασιών της Μονάδας και την παρουσιάζει στο ΔΣ της Εταιρείας μαζί με τις παρατηρήσεις και τις διαπιστώσεις της.

Διαχείριση Κινδύνων

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τη λειτουργία και αποτελεσματικότητα της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων. Ειδικότερα η Επιτροπή:

- Εξετάζει και εγκρίνει το ετήσιο πλάνο δράσης της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων πριν την εφαρμογή του.
- Παρακολουθεί την πορεία εφαρμογής του ετήσιου πλάνου δράσης της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και εγκρίνει τυχόν αλλαγές του.
- Λαμβάνει και εξετάζει τις αναφορές της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων σε τριμηνιαία βάση, αναφορικά με το έργο της Μονάδας και την πορεία υλοποίησης του πλάνου δράσης της, σε σχέση με τον εντοπισμό, την παρακολούθηση και διαχείριση των κυριότερων κινδύνων της Εταιρείας, καθώς και την περιοδική αναθεώρησή τους.
- Υποβάλλει σε τριμηνιαία βάση τις αναφορές της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων στο Διοικητικό Συμβούλιο και ενημερώνει τα μέλη του σχετικά με την αποτελεσματικότητα του έργου της Μονάδας.
- Αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων.
- Εξασφαλίζει ότι η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων στελεχώνεται επαρκώς από ικανά και έμπειρα στελέχη, τα οποία έχουν τις απαιτούμενες γνώσεις για να επιτελέσουν το έργο της Μονάδας.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τη λειτουργία και αποτελεσματικότητα της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Εντός αυτού του πλαισίου η Επιτροπή:

- Εξετάζει και εγκρίνει το ετήσιο πλάνο δράσης της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης πριν την εφαρμογή του, λαμβάνοντας υπόψιν τους σημαντικότερους τομείς κανονιστικής συμμόρφωσης και τις ενέργειες που πρέπει να προβεί η Εταιρεία για να επιτυγχάνεται η διαρκής συμμόρφωσή της με το κανονιστικό πλαίσιο.
- Παρακολουθεί την πορεία εφαρμογής του ετήσιου πλάνου δράσης της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και εγκρίνει τυχόν αλλαγές του.
- Λαμβάνει και εξετάζει τις αναφορές της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε τριμηνιαία βάση, αναφορικά με την πορεία υλοποίησης του πλάνου δράσης της Μονάδας, τις νομοκανονιστικές εξελίξεις στο πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας, την εφαρμογή των εταιρικών Πολιτικών και Διαδικασιών και την ανάγκη επικαιροποίησή τους, εφόσον χρειάζεται, καθώς και τα αποτελέσματα των ελέγχων συμμόρφωσης που ενεργεί η Μονάδα.
- Υποβάλλει σε τριμηνιαία βάση τις αναφορές της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης στο Διοικητικό Συμβούλιο και ενημερώνει τα μέλη του σχετικά με την αποτελεσματικότητα του έργου της Μονάδας.
- Εξασφαλίζει ότι η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης στελεχώνεται επαρκώς από ικανά και έμπειρα στελέχη, τα οποία έχουν τις απαιτούμενες γνώσεις για να επιτελέσουν το έργο της Μονάδας.

6.Α.ΙΙΙ. Όροι Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου

Σύγκληση

Η Επιτροπή συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή/και με τηλεδιάσκεψη και συγκαλείται από τον Πρόεδρό της με προηγούμενη πρόσκληση των μελών της, η οποία αποστέλλεται το αργότερο τρεις (3) εργάσιμες ημέρες πριν τη συνεδρίαση.

Η πρόσκληση περιλαμβάνει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, την ημερομηνία, τον τρόπο διεξαγωγής και τον τόπο, κατά περίπτωση, της συνεδρίασης της Επιτροπής. Μαζί με την πρόσκληση αποστέλλεται το απαιτούμενο υποστηρικτικό υλικό ανά θέμα της ημερήσιας διάταξης, καθώς και οι σχετικές εισηγήσεις. Κάθε μέλος της Επιτροπής δύναται να προτείνει πρόσθετα θέματα μέχρι να λάβει χώρα η συνεδρίαση, προκειμένου να ενταχθούν στην ημερήσια διάταξη.

Η Επιτροπή καταρτίζει και εγκρίνει το ετήσιο πλάνο συνεδριάσεών της με την ετήσια ατζέντα της.

Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον έξι (6) φορές ετησίως (οι δύο εκ των οποίων πριν τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων εξαμήνου και έτους). Ο Πρόεδρος της Επιτροπής δύναται να συγκαλεί εκτάκτως την Επιτροπή, εφόσον το κρίνει σκόπιμο. Περαιτέρω, οιοδήποτε μέλος της Επιτροπής έχει δικαίωμα να υποβάλει αίτημα προς τον Πρόεδρο, προκειμένου να συγκληθεί εκτάκτως η Επιτροπή. Σε αυτήν την περίπτωση, το αίτημα πρέπει να περιλαμβάνει τους λόγους για τους οποίους απαιτείται η έκτακτη συνεδρίαση της Επιτροπής.

Συνεδριάσεις – Λήψη αποφάσεων

Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής συμμετέχουν τα μέλη της, καθώς και ο Γραμματέας της Επιτροπής.

Η Επιτροπή δύναται να καλεί να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις βασικά διευθυντικά στελέχη που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντα Συμβούλου, του Οικονομικού Διευθυντή, καθώς και των Επικεφαλής των λειτουργιών του Σ.Ε.Ε. (Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου, Επικεφαλής Διαχείρισης Κινδύνων, Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης), καθώς και οποιοδήποτε στέλεχος της ή άλλο πρόσωπο (εργαζόμενο της Εταιρείας, συνεργάτη), ώστε να παράσχουν σχετικές πληροφορίες αναφορικά με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, εφόσον αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Η Επιτροπή Ελέγχου βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως όταν παρίστανται τα μισά συν ένα ακόμα από τα μέλη της.

Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρευρισκόμενων μελών, ενώ σε περιπτώσεις ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου της Επιτροπής.

Πρακτικά συνεδριάσεων

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής διασφαλίζει ότι οι συζητήσεις και αποφάσεις της Επιτροπής Ελέγχου καταχωρίζονται σε πρακτικά σύμφωνα με το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020, τα οποία υπογράφονται από τα παρόντα μέλη, σύμφωνα με το Άρθρο 93 του Ν. 4548/2018.

Τα πρακτικά της Επιτροπής τηρούνται από τον Γραμματέα της Επιτροπής. Η Επιτροπή κατά τη διεξαγωγή των εργασιών της υποστηρίζεται από Γραμματέα, οριζόμενο από τον Πρόεδρο της Επιτροπής. Χρέη Γραμματέα της Επιτροπής δύναται να εκτελέσει και ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας, κατόπιν της από 29.11.2024 σχετικής εγκριτικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε συνέχεια της ανωτέρω απόφασης ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου αναθεωρήθηκε με την από 29.04.2025 σχετική εγκριτική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στον Επίσημο Ιστοχώρο της Εταιρείας.

6.Α.IV. Σύνθεση και Θητεία της Επιτροπής Ελέγχου εν γένει

Η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη και αποτελεί:

(i) επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας η οποία απαρτίζεται από μη εκτελεστικά μέλη του, είτε

(ii) ανεξάρτητη επιτροπή η οποία απαρτίζεται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τρίτους, είτε

(iii) ανεξάρτητη επιτροπή η οποία απαρτίζεται μόνο από τρίτους.

Το είδος της Επιτροπής, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν αποτελεί επιτροπή του, ή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, όταν αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται από τα μέλη της και είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία.

Τα μέλη της Επιτροπής διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ ένα (1) τουλάχιστον μέλος της Επιτροπής, που είναι ανεξάρτητο από την Εταιρεία, διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική και παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Τα μέλη της Επιτροπής είναι στην πλειονότητά τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία, κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 9 του ν. 4706/2020.

Η πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των μελών της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένων των τρίτων εφόσον η Επιτροπή είναι ανεξάρτητη, επανεξετάζεται σε ετήσια βάση από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή απώλειας της ιδιότητας του μέλους, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει από τα υφιστάμενα μέλη του, νέο μέλος σε αντικατάσταση αυτού που εξέλιπε, για το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της θητείας του, τηρουμένων, εφόσον συντρέχει περίπτωση, των παρ. 1 και 2 του άρθρου 82 του ν. 4548/2018, το οποίο εφαρμόζεται αναλόγως. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή απώλειας της ιδιότητας του μέλους, το οποίο είναι τρίτο πρόσωπο, μη μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει τρίτο πρόσωπο, μη μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, ως προσωρινό αντικαταστάτη, και η επόμενη Γενική Συνέλευση προβαίνει είτε στον ορισμό του ίδιου μέλους είτε στην εκλογή άλλου, για το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της θητείας του στην Επιτροπή Ελέγχου.

Η Εταιρεία υποχρεούται να αναρτήσει αμελλητί στον ιστότοπο της ρυθμιζόμενης αγοράς και πάντως εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης και να υποβάλλει στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς αντίγραφα των πρακτικών των συνεδριάσεων αναφορικά με τη σύνθεση, τη στελέχωση, και ειδικότερα τον ορισμό, την εκλογή ή την αντικατάσταση, καθώς και τη θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής δεν υπερβαίνει τη θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως αυτή ορίζεται από το Καταστατικό της Εταιρείας. Τα μέλη της Επιτροπής δύνανται να εκλέγονται ή να διορίζονται εκ νέου σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η θητεία των ανεξάρτητων μελών της Επιτροπής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εννέα έτη σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 2 του Ν. 4706/2020. Η συμμετοχή στην Επιτροπή Ελέγχου δεν αποκλείει τη δυνατότητα συμμετοχής των μελών και σε άλλες επιτροπές του ΔΣ που δεν εμπλέκονται στην καθημερινή διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.

6.Α.V. Σύνθεση και Θητεία της παρούσας Επιτροπής Ελέγχου

Με την από 28.11.2024 απόφαση της Έκτακτης Αυτόκλητης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, ορίστηκε ότι η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας θα είναι ανεξάρτητη επιτροπή, ήτοι θα αποτελείται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και από τρίτα πρόσωπα-μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι τριμελής και η θητεία συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ήτοι είναι πενταετής, παρατεινόμενη αυτόματα μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, μη δυνάμενη όμως να υπερβεί την εξαετία. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 9 του ν. 4706/2020, και από ένα (1) τρίτο επίσης ανεξάρτητο πρόσωπο μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, με επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή / και λογιστική. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίστηκαν με την από 28.11.2024 απόφαση της Έκτακτης Αυτόκλητης Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας και η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτήθηκε σε σώμα με την από 29.11.2024 απόφασή της, ως κατωτέρω:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα στην Επιτροπή	Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο	Διάρκεια Θητείας
Στυλιανή Γιοβανάκη του Δημητρίου	Πρόεδρος	Τρίτο Ανεξάρτητο Πρόσωπο, μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, με επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή / και λογιστική	29/11/2024 έως 28/11/2029
Χριστόδουλος Δαμιανού του Κωνσταντίνου	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. με επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή / και λογιστική	29/11/2024 έως 28/11/2029
Ευστάθιος Δημητρόπουλος του Αθανασίου	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. με επαρκή γνώση και εμπειρία στη λογιστική και φορολογία	29/11/2024 έως 28/11/2029

6.Α.VI. Βιογραφικό Σημείωμα της Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου

Παρατίθεται το βιογραφικό σημείωμα του Τρίτου Ανεξαρτήτου Προσώπου, ως εξής:

Στυλιανή Γιοβανάκη:

Διαθέτει εμπειρία άνω των 13 ετών στους τομείς του Εσωτερικού Ελέγχου, της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Διαχείρισης Κινδύνων και των Χρηματοοικονομικών, με εκτενή επαγγελματική δραστηριότητα σε μεγάλους οργανισμούς και εισηγμένους ομίλους (Grant Thornton S.A., Intralot S.A., Plaisio Computers S.A., ΕΛΛΑΚΤΩΡ και Intrakat/ΑΚΤΩΡ). Είναι κάτοχος πτυχίου Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (MSc) στην Βιώσιμη Λογιστική, Χρηματοοικονομική & Διακυβέρνηση. Είναι κάτοχος επαγγελματικής πιστοποίησης ACCA (Fellow Member), καθώς και άδειας Α' τάξης Λογιστή από το Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας. Επιπλέον, είναι μέλος του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών και εγγεγραμμένη στο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος. Αυτή την στιγμή έχει τον ρόλο του Συμβούλου στην εταιρεία AMiD, η οποία δραστηριοποιείτε σε ελεγκτικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες στους τομείς της Εταιρικής Διακυβέρνησης, Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εσωτερικού Ελέγχου. Διαθέτει εξειδίκευση στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την αξιολόγηση συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, καθώς και στην ενίσχυση πλαισίων εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων. Τα τελευταία έτη έχει αναλάβει ρόλους αυξημένης ευθύνης στον τομέα του ESG και της βιώσιμης ανάπτυξης, υποστηρίζοντας τη σύνταξη εκθέσεων βιωσιμότητας και την ενσωμάτωση στρατηγικών βιωσιμότητας και κανονιστικών απαιτήσεων στο επιχειρησιακό μοντέλο εταιρειών. Από τον Νοέμβριο 2024 κατέχει τη θέση της Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου, με αρμοδιότητα την εποπτεία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τις αρχές χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης.

Κατά τη διάρκεια του 2025, η Επιτροπή Ελέγχου ασκώντας τις αρμοδιότητες της πραγματοποίησε δέκα (10) συνεδριάσεις στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της, των οποίων η θεματολογία αναφέρεται συνοπτικά στα παρακάτω:

Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου και Συνεδριάσεις

- Αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο πλάνο ελέγχου και ελεγκτικών αναγκών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2025.
- Αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο πλάνο δράσης της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης για το έτος 2025.
- Αξιολόγησε και ενέκρινε την μεθοδολογία δράσης της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων για το έτος 2025.
- Παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και την υλοποίηση του ετήσιου πλάνου ελέγχου, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών του Επικεφαλής της, καθώς και μέσω του Ετήσιου Απολογισμού της Μονάδας για το έτος 2025.
- Ενημερώθηκε από τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με το έργο και τα αποτελέσματα της Μονάδας, καθώς και για τα ευρήματα των ελέγχων και τις συμφωνηθείσες ενέργειες για την ορθή αντιμετώπιση των κινδύνων, ενώ προέβη και στην έγκριση των δεικτών απόδοσης (KPIs) της Μονάδας για το έτος 2025.
- Παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών του Επικεφαλής της και μέσω του Ετήσιου Απολογισμού της για το έτος 2025. Επιπλέον επόπτευσε την διαδικασία κατάρτισης του Μητρώου Κινδύνων της Εταιρείας.
- Παρακολούθησε και ενέκρινε την δημιουργία νέας Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου.
- Παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και την υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσης της, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών του Επικεφαλής της Μονάδας, καθώς και μέσα από τον Ετήσιο Απολογισμό του έτους 2025.
- Επισκόπησε και ενέκρινε την τροποποίηση της Πολιτικής της Διαδικασίας Διαχείρισης Προνομιακών Πληροφοριών και της Διαδικασίας συμμόρφωσης των προσώπων που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του άρθρου 19 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.
- Αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο πλάνο ελέγχου και ελεγκτικών αναγκών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2026.
- Αξιολόγησε και ενέκρινε την μεθοδολογία δράσης της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων για το έτος 2026.
- Αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο πλάνο δράσης της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης για το έτος 2026.

- Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε την διαδικασία και την διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της ενδιάμεσης περιόδου 01/01/2025 – 30/06/2025 και της οικονομικής χρήσης 31/12/2025.
- Παρακολούθησε την διαδικασία και την διενέργεια της Ανεξάρτητης Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Παρακολούθησε τη διαδικασία σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας
- Πραγματοποίησε αυτό-αξιολόγηση των μελών της, κατόπιν της εσωτερικής διενέργειας από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.

6.Β. Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

6.Β.Ι. Εισαγωγικά

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων μεριμνά για την αναζήτηση, προσέλκυση και διατήρηση των κατάλληλων ατόμων για τη στελέχωση του Δ.Σ., παρέχοντάς τους τα απαραίτητα κίνητρα και παροχές, ώστε να επιτευχθεί η απόδοση που απαιτείται από τους μετόχους με γνώμονα τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας. Παράλληλα, έργο της Επιτροπής είναι η συνδιαμόρφωση και παρακολούθηση του πλαισίου αποδοχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν.4548/2018 και τις διατάξεις του καταστατικού της.

Η Επιτροπή διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας, κατόπιν της από 29.11.2024 εγκριτικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, που αποσκοπεί στον καθορισμό του πλαισίου λειτουργίας της, περιγράφοντας, μεταξύ άλλων, τον ρόλο της, τη διαδικασία εκπλήρωσής του, τη σύνθεση και τη λειτουργία της Επιτροπής, καθώς και τη διαδικασία σύγκλησης και διεξαγωγής των συνεδριάσεών της. Εντός αυτού του πλαισίου, ορίζονται:

- το είδος, η σύνθεση και η θητεία των μελών της Επιτροπής,
- τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητές της και η διαδικασία εκπλήρωσης του ρόλου της, και
- η λειτουργία της Επιτροπής.

Ο ως άνω Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων βρίσκεται αναρτημένος στον Επίσημο Ιστοχώρο της Εταιρείας.

6.Β.ΙΙ. Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Συμπληρωματικά προς το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, ο καθορισμός των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψιν και ορισμένα χαρακτηριστικά ειδικότερης φύσεως σχετιζόμενα με τις συνθήκες και ανάγκες της Εταιρείας όσον αφορά στο μέγεθος, στην ιδιοκτησιακή δομή, στην οργάνωση, στη φύση των εργασιών, στον κλάδο δραστηριοποίησης, στην πολυπλοκότητα της δράσης της και στην εταιρική στρατηγική.

Η Επιτροπή είναι, μεταξύ άλλων, αρμόδια για τον καθορισμό και την παρακολούθηση της εφαρμογής των βασικών πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με την ανεύρεση, διατήρηση, αξιολόγηση και ανταμοιβή των Μελών του Δ.Σ.. Ενόψει των ανωτέρω, τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής διαμορφώνονται ως εξής:

Θέματα Αποδοχών

Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη να:

- διατυπώνει προτάσεις προς το Δ.Σ. ως προς την Πολιτική Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γ.Σ., σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή αξιολογεί σε περιοδική βάση, την ανάγκη επικαιροποίησης της Πολιτικής Αποδοχών συνεκτιμώντας τις συνθήκες της αγοράς, τις βέλτιστες πρακτικές, την εταιρική στρατηγική και το ισχύον πλαίσιο απασχόλησης,

- διατυπώνει και υποβάλλει προτάσεις προς το Δ.Σ. σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018,

- εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Δ.Σ. πριν την υποβολή της έκθεσης στη Γ.Σ. προς συζήτηση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018,

- εξετάζει, με την υποστήριξη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, τα επίπεδα αμοιβών στον κλάδο που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ούτως ώστε να εξασφαλίζεται η ανταγωνιστικότητα αυτής σχετικά με την παροχή κινήτρων στα μέλη του Δ.Σ, και

- ελέγχει την ενδεχόμενη έκθεση σε κίνδυνο, καθώς και τις ενδεχόμενες συγκρούσεις συμφερόντων αναφορικά με τις αμοιβές του εκτελεστικού μέλους (που πιθανώς να είναι μέλος της Επιτροπής) και άλλων στελεχών που κατέχουν σημαντικές θέσεις στην Εταιρεία και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών.

Θέματα Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη να:

- συμβάλλει στη διαμόρφωση και παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας, σε συνεργασία με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, προβαίνοντας σε συστάσεις στο Δ.Σ. προς επίτευξη των αναγκαίων αναθεωρήσεων αυτής, όποτε κρίνεται απαραίτητο,

- αξιολογεί τα κριτήρια καταλληλότητας σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας,

- εντοπίζει και προτείνει προς το Δ.Σ. πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Δ.Σ., λαμβάνοντας υπόψιν τους παράγοντες και τα κριτήρια της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας,

- είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία ανάδειξης υποψήφιων μελών του Δ.Σ. στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας, προσδιορίζοντας τα κριτήρια επιλογής και αξιολογώντας τις ικανότητες, δεξιότητες, γνώσεις και εμπειρία των υποψήφιων μελών,
- διατηρεί ειδικό αρχείο δικαιολογητικών σύμφωνα με τον ΓΚΠΔ, όπου τηρούνται όλα τα υποβληθέντα έγγραφα εκ μέρους των υποψηφίων κατά τη διαδικασία ανάδειξης νέων μελών του Δ.Σ.,
- αξιολογεί κατάλληλα τα θέματα αναφορικά με τη διαδοχή των υφιστάμενων μελών του Δ.Σ., θεσπίζοντας τα κατάλληλα κριτήρια διαδοχής σε συνεργασία με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, εφόσον αυτό απαιτείται (succession planning),
- αξιολογεί την υφιστάμενη ισορροπία προσόντων, γνώσεων, απόψεων, ικανοτήτων, εμπειρίας σχετικής με τους εταιρικούς στόχους καθώς και μεταξύ των φύλων μεταξύ των μελών του Δ.Σ. και, με βάση αυτή την αξιολόγηση, περιγράφει το ρόλο και τις ικανότητες που απαιτούνται για την πλήρωση κενών θέσεων,
- αξιολογεί ετησίως την απόδοση του Δ.Σ. υποβάλλοντας προτάσεις προς βελτίωση, εφόσον αυτό απαιτείται, ενώ δύναται να αναθέσει το ανωτέρω έργο σε εξειδικευμένους εξωτερικούς συμβούλους,
- ελέγχει την πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας αναφορικά με τα ανεξάρτητα μη- εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και προτείνει αντίστοιχες αλλαγές, εφόσον αυτό απαιτείται, και
- αξιολογεί την πλήρωση των κριτηρίων του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 για οποιοδήποτε υποψήφιο Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και υποβάλλει αιτιολογημένη πρόταση στο Δ.Σ.

6.Β.ΙΙΙ. Όροι Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Ημερήσια Διάταξη

Με επιμέλεια του προέδρου της Επιτροπής, ο γραμματέας αποστέλλει τουλάχιστον δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν από την εκάστοτε επικείμενη συνεδρίαση της Επιτροπής τις αντίστοιχες προσκλήσεις προς τα μέλη της. Η αποστολή των προσκλήσεων πραγματοποιείται δια ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, στην οποία περιλαμβάνονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, καθώς και τα σχετικά έγγραφα ή/και οι σχετικές εισηγήσεις των αρμόδιων προσώπων.

Θέματα ημερήσιας διάταξης που αποστέλλονται στα μέλη της Επιτροπής σε προθεσμία μικρότερη των δύο ημερών από την προγραμματισμένη συνεδρίασή της, μπορούν να συζητηθούν κατόπιν ομόφωνης σχετικής απόφασης των μελών της Επιτροπής.

Ετήσιο πλάνο συνεδριάσεων

Στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους, η Επιτροπή προχωρά στη συγκρότηση και την έγκριση ενός ημερολογίου συνεδριάσεων/ετήσια ατζέντα και ενός ετήσιου σχεδίου δράσης, το οποίο αναθεωρείται βάσει των αναγκών της Επιτροπής, με σκοπό τη διασφάλιση της σωστής, αποτελεσματικής και έγκαιρης εκπλήρωσης των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων της, καθώς και τη διασφάλιση της εξέτασης όλων των θεμάτων για τα οποία είναι αρμόδια να λαμβάνει αποφάσεις.

Υποχρεώσεις ενημέρωσης

Προκειμένου να εκπληρώσει επιμελώς τα καθήκοντά της, η Επιτροπή διαθέτει απεριόριστη πρόσβαση στις απαραίτητες για την επίτευξη του ανωτέρω σκοπού πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων ιδίως:

άμεσης πρόσβασης στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας, προκειμένου να εξυπηρετείται ευκολότερα η δυνατότητα λήψης όλων των κρίσιμων πληροφοριών, αιτιολογώντας συγχρόνως τη φύση, την έκταση και το χρονοδιάγραμμα αυτών.

άμεσης πρόσβασης και επικοινωνίας με τους εξωτερικούς συνεργάτες / συμβούλους/ αξιολογητές.

Συνεδριάσεις

Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον δύο (2) φορές ετησίως ή και εκτάκτως, όποτε αυτό απαιτείται κατά τις περιστάσεις.

Οι συνεδριάσεις πραγματοποιούνται στην έδρα της Εταιρείας ή σε άλλο τόπο κατ' αναλογία των ισχυόντων για το Δ.Σ. στο άρθρο 90 του Ν. 4548/2018, είτε με τη φυσική παρουσία των μελών είτε εξ αποστάσεως με τηλεδιάσκεψη.

Η Επιτροπή μπορεί να προσκαλέσει στις συνεδριάσεις της οποιοδήποτε πρόσωπο θεωρεί ότι μπορεί να τη συνδράμει στην εκτέλεση του έργου της, εφόσον δεν τίθεται εν αμφιβόλω η ανεξαρτησία και αμεροληψία των αποφάσεών της. Κάθε τρίτος που παρίσταται υποχρεούται να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια για εμπιστευτικά θέματα της Εταιρείας που έλαβε γνώση. Η Επιτροπή μπορεί, αντί συνεδρίασης, να υιοθετήσει γραπτή απόφαση υπό την προϋπόθεση ότι αυτή υπογράφεται από όλα τα μέλη της. Η Επιτροπή δύναται να αναθέτει ειδικά καθήκοντα και αρμοδιότητες σε ένα ή περισσότερα επιμέρους μέλη της, που εμπίπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και καθηκόντων της, στο βαθμό που αυτό επιτρέπεται από την εν γένει κείμενη νομοθεσία και δεν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων.

Συνεδρίαση που δεν πραγματοποιείται (π.χ. λόγω έλλειψης απαρτίας) ματαιώνεται και επαναλαμβάνεται, κατά την κρίση του προέδρου της, σε τακτή προθεσμία.

Πρακτικά συνεδριάσεων

Τα πρακτικά συνεδριάσεων τηρούνται από τον/την γραμματέα της Επιτροπής και υπογράφονται από τα παραστάντα μέλη της. Τα πρακτικά τίθενται στη διάθεση όλων των μελών της Επιτροπής και του Δ.Σ.

6.Β.IV. Σύνθεση και θητεία της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων εν γένει

Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα (μη εκτελεστικά μέλη) που πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του ν. 4706/2020. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται από το Δ.Σ., ενώ τη θέση του προέδρου της Επιτροπής αναλαμβάνει μόνο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

Ενδεχόμενη συμμετοχή ενός προσώπου ως μέλους στην Επιτροπή δεν αποκλείει τη δυνατότητα συμμετοχής του και σε τυχόν άλλες επιτροπές του Δ.Σ., οι οποίες, όμως, δεν εμπλέκονται στην καθημερινή διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Αν απωλεσθεί η ιδιότητα του μέλους με οιονδήποτε τρόπο, το Δ.Σ. προβαίνει σε αντικατάσταση αυτού που αποχώρησε με ένα εκ των ήδη υφιστάμενων μελών του, ωσότου λήξει η θητεία του,

σεβόμενο, εφόσον συντρέχει περίπτωση, τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 82 του Ν. 4548/2018, που εφαρμόζονται αναλόγως. Τα μέλη της Επιτροπής λαμβάνουν αμοιβές σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Γ.Σ. και ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής διαρκεί όσο και η θητεία των μελών του Δ.Σ., εκτός αν αποφασιστεί διαφορετικά από το Δ.Σ.

6.B.V. Σύνθεση και θητεία της παρούσας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Με την από 29.11.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, συστάθηκε ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 2 του Ν. 4706/2020 και ορίστηκαν τα μέλη της, ενώ κατόπιν με την από 29.11.2024 απόφασή της η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα στην Επιτροπή	Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο	Περίοδος Θητείας
Αλέξανδρος Κριεζής - Καρρέρ του Λαζάρου	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	29/11/2024 έως 28/11/2029
Ευστάθιος Δημητρόπουλος του Αθανασίου	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	29/11/2024 έως 28/11/2029
Αθηνά Μαρία Κόλλια του Σεραφείμ	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	29/11/2024 έως 28/11/2029

Επιπρόσθετα η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης του 2025 είναι δημοσιευμένη στον ιστότοπο της Εταιρείας στον ακόλουθο σύνδεσμο:

Η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης του 2026 θα δημοσιευτεί την ημερομηνία της Πρόσκλησης της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια του 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ασκώντας τις αρμοδιότητες της πραγματοποίησε τέσσερις (4) συνεδριάσεις στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της, των οποίων η θεματολογία αναφέρεται συνοπτικά στα παρακάτω:

Πεπραγμένα Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και Συνεδριάσεις για το έτος 2025:

- Κατάρτιση Ετησίου Πλάνου Εκπαίδευσης των Μελών του Δ.Σ. και του λοιπού στελεχιακού δυναμικού της Εταιρείας για την εταιρική χρήση 2025 και υποβολή σχετικής εισηγητικής έκθεσης προς το Διοικητικό Συμβούλιο

- Αξιολόγηση της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβολή σχετικής εισηγητικής έκθεσης προς το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Έγκριση του ετήσιου πλάνου της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
- Διατύπωση πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο επί του τελικού σχεδίου της Έκθεσης Αποδοχών του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, για τη χρήση 01.01.2024 έως 31.12.2024.
- Διατύπωση πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Προεργασία, οργάνωση και περαίωση της διαδικασίας αυτό-αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.
- Προεργασία, οργάνωση και περαίωση της διαδικασίας αυτό-αξιολόγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
- Αξιολόγηση των εκπαιδεύσεων της εταιρικής χρήσης 2025, κατάρτιση του Ετήσιου Πλάνου Εκπαιδεύσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του λοιπού στελεχιακού δυναμικού της Εταιρείας για το 2026, καθώς και εισήγηση προϋπολογισμού προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την επερχόμενη εταιρική χρήση.
- Επανεξέταση του περιεχομένου της Πολιτικής Αποδοχών και υποβολή πρότασης επικαιροποίησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο, εφόσον εντοπιστούν σημεία προς επικαιροποίηση.
- Εξέταση της απόδοσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στρατηγικές για την επικείμενη εταιρική χρήση.
- Παρουσίαση και έγκριση του Ετήσιου Πλάνου της Επιτροπής Αποδοχών για το επερχόμενο έτος 2026.

7. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) και Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.)

7.Α. Περιγραφή του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

7.Α.Ι. Περιβάλλον Ελέγχου

Το Περιβάλλον Ελέγχου συνιστά τη θεμελιώδη βάση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) που εφαρμόζει η Εταιρεία και καθορίζει τον τρόπο χάραξης επιχειρηματικών στρατηγικών και στόχων, τη δομή των εταιρικών διεργασιών καθώς και τη διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και γενικότερης διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων. Επιπλέον, επηρεάζει το σχεδιασμό και τη λειτουργία των δικλείδων ασφαλείας, των συστημάτων πληροφόρησης & επικοινωνίας καθώς και των μηχανισμών παρακολούθησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Ειδικότερα, το Περιβάλλον Ελέγχου αποτελείται από πολλαπλά επιμέρους στοιχεία που καθορίζουν τη γενικότερη οργάνωση και τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας, τα οποία συνοψίζονται ως εξής:

- Οργανωτική Δομή: συνιστά το πλαίσιο για τον σχεδιασμό, την εκτέλεση και την εποπτεία των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και περιλαμβάνει τον προσδιορισμό των βασικών αρμοδιοτήτων, περιοχών ευθύνης και την υιοθέτηση γραμμών αναφοράς της Εταιρείας.

- Εξουσίες & Αρμοδιότητες: αποτυπώνονται σαφείς εξουσίες και διενεργείται διαχωρισμός καθηκόντων μεταξύ του προσωπικού και των οργάνων διοίκησης της Εταιρείας.
- Διοικητικό Συμβούλιο: λειτουργεί ανεξάρτητα από την Ανώτατη Διοίκηση και εποπτεύει την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών του ΣΕΕ.
- Ακεραιότητα, Ηθική & Αξίες: η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει αυστηρά πρότυπα ακεραιότητας, ηθικής και δεοντολογικής συμπεριφοράς.
- Πολιτικές & Διαδικασίες Ανθρώπινων Πόρων: προσδιορίζεται ένα σαφές πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών (όπως πολιτική πρόσληψης, αμοιβών, αξιολόγησης, πλάνο εκπαίδευσης κ.τ.λ.) που καταδεικνύουν την αφοσίωση της Ανώτατης Διοίκησης στη διαρκή εξέλιξη των στελεχών της Εταιρείας και στη διαμόρφωση αποδεκτών προτύπων συμπεριφοράς.

7.Α.ΙΙ. Διαχείριση Κινδύνων – Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (Μ.Δ.Κ.)

Η αποτελεσματική αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία στο πλαίσιο λειτουργίας της αποτελεί βασική επιδίωξη του ΣΕΕ. Η επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), όσον αφορά τη διαχείριση κινδύνων, εξαρτάται από τη φύση και έκταση των κινδύνων, την έκταση και τις κατηγορίες κινδύνων που το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει αποδεκτά προς ανάληψη, το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας, την ικανότητα της Εταιρείας να μειώσει την επίπτωση των κινδύνων και από το κόστος λειτουργίας συγκεκριμένων δικλείδων ασφαλείας, σε σύγκριση με το όφελος από τη διαχείριση των εν λόγω κινδύνων. Η αξιολόγηση κινδύνων προϋποθέτει τον καθορισμό αντικειμενικών σκοπών, όπου βάσει αυτών, θα πρέπει να αναγνωρίζονται τα σημαντικά γεγονότα που δύναται να τους επηρεάσουν, να αξιολογηθούν οι σχετικοί κίνδυνοι και να αποφασιστεί η απόκριση της Εταιρείας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων που συνιστά ανεξάρτητο οργανικό κύτταρο, επιφορτισμένο με την ολιστική συγκρότηση, εφαρμογή και συνεχή αναθεώρηση των πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν την αναγνώριση, ποσοτικοποίηση, παρακολούθηση και μετρίαση οιονδήποτε κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρεία. Με μεθοδολογία ειδικώς προσαρμοσμένη στο επιχειρηματικό της πρότυπο, η Μονάδα χαρτογραφεί αναδυόμενους και υφισταμένους κινδύνους, τηρεί λεπτομερές μητρώο αξιολογήσεως όπου καταγράφονται, κατά επίπεδο συναλλαγής, οι κίνδυνοι αγοράς, πιστωτικοί, επιτοκίων, ρευστότητος, λειτουργικοί, κυβερνοασφάλειας, φήμης κ.λπ., και προσδιορίζονται ρητώς τα επιτρεπτά όρια αναλήψεώς των.

Επιπλέον, η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο όρια αναλήψεως κινδύνων και τα παρακολουθεί, εκπονεί περιοδικά—και οπωσδήποτε ετησίως—εκθέσεις απολογισμού με τα μείζονα ευρήματα, αξιολογεί σε τακτά διαστήματα την επάρκεια των χρησιμοποιουμένων συστημάτων, καθορίζει κριτήρια έγκαιρου εντοπισμού κινδύνων, προτείνει μέτρα αυξημένης εποπτείας όπου κρίνεται αναγκαίο.

Λειτουργικώς, η Μονάδα υπάγεται στην Επιτροπή Ελέγχου, διοικητικώς δε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, εξασφαλίζοντας ισορροπία ανεξαρτησίας και οργανωτικής εντάξεως για την απρόσκοπτη και αποτελεσματική εκτέλεση του έργου της.

7.Α.ΙΙΙ. Ελεγκτικοί Μηχανισμοί και Δικλίδες Ασφαλείας

Ελεγκτικοί Μηχανισμοί και Δικλίδες Ασφαλείας συνιστούν οι πολιτικές, διαδικασίες, τεχνικές και οι μηχανισμοί ελέγχου που εφαρμόζει η Εταιρεία προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική διαχείριση των υφιστάμενων κινδύνων και η επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.

Τα ως άνω αφορούν στο σύνολο της Εταιρείας, συναντώνται σε όλες τις λειτουργίες της και εκτελούνται από το σύνολο του προσωπικού ανεξαρτήτως βαθμίδας.

Η επιλογή των κατάλληλων μηχανισμών ελέγχου και δικλίδων ασφαλείας πραγματοποιείται σε συνάρτηση με τα καθορισμένα επίπεδα ανάληψης κινδύνου και με τη σχέση κόστους-οφέλους.

Στις δικλίδες ασφαλείας περιλαμβάνονται οι εγκρίσεις, εξουσιοδοτήσεις, επιβεβαιώσεις και οι διαχωρισμοί καθηκόντων.

Οι δικλίδες ασφαλείας ενσωματώνονται στις πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζει η Εταιρεία και ως εκ τούτου αποτελούν μέρος της καθημερινής λειτουργίας της Εταιρείας και των εργασιών των εργαζομένων.

7.Α.ΙV. Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας

Η αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την πληροφόρηση και την επικοινωνία εντός της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία χρησιμοποιεί μεθόδους πληροφόρησης και επικοινωνίας για την επίτευξη των σκοπών του ΣΕΕ τόσο σε εσωτερικό όσο και εξωτερικό επίπεδο. Ειδικότερα, οι δομές εσωτερικής πληροφόρησης και επικοινωνίας αφορούν τα μέσα με τα οποία διαχέεται η πληροφορία εντός της Εταιρείας, τα κανάλια επικοινωνίας, την ηλεκτρονική αλληλογραφία, τις απευθείας συναντήσεις και καθημερινές συζητήσεις μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών ή ανακοινώσεις στον εσωτερικό ιστότοπο (intranet) της Εταιρείας, καθώς και τις καμπάνιες ευαισθητοποίησης ή ενημερώσεις για τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας.

Οι δομές εξωτερικής πληροφόρησης και επικοινωνίας αφορούν το σύνολο των καναλιών επικοινωνίας με τα εξωτερικά μέρη, όπως τις ρυθμιστικές αρχές ή τους εξωτερικούς παρόχους διασφάλισης, μέσω των οποίων παρέχεται πληροφόρηση ως απάντηση σε αιτήματα τους ή στο πλαίσιο κανονιστικών υποχρεώσεων της Εταιρείας.

7.Α.ΙV.α Χρηματοοικονομική και Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί, τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, και κατά περίπτωση τη διαδικασία των εκθέσεων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής εκθέσεων όπως αναφέρεται στο άρθρο 154Β του ν. 4548/2018, και της διαδικασίας που διενεργεί η επιχείρηση για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που υποβάλλονται σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας που έχουν εγκριθεί δυνάμει του άρθρου 154Α του ν. 4548/2018, και υποβάλλει συστάσεις ή

προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της. Ειδικότερα παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας. Στις παραπάνω ενέργειες της Επιτροπής περιλαμβάνεται και η λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες. Στο πλαίσιο αυτό, η επιτροπή ελέγχου ενημερώνει το διοικητικό συμβούλιο με τις διαπιστώσεις της και υποβάλει προτάσεις βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο. Συμπληρωματικά, λαμβάνει υπόψη της και εξετάζει τα πιο σημαντικά ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

Με τον τρόπο αυτό, εδραιώνεται ένα ενιαίο πλαίσιο χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, το οποίο ενισχύει τη λογοδοσία και τη διαφάνεια της Εταιρείας. Ταυτόχρονα, διασφαλίζεται η τήρηση των σχετικών νομοθετικών επιταγών και βέλτιστων πρακτικών, καθώς και η εμπιστοσύνη των επενδυτών, των μετόχων και των λοιπών εμπλεκομένων μερών στις εταιρικές καταστάσεις και αναφορές.

7.A.IV.β Επαρκής και αποτελεσματικός μηχανισμός επικοινωνίας με τους μετόχους (shareholder engagement)

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων απώτερος σκοπός της οποίας είναι να δρομολογεί και να διενεργεί όλες τις δέουσες ενέργειες για την ορθή και αποτελεσματική ενημέρωση των επενδυτών σε Ελλάδα και εξωτερικό, καθώς και για την έγκαιρη και σωστή ενημέρωση και εξυπηρέτηση των μετόχων της Εταιρείας.

Η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων έχει την ευθύνη για την άμεση, ακριβή και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων, καθώς και την υποστήριξή τους, όσον αφορά την άσκηση των δικαιωμάτων τους, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και το καταστατικό της Εταιρείας.

Επιπρόσθετα η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων προβαίνει στις απαραίτητες ανακοινώσεις που αφορούν ρυθμιζόμενες πληροφορίες, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν. 3556/2007 και του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών, καθώς και εταιρικά γεγονότα σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν. 4548/2018, με σκοπό την ενημέρωση των μετόχων ή δικαιούχων άλλων κινητών αξιών της Εταιρείας, και έχει την αρμοδιότητα για τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 17 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014, όσον αφορά τη δημοσιοποίηση προνομιακών πληροφοριών, και στις λοιπές εφαρμοστέες διατάξεις.

Οι αρμοδιότητες της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων αποτυπώνονται αναλυτικά στον εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας της.

Ο Υπεύθυνος της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων αναφέρεται στον Γενικό Οικονομικό Διευθυντή.

7.Α.IV.γ Υποβολή και διαχείριση Αναφορών (Whistleblowing Reporting)

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών, η οποία θεσπίζει ένα συνεκτικό πλαίσιο εσωτερικής γνωστοποιήσεως, το οποίο αποσκοπεί αφ' ενός στην ενθάρρυνση της έγκαιρης κοινοποιήσεως οιασδήποτε παράνομης, ανάρμοστης ή ακατάλληλης συμπεριφοράς και αφ' ετέρου στην προληπτική αποτροπή ζημιών, οικονομικών ή φήμης, εις βάρος του Ομίλου.

Κεντρικός και αδιαπραγμάτευτος άξονας της πολιτικής είναι η προστασία της ανωνυμίας και της εμπιστευτικότητος του αναφέροντος, παρέχοντας ταυτοχρόνως εχέγγυα ότι ουδεμία πράξη αντιποίνων θα επισύρει δυσμενείς συνέπειες εις βάρος του.

Η Πολιτική, υποστηριζομένη από τη διοικητική δέσμευση για την καλλιέργεια κουλτούρας λογοδοσίας, ακεραιότητος και κανονιστικής συμμορφώσεως, ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις απαιτήσεις του Ν. 4990/2022 περί προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου.

Το πεδίο εφαρμογής της καλύπτει, πέραν των εργαζομένων, οιονδήποτε συνεργάτη, προμηθευτή, πρώην ή υποψήφιο εργαζόμενο, διασφαλίζοντας ότι πάσα αναφορά παραβιάσεως αφορά, μεταξύ άλλων, στις δημόσιες συμβάσεις, στις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, στην προστασία περιβάλλοντος, δημοσίας υγείας, ιδιωτικής ζωής και δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και εις την εσωτερική αγορά και τα οικονομικά συμφέροντα της Ευρωπαϊκής Ενώσεως.

Είδη παραπτωμάτων εμπίπτοντα στο πεδίο περιλαμβάνουν, ενδεικτικώς, απάτη, δωροδοκία, σύγκρουση συμφερόντων, παρενόχληση, παραποίηση οικονομικών καταστάσεων, παραβίαση εταιρικού απορρήτου ή νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων, ώστε να διασφαλισθεί η ακεραιότης του ανθρωπίνου δυναμικού και η διαφάνεια των εταιρικών λειτουργιών.

Η διαδικασία υποβολής αναφορών, εντασσομένη εντός της οικείας Πολιτικής, προβλέπει πολλαπλούς, ευχερώς προσβάσιμους διαύλους (τηλεφωνικώς, εγγράφως μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή ταχυδρομικής επιστολής, καθώς και δια ζώσης), υπό την εποπτεία του Υπευθύνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών, ήτοι της Human Resources Manager. Ο Υ.Π.Π.Α. βεβαιώνει την παραλαβή εντός επτά εργασίμων ημερών, τηρεί Κεντρικό Μητρώο Αναφορών, προωθεί τις υποθέσεις προς την Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών και ενημερώνει τον αναφέροντα εντός τριών μηνών ως προς την πορεία διερευνήσεως.

Η Πολιτική καθορίζει διορθωτικές ενέργειες και πειθαρχικές κυρώσεις — εκτεινόμενες μέχρι και απόλυση —, ενώ τα προσωπικά δεδομένα υποβάλλονται σε επεξεργασία αποκλειστικώς προς διερεύνηση της βασιμότητος της αναφοράς, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679. Επιπλέον, θεσπίζονται ρητές εγγυήσεις κατά οιονδήποτε μορφής αντιποίνων και διαφαίνεται η υποχρέωση του Ομίλου να παρέχει, εφόσον απαιτηθεί, πρακτική ή νομική κάλυψη προς τον αναφέροντα· στοιχείο το οποίο αποδεικνύει ότι οι αναφορές θεωρούνται υπόψιν της διοικήσεως πολύτιμος μηχανισμός ελέγχου και βελτιώσεως της εταιρικής διακυβερνήσεως.

7.Α.IV.δ Διαδικασία συμμόρφωσης σχετικά με συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει διαδικασία αναγνώρισης συναλλαγών συνδεδεμένων μερών και συμμόρφωσης με την εφαρμοστέα νομοθεσία. Η διαδικασία συντάχθηκε στο πλαίσιο της διαφάνειας και εποπτείας των συναλλαγών της Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη.

Σκοπός της διαδικασίας είναι η αποτύπωση των εκτελούμενων ενεργειών προκειμένου να αναγνωριστούν συναλλαγές της Εταιρείας, στις οποίες μετέχουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα, που εμπίπτουν στην έννοια των συνδεδεμένων μερών και να συμμορφωθεί η Εταιρεία με την εφαρμοστέα νομοθεσία.

Η διαδικασία προβλέπει την αναγνώριση συναλλαγών συνδεδεμένων μερών μέσω του ελέγχου και της διασταύρωσης των στοιχείων για τον αντισυμβαλλόμενο, σύμφωνα με τα άρθρα 99-101 του Ν. 4548/2018.

7.Α.V. Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.)

7.Α.V.α Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και, κατά περίπτωση, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της ελεγχόμενης οντότητας και, κατά περίπτωση, την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της οικείας διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής εκθέσεων που αναφέρεται στο άρθρο 154Β του ν. 4548/2018, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της οντότητας αυτής.

Ειδικότερα, η Επιτροπή παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου και αφετέρου με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Η Επιτροπή είναι αρμόδια για τη διαδικασία αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε. η οποία πραγματοποιείται τουλάχιστον μία φορά ανά τρία (3) έτη από πρόσωπα που διαθέτουν αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία και δεν έχουν σχέσεις εξάρτησης σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 4706/2020 και την απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Εντός αυτού του πλαισίου η Επιτροπή Ελέγχου:

- Επιβλέπει τη διαδικασία επιλογής του ανεξάρτητου Αξιολογητή για την αξιολόγηση του Σ.Ε.Ε. της Εταιρείας και προτείνει στο Δ.Σ. το διορισμό του
- Διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, ανεξαρτησία, επαγγελματική επάρκεια και εμπειρία του Αξιολογητή
- Ορίζει το αρμόδιο πρόσωπο, το οποίο είναι υπεύθυνο για την παρακολούθηση της διαδικασίας του έργου της αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε.
- Συναντάται με τον ανεξάρτητο αξιολογητή και λαμβάνει εκθέσεις προόδου σχετικά με τη διαδικασία

αξιολόγησης

- Συνεργάζεται με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθώς και με τις λοιπές οργανωτικές και επιχειρησιακές μονάδες και τη Διοίκηση της Εταιρείας για την ομαλή και εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών εξέλιξη και ολοκλήρωση του έργου αξιολόγησης.
- Παραλαμβάνει και εξετάζει τα αποτελέσματα της Έκθεσης Αξιολόγησης επάρκειας του Σ.Ε.Ε.
- Υποβάλλει εντός εύλογου χρονικού διαστήματος στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, και πάντως εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία αναφοράς της Έκθεσης Αξιολόγησης ΣΕΕ, τη σύνοψη της Έκθεσης και στην περίπτωση που απαιτηθεί το σύνολο αυτής.

7.Α.V.β Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.)

Η Εταιρεία έχει συγκροτήσει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ως ανεξάρτητη οργανωτική δομή, επιφορτισμένη με τη συνεχή παρακολούθηση και τη διαρκή βελτίωση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η λειτουργία της διέπεται από τα άρθρα 15-16 του Ν. 4706/2020, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που η Εταιρεία έχει οικειοθελώς υιοθετήσει, καθώς και τον Κανονισμό Λειτουργίας της. Οι εσωτερικοί ελεγκτές ενεργούν με ανεξαρτησία, αντικειμενικότητα και εμπιστευτικότητα, ακολουθώντας τα Διεθνή Πρότυπα του ΙΙΑ, τον Κώδικα Δεοντολογίας, την κείμενη νομοθεσία και τις εταιρικές πολιτικές.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας, πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου· διαθέτει επαρκή εμπειρία και γνώση, χαίρει προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας, δεν μετέχει στο Δ.Σ. ούτε σε επιτροπές του και δεν διατηρεί στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει αντίστοιχη θέση στην Εταιρεία ή στον Όμιλο. Κάθε μεταβολή στο πρόσωπό του κοινοποιείται, εντός είκοσι ημερών, στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, μετά διαβίβαση των σχετικών πρακτικών.

Στον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου περιγράφονται αναλυτικά η οργάνωση και οι αρμοδιότητες της Μονάδας· κατ’ ελάχιστον, αυτές περιλαμβάνουν τον έλεγχο της ορθής εφαρμογής του Κανονισμού Λειτουργίας, της αξιοπιστίας χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης, των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης και διασφάλισης ποιότητας, καθώς και την παρακολούθηση της τηρήσεως δεσμεύσεων που αποτυπώνονται σε ενημερωτικά δελτία και επιχειρηματικά σχέδια σχετικά με τη χρήση αντληθέντων κεφαλαίων.

Η Μονάδα συντάσσει λεπτομερείς εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες μονάδες, παρουσιάζοντας ευρήματα, κινδύνους και εισηγήσεις βελτιώσεως· αφού ενσωματωθούν οι απόψεις των μονάδων και οι τυχόν συμφωνημένες δράσεις ή η αποδοχή κινδύνων, διαβιβάζει τριμηνιαία συγκεντρωτική έκθεση στην Επιτροπή Ελέγχου. Επιπλέον, τουλάχιστον ανά τρεις μήνες, υποβάλλει αναφορές με τα σημαντικότερα ζητήματα, τις οποίες η Επιτροπή Ελέγχου παρουσιάζει στο Δ.Σ.

Ο Επικεφαλής καταρτίζει, λαμβάνοντας υπόψιν την αξιολόγηση κινδύνων και τη γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου, ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων με τις απαιτήσεις ανθρωπίνου και λοιπού δυναμικού και επισημαίνει τις συνέπειες

τυχόν περιορισμών. Παρίσταται στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων, συνεργάζεται με την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς παρέχοντας εγγράφως κάθε πληροφορία που ζητείται και διευκολύνει το εποπτικό της έργο.
Λειτουργικά, η Μονάδα αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου, ενώ διοικητικά υπάγεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, διατηρώντας έτσι την απαιτούμενη ισορροπία ανεξαρτησίας και επιχειρησιακής εντάξεως.

7.Α.V.γ Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Μ.Κ.Σ.)

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, κύρια αποστολή της οποίας είναι η θέσπιση και εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, ώστε να διασφαλίζεται η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρη εικόνα του βαθμού επιτεύξεως τούτου.
Η Μονάδα υπάγεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, διατηρώντας, ωστόσο, την οργανωτική της ανεξαρτησία, ενώ η επάρκεια και η αποτελεσματικότητά της ελέγχονται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.
Την ευθύνη της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης φέρει ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος μεριμνά για την ομοιόμορφη και αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών, παρακολουθεί τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της Εταιρείας και ενημερώνει, σε τακτική βάση και τουλάχιστον ετησίως, την Επιτροπή Ελέγχου καθώς και το Διοικητικό Συμβούλιο για τα αποτελέσματα του έργου της Μονάδας.
Οι λεπτομερείς αρμοδιότητες και διαδικασίες της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης αποτυπώνονται στην Πολιτική και Διαδικασία Συμμόρφωσης της Εταιρείας, η οποία αποτελεί παράρτημα του παρόντος Κανονισμού και λαμβάνει υπόψιν τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις.

7.Α.V.δ Αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του που απορρέουν από την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 αξιολόγησε την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2025 και από την αξιολόγηση αυτή δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες.
Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ανέθεσε στην ελεγκτική εταιρεία Grant Thornton Α.Ε. Ορκωτών Ελεγκτών και Σύμβουλων Επιχειρήσεων, ΑΜ ΣΟΕΛ 127, την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση υπ' αριθμόν Ι΄73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Από την ως άνω εργασία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

7.Α.V.ε Αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2025

Η Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, ανέθεσε Grant Thornton Α.Ε. Ορκωτών Ελεγκτών και Σύμβουλων Επιχειρήσεων, ΑΜ ΣΟΕΛ 127, την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας ΦΑΪΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε. και των σημαντικών θυγατρικών της, (UNLIMITED SPORT ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΣΕΩΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ, ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ και ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ, SPORTSWIND ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΣΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και SLF GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ), με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και την απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως ισχύει (το «Νομοθετικό Πλαίσιο»).

Το έργο διασφάλισης πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου που περιλαμβάνεται στην απόφαση της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) με αριθμό 040/2022 και το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) «Έργα Διασφάλισης πέραν του Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης».

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία του αξιολογητή σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, αναφέρουμε ότι δεν εντοπίστηκαν ουσιώδεις αδυναμίες

8. Επισημάνσεις ως προς τα πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται κατά τις περιπτώσεις (γ), (δ), (στ), (η) και (θ) της παρ. 1 του άρθρου 10 της οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Απριλίου 2004, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ (άρθρο 10, παρ. 1), η Εταιρεία παραθέτει κατωτέρω τις σχετικές επισημάνσεις αναφορικά με τις περιπτώσεις (γ), (δ), (στ), (η) και (θ).

Αναφορικά με τη διάρθρωση του μετοχικού κεφαλαίου, καθώς και τους τυχόν περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή στην άσκηση συναφών δικαιωμάτων, οι σχετικές πληροφορίες παρατίθενται στην παρούσα Έκθεση Διαχειρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, στο κεφάλαιο όπου περιγράφεται η σύνθεση και οι όροι του μετοχικού κεφαλαίου.

Όσον αφορά τυχόν ειδικά δικαιώματα ελέγχου που απορρέουν από μετοχές ή άλλα δικαιώματα της Εταιρείας, επισημαίνεται ότι δεν υφίστανται κανενός είδους τίτλοι που να παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου στους κατόχους τους.

Περαιτέρω, σε σχέση με ενδεχόμενους περιορισμούς στα δικαιώματα ψήφου, διευκρινίζεται ότι δεν υφίστανται τέτοιοι περιορισμοί κατά την άσκηση του δικαιώματος ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις της Εταιρείας.

Παράλληλα, οι κανόνες για τον διορισμό ή την αντικατάσταση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και οι σχετικές διατάξεις περί τροποποιήσεως του Καταστατικού της Εταιρείας παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση Διαχειρίσεως, στο κεφάλαιο που αφορά το Σύστημα Εταιρικής Διακυβερνήσεως και τις καταστατικές ρυθμίσεις, καθώς και στα ισχύοντα άρθρα του Καταστατικού.

Τέλος, οι πληροφορίες για τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου όσον αφορά την έκδοση ή επαναγορά μετοχών, καθώς και οιεσδήποτε άλλες εξουσίες παρέχονται σε αυτό το όργανο, παρατίθενται στην ενότητα της παρούσας Έκθεσης που αναφέρεται στις κανονιστικές ρυθμίσεις και τις κατ' εξουσιοδότηση εξουσίες του Διοικητικού Συμβουλίου, τηρουμένων και των διατάξεων του άρθρου 4, παρ. 7 του Ν. 3556/2007.

Οι ανωτέρω επισημάνσεις καλύπτουν τις απαιτήσεις ενημερώσεως που ορίζονται στις περιπτώσεις (γ), (δ), (στ), (η) και (θ) της παρ. 1 του άρθρου 10 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ. Σε κάθε περίπτωση, τυχόν επιπρόσθετες πληροφορίες ή εξειδικευμένες αναφορές περιέχονται στα σχετικά κεφάλαια της παρούσας Ετήσιας Οικονομικής Εκθέσεως και στον Επίσημο Ιστοχώρο της Εταιρείας, σύμφωνα με τις οικείες νομοθετικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις.

9. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία μεριμνά ώστε να λειτουργεί με γνώμονα την κοινωνική υπευθυνότητα, τον σεβασμό στους εργαζομένους, την προστασία του περιβάλλοντος, την παραγωγή αξίας για το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών, την υποστήριξη της κοινωνίας, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαρκή εξέλιξη και βελτίωση.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ως έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο με την από απόφαση αυτού, που καθορίζει την κουλτούρα της Εταιρείας καθώς και τις κύριες ενέργειες στις οποίες η ίδια προβαίνει στο πλαίσιο διαχείρισης περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών ζητημάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες και προβλεπόμενες οικονομικές, κοινωνικές, εταιρικές και περιβαλλοντικές συνθήκες και προκλήσεις.

Ειδικότερα, μέσω της Πολιτικής, προσδιορίζονται οι βασικές αρχές που υιοθετεί και λαμβάνει υπόψη η Εταιρεία στην επιχειρηματική της δραστηριότητα, στον σχεδιασμό της επιχειρηματικής στρατηγικής καθώς και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Ακολούθως, αποτυπώνονται οι βασικές αρχές της Πολιτικής:

Περιβάλλον (Environment)

Η Εταιρεία θέτει την προστασία του περιβάλλοντος ως μια βασική προτεραιότητα σε κάθε επιχειρηματική της δραστηριότητα, λαμβάνοντας υπόψη την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία, στοχεύει στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από την επιχειρηματική της δραστηριότητα, στην παροχή προϊόντων που συντελούν στην προστασία του περιβάλλοντος και τέλος στην περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση ενδιαφερόμενων μερών.

Κοινωνία (Social)

Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο και επιδιώκει τη συνεισφορά της στην τοπική κοινωνία, οικονομία και αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία ενημερώνεται διαρκώς για τις ανάγκες της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιείται, αξιολογεί και προτεραιοποιεί τις εν λόγω ανάγκες και εν συνεχεία σχεδιάζει πλάνο που περιέχει τις ενέργειες και δράσεις στις οποίες πρόκειται να προβεί για την κάλυψη των σχετικών κοινωνικών αναγκών.

Διακυβέρνηση (Governance)

Η Εταιρεία λειτουργεί σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής ηθικής και ακεραιότητας, με ιδιαίτερη έμφαση στο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και στη σχέση και εμπιστοσύνη με τους μετόχους.

Εργαζόμενοι

Η μακροχρόνια ανάπτυξη της Εταιρείας είναι αδιαμφισβήτητα συνυφασμένη με το ταλαντούχο και ικανό ανθρώπινο δυναμικό που τη στελεχώνει. Η διατήρηση ενός σύγχρονου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο προασπίζεται ο σεβασμός των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, η ισότητα, η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες αποτελεί πρωταρχικό μέλημα της Εταιρείας.

Υγεία και ασφάλεια

Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει Πολιτική Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία και παρέχει ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον, τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό της, όσο και για τους συνεργάτες και τους επισκέπτες στις εγκαταστάσεις της.

Επιπλέον, η Εταιρεία μεριμνά ώστε τα προϊόντα που εμπορεύεται να πληρούν τα διεθνή πρότυπα ποιότητα και ασφάλειας.

Τέλος, η Εταιρεία διασφαλίζει την ασφαλή παραμονή και μετακίνηση ατόμων με αναπηρία στις εγκαταστάσεις της.

10. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 2025 (1 Ιανουαρίου 2025– 31 Δεκεμβρίου 2025)

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ «ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «FAIS GROUP Α.Ε.»

Σύμφωνα με το άρθρο 44 παρ. 1 περ. i του Ν. 4449/2017, όπως ισχύει, υποβάλλουμε την παρούσα Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου (εφεξής "Επιτροπή") για την εταιρική χρήση 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025). Η Έκθεση συνοδεύει την Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση της Εταιρείας για τη χρήση 2025 και αποτελεί διακριτό μέρος αυτής.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρίας έχει συσταθεί με βάση το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, όπως έχει τροποποιηθεί με το Ν. 4706/2020 και έχει εκλεχθεί από την Έκτακτη Αυτόκλητη Γενική Συνέλευση της 28.11.2024. Η Επιτροπή Ελέγχου είναι τριμελής και αποτελείται από τα κάτωθι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και από τρίτα πρόσωπα-μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

1. Χριστόδουλος Δαμιανού, του Κωνσταντίνου, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ
2. Ευστάθιος Δημητρόπουλος, του Αθανασίου, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ
3. Γιοβανάκη Στυλιανή, του Δημητρίου, Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μη μέλος ΔΣ

Η παρούσα Επιτροπή Ελέγχου συγκροτήθηκε σε σώμα κατά τη συνεδρίασή της με ημερομηνία 29 Νοεμβρίου 2024, ως εξής:

1. **Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου** ορίστηκε η κα Γιοβανάκη Στυλιανή του Δημητρίου, Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μη μέλος ΔΣ

2. **Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου** ορίστηκε ο κ. Χριστόδουλος Δαμιανού, του Κωνσταντίνου, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ

3. **Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου** ορίστηκε ο κ. Ευστάθιος Δημητρόπουλος, του Αθανασίου, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ

Η θητεία της ανωτέρω Επιτροπής Ελέγχου συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας, ήτοι είναι πενταετής. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στο σύνολό τους τηρούν τα κριτήρια του άρθρου 44 παρ. 1 Ν. 4449/2017 καθώς και του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020 και διαθέτουν συλλογική επάρκεια αναφορικά με τον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, καθώς και σχετική εμπειρία στα θέματα χρηματοοικονομικής αναφοράς, εσωτερικού ελέγχου και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Καθήκοντα και Λειτουργία της Επιτροπής

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου προσδιορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, το ευρύτερο κανονιστικό πλαίσιο, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αναφέρονται αναλυτικότερα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταρείας https://www.faisgroup.com/el/committees/.

Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει μεταξύ άλλων το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου.

Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες αρμοδιότητες και καθήκοντα της Επιτροπής Ελέγχου σε σχέση με τις παρακάτω δραστηριότητες του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης:

- Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου.
- Παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης καθώς και την διαδικασία της έκθεσης βιωσιμότητας, και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της.
- Εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας του Ομίλου, αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου και αφετέρου με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.
- Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου και, κατά περίπτωση, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της όσον αφορά στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση του Ομίλου, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της εν λόγω Μονάδας.
- Παρακολουθεί την απόδοση των εξωτερικών ελεγκτών.
- Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής τακτικού ελεγκτή καθώς και εξετάζει και παρακολουθεί την ανεξαρτησία του τακτικού ελεγκτή και την αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα της ελεγκτικής διαδικασίας.
- Εποπτεύει τη λειτουργία και το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και παρακολουθεί την λειτουργία και αποτελεσματικότητα των Μονάδων Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Είναι αρμόδια για τη διαδικασία αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε., η οποία πραγματοποιείται τουλάχιστον μία φορά ανά τρία (3) έτη.

Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει ημερολόγιο συνεδριάσεων το οποίο παρακολουθεί και επικαιροποιεί μετά από κάθε συνεδρίαση.

Κατά την περίοδο αναφοράς της παρούσας έκθεσης ήτοι από 1 Ιανουαρίου 2025 - 31 Δεκεμβρίου 2025, η Επιτροπή συνεδρίασε 10 φορές. Επιπλέον για το 2026 πραγματοποιήθηκαν 10 συνεδριάσεις της Επιτροπής.

Ως ακολούθως:

Ι) Συνεδριάσεις 2025

Α/Α	Ημερομηνία	Συμμετοχή Μελών
1	06/01/2025	Πλήρης Απαρτία
2	10/02/2025	Πλήρης Απαρτία
3	14/03/2025	Πλήρης Απαρτία
4	28/04/2025	Πλήρης Απαρτία
5	30/06/2025	Πλήρης Απαρτία
6	15/07/2025	Πλήρης Απαρτία
7	11/08/2025	Πλήρης Απαρτία
8	22/09/2025	Πλήρης Απαρτία
9	22/10/2025	Πλήρης Απαρτία
10	24/11/2025	Πλήρης Απαρτία

ΙΙ) Συνεδριάσεις 2026

Α/Α	Ημερομηνία	Συμμετοχή Μελών
1	23/01/2026	Πλήρης Απαρτία
2	12/02/2026	Πλήρης Απαρτία
3	19/02/2026	Πλήρης Απαρτία
4	25/02/2026	Πλήρης Απαρτία
5	26/02/2026	Πλήρης Απαρτία
6	26/03/2026	Πλήρης Απαρτία
7	01/04/2026	Πλήρης Απαρτία
8	10/04/2026	Πλήρης Απαρτία

Α/Α	Ημερομηνία	Συμμετοχή Μελών
9	20/04/2026	Πλήρης Απαρτία
10	23/04/2026	Πλήρης Απαρτία

Αναλόγως της θεματολογίας των συνεδριάσεων και κατά περίπτωση, προσκλήθηκαν και συμμετείχαν οι ΟΕΛ, ο Εσωτερικός Ελεγκτής, ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας που είναι επιφορτισμένα με τη Διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών εργασιών, υποθέσεων και δραστηριοτήτων, προκειμένου να παράσχουν τις εκάστοτε αναγκαίες πληροφορίες και διευκρινίσεις. Όλες οι αποφάσεις της Επιτροπής Ελέγχου ελήφθησαν με ομοφωνία.

Θεματολογία Συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου

Τα κυριότερα θέματα των εν λόγω συνεδριάσεων αφορούσαν τα κάτωθι:

1. Παρακολούθηση Υποχρεωτικού Ελέγχου Οικονομικών Καταστάσεων

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε την διαδικασία και την διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της ενδιάμεσης περιόδου 01/01/2025 – 30/06/2025 και της οικονομικής χρήσης 31/12/2025 και κατά την διάρκεια του 2025 πραγματοποίησε 1 συνάντηση με τους ΟΕΛ (Grant Thornton και Kreston Greece Α.Ε.), ενώ κατά την διάρκεια του 2026 πραγματοποίησε 3 συναντήσεις με τους Ορκωτούς.

Κατά την συνάντηση στις 22η Σεπτεμβρίου 2025 πραγματοποιήθηκε επικοινωνία με τους Ορκωτούς Ελεγκτές για την παρουσίαση των ευρημάτων και αποτελεσμάτων της επισκόπησης των ενδιάμεσων ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων για την περίοδο 01/01/2025 - 30/06/2025, όπου ενημερώθηκαν τόσο η Επιτροπή Ελέγχου, όσο και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για την πορεία.

Κατά την συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου την 23η Ιανουαρίου 2026, η Επιτροπή και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου, ενημερώθηκαν από τους Ορκωτούς Ελεγκτές για την ελεγκτική προσέγγιση για τον έλεγχο της χρήσης 2025, αναφορικά με την μεθοδολογία του ελέγχου, τα βασικά στάδια των ελεγκτικών εργασιών, το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης και την σύνθεση των ομάδων ελέγχου.

Κατά την συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου την 26η Μαρτίου 2026, η Επιτροπή και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου, ενημερώθηκαν από τους Ορκωτούς Ελεγκτές για την πορεία ελέγχου των Ετήσιων Ατομικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2025 για την περίοδο 01/01/2025–31/12/2025.

Στην συνέχεια κατά την συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου την 20η Απριλίου 2026, η Επιτροπή και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ενημερώθηκαν από τους Ορκωτούς Ελεγκτές, για α)τα βασικά ελεγκτικά θέματα της χρήσης 2025, β)την έκθεση ελέγχου για την ετήσια περίοδο που θα λήξει την 31/12/2025, γ)την

συμπληρωματική έκθεση για την χρήση 2025, και για δ) την παρακολούθηση και διαπίστωση της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.

Η Επιτροπή Ελέγχου καθώς και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου, έλαβαν διαβεβαίωση ότι δεν εντοπίστηκαν κίνδυνοι ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους. Επιπλέον, η Επιτροπή Ελέγχου καθώς και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου, έλαβαν γνώση ότι δεν προέκυψε κανένα εύρημα που να έχει ουσιαστική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, διασφαλίζοντας έτσι την ομαλή λειτουργία της.

2. Διαδικασίες Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και αξιολόγησης - Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ) / Μονάδα διαχείρισης Κινδύνων και Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Επιτροπή Ελέγχου, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της και έως την περίοδο σύνταξης της παρούσας έκθεσης :

- Αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο πλάνο ελέγχου και ελεγκτικών αναγκών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2025.
- Αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο πλάνο δράσης της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης για το έτος 2025.
- Αξιολόγησε και ενέκρινε την μεθοδολογία δράσης της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων για το έτος 2025.
- Παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και την υλοποίηση του ετήσιου πλάνου ελέγχου, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών του Επικεφαλής της, καθώς και μέσω του Ετήσιου Απολογισμού της Μονάδας για το έτος 2025.
- Ενημερώθηκε από τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με το έργο και τα αποτελέσματα της Μονάδας, καθώς και για τα ευρήματα των ελέγχων και τις συμφωνηθείσες ενέργειες για την ορθή αντιμετώπιση των κινδύνων, ενώ προέβη και στην έγκριση των δεικτών απόδοσης (KPIs) της Μονάδας για το έτος 2025.
- Παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών του Επικεφαλής της και μέσω του Ετήσιου Απολογισμού της για το έτος 2025. Επιπλέον επόπτευσε την διαδικασία κατάρτισης του Μητρώου Κινδύνων της Εταιρείας.
- Παρακολούθησε και ενέκρινε την δημιουργία νέας Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου.
- Παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και την υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσης της, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών του Επικεφαλής της Μονάδας, καθώς και μέσα από τον Ετήσιο Απολογισμό του έτους 2025.
- Επισκόπησε και ενέκρινε την τροποποίηση της Πολιτικής της Διαδικασίας Διαχείρισης Προνομιακών Πληροφοριών και της Διαδικασίας συμμόρφωσης των προσώπων που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του άρθρου 19 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.

- Αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο πλάνο ελέγχου και ελεγκτικών αναγκών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2026.
- Αξιολόγησε και ενέκρινε την μεθοδολογία δράσης της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων για το έτος 2026.
- Αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο πλάνο δράσης της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης για το έτος 2026.

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε πολυπλεύρως την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου μέσω του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου και μέσω του έργου των Ανεξάρτητων Ορκωτών Ελεγκτών.

3. Ανεξάρτητη Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Επιτροπή Ελέγχου και η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου παρακολούθησαν την διαδικασία και την διενέργεια της Ανεξάρτητης Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία διενεργείται υποχρεωτικά ανά τριετία, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο των προβλέψεων του Ν. 4706/2020.

Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου την 11η Αυγούστου 2025, αξιολογήθηκε και διασφαλίστηκε η ανεξαρτησία των στελεχών της ελεγκτικής εταιρείας Grant Thornton, στο πλαίσιο εξέτασης της προσφοράς της για την παροχή υπηρεσιών ανεξάρτητης αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, και αποφασίστηκε η αποδοχή τους ως κατάλληλων.

Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου, την 19η Φεβρουαρίου 2026, παρουσιάστηκε στην Επιτροπή και στον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου, το Progress Report από τους Ορκωτούς Ελεγκτές της Grant Thornton, σχετικά με την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου, την 26η Μαρτίου 2026, η Επιτροπή Ελέγχου και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου έλαβαν ενημέρωση των αποτελεσμάτων της διαδικασίας αξιολόγησης του ΣΕΕ και ΣΕΔ, μέσω της παρουσίασης των σχετικών Εκθέσεων Αξιολόγησης από τους Ανεξάρτητους Ορκωτούς Ελεγκτές. Με βάση τα αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης και τις δύο Συνοπτικές Εκθέσεις, τόσο για το ΣΕΕ όσο και για το ΣΕΔ, δεν εντοπίστηκαν ουσιώδεις αδυναμίες.

4. Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου της 28ης Απριλίου 2025, πραγματοποιήθηκε διεξοδική ενημέρωση και παρουσίαση προς την Επιτροπή και τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σχετικά με τη Δήλωση/Έκθεση Βιωσιμότητας, για το έτος 2024, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ν. 5164/2024. Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με το νέο κανονιστικό πλαίσιο και της εισαγωγής του Ομίλου στη ρυθμιζόμενη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, η διαχείριση θεμάτων περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) έχουν αναγνωριστεί ως στρατηγικής σημασίας προτεραιότητα.

Στη συνέχεια, κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου της 23ης Ιανουαρίου 2026, οι Ορκωτοί Ελεγκτές παρουσίασαν αναλυτικά προς την Επιτροπή Ελέγχου και την ΜΕΕ, τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου, σύμφωνα με τα Πρότυπα ESRS και τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, περιλαμβάνοντας την ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας και τη σύνδεσή της με τη στρατηγική του Ομίλου.

Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου της 12ης Φεβρουαρίου 2026, πραγματοποιήθηκε ενημέρωση προς την Επιτροπή Ελέγχου και τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σχετικά με την πρόοδο σύνταξης της Δήλωσης/ Έκθεσης Βιωσιμότητας από εκπρόσωπο τον σύμβουλο που έχει αναλάβει την συμβουλευτική υποστήριξη στην σύνταξη της έκθεσης βιωσιμότητας και τον PM project από την πλευρά της εταιρείας. Παρουσιάστηκε η ολοκληρωμένη μεθοδολογία της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA), τα στάδια της διαδικασίας, καθώς και η συμμετοχή της Ομάδας Βιωσιμότητας του Ομίλου, επισημαίνοντας την ολιστική προσέγγιση στον εντοπισμό και την αξιολόγηση θεμάτων βιωσιμότητας, κινδύνων και ευκαιριών.

Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου της 1ης Απριλίου 2026, ο σύμβουλος προέβη σε ενημέρωση προς την Επιτροπή Ελέγχου και τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με τις εργασίες και την πρόοδο της σύνταξης της Δήλωσης / Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου την 23η Απριλίου 2026, η Επιτροπή και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ενημερώθηκαν για τις εργασίες περιορισμένης διασφάλισης της Δήλωσης Βιωσιμότητας, από τους Ορκωτούς Ελεγκτές της Grant Thornton.

Η Επιτροπή Ελέγχου και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου επισκόπησαν την Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 και ενημερώθηκαν επί των βασικών σημείων του ελέγχου για τη σύνταξη της Έκθεσης Περιορισμένης Διασφάλισης του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου πριν την έγκρισή της από το Δ.Σ.

Ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο τη σταδιακή διαμόρφωση και ενσωμάτωση κατάλληλων πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών παρακολούθησης βιωσιμότητας, με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας, την υπεύθυνη εταιρική λειτουργία και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σύμφωνα με το άρθρο 44 παρ. 1 περ. θ του Ν.4449/2017 ως ισχύει, στην ετήσια έκθεση πεπραγμένων περιλαμβάνεται και περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης, που ακολουθεί η εταιρεία.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί θεμελιώδη συνιστώσα της στρατηγικής της, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη αξία και ανθεκτικότητα της Εταιρείας. Μέσω της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης (Πολιτική ESG), η Εταιρεία δεσμεύεται να ενσωματώνει συστηματικά τα ζητήματα περιβαλλοντικής προστασίας, κοινωνικής υπευθυνότητας και χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης στις επιχειρηματικές της λειτουργίες.

Η Πολιτική αυτή περιλαμβάνει τους εξής βασικούς άξονες:

Περιβαλλοντική Διαχείριση: Εφαρμογή πρακτικών που περιορίζουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και προάγουν την αειφορία, αναγνωρίζοντας τις σχετικές παγκόσμιες προκλήσεις και τις αναδυόμενες ευκαιρίες.

Κοινωνική Υπευθυνότητα: Ενεργός συμμετοχή σε δράσεις που υποστηρίζουν τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και προάγουν την κοινωνική συνοχή, είτε μέσω άμεσων πρωτοβουλιών είτε σε συνεργασία με οργανώσεις.

Εταιρική Διακυβέρνηση: Ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της ηθικής επιχειρηματικής λειτουργίας, μέσω καθορισμένων κανόνων και διαδικασιών που υιοθετεί το Διοικητικό Συμβούλιο.

Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη: Μέσω του διαλόγου διασφαλίζεται η κατανόηση κρίσιμων ζητημάτων, η ενίσχυση της διαφάνειας και η ευθυγράμμιση των στρατηγικών ESG της Εταιρείας με τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και η ενεργή εμπλοκή του θεωρείται ουσιώδης.

Ο Όμιλος ενσωματώνει τις αρχές αυτές στο επιχειρηματικό της μοντέλο, με στόχο τη διαρκή βελτίωση, την προσέγγιση όλων των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) και την επίτευξη ουσιαστικού, θετικού κοινωνικού και περιβαλλοντικού αντίκτυπου.

5. Αυτο-αξιολόγηση της Επιτροπής Ελέγχου

Κατά την συνεδρίαση της 10ης Απριλίου 2026, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε για τα αποτελέσματα αξιολόγησης και αυτό-αξιολόγησης, κατόπιν της εσωτερικής διενέργειας από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών. Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολογήθηκε συνολικά ως αποτελεσματική με εύρυθμη λειτουργία.

Η Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Γιοβανάκη Στέλλα

23/04/2026

IV. ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Περιεχόμενα

Γενικές Γνωστοποιήσεις [ESRS 2] 105
Σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας 105
Χρονικοί ορίζοντες, Μετρήσεις και Αβεβαιότητα δεδομένων 107
Προηγούμενες Εκθέσεις Βιωσιμότητας και Συγκρισιμότητα Δεδομένων 107
Πηγές αβεβαιότητας της Εκτίμησης των Αποτελεσμάτων 107
Έκθεση Βιωσιμότητας 107
Περιγραφή των βασικών αγορών και ομάδων πελατών που εξυπηρετεί ο Όμιλος 109
Κατανομή εργαζομένων ανά γεωγραφική περιοχή 109
Ανάλυση συνολικών εσόδων κατά σημαντικούς τομείς δραστηριότητας 110
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης ανά προϊόν, κατηγορία πελατών, γεωγραφική περιοχή και ενδιαφερόμενους φορείς 111
Κατάλογος σημαντικών τομέων δραστηριότητας (ESRS sectors) για τον Όμιλο 111
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης ανά Πυλώνα 113
Περιγραφή του Επιχειρηματικού Μοντέλου και της Αλυσίδας Αξίας του Ομίλου Φάις 116
Αποτελέσματα, προσδοκώμενα οφέλη και χαρακτηριστικά της αλυσίδας αξίας του Ομίλου 122
Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών 123
Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας 125
Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες 132
Διακυβέρνηση 155
GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων 155
GOV-2 — Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης 159
GOV-3 — Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων 160
GOV-4 — Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια 161
GOV-5 — Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας 162
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS που καλύπτονται από την Έκθεση Βιωσιμότητας της επιχείρησης 166
Περιβάλλον 173
Έκθεση Ταξινομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης 173
Εισαγωγή 173
Ο Όμιλος θα συνεχίσει να παρακολουθεί συστηματικά τις κανονιστικές εξελίξεις, να αξιολογεί τις επιπτώσεις των νέων απαιτήσεων και να προσαρμόζει αναλόγως τις παραδοχές, τη μεθοδολογία και τις διαδικασίες συλλογής δεδομένων που εφαρμόζει. Στόχος είναι η διασφάλιση της ακρίβειας, της συνέπειας και της πληρότητας των γνωστοποιήσεων, σύμφωνα με το απλουστευμένο και επικαιροποιημένο πλαίσιο της Ταξινομίας της ΕΕ. 174
Δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται περιβαλλοντικά βιώσιμες 174
Δραστηριότητες του Ομίλου 174
BIO 2.1. Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα . 175
CCM 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας 175
CCM 7.7. Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων 175
Ελάχιστες Διασφαλίσεις (Minimum Safeguards) 176
Πλαίσιο αξιολόγησης 176
Πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου 176
Διαδικασίες δέουσας επιμέλειας (due diligence) 177
Ποιοτικές πληροφορίες 177
Περιβάλλον 184
Κλιματική Αλλαγή 185
Κυκλική Οικονομία - Απόβλητα 210

Ίδιο Εργατικό Δυναμικό 217
Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες 237
Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες 237
Επιχειρηματική Συμπεριφορά 243
ESRS 2 GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων 243
ESRS 2 IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών 243
Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία 244
Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές 246
Πρακτικές πληρωμών 246
Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας 247
Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων 249
Κίνδυνος οικονομικής ύφεσης ή/και έντονων πληθωριστικών πιέσεων από γεωπολιτικές αναταράξεις 249
Κίνδυνος μη συμμόρφωσης με τον κανονισμό προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR) 251
Κίνδυνος εμφάνισης νέων ανταγωνιστών στο προσκήνιο ή αλλαγής στις προτιμήσεις των καταναλωτών. 252
Κίνδυνος ρευστότητας και ταμειακών ροών 253
Κίνδυνος λειτουργικών προβλημάτων στα καταστήματα 254
Κίνδυνος καθυστερήσεων στην αλυσίδα εφοδιασμού 255
Company-specific Θέματα Βιωσιμότητας 256
Δημιουργία Αξίας για την Τοπική Κοινωνία 256
Ενίσχυση Ικανοποίησης Πελατών και Ποιότητας Εξυπηρέτησης 260
Κίνδυνος μη έγκυρης και έγκαιρης πληροφόρησης Επενδυτών / Πελατών 262
Δημιουργία Θέσεων Εργασίας και Οικονομική Ανάπτυξη 263

Γενικές Γνωστοποιήσεις [ESRS 2]

Σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας παρουσιάζει τις πληροφορίες του Ομίλου Φάις που σχετίζονται με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με την Ευρωπαϊκή Οδηγία για την Εταιρική Αναφορά Βιωσιμότητας (ΕΕ) 2022/2464 – CSRD.

Η Έκθεση αυτή αποτελεί συνέχεια της προηγούμενης περιόδου αναφοράς και αντανακλά τη σταδιακή ωρίμανση της προσέγγισης του Ομίλου σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη συνέπεια και τη συγκρισιμότητα των δημοσιοποιούμενων πληροφοριών προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο της παρούσας Έκθεσης, παρουσιάζονται οι βασικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου, καθώς και οι σχετικές πολιτικές, διαδικασίες και πρακτικές διαχείρισης, όπως αυτές εξελίσσονται σύμφωνα με τη φάση ωρίμανσης της εταιρικής διακυβέρνησης και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Η συλλογή και επεξεργασία των στοιχείων βασίστηκε σε εσωτερικές διαδικασίες, διαθέσιμα λειτουργικά και χρηματοοικονομικά δεδομένα, καθώς και σε διεθνώς αναγνωρισμένες μεθοδολογικές προσεγγίσεις, με στόχο τη διασφάλιση της ακρίβειας, της πληρότητας και της αξιοπιστίας των πληροφοριών.

Πεδίο ενοποίησης της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Η μητρική εταιρεία ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε. («Εταιρεία»), μαζί με τις άμεσες και έμμεσες θυγατρικές της, συγκροτούν τον Όμιλο Φάις («Όμιλος»). Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους εξής βασικούς τομείς:

- την ένδυση και την υπόδηση, μέσω της χονδρικής και λιανικής πώλησης επώνυμων ενδυμάτων, υποδημάτων και αξεσουάρ (μόδα και άθληση),
- τα καλλυντικά, μέσω της λιανικής πώλησης καλλυντικών με την επωνυμία «KIKO MILANO»,
- την εμπορική εκμετάλλευση ακινήτων,
- καθώς και λοιπές δραστηριότητες, κυρίως την πώληση ειδών αθλητικού εξοπλισμού, ευεξίας και μηχανοκίνησης.

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας έχει καταρτιστεί σε ενοποιημένη βάση και το πεδίο ενοποίησης ταυτίζεται με εκείνο των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου για το έτος αναφοράς. Η ενοποίηση περιλαμβάνει όλες τις εταιρείες επί των οποίων ο Όμιλος ασκεί άμεσο ή έμμεσο έλεγχο, δηλαδή κατέχει ποσοστό άνω του 50% των δικαιωμάτων ψήφου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τα ισχύοντα διεθνή λογιστικά πρότυπα.

Οι θυγατρικές εταιρείες που περιλαμβάνονται στο πεδίο ενοποίησης κατατάσσονται στους βασικούς τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, όπως αυτοί παρουσιάζονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται όλες οι εταιρείες του Ομίλου Φάις για το έτος αναφοράς 2025.

Ενοποιημένη Θυγατρική	Έδρα	Αντικείμενο δραστηριότητας
ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	Ελλάδα	Εταιρεία Συμμετοχών
UNLIMITED SPORT M.A.E.	Ελλάδα	Εμπόριο
SPORTSWIND M.A.E.	Ελλάδα	Εμπόριο
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο
ONE OUTLET A.E.	Ελλάδα	Διαχείριση Εμπορικών Κέντρων
F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	Διαχείριση Εμπορικών Κέντρων
SLF EAST EUROPE M.A.E.	Ελλάδα	Εταιρεία Συμμετοχών
ΕΛΣΟΛ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο
A.M. GENCOM A.E.	Ελλάδα	Εμπόριο
FER M.I.K.E.	Ελλάδα	Εμπόριο
SLF GREECE M.A.E.	Ελλάδα	Εμπόριο
THE DENIM CO. M.I.K.E.	Ελλάδα	Εμπόριο
Ε-ΤΕΝΝΙΣ ΜΑΡΟΥΣΙ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο
ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο μέσω e-shop
L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	Εκμετάλλευση Ξενοδοχειακής Μονάδας
SLF CYPRUS LTD	Κύπρος	Εμπόριο
LEMGREG LTD	Κύπρος	Εμπόριο
SLF BULGARIA EOOD	Βουλγαρία	Εμπόριο
SLF ROMBEAUTY S.R.L.	Ρουμανία	Εμπόριο
UNLIMITED ROMANIA S.R.L.	Ρουμανία	Εμπόριο
SLF CZECHIA S.R.O.	Τσεχία	Εμπόριο
SLF SLOVAKIA S.R.O.	Σλοβακία	Εμπόριο
ALEZUR LTD	Κύπρος	Επενδυτική

Γεωγραφική παρουσία και δραστηριότητες του Ομίλου

Οι δραστηριότητες του Ομίλου αναπτύσσονται κυρίως στην Ελλάδα, καθώς και στην Κύπρο, τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία, μέσω τοπικών θυγατρικών εταιρειών. Επιπλέον, στο πλαίσιο της στρατηγικής γεωγραφικής επέκτασης του Ομίλου, από το 2025 ξεκίνησε δραστηριότητα στην Τσεχία, ενώ για το 2026 προγραμματίζεται η έναρξη δραστηριοτήτων στη Σλοβακία.

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω 132 φυσικών καταστημάτων και Shop-in-Shop, καθώς και 10 ηλεκτρονικών καταστημάτων, καλύπτοντας τόσο το δίκτυο λιανικής όσο και τις ψηφιακές πωλήσεις. Όλες οι εταιρείες του Ομίλου ενοποιούνται με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης, με εξαίρεση την εταιρεία Alezur Ltd, η οποία ενοποιείται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, σύμφωνα με τα ισχύοντα διεθνή λογιστικά πρότυπα.

Χρονικοί ορίζοντες, Μετρήσεις και Αβεβαιότητα δεδομένων

Ο Όμιλος Φάις υιοθετεί τους χρονικούς ορίζοντες όπως αυτοί ορίζονται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Συγκεκριμένα, η στρατηγική και οι σχετικές γνωστοποιήσεις οργανώνονται γύρω από τρεις διακριτές χρονικές περιόδους:

- Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: χρονικός ορίζοντας μικρότερος του ενός έτους,
- Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: χρονικός ορίζοντας από 1 έως 5 έτη,
- Μακροπρόθεσμοι στόχοι: χρονικός ορίζοντας άνω των 5 ετών.

Ο Όμιλος δεν κάνει χρήση διαφορετικών ορισμών από αυτούς που προβλέπονται στα ESRS, διασφαλίζοντας συνέπεια, διαφάνεια και συγκρισιμότητα των πληροφοριών μεταξύ περιόδων αναφοράς. Η πλειονότητα των δεδομένων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας βασίζεται σε πρωτογενείς πηγές που προέρχονται από τις ίδιες τις δραστηριότητες του Ομίλου (own operations). Τα δεδομένα αυτά αντλούνται, μεταξύ άλλων, από συστήματα παρακολούθησης κατανάλωσης ενέργειας, χρήσης νερού, παραγωγής αποβλήτων και προμηθειών προϊόντων. Παράλληλα, σε επιλεγμένες περιπτώσεις, αξιοποιούνται δεδομένα που προέρχονται από σημεία της ανάντη (upstream) και κατάντη (downstream) αλυσίδας αξίας, ιδίως όταν οι σχετικές δραστηριότητες υλοποιούνται από τρίτους συνεργάτες, όπως πάροχοι υπηρεσιών logistics, πλατφόρμες ηλεκτρονικών πωλήσεων ή λοιποί εξωτερικοί συνεργάτες.

Προηγούμενες Εκθέσεις Βιωσιμότητας και Συγκρισιμότητα Δεδομένων

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας αποτελεί συνέχεια των προηγούμενων δημοσιοποιήσεων του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και καταρτίζεται σε ευθυγράμμιση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), όπως προβλέπεται από την Οδηγία CSRD.

Πηγές αβεβαιότητας της Εκτίμησης των Αποτελεσμάτων

Κατά την περίοδο αναφοράς, , οι ποσοτικές μετρήσεις του Ομίλου βασίζονται σε άμεσα διαθέσιμα λειτουργικά δεδομένα του Ομίλου. Η διαδικασία συλλογής πραγματοποιείται μέσω συγκέντρωσης στοιχείων που παρέχονται από τα επιμέρους τμήματα, βάσει των διαθέσιμων εσωτερικών αρχείων και αναφορών. Συγκεκριμένα, κάθε αρμόδιο τμήμα συνεισφέρει δεδομένα μέσω δομημένων αρχείων (π.χ. Excel), τα οποία συγκεντρώνονται και ελέγχονται ως προς τη συνέπεια και πληρότητά τους, προκειμένου να διασφαλίζεται η ορθότητα και η αξιοπιστία των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση. Στις περιπτώσεις όπου γίνεται χρήση εκτιμήσεων ή δεδομένων που προέρχονται από την ανάντη ή κατάντη αλυσίδα αξίας, αυτό επισημαίνεται ρητά στην αντίστοιχη ενότητα του εκάστοτε θεματικού προτύπου (π.χ. ESRS E1, ESRS E5).

Οι μετρήσεις που βασίζονται σε έμμεσες πηγές, όπως μέσοι όροι κλάδου, συντελεστές εκπομπών ή ποσοτικά proxies, συνοδεύονται από περιγραφή της εφαρμοζόμενης μεθοδολογίας, καθώς και από αναφορά στο εκτιμώμενο επίπεδο ακρίβειας.

Έκθεση Βιωσιμότητας

Γνωστοποίηση σύμφωνα με το ESRS 2

Σημαντικές ομάδες προϊόντων και/ή υπηρεσιών που προσφέρει ο Όμιλος

Ο Όμιλος Φάις αποτελεί έναν διαφοροποιημένο επιχειρηματικό όμιλο με παρουσία σε έξι χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, δραστηριοποιούμενος σε τομείς που καλύπτουν το εμπόριο καταναλωτικών προϊόντων, τα καλλυντικά, τον αθλητικό εξοπλισμό, τη διαχείριση εμπορικών ακινήτων και τη φιλοξενία. Κατά την περίοδο αναφοράς, οι δραστηριότητες του Ομίλου οργανώνονται στις ακόλουθες βασικές κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών:

1.Διανομή επώνυμων ειδών μόδας, υποδημάτων και αθλητικής ένδυσης

Η κατηγορία αυτή αποτελεί τη βασική επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου. Μέσω αποκλειστικών ή στρατηγικών συνεργασιών με διεθνώς αναγνωρισμένα εμπορικά σήματα, ο Όμιλος εισάγει, διανέμει και διαθέτει:

υποδήματα πολυτελείας και προϊόντα υψηλής μόδας (ενδεικτικά: Ferragamo, Tod's, Hogan),προϊόντα μεσαίας κατηγορίας και casual ένδυσης (ενδεικτικά: Levi's, Michael Kors, UGG, MANGO), αθλητική ένδυση και εξοπλισμό μέσω διεθνών brands όπως Under Armour, Puma, μέσω των εταιρειών UNLIMITED SPORT A.E., SPORTSWIND M.A.E.

Η διάθεση των προϊόντων πραγματοποιείται μέσω δικτύου φυσικών καταστημάτων, Shop-in-Shop, ηλεκτρονικών καταστημάτων και καναλιών χονδρικής, με παρουσία στην Ελλάδα, την Κύπρο, τη Ρουμανία, και τη Βουλγαρία.

2. Καλλυντικά και είδη προσωπικής περιποίησης

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον τομέα των καλλυντικών μέσω της αποκλειστικής συνεργασίας με το διεθνές brand KIKO Milano, διαθέτοντας προϊόντα προσωπικής περιποίησης τόσο μέσω φυσικών καταστημάτων όσο και μέσω ηλεκτρονικών καναλιών πώλησης, με παρουσία στην Ελλάδα, την Κύπρο, τη Ρουμανία, τη Βουλγαρία και την Τσεχία.

3. Λοιπές δραστηριότητες (αθλητικός εξοπλισμός, ευεξία και μηχανοκίνηση)

Στο πλαίσιο διαφοροποίησης του χαρτοφυλακίου του, ο Όμιλος προσφέρει προϊόντα αθλητικού εξοπλισμού και ευεξίας μέσω του experience center της Technogym, καθώς και εξειδικευμένο αθλητικό εξοπλισμό σε επιλεγμένα σημεία πώλησης με έμφαση στο τένις και το padel. Επιπλέον, δραστηριοποιείται στον τομέα της μηχανοκίνησης μέσω ενός σημείου πώλησης οχημάτων Indian και εντός του 2025 ανέλαβε την αντιπροσώπευση των μηχανών της HARLEY DAVIDSON.

4. Διαχείριση εμπορικών ακινήτων και φιλοξενία

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στη διαχείριση και εκμετάλλευση εμπορικών ακινήτων μέσω της εταιρείας ONE OUTLET A.E., η οποία μισθώνει και διαχειρίζεται εμπορικούς χώρους συνολικής επιφάνειας περίπου 12.000 τ.μ. στο εκπτωτικό εμπορικό κέντρο One Salonica Outlet Mall στη Θεσσαλονίκη. Παράλληλα, μέσω της F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ Α.Ε., διαχειρίζεται την Αγορά Μοδιάνο στη Θεσσαλονίκη, έργο με συνδυασμένη εμπορική, πολιτιστική και τουριστική λειτουργία.

Επιπλέον, μέσω της LS ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε., ο Όμιλος έχει στην κυριότητά του και λειτουργεί τη ξενοδοχειακή μονάδα Radisson Blu Zaffron Resort στη Σαντορίνη, ενώ διαχειρίζεται και λοιπά ιδιόκτητα ακίνητα.

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν σημειώθηκαν ουσιώδεις εξαιρέσεις ή αποσύρσεις προϊόντων ή υπηρεσιών. Αντίθετα, η στρατηγική του Ομίλου περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, τη σταδιακή επέκταση της παρουσίας του brand KIKO Milano σε νέες αγορές, τη βελτιστοποίηση των ηλεκτρονικών καναλιών πώλησης και την ενίσχυση του χαρτοφυλακίου με νέα εμπορικά σήματα μόδας.

Περιγραφή των βασικών αγορών και ομάδων πελατών που εξυπηρετεί ο Όμιλος

Ο Όμιλος εξυπηρετεί ένα ευρύ φάσμα αγορών και κατηγοριών πελατών, τόσο σε επίπεδο λιανικής (B2C) όσο και χονδρικής (B2B). Οι δραστηριότητές του καλύπτουν διαφορετικά δημογραφικά και καταναλωτικά προφίλ, μέσω δικτύου φυσικών και ψηφιακών καναλιών πώλησης, με γεωγραφική διασπορά και παρουσία σε κεντρικές εμπορικές ζώνες των αγορών δραστηριοποίησης.

Η διαφοροποίηση των προϊόντων και υπηρεσιών επιτρέπει στον Όμιλο να απευθύνεται τόσο σε τελικούς καταναλωτές όσο και σε επαγγελματικούς πελάτες, υποστηρίζοντας τη σταθερότητα και την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Οι επιχειρήσεις του κλάδου, οι ανταγωνιστές, τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, οι μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) και η ίδια η «φύση» αποτελούν σημαντικά εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία, παρότι δεν περιλαμβάνονται άμεσα στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση του επιχειρησιακού του περιβάλλοντος.

Οι επιχειρήσεις του κλάδου και οι ανταγωνιστές επηρεάζουν τη θέση στην αγορά, τα πρότυπα αποδοτικότητας (benchmarking) και την καινοτομία, ενώ τα μέσα ενημέρωσης και οι ΜΚΟ επηρεάζουν την κοινή γνώμη, την εταιρική υπευθυνότητα και τη φήμη της εταιρείας. Η φύση, ως θεμελιώδης συνιστώσα της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας, ενσωματώνεται σε ένα σύνολο επιδόσεων αξίας, επηρεάζοντας τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τη μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή ανθεκτικότητα.

Κατανομή εργαζομένων ανά γεωγραφική περιοχή

Ο Όμιλος Φάις, στο πλαίσιο της πολυεθνικής του δραστηριότητας, απασχολεί εργαζόμενους μέσω ενός εκτεταμένου δικτύου θυγατρικών εταιρειών σε διαφορετικές γεωγραφικές αγορές. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί βασικό συντελεστή της επιχειρησιακής συνέχειας, της υλοποίησης της στρατηγικής του Ομίλου και της διατήρησης ενιαίας εταιρικής κουλτούρας σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης.

Η διαχείριση των εργαζομένων λαμβάνει υπόψη τις τοπικές συνθήκες απασχόλησης και το ισχύον εργατικό και κανονιστικό πλαίσιο κάθε χώρας, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συνέπεια στις βασικές αρχές διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού σε επίπεδο Ομίλου.

Η κατανομή των εργαζομένων ανά γεωγραφική περιοχή κατά το έτος αναφοράς αποτυπώνει τη γεωγραφική διασπορά των δραστηριοτήτων του Ομίλου και συνδέεται άμεσα με το δίκτυο φυσικών καταστημάτων, τις υποστηρικτικές λειτουργίες και τις κεντρικές διοικητικές δομές. Τα σχετικά στοιχεία παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Γεωγραφική Περιοχή	Αριθμός Εργαζομένων	Ποσοστό επί του συνόλου
ΕΛΛΑΔΑ	1.085	84,24%
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	68	5,28%
ΚΥΠΡΟΣ	87	6,75%
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	33	2,56%

ΤΣΕΧΙΑ	15	1,16%
Σύνολο	1.288	100,00%

Η πλειονότητα του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου απασχολείται στην Ελλάδα, όπου εδρεύει η μητρική εταιρεία και συγκεντρώνονται οι κύριες διοικητικές και εμπορικές λειτουργίες. Στις λοιπές χώρες δραστηριοποίησης, η απασχόληση αφορά κυρίως λειτουργίες λιανικής πώλησης, αποθήκευσης, διαχείρισης εμπορικών χώρων, καθώς και γραφεία υποστήριξης των τοπικών επιχειρησιακών δραστηριοτήτων.

Ανάλυση συνολικών εσόδων κατά σημαντικούς τομείς δραστηριότητας

Ο Όμιλος Φάις, σύμφωνα με την προσέγγιση του Διεθνούς Προτύπου Χρηματοοικονομικής Αναφοράς IFRS 8 – Operating Segments, παρακολουθεί και παρουσιάζει την οικονομική απόδοση των δραστηριοτήτων του βάσει διακριτών τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας, όπως αυτοί προσδιορίζονται για σκοπούς εσωτερικής διοικητικής πληροφόρησης και λήψης αποφάσεων.

Οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου αντικατοπτρίζουν τα κύρια επιχειρηματικά του μοντέλα και έχουν αντιστοιχιστεί, όπου αυτό είναι εφικτό, με τα αντίστοιχα ESRS sectors, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνέπεια μεταξύ της χρηματοοικονομικής και της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Η αναγνώριση των τομέων βασίστηκε στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της περιόδου αναφοράς και εναρμονίζεται με την κατηγοριοποίηση που προβλέπεται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας.

Η κατανομή των ενοποιημένων εσόδων του Ομίλου κατά σημαντικούς τομείς δραστηριότητας αποτυπώνει τη σχετική συνεισφορά κάθε επιχειρηματικού μοντέλου στη συνολική οικονομική επίδοση του Ομίλου και παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

	Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών ανά Επιχειρηματικό Τομέα									
Επιχειρηματικοί Τομείς	**01.01-31.12.2025**	**%**	**01.01-31.12.2024**	**%**	**01.01-31.12.2023**	**%**	**01.01-31.12.2022**	**%**	**01.01-31.12.2021**	**%**
*ποσά σε €**										
Ενδυση και Υπόδηση	168.248.475	74%	159.775.040	74%	152.431.910	80%	135.394.534	83%	108.701.025	89%
Καλλυντικά	30.161.996	13%	27.082.666	13%	19.044.889	10%	10.377.929	6%	3.112.888	3%
Εκμετάλλευση Ακινήτων	13.676.177	7%	10.437.891	5%	9.463.528	5%	6.777.398	4%	4.350.328	4%
Λοιπά	13.871.581	6%	18.766.043	8%	10.374.351	5%	10.735.849	7%	6.229.218	5%
Συνολικά έσοδα	**225.958.229**	**100%**	**216.061.640**	**100%**	**191.314.679**	**100%**	**163.285.710**	**100%**	**122.393.458**	**100%**

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης ανά προϊόν, κατηγορία πελατών, γεωγραφική περιοχή και ενδιαφερόμενους φορείς

Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει στόχους που αφορούν το σύνολο των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και των σχέσεων του με βασικά ενδιαφερόμενα μέρη. Οι στόχοι αυτοί καλύπτουν την εμπορική λειτουργία, την αλυσίδα αξίας, το ανθρώπινο δυναμικό, το περιβάλλον και τη διακυβέρνηση και λαμβάνουν υπόψη τις ιδιαιτερότητες των προϊόντων, των κατηγοριών πελατών και των γεωγραφικών αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Οι στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας, της περιβαλλοντικής προστασίας, της κοινωνικής συνοχής και της διαφανούς εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αποτυπώνονται στο ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο (CSRD/ESRS). Παράλληλα, λαμβάνεται υπόψη η συνάφεια των δραστηριοτήτων του Ομίλου με επιλεγμένους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), όπου αυτό κρίνεται ουσιώδες με βάση τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες. Η εξειδίκευση των στόχων πραγματοποιείται με διαφοροποίηση ανά:

- κατηγορία προϊόντων και υπηρεσιών,
- τύπο και προφίλ πελατών (B2C, B2B),
- γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησης,
- ομάδα ενδιαφερόμενων μερών (εργαζόμενοι, προμηθευτές, πελάτες, τοπικές κοινωνίες, μέτοχοι).

Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει την προσαρμογή των δράσεων βιωσιμότητας στο λειτουργικό και κανονιστικό περιβάλλον κάθε δραστηριότητας, ενισχύοντας τη συνοχή μεταξύ στρατηγικής, επιχειρησιακής εφαρμογής και δημοσιοποιούμενων πληροφοριών.

Κατάλογος σημαντικών τομέων δραστηριότητας (ESRS sectors) για τον Όμιλο

Στο πλαίσιο της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και της αξιολόγησης του επιχειρηματικού του μοντέλου, ο Όμιλος έχει εντοπίσει συγκεκριμένους τομείς δραστηριότητας ως σημαντικούς ESRS sectors. Ο προσδιορισμός αυτός βασίστηκε στο είδος των δραστηριοτήτων του Ομίλου, στην έκταση και τη φύση των επιπτώσεων που αυτές δημιουργούν, καθώς και στη στρατηγική τους συνάφεια με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης.

Οι σημαντικοί ESRS sectors αντικατοπτρίζουν τους βασικούς άξονες του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου και αποτελούν το πλαίσιο αναφοράς για:

- την αξιολόγηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών,
- τον καθορισμό προτεραιοτήτων βιωσιμότητας,
- τη σύνδεση χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Ο αναλυτικός κατάλογος των σημαντικών ESRS sectors παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

ESRS Sector (NACE Code)	Περιγραφή
G – Wholesale and retail trade	Χονδρική και λιανική πώληση ειδών μόδας, υποδημάτων, αθλητικών ειδών, καλλυντικών και προϊόντων ευεξίας, μηχανοκίνηση.
L – Real estate activities	Διαχείριση εμπορικών ακινήτων (π.χ. outlets, αγορά τροφίμων).
I – Accommodation	Ξενοδοχειακές υπηρεσίες μέσω της δραστηριότητας διαχείρισης ακινήτων (π.χ. Radisson Blu Zaffron Resort – Σαντορίνη).
J – Information and communication	Υποστήριξη e-commerce, omnichannel, CRM, και ψηφιακής διασύνδεσης με πελάτες και προμηθευτές.
H – Transportation and storage	Δραστηριότητες εφοδιαστικής αλυσίδας (logistics), αποθήκευσης και διανομής προϊόντων μέσω τρίτων συνεργατών.
M – Professional, scientific and technical activities	Συνεργασίες για μελέτες ανάπτυξης ακινήτων, branding και στρατηγική αγοράς.
N – Administrative and support service activities	Εξωτερικοί συνεργάτες καθαρισμού, ασφάλειας, HR και λοιπών υποστηρικτικών λειτουργιών.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος Φάις ενσωματώνει τη βιωσιμότητα ως βασικό στοιχείο της συνολικής επιχειρηματικής του στρατηγικής, αναγνωρίζοντας ότι η μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και η δημιουργία αξίας συνδέονται άμεσα με την ικανότητα προσαρμογής σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό, κοινωνικό και κανονιστικό περιβάλλον. Η στρατηγική προσέγγιση του Ομίλου λαμβάνει υπόψη τις αυξανόμενες προσδοκίες της κοινωνίας, των καταναλωτών και των επενδυτών, καθώς και τις εξελίξεις που σχετίζονται με τη βιώσιμη μετάβαση της οικονομίας.

Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου βρίσκεται σε αρχικό στάδιο ανάπτυξης και είναι μία εσωτερική διαδικασία που αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2026, λαμβάνοντας υπόψη τις νέες γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης, την αξιοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών, ενώ παράλληλα θα στοχεύει στη μείωση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και στην ενίσχυση της θετικής κοινωνικής συνεισφοράς των δραστηριοτήτων του.

Ο σχεδιασμός της στρατηγικής στηρίζεται στα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που πραγματοποιήθηκε εντός του 2025, μέσω της οποίας εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν τα σημαντικότερα θέματα βιωσιμότητας, καθώς και οι σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και εταιρικό επίπεδο. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης αυτής αποτελούν το πλαίσιο αναφοράς για τον καθορισμό προτεραιοτήτων, τη διαμόρφωση στόχων και τη σταδιακή ενσωμάτωση των ESG παραμέτρων στη στρατηγική και τις επιχειρησιακές αποφάσεις του Ομίλου.

Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου αντιμετωπίζεται ως ένα δυναμικό πλαίσιο, το οποίο εξελίσσεται σταδιακά, ανταποκρινόμενο στις κανονιστικές εξελίξεις, στις επιχειρησιακές ανάγκες και στα αποτελέσματα της παρακολούθησης των επιδόσεων, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιώσιμης ανάπτυξης.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης ανά Πυλώνα

Επί του παρόντος, ο Όμιλος έχει οργανώσει τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης γύρω από τρεις διακριτούς πυλώνες: Περιβάλλον (E), Κοινωνία (S) και Εταιρική Διακυβέρνηση (G). Για κάθε πυλώνα έχουν αναγνωριστεί και κατηγοριοποιηθεί σχετικοί στόχοι, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, τη γεωγραφική του παρουσία και το επίπεδο ωρίμανσης του Ομίλου στη διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας.

Οι στόχοι αυτοί συσχετίζονται, όπου κρίνεται ουσιώδες, με επιλεγμένους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Η έγκριση της υλοποίησης των παρακάτω στόχων αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2026.

Ορισμοί χρονικού ορίζοντα:

- Ετήσιος = στόχος που ανανεώνεται κάθε έτος
- Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: χρονικός ορίζοντας μικρότερος του ενός έτους,
- Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: χρονικός ορίζοντας από 1 έως 5 έτη,
- Μακροπρόθεσμοι στόχοι: χρονικός ορίζοντας άνω των 5 ετών.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Πυλώνας	Στόχος	Χρονικός Ορίζοντας	SDGs
Κλιματική Αλλαγή – Ενέργεια και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	Ετήσιος υπολογισμός και παρακολούθηση Scope 1, 2 και βασικών υποκατηγοριών Scope 3: ▪ Κατηγορία 1 – Αγοραζόμενα αγαθά και υπηρεσίες ▪ Κατηγορία 2 – Πάγια αγαθά ▪ Κατηγορία 4 – Εισερχόμενες μεταφορές και διανομή ▪ Κατηγορία 5 – Απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες ▪ Κατηγορία 6 – Επαγγελματικά ταξίδια ▪ Κατηγορία 9 – Εξερχόμενες μεταφορές και διανομή	Ετήσιος	SDG 13
Μετριασμός Κλιματικής Αλλαγής	1)Εντός του επόμενου έτους αναφοράς (**2026),** μέτρηση της αναμενόμενη ποσοστιαίας μείωσης των εκπομπών που συνδέεται με επιμέρους δράσεις, καθώς και τη σχετική εκτιμώμενη μείωση στην κατανάλωση ενέργειας. 2) Ανάπτυξη Σχεδίου Μετάβασης για τον Μετριασμό της Κλιματικής αλλαγής (Climate Transition Plan) **έως το 2027.** 3) Υλοποίηση δράσεων μετριασμού των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 & 2) **έως το 2027.**	Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος	SDG 13
Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή **έως το 2027.**	Μεσοπρόθεσμος	SDG 13
Ενέργεια	Επέκταση χρήσης LED φωτισμού σε 80% των	Μεσοπρόθεσμος	SDG 7, 13

	ιδιόκτητων καταστημάτων **έως το 2027.**		
Διαχείριση Αποβλήτων	Θέσπιση δείκτη ανακύκλωσης και πλήρους καταγραφής των αποβλήτων από όλες τις νέες χώρες λειτουργίας **έως το 2028**	Μεσοπρόθεσμος	SDG 12, 13

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Πυλώνας	**Στόχος**	**Χρονικός Ορίζοντας**	**SDGs**
Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού	Σταδιακή επέκταση ενιαίου πλαισίου εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων σε επίπεδο Ομίλου, μέσω της πλατφόρμας Fais Group Academy και δομημένων προγραμμάτων κατάρτισης **έως το 2029**	Μακροπρόθεσμος	SDG 4, 8
Υγεία και ασφάλεια	Υιοθέτηση ενός ενοποιημένου Συστήματος Υγείας & Ασφάλειας **έως το 2026,** μέσω θεσμοθέτησης σχετικής Πολιτικής και βασικών δεικτών παρακολούθησης, ανάπτυξης ομάδων πρώτων βοηθειών / έκτακτων καταστάσεων και υλοποίησης εκπαιδευτικών δράσεων πρόληψης και ετοιμότητας (βλέπε ενότητα *«Ίδιο Εργατικό Δυναμικό»)*	Βραχυπρόθεσμος	SDG 3, 8
Διακυβέρνηση ανθρώπινου δυναμικού	1) Διεύρυνση και εναρμόνιση του πλαισίου πολιτικών HR, του Κανονισμού Εργασίας και του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου **έως το 2027,** 2) Παρακολούθηση δείκτη για το μη προσαρμοσμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών σε επίπεδο Ομίλου **έως το 2026**	Βραχυπρόθεσμος/ Μεσοπρόθεσμος	SDG 8, 16
Ικανοποίηση εργαζομένων	Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων με δείκτη ανταπόκρισης >60% **έως το 2028**	Μεσοπρόθεσμος	SDG 8
Συμμετοχή Εργαζομένων	Αύξηση ποσοστού συμμετοχής εργαζομένων στις διαδικασίες Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας κατά 20% **έως το 2026**	Βραχυπρόθεσμος	SDG 8
Εμπειρία πελάτη	Υλοποίησης συστηματικής έρευνας ικανοποίησης πελατών μέσω του δείκτη Net Promoter Score (NPS) **έως το 2028.**	Μεσοπρόθεσμος	SDG 11, 17
Κοινωνική	**Εντός του 2026**, παρακολούθηση των	Βραχυπρόθεσμος	SDG 11,

συνεισφορά	δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς μέσω δεικτών όπως: •Συνολικός αριθμός δράσεων ΕΚΕ που υλοποιούνται ετησίως •Οικονομική αξία δωρεών και χορηγιών προς κοινωνικούς φορείς •Αριθμός συνεργασιών με τοπικούς οργανισμούς ή κοινωνικές δομές •Αριθμός ωφελούμενων από δράσεις κοινωνικής υποστήριξης		17

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Πυλώνας	**Στόχος**	**Χρονικός Ορίζοντας**	**SDGs**
Στρατηγική	Ολοκλήρωση Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης **έως το 2026**	Βραχυπρόθεσμος	SDG 8
Διαφάνεια και Πολιτικές	Ανάπτυξη διακριτών πολιτικών για ουσιώδη θέματα όπως η κλιματική αλλαγή, η υγεία και ασφάλεια, η πρόληψη διαφθοράς και δωροδοκίας, και θέματα που αφορούν τους τελικούς χρήστες **έως το 2027**	Μεσοπρόθεσμος	SDG 8
Υπεύθυνη προμήθεια	Δημιουργία πλαισίου ESG αξιολόγησης προμηθευτών **έως το 2028**	Μεσοπρόθεσμος	SDG 8, 12

Πρωτοβουλίες και Επόμενα Βήματα

Ο Όμιλος προχωρά στη σταδιακή ενίσχυση της διαχείρισης των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης μέσω του σταδιακού σχεδιασμού ενός πλαισίου πρωτοβουλιών, με σκοπό τη συστηματική ενσωμάτωση των αρχών ESG στις επιχειρησιακές του λειτουργίες.

Παράλληλα, η Διοίκηση του Ομίλου βρίσκεται σε διαδικασία περαιτέρω διαμόρφωσης και τυποποίησης των στόχων βιωσιμότητας, οι οποίοι θα υποστηρίζονται από κατάλληλους δείκτες παρακολούθησης της επίδοσης. Η προσέγγιση αυτή αποσκοπεί στη συστηματική αξιολόγηση της προόδου σε ετήσια βάση και στη σταδιακή ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας σε σχέση με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις του Ομίλου.

Προκλήσεις για την Υλοποίηση

Η εφαρμογή του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου πραγματοποιείται σε ένα σύνθετο και δυναμικό περιβάλλον και συνοδεύεται από προκλήσεις που απαιτούν συστηματικό σχεδιασμό και σταδιακή προσαρμογή. Μία από τις βασικές προκλήσεις αφορά τον αποτελεσματικό συντονισμό των ενδιαφερόμενων μερών. Η ευθυγράμμιση των προσδοκιών και των αναγκών εργαζομένων, προμηθευτών, πελατών και επενδυτών αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη συνεπή υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας σε επίπεδο Ομίλου. Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος αντιμετώπισε

προκλήσεις στη συλλογή δεδομένων για βασικές υποκατηγορίες του Scope 3, λόγω της μη συγκεντρωμένης και άμεσα διαθέσιμης πληροφόρησης που σχετίζεται με το εύρος των δραστηριοτήτων του σε όλη την αλυσίδα αξίας. Ωστόσο, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης και της ενίσχυσης της διαφάνειας, κατάφερε να συγκεντρώσει στοιχεία για έξι υποκατηγορίες του Scope 3 και προσβλέπει στην περαιτέρω ενίσχυση και πληρότητα των δεδομένων του κατά τα επόμενα δύο έτη αναφοράς.

Παράλληλα, το διαρκώς εξελισσόμενο κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων της Οδηγίας CSRD, της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας και της νομοθεσίας που αφορά την κυκλική οικονομία και τη διαχείριση υλικών και αποβλήτων, δημιουργεί αυξημένες ανάγκες για συνεχή παρακολούθηση, ερμηνεία και προσαρμογή των εσωτερικών διαδικασιών και συστημάτων.

Επιπλέον, η ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και εργαλείων υποστήριξης της βιωσιμότητας, όπως ψηφιακά συστήματα διαχείρισης δεδομένων, λύσεις παρακολούθησης ESG και πρακτικές πιο βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, προϋποθέτει στοχευμένες επενδύσεις και οργανωτική προσαρμογή. Η μετάβαση αυτή απαιτεί προσεκτική διαχείριση, ώστε να διασφαλίζεται η επιχειρησιακή συνέχεια, η αποδοτικότητα και η ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

Περιγραφή του Επιχειρηματικού Μοντέλου και της Αλυσίδας Αξίας του Ομίλου Φάις

Ο Όμιλος Φάις αποτελεί έναν διαφοροποιημένο επιχειρηματικό όμιλο με ισχυρή παρουσία στην Ελλάδα και στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, δραστηριοποιούμενος στους κλάδους της μόδας, του αθλητισμού, της ευεξίας, των καλλυντικών, της ανάπτυξης και διαχείρισης εμπορικών ακινήτων και της φιλοξενίας. Το επιχειρηματικό του μοντέλο βασίζεται στη δημιουργία αξίας μέσω ενός συνδυασμού εμπορικών δραστηριοτήτων, στρατηγικών συνεργασιών και επενδύσεων σε ακίνητα και υποδομές.

Μοντέλο Δημιουργίας Αξίας

Αλυσίδα Αξίας του Ομίλου Φάις		
Ανάντη	**Ίδιες Λειτουργίες**	**Κατάντη**
Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη	**Εσωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη**	**Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη**
Υπηρεσίες logistics (αποθήκευση και διαχείριση προϊόντων)	Μισθωτοί εργαζόμενοι	**Άμεσοι Πελάτες (Direct Customers)**
Υποδομές και εγκαταστάσεις (κατασκευαστικές & συντηρητικές υπηρεσίες)	Μη μισθωτοί συνεργάτες	Πελάτες που αγοράζουν απευθείας από καταστήματα λιανικής ιδιοκτησίας του Ομίλου ή μέσω e-shop

Αλυσίδα Αξίας του Ομίλου Φάις		
Ανάντη	**Ίδιες Λειτουργίες**	**Κατάντη**
Προμηθευτές κοινής ωφέλειας (ηλεκτρική ενέργεια, νερό, καύσιμα)	Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	
Πάροχοι τεχνολογικής υποδομής (IT)	Μέτοχοι και Επενδυτές	**Έμμεσοι Πελάτες (Indirect Customers)**
Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές υπηρεσίες		Πελάτες που αγοράζουν από καταστήματα τρίτων που ανήκουν στο δίκτυο χονδρικής διανομής
Εμπορικές συνεργασίες με brands ένδυσης/υπόδησης	**Κύριες Δραστηριότητες (Main Activities)**	
Εμπορικές συνεργασίες με brands καλλυντικών	G46.4.2 – Χονδρικό εμπόριο ενδυμάτων και υποδημάτων	
Ιδιοκτήτες/εκμισθωτές ακινήτων (leasing/ενοικίαση εμπορικών χώρων)	G47.6.4 – Λιανικό εμπόριο αθλητικών ειδών σε εξειδικευμένα καταστήματα	
Υπηρεσίες μεταφοράς και διανομής	G46.4.5 – Χονδρικό εμπόριο αρωμάτων και καλλυντικών	
Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων (για ιδιόκτητα καταστήματα λιανικής)	L68 – Δραστηριότητες ακίνητης περιουσίας (π.χ. One Salonica Outlet Mall)	
	Εσωτερικές Επιχειρησιακές Λειτουργίες (Internal Business Functions)	
	Προμήθειες – Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Procurement – Supply Chain Management)	
	Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resource Management)	

Οι επιχειρήσεις του κλάδου, οι ανταγωνιστές, τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, οι μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) και η ίδια η «φύση» αποτελούν σημαντικά εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, τα

οποία, παρότι δεν περιλαμβάνονται άμεσα στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου FAIS, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση του επιχειρησιακού του περιβάλλοντος.

Οι επιχειρήσεις του κλάδου και οι ανταγωνιστές επηρεάζουν τη θέση στην αγορά, τα πρότυπα αποδοτικότητας (benchmarking) και την καινοτομία, ενώ τα μέσα ενημέρωσης και οι ΜΚΟ επηρεάζουν την κοινή γνώμη, την εταιρική υπευθυνότητα και τη φήμη της εταιρείας. Η φύση, ως θεμελιώδης συνιστώσα της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας, ενσωματώνεται σε ένα σύνολο επιδόσεων αξίας, επηρεάζοντας τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τη μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή ανθεκτικότητα.

Οι κινητήριες δυνάμεις μας

Οικονομικό Κεφάλαιο:

Το οικονομικό κεφάλαιο του Ομίλου Φάις αποτελεί βασικό πυλώνα για την υποστήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας σε ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο τομέων και brands.

Ανθρώπινο Κεφάλαιο:

Στον πυρήνα του βιώσιμου αναπτυξιακού μοντέλου του Ομίλου βρίσκεται το ανθρώπινο κεφάλαιο. Ο Όμιλος επενδύει διαρκώς στην ενίσχυση των δεξιοτήτων, της ευημερίας και της ενδυνάμωσης των εργαζομένων του, καλλιεργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον που ενισχύει την απόδοση και τη συνεργασία. Με περισσότερους από 1.200 εργαζόμενους στις θυγατρικές και τις διεθνείς του δραστηριότητες, υιοθετεί μια σαφώς ανθρωποκεντρική προσέγγιση, βασισμένη στη συνεχή ανάπτυξη, την ισότητα, τη συμπερίληψη και τη συνολική ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού.

Κοινωνικές και Κεφαλαιουχικές Σχέσεις:

Ο Όμιλος αναπτύσσει και διατηρεί διαχρονικές σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία. Μέσα από στρατηγικές συνεργασίες και υπεύθυνες πρακτικές, συμβάλλει ουσιαστικά στην κοινωνική συνοχή και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι σχέσεις αυτές αντιμετωπίζονται ως κρίσιμο στρατηγικό πλεονέκτημα, που ενισχύει την αξία των brands του χαρτοφυλακίου, την ανθεκτικότητα στην αγορά και τη συνολική βιώσιμη λειτουργία του Ομίλου.

Το μοντέλο εμπλοκής και διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη εξελίσσεται διαρκώς, ενώ τα κανάλια επικοινωνίας με πελάτες, προμηθευτές, επενδυτές, θεσμικούς εταίρους και τοπικές κοινότητες ενισχύονται συστηματικά, προάγοντας τη διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και την κοινή ανάπτυξη.

Φυσικό Κεφάλαιο:

Ο Όμιλος αναγνωρίζει το φυσικό κεφάλαιο ως καθοριστικό παράγοντα για τη βιώσιμη λειτουργία του. Ενσωματώνει περιβαλλοντικές διαστάσεις στη στρατηγική του και υιοθετεί πρακτικές που στοχεύουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στην ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων. Η περιβαλλοντική βιωσιμότητα αντιμετωπίζεται ως βασικός στρατηγικός μοχλός που ενισχύει την ανθεκτικότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου και των ενδιαφερόμενων μερών του.

Συνεισφέρουμε θετικά σε όλα μας τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Περιβάλλον: Η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου Φάις, ο οποίος προχωρά σε ανακαινίσεις καταστημάτων και παρεμβάσεις εξοικονόμησης ενέργειας που συμβάλλουν στον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Μέσα από ένα επιλεκτικό μοντέλο ανάπτυξης, ο Όμιλος ενισχύει έμμεσα τη βιώσιμη ανάπτυξη, δίνοντας έμφαση στη διαχρονική ανθεκτικότητα αντί της ταχείας επέκτασης.

Κοινωνία: Ο Όμιλος συμβάλλει ενεργά στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της τοπικής ανάπτυξης, μέσω της επέκτασης των δικτύων λιανικής σε περιφερειακές περιοχές, με καταστήματα στην Ξάνθη, Ιωάννινα, Λάρισα, Τρίκαλα, Καβάλα και Κόρινθο. Παράλληλα, αξιοποιεί στρατηγικές συνεργασίες με διεθνή brands για τη μεταφορά τεχνογνωσίας και βέλτιστων επιχειρηματικών πρακτικών στις τοπικές ομάδες, ενισχύοντας το ανθρώπινο κεφάλαιο σε αγορές με αναπτυξιακή δυναμική.

Οικονομία: Διατηρώντας ισχυρή παρουσία σε Ελλάδα, Κύπρο και Κεντρική Ευρώπη, ο Όμιλος αξιοποιεί ένα διαφοροποιημένο, πολυκαναλικό μοντέλο δραστηριοποίησης που υποστηρίζει τη συνεχή δημιουργία αξίας για επενδυτές και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Όραμα, Αποστολή και Αξίες

Αποστολή: Να σχεδιάζουμε το λιανικό εμπόριο στην αγορά του lifestyle μέσα από στρατηγικά αναπτυσσόμενο οικοσύστημα brand και συνεργασιών, προσφέροντας βιώσιμη αξία στους καταναλωτές, τις κοινότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Όραμα: Να γίνουμε το κορυφαίο οικοσύστημα lifestyle brands στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, δημιουργώντας ένα ισχυρό και σύγχρονο brand που εμπνέει και ενδυναμώνει τους πελάτες, θέτοντας τον άνθρωπο και τις επιχειρηματικές αξίες στο επίκεντρο.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου βασίζεται στη στρατηγική πολυκαναλικής διανομής (omnichannel), η οποία συνδυάζει φυσικά καταστήματα, Shop-in-Shop, χονδρικά δίκτυα και ηλεκτρονικά κανάλια πώλησης. Παράλληλα, ο Όμιλος αναπτύσσει και διαχειρίζεται τόσο ιδιόκτητα όσο και συνεργαζόμενα εμπορικά σήματα, ενισχύοντας τη διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου του και την ανθεκτικότητα των εσόδων του.

Οι κύριες κατηγορίες δραστηριοποίησης του Ομίλου περιλαμβάνουν:

- Λιανικό και χονδρικό εμπόριο μόδας, αθλητικών και καλλυντικών ειδών, και προϊόντων και υπηρεσιών μηχανοκίνησης μέσω εκτεταμένου δικτύου φυσικών καταστημάτων (full-price και outlet), Shop-in-Shop και e-commerce πλατφορμών σε Ελλάδα, Κύπρο, Ρουμανία και Βουλγαρία.

- Ανάπτυξη και διαχείριση εμπορικών ακινήτων και υποδομών φιλοξενίας, περιλαμβανομένων εμπορικών κέντρων, αγορών τροφίμων και ξενοδοχειακής μονάδας, μέσω εξειδικευμένων θυγατρικών εταιρειών.
- Διοικητικές και επενδυτικές υπηρεσίες, μέσω της μητρικής εταιρείας, η οποία ασκεί τον ρόλο του holding management και της κεντρικής στρατηγικής και χρηματοοικονομικής εποπτείας του Ομίλου.

Ο Όμιλος λειτουργεί με υψηλό βαθμό κάθετης ενοποίησης σε επιλεγμένες δραστηριότητες, ενώ παράλληλα αξιοποιεί στρατηγικές συνεργασίες με διεθνώς αναγνωρισμένα εμπορικά σήματα για αποκλειστικές ή μακροχρόνιες συμφωνίες διανομής. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την ανταγωνιστική του θέση, τη διαφοροποίηση των προϊόντων και την πρόσβαση σε αγορές με διαφορετικά καταναλωτικά προφίλ.

Περιγραφή των βασικών εισροών και της προσέγγισης για τη διασφάλισή τους

Ο Όμιλος Φάις δραστηριοποιείται κυρίως στη λιανική και χονδρική πώληση ένδυσης, υπόδησης, αξεσουάρ και αθλητικού εξοπλισμού, στη λιανική πώληση καλλυντικών, καθώς και στη διαχείριση και εκμετάλλευση ακινήτων. Το επιχειρηματικό του μοντέλο βασίζεται στη διαμόρφωση ενός διαφοροποιημένου χαρτοφυλακίου δραστηριοτήτων και στρατηγικών εμπορικών συνεργασιών, το οποίο ανταποκρίνεται σε σύγχρονες καταναλωτικές ανάγκες και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική σταθερότητα.

Βασικές εισροές (inputs)

Η επιχειρησιακή λειτουργία του Ομίλου υποστηρίζεται από ένα ευρύ σύνολο εισροών, οι οποίες προέρχονται τόσο από την ανάντη αλυσίδα αξίας όσο και από υποστηρικτικές υπηρεσίες. Ενδεικτικά, οι βασικές εισροές περιλαμβάνουν:

- προϊόντα και εμπορεύματα από διεθνή και εγχώρια εμπορικά σήματα,
- υπηρεσίες logistics, αποθήκευσης και μεταφορών,
- ενεργειακές παροχές και τεχνικές υποδομές για τη λειτουργία καταστημάτων, αποθηκών και ακινήτων,
- πληροφοριακά συστήματα και ψηφιακές πλατφόρμες υποστήριξης λιανικής και e-commerce,
- εξωτερικές υπηρεσίες υποστήριξης (π.χ. συντήρηση, ασφάλεια, διαχείριση ακινήτων).

Οι προμήθειες προϊόντων και υπηρεσιών πραγματοποιούνται βάσει εμπορικών όρων αξιοπιστίας και συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, όπως οι απαιτήσεις για τη σήμανση προϊόντων, η ασφάλεια καταναλωτικών αγαθών και οι ειδικοί κανονισμοί για τα καλλυντικά. Αν και δεν έχει ακόμη εφαρμοστεί ενιαίο και καθολικό πλαίσιο αξιολόγησης ESG για το σύνολο των συνεργατών, ο Όμιλος υλοποιεί σταδιακά πρωτοβουλίες με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της υπεύθυνης λειτουργίας της εφοδιαστικής αλυσίδας, ιδίως σε κατηγορίες προμηθειών με αυξημένο κανονιστικό ή λειτουργικό κίνδυνο.

Εισροές 2025

- Κόστος πωλήσεων: € 123.540.994

- 25% γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Όμιλος FAIS προσεγγίζει το κοινωνικό κεφάλαιο ως στρατηγικό μοχλό για τη μακροπρόθεσμη αξία του brand, την προσέλκυση ταλέντου και τη δημιουργία συνεργειών.

Ο Όμιλος τοποθετεί στρατηγικά τις κοινωνικές και κεφαλαιακές σχέσεις στην καρδιά του εταιρικού του συστήματος, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και συμβάλλοντας στην κοινωνική συνοχή και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει το φυσικό κεφάλαιο ως αναπόσπαστο τμήμα του μοντέλου βιώσιμης δημιουργίας αξίας, ενσωματώνοντας περιβαλλοντικές παραμέτρους στη στρατηγική του ανάπτυξη και διαχείριση κινδύνων. Ο Όμιλος έχει εντοπίσει τα υλικά φυσικά στοιχεία που επηρεάζουν τις δραστηριότητές του και ενισχύει την προστασία του περιβάλλοντος.

Εκροές (outputs) και δημιουργία αξίας

Οι εκροές του Ομίλου περιλαμβάνουν την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα αγοραστικών και καταναλωτικών αναγκών, από τη λιανική πώληση μέσω φυσικών καταστημάτων και ηλεκτρονικών καναλιών έως τη χονδρική διάθεση προϊόντων, την παροχή υπηρεσιών φιλοξενίας και την εμπορική αξιοποίηση ακινήτων.

Μέσω των δραστηριοτήτων αυτών, ο Όμιλος δημιουργεί αξία για διαφορετικές κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας στη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών, στη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας, στην ενίσχυση της τοπικής οικονομικής δραστηριότητας και στη διατήρηση μακροχρόνιων συνεργασιών με προμηθευτές και επιχειρηματικούς εταίρους.

Η παρουσία του Ομίλου σε πολλαπλές γεωγραφικές αγορές ενισχύει τη διαφοροποίηση επιχειρηματικών κινδύνων και τη σταθερότητα των εσόδων, ενώ παράλληλα λειτουργεί ως βάση για τη σταδιακή ανάπτυξη της διεθνούς εμπορικής παρουσίας του, στο πλαίσιο μιας προσέγγισης βιώσιμης και υπεύθυνης επιχειρηματικής ανάπτυξης.

Εκροές 2025

- Συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου: 225.958.229 €
- EBITDA: € 42.406.047

Ο οργανισμός προχώρησε σε επενδύσεις στο ανθρώπινο δυναμικό του σε επιμέρους επιχειρηματικές μονάδες, με έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και στη δημιουργία απασχόλησης σε Ελλάδα και διεθνείς αγορές. Η επέκταση του δικτύου καταστημάτων και η είσοδος σε νέες γεωγραφικές αγορές, όπως η Σλοβακία και η Τσεχία, ενίσχυσαν περαιτέρω τη συμβολή του ανθρώπινου κεφαλαίου στην επιχειρησιακή συνέχεια και προσαρμοστικότητα.

Ο Όμιλος επιδιώκει τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω της ευθυγράμμισης των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων με κοινωνικές και περιβαλλοντικές προτεραιότητες. Οι σχετικές δράσεις συνδέονται με θετικές επιδράσεις στην απασχόληση, την τοπική ανάπτυξη και τη βιώσιμη λειτουργία.

Στο πλαίσιο αυτό, οι παρεμβάσεις εκσυγχρονισμού εμπορικών χώρων, όπως οι ανακαινίσεις καταστημάτων και η αντικατάσταση φωτισμού, σχετίζονται με βελτίωση της λειτουργικής

αποδοτικότητας και συνδέονται με περιβαλλοντικές παραμέτρους. Παράλληλα, οι δραστηριότητες διαχείρισης ακινήτων, όπως το Μοδιάνο Μάρκετ, δημιουργούν προϋποθέσεις για την ενσωμάτωση στοιχείων πράσινης υποδομής και βιώσιμης αστικής ανάπτυξης.

Αποτελέσματα, προσδοκώμενα οφέλη και χαρακτηριστικά της αλυσίδας αξίας του Ομίλου

Ο Όμιλος Φάις δραστηριοποιείται κυρίως στη λιανική και χονδρική πώληση ένδυσης, υπόδησης, αξεσουάρ και αθλητικού εξοπλισμού, στη λιανική πώληση καλλυντικών, καθώς και στη διαχείριση και εκμετάλλευση ακινήτων. Μέσω των δραστηριοτήτων αυτών, ο Όμιλος προσφέρει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων και υπηρεσιών σε διαφορετικές κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, δημιουργώντας οικονομική και κοινωνική αξία σε πολλαπλά επίπεδα.

Για τους πελάτες, ο Όμιλος παρέχει πρόσβαση σε διεθνώς αναγνωρισμένα και ποιοτικά εμπορικά σήματα, μέσω ενός εκτεταμένου δικτύου φυσικών καταστημάτων και ψηφιακών καναλιών, ενισχύοντας τη συνολική αγοραστική εμπειρία και τη διαθεσιμότητα προϊόντων σε ανταγωνιστικούς όρους. Για τους επενδυτές, η δραστηριοποίηση σε διαφορετικούς επιχειρηματικούς τομείς και γεωγραφικές αγορές συμβάλλει στη διαφοροποίηση κινδύνων και στη δημιουργία προοπτικών σταθερών αποδόσεων. Σε κοινωνικό επίπεδο, η λειτουργία του Ομίλου υποστηρίζει την απασχόληση, την τοπική εμπορική δραστηριότητα και την αξιοποίηση ακινήτων υψηλής επισκεψιμότητας, ενώ για τους συνεργάτες και προμηθευτές διαμορφώνεται ένα πλαίσιο μακροχρόνιων εμπορικών σχέσεων με επαναλαμβανόμενο κύκλο εργασιών και δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης.

Δομή και χαρακτηριστικά της αλυσίδας αξίας

Ο Όμιλος λειτουργεί στο επίκεντρο μιας πολυεπίπεδης αλυσίδας αξίας, η οποία εκτείνεται από τις ανάντη εισροές προϊόντων και υπηρεσιών (upstream), στις ίδιες επιχειρησιακές του δραστηριότητες (own operations), και καταλήγει στους τελικούς αποδέκτες και χρήστες των προϊόντων και υπηρεσιών του (downstream).

Upstream (ανάντη αλυσίδα αξίας):

Οι βασικές εισροές περιλαμβάνουν προϊόντα από διεθνή και εγχώρια εμπορικά σήματα, τα οποία προμηθεύονται μέσω αποκλειστικών ή εξουσιοδοτημένων συνεργασιών. Παράλληλα, ο Όμιλος στηρίζεται σε τρίτους παρόχους για υπηρεσίες logistics, αποθήκευσης και μεταφορών, παρόχους ενέργειας και τεχνολογικών λύσεων, καθώς και συνεργάτες για συντήρηση καταστημάτων, τηλεπικοινωνίες και διαχείριση αποβλήτων. Οι σχέσεις αυτές διέπονται από συμβατικές συμφωνίες και εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο εμπορικής και κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου.

Own operations (ίδιες δραστηριότητες):

Σε επίπεδο ίδιων δραστηριοτήτων, ο Όμιλος διαχειρίζεται ένα εκτεταμένο δίκτυο φυσικών καταστημάτων, e-shops και εμπορικών ακινήτων σε Ελλάδα, Κύπρο, Ρουμανία και Βουλγαρία, συμπεριλαμβανομένων έργων όπως το One Outlet και η Αγορά Μοδιάνο. Η οργανωτική δομή λειτουργεί κυρίως σε επίπεδο χώρας, μέσω θυγατρικών εταιρειών, με κεντρικό συντονισμό από την έδρα του Ομίλου στην Ελλάδα.

Downstream (κατάντη αλυσίδα αξίας):

Οι τελικοί αποδέκτες των προϊόντων και υπηρεσιών του Ομίλου περιλαμβάνουν:

- καταναλωτές μέσω δραστηριοτήτων B2C, τόσο σε φυσικά όσο και σε ψηφιακά κανάλια,
- επιχειρηματικούς πελάτες και σημεία λιανικής μέσω B2B και χονδρικών καναλιών,
- ενοικιαστές και επισκέπτες εμπορικών ακινήτων και ξενοδοχειακών μονάδων του Ομίλου.

Η συγκεκριμένη δομή της αλυσίδας αξίας επιτρέπει στον Όμιλο να διαχειρίζεται σύνθετες ροές προϊόντων και υπηρεσιών, να ενισχύει τη γεωγραφική και επιχειρηματική διαφοροποίηση και να στηρίζει τη σταδιακή ενσωμάτωση παραμέτρων βιωσιμότητας στις λειτουργίες και στις συνεργασίες του, στο πλαίσιο της συνολικής στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης.

Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

Ο Όμιλος Φάις αναγνωρίζει ότι η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και η ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του προϋποθέτουν ενεργό, διαφανή και ουσιαστική αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτύξει μια συνεκτική προσέγγιση συμμετοχής και διαλόγου με βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, η οποία εδράζεται στις αρχές της υπευθυνότητας, της διαφάνειας και της κατανόησης των προσδοκιών τους.

Οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου περιλαμβάνουν, ενδεικτικά:

- μετόχους και επενδυτές,
- εργαζομένους,
- πελάτες,
- προμηθευτές και εμπορικούς συνεργάτες,
- τοπικές κοινωνίες στις περιοχές δραστηριοποίησης,
- ρυθμιστικές και εποπτικές αρχές,
- τραπεζικά και ασφαλιστικά ιδρύματα, καθώς και
- στρατηγικούς συνεργάτες του δικτύου διανομής.

Οι ομάδες αυτές έχουν προσδιοριστεί με βάση τη σημασία τους για τη λειτουργία και τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου, καθώς και με βάση τον βαθμό επίδρασης των δραστηριοτήτων του Ομίλου Φάις σε αυτές.

Η επικοινωνία και η αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιούνται με συστηματικό και προσαρμοσμένο τρόπο, αξιοποιώντας διαφορετικά κανάλια, ανάλογα με τη φύση της σχέσης και το αντικείμενο διαλόγου. Ενδεικτικά, περιλαμβάνονται προσωπικές επαφές και συναντήσεις, επίσημες ανακοινώσεις και παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων, εξειδικευμένες έρευνες ικανοποίησης πελατών και εργαζομένων, εταιρικές ιστοσελίδες και ψηφιακά μέσα επικοινωνίας, καθώς και συμμετοχή σε θεματικά fora, κλαδικούς οργανισμούς και πρωτοβουλίες συνεργασίας.

Η συχνότητα επικοινωνίας διαφοροποιείται ανά ομάδα ενδιαφερόμενων μερών και κυμαίνεται από τακτική (π.χ. εργαζόμενοι, επενδυτές) έως περιοδική ή κατά περίπτωση (π.χ. προμηθευτές, τοπικές κοινότητες, ρυθμιστικές αρχές).

Οι κύριοι στόχοι της διαδικασίας συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών είναι:

- η κατανόηση των προσδοκιών, αναγκών και ανησυχιών τους,
- η ενίσχυση της διαφάνειας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης,
- η υποστήριξη της τεκμηριωμένης λήψης αποφάσεων, και
- η σταδιακή ενσωμάτωση παραμέτρων βιωσιμότητας σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Η ανατροφοδότηση που συλλέγεται αξιοποιείται για τη βελτίωση επιχειρησιακών πρακτικών και την ενίσχυση της στρατηγικής του Ομίλου. Ενδεικτικά, τα αποτελέσματα από έρευνες ικανοποίησης πελατών έχουν συμβάλει στη βελτιστοποίηση της εμπειρίας αγοράς και των συστημάτων εξυπηρέτησης, ενώ ο διάλογος με προμηθευτές και συνεργάτες έχει υποστηρίξει τη βελτίωση πρακτικών προμήθειας και διαχείρισης αποθεμάτων. Παράλληλα, η συμμετοχή σε συνεργασίες και τοπικές δράσεις (όπως πρωτοβουλίες ανακύκλωσης ή ενίσχυσης τοπικών οικονομιών) ενισχύει τη κοινωνική υπευθυνότητα και τη συμμόρφωση με περιβαλλοντικές απαιτήσεις.

Η ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών στις διοικητικές και εποπτικές διαδικασίες πραγματοποιείται μέσω των υφιστάμενων δομών εταιρικής διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει σχετικές ενημερώσεις και εισηγήσεις, συμβάλλοντας στη διασύνδεση των θεμάτων βιωσιμότητας και της ανατροφοδότησης των ενδιαφερόμενων μερών με τη συνολική εποπτεία και τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου. Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν πραγματοποιήθηκε αναθεώρηση του Πλάνου Επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	**Συχνότητα Επικοινωνίας – Κανάλια Επικοινωνίας**	**Κύρια Θέματα**	**Επιπτώσεις στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική**
Εταιρείες του Ομίλου	Καθημερινά – Εσωτερικά κανάλια επικοινωνίας, στρατηγικές συναντήσεις, εμπορικές και οικονομικές αναφορές, παρουσιάσεις απόδοσης.	Στρατηγική υλοποίηση, λειτουργική ενοποίηση, καινοτομία, ESG ενσωμάτωση.	Ευθυγράμμιση με στρατηγική Ομίλου, επιτάχυνση ESG πρωτοβουλιών, ανταγωνιστικότητα.
Μέτοχοι & Επενδυτές	Τριμηνιαία ή ετήσια – Γενικές Συνελεύσεις, οικονομικές καταστάσεις, παρουσιάσεις, ESG reports, direct investor relations.	Απόδοση επένδυσης, ESG επιδόσεις, διαφάνεια, διαχείριση κινδύνων.	Ενίσχυση εμπιστοσύνης, πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση, κεφαλαιακή σταθερότητα.
Εργαζόμενοι	Καθημερινά – HR Intranet, ενημερωτικά δελτία, αξιολογήσεις απόδοσης, εκπαιδεύσεις, δράσεις ευαισθητοποίησης.	Ανάπτυξη δεξιοτήτων, υγεία & ασφάλεια, δίκαιες αμοιβές, εργασιακό κλίμα, ευκαιρίες εξέλιξης.	Βελτίωση αποδοτικότητας, προσέλκυση & διατήρηση ταλέντων, ενίσχυση εταιρικής κουλτούρας.

Πελάτες (B2C & B2B)	Καθημερινά – Φυσικά καταστήματα, e-shops, loyalty schemes, NPS έρευνες, social media, after-sales υποστήριξη.	Ποιότητα & τιμή προϊόντων, υπεύθυνη εξυπηρέτηση, ESG προστι θέμενη αξία, βιώσιμο design, εξυπηρέτηση πολλαπλών καναλιών.	Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας, εμπιστοσύνη πελατών, brand loyalty, omnichannel εμπ ειρία.
Προμηθευτές & Συνεργάτες	Εβδομαδιαία ή Μηνιαία – Συναντήσεις προμηθειών, προδιαγραφές προμηθειών, συμβόλαια, αξιολογήσεις, compliance απαιτήσει ς.	Μακροχρόνια συνεργασία, ηθική επιχειρηματικότητα, ESG c ompliance, ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών.	Ασφάλεια εφοδιαστικής αλυσίδας, μείωση ρίσκου ESG, συμμόρφωση με κανονισμούς.
Τοπική Κοινότητα	Περιοδικά – Δράσεις ΕΚΕ, υποστήριξη τοπικών φορέων, χορηγίες, διαβούλευση για έργα real estate, ενημέρωση μέσω ιστοσελίδας.	Τοπική απασχόληση, υποστήριξη κοινωνικών δράσεων, περιβαλλοντική προστασία, προσβασιμότητα.	Κοινωνική αποδοχή, ενίσχυση φήμης, υποστήριξη ESG στόχων, τοπική ανάπτυξη.
Τοπικές & Ρυθμιστικές Αρχές	Όποτε απαιτείται – Συμμετοχή σε διαβουλεύσεις, φορολογικές και πολεοδομικές αδειοδοτήσεις, έλεγχοι, συμμορφώσεις.	Κανονιστική συμμόρφωση, περιβαλλοντικά & εργασιακά πρότυπα, προστασία καταναλωτή.	Νομική συμμόρφωση, αποφυγή προστίμων, άδεια λειτουργίας, ευθυγράμμιση με ESG ρυθμίσεις.
Χρηματοπιστωτι κά Ιδρύματα	Μηνιαία ή Τριμηνιαία – Συναντήσεις με τράπεζες και funds, ESG scorecards, business p lans, πιστωτικές αξιολογήσεις.	Οικονομική σταθερότητα, διαχείριση ρίσκου, ESG απόδοση, μακροπρόθεσμη στρατηγική.	Πρόσβαση σε δανεισμό ή κεφάλαια, αξιολόγηση ESG προφίλ, ευθυγράμμιση με πράσινα επενδυτικά κριτήρια

Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

Ο Όμιλος Φάις πραγματοποίησε Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA) σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας για την Υποβολή Αναφοράς Βιωσιμότητας (Corporate Sustainability Reporting Directive-CSRD) και των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards-ESRS), με στόχο τον εντοπισμό και την ιεράρχηση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας τόσο από την οπτική των επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία (impact materiality) όσο και από την οπτική των χρηματοοικονομικών κινδύνων και επιχειρηματικών ευκαιριών (financial materiality) για τον ίδιο τον Όμιλο.

Η διαδικασία σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε με δομημένο και τεκμηριωμένο τρόπο, σε ευθυγράμμιση με τις κατευθυντήριες οδηγίες των προτύπων ESRS και της Οδηγίας CSRD, λαμβάνοντας υπόψη το επιχειρηματικό μοντέλο, το εύρος δραστηριοτήτων και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου.

Η διαδικασία περιέλαβε εσωτερικές συναντήσεις, αξιοποίηση εξειδικευμένης τεχνογνωσίας και ενεργή διαβούλευση για πρώτη φορά με εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω δομημένης διαδικασίας συμμετοχής, όπως περιγράφεται παρακάτω.

Μέσω της συγκεκριμένης προσέγγισης, ο Όμιλος διαμορφώνει ένα σαφές πλαίσιο προτεραιοποίησης σημαντικών θεμάτων με στόχο να τα συνδέσει στο άμεσο μέλλον με συγκεκριμένους στόχους, πρωτοβουλίες και δείκτες επίδοσης, ενδυναμώνοντας τη διαφάνεια, την ανθεκτικότητα της στρατηγικής του και τη συνολική παρακολούθηση της προόδου του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας.

Η Αξιολόγηση της Διπλής Σημαντικότητας ακολούθησε μια συστηματική και δομημένη προσέγγιση, η οποία αναπτύχθηκε σε τέσσερα διακριτά στάδια:

Στάδιο	Περιγραφή / Βήματα
1. Κατανόηση της επιχείρησης	- Ανάλυση εσωτερικών/εξωτερικών περιβαλλόντων - Κατανόηση και ανάλυση της αλυσίδας αξίας (Ανάντη / Ίδιες Δραστηριότητες / Κατάντη) - Εξαγωγή πρωταρχικών σημαντικών θεμάτων
2. Προσδιορισμός των Επιπτώσεων-Κινδύνων-Ευκαιριών (IROs)	- Προσδιορισμός περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων - Ταξινόμηση θετικών/αρνητικών και πραγματικών/πιθανών επιπτώσεων - Προσδιορισμός των οικονομικών επιπτώσεων- Ταξινόμηση κινδύνων/ευκαιριών - Συγκέντρωση των απόψεων των εσωτερικών/εξωτερικών βασικών ενδιαφερόμενων μερών
3. Αξιολόγηση των Επιπτώσεων-Κινδύνων-Ευκαιριών (IROs)	- Καθορισμός κριτηρίων και κλίμακων αξιολόγησης για επιλογή του σημαντικού θέματος - Αξιολόγηση περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιπτώσεων - Αξιολόγηση οικονομικών κινδύνων/ευκαιριών
4. Επιλογή σημαντικών θεμάτων	- Συνδυασμός των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης IRO και της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών - Έκθεση αποτελεσμάτων DMA

Διακυβέρνηση της Διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Η διαδικασία της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας υποστηρίχθηκε από τη διευρυμένη Ομάδα Βιωσιμότητας (FAIS Sustainability Team), η οποία συγκροτήθηκε εντός του 2025 και λειτουργεί ως διατμηματικό όργανο συντονισμού, συλλογής δεδομένων και αξιολόγησης θεμάτων βιωσιμότητας.

Η Ομάδα αποτελείται από 13 εκπροσώπους βασικών λειτουργιών, διασφαλίζοντας ολιστική κάλυψη του επιχειρηματικού μοντέλου και των λειτουργικών δραστηριοτήτων.

1. Technical Director
2. Investor Relations Manager
3. Real Estate Officer
4. HR Manager
5. Procurement Manager
6. Finance & Reporting Manager
7. Chief Information Officer
8. Chief Financial Officer
9. Compliance Officer
10. Marketing Director
11. Internal Auditor
12. Procurement Officer
13. Logistics Director

Στάδιο 1. Κατανόηση της Επιχείρησης

Ανάλυση Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος και Αλυσίδας Αξίας

Σε πρώτο στάδιο πραγματοποιήθηκε συζήτηση με την Ομάδα Βιωσιμότητας αναφορικά με τις δραστηριότητες, τη δομή και τους παράγοντες που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη:

- τον κλάδο δραστηριοποίησης,
- το επιχειρηματικό μοντέλο,
- τη γεωγραφική παρουσία,
- τις βασικές λειτουργίες και διαδικασίες.

Στο πλαίσιο αυτό, συζητήθηκαν με την Ομάδα Βιωσιμότητας οι προκλήσεις του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος του Ομίλου, εξετάζοντας το εύρος των δραστηριοτήτων του στη λιανική και χονδρική εμπορία, στους τομείς της ένδυσης, της υπόδησης, των αθλητικών ειδών, των καλλυντικών, της διαχείρισης ακινήτων και της φιλοξενίας. Ιδιαίτερη βαρύτητα αποδόθηκε στη διεύρυνση και λειτουργία των καναλιών πώλησης (B2C, B2B και ηλεκτρονικό εμπόριο), στις γεωγραφικές αγορές όπου αναπτύσσει παρουσία (Ελλάδα, Κύπρος, Ρουμανία, Βουλγαρία, Τσεχία).

Χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας (Value Chain Mapping)

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) λαμβάνει υπόψη τόσο τις ίδιες δραστηριότητες, όσο και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου.

Ίδιες δραστηριότητες (Own Operations)

Για την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) αξιοποιήθηκε ο υφιστάμενος προσδιορισμός των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Ο προσδιορισμός αποτυπώνει τις εσωτερικές λειτουργίες του Ομίλου που σχετίζονται με τις ίδιες δραστηριότητες για όλους τους λειτουργικούς τομείς.

Ανάντη αλυσίδα αξίας (Upstream)

Για τον προσδιορισμό της ανάντη αλυσίδας αξίας, ο Όμιλος επανεξέτασε και επιβεβαίωσε την υφιστάμενη αποτύπωση των δραστηριοτήτων της ανάντη αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Ο προσδιορισμός εστιάζει στον εντοπισμό των ανάντη δραστηριοτήτων, όπως τα αγοραζόμενα αγαθά και υπηρεσίες (προμήθειες), η μεταφορά και διανομή των εμπορευμάτων προς τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, που είναι στρατηγικά κρίσιμες ή οικονομικά σημαντικές, αναδεικνύοντας τον καθοριστικό ρόλο τους στην εύρυθμη λειτουργία των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς και στη διασφάλιση της αξίας των προϊόντων και των υπηρεσιών που παρέχουν.

Κατάντη αλυσίδα αξίας (Downstream)

Για τον προσδιορισμό της κατάντη αλυσίδας αξίας, αξιοποιήθηκε η υφιστάμενη αποτύπωση των δραστηριοτήτων της κατάντη αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Ο προσδιορισμός επικεντρώνεται στον εντοπισμό των κατάντη δραστηριοτήτων, όπως οι υπηρεσίες μεταφοράς και διανομής προϊόντων προς τα καταστήματα, τους άμεσους ή τους έμμεσους πελάτες, που παρουσιάζουν σημαντικές λειτουργικές και οικονομικές αλληλεπιδράσεις με τον τελικό χρήστη και τον πελάτη.

Παράλληλα, λήφθηκαν υπόψη οι σχετικές εξαρτήσεις από φυσικούς, ανθρώπινους και κοινωνικούς πόρους, όπως η ενέργεια, προμηθευτές/προϊόντα, οι οποίοι δύνανται να επηρεάσουν τη λειτουργία και την ανθεκτικότητα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Κατά τη διάρκεια του πρώτου σταδίου, πραγματοποιήθηκε συζήτηση για την κατανόηση των θεμάτων βιωσιμότητας σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS. Η διαδικασία περιλάμβανε επισκόπηση της προηγούμενης έκθεσης βιωσιμότητας και της αξιολόγησης σημαντικότητας του Ομίλου, παρουσίαση πρακτικών άλλων εταιρειών, πρακτικών βιωσιμότητας των brands του χαρτοφυλακίου του Ομίλου, καθώς και ανασκόπηση πρακτικών της ευρύτερης αγοράς. Η προσέγγιση αυτή συνέβαλε στην κατανόηση θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με τους τομείς δραστηριοποίησης και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, αποτελώντας τη βάση για τον εντοπισμό επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Αναγνώριση και Πλάνο Συμμετοχής Ενδιαφερόμενων Μερών

Οι κύριες κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου περιλαμβάνουν μετόχους και επενδυτές, ανθρώπινο δυναμικό, πελάτες, προμηθευτές, τοπικές κοινωνίες, αρμόδιες εποπτικές και ρυθμιστικές αρχές, τραπεζικούς και ασφαλιστικούς οργανισμούς, καθώς και βασικούς συνεργάτες του δικτύου διανομής. Η αναγνώριση των ομάδων αυτών επιβεβαιώθηκε με κριτήριο τόσο τον ρόλο τους στη διασφάλιση της λειτουργίας και της στρατηγικής ανάπτυξης του Ομίλου όσο και τον βαθμό στον οποίο επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος επανεξέτασε κι επιβεβαίωσε τις κύριες ομάδες ενδιαφερόμενων μερών που είχαν αναγνωριστεί κατά το προηγούμενο έτος αναφοράς. Στη συνέχεια διαμορφώθηκε το σχέδιο συμμετοχής τους στη διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας.

Στάδιο 2. Προσδιορισμός των Επιπτώσεων-Κινδύνων-Ευκαιριών (IROs)

Με βάση:

- την ανάλυση επιχειρηματικού περιβάλλοντος,
- τη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας,
- τις απαιτήσεις των θεματικών προτύπων ESRS,

καταρτίστηκε ένας αρχικός κατάλογος θεμάτων βιωσιμότητας και συζητήθηκε με την Ομάδα Βιωσιμότητας σε μία δια ζώσης συνάντηση στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου.

Εντοπισμός Επιπτώσεων, Κινδύνων, Ευκαιριών & Θεματικά Εργαστήρια

Παράλληλα, κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2025 πραγματοποιήθηκαν θεματικά εργαστήρια με τη συμμετοχή της Ομάδας Βιωσιμότητας.

Η Ομάδα Βιωσιμότητας εντόπισε πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Στο πλαίσιο αυτό:

- εντοπίστηκαν επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες,
- εξετάστηκαν πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις σε όλη την αλυσίδα αξίας,

Διεξαγωγή Έρευνας Αξιολόγησης Σημαντικότητας

Για την αξιολόγηση των επιπτώσεων, Ο Όμιλος Φάις διεξήγαγε για πρώτη φορά Έρευνα Αξιολόγησης Σημαντικότητας (Materiality Assessment Survey) με τη συμμετοχή ευρέος φάσματος ενδιαφερόμενων μερών.

Για τη σύνταξη του ερωτηματολογίου προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, συνεργάστηκαν τα μέλη της Ομάδας Βιωσιμότητας, τα οποία επεξεργάστηκαν θέματα βιωσιμότητας που είχαν αναγνωριστεί κατά το προηγούμενο έτος. Παράλληλα, συμπεριλήφθηκαν επιμέρους θέματα, τα οποία η Ομάδα έκρινε σκόπιμο να λάβει σχετική ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τα μέλη της Ομάδας Βιωσιμότητας κατήρτισαν καταλόγους ενδιαφερόμενων μερών ανά λειτουργία και τμήμα του Ομίλου (π.χ. προμήθειες, logistics), προκειμένου να διασφαλιστεί η στοχευμένη εκπροσώπηση των εμπλεκόμενων ομάδων. Στη συνέχεια, απεστάλη σχετική ηλεκτρονική πρόσκληση για τη συμμετοχή τους στην έρευνα σημαντικότητας.

Δεδομένου ότι ο Όμιλος διενήργησε για πρώτη φορά έρευνα αξιολόγησης σημαντικότητας και απηύθυνε σχετικό ερωτηματολόγιο προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, δεν κατέστη δυνατή η συμμετοχή όλων των κατηγοριών ενδιαφερόμενων μερών. Αντίθετα, οι εργαζόμενοι του Ομίλου επέδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον και ενεργή συμμετοχή στη διαδικασία.

Ο Όμιλος προτίθεται να ενισχύσει περαιτέρω τη διαδικασία συμμετοχής και επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, εμπλουτίζοντας τις λίστες επικοινωνίας και διευρύνοντας τα κανάλια

προσέγγισης κατά το επόμενο έτος αναφοράς (2026), με στόχο τη συλλογή αντιπροσωπευτικής ανατροφοδότησης από το σύνολο των κατηγοριών ενδιαφερόμενων μερών.

Στάδιο 3. Αξιολόγηση των Επιπτώσεων-Κινδύνων-Ευκαιριών (IROs)

Αξιολόγηση Σημαντικότητας Αντικτύπου (Impact Materiality)

Η διαδικασία αξιολόγησης εκκίνησε από την Ομάδα Βιωσιμότητας του Ομίλου, με τη συμβολή εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών από λειτουργίες και γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης και στη συνέχεια μέσω της συμμετοχής των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών μέσω της Έρευνας Αξιολόγησης Σημαντικότητας. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας θα υποβληθούν προς επισκόπηση στην Επιτροπή Ελέγχου και προς τελική έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η αξιολόγηση Σημαντικότητας Αντικτύπου (impact materiality) πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη την κλίμακα (scale), το εύρος (scope), την αναστρεψιμότητα (irremediability) και την πιθανότητα εμφάνισης (likelihood) των επιπτώσεων.

Για την αξιολόγηση των επιπτώσεων χρησιμοποιήθηκαν οι παρακάτω κλίμακες:

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Βαθμοί	Κλίμακα (Scale)	Εύρος (Scope)	Αναστρεψιμότητα (Irremediability)
	Πόσο σοβαρή είναι η επίπτωση σε περιβάλλον/ανθρώπους;	Πόσο εκτεταμένη είναι η επίπτωση σε περιβάλλον/ανθρώπους;	Πόσο δύσκολο είναι να αναστραφεί η επίπτωση σε περιβάλλον/ανθρώπους;
5	Πολύ Υψηλή	Παγκόσμια / Συνολική	Μη αποκαταστάσιμη / Μη αναστρέψιμη
4	Υψηλή	Ευρείας κλίμακας	Πολύ δύσκολη αποκατάσταση (μακροπρόθεσμα)
3	Μέτρια	Μέτρια	Δύσκολη αποκατάσταση (μεσοπρόθεσμα)
2	Χαμηλή	Συγκεντρωμένη	Αποκαταστάσιμη με προσπάθεια (βραχυπρόθεσμα)
1	Ελάχιστη / Πολύ Χαμηλή	Περιορισμένη	Σχετικά εύκολη αποκατάσταση (βραχυπρόθεσμα)
0	Καμία	Καμία	Πολύ εύκολη αποκατάσταση (βραχυπρόθεσμα)

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Βαθμοί	Κλίμακα (Scale)	Εύρος (Scope)
	Πόσο ωφέλιμη είναι η επίπτωση σε περιβάλλον/ανθρώπους;	Πόσο εκτεταμένη είναι η επίπτωση σε περιβάλλον/ανθρώπους;
5	Πολύ Υψηλή	Συνολική

4	Υψηλή	Ευρείας κλίμακας
3	Μέτρια	Μέτρια
2	Χαμηλή	Συγκεντρωμένη
1	Ελάχιστη / Πολύ Χαμηλή	Περιορισμένη
0	Καμία	Καμία

Επίσης, για την αξιολόγηση της πιθανότητας εμφάνισης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαριών χρησιμοποιήθηκε η παρακάτω κλίμακα:

Πιθανότητα Εμφάνισης					
Εύρος πιθανότητας	**Σχεδόν απίθανη**	**Ελάχιστα πιθανή**	**Πιθανή**	**Πολύ Πιθανή**	**Σχεδόν σίγουρη**
	0%-20%	20%-40%	40%-60%	60%-80%	80%-100%
Κλίμακα	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

Αποτελέσματα

Στο πλαίσιο της εσωτερικής αξιολόγησης αντικτύπου λήφθηκαν υπόψη τα αποτελέσματα της Έρευνας Αξιολόγησης Σημαντικότητας. Τα θέματα που έλαβαν συνολική βαθμολογία άνω του ορίου (threshold)/σκορ τρία (3), θεωρήθηκαν σημαντικά από την οπτική του αντικτύπου (βάσει της κλίμακας αξιολόγησης που υιοθετήθηκε). Για τα θέματα αυτά, ο Όμιλος αναπτύσσει σταδιακά δράσεις και πρωτοβουλίες διαχείρισης και βελτίωσης.

Αξιολόγηση Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας (Financial Materiality)

Η αξιολόγηση χρηματοοικονομικής σημαντικότητας πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή μελών της Ομάδας Βιωσιμότητας και της Οικονομικής Διεύθυνσης και εξέτασε κατά πόσο τα θέματα βιωσιμότητας δύνανται να δημιουργήσουν κινδύνους ή ευκαιρίες για:

- έσοδα και ανάπτυξη,
- χρηματοοικονομική θέση και επίδοση,
- ταμειακές ροές,
- πρόσβαση σε χρηματοδότηση κόστος κεφαλαίου,

Για κάθε θέμα υπολογίστηκε το μέγεθος της οικονομικής επίδρασης (magnitude) καθώς εκτιμήθηκε και η πιθανότητα εμφάνισης (likelihood) των κινδύνων και ευκαιριών.

Για την αξιολόγηση της σημαντικότητας χρησιμοποιήθηκαν οι παρακάτω κλίμακες:

Βαθμοί	**Βαθμολογία Ανάπτυξης**	**Βαθμολογία Χρηματοοικονομικής Απόδοσης**	**Βαθμολογία Χρηματοοικονομικής Θέσης**	**Βαθμολογία Ταμειακών Ροών**	**Βαθμολογία Πρόσβασης σε Χρηματοδότηση**	**Βαθμολογία Κόστους Κεφαλαίου**

	Ποια είναι η επίπτωση στην Ανάπτυξη;	Ποια είναι η επίπτωση στη Χρηματοοικονομική Απόδοση;	Ποια είναι η επίπτωση στη Χρηματοοικονομική Θέση;	Ποια είναι η επίπτωση στις Ταμειακές Ροές;	Ποια είναι η επίπτωση στην Πρόσβαση σε Χρηματοδότηση;	Ποια είναι η επίπτωση στο Κόστος Κεφαλαίου;
5	Πολύ Υψηλή	Πολύ Υψηλή	Πολύ Υψηλή	Πολύ Υψηλή	Πολύ Υψηλή	Πολύ Υψηλή
4	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή
3	Μέτρια	Μέτρια	Μέτρια	Μέτρια	Μέτρια	Μέτρια
2	Χαμηλή	Χαμηλή	Χαμηλή	Χαμηλή	Χαμηλή	Χαμηλή
1	Ελάχιστη / Πολύ Χαμηλή	Ελάχιστη / Πολύ Χαμηλή	Ελάχιστη / Πολύ Χαμηλή	Ελάχιστη / Πολύ Χαμηλή	Ελάχιστη / Πολύ Χαμηλή	Ελάχιστη / Πολύ Χαμηλή
0	Καμία	Καμία	Καμία	Καμία	Καμία	Καμία

Αποτελέσματα

Τα θέματα που συγκέντρωσαν βαθμολογία άνω του ορίου (threshold)/σκορ δύο (2) θεωρήθηκαν σημαντικά από χρηματοοικονομική άποψη (βάσει της κλίμακας αξιολόγησης που υιοθετήθηκε). Για τα θέματα αυτά, ο Όμιλος αναπτύσσει συγκεκριμένες ενέργειες διαχείρισης κινδύνων και αξιοποίησης ευκαιριών.

Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος προσδιόρισε τις βασικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που επηρεάζουν το επιχειρηματικό του μοντέλο, τις δραστηριότητές του και τη συνολική αλυσίδα αξίας. Οι παράγοντες αυτοί εκτείνονται σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας — από τις ανάντη δραστηριότητες, στις ίδιες λειτουργίες, έως και τις κατάντη δραστηριότητες — και σχετίζονται με το σύνολο των πυλώνων ESG: το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση.

Στάδιο 4. Επιλογή Σημαντικών Θεμάτων

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται τα αποτελέσματα του impact και του financial materiality τα οποία παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Σημαντικές Επιπτώσεις (Impact Materiality)

Σημαντικές Επιπτώσεις

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τις σημαντικές επιπτώσεις, όπως προέκυψαν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. Παράλληλα, αποτυπώνει τη φύση των επιπτώσεων, καθώς και τα στάδια της αλυσίδας αξίας στα οποία αυτές εκδηλώνονται ή ενδέχεται να προκύψουν.

Θεματικό ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Επίπτωση	Περιγραφή των επιπτώσεων	Πραγματική/ Δυνητική, Θετική/ Αρνητική, Αλυσίδα αξίας, Χρονικός Ορίζοντας
E1- Κλιματική Αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής Αλλαγής	Συμβολή στην κλιματική αλλαγή μέσω των εκπομπών Αεριών του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) των πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3	Οι δραστηριότητες του Ομίλου, όπως η κατανάλωση ενέργειας, οι μεταφορές και η λειτουργία των εγκαταστάσεων, αλλά και από δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας, συμβάλλουν σε υψηλά επίπεδα εκπομπών CO_2 και κατ'επέκταση στην κλιματική αλλαγή.	Πραγματική Αρνητική
	Ενέργεια			←●→ <5 έτη
E1- Κλιματική Αλλαγή	Ενέργεια	Κατανάλωση ενέργειας από τις λειτουργίες του Ομίλου	Η κατανάλωση ενέργειας στις αποθήκες, τα καταστήματα και τις κεντρικές εγκαταστάσεις του Ομίλου αποτελούν σημαντική πηγή έμμεσων εκπομπών CO_2 (Scope 2)	Πραγματική Αρνητική ● <1 έτος
E5 - Κυκλική Οικονομία	Απόβλητα	Παραγωγή απορριμμάτων από τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας	Η παραγωγή απορριμμάτων στις αποθήκες, τα καταστήματα και τις λοιπές εγκαταστάσεις του Ομίλου οδηγεί σε περιβαλλοντική επιβάρυνση, περιορισμένης ανακύκλωσης και αλλαγής σε υλικά συσκευασίας, για παράδειγμα για παραγγελίες μέσω e-shop	Πραγματική Αρνητική ● <5 έτη
S1 - Ίδιο Ανθρώπινο δυναμικό	Συνθήκες εργασίας	Ενδυνάμωση ανθρώπινου δυναμικού	Η προσφορά εκπαιδεύσεων και ευκαιριών συνεχούς κατάρτισης ενισχύει την	Πραγματική Θετική ●

Θεματικό ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Επίπτωση	Περιγραφή των επιπτώσεων	Πραγματική/ Δυνητική, Θετική/ Αρνητική, Αλυσίδα αξίας, Χρονικός Ορίζοντας
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους: Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	μέσω ανάπτυξης και εξέλιξης δεξιοτήτων	προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων, διευρύνει το γνωστικό τους υπόβαθρο και καλλιεργεί κρίσιμες δεξιότητες που βελτιώνουν την απόδοσή τους. Στο πλαίσιο αυτό, η ενίσχυση του εκπαιδευτικού πλάνου και των θεματικών του, η συμμετοχή των εργαζομένων σε έρευνες αξιολόγησης σημαντικότητας, καθώς και η σύσταση Ομάδας Βιωσιμότητας, ενδυναμώνουν τη συμμετοχικότητα, καλλιεργούν κοινή κουλτούρα υπευθυνότητας και υποστηρίζουν τη διαρκή και μακροπρόθεσμη επιτυχία του Ομίλου.	> 1 έτος
S4 – Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες	Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες	Ενίσχυση της ισότιμης πρόσβασης των καταναλωτών σε ποιοτικά προϊόντα και υπηρεσίες, με θετική συμβολή στην τοπική	Ο Όμιλος ενισχύει την πρόσβαση των καταναλωτών μέσω της επέκτασης του δικτύου λιανικής και της ανάπτυξης πολυκαναλικών υπηρεσιών. Η παρουσία σε διαφορετικές γεωγραφικές περιοχές βελτιώνει τη	Πραγματική Θετική → >5 έτη

Θεματικό ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Επίπτωση	Περιγραφή των επιπτώσεων	Πραγματική/ Δυνητική, Θετική/ Αρνητική, Αλυσίδα αξίας, Χρονικός Ορίζοντας
		ανάπτυξη και την εμπειρία πελάτη.	διαθεσιμότητα προϊόντων, ενώ η εστίαση στην ποιότητα και την εξυπηρέτηση ενισχύει την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών.	
G1 - Επιχειρηματική Συμπεριφορά	Εταιρική Κουλτούρα	Ενίσχυση εταιρικής διακυβέρνησης, διαφάνειας και διαχείρισης κινδύνων	Ο Όμιλος ενισχύει την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, τη διαφάνεια και την ακεραιότητα μέσω της αναθεώρησης και ενδυνάμωσης των πολιτικών, του πλάνου και των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, της ανάπτυξης ολοκληρωμένου μητρώου κινδύνων και της ενίσχυσης των μηχανισμών εποπτείας και αναφοράς θεμάτων βιωσιμότητας, συμβάλλοντας στη λογοδοσία, την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου.	Πραγματική Θετική ● <5 έτη
Company-specific	-	Δημιουργία Αξίας για την Τοπική Κοινωνία	Ο Όμιλος συμβάλλει θετικά στην ενδυνάμωση των τοπικών κοινωνιών μέσω της ενεργής συμμετοχής και στήριξής τους, ενισχύοντας	Πραγματική Θετική ←●→

Θεματικό ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Επίπτωση	Περιγραφή των επιπτώσεων	Πραγματική/ Δυνητική, Θετική/ Αρνητική, Αλυσίδα αξίας, Χρονικός Ορίζοντας
			τις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και θεσπίζοντας δείκτες KPIs για τη συστηματική παρακολούθηση και βελτίωση του κοινωνικού του αποτυπώματος.	<5 έτη
	-	Ενίσχυση ικανοποίησης πελατών και ποιότητας εξυπηρέτησης	Ο Όμιλος δημιουργεί θετική αξία για τους πελάτες του διασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης και ενισχύοντας την ικανοποίησή τους, μέσω συνεχούς βελτίωσης της ποιότητας, συστηματικής συλλογής ανατροφοδότησης και ανάπτυξης διαδικασιών που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.	Πραγματική Θετική ●→ > 1 έτος

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες (Financial Materiality)

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τους σημαντικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που αναδείχθηκαν μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών περιγραφών τους, καθώς και των επιμέρους σταδίων της αλυσίδας αξίας (ανάντη, ίδιες λειτουργίες, κατάντη) στα οποία εντοπίζονται.

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
E1 - Κλιματική Αλλαγή	**Ενέργεια**	Κατανάλωση και κόστος ενέργειας στα καταστήματα λιανικής πώλησης	Η γενικευμένη αύξηση του κόστους ενέργειας αποτελεί σημαντικό λειτουργικό κίνδυνο για τον Όμιλο, καθώς το εκτεταμένο δίκτυο καταστημάτων λιανικής πώλησης συνεπάγεται υψηλές ενεργειακές ανάγκες και αυξημένη έκθεση στις διακυμάνσεις των τιμών ενέργειας, γεγονός που δύναται να επηρεάσει αρνητικά το λειτουργικό κόστος και την κερδοφορία.	Κίνδυνος	←●→	Μακροπρόθεσμος > 5 έτη
S1 - Ίδιο Ανθρώπινο Δυναμικό	**Συνθήκες Εργασίας**	Κίνδυνος μη ενοποιημένης διαχείρισης υγείας & ασφάλειας στην εργασία	Η μη πλήρως ενοποιημένη εφαρμογή πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, όπως καταστήματα και κέντρα logistics, ενδέχεται να δημιουργήσει κινδύνους για την υγεία και την	Κίνδυνος	●	Βραχυπρόθεσμος < 1 έτος

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
			ασφάλεια των εργαζομένων. Παρότι εφαρμόζονται βασικές διαδικασίες, η απουσία ενός ενιαίου και δομημένου πλαισίου που να διασφαλίζει συνεπή πρότυπα προστασίας σε όλα τα σημεία δραστηριότητας μπορεί να οδηγήσει σε διαφοροποιήσεις στην εφαρμογή μέτρων, αυξημένη πιθανότητα ατυχημάτων και λειτουργικών διαταραχών, καθώς και σε πιθανές κανονιστικές και φήμης επιπτώσεις για τον Όμιλο.			
S1 -Ίδιο Ανθρώπινο Δυναμικό	**Συνθήκες Εργασίας**	Κίνδυνος turnover προσωπικού	Υψηλά επίπεδα αποχωρήσεων εργαζομένων ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κόστος προσλήψεων και εκπαίδευσης, απώλεια κρίσιμης τεχνογνωσίας και	Κίνδυνος	●	Βραχυπρόθεσμος < 1 έτος

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
			διαταραχή της λειτουργικής συνέχειας, επηρεάζοντας αρνητικά την παραγωγικότητα και τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.			
G1 - Επιχειρηματική Συμπεριφορά	**Επιχειρηματική Κουλτούρα**	Κίνδυνος οικονομικής ύφεσης ή/και τυχόν έντονες πληθωριστικές πιέσεις από γεωπολιτικές αναταράξεις.	Ενδεχόμενες γεωπολιτικές αναταράξεις ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την καταναλωτική εμπιστοσύνη και την αγοραστική διάθεση, οδηγώντας σε περιορισμό των δαπανών. Η εξέλιξη αυτή μπορεί να επιφέρει μείωση πωλήσεων και εσόδων, επηρεάζοντας τη χρηματοοικονομική επίδοση και τη βραχυπρόθεσμη ρευστότητα του Ομίλου.	Κίνδυνος	●	Μεσοπρόθεσμος < 5 έτη

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
G1 - Επιχειρηματική Συμπεριφορά	**Επιχειρηματική Κουλτούρα**	Κίνδυνος μη συμμόρφωσης με τον κανονισμό προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR).	Η τροποποίηση, προσθήκη ή κατάργηση νόμων και κανονισμών που επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας του Ομίλου — όπως, ενδεικτικά, μεταβολές στο πλαίσιο προστασίας δεδομένων (GDPR) ή σε άλλες ευρωπαϊκές και εθνικές ρυθμιστικές απαιτήσεις — ενδέχεται να επιβάλλουν προσαρμογές στο επιχειρηματικό μοντέλο, στις λειτουργικές διαδικασίες και στα συστήματα συμμόρφωσης. Παράλληλα, ανεπαρκής εσωτερική παρακολούθηση των κανονιστικών εξελίξεων μπορεί να οδηγήσει σε παραβιάσεις πλαισίων εταιρικής διακυβέρνησης,	Κίνδυνος	•	Βραχυπρόθεσμος < 1 έτος

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
			οικονομικών γνωστοποιήσεων, κυβερνοασφάλειας (π.χ. NIS), φορολογικών και εργατικών υποχρεώσεων. Οι εξελίξεις αυτές ενδέχεται να επιφέρουν χρηματικές ποινές, διοικητικές κυρώσεις, αυξημένο κόστος συμμόρφωσης και απαιτήσεις λειτουργικών αλλαγών, επηρεάζοντας τη φήμη, τη λειτουργική αξιοπιστία και τη χρηματοοικονομική σταθερότητα του Ομίλου.			
	Επιχειρηματική Κουλτούρα	Κίνδυνος εμφάνισης νέων ανταγωνιστών στο προσκήνιο ή αλλαγής στις προτιμήσεις	Η εμφάνιση νέων ανταγωνιστών και η αυξανόμενη στροφή των καταναλωτών προς το ηλεκτρονικό εμπόριο ενδέχεται να περιορίσουν το μερίδιο αγοράς του Ομίλου, οδηγώντας	Κίνδυνος	←●→	Βραχυπρόθεσμος < 1 έτος

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
		των καταναλωτών.	σε μείωση πωλήσεων και εσόδων. Οι εξελίξεις αυτές μπορεί να επηρεάσουν την ανταγωνιστική θέση και τη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου.			
G1 - Επιχειρηματική Συμπεριφορά	**Επιχειρηματική Κουλτούρα**	Κίνδυνος ρευστότητας & ταμειακών ροών	Ο κίνδυνος ανεπαρκούς διαθεσιμότητας ταμειακών πόρων σε θυγατρικές ή σε επίπεδο Ομίλου, καθώς και αδυναμίας διατήρησης επαρκούς ρευστότητας για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών, χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και επενδύσεων. Πιθανές πιέσεις στις χρηματοροές ή αυξημένες ανάγκες δανεισμού ενδέχεται να οδηγήσουν σε καθυστερήσεις πληρωμών, υποβάθμιση	Κίνδυνος	●	Βραχυπρόθεσμος < 1 έτος

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
			πιστοληπτικής ικανότητας και αύξηση του κόστους χρηματοδότησης, επηρεάζοντας τη χρηματοοικονομική σταθερότητα του Ομίλου.			
	Επιχειρηματική Κουλτούρα	Κίνδυνος λειτουργικών προβλημάτων στα καταστήματα	Ενδέχεται να προκύψει κίνδυνος από τη μη ορθή λειτουργία ή ανεπάρκεια συστημάτων ασφάλειας (π.χ. κάμερες, συναγερμοί) και εξοπλισμού πυρασφάλειας, καθώς και από ελλιπή έλεγχο προσβασιμότητας σε καταστήματα και διαχείριση κλειδιών ή κωδικών. Τέτοιες αδυναμίες μπορεί να αυξήσουν την πιθανότητα κλοπών από τρίτους, υλικών ζημιών ή τραυματισμών λόγω ατυχημάτων, οδηγώντας σε οικονομικές	Κίνδυνος	←●→	Βραχυπρόθεσμος < 1 έτος

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
			απώλειες, νομικές ευθύνες και δυσμενείς επιπτώσεις στη λειτουργική συνέχεια και τη φήμη του Ομίλου.			
G1 - Επιχειρηματική Συμπεριφορά	**Επιχειρηματική Κουλτούρα**	Κίνδυνος καθυστερήσεων στην αλυσίδα εφοδιασμού	Ενδέχεται να προκύψουν διαταραχές στην αλυσίδα εφοδιασμού λόγω γεωπολιτικών εξελίξεων, εμπορικών περιορισμών ή διαταραχών στις μεταφορές και τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών. Τέτοιες εξελίξεις μπορεί να οδηγήσουν σε καθυστερήσεις προμηθειών, αυξημένο κόστος προμηθειών και λειτουργικές δυσχέρειες, επηρεάζοντας τη διαθεσιμότητα προϊόντων, τη λειτουργική συνέχεια και τη	Κίνδυνος	←●→	Βραχυπρόθεσμος < 1 έτος

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
			χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου.			
Company Specific	-	Κίνδυνος μη έγκυρης και έγκαιρης πληροφόρησης Επενδυτών / Πελατών	Ενδέχεται να προκύψει κίνδυνος μη έγκαιρης ή ανακριβούς δημοσιοποίησης υποχρεωτικών ανακοινώσεων προς το επενδυτικό κοινό, καθώς και καθυστερημένης προσαρμογής σε νέες ή τροποποιημένες κανονιστικές απαιτήσεις (π.χ. χρηματιστηριακές υποχρεώσεις, GDPR, εταιρική διακυβέρνηση, NIS, φορολογικό και εργατικό πλαίσιο). Τυχόν αστοχίες συμμόρφωσης θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διοικητικές κυρώσεις και πρόστιμα, να επηρεάσουν τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του Ομίλου και να	Κίνδυνος	●→	Βραχυπρόθεσμος < 1 έτος

Θεματικά ESRS	Υποθέμα/ Επιμέρους υποθέμα	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας	Τύπος	Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
			επιδράσουν αρνητικά στην εμπιστοσύνη των επενδυτών και στη χρηματοοικονομική του σταθερότητα.			
		Δημιουργία θέσεων εργασίας και οικονομική ανάπτυξη	Η επέκταση των δραστηριοτήτων του Ομίλου ενισχύει τη δημιουργία θέσεων εργασίας σε τοπικό και διεθνές επίπεδο, συμβάλλοντας στη στήριξη της εθνικής οικονομίας και στην ενδυνάμωση του διεθνούς εμπορίου.	Ευκαιρία	←●→	Μακροπρόθεσμος > 5 έτη

SBM-3

Περιγραφή σημαντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος αναγνώρισε ένα σύνολο σημαντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία του και εκτείνονται σε όλη την αλυσίδα αξίας του, επηρεάζοντας τόσο το περιβάλλον όσο και την κοινωνία.

Σε περιβαλλοντικό επίπεδο, οι αρνητικές επιπτώσεις του Ομίλου συνδέονται με τη συμβολή στην κλιματική αλλαγή μέσω των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) των πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3, η οποία προκύπτει από την κατανάλωση ενέργειας, τις μεταφορές και τη λειτουργία των εγκαταστάσεων, καθώς και από δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας. Παράλληλα, η κατανάλωση ενέργειας από τις λειτουργίες του Ομίλου αποτελεί σημαντική πηγή έμμεσων εκπομπών, κυρίως στις εγκαταστάσεις λιανικής και τις αποθήκες. Οι επιπτώσεις αυτές είναι πραγματικές και αρνητικές, με χρονικό ορίζοντα από βραχυπρόθεσμο έως μεσοπρόθεσμο. Στο ίδιο πλαίσιο, η παραγωγή

απορριμμάτων από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου αναδεικνύεται ως μια σημαντική αρνητική επίπτωση, η οποία σχετίζεται με τη λειτουργία των καταστημάτων και των αποθηκών και οδηγεί σε περιβαλλοντική επιβάρυνση, ιδίως λόγω της χρήσης υλικών συσκευασίας και των περιορισμένων δυνατοτήτων ανακύκλωσης.

Αντίστοιχα, ο Όμιλος καταγράφει και σημαντικές θετικές επιπτώσεις. Σε κοινωνικό επίπεδο, η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω ανάπτυξης και εξέλιξης δεξιοτήτων αναδείχθηκε ως το πιο σημαντικό θέμα στην έρευνα η οποία διεξήχθη προς εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη εντός του έτους αναφοράς. Στο ίδιο έτος, ο Όμιλος προχώρησε στη δημιουργία του "Fais Group Academy" (Learning Management System), ενισχύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή του για τη σταδιακή ενίσχυση της εκπαίδευσης και την ανάπτυξη των εργαζομένων του.

Παράλληλα, η ενίσχυση της ισότιμης πρόσβασης των καταναλωτών σε ποιοτικά προϊόντα και υπηρεσίες και η ενίσχυση ικανοποίησης πελατών και ποιότητας εξυπηρέτησης αναδείχθηκαν ως θετικές επιπτώσεις και συνδέονται με την ανάπτυξη του δικτύου και των υπηρεσιών του Ομίλου, συμβάλλοντας στη βελτίωση της εμπειρίας πελάτη. Σε επίπεδο ευρύτερης κοινωνικής συνεισφοράς, η δημιουργία αξίας για την τοπική κοινωνία αντικατοπτρίζει τη θετική συμβολή του Ομίλου στην οικονομία.

Σε επίπεδο διακυβέρνησης, η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της διαχείρισης κινδύνων αναδείχθηκε ως θετική επίπτωση και αποτυπώνει τη βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου, ενισχύοντας τη συνολική λειτουργία και αξιοπιστία του Ομίλου.

Περιγραφή σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας ανέδειξε ένα σύνολο σημαντικών κινδύνων που σχετίζονται με το λειτουργικό και εξωτερικό περιβάλλον του Ομίλου, καθώς και μία βασική ευκαιρία που συνδέεται με τη στρατηγική του ανάπτυξη.

Ο κίνδυνος που σχετίζεται με την κατανάλωση και το κόστος ενέργειας στα καταστήματα λιανικής πώλησης αναδεικνύει την έκθεση του Ομίλου στη μεταβλητότητα των τιμών ενέργειας, λόγω των αυξημένων ενεργειακών αναγκών του εκτεταμένου δικτύου καταστημάτων, με επιπτώσεις στο λειτουργικό κόστος σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού, ο κίνδυνος μη ενοποιημένης διαχείρισης υγείας & ασφάλειας στην εργασία και ο κίνδυνος turnover του προσωπικού σχετίζονται με τη λειτουργική συνέχεια και τη διακράτηση των εργαζομένων, επηρεάζοντας άμεσα την αποδοτικότητα και τη σταθερότητα των λειτουργιών σε βραχυπρόθεσμο επίπεδο.

Παράλληλα, ο Όμιλος εκτίθεται σε εξωτερικούς παράγοντες, όπως ο κίνδυνος οικονομικής ύφεσης ή/και τυχόν έντονες πληθωριστικές πιέσεις από γεωπολιτικές αναταράξεις, ο οποίος δύναται να επηρεάσει τη ζήτηση και τα έσοδα. Αντίστοιχα, έχει αναγνωριστεί ο κίνδυνος εμφάνισης νέων ανταγωνιστών στο προσκήνιο ή αλλαγής στις προτιμήσεις των καταναλωτών που σχετίζεται με τη δυναμική της αγοράς και την εξέλιξη του λιανεμπορίου.

Σημαντική είναι επίσης η διάσταση της συμμόρφωσης και της διακυβέρνησης, όπου έχει αναγνωριστεί ο κίνδυνος μη συμμόρφωσης με τον κανονισμό προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR) και ο κίνδυνος μη έγκυρης και έγκαιρης πληροφόρησης επενδυτών / πελατών, οι οποίοι μπορεί να επηρεάσουν τη φήμη και την αξιοπιστία του Ομίλου.

Σε λειτουργικό επίπεδο, έχουν αναγνωριστεί ο κίνδυνος λειτουργικών προβλημάτων στα καταστήματα και ο κίνδυνος καθυστερήσεων στην αλυσίδα εφοδιασμού, οι οποίοι σχετίζονται με τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας και της διαθεσιμότητας προϊόντων, ενώ ο κίνδυνος ρευστότητας & ταμειακών ροών επηρεάζει τη χρηματοοικονομική ευελιξία του Ομίλου.

Τέλος, έχει αναγνωριστεί η ευκαιρία που σχετίζεται με τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την οικονομική ανάπτυξη και συνδέεται με την επέκταση των δραστηριοτήτων του Ομίλου και τη συμβολή του στην ενίσχυση της οικονομίας σε μακροπρόθεσμο επίπεδο.

Επιπτώσεις στο επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων

Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που αναδείχθηκαν μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας επηρεάζουν ουσιαστικά το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, τη στρατηγική του κατεύθυνση και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Το ενεργειακό κόστος, η κατανάλωση ενέργειας και οι εκπομπές του Ομίλου και επηρεάζουν άμεσα τη δομή του λειτουργικού κόστους και αναδεικνύουν τη σημασία της ενεργειακής διαχείρισης στις επιχειρησιακές επιλογές και στον σχεδιασμό της ανάπτυξης του δικτύου.

Παράλληλα, η παραγωγή απορριμμάτων από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου επηρεάζει τις λειτουργικές διαδικασίες και τη διαχείριση πόρων, ενσωματώνοντας την ανάγκη για αποδοτικότερη χρήση υλικών και βελτίωση πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων.

Σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού, η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω ανάπτυξης και εξέλιξης δεξιοτήτων, σε συνδυασμό με τον κίνδυνο turnover προσωπικού και τον κίνδυνο μη ενοποιημένης διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, επηρεάζουν τη λειτουργική συνέχεια και την αποδοτικότητα, καθιστώντας τη διαχείριση εργαζομένων κρίσιμο παράγοντα για τη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου.

Οι παράγοντες της αγοράς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, όπως ο κίνδυνος οικονομικής ύφεσης ή/και έντονων πληθωριστικών πιέσεων από γεωπολιτικές αναταράξεις και ο κίνδυνος εμφάνισης νέων ανταγωνιστών στο προσκήνιο ή αλλαγής στις προτιμήσεις των καταναλωτών, επηρεάζουν τη ζήτηση, τα έσοδα και τη στρατηγική τοποθέτηση του Ομίλου, απαιτώντας προσαρμοστικότητα στις επιχειρηματικές αποφάσεις.

Ταυτόχρονα, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη διακυβέρνηση και τη συμμόρφωση, όπως ο κίνδυνος μη συμμόρφωσης με τον κανονισμό προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR) και ο κίνδυνος μη έγκυρης και έγκαιρης πληροφόρησης επενδυτών και πελατών, επηρεάζουν τη δομή των εσωτερικών διαδικασιών και την αξιοπιστία του Ομίλου, ενισχύοντας τη σημασία της εταιρικής διακυβέρνησης.

Σε λειτουργικό επίπεδο, ο κίνδυνος λειτουργικών προβλημάτων στα καταστήματα και ο κίνδυνος καθυστερήσεων στην αλυσίδα εφοδιασμού επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα προϊόντων και την ομαλή

λειτουργία του δικτύου, ενώ ο κίνδυνος ρευστότητας και ταμειακών ροών επηρεάζει τη χρηματοοικονομική ευελιξία και τη δυνατότητα κάλυψης των λειτουργικών και επενδυτικών αναγκών. Τέλος, η ενίσχυση της ισότιμης πρόσβασης των καταναλωτών σε προϊόντα και υπηρεσίες, καθώς και η βελτίωση της ικανοποίησης πελατών και της ποιότητας εξυπηρέτησης, ενδυναμώνουν το πελατοκεντρικό μοντέλο του Ομίλου. Παράλληλα, η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της διαχείρισης κινδύνων, σε συνδυασμό με τη δημιουργία αξίας για την τοπική κοινωνία και τη συμβολή στη δημιουργία θέσεων εργασίας και την οικονομική ανάπτυξη, υποστηρίζουν τη στρατηγική ανάπτυξης και τη μακροπρόθεσμη παρουσία του στην αγορά.

Επιπτώσεις στον άνθρωπο και το περιβάλλον

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι επιχειρηματικές του δραστηριότητες επιφέρουν σημαντικές αρνητικές και θετικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον, επηρεάζοντας άμεσα και έμμεσα την ευημερία, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα.

Στο περιβάλλον, προκύπτουν αρνητικές επιπτώσεις από τις δραστηριότητες του Ομίλου, όπως την κατανάλωση ενέργειας, τις μεταφορές και τη λειτουργία των εγκαταστάσεων, αλλά και από δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας, οι οποίες συνολικά συμβάλλουν σε υψηλά επίπεδα εκπομπών CO_2 και κατ' επέκταση στην κλιματική αλλαγή. Παράλληλα, η παραγωγή απορριμμάτων στις αποθήκες, τα καταστήματα και τις λοιπές εγκαταστάσεις του Ομίλου οδηγεί σε περιβαλλοντική επιβάρυνση, λόγω περιορισμένης ανακύκλωσης και αλλαγής σε υλικά συσκευασίας, για παράδειγμα για παραγγελίες μέσω e-shop.

Στους ανθρώπους, οι επιπτώσεις αποτυπώνονται τόσο μέσα από κινδύνους όσο και μέσα από θετικές επιπτώσεις. Ο κίνδυνος μη ενοποιημένης διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία μπορεί να επηρεάσει την προστασία των εργαζομένων, ενώ ο κίνδυνος turnover προσωπικού ενδέχεται να επηρεάσει τη σταθερότητα και τη λειτουργική συνέχεια.

Παράλληλα, οι εξωτερικοί παράγοντες, όπως ο κίνδυνος οικονομικής ύφεσης ή/και έντονων πληθωριστικών πιέσεων από γεωπολιτικές αναταράξεις και ο κίνδυνος εμφάνισης νέων ανταγωνιστών ή αλλαγής στις προτιμήσεις των καταναλωτών, δύνανται να επηρεάσουν έμμεσα την απασχόληση, την αγοραστική δύναμη και τη συνολική εμπειρία των καταναλωτών.

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος δημιουργεί σημαντικές θετικές επιπτώσεις. Η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω ανάπτυξης και εξέλιξης δεξιοτήτων συμβάλλει στην επαγγελματική ανάπτυξη και στη βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων, ενώ η ενίσχυση της ισότιμης πρόσβασης των καταναλωτών σε ποιοτικά προϊόντα και υπηρεσίες, καθώς και η ενίσχυση της ικανοποίησης πελατών και της ποιότητας εξυπηρέτησης, ενισχύουν την εμπειρία των πελατών και την εμπιστοσύνη προς τον Όμιλο. Επιπλέον, η δημιουργία αξίας για την τοπική κοινωνία και η δημιουργία θέσεων εργασίας και οικονομική ανάπτυξη συμβάλλουν θετικά στην ευρύτερη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη.

Σε επίπεδο διακυβέρνησης, η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της διαχείρισης κινδύνων, σε συνδυασμό με την ανάγκη αντιμετώπισης κινδύνων όπως η μη συμμόρφωση με τον κανονισμό προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR) και η μη έγκυρη και έγκαιρη

πληροφόρηση επενδυτών και πελατών, επηρεάζουν την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, ενισχύοντας τη σημασία της υπεύθυνης λειτουργίας του Ομίλου.

Σύνδεση επιπτώσεων με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τη διαδικασία της Διπλής Σημαντικότητας στο ευρύτερο πλαίσιο της στρατηγικής του και έχει αναγνωρίσει κινδύνους βιωσιμότητας στη διαχείριση κινδύνων, συμπεριλαμβανομένου και του Μητρώου Κινδύνων του Ομίλου. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει την έγκαιρη αναγνώριση κρίσιμων θεμάτων βιωσιμότητας που επηρεάζουν τον Όμιλο άμεσα και έμμεσα. Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίζονται βασικές εξαρτήσεις (dependencies) που έχουν ουσιώδη ρόλο για τον Όμιλο:

Κατηγορία Εξάρτησης	Περιγραφή	Σχέση με Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες
Ενέργεια	Κατανάλωση ενέργειας σε αποθήκες και καταστήματα, ιδιαίτερα σε περιόδους υψηλής ζήτησης. Κατανάλωση ενέργειας από την αλυσίδα αξίας για την μεταφορά προϊόντων (ανάντη και κατάντη μέχρι να φτάσουν στον τελικό χρήστη).	Σχετίζεται με το κόστος ενέργειας, την ανάγκη για ενεργειακή απόδοση και τη δυνατότητα επένδυσης σε ΑΠΕ.
Προμηθευτές / προϊόντα	Εξάρτηση από τρίτους για τη διανομή προϊόντων με ποικιλία περιβαλλοντικών και κοινωνικών αποτυπωμάτων.	Συνδέεται με τους κινδύνους από μη ESG-compliant συνεργασίες και με την ευκαιρία ενίσχυσης υπεύθυνης αλυσίδας.

Οι σημαντικές επιπτώσεις συνδέονται άμεσα με τον τρόπο λειτουργίας και ανάπτυξης του Ομίλου, καθώς προκύπτουν από βασικά χαρακτηριστικά του επιχειρηματικού του μοντέλου και επηρεάζουν τη στρατηγική του κατεύθυνση. Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις, όπως η συμβολή στην κλιματική αλλαγή μέσω των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου των πεδίων εφαρμογής 1, 2 και 3, η κατανάλωση ενέργειας από τις λειτουργίες του Ομίλου και η παραγωγή απορριμμάτων από τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, απορρέουν από τη λειτουργία του εκτεταμένου δικτύου καταστημάτων, των αποθηκών και της εφοδιαστικής αλυσίδας, αντανακλώντας την ενεργειακή ένταση που χαρακτηρίζει τη δραστηριότητά του.

Σε κοινωνικό επίπεδο, η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω ανάπτυξης και εξέλιξης δεξιοτήτων συνδέεται με τη στρατηγική διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, η οποία στοχεύει στη διατήρηση και ενίσχυση της απόδοσης των εργαζομένων. Παράλληλα, η ενίσχυση της ισότιμης

πρόσβασης των καταναλωτών σε ποιοτικά προϊόντα και υπηρεσίες και η ενίσχυση της ικανοποίησης πελατών και της ποιότητας εξυπηρέτησης αποτυπώνουν τον πελατοκεντρικό χαρακτήρα του επιχειρηματικού μοντέλου και τη σημασία της εμπειρίας πελάτη για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας.

Η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της διαχείρισης κινδύνων συνδέεται με τη στρατηγική διακυβέρνησης του Ομίλου και υποστηρίζει τη λήψη αποφάσεων, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και τη διαχείριση των κινδύνων που προκύπτουν από το λειτουργικό και εξωτερικό περιβάλλον. Παράλληλα, η δημιουργία αξίας για την τοπική κοινωνία εντάσσεται στη συνολική προσέγγιση του Ομίλου για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη σύνδεσή του με την κοινωνία.

Οι σχετικοί κίνδυνοι, όπως η κατανάλωση και το κόστος ενέργειας στα καταστήματα λιανικής πώλησης, ο κίνδυνος turnover προσωπικού, ο κίνδυνος μη ενοποιημένης διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη συμμόρφωση, τη ρευστότητα, τη λειτουργία των καταστημάτων, την εφοδιαστική αλυσίδα και το εξωτερικό οικονομικό περιβάλλον, αποτυπώνουν τις προκλήσεις που συνδέονται με το επιχειρηματικό μοντέλο και επηρεάζουν τη στρατηγική και τις επιχειρησιακές αποφάσεις του Ομίλου. Αντίστοιχα, η δημιουργία θέσεων εργασίας και οικονομική ανάπτυξη συνδέεται με τη στρατηγική επέκτασης και ενίσχυσης της παρουσίας του στην αγορά.

Χρονικοί ορίζοντες σημαντικών επιπτώσεων

Οι σημαντικές επιπτώσεις του Ομίλου εκτείνονται σε διαφορετικούς χρονικούς ορίζοντες, ανάλογα με τη φύση και τα χαρακτηριστικά τους.

Η κατανάλωση ενέργειας από τις λειτουργίες του Ομίλου έχει κυρίως βραχυπρόθεσμο χαρακτήρα, καθώς συνδέεται άμεσα με την καθημερινή λειτουργία των εγκαταστάσεων. Αντίθετα, η συμβολή στην κλιματική αλλαγή μέσω των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου των πεδίων εφαρμογής 1, 2 και 3 και η παραγωγή απορριμμάτων από τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας εκτείνονται σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, καθώς οι επιπτώσεις τους συσσωρεύονται με την πάροδο του χρόνου.

Οι επιπτώσεις που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό, όπως η ενδυνάμωση μέσω ανάπτυξης και εξέλιξης δεξιοτήτων, καθώς και η ενίσχυση της ικανοποίησης πελατών και της ποιότητας εξυπηρέτησης, εκτείνονται σε ορίζοντα μεγαλύτερο του ενός έτους, αντανακλώντας τη σταδιακή ενίσχυση της απόδοσης και της εμπειρίας. Παράλληλα, η ενίσχυση της ισότιμης πρόσβασης των καταναλωτών σε προϊόντα και υπηρεσίες και η δημιουργία θέσεων εργασίας και οικονομική ανάπτυξη έχουν μακροπρόθεσμο χαρακτήρα, καθώς συνδέονται με τη συνεχή επέκταση και παρουσία του Ομίλου στην αγορά.

Τέλος, η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της διαχείρισης κινδύνων, καθώς και η δημιουργία αξίας για την τοπική κοινωνία, εκτείνονται σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, αντανακλώντας τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και τη σταδιακή ενίσχυση της συμβολής του Ομίλου στην κοινωνία.

Η φύση των δραστηριοτήτων ή επιχειρηματικών σχέσεων μέσω των οποίων ο Όμιλος εμπλέκεται σε σημαντικές επιπτώσεις

Οι σημαντικές επιπτώσεις του Ομίλου συνδέονται άμεσα με το σύνολο των δραστηριοτήτων του και τις επιχειρηματικές σχέσεις που αναπτύσσονται σε όλη την αλυσίδα αξίας του, από την προμήθεια προϊόντων έως την τελική διάθεσή τους στους καταναλωτές.

Στο ανάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας, οι επιπτώσεις σχετίζονται κυρίως με δραστηριότητες που συνδέονται με την προμήθεια προϊόντων και τις μεταφορές, οι οποίες συμβάλλουν στις εκπομπές από την εφοδιαστική αλυσίδα (Scope 3) και, κατ' επέκταση, στο συνολικό αποτύπωμα του Ομίλου. Οι σχέσεις με προμηθευτές και συνεργάτες επηρεάζουν έμμεσα το περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ιδίως σε θέματα ενέργειας και χρήσης πόρων.

Στις ίδιες λειτουργίες, οι επιπτώσεις προκύπτουν κυρίως από τη λειτουργία των καταστημάτων, των αποθηκών και των κεντρικών εγκαταστάσεων. Η κατανάλωση ενέργειας και η παραγωγή απορριμμάτων αποτελούν βασικούς παράγοντες περιβαλλοντικής επιβάρυνσης, ενώ ταυτόχρονα αναπτύσσονται σημαντικές κοινωνικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη διαχείριση και την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και με την εφαρμογή πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων.

Στο κατάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας, οι επιπτώσεις συνδέονται με τη διάθεση των προϊόντων και τη σχέση με τον τελικό καταναλωτή. Η ενίσχυση της πρόσβασης σε προϊόντα και υπηρεσίες, καθώς και η βελτίωση της ικανοποίησης πελατών και της ποιότητας εξυπηρέτησης, αποτυπώνουν τη σημασία της εμπειρίας πελάτη στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου και τη συμβολή του στην αγορά και την κοινωνία.

Συνολικά, οι επιπτώσεις προκύπτουν από τη συνεχή αλληλεπίδραση του Ομίλου με προμηθευτές, συνεργάτες, εργαζομένους και πελάτες, αναδεικνύοντας τη σημασία των επιχειρηματικών σχέσεων στη διαμόρφωση τόσο των περιβαλλοντικών όσο και των κοινωνικών και διακυβερνητικών επιπτώσεων.

Χρηματοοικονομικές Επιπτώσεις σημαντικών Κινδύνων και Ευκαιριών

Ο Όμιλος αξιολογεί τις τρέχουσες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των ουσιωδών κινδύνων και ευκαιριών στη χρηματοοικονομική του θέση, τη χρηματοοικονομική επίδοση, τη πρόσβαση σε χρηματοδότηση και τις ταμειακές ροές, στο πλαίσιο των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και χρηματοοικονομικού σχεδιασμού. Οι σχετικοί παράγοντες περιλαμβάνουν το κόστος ενέργειας, τις λειτουργικές δαπάνες, τις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και συστήματα διακυβέρνησης, καθώς και ευρύτερες μακροοικονομικές και κανονιστικές εξελίξεις.

Παράλληλα, ο Όμιλος αξιολογεί αναμενόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των ουσιωδών κινδύνων και ευκαιριών σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων του και το ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον. Οι επιπτώσεις αυτές ενδέχεται να σχετίζονται με τη διακύμανση του λειτουργικού κόστους, την εξέλιξη της ζήτησης και τις επενδυτικές ανάγκες.

Κατά την παρούσα περίοδο αναφοράς, οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που προκύπτουν από την αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας συνδέονται άμεσα με κρίσιμες μεταβλητές που επηρεάζουν το λειτουργικό κόστος, τη ρευστότητα και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα, το εκτεταμένο δίκτυο καταστημάτων λιανικής πώλησης συνεπάγεται υψηλές ενεργειακές ανάγκες, με αποτέλεσμα η αυξημένη έκθεση στις διακυμάνσεις των τιμών ενέργειας να επηρεάζει αρνητικά το λειτουργικό κόστος και την κερδοφορία.

Παράλληλα, η απουσία ενός ενιαίου και δομημένου πλαισίου διαχείρισης υγείας και ασφάλειας σε όλα τα σημεία δραστηριότητας ενδέχεται να οδηγήσει σε αυξημένα ατυχήματα και, κατ' επέκταση, σε οικονομικές επιπτώσεις για τον Όμιλο.

Σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού, υψηλά επίπεδα αποχωρήσεων εργαζομένων ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κόστος προσλήψεων και εκπαίδευσης και διαταραχή της λειτουργικής συνέχειας, επηρεάζοντας αρνητικά την παραγωγικότητα και τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Ταυτόχρονα, εξωτερικοί παράγοντες, όπως γεωπολιτικές αναταράξεις, ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την αγοραστική διάθεση, οδηγώντας σε περιορισμό των δαπανών. Η εξέλιξη αυτή μπορεί να επιφέρει μείωση πωλήσεων και εσόδων, επηρεάζοντας τη χρηματοοικονομική επίδοση και τη βραχυπρόθεσμη ρευστότητα του Ομίλου.

Τυχόν μη συμμόρφωση βάσει GDPR ενδέχεται να επιφέρει χρηματικές ποινές, διοικητικές κυρώσεις, αυξημένο κόστος συμμόρφωσης και απαιτήσεις λειτουργικών αλλαγών, επηρεάζοντας τη φήμη, τη λειτουργική αξιοπιστία και τη χρηματοοικονομική σταθερότητα του Ομίλου.

Η εμφάνιση νέων ανταγωνιστών και η αυξανόμενη στροφή των καταναλωτών προς το ηλεκτρονικό εμπόριο ενδέχεται να περιορίσουν το μερίδιο αγοράς του Ομίλου, οδηγώντας σε μείωση πωλήσεων και εσόδων. Οι εξελίξεις αυτές μπορεί να επηρεάσουν την ανταγωνιστική θέση και τη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου.

Πιθανές πιέσεις στις χρηματοροές ή αυξημένες ανάγκες δανεισμού ενδέχεται να οδηγήσουν σε καθυστερήσεις πληρωμών, υποβάθμιση πιστοληπτικής ικανότητας και αύξηση του κόστους χρηματοδότησης, επηρεάζοντας τη χρηματοοικονομική σταθερότητα του Ομίλου.

Λειτουργικά προβλήματα στα καταστήματα λιανικής μπορεί να αυξήσουν την πιθανότητα κλοπών από τρίτους, υλικών ζημιών ή τραυματισμών λόγω ατυχημάτων, οδηγώντας σε οικονομικές απώλειες, νομικές ευθύνες και δυσμενείς επιπτώσεις στη λειτουργική συνέχεια και τη φήμη του Ομίλου.

Διαταραχές στην αλυσίδα εφοδιασμού, λόγω γεωπολιτικών εξελίξεων, εμπορικών περιορισμών ή διαταραχών στις μεταφορές και τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών, μπορεί να οδηγήσουν σε καθυστερήσεις προμηθειών, αυξημένο κόστος προμηθειών και λειτουργικές δυσχέρειες, επηρεάζοντας τη διαθεσιμότητα προϊόντων, τη λειτουργική συνέχεια και τη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου.

Ενδεχόμενοι κίνδυνοι μη έγκαιρης ή έγκυρης δημοσιοποίησης υποχρεωτικών ανακοινώσεων προς το επενδυτικό κοινό, καθώς και καθυστερημένης προσαρμογής σε νέες ή τροποποιημένες κανονιστικές απαιτήσεις θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διοικητικές κυρώσεις και πρόστιμα, να επηρεάσουν τη

διαφάνεια και την αξιοπιστία του Ομίλου και να επιδράσουν αρνητικά στην εμπιστοσύνη των επενδυτών και στη χρηματοοικονομική του σταθερότητα.

Τέλος, η επέκταση των δραστηριοτήτων του Ομίλου ενισχύει τη δημιουργία θέσεων εργασίας σε τοπικό και διεθνές επίπεδο, συμβάλλοντας στη στήριξη της εθνικής οικονομίας και στην ενδυνάμωση του διεθνούς εμπορίου.

Οι αναμενόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών διαφοροποιούνται ανάλογα με τον χρονικό ορίζοντα και τη φύση των παραγόντων που τους επηρεάζουν.

Σε βραχυπρόθεσμο ορίζοντα, οι επιπτώσεις σχετίζονται κυρίως με τη διαχείριση της ρευστότητας και των ταμειακών ροών, καθώς και με λειτουργικούς παράγοντες που επηρεάζουν την καθημερινή δραστηριότητα του Ομίλου. Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τη λειτουργία των καταστημάτων, τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις και τη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας δύνανται να επηρεάσουν άμεσα το κόστος, την αποδοτικότητα και τη σταθερότητα των λειτουργιών.

Σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, οι επιπτώσεις συνδέονται κυρίως με τις εξελίξεις στο ευρύτερο οικονομικό και γεωπολιτικό περιβάλλον. Πιθανές οικονομικές διακυμάνσεις και πληθωριστικές πιέσεις ενδέχεται να επηρεάσουν τη ζήτηση, την αγοραστική συμπεριφορά των καταναλωτών και, κατ' επέκταση, τα έσοδα και τη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου.

Σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα, το κόστος ενέργειας αναμένεται να συνεχίσει να επηρεάζει τη δομή του λειτουργικού κόστους, δεδομένων των υψηλών ενεργειακών αναγκών του δικτύου καταστημάτων. Παράλληλα, η εξέλιξη της αγοράς και οι αλλαγές στις καταναλωτικές προτιμήσεις δύνανται να επηρεάσουν τη θέση του Ομίλου στο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Την ίδια στιγμή, η επέκταση των δραστηριοτήτων του Ομίλου δημιουργεί θετικές προοπτικές σε βάθος χρόνου, συμβάλλοντας στη δημιουργία θέσεων εργασίας και στην οικονομική ανάπτυξη, ενισχύοντας τη δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξης και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Ανθεκτικότητα της Στρατηγικής και του Επιχειρηματικού Μοντέλου

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η ανθεκτικότητα του στρατηγικού και επιχειρηματικού του μοντέλου εξαρτάται σε σημαντικό βαθμό από την ικανότητά του να προσαρμόζεται σε μεταβαλλόμενες κοινωνικές, περιβαλλοντικές και αγοραστικές συνθήκες. Η αυξανόμενη πίεση για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, η μεταβολή των καταναλωτικών προτιμήσεων και η ανάγκη για ενίσχυση της διαφάνειας και της εμπιστοσύνης, επηρεάζουν άμεσα τη λειτουργική συνέχεια και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου.

Οι παράγοντες που σχετίζονται με το ενεργειακό κόστος, τη ρευστότητα, τη λειτουργική συνέχεια, τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις και τις εξελίξεις στο οικονομικό και ανταγωνιστικό περιβάλλον επηρεάζουν τη σταθερότητα και τη λειτουργικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου. Η

διαχείριση των ζητημάτων αυτών ενισχύει τη δυνατότητα του Ομίλου να διατηρεί την επιχειρησιακή του συνέχεια και να προσαρμόζεται στις εξωτερικές πιέσεις.

Παράλληλα, η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της διαχείρισης κινδύνων, καθώς και η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό, συμβάλλουν στη βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης και της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών. Η δυνατότητα αξιοποίησης της ευκαιρίας που συνδέεται με τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την οικονομική ανάπτυξη ενισχύει περαιτέρω τη μακροπρόθεσμη προοπτική του Ομίλου

Παράμετροι Εισόδου στη Διαδικασία Αξιολόγησης Αντικτύπων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Η διαδικασία βασίστηκε σε:

- Υφιστάμενη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας.
- Ανάλυση λειτουργικών δεικτών.
- Κανονιστικές απαιτήσεις σε επίπεδο αναφοράς.
- Εσωτερική συνεργασία με την Ομάδα Βιωσιμότητας του Ομίλου.
- Συγκριτική ανάλυση με ομοειδείς εταιρείες του κλάδου.

Μεταβολές στη Διαδικασία Αξιολόγησης

Σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος έχει ενισχύσει τη δομημένη προσέγγισή του ως προς τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των ουσιωδών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, βελτιώνοντας τη διαθεσιμότητα και την ποιότητα των σχετικών δεδομένων καθώς και την ενεργή συμμετοχή των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών μέσω σχετικής έρευνας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας εντός του έτους αναφοράς.

Για την επόμενη περίοδο, έχει τεθεί ως στόχος η συστηματοποίηση και ενίσχυση της ανατροφοδότησης από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τέλος, τα ανωτέρω θέματα καλύπτουν τις απαιτήσεις γνωστοποιήσεων των ESRS (E1, E5, S1, S4, G1), καθώς και πρόσθετα εταιρικά θέματα (company-specific), για την πληρέστερη αποτύπωση του προφίλ βιωσιμότητας του Ομίλου.

Διακυβέρνηση

GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Για τον Όμιλο, η ισχυρή και ηθική εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί θεμέλιο λίθο της υπεύθυνης λειτουργίας, της διαφάνειας, του αποτελεσματικού ελέγχου και της παροχής πλήρους και ορθής πληροφόρησης προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί τον αρμόδιο εταιρικό φορέα για τη χάραξη της στρατηγικής εταιρικής διακυβέρνησης, την εφαρμογή και την τήρηση των σχετικών αρχών και πρακτικών, καθώς και για την ουσιαστική ενσωμάτωσή τους στη φιλοσοφία και τη λειτουργία του Ομίλου. Λαμβάνοντας τακτικά πληροφόρηση από τις αρμόδιες επιτροπές, τα επιμέρους τμήματα και τη διοικητική ομάδα, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι σε θέση να εντοπίζει έγκαιρα εξωτερικούς και/ή εσωτερικούς κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου και να λαμβάνει τις απαραίτητες αποφάσεις και μέτρα για την αντιμετώπισή τους.

Σύμφωνα με το Καταστατικό, η διοίκησή της ασκείται από Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο μπορεί να αποτελείται από έξι (6) έως δώδεκα (12) μέλη και εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται για θητεία πέντε (5) ετών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ασκεί τις αρμοδιότητές του σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο έχει εκλεγεί από την Έκτακτη Αυτόκλητη Γενική Συνέλευση των μετόχων του Ομίλου την 28.11.2024 και συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την από 29.11.2024 συνεδρίασή του. Αποτελείται από οκτώ (8) μέλη εκ των οποίων τα πέντε (5) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Επιπλέον, δύο (2) μέλη, που αντιπροσωπεύουν το 25% των συνολικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι γυναίκες, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στο Ν. 4706/2020.

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου
ΛΟΥΣΗ ΦΑΙΣ	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΛΛΙΤΣΑΝΤΣΗΣ	Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
ΣΑΜ ΦΑΙΣ	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
ΑΘΗΝΑ ΜΑΡΙΑ ΚΟΛΛΙΑ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΡΙΕΖΗΣ – ΚΑΡΡΕΡ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
ΧΑΣΔΑΙ ΚΑΠΟΝ	Γενικός Διευθυντής, Εκτελεστικό Μέλος
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΔΑΜΙΑΝΟΥ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Σύνθεση και Πολυμορφία του Διοικητικού Συμβουλίου	
Αριθμός μελών του Δ.Σ.	8
Αριθμός εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	3
Αριθμός μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	5
Εκπροσώπηση των εργαζομένων	Δεν υπάρχει εκπροσώπησή εργαζομένων
Ποσοστό γυναικών του Δ.Σ.	25%
Ποσοστό ανδρών του Δ.Σ.	75%
Μέση αναλογία γυναικών-ανδρών μελών του Δ.Σ.	2 γυναίκες:6 άνδρες
Ποσοστό ανεξάρτητων μελών του Δ.Σ.	62,5%

Η εμπειρογνωσία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε ζητήματα που αφορούν τον κλάδο δραστηριοποίησης του Ομίλου, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του, καθώς και τις γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται, αποτυπώνεται στα βιογραφικά σημειώματα των μελών και προκύπτει από τη μακρόχρονη επαγγελματική τους πορεία.

Η πλειονότητα των μελών διαθέτει άμεση και πολυετή εμπειρία στον τομέα του εμπορίου, και ειδικότερα στον χώρο της λιανικής και χονδρικής πώλησης προϊόντων μόδας, ένδυσης, υπόδησης, καλλυντικών και αθλητικού εξοπλισμού. Επιπλέον, έχει συμμετάσχει ενεργά σε στρατηγικές πρωτοβουλίες ανάπτυξης και επέκτασης σε αγορές της Ελλάδας, της Κύπρου, των Βαλκανίων και της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, ενώ καταγράφεται και σχετική εμπειρία σε θέσεις διοίκησης εντός του Ομίλου.

Συμπληρωματικά, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν επαγγελματική εμπειρία σε τομείς όπως οι φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες σε διεθνές και διασυνοριακό επίπεδο, οι χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, η ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων, η δημόσια διοίκηση και ο τομέας των αποκρατικοποιήσεων. Αν και οι τομείς αυτοί δεν εντάσσονται άμεσα στο κύριο αντικείμενο του Ομίλου, ενισχύουν τη συνολική διοικητική επάρκεια και τη στρατηγική του ευελιξία. Για εκτενέστερες πληροφορίες σχετικά με τα βιογραφικά έκαστου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου μπορείτε να ανατρέξετε στην εταιρική ιστοσελίδα: https://www.faisgroup.com/el/board-of-directors/ καθώς και στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συνδέεται άμεσα με την εμπειρογνωσία και την καταλληλότητα των μελών, είτε ατομικά είτε συλλογικά, και θέτει κριτήρια πολυμορφίας που ενισχύουν τη συνολική αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική αναγράφονται στη «*Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης*».

Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από Επιτροπές σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν.4706/2020 όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.5178/2025 για την εταιρική διακυβέρνηση των ανωνύμων εταιρειών.

Υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου μέσω των Ειδικών Επιτροπών

Στο πλαίσιο της ορθής και υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου υποστηρίζεται ουσιαστικά από δύο ειδικές επιτροπές: την Επιτροπή Ελέγχου και την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Οι επιτροπές αυτές διαδραματίζουν καίριο ρόλο στην αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ορθολογική λήψη αποφάσεων.

Η Επιτροπή Ελέγχου επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα που σχετίζονται με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, τη διαδικασία των εκθέσεων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής εκθέσεων, και της διαδικασίας που διενεργεί η επιχείρηση για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που υποβάλλονται σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας, τη διαχείριση κινδύνων, τα εσωτερικά συστήματα ελέγχου και τη διασφάλιση της ποιότητας. Ειδικότερα, παρακολουθεί τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, διατυπώνει συστάσεις για την ενίσχυση της αξιοπιστίας και ακεραιότητάς της, εποπτεύει την Επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε) συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, ενώ έχει επίσης την ευθύνη για

την αξιολόγηση των εξωτερικών ελεγκτών και τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας τους. Η Επιτροπή έχει συγκροτηθεί σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, όπως ισχύει, και αποτελείται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και τρίτα, ανεξάρτητα πρόσωπα, με θητεία αντίστοιχη αυτής του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συμβάλλει στην ενίσχυση της διακυβέρνησης μέσω της αξιολόγησης και διαμόρφωσης της Πολιτικής Αποδοχών και της Πολιτικής ΚαταλληλότηταςΠαρέχει προτάσεις για την αναθεώρηση των αποδοχών βάσει καλών πρακτικών της αγοράς, ενώ εντοπίζει και προτείνει κατάλληλα πρόσωπα για τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, με γνώμονα την εμπειρία, την επάρκεια και την ανεξαρτησία τους. Η Επιτροπή αυτή,αποτελείται από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει πενταετή θητεία και διασφαλίζει τη συνεχή ανανέωση και την ποιοτική στελέχωση της διοικητικής ομάδας.

Μέσω του έργου των Επιτροπών αυτών, το Διοικητικό Συμβούλιο ενισχύεται ουσιαστικά στη λήψη τεκμηριωμένων και αξιόπιστων αποφάσεων, διασφαλίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη συμμόρφωση του Ομίλου με το ισχύον κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρίας έχει συσταθεί με βάση το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, όπως έχει τροποποιηθεί με το Ν. 4706/2020, έχει εκλεχθεί από την Έκτακτη Αυτόκλητη Γενική Συνέλευση της 28.11.2024, είναι τριμελής και αποτελείται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και από τρίτα πρόσωπα-μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία της συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και επομένως είναι πενταετούς διάρκειας. Η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτήθηκε σε σώμα την 29.11.2024 και η σύνθεσή της είναι η ακόλουθη:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου	Θέση στην Επιτροπή Ελέγχου
ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΓΙΟΒΑΝΑΚΗ	Τρίτο πρόσωπο – μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητο με επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή και λογιστική	Πρόεδρος
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΔΑΜΙΑΝΟΥ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	Μέλος
ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. με επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική	Μέλος

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρίας, έχει συγκροτηθεί σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 2 του Ν. 4706/2020, με αρμοδιότητα επί ζητημάτων αποδοχών και υποψηφιοτήτων των Μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, εκλέχθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο με την από

29.11.2024 απόφασή του και αποτελείται από τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι πενταετής και συμπίπτει με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου. Η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων παρουσιάζεται παρακάτω:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου	Θέση στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΡΙΕΖΗΣ – ΚΑΡΡΕΡ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	Πρόεδρος
ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	Μέλος
ΑΘΗΝΑ ΜΑΡΙΑ ΚΟΛΛΙΑ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	Μέλος

Οργανόγραμμα Ομίλου

Ανάπτυξη δεξιοτήτων και εξειδίκευσης στη βιωσιμότητα

Ο Όμιλος προγραμματίζει την ανάπτυξη και ενίσχυση των δεξιοτήτων και της εξειδίκευσης των διοικητικών και εποπτικών οργάνων, ώστε να διασφαλίσει την ικανότητά τους να εποπτεύουν και να διαχειρίζονται τα θέματα βιωσιμότητας. Τα όργανα θα αναπτύξουν και θα ενσωματώσουν τη βιωσιμότητα και τα ESG κριτήρια στην στρατηγική και λειτουργία τους, με τη διασφάλιση των κατάλληλων εξειδικευμένων πόρων για την παρακολούθηση και ανάπτυξή τους. Στο πλαίσιο ανάπτυξης της παρούσας Έκθεσης, έλαβε χώρα ενδοεταιρικό εκπαιδευτικό σεμινάριο από ανεξάρτητο σύμβουλο στα μέλη του Δ.Σ. και σε ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη με θέμα τη βιωσιμότητα, την εταιρική κοινωνική ευθύνη (CSR), την εταιρική διακυβέρνηση και τις απαιτήσεις για υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας (Sustainability Reporting) σύμφωνα με τον Ν. 5164/2024 και τις σχετικές οδηγίες ESG.

GOV-2 — Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Ο Όμιλος, μετά την εισαγωγή του στη ρυθμιζόμενη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, έχει πραγματοποιήσει σταθερά βήματα στην ενσωμάτωση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης στη διακυβέρνησή του.

Στο πλαίσιο αυτό, λειτουργεί πλέον Ομάδα Βιωσιμότητας στελεχωμένη από όλα τα τμήματα διοίκησης, με σκοπό τη συστηματική παρακολούθηση των δεικτών ESG και την σταδιακή ανάπτυξη αντίστοιχων πολιτικών και διαδικασιών. Στόχος της είναι η ενίσχυση της διαφάνειας, της εταιρικής και κοινωνικής ευθύνης και της μακροπρόθεσμης αξίας.

Ταυτόχρονα, η Επιτροπή Ελέγχου επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα που σχετίζονται με τη διαδικασία των εκθέσεων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της διαδικασίας ηλεκτρονικής

υποβολής εκθέσεων, και της διαδικασίας που διενεργεί η επιχείρηση για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που υποβάλλονται σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας, τη διαχείριση κινδύνων, τα εσωτερικά συστήματα ελέγχου και τη διασφάλιση της ποιότητας.

Κατά την περίοδο αναφοράς, συνήλθε σε συνεδρίαση η Επιτροπή Ελέγχου, με θέμα την ενημέρωση για τις εργασίες και την πορεία σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας από εξωτερικό συνεργάτη που υποστήριξε τον Όμιλο στη διαδικασία αυτή. Η Επιτροπή ενημερώθηκε για τη μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA), η οποία υλοποιήθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις της CSRD και βάσει των προτύπων ESRS, με στόχο τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των ουσιωδών θεμάτων βιωσιμότητας τόσο από την οπτική των επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία (impact materiality), όσο και από τη χρηματοοικονομική διάσταση των κινδύνων και των ευκαιριών (financial materiality) για τον ίδιο τον Όμιλο. Η παρουσίαση περιέλαβε και τον κατάλογο των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που αντιμετώπισαν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα ή οι σχετικές επιτροπές τους κατά την περίοδο αναφοράς. Η σχετική λίστα είναι διαθέσιμη στην Ενότητα για την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. Στη συνέχεια, η Επιτροπή Ελέγχου εισηγήθηκε την έγκριση της διαδικασίας από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Για το έτος 2025, η διαδικασία υποστηρίχθηκε από τη συγκρότηση διευρυμένης Ομάδας Βιωσιμότητας (FAIS Sustainability Team), όπως αναφέρεται στην ενότητα «Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας».

Σε αυτή τη φάση ωρίμανσης του Ομίλου, η διαχείριση θεμάτων ESG έχει ήδη αναγνωριστεί ως στρατηγική προτεραιότητα και έχει τεθεί ο στόχος για τη σταδιακή ανάπτυξη αντίστοιχων διαδικασιών και μηχανισμών παρακολούθησης.

GOV-3 — Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Αποδοχών, η οποία αναλύεται στην παρούσα ενότητα σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ελάχιστων απαιτήσεων γνωστοποίησης σχετικά με τις Πολιτικές του προτύπου ESRS.

Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας αποσκοπεί στη διαμόρφωση ενός πλαισίου δίκαιης, εύλογης και ανταγωνιστικής αμοιβής για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο να είναι ευθυγραμμισμένο με τη στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας. Το περιεχόμενό της καλύπτει τόσο τις σταθερές όσο και τις μεταβλητές αποδοχές και προβλέπει τη δυνατότητα χορήγησης προαιρετικών παροχών, συνδεδεμένων ενδεχομένως με οικονομικές επιδόσεις ή ζητήματα περιβάλλοντος, κοινωνικής ευθύνης και διακυβέρνησης (ESG), χωρίς όμως αυτό να αποτελεί θεσμοθετημένο μηχανισμό. Η Πολιτική εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων εγκρίνει την Πολιτική Αποδοχών, μετά από πρόταση της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. Η εφαρμογή και εποπτεία της ανατίθεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, και στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία ασκεί ανεξάρτητο έλεγχο εφαρμογής. Η Πολιτική έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τον

Ν. 4548/2018 και τον Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση, την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των μετόχων και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ, έκδοση Ιουνίου 2021). Αναφορικά με την προσοχή που δίδεται στα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών, η Πολιτική λαμβάνει υπόψη τα εξής:

- τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων,
- τις αμοιβές που ισχύουν στην αγορά (αντίστοιχες εταιρείες στον ίδιο ή συναφείς κλάδους),
- τα συμφέροντα των μετόχων, όπως εκφράζονται μέσω της δεσμευτικής ψήφου τους. Τέλος, η παρούσα Πολιτική γίνεται διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της ανάρτησής της στην εταιρική ιστοσελίδα[1].

Επί του παρόντος, ο Όμιλος δεν διαθέτει συστήματα κινήτρων ή πολιτικές αποδοχών που να συνδέονται με στόχους ή δείκτες απόδοσης σχετικούς με θέματα βιωσιμότητας για τα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών του οργάνων. Καθώς εξελίσσεται το πλαίσιο διακυβέρνησης και ενισχύεται η οργανωτική του δομή, εξετάζεται η μελλοντική ενσωμάτωση δεικτών απόδοσης σχετικών με τη βιωσιμότητα στην Πολιτική Αποδοχών, σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές και τις κανονιστικές εξελίξεις.

GOV-4 — Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται μια συνοπτική χαρτογράφηση της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας του Ομίλου με αναφορά στα επιμέρους κεφάλαια της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας:

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	Παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Διακυβέρνηση (ESRS 2 GOV) Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης ανά προϊόν, κατηγορία πελατών, γεωγραφική περιοχή και ενδιαφερόμενους φορείς
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων	Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας Επιπτώσεις στον άνθρωπο και το περιβάλλον Η φύση των δραστηριοτήτων ή επιχειρηματικών σχέσεων μέσω των οποίων ο Όμιλος εμπλέκεται σε σημαντικές επιπτώσεις

[1] https://www.faisgroup.com/wp-content/uploads/2025/02/FAIS_%CE%A0%CE%BF%CE%BB%CE%B9%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AE-%CE%91%CF%80%CE%BF%CE%B4%CE%BF%CF%87%CF%8E%CE%BD.pdf

δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης – Όμιλος Φάις Πρωτοβουλίες και Επόμενα Βήματα Ανθεκτικότητα της Στρατηγικής και του Επιχειρηματικού Μοντέλου GOV-5 — Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητα
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας Πρωτοβουλίες και Επόμενα Βήματα Ενσωμάτωση στη Διαχείριση Κινδύνων και τη Στρατηγική

GOV-5 — Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας

Ο Όμιλος διαθέτει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος, στο άμεσο μέλλον και κατόπιν της πρώτης ανάλυσης διπλής σημαντικότητας, θα ενσωματώσει περαιτέρω την διαχείριση των ESG κριτηρίων στο ήδη υπάρχον σύστημα (Βλ. πίνακα *Σημαντικές Επιπτώσεις,* Πίνακα *Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες* και υποενότητα *Ενσωμάτωση Διαχείρισης Ευκαιριών στη Διοικητική Διαδικασία*).

Πιο αναλυτικά:

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου και, κατά περίπτωση, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της όσον αφορά στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση του Ομίλου, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της εν λόγω Μονάδας.

Ειδικότερα, η Επιτροπή παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας του Ομίλου, αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου και αφετέρου με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Η Επιτροπή είναι αρμόδια για τη διαδικασία αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε., η οποία πραγματοποιείται τουλάχιστον μία φορά ανά τρία (3) έτη από πρόσωπα που διαθέτουν αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία και δεν έχουν σχέσεις εξάρτησης σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 4706/2020 και την απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.
Εντός αυτού του πλαισίου, η Επιτροπή Ελέγχου:

- Επιβλέπει τη διαδικασία επιλογής του ανεξάρτητου Αξιολογητή για την αξιολόγηση του Σ.Ε.Ε. του Ομίλου και προτείνει στο Δ.Σ. το διορισμό του.
- Διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, ανεξαρτησία, επαγγελματική επάρκεια και εμπειρία του Αξιολογητή.
- Ορίζει το αρμόδιο πρόσωπο, το οποίο είναι υπεύθυνο για την παρακολούθηση της διαδικασίας του έργου της αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε.
- Συναντάται με τον ανεξάρτητο αξιολογητή και λαμβάνει εκθέσεις προόδου σχετικά με τη διαδικασία αξιολόγησης.
- Συνεργάζεται με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθώς και με τις λοιπές οργανωτικές και επιχειρησιακές μονάδες και τη Διοίκηση του Ομίλου για την ομαλή και εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών εξέλιξη και ολοκλήρωση του έργου αξιολόγησης.
- Παραλαμβάνει και εξετάζει τα αποτελέσματα της Έκθεσης Αξιολόγησης επάρκειας του Σ.Ε.Ε.
- Υποβάλλει εντός εύλογου χρονικού διαστήματος στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, και πάντως εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία αναφοράς της Έκθεσης Αξιολόγησης ΣΕΕ, τη σύνοψη της Έκθεσης και στην περίπτωση που απαιτηθεί το σύνολο αυτής.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση :

- της εφαρμογής του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.
- των μηχανισμών διασφάλισης ποιότητας,
- των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης,
- την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και των επιχειρηματικών σχεδίων της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά.
- Περαιτέρω, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου:
- Συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες μονάδες με τα ευρήματά της, τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης, εάν υπάρχουν. Οι εκθέσεις της παρούσας, μετά από την ενσωμάτωση των σχετικών απόψεων από τις ελεγχόμενες μονάδες, τις συμφωνημένες δράσεις, αν υπάρχουν, ή την αποδοχή του κινδύνου της μη ανάληψης δράσης

από αυτές, τους περιορισμούς στο εύρος ελέγχου της, αν υπάρχουν, τις τελικές προτάσεις εσωτερικού ελέγχου και τα αποτελέσματα της ανταπόκρισης των ελεγχόμενων μονάδων της Εταιρείας στις προτάσεις της, υποβάλλονται ανά τρίμηνο στην Επιτροπή Ελέγχου.

- Υποβάλλει κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες στην Επιτροπή Ελέγχου αναφορές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της σχετικά με τα καθήκοντά της. Η Επιτροπή Ελέγχου παρουσιάζει τις ανωτέρω αναφορές στο Δ.Σ. υποβάλλοντας παράλληλα τις παρατηρήσεις της επ' αυτών.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων, τις απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της μονάδας εν γένει. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας, αφού προηγουμένως ληφθεί υπόψη η γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρίσταται στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει εγγράφως οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, συνεργάζεται με αυτήν και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας.

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη μεθοδολογίας για τη διαχείριση της έκθεσης σε κινδύνους και για την εντοπισμένη αναγνώριση των αναδυόμενων κινδύνων από τις βασικές λειτουργίες του Ομίλου. Οι βασικές αρμοδιότητες της Μονάδας περιλαμβάνουν:

1. Ανάπτυξη Μεθοδολογίας Διαχείρισης Κινδύνων: Η Μονάδα αναπτύσσει και εφαρμόζει μια συστηματική μεθοδολογία για τον εντοπισμό, την εκτίμηση και την παρακολούθηση των κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι κίνδυνοι που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες καταγράφονται και αξιολογούνται.
2. Αναγνώριση Αναδυόμενων Κινδύνων: Η Μονάδα παρακολουθεί τις δραστηριότητες του Ομίλου για να εντοπίσει νέους ή αναδυόμενους κινδύνους, αναπτύσσοντας στρατηγικές και μέτρα για την έγκαιρη αντιμετώπισή τους.
3. Ετήσια Αναφορά και Παρακολούθηση: Η Μονάδα συντάσσει και υποβάλλει ετήσια αναφορά προς το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και την Επιτροπή Ελέγχου, η οποία περιλαμβάνει την αποτίμηση των μεγαλύτερων κινδύνων και τα μέτρα περιορισμού τους, διασφαλίζοντας ότι οι κίνδυνοι παραμένουν εντός των αποδεκτών ορίων που καθορίζονται από το Δ.Σ.
4. Αξιολόγηση και Επανεξέταση Διαδικασιών: Η Μονάδα προβαίνει σε περιοδική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μεθόδων και των συστημάτων διαχείρισης κινδύνου, και αναπτύσσει βελτιώσεις όταν είναι αναγκαίο.

5. Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας: Η Μονάδα αναπτύσσει και συντηρεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας, το οποίο διασφαλίζει τη συνέχιση των κρίσιμων λειτουργιών του Ομίλου σε περίπτωση κρίσης.

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου.

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναλαμβάνει την εφαρμογή και επικαιροποίηση των πολιτικών συμμόρφωσης για την διασφάλιση της συμμόρφωσης του Ομίλου με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία. Οι κύριες αρμοδιότητες της Μονάδας περιλαμβάνουν:

1. Εφαρμογή Πολιτικής Συμμόρφωσης: Η Μονάδα διασφαλίζει ότι ο Όμιλος τηρεί τις απαιτήσεις του εκάστοτε ισχύοντος ρυθμιστικού πλαισίου, ενημερώνοντας και εφαρμόζοντας συνεχώς τις πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης.
2. Ανεξαρτησία και Έλεγχος: Η Μονάδα είναι ανεξάρτητη και υπόκειται στον έλεγχο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και επάρκειας των διαδικασιών συμμόρφωσης. Έχει πλήρη πρόσβαση στις απαιτούμενες πληροφορίες και δεδομένα που είναι απαραίτητα για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης.
3. Τακτική Αναφορά και Ενημέρωση: Ο Επικεφαλής της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης παρέχει τακτική ενημέρωση στην Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο για την πορεία της συμμόρφωσης, καθώς και για τα αποτελέσματα των διαδικασιών συμμόρφωσης και τυχόν προβλήματα που προκύπτουν.
4. Παρακολούθηση και Βελτίωση Διαδικασιών: Η Μονάδα παρακολουθεί και αξιολογεί τις διαδικασίες συμμόρφωσης σε τακτά διαστήματα και προβαίνει σε βελτιώσεις όταν απαιτείται, ώστε να διασφαλιστεί η πλήρης συμμόρφωση του Ομίλου με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις.

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου.

Διαχείριση Κινδύνων και Εσωτερικοί Έλεγχοι αναφορικά με τις γνωστοποιήσεις βιωσιμότητας

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας έχουν ενσωματωθεί στο υφιστάμενο Μητρώο Κινδύνων του Ομίλου και αξιολογούνται στο πλαίσιο του συνολικού Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων.

Ειδικότερα, έχουν καταγραφεί κίνδυνοι που αφορούν:

- το Περιβάλλον και την Κλιματική Αλλαγή, συμπεριλαμβανομένων φυσικών κινδύνων (ακραία καιρικά φαινόμενα, πυρκαγιές, πλημμύρες), επιπτώσεων στην επιχειρησιακή συνέχεια, ζημιών σε αποθέματα και πιθανών περιβαλλοντικών επιβαρύνσεων από λειτουργικές αστοχίες·
- τη Νομοκανονιστική Συμμόρφωση και τις Υποχρεώσεις Γνωστοποίησης, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου μη έγκαιρης ή μη ορθής δημοσίευσης

χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών/ESG πληροφοριών, καθώς και μη συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Για κάθε κίνδυνο αξιολογείται η πιθανότητα και ο αντίκτυπος, προσδιορίζεται το επίπεδο εγγενούς και υπολειπόμενου κινδύνου και τεκμηριώνονται οι σχετικές δικλίδες ασφαλείας, οι οποίες αξιολογούνται ως προς την επάρκειά τους.

Επιπλέον, στο εγκεκριμένο Πλάνο Εσωτερικού Ελέγχου για το 2026 περιλαμβάνεται έλεγχος σχετικά με την επάρκεια και ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων ESG και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης, ενισχύοντας το πλαίσιο διασφάλισης της αξιοπιστίας των σχετικών αναφορών.

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS που καλύπτονται από την Έκθεση Βιωσιμότητας της επιχείρησης

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που πραγματοποιήθηκε εντός του 2025. Μέσω της διαδικασίας αυτής, ο Όμιλος εντόπισε και αξιολόγησε τις σημαντικότερες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με τις δραστηριότητές του, την αλυσίδα αξίας του και το ευρύτερο επιχειρηματικό του περιβάλλον.

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας καλύπτει τα ουσιώδη θεματικά πρότυπα και θέματα που κρίθηκαν σημαντικά για τον Όμιλο και αποτυπώνονται στις αντίστοιχες ενότητες της έκθεσης, και ιδίως τα θέματα που σχετίζονται με:

- **ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή**
- **ESRS E5 – Κυκλική Οικονομία και Απόβλητα**
- **ESRS S1 – Ίδιο Εργατικό Δυναμικό**
- **ESRS S4 – Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες**
- **ESRS G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά**

Πέραν των ανωτέρω θεματικών προτύπων ESRS, η Έκθεση Βιωσιμότητας περιλαμβάνει και company-specific θέματα βιωσιμότητας, τα οποία προέκυψαν ως ουσιώδη από τη διαδικασία αξιολόγησης και συνδέονται με τις ιδιαιτερότητες του επιχειρηματικού μοντέλου και του λειτουργικού περιβάλλοντος του Ομίλου.

Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει στον Όμιλο να εστιάζει τη γνωστοποίηση στα θέματα που είναι περισσότερο συναφή με τις δραστηριότητες, τη στρατηγική, την ανθεκτικότητα και τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη συνέπεια και τη χρησιμότητα της παρεχόμενης πληροφόρησης.

Ο Όμιλος έχει καταγράψει τα υποχρεωτικά στοιχεία γνωστοποίησης που απορρέουν από άλλες νομοθετικές υποχρεώσεις της Ε.Ε., επισημαίνοντας παράλληλα ποια από αυτά θεωρούνται **μη σημαντικά** για τους σκοπούς της παρούσας έκθεσης, όπως προβλέπει και η παράγραφος 35 του ESRS

1. Οι σχετικές πληροφορίες παρέχονται συγκεντρωτικά, χωρίς ανάλυση κατά θεματική, καθώς δεν απαιτείται περαιτέρω επεξεργασία για θέματα που δεν έχουν χαρακτηριστεί ως ουσιώδη.
Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη διαφάνεια της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου, ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις υποχρεώσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων και διασφαλίζει την επικέντρωση της πληροφόρησης στα πιο σημαντικά ζητήματα που επηρεάζουν τη λειτουργία, τη στρατηγική και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου.

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	**Αναφορά στην αντίστοιχη νομοθεσία της ΕΕ**	**Αποτέλεσμα αξιολόγησης ουσιαστικότητας**
ESRS 2 GOV-1 **Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο δ)**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής(5), παράρτημα II	Μη ουσιαστικό
ESRS 2 GOV-1 **Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα παράγραφος 21 στοιχείο ε)**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Μη ουσιαστικό
ESRS 2 SBM-1 **Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή προϊόντων καπνού παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iv)**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Μη ουσιαστικό
ESRS E1-1 **Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 παράγραφος 14**	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2 παράγραφος 1	Μη ουσιαστικό
ESRS E1-1 **Εξαιρούμενες επιχειρήσεις από τους ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς παράγραφος 16 στοιχείο ζ)**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1 στοιχεία δ) έως ζ) και άρθρο 12 παράγραφος 2	Μη ουσιαστικό
ESRS E1-4 **Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG) παράγραφος 34**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 6	Ουσιαστικό

ESRS E1-6 **Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 μεικτών εκπομπών και σύνολο εκπομπών ΑΘ παράγραφος 44**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 5 παράγραφος 1, άρθρο 6 και άρθρο 8 παράγραφος 1	Μη ουσιαστικό
ESRS E1-6 **Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 8 παράγραφος 1	Μη ουσιαστικό
ESRS E1-7 **Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα παράγραφος 56**	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2 παράγραφος 1	Μη ουσιαστικό
ESRS E1-9 **Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα παράγραφος 69**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II	Μη ουσιαστικό
ESRS S1-1 **Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 21**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Ουσιαστικό
ESRS S1-14 **Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων παράγραφος 88 στοιχεία β) και γ)**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Ουσιαστικό
ESR S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ παράγραφος 104 στοιχείο α)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1	Ουσιαστικό
ESR S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 19	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1	Μη ουσιαστικό

ESRS S2-1 **Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 19**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Μη ουσιαστικό
ESRS G1-4 **Πρόστιμα για παραβάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24 στοιχείο α)**	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Μη ουσιαστικό

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		**Τμήμα/αναφορά**
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας	Γενικές Γνωστοποιήσεις
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Γενικές Γνωστοποιήσεις
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
GOV-2	Πληροφορίες που παρέχονται στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζονται από αυτά	GOV-2 — Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	GOV-3 — Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	GOV-4 — Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	GOV-5 — Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Έκθεση Βιωσιμότητας
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών
SBM-3	Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες
IRO-1	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας
IRO-2	Απαιτήσεις κοινοποίησης ESRS που καλύπτονται από την έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης	Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS που καλύπτονται από την έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Τμήμα/αναφορά
E1.GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	Κλιματική αλλαγή
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Κλιματική αλλαγή
E1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Κλιματική αλλαγή
E1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	Κλιματική αλλαγή
E1-2	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Περιβάλλον
E1-3	Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Περιβάλλον
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Περιβάλλον
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Κλιματική αλλαγή
E1-6	Ακαθάριστα πεδία 1, 2, 3 και Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική αλλαγή
E5.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση της χρήσης υλικών πόρων και των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας
E5-5	Εκροές πόρων	Κυκλική Οικονομία - Απόβλητα

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Τμήμα/αναφορά
S1.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	Η Προσέγγισή μας
S1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η Προσέγγισή μας
S1-1	Πολιτικές σχετικά με το εργατικό δυναμικό	Η Προσέγγισή μας
S1-2	Διαδικασίες για τη συμμετοχή του εργατικού δυναμικού της Εταιρείας και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Διαφορετικότητα και ένταξη του εργατικού δυναμικού Επικοινωνία με τους εργαζόμενου
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας για να εκφράσει τις ανησυχίες του	Η Προσέγγισή μας Επικοινωνία με τους εργαζόμενους

S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό της Εταιρείας, και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την επιδίωξη σημαντικών ευκαιριών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας και την αποτελεσματικότητα των εν λόγω δράσεων	Διαφορετικότητα και ένταξη του εργατικού δυναμικού Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων Διαχείριση Ταλέντων Εργαζομένων (Πρόσληψη & Διατήρηση) Θέσπιση πιστοποιημένου πλαισίου υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Διαφορετικότητα και ένταξη του εργατικού δυναμικού Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Οι άνθρωποί μας
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Ευημερία εργαζομένων
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Διαφορετικότητα και ένταξη του εργατικού δυναμικού
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Ευημερία εργαζομένων
S1-11	Κοινωνική προστασία	Ευημερία εργαζομένων
S1-12	Άτομα με αναπηρία	Διαφορετικότητα και ένταξη του εργατικού δυναμικού
S1-13	Μετρήσεις εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
S1-14	Μετρήσεις υγείας και ασφάλειας	Παρακολούθηση των επιδόσεων στην Υγεία και Ασφάλεια
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Ευημερία εργαζομένων
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	Διαφορετικότητα και ένταξη του εργατικού δυναμικού
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	Διαφορετικότητα και ένταξη του εργατικού δυναμικού

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Τμήμα/αναφορά
S4.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
S4.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
S4-1	Πολιτικές που αφορούν τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες
S4-3	Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες για να εκφράσουν τις ανησυχίες τους	Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και προσεγγίσεις για τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και την επιδίωξη σημαντικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, καθώς και αποτελεσματικότητα των εν λόγω δράσεων	Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Τμήμα/αναφορά
G1.GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Επιχειρηματική Συμπεριφορά
G1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Επιχειρηματική Συμπεριφορά
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρική κουλτούρα	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

G1-6	Πρακτικές πληρωμών	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Περιβάλλον

Έκθεση Ταξινομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Εισαγωγή

Με την υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας το 2019, η Ευρωπαϊκή Ένωση έθεσε ως στρατηγικό στόχο την επίτευξη μιας κλιματικά ουδέτερης οικονομίας έως το 2050, μέσω της προώθησης περιβαλλοντικά και οικονομικά βιώσιμων επενδύσεων από τις επιχειρήσεις.

Προς αυτή την κατεύθυνση, τέθηκε σε ισχύ ο Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852 για τη δημιουργία της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, ο οποίος ορίζει το πλαίσιο και τα κριτήρια βάσει των οποίων μια οικονομική δραστηριότητα δύναται να χαρακτηριστεί ως περιβαλλοντικά βιώσιμη.

Για την αξιολόγηση του βαθμού βιωσιμότητας μιας επένδυσης, η Ταξινομία προβλέπει συγκεκριμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για τις υπόχρεες εταιρείες, όπως αυτές καθορίζονται στους σχετικούς Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς. Το πλαίσιο βασίζεται σε έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (**CCM** – Climate Change Mitigation)
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (**CCA** – Climate Change Adaptation)
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων (**WTR** – Sustainable Use and Protection of Water and Marine Resources)
4. Μετάβαση σε κυκλική οικονομία (**CE** – Transition to a Circular Economy)
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης (**PPC** – Pollution Prevention and Control)
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (**BIO** – Protection and Restoration of Biodiversity and Ecosystems)

Καθώς διανύουμε το τέταρτο έτος εφαρμογής της Ταξινομίας, οι επιχειρήσεις καλούνται να αξιολογήσουν την ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων τους με το ισχύον πλαίσιο. Το έτος 2022 αποτέλεσε την πρώτη περίοδο εφαρμογής του άρθρου 8 για τις μη χρηματοοικονομικές επιχειρήσεις, στο οποίο δημοσιεύθηκαν μόνο ποσοστά επιλεξιμότητας για τους βασικούς δείκτες επιδόσεων (κύκλος εργασιών, CapEx, OpEx). Σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να αξιολογούν τις δραστηριότητές τους βάσει των τεχνικών κριτηρίων που τις αφορούν. Επιπλέον, το 2023, υιοθετήθηκε και δημοσιεύθηκε ο δεύτερος Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός 2023/2486 (ΕΕ) αναφορικά με τις δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στους στόχους 3-6 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω).

Ο Όμιλος Φάις αξιολόγησε την ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων του με τα ισχύοντα τεχνικά κριτήρια της Ταξινομίας της ΕΕ, και χωρίς να λάβει υπόψη τις επικαιροποιημένες απαιτήσεις και τις απλουστεύσεις που εισάγει ο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2026/73. Η αξιολόγηση βασίστηκε στη διαθέσιμη ερμηνεία της νομοθεσίας, καθώς και στις κατευθυντήριες γραμμές και διευκρινίσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κατά τον χρόνο σύνταξης της παρούσας έκθεσης.

Αναγνωρίζεται ότι το ρυθμιστικό πλαίσιο της Ταξινομίας συνεχίζει να εξελίσσεται, με τον νέο Κανονισμό να απλουστεύει τα κριτήρια Do No Significant Harm (DNSH) και τις απαιτήσεις δημοσιοποίησης, αλλά και να αφήνει περιθώρια ερμηνείας που απαιτούν συνεχή παρακολούθηση. Ως εκ τούτου, η συμμόρφωση με τις τρέχουσες απαιτήσεις δεν διασφαλίζει απαραίτητα μελλοντική ευθυγράμμιση, καθώς ενδέχεται να υπάρξουν περαιτέρω προσαρμογές ή διευκρινίσεις από τα αρμόδια ευρωπαϊκά όργανα.

Ο Όμιλος θα συνεχίσει να παρακολουθεί συστηματικά τις κανονιστικές εξελίξεις, να αξιολογεί τις επιπτώσεις των νέων απαιτήσεων και να προσαρμόζει αναλόγως τις παραδοχές, τη μεθοδολογία και τις διαδικασίες συλλογής δεδομένων που εφαρμόζει. Στόχος είναι η διασφάλιση της ακρίβειας, της συνέπειας και της πληρότητας των γνωστοποιήσεων, σύμφωνα με το απλουστευμένο και επικαιροποιημένο πλαίσιο της Ταξινομίας της ΕΕ.

Δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται περιβαλλοντικά βιώσιμες

Η επίτευξη ενός ή περισσοτέρων από τους ανωτέρω στόχους καθιστά μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη, μεταβατική ή ευνοϊκή ανάλογα με την κατάταξη των δραστηριοτήτων σύμφωνα με την ευθυγράμμισή τους με την Ευρωπαϊκή περιβαλλοντική Ταξινομία.

Συγκεκριμένα, μια βιώσιμη δραστηριότητα μπορεί να διενεργηθεί με βιώσιμο τρόπο, μια μεταβατική δραστηριότητα μπορεί να υποστηρίξει τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο οικονομικό μοντέλο, ενώ μια ευνοϊκή δραστηριότητα μπορεί να δώσει τη δυνατότητα σε άλλες δραστηριότητες να διενεργούνται με βιώσιμο τρόπο.

Για να χαρακτηριστεί μια δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη σύμφωνα με το άρθρο 3 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852, απαιτείται η σωρευτική εκπλήρωση των ακόλουθων κριτηρίων:

- Να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσοτέρων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό,
- Να μην επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό,
- Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό, και
- Να συμμορφώνεται ως προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που θεσπίζονται από την Επιτροπή για κάθε οικονομική δραστηριότητα αναφορικά με την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων του Κανονισμού.

Δραστηριότητες του Ομίλου

Ο Όμιλος μετά από προσεκτική αξιολόγηση και με βάση την τρέχουσα ερμηνεία του Κανονισμού, συμπεραίνει ότι μόνον ορισμένες οικονομικές δραστηριότητές του περιλαμβάνονται σε αυτές που ορίζουν οι Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμοί 2021/2139 (Climate Delegated Act) και 2023/2486 (Environmental Delegated Act).

Συγκεκριμένα, στη **δραστηριότητα «Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα»** για τον περιβαλλοντικό στόχο «Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων» και «Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής

φωτοβολταϊκής τεχνολογίας» και **«Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων»** για τον περιβαλλοντικό στόχο «Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής».

Επισημαίνεται ότι η αξιολόγηση της επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης των δραστηριοτήτων βασίζεται στην παρούσα ερμηνεία του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου. Ενδέχεται, στο μέλλον, με την περαιτέρω εξειδίκευση των τεχνικών κριτηρίων ή/και την ενσωμάτωση νέων δραστηριοτήτων μέσω τροποποιήσεων των Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμών, να αναθεωρηθεί η αξιολόγηση και να επηρεαστεί το πεδίο εφαρμογής της Ταξινομίας για τον Όμιλο.

BIO 2.1. Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την παροχή τουριστικών καταλυμάτων βραχείας διάρκειας με ή χωρίς συναφείς υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών καθαρισμού, των δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης και παροχής ποτών, της στάθμευσης, των υπηρεσιών καθαριστηρίου, των πισινών και χώρων άσκησης, εγκαταστάσεων ψυχαγωγίας, καθώς και χώρων διασκέψεων και συνεδρίων.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας του Ομίλου Φάις:

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον τομέα των τουριστικών καταλυμάτων μέσω του **Radisson Blu Zaffron Resort**, μιας πολυτελούς μονάδας 5* στη Σαντορίνη. Η δραστηριότητα εντάσσεται στην Ταξινομία της Ε.Ε., καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών όπως διαμονή, εστίαση, ευεξία και επαγγελματικές εκδηλώσεις, με έμφαση στη βιωσιμότητα και την εμπειρία υψηλών προδιαγραφών.

CCM 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει τη κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με τη χρήση φωτοβολταϊκής ηλιακής τεχνολογίας (PV).

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας του Ομίλου Φάις:

Ο Όμιλος μέσω της θυγατρικής του ΑΜ GENCOM, έχει στην κατοχή του 8 φωτοβολταϊκά πάρκα στη Σάμο με συνολική ονομαστική ισχύ 560 kW.

CCM 7.7. Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την αγορά ακινήτων.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας του Ομίλου Φάις:

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται ενεργά στον τομέα της απόκτησης και διαχείρισης ακινήτων, συγκεκριμένα του ανήκει η **Αγορά Μοδιάνο** — ένα ιστορικό ακίνητο στο κέντρο της Θεσσαλονίκης, το οποίο ανακαινίστηκε πλήρως και μετατράπηκε σε σύγχρονο food market — καθώς και το **One Salonica Outlet Mall** (μίσθωση και διαχείριση του Ισογείου και του 1ου ορόφου), τον μεγαλύτερο εκπτωτικό προορισμό στα Βαλκάνια – συνολικής έκτασης 30.000 τ.μ.

Αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τον κανονισμό της Ταξινομίας (2020/852/ΕΕ) και τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (2021/2139/ΕΕ & 2023/2486/ΕΕ)

Ο Όμιλος αξιολόγησε τις επιλέξιμες δραστηριότητές του βάσει των τεχνικών κριτηρίων που ορίζονται στον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2021/2139 και (ΕΕ) 2023/2486, με σκοπό να διαπιστωθεί ο βαθμός ευθυγράμμισής του με την Ταξινομία.

Ωστόσο, για το έτος 2025 δεν κατέστη δυνατή η συγκέντρωση όλων των απαιτούμενων στοιχείων για την πλήρη τεκμηρίωση της συμμόρφωσης με τα εν λόγω κριτήρια. Ως εκ τούτου, οι δραστηριότητες αυτές θεωρούνται μόνον επιλέξιμες και όχι ευθυγραμμισμένες με την Ταξινομία.

Ελάχιστες Διασφαλίσεις (Minimum Safeguards)

Το κριτήριο της Ταξινομίας που σχετίζεται με τις Ελάχιστες Διασφαλίσεις (Minimum Safeguards), θεωρείται ότι ισχύει σε επίπεδο Εταιρείας και όχι για κάθε συγκεκριμένη οικονομική δραστηριότητα εντός ενός οργανισμού. Στο πλαίσιο των υποχρεώσεων γνωστοποίησης του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 (EU Taxonomy) και ειδικότερα του Άρθρου 18 σχετικά με τις Ελάχιστες Διασφαλίσεις, ο Όμιλος διενήργησε αξιολόγηση της συμμόρφωσής του με τα σχετικά πρότυπα υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Για την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δεν διαθέτει οικονομικές δραστηριότητες που να χαρακτηρίζονται ως ευθυγραμμισμένες με την Ταξινομία (Taxonomy-aligned). Παρ' όλα αυτά, η αξιολόγηση των Ελάχιστων Διασφαλίσεων πραγματοποιείται σε επίπεδο ομίλου, όπως απαιτείται από το Άρθρο 18 του Κανονισμού.

Πλαίσιο αξιολόγησης

Η αξιολόγηση βασίστηκε στις απαιτήσεις του Άρθρου 18 του Κανονισμού, το οποίο παραπέμπει στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα:

Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs))

Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)

Διεθνής Χάρτης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (International Bill of Human Rights)

Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO Core Conventions)

Η αξιολόγηση επικεντρώθηκε στη διαπίστωση του κατά πόσο ο Όμιλος διαθέτει πολιτικές, διαδικασίες και μηχανισμούς που υποστηρίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και τη συμμόρφωση με τα ανωτέρω πρότυπα.

Πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει βασικές εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες που σχετίζονται με:

- την τήρηση της εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας,
- την υγεία και ασφάλεια στην εργασία,
- την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας,
- τη συμμόρφωση με τη φορολογική και ανταγωνιστική νομοθεσία,
- την προστασία προσωπικών δεδομένων,
- την εταιρική δεοντολογία και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά.

Επιπλέον, ο Όμιλος διαθέτει μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου και διαδικασίες παρακολούθησης της συμμόρφωσης, οι οποίοι συμβάλλουν στην έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων.

Διαδικασίες δέουσας επιμέλειας (due diligence)

Ο Όμιλος εφαρμόζει βασικές διαδικασίες δέουσας επιμέλειας που σχετίζονται με:

- την αξιολόγηση κινδύνων σε θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων και εργασιακών πρακτικών,
- την παρακολούθηση της συμμόρφωσης των εργαζομένων και συνεργατών με τις εταιρικές πολιτικές,
- την ύπαρξη καναλιών αναφοράς θεμάτων δεοντολογίας (whistleblowing), όπου αυτό προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Οι διαδικασίες αυτές βρίσκονται σε συνεχή εξέλιξη, με στόχο τη σταδιακή ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς τους.

Αποτελέσματα αξιολόγησης:

Με βάση την αξιολόγηση που διενεργήθηκε για την περίοδο αναφοράς:

δεν εντοπίστηκαν περιστατικά ή παραβιάσεις που να υποδηλώνουν μη συμμόρφωση με τις Ελάχιστες Διασφαλίσεις,

δεν προέκυψαν ενδείξεις για συστημικούς κινδύνους που να σχετίζονται με παραβιάσεις ανθρώπινων δικαιωμάτων, εργασιακών προτύπων, φορολογία, θεμιτός ανταγωνισμό ή κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης.

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στη συνεχή βελτίωση των πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών του, με στόχο την ενίσχυση της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας και της συμμόρφωσης με τα ευρωπαϊκά πρότυπα βιωσιμότητας.

Ποιοτικές πληροφορίες

Λογιστική πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους. Για τον καθορισμό τους ενδέχεται να απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου.

Οι υποχρεώσεις δημοσίευσης αφορούν τους Βασικούς Δείκτες Επιδόσεων (ΒΔΕ) κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικών δαπανών καθώς και τις συνοδευτικές πληροφορίες σχετικά με την ερμηνεία και τον υπολογισμό αυτών. Για την αποφυγή διπλής καταμέτρησης στην κατανομή του αριθμητή των ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών, Κεφαλαιουχικών Δαπανών και Λειτουργικών Δαπανών, έχουν γίνει οι απαιτούμενες απαλοιφές ενδο-ομιλικών συναλλαγών, ενώ για τις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που συμβάλλουν σημαντικά σε περισσότερους από έναν περιβαλλοντικούς στόχους, όλοι οι σχετικοί ΒΔΕ κατανέμονται σε έναν περιβαλλοντικό στόχο.

ΒΔΕ κύκλου εργασιών: Το ποσοστό των επιλέξιμων / ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων από το σύνολο του κύκλου εργασιών έχει υπολογιστεί αντίστοιχα ως το μέρος του κύκλου εργασιών από υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες / ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του συνολικού κύκλου εργασιών (παρονομαστής). Συγκεκριμένα, ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσιάζεται στη Σημείωση **10.26**.

ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών: Ο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών ορίζεται αντίστοιχα ως οι κεφαλαιουχικές δαπάνες για πάγια που συνδέονται με επιλέξιμες / ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) διά το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών (παρονομαστής). Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα και ασώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία καθώς και σε περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά τη διάρκεια της χρήσης, πριν από αποσβέσεις και τυχόν επιμετρήσεις και απομειώσεις, συμπεριλαμβανομένου αυτών που προέκυψαν από επανεκτιμήσεις και απομειώσεις. Συγκεκριμένα, το σύνολο των προσθηκών των κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου εμφανίζεται στη γραμμή «Προσθήκες» στα Ενσώματα Πάγια στη Σημείωση **10.1** και «Προσθήκες» στα Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία στη Σημείωση **10.3.**

ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών: Ο ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών ορίζεται ως οι λειτουργικές δαπάνες σχετικές με επιλέξιμες / ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) αντίστοιχα προς το σύνολο των λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής). Ο ορισμός της Ταξινομίας για τις σχετικές λειτουργικές δαπάνες περιλαμβάνει δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη, ανακαίνιση κτιρίων, συντήρηση και επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των ενσώματων παγίων. Το σύνολο των λειτουργικών δαπανών αποτελείται από άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες επισκευής και συντήρησης (παρονομαστής). Δεν περιλαμβάνονται δαπάνες σχετικές με την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων παγίων όπως π.χ. α' ύλες, κόστος εργαζομένων για λειτουργία μηχανημάτων, ηλεκτρικό ρεύμα ή υγρά απαραίτητα για τη λειτουργία των ενσώματων παγίων, κλπ.

Γνωστοποιήσεις για δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια	
1.	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	ΟΧΙ
2.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες	ΟΧΙ

	διαθέσιμες τεχνολογίες.	
3.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	ΟΧΙ
	Δραστηριότητες σχετικές με τα ορυκτά αέρια	
4.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
5.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
6.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ

Ο Όμιλος δεν εμπλέκεται σε καμία από τις δραστηριότητες που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα και, ως εκ τούτου, δεν παρουσιάζει κανέναν από τους πίνακες των ΒΔΕ στα υποδείγματα 2-5 του Παραρτήματος XII του Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178 (ΕΕ).

KPI Κύκλου Εργασιών

Οικονομικό έτος 2025		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών (3)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών 2025 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2024 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
		€000	*%*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*%*	*Ε*	*Μ*
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-		**Ε**	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			**Μ**
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	**BIO 2.1**	4.194	2%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	*ΕΠ*								0%		
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	**CCM 4.1** / CCA 4.1	265	0%	*ΕΠ*	*ΕΠ*	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	**CCM 7.7** / CCA 7.7	8.356	4%	*ΕΠ*	*ΕΠ*	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								4%		
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**12.815**	**6%**	**4%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**2%**								**5%**		
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**12.815**	**6%**	**4%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**2%**								**5%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		213.143	94%																
ΣΥΝΟΛΟ		**225.958**	**100%**																

	Ποσοστό Κύκλου εργασιών/ Συνολικός Κύκλος εργασιών	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινομία ανά στόχο
CCM	%	4%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	2%

KPI Κεφαλαιουχικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2025		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες (3)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών 2025 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2024 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
		€000	*%*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*%*	*Ε*	*Μ*
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-		**Ε**	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			**Μ**
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	**BIO 2.1**	155	1%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	*ΕΠ*								0%		
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	**CCM 4.1** / CCA 4.1	0	0%	*ΕΠ*	*ΕΠ*	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	**CCM 7.7** / CCA 7.7	209	1%	*ΕΠ*	*ΕΠ*	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								5%		
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**364**	**2%**	**1%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**1%**								**5%**		
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**364**	**2%**	**1%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**1%**								**5%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		17.535	98%																
ΣΥΝΟΛΟ		**17.899**	**100%**																

	Ποσοστό Κεφαλαιουχικών δαπανών/ Συνολικές Κεφαλαιουχικές δαπάνες	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινομία ανά στόχο
CCM	%	1%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	1%

KPI Λειτουργικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2025		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Λειτουργικές δαπάνες (3)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών 2025 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (A.1.) ή επιλέξιμο (A.2.) για την ταξινομία 2024 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
		€000	%	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	%	Ε	Μ
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-		**Ε**	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			**Μ**
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	**BIO 2.1**	122	5%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	*ΕΠ*								1%		
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	**CCM 4.1** / CCA 4.1	3	0%	*ΕΠ*	*ΕΠ*	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	**CCM 7.7** / CCA 7.7	25	1%	*ΕΠ*	*ΕΠ*	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**122**	**5%**	**1%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**5%**								**1%**		
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**122**	**5%**	**1%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**5%**								**1%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		2.520	95%																
ΣΥΝΟΛΟ		**2.642**	**100%**																

	Ποσοστό Λειτουργικών δαπανών/ Συνολικές Λειτουργικές δαπάνες	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινομία ανά στόχο
CCM	%	1%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	5%

Υπόμνημα

Ν – Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινομία και ευθυγραμμισμένη με την Ταξινομία για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

Ο – Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινομία αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την Ταξινομία για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

ΕΠ – Δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινομία για τον σχετικό στόχο

Μ/ΕΠ – Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την Ταξινομία για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

Σημείωση: Κατά την παρούσα δημοσιοποίηση, ο Όμιλος δεν έλαβε υπόψη του τις απλουστεύσεις που εισάγει ο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2026/73, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας μη αναλυτικής δημοσιοποίησης για οικονομικές δραστηριότητες που θεωρούνται μη ουσιώδεις, δηλαδή δραστηριότητες που αντιπροσωπεύουν ποσοστό μικρότερο του 10% των σχετικών οικονομικών δεικτών (Κύκλος Εργασιών, CapEx ή OpEx). Παρά το γεγονός ότι ο Όμιλος θα μπορούσε να κάνει χρήση της εν λόγω απλούστευσης, επέλεξε να δημοσιοποιήσει στους παρόντες Πίνακες Ταξινομίας όλα τα σχετικά μεγέθη για τις οικονομικές δραστηριότητες που είχαν χαρακτηριστεί ως επιλέξιμες στην προηγούμενη Έκθεση Βιωσιμότητας. Η επιλογή αυτή διασφαλίζει τη συνέπεια, τη συγκρισιμότητα και τη διαφάνεια των γνωστοποιήσεων προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Περιβάλλον

Ο Όμιλος γνωστοποιεί τις περιβαλλοντικές πληροφορίες αναφορικά με τα εξής υποθέματα των προτύπων ESRS:

- «**Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής» και «Ενέργεια» (ESRS E1-Κλιματική Αλλαγή)**
- **«Απόβλητα» (ESRS E5- Κυκλική Οικονομία).**
- Παράλληλα, ο Όμιλος προχώρησε στην ολοκλήρωση της ανάλυσης ανθεκτικότητας των περιουσιακών του στοιχείων στην Ελλάδα, έναντι των φυσικών κινδύνων και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Ως αποτέλεσμα, στην παρούσα ενότητα έχουν ενσωματωθεί σχετικές γνωστοποιήσεις για το **υποθέμα ESRS «Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή» (ESRS E1-Κλιματική Αλλαγή).**

Οι γνωστοποιήσεις καλύπτουν κυρίως τις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου (own operations) και, όπου υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα και κατάλληλη μεθοδολογική βάση, επιλεγμένες πτυχές της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας.

Η επιλογή των περιβαλλοντικών θεμάτων που γνωστοποιούνται βασίστηκε στα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας. Η αξιολόγηση έλαβε υπόψη τόσο τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον (impact materiality), όσο και τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες που δύνανται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική του θέση, την απόδοση και τις μελλοντικές ταμειακές ροές (financial materiality).

Τα ουσιαστικά περιβαλλοντικά υποθέματα που αναγνώρισε ο Όμιλος μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας σχετίζονται κυρίως με την κατανάλωση ενέργειας, τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την παραγωγή αποβλήτων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει προβεί σε δράσεις μετριασμού του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Κατά το παρόν στάδιο, δεν έχουν οριστικοποιηθεί οι ποσοτικοποιημένοι στόχοι για τα ουσιαστικά περιβαλλοντικά θέματα, καθώς η σχετική προσέγγιση βρίσκεται σε φάση περαιτέρω ωρίμανσης.

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, ο Όμιλος ξεκίνησε την καταγραφή της οικονομικής αξίας των σχετικών δράσεων μετριασμού και στα επόμενα δύο έτη αναφοράς στοχεύει στην οριστικοποίηση και ποσοτικοποίηση στόχων μείωσης των εκπομπών του Ομίλου μέσω της υλοποίησης σχετικών δράσεων.

Ως εκ τούτου, ο Όμιλος εκτιμάει ότι έως το 2027 θα έχει διαμορφώσει ένα ολοκληρωμένο Πλάνο Μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής (Climate Transition Plan).

Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος δεν υλοποίησε έργα απορρόφησης ή αποθήκευσης αερίων του θερμοκηπίου στις ίδιες δραστηριότητές του ούτε συμμετείχε σε αντίστοιχες δραστηριότητες στην ανάντη ή κατάντη αλυσίδα αξίας. Επιπλέον, δεν χρηματοδότησε έργα μετριασμού της κλιματικής αλλαγής εκτός της αλυσίδας αξίας του μέσω αγοράς ή ακύρωσης πιστωτικών μορίων άνθρακα, δεν συμμετείχε στην παραγωγή, αγορά, πώληση ή ακύρωση τέτοιων μέσων και δεν έχει προβεί σε δημόσιους ισχυρισμούς περί ουδετερότητας ή καθαρών μηδενικών εκπομπών που να βασίζονται σε αντιστάθμιση μέσω carbon credits.

Επιπλέον, ο Όμιλος Φάις δεν εφαρμόζει εσωτερικό σύστημα τιμολόγησης άνθρακα (internal carbon pricing), ούτε χρησιμοποιεί τιμή άνθρακα για σκοπούς αξιολόγησης επενδύσεων, διαχείρισης κινδύνων ή στρατηγικού σχεδιασμού. Ο Όμιλος δεν υπάγεται σε ρυθμιζόμενο σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών (EU ETS). Ως εκ

τούτου, το ποσοστό των ακαθάριστων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε επίπεδο Scope 1 και Scope 2 που καλύπτεται από εσωτερικό σύστημα τιμολόγησης άνθρακα ανέρχεται σε 0%.

Κατά το παρόν στάδιο, ο Όμιλος δεν έχει ποσοτικοποιήσει τις αναμενόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις από ουσιώδεις φυσικούς και μεταβατικούς κλιματικούς κινδύνους, ούτε τα δυνητικά χρηματοοικονομικά οφέλη από ευκαιρίες που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής ή μέτρα προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή. Αυτό οφείλεται στο ότι οι σχετικές διαδικασίες αξιολόγησης και η διαθεσιμότητα δεδομένων βρίσκονται σε στάδιο ωρίμανσης και δεν επιτρέπουν ακόμη αξιόπιστη ποσοτικοποίηση σε επίπεδο Ομίλου.

Η διαχείριση των σχετικών περιβαλλοντικών θεμάτων υποστηρίζονται από τις αρμόδιες εταιρικές λειτουργίες, με στόχο τη σταδιακή ωρίμανση των διαδικασιών συλλογής, παρακολούθησης και αξιολόγησης περιβαλλοντικών δεδομένων σε επίπεδο Ομίλου, καθώς και την ενίσχυση της βάσης για πιο ολοκληρωμένη αξιολόγηση των δράσεων, των κινδύνων και των δυνητικών χρηματοοικονομικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

Κλιματική Αλλαγή

2.2.1 Εισαγωγή

(ESRS E1-1)

Η συμβολή στην κλιματική αλλαγή μέσω των εκπομπών Αεριών του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) των πεδίων εφαρμογής (Scope) 1, 2, 3 αποτελεί μία σημαντική αρνητική επίπτωση για τον Όμιλο και όλη την αλυσίδα αξίας του, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας.

Οι δραστηριότητες του Ομίλου, οι οποίες περιλαμβάνουν εκτεταμένο δίκτυο καταστημάτων λιανικής, αποθηκών και εγκαταστάσεων logistics, καθώς και τη διαχείριση εμπορικών ακινήτων και μονάδων φιλοξενίας, συνδέονται με κατανάλωση ενέργειας και συνακόλουθες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, κυρίως από έμμεσες πηγές.

Οι κύριες επιπτώσεις εντοπίζονται στις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου (own operations), μέσω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για φωτισμό, κλιματισμό και λειτουργία εξοπλισμού, ενώ επιπλέον έμμεσες επιπτώσεις προκύπτουν από δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας, όπως οι μεταφορές και η διανομή προϊόντων.

Παρά τις πρόσφατες εξελίξεις και τις υπό εξέλιξη τροποποιήσεις στο ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των πρωτοβουλιών απλοποίησης των προτύπων ESRS (Omnibus simplification package), ο Όμιλος έχει ήδη ξεκινήσει τη σταδιακή ανάπτυξη των απαραίτητων διαδικασιών συλλογής και παρακολούθησης δεδομένων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Στόχος της διαδικασίας αυτής είναι η σταδιακή διαμόρφωση ενός Σχεδίου Μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής (Climate Transition Plan) έως το 2027.

Επί του παρόντος, ο Όμιλος δεν έχει θέσει ποσοτικοποιημένους στόχους μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου καθώς επικεντρώνεται στην ενίσχυση της πληρότητας και αξιοπιστίας των σχετικών δεδομένων. Κατά το έτος αναφοράς, η προσέγγιση του Ομίλου επικεντρώθηκε στη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 και σταδιακά των βασικών έμμεσων εκπομπών που προκύπτουν από την αλυσίδα αξίας (Scope 3), όπως παρουσιάζονται παρακάτω.

Μέσα στα επόμενα δύο έτη αναφοράς, ο Όμιλος εκτιμά ότι θα έχει την πληρότητα των δεδομένων που απαιτείται για την υιοθέτηση στόχων μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Επιπλέον, κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος δεν έχει ενσωματώσει δείκτες που σχετίζονται με το ανθρακικό αποτύπωμα ή την επίδοση σε θέματα κλιματικής αλλαγής σε συστήματα παροχής μεταβλητών αμοιβών ή κινήτρων για τα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων.

Στην παρούσα ενότητα, οι μεταβολές στις συνολικές εκπομπές και στις εκπομπές Scope 1 και Scope 2 παρουσιάζονται συγκριτικά σε ετήσια βάση για σκοπούς παρακολούθηση των επιδόσεων, χωρίς να συνδέονται με προκαθορισμένο στόχο μείωσης.

Σχέδιο Μετάβασης για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής

(E1-1)

Ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής αποτελεί προτεραιότητα για τη διεθνή κοινότητα και τις επιχειρήσεις, όπως αποτυπώνεται στη Συμφωνία του Παρισιού και στους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες, ακόμη και σε τομείς χαμηλής βιομηχανικής έντασης όπως το λιανικό εμπόριο, συνδέονται με κατανάλωση ενέργειας και συνεπαγόμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Ως εκ τούτου, παρακολουθεί συστηματικά τις ενεργειακές του καταναλώσεις και τις εκπομπές που προκύπτουν από τις ίδιες δραστηριότητές του. Οι δραστηριότητες αυτές συνδέονται κυρίως με κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για φωτισμό, κλιματισμό και λειτουργία εξοπλισμού, καθώς και με χρήση καυσίμων για μεταφορές.

Κατά το έτος αναφοράς, δεν έχει ολοκληρωθεί το επίσημο Σχέδιο Μετάβασης για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής. Ωστόσο, ο Όμιλος έχει ήδη ξεκινήσει τη σταδιακή ανάπτυξη Σχεδίου Μετάβασης, με αρχικό στόχο τη συστηματική παρακολούθηση και τη σταδιακή μείωση των εκπομπών που σχετίζονται κυρίως με τις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου (Scope 1 και Scope 2) και εκτιμά ότι η ολοκλήρωση του Σχεδίου Μετάβασης θα λάβει χώρα εντός των επόμενων δύο ετών αναφοράς.

Ο Όμιλος γνωστοποιεί ότι δεν εμπίπτει σε καθεστώς εξαίρεσης από τις απαιτήσεις των EU Paris-aligned Benchmarks Regulation, σύμφωνα με το ESRS E1-1, παρ. 16(g), και ως εκ τούτου θα λάβει υπόψη τα σχετικά κριτήρια ευθυγράμμισης κατά την ολοκλήρωση του Σχεδίου Μετάβασης.

Οι κύριοι μοχλοί απεξάρτησης από ανθρακούχες εκπομπές που εφαρμόζει ο Όμιλος αφορούν τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων και τη σταδιακή ανανέωση του στόλου οχημάτων.

Έως και το 2025 έχουν υλοποιηθεί συγκεκριμένες παρεμβάσεις που συμβάλλουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Εντός του επόμενου έτους αναφοράς**,** ο Όμιλος θα προχωρήσει στη μέτρηση της αναμενόμενης ποσοστιαίας μείωσης των εκπομπών που συνδέεται με τις επιμέρους δράσεις, καθώς και τη σχετική εκτιμώμενη μείωση στην κατανάλωση ενέργειας.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της προγραμματισμένης επέκτασης της δραστηριότητάς του εντός του 2026 σε νέες γεωγραφικές αγορές, ο Όμιλος αξιολογεί την υλοποίηση πρόσθετων δράσεων μετριασμού των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. (Scope 1 & 2) εντός των δύο επόμενων ετών αναφοράς, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της περιβαλλοντικής του απόδοσης.

Ο Όμιλος γνωστοποιεί τις βασικές δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής που υλοποιήθηκαν εντός του έτους αναφοράς, ομαδοποιημένες ανά μηχανισμό απανθρακοποίησης (decarbonisation lever).

Ειδικότερα:

- Ενεργειακή απόδοση (Energy Efficiency): Κατά το 2025, ο Όμιλος προχώρησε σε περαιτέρω αναβάθμιση του φωτισμού επιλεγμένων εγκαταστάσεων μέσω αντικατάστασης υφιστάμενων συστημάτων με φωτισμό τεχνολογίας LED, συνολικής αξίας 3.220 ευρώ, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης σε 20 εγκαταστάσεις και 20 καταστήματα. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε αναβάθμιση συστημάτων κλιματισμού, συνολικής αξίας 159.240 ευρώ, με εγκατάσταση εξοπλισμού βελτιστοποιημένης ενεργειακής απόδοσης, όπου αυτό ήταν εφικτό.
- Αλλαγή καυσίμων / Εξηλεκτρισμός μεταφορών (Fuel switch / Electrification): Στο πλαίσιο της διαχείρισης του εταιρικού στόλου, ο Όμιλος προχώρησε εντός του 2025 στην ανανέωση του leasing στόλου οχημάτων με οχήματα χαμηλότερων εκπομπών συνολικής καθαρής αξίας 306.517 ευρώ. Πιο συγκεκριμένα, προχώρησε σε αντικατάσταση 3 οχημάτων και προμήθεια 11 νέων μέσω χρηματοδοτικής μίσθωσης (leasing), δίνοντας έμφαση σε υβριδικά οχήματα χαμηλών εκπομπών. Από τα νέα οχήματα, 3 εμφανίζουν εκπομπές κάτω των 50 gCO_2/km και 9 κάτω των 100 gCO_2/km, συμβάλλοντας στη σταδιακή μείωση των εκπομπών που σχετίζονται με τις μεταφορές.

Οι ανωτέρω δράσεις εντάσσονται στον ευρύτερο επιχειρησιακό σχεδιασμό του Ομίλου και υλοποιούνται σταδιακά, λαμβάνοντας υπόψη τις λειτουργικές ανάγκες και τις επιχειρησιακές προτεραιότητες.

Οι υφιστάμενες δράσεις για τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής επικεντρώνονται κυρίως σε τεχνικές και λειτουργικές παρεμβάσεις στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Κατά το έτος αναφοράς δεν έχουν υιοθετηθεί δράσεις που βασίζονται σε φυσικά οικοσυστήματα (nature-based solutions).

Ο Όμιλος δηλώνει ότι, έως την ημερομηνία αναφοράς, δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί συγκεκριμένες δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή. Ωστόσο, στο πλαίσιο ενίσχυσης της ανθεκτικότητάς του, εξετάζεται η ανάπτυξη και υιοθέτηση σχετικών δράσεων, οι οποίες αναμένεται να προσδιοριστούν εντός των επόμενων δύο ετών αναφοράς.

Επι του παρόντος, η υλοποίηση των δράσεων μετριασμού υποστηρίζεται από τις αρμόδιες εταιρικές λειτουργίες, ενώ η συλλογή και διαχείριση των δεδομένων που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πραγματοποιείται από το Τμήμα Προμηθειών σε συνεργασία με τις λειτουργικές μονάδες του Ομίλου.

Η Τεχνική Διεύθυνση είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση τεχνικών παρεμβάσεων που σχετίζονται με τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων.

Παρότι ο Όμιλος δεν έχει ακόμη καταρτίσει ολοκληρωμένο Σχέδιο Μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής κατά το έτος αναφοράς, στο πλαίσιο της σταδιακής ανάπτυξής του, έχει ήδη προχωρήσει στην υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων που συμβάλλουν στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Κατά το έτος αναφοράς ο Όμιλος πραγματοποίησε συγκεκριμένες ενέργειες που συμβάλλουν στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των λειτουργιών του και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
Οι σημαντικότερες παρεμβάσεις/ δράσεις, όπως αναφέρονται παραπάνω, περιλαμβάνουν:

- αντικατάσταση υφιστάμενων συστημάτων φωτισμού με φωτισμό τεχνολογίας LED σε επιλεγμένες εγκαταστάσεις,
- αντικατάσταση συστημάτων κλιματισμού με εξοπλισμό υψηλότερης ενεργειακής απόδοσης,
- αντικατάσταση υφιστάμενων οχημάτων και προμήθεια νέων υβριδικών οχημάτων χαμηλών εκπομπών για τον εταιρικό στόλο.

Οι δράσεις αυτές εφαρμόζονται σταδιακά στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και αποτελούν μέρος των ευρύτερων επενδύσεων που σχετίζονται με την αναβάθμιση εξοπλισμού και υποδομών.
Η πρόοδος των δράσεων παρακολουθείται μέσω της συστηματικής συλλογής και αξιολόγησης δεδομένων κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
Οι δράσεις που σχετίζονται με τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου υλοποιούνται στο πλαίσιο του γενικού επενδυτικού και λειτουργικού προγραμματισμού του Ομίλου. Οι σχετικές δαπάνες καταχωρούνται στις γενικές κατηγορίες:

- λειτουργικών δαπανών (OpEx)
- κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx)

όπως αυτές αποτυπώνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.
Οι λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με την εφαρμογή των δράσεων περιλαμβάνουν κυρίως:

- λειτουργία και συντήρηση συστημάτων κλιματισμού συνολικής αξίας 159.240 ευρώ. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα σχετικά κόστη συντήρησης, χωρίς να περιλαμβάνει το σύνολο των χωρών δραστηριοποίησης του Ομίλου (π.χ. εξαιρείται η Τσεχία, καθώς η λειτουργία ξεκίνησε στα τέλη του 2025).

Ετήσια δαπάνη συντήρησης συστημάτων κλιματισμού ανά χώρα (2025)	
Χώρα	**Δαπάνη (σε €)**
ΕΛΛΑΔΑ	124.500
ΚΥΠΡΟΣ	24.360
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	3.840
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	6.540
ΣΥΝΟΛΟ	**159.240**

Οι δαπάνες αυτές αποτελούν μέρος των συνήθων λειτουργικών δαπανών του Ομίλου.
Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τις δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής περιλαμβάνουν κυρίως επενδύσεις που συνδέονται με:

- την αντικατάσταση φωτισμού με φωτισμό τεχνολογίας LED συνολικής αξίας 3.219,98 ευρώ
- την αντικατάσταση και αναβάθμιση συστημάτων κλιματισμού συνολικής αξίας 157.344 ευρώ ευρώ

- την ανανέωση του leasing στόλου οχημάτων με οχήματα χαμηλότερων εκπομπών συνολικής καθαρής αξίας 306.517 ευρώ

Οι επενδύσεις αυτές υλοποιούνται στο πλαίσιο του γενικού επενδυτικού προγραμματισμού του Ομίλου.

Οι πιθανές δεσμευμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου σχετίζονται κυρίως με:

- τη μακροχρόνια χρήση εμπορικών χώρων,
- την ενεργειακή απόδοση υφιστάμενων κτιρίων,
- τον εγκατεστημένο εξοπλισμό φωτισμού και κλιματισμού,
- τον υφιστάμενο στόλο οχημάτων.

Οι δεσμευμένες αυτές εκπομπές μπορεί να επηρεάσουν την ταχύτητα με την οποία μπορούν να μειωθούν οι εκπομπές του Ομίλου, καθώς η αναβάθμιση υποδομών και εξοπλισμού πραγματοποιείται σταδιακά στο πλαίσιο του επενδυτικού κύκλου των εγκαταστάσεων.

Ενσωμάτωση του Σχεδίου Μετάβασης στη συνολική επιχειρηματική στρατηγική

Το Σχέδιο Μετάβασης για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής, μετά την ολοκλήρωσή του, θα ενσωματωθεί σταδιακά στον ευρύτερο επιχειρησιακό σχεδιασμό του Ομίλου σε ευθυγράμμισή με τη συνολική επιχειρηματική στρατηγική και τον οικονομικό προγραμματισμό του.

Επί του παρόντος, οι δράσεις που σχετίζονται με τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου δεν υλοποιούνται ως ανεξάρτητο πρόγραμμα, αλλά εντάσσονται στις υφιστάμενες διαδικασίες λειτουργικού και επενδυτικού σχεδιασμού του Ομίλου. Ειδικότερα, οι παρεμβάσεις που σχετίζονται με την ενεργειακή αποδοτικότητα των εγκαταστάσεων, την αντικατάσταση ενεργειακού εξοπλισμού και την ανανέωση του στόλου οχημάτων λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο του ετήσιου επιχειρησιακού και επενδυτικού προγραμματισμού.

Η ενσωμάτωση των δράσεων αυτών στην επιχειρησιακή στρατηγική επιτρέπει στον Όμιλο να λαμβάνει υπόψη περιβαλλοντικές παραμέτρους κατά τη λήψη επενδυτικών και λειτουργικών αποφάσεων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη λειτουργική βιωσιμότητα και τη χρηματοοικονομική σταθερότητα των δραστηριοτήτων του.

Η συνολική στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των βασικών κατευθύνσεων για τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής, εγκρίνεται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας και την παρακολούθηση της εφαρμογής των βασικών αρχών που καθορίζονται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, και κατ' επέκταση και την εφαρμογή του Σχεδίου Μετάβασης.

Ο Όμιλος προτίθεται να ορίσει ότι το Σχέδιο Μετάβασης, μετά την ολοκλήρωσή του, θα εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο θα παρακολουθεί την πρόοδο υλοποίησής του σε ετήσια βάση.

Κατά το έτος αναφοράς, το Σχέδιο Μετάβασης δεν έχει ολοκληρωθεί, ως εκ τούτου δεν έχει ακόμη εγκριθεί ως διακριτό στρατηγικό έγγραφο σε επίπεδο Ομίλου.

Η περαιτέρω ωρίμανση των διαδικασιών συλλογής δεδομένων και η ενίσχυση των μηχανισμών παρακολούθησης των εκπομπών αναμένεται να υποστηρίξει την ανάπτυξη και έγκριση ενός πιο ολοκληρωμένου σχεδίου μετάβασης σε επόμενα έτη αναφοράς.

Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

Κλιματικοί κίνδυνοι και Ανάλυση Ανθεκτικότητας

Ο Όμιλος προχώρησε σε αξιολόγηση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού του μοντέλου απέναντι στους κινδύνους και τις ευκαιρίες που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή, εξετάζοντας το σύνολο των δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεων στην Ελλάδα, καθώς και την αλυσίδα αξίας του.

Κατά την αξιολόγηση εξετάστηκαν τόσο οι χρόνιοι όσο και οι οξείς φυσικοί κίνδυνοι, καθώς και οι μεταβατικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες, οι οποίοι παρουσιάζονται στη συνέχεια, με ιδιαίτερη έμφαση σε όσους είναι ουσιώδεις για τη λειτουργία, την οικονομική επίδοση και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου.

Η αξιολόγηση των φυσικών κινδύνων στηρίχθηκε σε κλιματικά σενάρια που προέρχονται από το European Centre for Medium-Range Weather Forecasts (ECMWF), αξιοποιώντας κλιματικά δεδομένα από σύνολα προσομοιώσεων που βασίζονται στο πλαίσιο περιφερειακών κλιματικών μοντέλων EURO-CORDEX 11. Παράλληλα, για την ανάλυση των μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών χρησιμοποιήθηκαν σενάρια του Network for Greening the Financial System (NGFS) μέσω ανάλυσης δεδομένων από μοντέλα που αφορούν την Ελλάδα. Συγκεκριμένα τα σενάρια που εξετάστηκαν, RCP 2.6, RCP 4.5 και RCP 8.52, και οι βασικές παραδοχές τους για τους φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους παρουσιάζονται ακολούθως3.

[2] Όπου RCP: Representative Concentration Pathways.

[3] Κατά τα επόμενα έτη, θα αξιολογηθεί κατά πόσο τα σενάρια που χρησιμοποιήθηκαν για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας και την κάλυψη των απαιτήσεων των ESRS δύναται να ενσωματωθούν στις παραδοχές των οικονομικών καταστάσεων.

RCP 2.6 – Net Zero (Σενάριο Χαμηλών

- **Θερμοκρασία: ~1,5°C** έως το 2100.
- **Φυσικοί κίνδυνοι - Χαμηλοί:** Μικρή αύξηση στη συχνότητα ακραίων φαινομένων, με τοπικές και ήπιες επιπτώσεις από καύσωνες, έντονες βροχοπτώσεις και ξηρασίες, και χαμηλή πίεση σε υποδομές και φυσικούς πόρους.
- **Μεταβατικοί κίνδυνοι - Υψηλοί:** Αυστηρότερο κανονιστικό πλαίσιο, αυξημένες επενδυτικές και λειτουργικές απαιτήσεις, άνοδος των τιμών υγρών καυσίμων, υιοθέτηση τεχνολογιών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ).

RCP 4.5 – Nationally Determined Contributions (Σενάριο Μέτριων

- **Θερμοκρασία: 2,5-3 °C** έως το 2100.
- **Φυσικοί κίνδυνοι - Μέτριοι:** Μέτρια αύξηση στη συχνότητα και ένταση ακραίων καιρικών φαινομένων με πιο συχνές διαταραχές σε υποδομές και στη διαθεσιμότητα φυσικών πόρων.
- **Μεταβατικοί κίνδυνοι - Μέτριοι:** Συνέχιση των υφιστάμενων κοινωνικών, οικονομικών και τεχνολογικών τάσεων καθ' όλη τη διάρκεια του 21ου αιώνα.

RCP 8.5 – Current Policies (Σενάριο Υψηλών

- **Θερμοκρασία: > 3°C** έως το 2100.
- **Φυσικοί κίνδυνοι - Υψηλοί :** Συχνότερα και εντονότερα ακραία καιρικά φαινόμενα, αυξημένες υλικές/φυσικές ζημιές και εντεινόμενη πίεση σε βασικούς φυσικούς πόρους.
- **Μεταβατικοί κίνδυνοι - Χαμηλοί:** Έντονη εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα, ενεργοβόρος ανάπτυξη και απουσία ουσιαστικής κλιματικής πολιτικής.

Τα προαναφερθέντα σενάρια αξιολογούνται σε τρεις χρονικούς ορίζοντες: **βραχυπρόθεσμο** *(0 – 1 έτη / 2025 – 2026),* **μεσοπρόθεσμο** *(2 – 5 έτη / 2026 – 2030) και* **μακροπρόθεσμο** *(2 – 5 έτη / 2030 – 2050).* Οι εν λόγω χρονικοί ορίζοντες καθορίζονται με βάση τον κύκλο ζωής των περιουσιακών στοιχείων και τα χαρακτηριστικά του επιχειρηματικού μοντέλου και της λειτουργίας του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κλιματικοί κίνδυνοι αναπτύσσονται σταδιακά και καθίστανται πιο εμφανείς σε βάθος χρόνου.

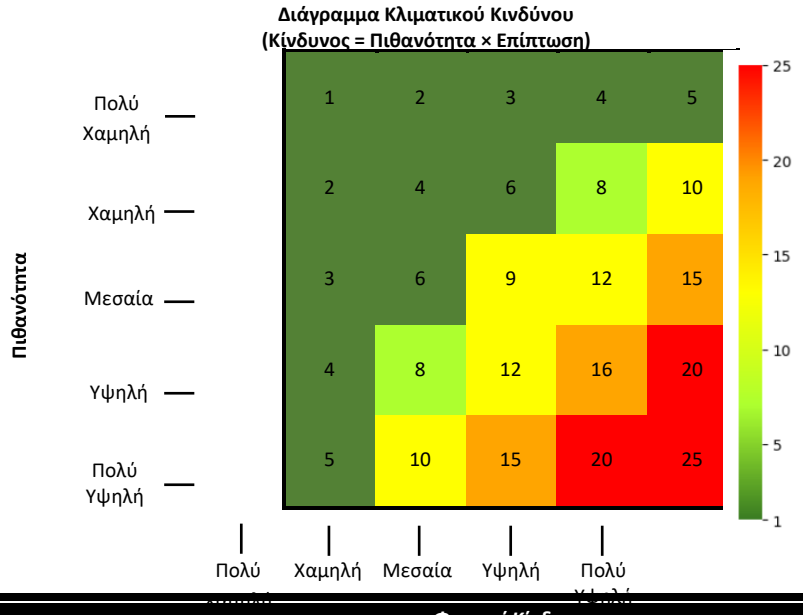
Για την αξιολόγηση της ευαισθησίας του επιχειρηματικού μοντέλου και των εγκαταστάσεων του Ομίλου πραγματοποιήθηκε:

i. Ανάλυση κλάδου και βιβλιογραφική έρευνα, με στόχο την αναγνώριση των κινδύνων και ευκαιριών που θεωρούνται σχετικοί για τον Όμιλο.
ii. Συλλογή και ανάλυση οικονομικών δεδομένων (όπως κατανάλωση καυσίμων και εκπομπές αεριών του θερμοκηπίου) με σκοπό την εκτίμηση της έκτασης των πιθανών οικονομικών επιπτώσεων.

Η πιθανότητα έκθεσης των εγκαταστάσεων σε κινδύνους ή ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή αξιολογήθηκε μέσω στατιστικής ανάλυσης των τριών προαναφερθέντων σεναρίων σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, λαμβάνοντας υπόψη την ένταση και τη χρονική εξέλιξη των μεταβολών.

Η εκτίμηση του δυνητικού μεγέθους των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων από φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους και ευκαιρίες πραγματοποιήθηκε από αρμόδια στελέχη του Ομίλου, μέσω αξιολόγησης των επιπτώσεών τους στη λειτουργική συνέχεια, στις οικονομικές επιδόσεις, στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, στη φήμη του Ομίλου, καθώς και στο περιβάλλον, την κοινωνία και τον πολιτισμό.

Η τελική βαθμολογία κάθε κινδύνου και ευκαιρίας προέκυψε από το γινόμενο της πιθανότητας εμφάνισης και του μεγέθους της επίπτωσης, με τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Ανθεκτικότητας να παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες.



Φυσικοί Κίνδυνοι *Εντονότεροι στο Σενάριο Hot House World*				
Τίτλος	**Περιγραφή**	**Αποτελέσματα**		
		Βραχυπρόθεσμα	**Μεσοπρόθεσμα**	**Μακροπρόθεσμα**
Η άνοδος της θερμοκρασίας μπορεί να αυξήσει τη χρήση συστημάτων ψύξης, οδηγώντας σε μεγαλύτερη κατανάλωση ενέργειας και υψηλότερο λειτουργικό κόστος.	Η άνοδος της θερμοκρασίας, ιδιαίτερα κατά τους θερινούς μήνες, ενδέχεται να επιβάλλει την εντατικότερη λειτουργία των συστημάτων ψύξης στα γραφεία και καταστήματα λιανικής του Ομίλου. Κατά συνέπεια, αυξάνεται η ενεργειακή κατανάλωση, γεγονός που επιβαρύνει το λειτουργικό κόστος, ενώ παράλληλα ενδέχεται να προκύψει ανάγκη για	**Πολύ Χαμηλός**	**Πολύ Χαμηλός**	**Υψηλός**

Φυσικοί Κίνδυνοι *Εντονότεροι στο Σενάριο Hot House World*				
Τίτλος	**Περιγραφή**	**Αποτελέσματα**		
		Βραχυπρόθεσμα	**Μεσοπρόθεσμα**	**Μακροπρόθεσμα**
	πρόσθετες επενδύσεις σε αναβάθμιση ή συντήρηση των σχετικών υποδομών.			
Οι πλημμύρες ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε εγκαταστάσεις και να οδηγήσουν σε διαταραχές στη λειτουργία και την πρόσβαση, επηρεάζοντας την ομαλή διεξαγωγή των δραστηριοτήτων.	Οι πλημμύρες ενδέχεται να προκαλέσουν υλικές ζημιές σε εγκαταστάσεις του Ομίλου, οδηγώντας σε ανάγκη αποκατάστασης και σχετικές δαπάνες. Παράλληλα, μπορεί να περιορίσουν την πρόσβαση στις εγκαταστάσεις και να προκαλέσουν καθυστερήσεις στη λειτουργία των καταστημάτων και την εξυπηρέτηση πελατών.	**Μέτριος**	**Υψηλός**	**Υψηλός**

Μεταβατικοί Κίνδυνοι *Εντονότεροι στο Σενάριο Net Zero*				
Τίτλος	**Περιγραφή**	**Αποτελέσματα**		
		Βραχυπρόθεσμα	**Μεσοπρόθεσμα**	**Μακροπρόθεσμα**
Η ενίσχυση των κανονιστικών απαιτήσεων σχετικά με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου μπορεί να αυξήσει τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης, συνεπάγοντας αυξημένο λειτουργικό κόστος για τον Όμιλο.	Η πιθανή αυστηροποίηση του κανονιστικού πλαισίου για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ενδέχεται να αυξήσει τις απαιτήσεις συμμόρφωσης για τον Όμιλο, μέσω της επιβολής πιο απαιτητικών ορίων, διαδικασιών παρακολούθησης και υποχρεώσεων αναφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, μπορεί να καταστεί αναγκαία η προσαρμογή λειτουργιών, η υιοθέτηση νέων τεχνολογιών και η ενίσχυση των εσωτερικών μηχανισμών ελέγχου, γεγονός που ενδέχεται να επιφέρει πρόσθετο λειτουργικό και διοικητικό κόστος, επηρεάζοντας συνολικά την οικονομική του απόδοση.	**Χαμηλός**	**Μέτριος**	**Πολύ Υψηλός**

Μεταβατικοί Κίνδυνοι *Εντονότεροι στο Σενάριο Net Zero*				
Τίτλος	**Περιγραφή**	**Αποτελέσματα**		
		Βραχυπρόθεσμα	**Μεσοπρόθεσμα**	**Μακροπρόθεσμα**
Η αύξηση του κόστους προμήθειας εισαγόμενων αγαθών ενδέχεται να οδηγήσει σε υψηλότερες δαπάνες για τον Όμιλο, ασκώντας πιέσεις στα περιθώρια κέρδους.	Η αύξηση του κόστους των εισαγόμενων προϊόντων, η οποία ενδέχεται να προκύψει από διασυνοριακές πολιτικές και κανονιστικές παρεμβάσεις, όπως η επιβολή δασμών, πρόσθετων τελών ή φόρων σε προϊόντα προερχόμενα από χώρες με λιγότερο αυστηρά περιβαλλοντικά πρότυπα, μπορεί να επιβαρύνει σημαντικά το κόστος προμηθειών του Ομίλου. Οι εξελίξεις αυτές ενδέχεται να οδηγήσουν σε συμπίεση των περιθωρίων κέρδους, επηρεάζοντας αρνητικά την κερδοφορία και τη συνολική χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.	**Πολύ Χαμηλός**	**Μέτριος**	**Υψηλός**

Ευκαιρίες *Εντονότερες στο Σενάριο Net Zero*				
Τίτλος	**Περιγραφή**	**Αποτελέσματα**		
		Βραχυπρόθεσμα	**Μεσοπρόθεσμα**	**Μακροπρόθεσμα**

Η ενίσχυση του ευρωπαϊκού ρυθμιστικού πλαισίου για τα κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα μπορεί να ενισχύσει τη βιωσιμότητα του Ομίλου, συμβάλλοντας στη βελτίωση της φήμης και της ανταγωνιστικότητάς του, καθώς και στην αποτελεσματικότερη προσαρμογή του στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς.	Η ενίσχυση του ευρωπαϊκού ρυθμιστικού πλαισίου για τα κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα μπορεί να ενισχύσει τη βιωσιμότητα των εταιρειών του Ομίλου μέσω της υιοθέτησης πιο υπεύθυνων και αποδοτικών πρακτικών λειτουργίας, καθώς και να συμβάλει στη βελτίωση της φήμης και της ανταγωνιστικότητάς τους. Οι θετικές αυτές εξελίξεις σε επίπεδο θυγατρικών δύνανται να αποτυπωθούν και σε επίπεδο Ομίλου Φάις, ενισχύοντας τη συνολική του εικόνα, την ελκυστικότητά του προς επενδυτές και συνεργάτες, καθώς και τη μακροπρόθεσμη αξία και ανθεκτικότητά του.	**Μέτριος**	**Μέτριος**	**Υψηλός**

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, οι σημαντικότεροι κίνδυνοι και ευκαιρίες εκτιμάται ότι παραμένουν περιορισμένοι σε βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, ενώ αναμένεται να ενταθούν σημαντικά σε μακροπρόθεσμο επίπεδο. Οι φυσικοί κίνδυνοι είναι εντονότεροι στο σενάριο *Hot-House World*, ενώ οι μεταβατικοί κίνδυνοι και οι ευκαιρίες στο σενάριο *Net Zero*.

Ειδικότερα, η θερμική καταπόνηση, οι καύσωνες και οι πλημμύρες αναγνωρίστηκαν ως οι σημαντικότεροι φυσικοί κίνδυνοι για τον Όμιλο, καθώς ενδέχεται να προκαλέσουν διαταραχές στη λειτουργία, να επηρεάσουν τα οικονομικά του αποτελέσματα, καθώς και τη δραστηριότητα και την απόδοση του ανθρώπινου δυναμικού.

Παράλληλα, η αυστηροποίηση των κανονιστικών απαιτήσεων για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και η αύξηση του κόστους εισαγόμενων αγαθών αναδεικνύονται ως οι σημαντικότεροι μεταβατικοί κίνδυνοι, με πιθανές οικονομικές επιπτώσεις.

Αναφορικά με τις ευκαιρίες, η ενίσχυση του ευρωπαϊκού ρυθμιστικού πλαισίου για τα κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα δύναται να ενισχύσει τη βιωσιμότητα του Ομίλου, βελτιώνοντας τη φήμη και την ανταγωνιστικότητά του, καθώς και διευκολύνοντας την αποτελεσματικότερη προσαρμογή του στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς.

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της ανάλυσης ανθεκτικότητας της κλιματικής αλλαγής στον επιχειρησιακό του σχεδιασμό, με στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του έναντι των σχετικών κινδύνων.

- **Οι φυσικοί κίνδυνοι** αντιμετωπίζονται μέσω της συνεχούς αναβάθμισης των εγκαταστάσεων και της εφαρμογής πρωτοκόλλων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού.
- **Οι μεταβατικοί κίνδυνοι** περιορίζονται μέσω της συστηματικής παρακολούθησης και συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και της υιοθέτησης βιώσιμων πρακτικών και λύσεων.

Ο Όμιλος εκτιμά ότι, αξιοποιώντας το υφιστάμενο πλαίσιο ενεργειών και τις πρωτοβουλίες που έχει αναπτύξει, είναι σε θέση να διατηρήσει ένα ανθεκτικό και βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο σε βάθος χρόνου. Παράλληλα, προσαρμόζεται αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και ενισχύει τη θέση και την αξιοπιστία του στην αγορά.

2.2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση – Ρόλοι και αρμοδιότητες για τη συλλογή δεδομένων και την υλοποίηση δράσεων για την κλιματική αλλαγή

Ο Όμιλος έχει καθορίσει ρόλους και αρμοδιότητες για τη συλλογή και διαχείριση των δεδομένων που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, καθώς και για την υλοποίηση των σχετικών δράσεων. Η διαδικασία αυτή εντάσσεται στις υφιστάμενες λειτουργικές δομές και υποστηρίζει την αξιόπιστη παρακολούθηση των περιβαλλοντικών παραμέτρων του Ομίλου.

Το Τμήμα Προμηθειών (Purchasing Department) είναι υπεύθυνο για τη συλλογή των δεδομένων κατανάλωσης ενέργειας. Τα στοιχεία συγκεντρώνονται από τους υπευθύνους των καταστημάτων και των λοιπών δραστηριοτήτων του Ομίλου και συλλέγονται κεντρικά από το Τμήμα Προμηθειών, με ενιαία διαδικασία που εφαρμόζεται τόσο στις δραστηριότητες στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό. Οι μετρήσεις κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων βασίζονται - όπου είναι διαθέσιμες - σε άμεσα και ακριβή δεδομένα, όπως τιμολόγια παρόχων και παραστατικά καυσίμων. Σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως σε εγκαταστάσεις εντός εμπορικών κέντρων (malls), όπου δεν είναι εφικτή η πρόσβαση σε ακριβή δεδομένα κατανάλωσης, εφαρμόζεται προσεγγιστική μεθοδολογία υπολογισμού, βασισμένη στα τετραγωνικά μέτρα που ενοικιάζονται από τον Όμιλο. Η μεθοδολογία αυτή χρησιμοποιείται αποκλειστικά όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμα άμεσα δεδομένα και εφαρμόζεται με συνέπεια, ώστε να διασφαλίζεται η πληρότητα και η συγκρισιμότητα των δεδομένων.

Η Τεχνική Διεύθυνση του Ομίλου είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό, τον προγραμματισμό και τη δρομολόγηση των δράσεων που αφορούν τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων (όπως η αντικατάσταση φωτισμού με τεχνολογία LED και η αντικατάσταση συστημάτων κλιματισμού με εξοπλισμό βελτιστοποιημένης ενεργειακής απόδοσης). Η υλοποίηση των δράσεων αυτών πραγματοποιείται σε συνεργασία με τα αρμόδια λειτουργικά τμήματα και τους υπευθύνους των καταστημάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις επιχειρησιακές ανάγκες και τα λειτουργικά χαρακτηριστικά του εκάστοτε κτιρίου.

Η κατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ της συλλογής δεδομένων και της υλοποίησης δράσεων ενισχύει τη διαφάνεια και τη συνέπεια στη διαχείριση θεμάτων κλιματικής αλλαγής και υποστηρίζει την αξιοπιστία των σχετικών γνωστοποιήσεων του Ομίλου.

2.2.3 Πολιτικές

(ESRS E1-2)

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, εγκεκριμένη σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποτελεί το βασικό πλαίσιο για τη διαχείριση των ουσιωδών θεμάτων βιωσιμότητας σε επίπεδο Ομίλου. Η Πολιτική περιλαμβάνει γενικές δεσμεύσεις για τη διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας, τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη συμμόρφωση με το ισχύον περιβαλλοντικό και ενεργειακό κανονιστικό πλαίσιο. Η Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Κατά το παρόν στάδιο δεν περιλαμβάνει ρητές δεσμεύσεις που επεκτείνονται στην ανάντη ή κατάντη αλυσίδα αξίας. Η παρακολούθηση και αξιολόγηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιείται σε ετήσια βάση. Η ευθύνη για την τήρηση της Πολιτικής είναι αρμοδιότητα του Διοικητικού

Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στους ενδιαφερόμενους μέσω των επίσημων εταιρικών καναλιών επικοινωνίας.

Κατά το παρόν στάδιο, ο Όμιλος δεν έχει θεσπιστεί διακριτή Πολιτική για την Κλιματική Αλλαγή. Αυτό οφείλεται στο ότι ο Όμιλος βρίσκεται σε φάση σταδιακής ωρίμανσης του πλαισίου διαχείρισης θεμάτων βιωσιμότητας, με τρέχουσα προτεραιότητα την ενίσχυση των διαδικασιών συλλογής, ενοποίησης και παρακολούθησης δεδομένων σε επίπεδο Ομίλου, ώστε η περαιτέρω εξειδίκευση πολιτικών να στηρίζεται σε πληρέστερα και πιο αξιόπιστα δεδομένα.

Στο πλαίσιο αυτό, η υφιστάμενη Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης καλύπτει σε γενικό επίπεδο θέματα που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, που περιορίζονται στην παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας, καθώς και την ενεργειακή αποδοτικότητα, μέσω της ορθολογικής διαχείρισης της ενέργειας και της σταδιακής βελτίωσης των σχετικών διαδικασιών. Ο Όμιλος θα ολοκληρώσει την ανάπτυξη της Πολιτικής για την Κλιματική Αλλαγή, στο πλαίσιο της περαιτέρω ωρίμανσης του πλαισίου βιωσιμότητας μέσα στα επόμενα δύο έτη αναφοράς.

2.2.4 Δείκτες Μέτρησης

Ενέργεια

Κατανάλωση και Μείγμα Ενέργειας (ESRS E1-5)

Ο Όμιλος παρακολουθεί την κατανάλωση ενέργειας που προκύπτει από τις ίδιες δραστηριότητές του, στο πλαίσιο της διαχείρισης των επιπτώσεων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Η ενεργειακή κατανάλωση αφορά κυρίως τη λειτουργία των καταστημάτων λιανικής, των αποθηκών και εγκαταστάσεων logistics, των διοικητικών γραφείων, καθώς και των ιδιόκτητων ή διαχειριζόμενων ακινήτων και μονάδων φιλοξενίας.

Η κατανάλωση ενέργειας περιλαμβάνει τόσο την ηλεκτρική ενέργεια όσο και την ενέργεια από καύσιμα, όπου αυτά χρησιμοποιούνται, και αποτυπώνεται σε συγκεντρωτικό επίπεδο Ομίλου. Τα δεδομένα συλλέγονται κυρίως από λογαριασμούς ενέργειας και λοιπά λειτουργικά στοιχεία των εγκαταστάσεων και ενοποιούνται με στόχο την παρακολούθηση της συνολικής ενεργειακής επίδοσης και της εξέλιξής της διαχρονικά.

Ο Όμιλος καταγράφει τον συνδυασμό των πηγών ενέργειας που χρησιμοποιούνται, διακρίνοντας μεταξύ ηλεκτρικής ενέργειας και λοιπών ενεργειακών πηγών, όπου αυτές υφίστανται. Στο παρόν στάδιο, η πλειονότητα της κατανάλωσης ενέργειας προέρχεται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου και την περιορισμένη χρήση καυσίμων σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Η παρακολούθηση των δεικτών κατανάλωσης ενέργειας αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση της ενεργειακής απόδοσης και τη μελλοντική θέσπιση στόχων μείωσης της κατανάλωσης και των συναφών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Με την περαιτέρω ωρίμανση των συστημάτων συλλογής δεδομένων, ο Όμιλος επιδιώκει τη βελτίωση της πληρότητας, της ακρίβειας και της συγκρισιμότητας των ενεργειακών στοιχείων σε επίπεδο Ομίλου.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τη συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου για το έτος 2025, καθώς και την κατανομή της ανά ενεργειακή πηγή. Τα στοιχεία περιλαμβάνουν την κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές, την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και την κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, σύμφωνα με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των ESRS E1.

Η κατανάλωση ενέργειας παρουσιάζεται σε MWh και διαχωρίζεται μεταξύ δραστηριοτήτων που εμπίπτουν σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου και λοιπών δραστηριοτήτων. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει την αποτύπωση του ενεργειακού μίγματος του Ομίλου και τη συνεπή παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας ανά κατηγορία πηγής.

2024				
Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	**Μονάδα μέτρησης**	**Τομείς Υψηλού Κλιματικού Αντικτύπου**	**Άλλοι Τομείς**	**Σύνολο**
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0,00	0,00	0,00
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	1.206,14	0,00	1.206,14
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	0,00	0,00	0,00
(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0,00	0,00	0,00
(5) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και	MWh	7.074,29	1.539,34	8.613,62
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	**8.280,43**	**1.539,34**	**9.819,76**
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	99,98%	100,00%	99,98%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική	%	0,00%	0,00%	0,00%
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και	MWh	0	0	0,00
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και	MWh	0	0	0,00
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από	MWh	1,616	0	1,62
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	**1,62**	**0,00**	**1,62**
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση	%	0,02%	0,00%	0,02%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	**8.282,04**	**1.539,34**	**9.821,38**
Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας	MWh/εκ	**39,20**	**320,75**	**45,46**
Ποσοστό Ηλεκτρικής Ενέργειας	%	**85,4%**	**100,0%**	**87,7%**

2025				
Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	**Μονάδα μέτρησης**	**Τομείς Υψηλού Κλιματικού**	**Άλλοι Τομείς**	**Σύνολο**
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0,00	0,00	0,00
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα	MWh	1.332,99	0,00	1.332,99
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	0,00	0,00	0,00
(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0,00	0,00	0,00
(5) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και	MWh	8.065,06	1.625,51	9.690,5
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	9.398,05	1.625,51	11.023,56
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	99,97%	100%	99,97%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0,00%	0,00%	0,00%
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και	MWh	0	0	0,00
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και	MWh	0	0	0,00
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από	MWh	2,816	0	2,816
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	2,816	**0,00**	2,816
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση	%	0,03%	0,00%	0,03%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	9.400,87	1.625,51	11.026,38
Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας	MWh/εκ.	42,29	387,95	48,8
Ποσοστό Ηλεκτρικής Ενέργειας	%	**85,82%**	**100%**	**87,88%**

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας για το 2025 ανήλθε σε 11.026,38 MWh, εκ των οποίων το μεγαλύτερο μέρος αφορά ηλεκτρική ενέργεια. Ο πίνακας παρουσιάζει επίσης το μερίδιο των ορυκτών και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στη συνολική κατανάλωση, καθώς και το ποσοστό συμμετοχής της ηλεκτρικής ενέργειας στο συνολικό ενεργειακό μίγμα του Ομίλου. Η αύξηση της κατανάλωσης επηρεάζεται από τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε νέες αγορές, συμπεριλαμβανομένης της επέκτασης στην Τσεχία.

Το ενεργειακό προφίλ του Ομίλου Φάις για το 2025 χαρακτηρίζεται από:

- υψηλή συμμετοχή της ηλεκτρικής ενέργειας στο συνολικό ενεργειακό μείγμα,
- περιορισμένη χρήση καυσίμων σε επιχειρησιακό επίπεδο,
- πολύ περιορισμένο μερίδιο ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

Το μερίδιο ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές παραμένει ιδιαίτερα περιορισμένο, γεγονός που αντανακλά τις επιλογές προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας κατά το έτος αναφοράς.

- **Παραγωγή Ενέργειας**

Η παραγωγή ενέργειας του Ομίλου προέρχεται αποκλειστικά από ανανεώσιμες πηγές και συγκεκριμένα από φωτοβολταϊκά συστήματα που λειτουργούν μέσω θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τη συνολική παραγωγή ενέργειας για τα έτη 2024 και 2025.

(E1-5_16, E1-5_17)

Παραγωγή Ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2024	2025
Μη Ανανεώσιμες Πηγές	MWh	0,00	0,00
Ανανεώσιμες Πηγές	MWh	865,37	863,63
Συνολική Παραγωγή Ενέργειας	**MWh**	**865,37**	**863,63**

Τα στοιχεία παρουσιάζονται σε MWh και αποτυπώνουν τη συνολική παραγόμενη ενέργεια κατά την περίοδο αναφοράς, σύμφωνα με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης του ESRS E1. Η παραγωγή αυτή συμβάλλει στη σταδιακή ενίσχυση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μίγμα του Ομίλου και υποστηρίζει τη μείωση των έμμεσων εκπομπών που συνδέονται με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ανήλθε σε 863,63 MWh το 2025, έναντι 865,37 MWh το 2024.

Ακαθάριστες Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τις ακαθάριστες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου για τα έτη 2024 και 2025, κατανεμημένες ανά πεδίο εφαρμογής (Scope 1, Scope 2 και Scope 3), καθώς και τις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Οι εκπομπές παρουσιάζονται σε τόνους ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO_2eq), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS E1 και τις κατευθυντήριες οδηγίες του GHG Protocol. Για το Scope 2, οι εκπομπές παρουσιάζονται τόσο με τη μέθοδο location-based όσο και με τη μέθοδο market-based.

Πίνακας 3 - Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου 2024vs2025

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2024	2025
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1	tCO_{2eq}	321,28	**363,346**
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0,00%	0,00%

Κατανομή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1			
Άμεσες Εκπομπές από σταθερή καύση	tCO_{2eq}	0	2,769
Άμεσες εκπομπές από κινητή καύση	tCO_{2eq}	321,28	360,577
Άμεσες διάχυτες εκπομπές προερχόμενες από την απελευθέρωση ΑΘ σε ανθρωπογενή συστήματα	tCO_{2eq}	0	0
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (*Location-based*)	tCO_{2eq}	4.353,93	**3.712,74**
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (*Market-based*)	tCO_{2eq}	3.308,97	**3.033,464**
Ποσοστό εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (*Market-based*) που καλύπτεται από εγγυήσεις προέλευσης	%	0%	0%
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3			
Εκπομπές από αγοραζόμενα αγαθά και υπηρεσίες (Κατηγορία 1)	tCO_{2eq}	-	36.385,64
Εκπομπές από Πάγια αγαθά (Κατ. 2)	tCO_{2eq}	-	15.081,5
Εκπομπές από εισερχόμενες μεταφορές και διανομή (Κατ. 4)	tCO_{2eq}	-	538,751
Εκπομπές από απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες (Κατ. 5)	tCO_{2eq}	-	0,120
Εκπομπές από επαγγελματικά ταξίδια (Κατ. 6)	tCO_{2eq}	-	159,875
Εκπομπές από εξερχόμενες μεταφορές και διανομή (Κατ. 9)	tCO_{2eq}	-	19,131
Σύνολο υπολογισμένων εκπομπών Scope 3	tCO_{2eq}	-	**52.185,017**
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου			
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO_{2eq}	4.675,20	**56.261,102**
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO_{2eq}	3.630,25	**55.581,827**

- Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου (Scope 1) προέρχονται κυρίως από την κατανάλωση καυσίμων σε κινητές πηγές καύσης, οι οποίες σχετίζονται με τη λειτουργία του στόλου οχημάτων, καθώς και, σε περιορισμένο βαθμό, από σταθερές πηγές καύσης. Το 2025, οι συνολικές εκπομπές Scope 1 διαμορφώθηκαν σε 363,346 tCO_2eq, σε σύγκριση με 321,28 tCO_2eq το 2024. Ειδικότερα,

για το 2025, οι εκπομπές από κινητή καύση ανήλθαν σε 360,577 tCO_2eq και οι εκπομπές από σταθερή καύση σε 2,769 tCO_2eq.

- Οι εκπομπές Scope 2 αποτελούν σημαντική κατηγορία εκπομπών του Ομίλου, καθώς συνδέονται με την κατανάλωση αγοραζόμενης ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις και τα σημεία λειτουργίας του. Οι εκπομπές Scope 2 βάσει τοποθεσίας (location-based) ανήλθαν σε 3.712,74 tCO_2eq το 2025, ενώ οι εκπομπές Scope 2 βάσει αγοράς (market-based) διαμορφώθηκαν σε 3.033,46 tCO_2eq. Ο Όμιλος Φάις δεν χρησιμοποίησε συμβατικά μέσα αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας που συνδέονται με συγκεκριμένα ενεργειακά χαρακτηριστικά παραγωγής, όπως εγγυήσεις προέλευσης ή αντίστοιχα πιστοποιητικά. Ως εκ τούτου, το ποσοστό των εκπομπών Scope 2 βάσει αγοράς που καλύπτεται από τέτοια μέσα ανέρχεται σε 0%.
- Κατά το 2025, ο Όμιλος προχώρησε στον υπολογισμό επιλεγμένων κατηγοριών εκπομπών Scope 3, οι οποίες ανήλθαν συνολικά σε 52.185,017 tCO_2eq. Οι εκπομπές αυτές συνδέονται με επιλεγμένα ανάντη και κατάντη στάδια της αλυσίδας αξίας του Ομίλου, σύμφωνα με το πεδίο αποτύπωσης που εφαρμόστηκε για την περίοδο αναφοράς και αφορούν δεδομένα που καλύπτουν την Ελλάδα.
- Συνολικά, οι ακαθάριστες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου για το 2025 ανήλθαν σε 56.261,102 tCO_2eq βάσει τοποθεσίας και σε 55.581,827 tCO_2eq βάσει αγοράς. Η μεταβολή σε σχέση με το 2024 επηρεάζεται όχι μόνο από τη λειτουργική δραστηριότητα του έτους, αλλά και από τη διεύρυνση του πεδίου αναφοράς, λόγω της ένταξης δραστηριότητας σε νέα γεωγραφική περιοχή και της πρώτης ενσωμάτωσης επιλεγμένων κατηγοριών Scope 3. Ως εκ τούτου, τα στοιχεία του 2025 δεν είναι πλήρως συγκρίσιμα με εκείνα του 2024.

- **Scope 1 – Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου**

Οι εκπομπές Scope 1 αφορούν τις άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που συνδέονται με την κατανάλωση καυσίμων στις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου, όπως η χρήση πετρελαίου κίνησης, βενζίνης και υγραερίου (LPG). Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τις ακαθάριστες εκπομπές Scope 1 του Ομίλου Φάις για το έτος αναφοράς 2025: (E1-6_03, E1-6_07)

Ακαθάριστες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1 (Scope 1) ανά τύπο καυσίμου – 2025 (tCO_2eq)	
Πετρέλαιο diesel	129,415
Βενζίνη	227,985
Υγραέριο (LPG)	5,946
Σύνολο ακαθάριστων εκπομπών Scope 1	**363,346**

Σημείωση: *Η κατηγορία "Πετρέλαιο diesel" περιλαμβάνει εκπομπές τόσο από κινητή καύση όσο και από σταθερή καύση.*

- **Scope 2 – Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από αγοραζόμενη ηλεκτρική ενέργεια**

Οι εκπομπές Scope 2 αφορούν τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από την κατανάλωση αγοραζόμενης ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις και τα σημεία λειτουργίας του Ομίλου. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS E1 και τις κατευθυντήριες οδηγίες του GHG Protocol, οι εκπομπές Scope 2 παρουσιάζονται τόσο με τη μέθοδο βάσει τοποθεσίας (location-based) όσο και με τη μέθοδο βάσει αγοράς (market-based). Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν τις ακαθάριστες εκπομπές Scope 2 του Ομίλου για το έτος αναφοράς 2025.

Scope 2 – Βάσει τοποθεσίας (Location-based): Στην περίπτωση της μεθόδου location-based, οι εκπομπές υπολογίζονται με βάση την ένταση εκπομπών του ηλεκτρικού συστήματος κάθε χώρας δραστηριοποίησης.

(E1-6_09)

Ακαθάριστες εκπομπές Scope 2 βάσει τοποθεσίας ανά χώρα – 2025 (tCO_2eq)	
Χώρα	**Εκπομπές (tCO_2eq)**
Ελλάδα	2.666,35
Βουλγαρία	647,83
Ρουμανία	26,15
Τσεχία	1,29
Κύπρος	371,13
Σύνολο ακαθάριστων εκπομπών Scope 2 (Location-based)	**3.712,74**

Scope 2 – Βάσει αγοράς (Market-based): Στην περίπτωση της μεθόδου market-based, οι εκπομπές υπολογίζονται λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και τους αντίστοιχους συντελεστές εκπομπών της αγοράς.

(E1-6_10)

Ακαθάριστες εκπομπές Scope 2 βάσει αγοράς ανά χώρα – 2025 (tCO_2eq)	
Χώρα	**Εκπομπές (tCO_2eq)**
Ελλάδα	1.987,07
Βουλγαρία	647,83
Ρουμανία	26,15
Τσεχία	1,28
Κύπρος	371,17
Σύνολο ακαθάριστων εκπομπών Scope 2 (Market-based)	**3.033,46**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας που, σύμφωνα με την ταξινόμηση NACE, εντάσσονται στον τομέα G και αφορούν δραστηριότητες χονδρικού και λιανικού εμπορίου, οι οποίες χαρακτηρίζονται ως τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου. Παράλληλα, ο Όμιλος διαθέτει περιορισμένη δραστηριότητα στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, η οποία κατατάσσεται στον τομέα D και αντιπροσωπεύει μικρό ποσοστό του συνολικού κύκλου εργασιών. Επιπλέον, ο Όμιλος δραστηριοποιείται και στον κλάδο των ξενοδοχειακών υπηρεσιών, ο οποίος εντάσσεται στον τομέα NACE I και δεν συγκαταλέγεται στους τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου. Τα καθαρά έσοδα που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των σχετικών δεικτών παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

- **Scope 3 – Λοιπές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην αλυσίδα αξίας**

Κατά το 2025, ο Όμιλος προχώρησε στον υπολογισμό επιλεγμένων κατηγοριών εκπομπών Scope 3, οι οποίες ανήλθαν συνολικά σε 52.185,017 tCO_2eq. Οι εκπομπές αυτές συνδέονται με επιλεγμένα ανάντη και κατάντη στάδια της αλυσίδας αξίας του Ομίλου, σύμφωνα με το πεδίο αποτύπωσης που εφαρμόστηκε για την περίοδο αναφοράς. Η αναλυτική παρουσίαση των επιμέρους κατηγοριών Scope 3 παρατίθεται σε σχετική υποενότητα της Έκθεσης.

Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Για τον υπολογισμό των δεικτών ειδικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου χρησιμοποιήθηκαν τα καθαρά έσοδα του Ομίλου, όπως αυτά παρουσιάζονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Οι δείκτες ειδικών εκπομπών αποτυπώνονται ανά πεδίο εφαρμογής (Scope), καθώς και σε συνολικό επίπεδο βάσει τοποθεσίας και βάσει αγοράς.

Για τον υπολογισμό των δεικτών έντασης ενέργειας και εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν τα καθαρά έσοδα του Ομίλου, όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

(E1-5_21, E1-5_22, E1-5_23)

Καθαρά Έσοδα	Μονάδα μέτρησης	2024	2025
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου τομείς που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης	Εκ. €	211,3	221,77
Καθαρά έσοδα σε τομείς μη-υψηλού κλιματικού αντικτύπου	Εκ. €	4,8	4,19
Σύνολο καθαρών εσόδων (οικονομικές καταστάσεις)	Εκ. €	216,1	225,96

(E1-6_30 έως E1-6_35)

Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου 2024-2025			
Δείκτης	**Μονάδα μέτρησης**	**2024**	**2025**
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1	tCO_2eq/εκ. €	1,49	1,61

Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Τοποθεσίας	tCO_2eq/εκ. €	20,15	16,43
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Αγοράς	tCO_2eq/εκ. €	15,31	13,42
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3	tCO_2eq/εκ. €	-	230,95
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO_2eq/εκ. €	21,64	248,98
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO_2eq/εκ. €	16,80	245,98

Σημείωση: Οι δείκτες ειδικών εκπομπών του 2025 επηρεάζονται από τη διεύρυνση του πεδίου αναφοράς του Ομίλου κατά το έτος αναφοράς και, συνεπώς, δεν αντανακλούν αποκλειστικά μεταβολές στην ένταση εκπομπών των υφιστάμενων δραστηριοτήτων. Για τον λόγο αυτό, η σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2024 θα πρέπει να ερμηνεύεται λαμβάνοντας υπόψη την περιορισμένη συγκρισιμότητα μεταξύ των δύο περιόδων.

Μεθοδολογία Υπολογισμού Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου

(ESRS E1-6)

Ο υπολογισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις αρχές και τις κατευθυντήριες οδηγίες του GHG Protocol, του προτύπου ISO 14064-1 και τις απαιτήσεις του ESRS E1.

Οι εκπομπές υπολογίζονται με βάση την αρχή του operational control και περιλαμβάνουν το σύνολο των εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων του Ομίλου στις χώρες δραστηριοποίησής του.

Οι εκπομπές καταγράφονται ανά αέριο (CO_2, CH_4, N_2O) όπου αυτό είναι διαθέσιμο και μετατρέπονται σε ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα (CO_2e) με χρήση των κατάλληλων Συντελεστών Δυναμικού Υπερθέρμανσης του Πλανήτη (Global Warming Potentials – GWP), σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του GHG Protocol. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται σε τόνους ισοδυνάμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO_2e).

Η μεθοδολογία που εφαρμόζεται διασφαλίζει τη συνέπεια, τη συγκρισιμότητα και τη διαφάνεια των γνωστοποιήσεων, σε ευθυγράμμιση με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα εταιρικής αποτύπωσης εκπομπών.

- **Scope 1**

Οι εκπομπές Scope 1 περιλαμβάνουν άμεσες εκπομπές από καύσιμα που χρησιμοποιούνται στις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου. Οι συντελεστές εκπομπών βασίζονται σε αναγνωρισμένες διεθνείς βάσεις δεδομένων και εθνικές πηγές, όπως προβλέπεται από το GHG Protocol και το ISO 14064-1. Οι εκπομπές υπολογίζονται ανά καύσιμο και ανά αέριο (CO_2, CH_4, N_2O) και αθροίζονται σε συνολικές tCO_2e.

- **Scope 2**

Σε ό,τι αφορά τις εκπομπές Scope 2, ο Όμιλος εφαρμόζει και τις δύο προβλεπόμενες μεθόδους υπολογισμού — τη μέθοδο location-based και τη μέθοδο market-based — σύμφωνα με το Scope 2 Guidance του GHG Protocol, προκειμένου να παρέχεται ολοκληρωμένη και διαφανής εικόνα τόσο της έντασης εκπομπών του ηλεκτρικού συστήματος στις χώρες δραστηριοποίησης όσο και της επίδρασης των επιλογών προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας.

Scope 2 – Location-Based: Οι εκπομπές Scope 2 (location-based) υπολογίζονται με βάση τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (kWh) και τους εθνικούς συντελεστές εκπομπών ηλεκτρικού δικτύου ($kgCO_2e$/kWh) για κάθε

χώρα δραστηριοποίησης. Για τον υπολογισμό χρησιμοποιήθηκαν οι πιο πρόσφατοι συντελεστές που δημοσιεύονται από την AIB για την κάθε χώρα. Η μέθοδος location-based αποτυπώνει τη μέση ένταση εκπομπών του ηλεκτρικού συστήματος κάθε χώρας και δεν διαφοροποιείται ανά προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας.

Scope 2 – Market-Based: Οι εκπομπές Scope 2 (market-based) υπολογίζονται σύμφωνα με το Scope 2 Guidance του GHG Protocol, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας.

Για την Ελλάδα, όπου ήταν διαθέσιμο το "Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα" (Residual Mix) μέσω του επίσημου εργαλείου του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, χρησιμοποιήθηκαν οι αντίστοιχοι συντελεστές CO_2 (gCO_2/kWh) ανά πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας. Σε περιπτώσεις όπου δεν υπήρχαν διαθέσιμα στοιχεία προμηθευτή, εφαρμόστηκε ο εθνικός συντελεστής Residual Mix.

Για τις λοιπές χώρες δραστηριοποίησης χρησιμοποιήθηκαν οι country-specific Residual Mix συντελεστές που δημοσιεύονται από την Association of Issuing Bodies (AIB).

Η Εταιρεία δεν διαθέτει συμβατικά μέσα (contractual instruments) ή Εγγυήσεις Προέλευσης (Guarantees of Origin – GoOs) για την περίοδο αναφοράς. Ως εκ τούτου, δεν εφαρμόστηκαν supplier-specific emission factors πέραν των δημοσιευμένων residual mixes.

- **Scope 3**

Οι εκπομπές Scope 3 αφορούν λοιπές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που συνδέονται με επιλεγμένα ανάντη και κατάντη στάδια της αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Για τον υπολογισμό τους εφαρμόστηκαν, ανάλογα με τη φύση κάθε κατηγορίας και τη διαθεσιμότητα των δεδομένων, κατάλληλες μεθοδολογικές προσεγγίσεις, σύμφωνα με τις αρχές και τις κατευθυντήριες οδηγίες του GHG Protocol. Αναλυτική παρουσίαση των κατηγοριών Scope 3 και της επιμέρους μεθοδολογικής προσέγγισης παρατίθεται στην υποενότητα Αναλυτική παρουσίαση κατηγοριών Scope 3.

Όρια Οργάνωσης και Λειτουργίας

Οι εκπομπές υπολογίζονται με βάση την αρχή του operational control και περιλαμβάνουν όλες τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες στις χώρες λειτουργίας του Ομίλου. Κατά το έτος 2025, επήλθαν αλλαγές στο πεδίο αναφοράς του Ομίλου που επηρεάζουν τη συγκρισιμότητα των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μεταξύ των ετών. Συγκεκριμένα, ενσωματώθηκαν για πρώτη φορά δραστηριότητες σε νέα γεωγραφική περιοχή (Τσεχία), οι οποίες δεν περιλαμβάνονταν στο προηγούμενο έτος αναφοράς.

Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά υπολογισμός επιλεγμένων κατηγοριών εκπομπών Scope 3, διευρύνοντας το πεδίο κάλυψης της αλυσίδας αξίας. Οι αλλαγές αυτές επηρεάζουν τη συγκρισιμότητα των συνολικών εκπομπών από έτος σε έτος. Δεν πραγματοποιήθηκε αναδρομική αναπροσαρμογή των στοιχείων του προηγούμενου έτους.

Ως εκ τούτου, η σύγκριση μεταξύ των δύο ετών επηρεάζεται από την αλλαγή στο πεδίο ενοποίησης και δεν αντικατοπτρίζει αποκλειστικά μεταβολές στην ενεργειακή απόδοση ή στην ένταση εκπομπών των υφιστάμενων δραστηριοτήτων.

Παραδοχές & Περιορισμοί

- Σε περιπτώσεις ελλιπών στοιχείων προμηθευτή, χρησιμοποιήθηκε country residual mix.
- Δεν πραγματοποιήθηκαν προσαρμογές για green tariffs.
- Οι συντελεστές εκπομπών βασίζονται στα πιο πρόσφατα διαθέσιμα δεδομένα κατά τον χρόνο σύνταξης της έκθεσης.
- Οι εκπομπές CH_4 και N_2O δεν υπολογίστηκαν ξεχωριστά στο market-based, δεδομένης της αμελητέας συνεισφοράς τους στην ένταση εκπομπών ηλεκτρικής ενέργειας.
- Κατά το έτος αναφοράς, τα στοιχεία δεν έχουν υποβληθεί σε εξωτερική επαλήθευση πέραν της διαδικασίας διασφάλισης της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Αναλυτική παρουσίαση κατηγοριών Scope 3

Κατά το 2025, ο Όμιλος διεύρυνε το πεδίο αποτύπωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ενσωματώνοντας επιλεγμένες κατηγορίες Scope 3 που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας του. Οι εκπομπές αυτές αφορούν έμμεσες εκπομπές πέραν των ιδίων δραστηριοτήτων του Ομίλου και συνδέονται με ανάντη και κατάντη στάδια της λειτουργίας και της εμπορικής του δραστηριότητας. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την πληρότητα της κλιματικής γνωστοποίησης του Ομίλου, ενώ περιορίζει τη συγκρισιμότητα με το 2024, κατά το οποίο δεν είχε πραγματοποιηθεί αντίστοιχη αποτύπωση Scope 3.

Για το έτος αναφοράς, ο υπολογισμός των εκπομπών Scope 3 κάλυψε τις ακόλουθες κατηγορίες:

- Κατηγορία 1 – Αγοραζόμενα αγαθά και υπηρεσίες
- Κατηγορία 2 – Πάγια αγαθά
- Κατηγορία 4 – Εισερχόμενες μεταφορές και διανομή
- Κατηγορία 5 – Απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες
- Κατηγορία 6 – Επαγγελματικά ταξίδια
- Κατηγορία 9 – Εξερχόμενες μεταφορές και διανομή

Για το έτος αναφοράς, ο Όμιλος προσδιόρισε ως σημαντικές τις Κατηγορίες 1, 2, 4, 5, 6 και 9 του Scope 3, λαμβάνοντας υπόψη κυρίως το εκτιμώμενο μέγεθος των σχετικών εκπομπών, τη φύση και τη σημασία των σχετικών δαπανών και ροών δραστηριότητας, καθώς και τη συνάφειά τους με το επιχειρηματικό μοντέλο και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Η επιλογή αυτή πραγματοποιήθηκε στο παρόν στάδιο με βάση τη διαθεσιμότητα δεδομένων και την αρχική αξιολόγηση των σημαντικότερων πηγών έμμεσων εκπομπών στην αλυσίδα αξίας. (E1-6_04)

Ακολουθεί συνοπτική παρουσίαση των επιλεγμένων κατηγοριών Scope 3 και των αντίστοιχων αποτελεσμάτων για το 2025.

- **Κατηγορία 1 – Αγορές (Αγαθά και Υπηρεσίες)**

Η Κατηγορία 1 του Scope 3 περιλαμβάνει τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που συνδέονται με τα αγαθά και τις υπηρεσίες που προμηθεύεται ο Όμιλος στο πλαίσιο της λειτουργικής του δραστηριότητας. Οι εκπομπές αυτές αφορούν κυρίως τα ανάντη στάδια της αλυσίδας αξίας των σχετικών προμηθειών, σύμφωνα με

προσέγγιση cradle-to-gate, και αποτυπώνονται στον βαθμό που δεν περιλαμβάνονται σε άλλες επιμέρους κατηγορίες Scope 3. Για σκοπούς ορθής ταξινόμησης και αποφυγής διπλομέτρησης, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη ότι εκπομπές που σχετίζονται με πάγια αγαθά και εισερχόμενες μεταφορές αποδίδονται στις αντίστοιχες διακριτές κατηγορίες Scope 3.

Για την αποτίμηση της Κατηγορίας 1 εφαρμόστηκε, κατά κύριο λόγο, προσέγγιση βάσει δαπάνης, αξιοποιώντας κατάλληλους δευτερογενείς συντελεστές εκπομπών από αναγνωρισμένες βάσεις δεδομένων. Όπου απαιτήθηκε, χρησιμοποιήθηκαν τεκμηριωμένες παραδοχές, ώστε να διασφαλιστεί η πληρότητα και η συνέπεια της αποτίμησης. Οι εκπομπές της Κατηγορίας 1 ανήλθαν σε 36.385,64 tCO_2eq, εκ των οποίων 36.380,98 tCO_2eq αφορούν αγοραζόμενα αγαθά και 4,66 tCO_2eq αγοραζόμενες υπηρεσίες.

Εκπομπές Scope 3 - Κατηγορία 1: Αγοραζόμενα αγαθά και υπηρεσίες	
Κατηγορία	**Εκπομπές ($tnCO_2eq$)**
Εκπομπές από την αγορά αγαθών (Προϊόντων)	36.380,98
Εκπομπές από την προμήθεια υπηρεσιών	4,66
Σύνολο εκπομπών Κατηγορίας 1	**36.385,64**

- **Κατηγορία 2 – Πάγια αγαθά**

Η Κατηγορία 2 του Scope 3 περιλαμβάνει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που συνδέονται με τα πάγια αγαθά που αποκτήθηκαν από τον Όμιλο κατά το έτος αναφοράς. Για το 2025, οι σχετικές εκπομπές υπολογίστηκαν με βάση τις δαπάνες απόκτησης παγίων και την αντιστοίχισή τους με κατάλληλους συντελεστές εκπομπών, με στόχο την εκτίμηση των εκπομπών που συνδέονται με την παραγωγή των εν λόγω αγαθών έως το στάδιο απόκτησής τους από τον Όμιλο.

Η δαπάνη για αγορά γης δεν συμπεριλήφθηκε στον υπολογισμό της Κατηγορίας 2, καθώς δεν αντιμετωπίζεται ως παραγωγή κεφαλαιουχικού αγαθού αλλά ως απόκτηση μη παραγόμενου περιουσιακού στοιχείου. Αντιθέτως, δαπάνες που σχετίζονται με έργα κατασκευής, τεχνικές παρεμβάσεις ή λοιπές παγιοποιούμενες επενδύσεις περιλήφθηκαν στον υπολογισμό όπου κρίθηκε ότι αφορούν παραγόμενα αγαθά ή συναφείς εγκαταστάσεις.

Οι εκπομπές της Κατηγορίας 2 ανήλθαν σε 15.081,50 tCO2eq.

Εκπομπές Scope 3 - Κατηγορία 2: Πάγια αγαθά	
Κατηγορία	**Εκπομπές ($tnCO_2eq$)**
Εκπομπές από πάγια αγαθά	15.081,5

- **Κατηγορία 4 - Εισερχόμενες μεταφορές και διανομή**

Η Κατηγορία 4 του Scope 3 περιλαμβάνει τις εκπομπές που σχετίζονται με την εισερχόμενη μεταφορά και διανομή αγαθών προς τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, όταν η μεταφορά δεν πραγματοποιείται με μέσα που ανήκουν ή

ελέγχονται από τον ίδιο τον Όμιλο. Για το έτος αναφοράς, η αποτίμηση επικεντρώθηκε στις μεταφορές αγαθών προς τις αποθήκες του Ασπροπύργου.

Η εκτίμηση των εκπομπών πραγματοποιήθηκε με προσέγγιση tonne-km, δηλαδή βάσει του γινομένου της μεταφερόμενης μάζας και της απόστασης μεταφοράς, με εφαρμογή κατάλληλων συντελεστών εκπομπών ανά μέσο μεταφοράς. Η ανάλυση πραγματοποιήθηκε ανά προέλευση και ανά σκέλος μεταφοράς, ενώ σε περιπτώσεις ελλιπών στοιχείων εφαρμόστηκαν τεκμηριωμένες παραδοχές ως προς τα σημεία προέλευσης και τα επιμέρους σκέλη της διαδρομής, ώστε να διασφαλιστεί συνέπεια και εύλογη αποτύπωση της σχετικής κατηγορίας.

Οι εκπομπές της Κατηγορίας 4 ανήλθαν σε 538,751 tCO_2eq.

Εκπομπές Scope 3 - Κατηγορία 4: Εισερχόμενες μεταφορές και διανομή	
Κατηγορία	**Εκπομπές ($tnCO_2eq$)**
Εκπομπές από εισερχόμενες μεταφορές και διανομή	538,751

- **Κατηγορία 5 – Απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες**

Η Κατηγορία 5 του Scope 3 περιλαμβάνει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που συνδέονται με την παραγωγή και τη διαχείριση των αποβλήτων από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου. Για το 2025, η αποτίμηση κάλυψε επιμέρους ρεύματα αποβλήτων, όπως συσκευασίες, ρούχα, βρώσιμα έλαια και λίπη, καθώς και απορριπτόμενο ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό.

Ο υπολογισμός πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο επιμέρους ρεύματος αποβλήτου, με εφαρμογή κατάλληλων συντελεστών εκπομπών ανά μέθοδο διαχείρισης. Στις περιπτώσεις όπου δηλώθηκε ενδιάμεση εργασία προεπεξεργασίας, εφαρμόστηκε η παραδοχή ότι το αντίστοιχο ρεύμα οδηγείται τελικά σε ανάκτηση ή ανακύκλωση.

Οι εκπομπές της Κατηγορίας 5 ανήλθαν σε 0,120 tCO2eq.

Εκπομπές Scope 3 - Κατηγορία 5: **Απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες**	
Κατηγορία	**Εκπομπές ($tnCO_2eq$)**
Εκπομπές από απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες	0,120

- **Κατηγορία 6 - Επαγγελματικά ταξίδια**

Η Κατηγορία 6 του Scope 3 περιλαμβάνει τις εκπομπές που συνδέονται με τα επαγγελματικά ταξίδια του προσωπικού του Ομίλου. Για το 2025, η κατηγορία αυτή περιέλαβε αεροπορικά και ακτοπλοϊκά ταξίδια, καθώς και δαπάνες διαμονής σε ξενοδοχεία και ενοικίασης αυτοκινήτων.

Οι εκπομπές από αεροπορικά και ακτοπλοϊκά επαγγελματικά ταξίδια υπολογίστηκαν με distance-based προσέγγιση, βάσει της διανυόμενης απόστασης και κατάλληλων συντελεστών εκπομπών ανά τύπο μεταφοράς, σύμφωνα με τις αρχές του GHG Protocol για την Κατηγορία 6. Για τις δαπάνες διαμονής σε ξενοδοχεία και ενοικίασης αυτοκινήτων εφαρμόστηκε προσέγγιση βάσει δαπάνης, σύμφωνα με τη δομή και την πληρότητα των

διαθέσιμων λογιστικών δεδομένων. Η μεθοδολογική αυτή επιλογή κρίθηκε κατάλληλη για την παρούσα φάση, ενώ όπου απαιτήθηκε εφαρμόστηκαν εύλογες και τεκμηριωμένες παραδοχές για τη διασφάλιση της συνοχής των υπολογισμών.

Οι εκπομπές της Κατηγορίας 6 ανήλθαν συνολικά σε 159,875 tCO2eq, εκ των οποίων 121,874 tCO2eq αφορούν αεροπορικά επαγγελματικά ταξίδια, 0,401 tCO2eq ακτοπλοϊκά επαγγελματικά ταξίδια και 37,6 tCO2eq διαμονή σε ξενοδοχεία και ενοικίαση αυτοκινήτων.

Εκπομπές Scope 3 - Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια	
Κατηγορία	**Εκπομπές (tnCO_2eq)**
Αεροπορικά επαγγελματικά ταξίδια	121,874
Ακτοπλοϊκά επαγγελματικά ταξίδια	0,401
Ξενοδοχεία και ενοικιαζόμενα αυτοκίνητα	37,600
Σύνολο εκπομπών Κατηγορίας 6	**159,875**

- **Κατηγορία 9 – Εξερχόμενες μεταφορές και διανομή**

Η Κατηγορία 9 του Scope 3 περιλαμβάνει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με την εξερχόμενη μεταφορά και διανομή αγαθών στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, όταν η μεταφορά πραγματοποιείται από τρίτους μεταφορείς. Για το έτος αναφοράς, η αποτίμηση επικεντρώθηκε σε οδικές μεταφορές προϊόντων προς τους εξεταζόμενους προορισμούς.

Η εκτίμηση των εκπομπών πραγματοποιήθηκε με activity-based προσέγγιση βάσει τονοχιλιομέτρων (tonne-kilometres, tkm), δηλαδή βάσει του γινομένου του μεταφερόμενου βάρους και της απόστασης μεταφοράς, με εφαρμογή κατάλληλου συντελεστή εκπομπών ανά τονοχιλιόμετρο. Η προσέγγιση αυτή είναι σύμφωνη με τις αρχές του GHG Protocol για την Κατηγορία 9 – Downstream Transportation and Distribution. Για τις ανάγκες της αποτίμησης, οι παραδόσεις ομαδοποιήθηκαν ανά νομό και ως σημείο αναφοράς για κάθε προορισμό θεωρήθηκε η πρωτεύουσα του αντίστοιχου νομού, με αφετηρία τον Ασπρόπυργο, βάσει τεκμηριωμένων παραδοχών που εφαρμόστηκαν για σκοπούς αποτίμησης.

Το συνολικό μεταφορικό έργο για τις εξεταζόμενες διακινήσεις ανήλθε σε 188.243,868 tkm, ενώ οι εκπομπές της Κατηγορίας 9 υπολογίστηκαν σε 19,131 tCO2eq.

Εκπομπές Scope 3 - Κατηγορία 9: Εξερχόμενες μεταφορές και διανομή	
Κατηγορία	**Εκπομπές (tnCO_2eq)**
Εκπομπές από εξερχόμενες μεταφορές και διανομή	19,131

Κυκλική Οικονομία - Απόβλητα

Διαχείριση Αποβλήτων

Η διαχείριση αποβλήτων αποτελεί ουσιαστικό περιβαλλοντικό θέμα για τον Όμιλο Φάις, όπως προέκυψε από τη διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας. Οι δραστηριότητες του Ομίλου, οι οποίες εστιάζουν κυρίως στο εμπόριο και τη διαχείριση δικτύου καταστημάτων, αποθηκών και εγκαταστάσεων logistics, συνδέονται με την παραγωγή αποβλήτων, με κύριες ροές τα απόβλητα συσκευασίας που προκύπτουν από τη διακίνηση και πώληση προϊόντων.

Εταιρική Διακυβέρνηση – Ρόλοι και αρμοδιότητες για τη διαχείριση αποβλήτων

- **Logistics Department**

Ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του Logistics Department στη διαχείριση αποβλήτων και συνολικά στη λειτουργική αποδοτικότητα του Ομίλου Φάις είναι κομβικής στρατηγικής σημασίας. Η Διεύθυνση Logistics αποτελεί ένα από τα βασικά τμήματα του Ομίλου, αναλαμβάνοντας end-to-end διαδικασίες για όλα τα brands και όλα τα προϊόντα, σε όλες τις αγορές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Το τμήμα στελεχώνεται από 38 εργαζομένους με ευθύνη για πέντε χώρες, ενώ σε συνεργασία με 3PL παρόχους και εξωτερικούς συνεργάτες, το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό που εμπλέκεται στις λειτουργίες logistics υπερβαίνει τα 90 άτομα. Οι βασικοί άξονες λειτουργίας του Logistics Department περιλαμβάνουν την τιμολόγηση και τον λειτουργικό έλεγχο, τη διακίνηση προϊόντων, τη διαχείριση αποθηκών (warehouses), καθώς και τις διαδικασίες εισαγωγών και εξαγωγών. Μέσα από τυποποιημένες και αποδοτικές διαδικασίες, το τμήμα συμβάλλει καθοριστικά στην ασφάλεια των μεταφορών, στη βελτιστοποίηση του χρόνου παράδοσης, στον έλεγχο και τη μείωση του κόστους μεταφορών, καθώς και στη διαχείριση κρίσεων μέσω της ανάπτυξης εναλλακτικών logistics λύσεων. Κατ' επέκταση, διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη συνολική εμπειρία και ικανοποίηση των πελατών, τόσο στα φυσικά καταστήματα όσο και στα ηλεκτρονικά κανάλια πώλησης. Το Logistics Department συμμετέχει ενεργά και στρατηγικά στη λήψη αποφάσεων του Ομίλου σχετικά με το πότε, πού και πώς πραγματοποιείται η τροφοδοσία, σε ποιες χώρες και με ποιον τρόπο, ενισχύοντας τη λειτουργική ανθεκτικότητα, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη αξία του Ομίλου Φάις.

- **Purchase Department**

Το τμήμα προμηθειών του ομίλου Φάις παρακολουθεί τις συμβάσεις με συνεργάτες ανακύκλωσης ή επεξεργασίας αποβλήτων και συνεργάζεται με άλλα τμήματα του Ομίλου για την παρακολούθηση της παραγωγής αποβλήτων σε όλο τον κύκλο λειτουργίας των δραστηριοτήτων του.

2.3.1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων

(ESRS E5-1)

Ο Όμιλος Φάις εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, εγκεκριμένη σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία θέτει το γενικό πλαίσιο αρχών για την περιβαλλοντική προστασία και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία θεμάτων όπως η εξάντληση φυσικών πόρων, η περιβαλλοντική επίδοση και η ανάγκη υιοθέτησης πρακτικών με θετικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Στο παρόν στάδιο, ο Όμιλος δεν έχει υιοθετήσει ξεχωριστή, εξειδικευμένη πολιτική αποκλειστικά για τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία. Ωστόσο, τα σχετικά θέματα αντιμετωπίζονται λειτουργικά, κυρίως μέσω της συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τη συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή και διαχείριση αποβλήτων.

Κατά την παρούσα χρονική περίοδο, ο Όμιλος δεν εφαρμόζει πρακτικές βιώσιμης προμήθειας ή πρακτικές που σχετίζονται με τη χρήση ανανεώσιμων πόρων στο πλαίσιο των υφιστάμενων λειτουργιών και διαδικασιών του.

2.3.2 Εντοπισμός και αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Οι σημαντικότερες αρνητικές επιπτώσεις εντοπίζονται κυρίως στις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου, με βασικές ροές τα απόβλητα συσκευασίας, τα ελαττωματικά ή μη εμπορεύσιμα προϊόντα και ορισμένα ειδικά ρεύματα αποβλήτων που προκύπτουν από επιμέρους δραστηριότητες. Κατά το έτος αναφοράς, δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικοί κίνδυνοι ή ευκαιρίες που να σχετίζονται ειδικά με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία, πέραν της ανάγκης για ορθή λειτουργική διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων και σταδιακή βελτίωση της παρακολούθησης των σχετικών ροών.

2.3.3 Δράσεις

(ESRS E5-2)

Οι δράσεις του Ομίλου επικεντρώνονται στη βελτίωση των διαδικασιών συλλογής και διαχείρισης αποβλήτων στις εγκαταστάσεις του. Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος συνέχισε τη συνεργασία με αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες για τη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του.

Πέραν των δράσεων που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων, ο Όμιλος εφαρμόζει σε επιλεγμένες λειτουργίες και brands πρακτικές που συμβάλλουν στον περιορισμό της χρήσης πόρων. Οι πρακτικές αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την ηλεκτρονική έκδοση τιμολογίων, την προώθηση paperless διαδικασιών, τη χρήση τσαντών και ριζόχαρτου από πιστοποιημένο FSC χαρτί σε επιλεγμένα brands και σημεία του δικτύου, καθώς και την εφαρμογή πρακτικών χωριστής συλλογής ανακυκλώσιμων υλικών σε επιλεγμένες εγκαταστάσεις. Σε ορισμένες λειτουργίες, εφαρμόζονται επίσης ηλεκτρονικές επαγγελματικές κάρτες και πρακτικές αξιοποίησης ανακυκλώσιμων ή/και ανακυκλωμένων υλικών.

Στα καταστήματα εφαρμόζονται πρακτικές διαχωρισμού αποβλήτων που αφορούν επικίνδυνα απόβλητα καλλυντικών, τα οποία απομακρύνονται από τους χώρους πώλησης, επιστρέφονται στις κεντρικές αποθήκες και διαχειρίζονται μέσω διακριτής ροής, πλήρως διαχωρισμένης από άλλα είδη εμπορευμάτων, με στόχο τη διασφάλιση της ορθής διαχείρισης και της ιχνηλασιμότητας.

Στο πλαίσιο της διαχείρισης των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία για τη συλλογή, αποθήκευση και τελική διαχείριση των αποσυρόμενων καλλυντικών προϊόντων (επικίνδυνα απόβλητα). Η διαδικασία αυτή διασφαλίζει την ορθή διαχείριση των αποβλήτων, την ιχνηλασιμότητά τους και τη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.

Κατά το έτος αναφοράς, οι σχετικές δράσεις υλοποιήθηκαν σε συνάφεια με τη γενική κατεύθυνση του Ομίλου για ενίσχυση των διαδικασιών συλλογής, καταγραφής και παρακολούθησης των ροών αποβλήτων, καθώς και για βελτίωση της ποιότητας, της πληρότητας και της συγκρισιμότητας των σχετικών δεδομένων σε επίπεδο Ομίλου. Δεδομένου ότι δεν έχουν ακόμη τεθεί ποσοτικοποιημένοι στόχοι για τη διαχείριση αποβλήτων και την κυκλική οικονομία, η πρόοδος των δράσεων δεν αξιολογείται έναντι συγκεκριμένων ποσοτικών δεικτών, αλλά σε λειτουργικό επίπεδο, βάσει της εφαρμογής των σχετικών διαδικασιών και της σταδιακής βελτίωσης της διαθεσιμότητας των στοιχείων.

Διαδικασία Διαχείρισης Αποβλήτων

- **Διαχείριση Αποβλήτων Καλλυντικών Προϊόντων (Επικίνδυνα Απόβλητα)**

Για τη διαχείριση των αποσυρόμενων καλλυντικών προϊόντων, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία συλλογής, αποθήκευσης και τελικής διαχείρισης, διασφαλίζοντας την ορθή διαχείριση των σχετικών αποβλήτων και την ιχνηλασιμότητά τους.

Βήμα 1 – Απόσυρση προϊόντων από τα καταστήματα

Πραγματοποιείται άμεση απόσυρση των καλλυντικών προϊόντων από την πώληση στα καταστήματα όταν αυτά κριθούν μη εμπορεύσιμα (π.χ. λήξη, φθορά ή επιστροφή). Τα προϊόντα απομακρύνονται από τους χώρους πώλησης και μεταφέρονται σε προκαθορισμένο χώρο στις αποθήκες της εταιρείας, προκειμένου να αποτραπεί η περαιτέρω διάθεσή τους στην αγορά.

Βήμα 2 – Συγκέντρωση, σήμανση και ιχνηλασιμότητα

Τα αποσυρμένα προϊόντα συλλέγονται από τα καταστήματα και αποστέλλονται στις κεντρικές αποθήκες. Κατά τη διαδικασία αυτή εφαρμόζεται κατάλληλη σήμανση και καταγραφή, ώστε να διασφαλίζεται η πλήρης ιχνηλασιμότητα των επιστροφών. Τα προϊόντα συγκεντρώνονται σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο εντός της αποθήκης, ο οποίος είναι διαχωρισμένος από άλλα εμπορεύματα, τόσο σε φυσικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο καταγραφής στο πληροφοριακό σύστημα της εταιρείας.

Βήμα 3 – Διαχείριση από πιστοποιημένο συνεργάτη

Η εταιρεία προχωρά στη σύναψη συνεργασίας με πιστοποιημένη εταιρεία για τη συλλογή και ασφαλή διαχείριση των αποβλήτων καλλυντικών προϊόντων. Ο συνεργάτης αναλαμβάνει την καταστροφή και την περαιτέρω διαχείριση των αποβλήτων σύμφωνα με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

- **Διαχείριση Αποβλήτων από Κατεστραμμένα ή Ελαττωματικά Προϊόντα (Μη Επικίνδυνα Απόβλητα)**

Μη επικίνδυνα απόβλητα που προκύπτουν από ελαττωματικά εμπορεύματα οδηγούνται προς καταστροφή σε εξουσιοδοτημένη και αδειοδοτημένη εταιρεία, ενώ τα υπολείμματα αξιοποιούνται ως εναλλακτικές πηγές ενέργειας στο πλαίσιο εγκεκριμένων πρακτικών ενεργειακής ανάκτησης.

Στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης των **μη επικίνδυνων αποβλήτων που προκύπτουν από κατεστραμμένα ή ελαττωματικά προϊόντα**, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία συλλογής, συγκέντρωσης και τελικής διαχείρισης. Η διαδικασία αυτή διασφαλίζει την ορθή διαχείριση των προϊόντων, την ιχνηλασιμότητά τους και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες περιβαλλοντικές απαιτήσεις.

Βήμα 1 – Απόσυρση προϊόντων από σημεία πώλησης

Τα ελαττωματικά ή κατεστραμμένα προϊόντα αποσύρονται άμεσα από την πώληση στα καταστήματα καθώς και από επιστροφές πελατών. Στη συνέχεια καταχωρούνται στο σύστημα ως μη διαθέσιμα προς πώληση και μεταφέρονται σε προκαθορισμένο χώρο στις αποθήκες της εταιρείας, ώστε να αποτραπεί η εκ νέου διάθεσή τους.

Βήμα 2 – Συγκέντρωση και διαχωρισμός στην αποθήκη

Τα προϊόντα συγκεντρώνονται και αποστέλλονται από τα καταστήματα και τα σημεία επιστροφών στην κεντρική αποθήκη. Εκεί καταγράφονται συστημικά και σημαίνονται κατάλληλα, ενώ αποθηκεύονται σε ειδικά

διαμορφωμένο χώρο, διαχωρισμένο από τα υγιή προϊόντα, διασφαλίζοντας τη σωστή διαχείριση και την πλήρη ιχνηλασιμότητά τους.

Βήμα 3 – Τελική διαχείριση από πιστοποιημένη εταιρεία

Τα συγκεντρωμένα προϊόντα αποστέλλονται σε πιστοποιημένο φορέα για την τελική διαχείριση και καταστροφή τους, σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα και τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία, συμβάλλοντας στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων και στις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

- **Διαχείριση Αποβλήτων Συσκευασίας (Μη επικίνδυνα Απόβλητα)**

Στο πλαίσιο της διαχείρισης των **αποβλήτων συσκευασίας** που προκύπτουν από τη λειτουργία των καταστημάτων και της εφοδιαστικής αλυσίδας, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες συλλογής, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης χαρτοκιβωτίων.

Βήμα 1 – Διαχείριση χαρτοκιβωτίων

- Στα καταστήματα του Ομίλου στην Ελλάδα πραγματοποιείται συγκέντρωση των χαρτοκιβωτίων συσκευασίας που προκύπτουν από τη λειτουργία τους. Τα χαρτοκιβώτια συλλέγονται κεντρικά και σε τακτά χρονικά διαστήματα παραδίδονται σε πιστοποιημένο συνεργάτη για ανακύκλωση. Περίπου το 90% των χαρτοκιβωτίων οδηγείται προς ανακύκλωση, ενώ το υπόλοιπο 10% επαναχρησιμοποιείται για ανάγκες αποθήκης.
- Στις χώρες όπου λειτουργούν καταστήματα του Ομίλου εκτός Ελλάδας (π.χ. Κύπρος), τα χαρτοκιβώτια ανακυκλώνονται μέσω των συστημάτων διαχείρισης αποβλήτων των εμπορικών κέντρων (malls) στα οποία στεγάζονται τα καταστήματα.

Βήμα 2 – Χρήση ανακυκλωμένων χαρτοκιβωτίων στη διακίνηση προϊόντων

Τα προϊόντα του Ομίλου αποστέλλονται σε πελάτες χονδρικής, στα καταστήματα του δικτύου, καθώς και σε τελικούς πελάτες μέσω ηλεκτρονικού καταστήματος, χρησιμοποιώντας χαρτοκιβώτια μεταφοράς από ανακυκλωμένα υλικά και ανακυκλώσιμες συσκευασίες μεταφοράς παλετών.

Για την υποστήριξη της διαχείρισης ελαττωματικών και επικίνδυνων αποβλήτων καλλυντικών, αξιοποιούνται υφιστάμενα **πληροφοριακά εργαλεία αποθήκης (WMS),** τα οποία επιτρέπουν την ιχνηλασιμότητα των σχετικών ροών σε λειτουργικό επίπεδο. Παράλληλα, ο Όμιλος εξετάζει και εφαρμόζει σταδιακά πρακτικές ενίσχυσης της ανακύκλωσης αποβλήτων συσκευασίας και βελτίωσης της παρακολούθησης των σχετικών ροών, λαμβάνοντας υπόψη τα λειτουργικά χαρακτηριστικά των καταστημάτων και των αποθηκών σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης.

- **Διαχείριση Αποβλήτων Γραφείου Ομίλου (Επικίνδυνα & Μη Επικίνδυνα Απόβλητα)**

Στις διοικητικές εγκαταστάσεις του Ομίλου προκύπτουν επιμέρους ρεύματα αποβλήτων γραφείου, όπως χαρτί, αναλώσιμα εκτύπωσης, χρησιμοποιημένες μπαταρίες και, κατά περίπτωση, μικρός ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός. Για τα σχετικά ρεύματα εφαρμόζονται, όπου είναι εφικτό, πρακτικές χωριστής συλλογής και διαχείρισης, ενώ η παραλαβή και περαιτέρω διαχείρισή τους πραγματοποιείται μέσω εγκεκριμένων συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης ή/και αδειοδοτημένων συνεργατών, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Οι σχετικές ποσότητες για το έτος αναφοράς αποτυπώνονται, όπου είναι διαθέσιμες, στον συγκεντρωτικό πίνακα αποβλήτων του Ομίλου.

- **Διαχείριση Αποβλήτων από Δραστηριότητες Λιανικής και Συνεργείου Μοτοσικλετών (Επικίνδυνα & Μη Επικίνδυνα Απόβλητα)**

Οι θυγατρικές εταιρείες Harley-Davidson και Indian Motorcycle συνδυάζουν δραστηριότητες λιανικής πώλησης με λειτουργία συνεργείου μοτοσικλετών, με αποτέλεσμα την παραγωγή τόσο μη επικίνδυνων όσο και επικίνδυνων αποβλήτων. Τα μη επικίνδυνα απόβλητα σχετίζονται κυρίως με υλικά συσκευασίας και μεταλλικά μέρη, ενώ τα επικίνδυνα απόβλητα προκύπτουν από τη λειτουργία των συνεργείων και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, χρησιμοποιημένα έλαια και λοιπά σχετικά υγρά και υλικά με ρύπους. Για τα σχετικά ρεύματα εφαρμόζονται πρακτικές χωριστής συλλογής και διαχείρισης, ενώ η παραλαβή και περαιτέρω διαχείρισή τους πραγματοποιείται μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Αποθήκευση βραδέως κινούμενων υλικών, displays και παγίου εξοπλισμού

Ο Όμιλος αξιοποιεί αποθηκευτικούς χώρους για τη διαχείριση βραδέως κινούμενων υλικών, displays και παγίου εξοπλισμού, με στόχο τη λειτουργική οργάνωση και την καλύτερη αξιοποίηση των διαθέσιμων υποδομών. Ενδεικτικά, οι σχετικοί αποθηκευτικοί χώροι ανέρχονται συνολικά σε περίπου 4.700 τ.μ., εκ των οποίων περίπου 80% είναι ιδιόκτητοι, 17% μισθώνονται απευθείας από τον Όμιλο και το υπόλοιπο 3% διατίθεται μέσω εξωτερικού συνεργάτη.

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Πέραν των δράσεων που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων, ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές επαναχρησιμοποίησης υλικών μεταφοράς, με στόχο τη μείωση αποβλήτων και την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση πόρων. Στο πλαίσιο αυτό, ξυλοπαλέτες και, όπου είναι εφικτό, μεταλλικές παλέτες που χρησιμοποιούνται για τη διακίνηση εμπορευμάτων επανεντάσσονται στον λειτουργικό κύκλο του Ομίλου, συμβάλλοντας στον περιορισμό αποβλήτων συσκευασίας.

Ειδικότερα, για τις ξυλοπαλέτες, η επαναχρησιμοποίησή τους εκτιμάται ότι ανέρχεται περίπου στο 80%, είτε μέσω επιστροφής τους από πελάτες είτε μέσω αριθμητικής αντικατάστασής τους. Για το 2025, η σχετική ροή υπολογίζεται κατά προσέγγιση σε περίπου 14.500 τεμάχια.

Αντίστοιχα, για μέρος των μεταλλικών παλετών που χρησιμοποιούνται στη διακίνηση εμπορευμάτων, εφαρμόζεται πρακτική επιστροφής τους στον προμηθευτή για σκοπούς επαναχρησιμοποίησης.

2.3.4 Στόχοι και χρονοδιάγραμμα στοχοθέτησης

(ESRS E5-3)

Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος ενίσχυσε την πληρότητα των δεδομένων που αφορούν τις ροές αποβλήτων, γεγονός που αντανακλά τη βελτίωση των διαδικασιών συλλογής και παρακολούθησης στοιχείων εντός του 2025. Η πρόοδος αυτή αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη μελλοντική διαμόρφωση πιο δομημένων στόχων στη διαχείριση αποβλήτων και στην εφαρμογή πρακτικών κυκλικής οικονομίας.

Παρότι δεν έχουν τεθεί ακόμη ποσοτικοποιημένοι στόχοι που να αφορούν τη μείωση της παραγωγής αποβλήτων ή την αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της συστηματικής παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των σχετικών πολιτικών και δράσεων. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει, σε πρώτο στάδιο, τη σταδιακή ενίσχυση και εναρμόνιση των πρακτικών καταγραφής και παρακολούθησης αποβλήτων στις λοιπές χώρες

δραστηριοποίησής του, πέραν της Ελλάδας και της Κύπρου, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας, της πληρότητας και της συγκρισιμότητας των σχετικών δεδομένων σε επίπεδο Ομίλου.

Στην κατεύθυνση αυτή εντάσσονται και οι δραστηριότητες στην Τσεχία, όπου η επιχειρηματική παρουσία του Ομίλου ξεκίνησε προς το τέλος του 2025, καθώς και η Σλοβακία, όπου προβλέπεται η έναρξη λειτουργίας υποκαταστήματος εντός του 2026. Η ενίσχυση της ποιότητας και της συγκρισιμότητας των διαθέσιμων στοιχείων αναμένεται να υποστηρίξει, σε επόμενο στάδιο, τη διαμόρφωση ποσοτικοποιημένων στόχων για την αποτελεσματικότερη αξιολόγηση της προόδου του Ομίλου στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων και της κυκλικής οικονομίας.

2.3.5 Δείκτες μέτρησης

(ESRS E5-5)

Ροές αποβλήτων του Ομίλου Φάις

Ο Όμιλος παρακολουθεί τις βασικές ροές αποβλήτων που προκύπτουν από τις ίδιες δραστηριότητές του. Τα δεδομένα συλλέγονται κυρίως μέσω στοιχείων που παρέχονται από αδειοδοτημένους συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων και ενοποιούνται σε επίπεδο Ομίλου, όπου αυτό είναι εφικτό.

Η ποσοτικοποίηση των αποβλήτων πραγματοποιείται σε συγκεντρωτικό επίπεδο και αντανακλά το στάδιο ωρίμανσης των συστημάτων συλλογής δεδομένων. Με τη σταδιακή βελτίωση της διαθεσιμότητας και της ποιότητας των στοιχείων, ο Όμιλος επιδιώκει την ενίσχυση της πληρότητας, της συγκρισιμότητας και της αξιοπιστίας των σχετικών δεικτών, ώστε να υποστηριχθεί η μελλοντική στοχοθέτηση και η αξιολόγηση της επίδοσης στον τομέα της κυκλικής οικονομίας.

Κατανομή ροών αποβλήτων του Ομίλου ανά χώρα δραστηριότητας

Η διαχείριση αποβλήτων του Ομίλου παρουσιάζει, στο παρόν στάδιο, μεγαλύτερο επίπεδο ωρίμανσης και συστηματοποίησης κυρίως στην Ελλάδα και την Κύπρο, όπου υπάρχει διαθέσιμη πιο ολοκληρωμένη πληροφόρηση.

- Στην **Ελλάδα**, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης της διαχείρισης αποβλήτων, υποστηριζόμενο από πληροφοριακά συστήματα WMS, τα οποία διασφαλίζουν τη συνεπή καταγραφή και τον λειτουργικό έλεγχο των σχετικών ροών.
- Στην **Κύπρο**, έχει επιτευχθεί πλήρης αποτύπωση των παραγόμενων αποβλήτων, με ειδική πρόβλεψη για τα χαρτοκιβώτια, τα οποία επιστρέφουν στην Ελλάδα για περαιτέρω διαχείριση.

Διαχείριση (tn) σε επίπεδο Group		**2024**	**2025**
Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	0	0
	Υγειονομική Ταφή	0	0
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	0	0
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	0	0
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	0	0
	Ανακύκλωση	0,26	0

Διαχείριση (tn) σε επίπεδο Group		2024	2025
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	0,15	0,021
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	0,41	0,021
	Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα	0,41	0,021
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση		0
	Υγειονομική Ταφή	0	0
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	0	0
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	0	0
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	0	0
	Ανακύκλωση	37	20,32
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	20,74	9,631
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	58,21	29,951
	Συνολικά Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	58,21	29,951
Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα		**58,62**	**29,972**
Ποσότητα Αποβλήτων που δεν Ανακυκλώνεται		**20,89**	**9,652**
Ποσοστό Αποβλήτων που δεν Ανακυκλώνονται		**35,63%**	**32,2%**

Ίδιο Εργατικό Δυναμικό

Πεδίο εφαρμογής

Το ζήτημα του ίδιου εργατικού δυναμικού έχει αναγνωριστεί ως ουσιώδες για τον Όμιλο Φάις στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, λόγω των κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και με τη διατήρηση του ανθρώπινου κεφαλαίου.

Η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω ανάπτυξης και εξέλιξης δεξιοτήτων, ως ουσιώδες θέμα, επιβεβαιώνεται περαιτέρω από τα αποτελέσματα της έρευνας που πραγματοποιήθηκε το 2025 σε εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, όπου η «Ανάπτυξη και Εξέλιξη Προσωπικού» αναδείχθηκε ως το πιο σημαντικό θέμα. Στο ίδιο έτος αναφοράς, ο Όμιλος προχώρησε στη δημιουργία του “Fais Group Academy” (Learning Management System), ενισχύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή του για τη σταδιακή ενίσχυση της εκπαίδευσης και την ανάπτυξη των εργαζομένων του.

Η παρούσα ενότητα καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις χώρες δραστηριοποίησής του, ήτοι στην Ελλάδα, την Κύπρο, τη Βουλγαρία, τη Ρουμανία

και την Τσεχία. Το πεδίο των γνωστοποιήσεων για το ουσιώδες θέμα «Ίδιο εργατικό δυναμικό» είναι ευρύτερο από το τρέχον πεδίο εφαρμογής των σχετικών πολιτικών, καθώς η αξιολόγηση του θέματος πραγματοποιείται σε επίπεδο Ομίλου, ενώ η τυπική εφαρμογή ορισμένων πολιτικών περιορίζεται επί του παρόντος στις δραστηριότητες στην Ελλάδα.

Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει και θετικές επιπτώσεις που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό, ιδίως ως προς την ενδυνάμωση των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης και εξέλιξης δεξιοτήτων. Οι επιπτώσεις αυτές προκύπτουν κυρίως από δράσεις όπως η υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και ευκαιριών συνεχούς κατάρτισης, η ενίσχυση του εκπαιδευτικού πλάνου, η συμμετοχή των εργαζομένων σε διαδικασίες ανατροφοδότησης, όπως η έρευνα αξιολόγησης σημαντικότητας, καθώς και η ενίσχυση της συμμετοχικότητας μέσω της Ομάδας Βιωσιμότητας. Οι σχετικές δραστηριότητες επηρεάζουν θετικά κυρίως εργαζομένους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στα καταστήματα, στις κεντρικές υπηρεσίες και στις λοιπές λειτουργίες του Ομίλου, ενισχύοντας την επαγγελματική τους ανάπτυξη, τη συμμετοχικότητα και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ουσιώδεις κινδύνους για την επιχείρηση που απορρέουν από επιπτώσεις που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό. Ειδικότερα, έχουν εντοπιστεί ο κίνδυνος μη ενοποιημένης διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, ο οποίος ενδέχεται να οδηγήσει σε αυξημένη πιθανότητα ατυχημάτων, λειτουργικές διαταραχές και κανονιστικές ή φήμης επιπτώσεις, καθώς και ο κίνδυνος υψηλού turnover προσωπικού, ο οποίος ενδέχεται να επιφέρει αυξημένο κόστος προσλήψεων και εκπαίδευσης, απώλεια κρίσιμης τεχνογνωσίας και αρνητικές επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου. Κατά το έτος αναφοράς, δεν έχει αναγνωριστεί διακριτή ουσιώδης ευκαιρία για τον Όμιλο που να απορρέει ειδικά από επιπτώσεις και εξαρτήσεις που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό.

Ως προς τις επιπτώσεις που ενδέχεται να προκύψουν για το ίδιο εργατικό δυναμικό που σχετίζονται με τη μείωση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την επίτευξη πιο πράσινης και κλιματικά ουδέτερης λειτουργίας, ο Όμιλος δεν έχει εντοπίσει, κατά το παρόν στάδιο, ουσιώδεις σχετικές επιπτώσεις. Ειδικότερα, δεν έχουν αναγνωριστεί ουσιώδεις μεταβολές, όπως αναδιάρθρωση, απώλεια θέσεων εργασίας ή άλλες σημαντικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό, που να συνδέονται άμεσα με σχετικές δράσεις μετάβασης.

Επιπλέον, κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος δεν έχει εντοπίσει λειτουργίες των ίδιων δραστηριοτήτων του που να παρουσιάζουν σημαντικό κίνδυνο περιστατικών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας ή παιδικής εργασίας. Αντίστοιχα, δεν έχουν αναγνωριστεί χώρες ή γεωγραφικές περιοχές στις οποίες οι ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου να θεωρούνται ότι ενέχουν σημαντικό σχετικό κίνδυνο, με βάση τη φύση των δραστηριοτήτων του, το εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο και τα διαθέσιμα στοιχεία του έτους αναφοράς.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος ανέπτυξε κατανόηση ως προς το ότι ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων ενδέχεται να είναι περισσότερο εκτεθειμένες σε αρνητικές επιπτώσεις, ανάλογα με το λειτουργικό τους περιβάλλον και τη φύση της εργασίας τους. Ειδικότερα, ο κίνδυνος υγείας και ασφάλειας συνδέεται πιο άμεσα με εργαζομένους σε καταστήματα και κέντρα logistics, ενώ ο κίνδυνος turnover αξιολογείται ως κίνδυνος που μπορεί να επηρεάζει ευρύτερα το εργατικό δυναμικό του Ομίλου.

Πολιτικές που αφορούν το ίδιο εργατικό δυναμικό

(ESRS S1-1, S1.SBM-3)

Ο Όμιλος Φάις έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών και εσωτερικών κανονισμών που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις και καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο διασφαλίζεται ο σεβασμός των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων του ίδιου εργατικού δυναμικού. Το πλαίσιο αυτό ευθυγραμμίζεται με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό εργατικό δίκαιο και ενσωματώνει βασικές αρχές διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων εργασίας.

Οι πολιτικές εφαρμόζονται στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου στην Ελλάδα και καλύπτουν όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, ιεραρχικής βαθμίδας ή γεωγραφικής τοποθεσίας. Οι πολιτικές αυτές δεν έχουν ακόμη επεκταθεί πλήρως στις λοιπές χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου. Οι πολιτικές εγκρίνονται από τη Διοίκηση του Ομίλου και επανεξετάζονται περιοδικά. Κατά το παρόν στάδιο, οι πολιτικές αυτές δεν επεκτείνονται ρητά στην ανάντη ή κατάντη αλυσίδα αξίας ούτε αφορούν άλλες ομάδες ενδιαφερόμενων μερών πέραν του ίδιου εργατικού δυναμικού, εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά σε επιμέρους πολιτικές ή διαδικασίες του Ομίλου.

Στο πλαίσιο των πολιτικών που αφορούν το ίδιο εργατικό δυναμικό, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής και της αμφίδρομης επικοινωνίας με τους εργαζομένους του, μέσω διαύλων που υποστηρίζουν την υποβολή απόψεων, παρατηρήσεων και ανησυχιών σε σχέση με το εργασιακό περιβάλλον και τα σχετικά δικαιώματα. Παράλληλα, μέσω των εφαρμοζόμενων πολιτικών και διαδικασιών, ο Όμιλος υποστηρίζει την αναφορά, διερεύνηση και αντιμετώπιση περιστατικών που ενδέχεται να συνδέονται με αρνητικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, με στόχο τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών και, όπου απαιτείται, τη διευκόλυνση κατάλληλης επανόρθωσης.

Οι πολιτικές του Ομίλου που αφορούν το ίδιο εργατικό δυναμικό περιλαμβάνουν ρητή αναφορά στην εξάλειψη όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και στη μη συμμετοχή σε μορφές παιδικής εργασίας.

Ο Όμιλος δεν εφαρμόζει επί του παρόντος τυποποιημένο σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία ούτε έχει θεσπίσει αυτοτελή πολιτική πρόληψης εργατικών ατυχημάτων. Η πρόληψη και παρακολούθηση σχετικών κινδύνων υποστηρίζεται μέσω των προβλεπόμενων μηχανισμών της ισχύουσας νομοθεσίας και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζονται στις δραστηριότητές του.

- **Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας**

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου καθορίζει το βασικό πλαίσιο αρχών και κανόνων συμπεριφοράς που διέπουν τις σχέσεις μεταξύ εργαζομένων, διοίκησης και τρίτων μερών. Εφαρμόζεται στους εργαζομένους, στους συνεργάτες και συμβούλους που ενεργούν για λογαριασμό του Ομίλου, καθώς και στις θυγατρικές του, προάγοντας την ακεραιότητα, τη διαφάνεια, τον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και την απαγόρευση κάθε μορφής διάκρισης, παρενόχλησης ή ανάρμοστης συμπεριφοράς.

Παράλληλα, ο Κώδικας αποτυπώνει τη δέσμευση του Ομίλου για συμμόρφωση με τη νομοθεσία, σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και προστασία προσωπικών δεδομένων. Περιλαμβάνει επίσης πρόβλεψη για την αναφορά πιθανών παραβιάσεων, με διασφάλιση εμπιστευτικότητας και προστασία των εργαζομένων που προβαίνουν καλόπιστα σε σχετικές αναφορές. Η εφαρμογή του υποστηρίζεται από την ανώτερη

διοίκηση, ενώ η παρακολούθηση και αναθεώρησή του πραγματοποιούνται με τη συνεργασία του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ο Κώδικας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.

- **Κανονισμός Εργασίας**

Ο Κανονισμός Εργασίας ρυθμίζει το σύνολο των ζητημάτων που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις, από τη διαδικασία πρόσληψης έως και τη λύση της σύμβασης εργασίας. Σκοπός του είναι η θέσπιση ενιαίου, σαφούς και διαφανούς πλαισίου για τη διαχείριση των εργασιακών σχέσεων και η διασφάλιση συνεπούς εφαρμογής των βασικών αρχών εργασιακής συμμόρφωσης και ίσης μεταχείρισης σε επίπεδο Ομίλου. Περιλαμβάνει διατάξεις που αφορούν το ωράριο εργασίας, τις άδειες, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις εργαζομένων και εργοδοσίας, καθώς και τις διαδικασίες αξιολόγησης απόδοσης και πειθαρχικής διαχείρισης. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και λειτουργεί ως βασικό εργαλείο διασφάλισης ίσων και διαφανών εργασιακών πρακτικών. Η ευθύνη για την εφαρμογή του τελεί υπό τον/την αρμόδιο/α ανώτερο/η ρόλο της λειτουργίας Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ η έγκρισή του πραγματοποιείται από τη Διοίκηση του Ομίλου, σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης.

- **Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης (DEI)**

Η Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης του Ομίλου αποσκοπεί στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και χωρίς αποκλεισμούς. Η Πολιτική εφαρμόζεται στις εταιρείες του Ομίλου και ενσωματώνεται στις διαδικασίες πρόσληψης, απασχόλησης, επαγγελματικής εξέλιξης, διαχείρισης ταλέντων και ανταμοιβής, με στόχο τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης και της αντικειμενικότητας. Οι αρχές της Πολιτικής αναμένεται να γίνονται σεβαστές και από συνεργάτες, όπως εργολάβους και προμηθευτές.

Η Πολιτική καλύπτει ευρύ φάσμα παραμέτρων διαφορετικότητας, συμπεριλαμβανομένων δημογραφικών χαρακτηριστικών, βιωματικών εμπειριών, καθώς και στοιχείων νευροδιαφορετικότητας και γνωστικής διαφορετικότητας. Η Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης του Ομίλου προβλέπει την απαγόρευση διακρίσεων λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, αναπηρίας, ηλικίας, θρησκείας, πολιτικών πεποιθήσεων, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, καθώς και συνδικαλιστικής ιδιότητας, στο πλαίσιο της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών στην εργασία. Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει μηδενική ανοχή σε περιστατικά διακρίσεων, εκφοβισμού και παρενόχλησης και προβλέπει σχετικούς διαύλους αναφοράς μέσω του άμεσου προϊσταμένου ή/και του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της Πολιτικής, ο Όμιλος δεσμεύεται να εξετάζει την παροχή εύλογων προσαρμογών, όπου αυτό είναι εφικτό και εύλογο, για εργαζομένους με ειδικές ανάγκες, εγκύους ή άτομα με ανάγκες φροντίδας, με στόχο τη διευκόλυνση της ουσιαστικής συμμετοχής τους στην εργασία. Η διαχείριση και η περιοδική αναθεώρηση της Πολιτικής πραγματοποιούνται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

- **Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία**

Σε συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ο Όμιλος εφαρμόζει την Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, η οποία προβλέπει ρητά την αρχή μηδενικής ανοχής απέναντι σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Η πολιτική καθορίζει με σαφήνεια τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις εργαζομένων και διοίκησης, καθώς και τις διαδικασίες αναφοράς και διερεύνησης σχετικών περιστατικών. Στόχος της είναι η προστασία της αξιοπρέπειας των εργαζομένων και η διασφάλιση ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η πολιτική έχει κοινοποιηθεί στις επιχειρησιακές μονάδες του Ομίλου και έχει αποσταλεί στα καταστήματα προς ανάρτηση, με στόχο τη διασφάλιση της προσβασιμότητας και της ενημέρωσης του συνόλου των εργαζομένων. Υπεύθυνο ειναι το τμήμα από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών (Whistleblowing Policy)

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών, σκοπός της οποίας είναι να παρέχει ασφαλές, εμπιστευτικό και προσβάσιμο πλαίσιο για την έγκαιρη αναφορά, διερεύνηση και αντιμετώπιση περιστατικών ή υπόνοιας παραβιάσεων της νομοθεσίας, εσωτερικών πολιτικών ή αρχών δεοντολογίας, χωρίς φόβο αντιποίνων για τα πρόσωπα που υποβάλλουν καλόπιστα αναφορές. Η Πολιτική υποστηρίζει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την υπεύθυνη εταιρική λειτουργία, ενισχύοντας την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση περιστατικών που ενδέχεται να επηρεάσουν τα δικαιώματα των εργαζομένων ή τη συμμόρφωση του Ομίλου. Ο Όμιλος παρέχει στους εργαζομένους τη δυνατότητα να αναφέρουν, με εμπιστευτικό τρόπο και χωρίς φόβο αντιποίνων, περιστατικά που σχετίζονται με παραβιάσεις νομοθεσίας, εσωτερικών πολιτικών ή αρχών δεοντολογίας. Η πολιτική προβλέπει τη χρήση ασφαλών καναλιών αναφοράς και διασφαλίζει την προστασία των προσώπων που προβαίνουν σε καλόπιστες αναφορές, συμβάλλοντας στη διαφάνεια και την υπεύθυνη εταιρική λειτουργία.

Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται προφορικώς, μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας ή προσωπικής συνάντησης με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), εγγράφως μέσω αποστολής ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση whistleblowing@faisgroup.gr, καθώς και εγγράφως – επώνυμα ή ανώνυμα – μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής προς τον Υ.Π.Π.Α. Παρέχεται επίσης τυποποιημένο έντυπο αναφοράς για τη διευκόλυνση της διαδικασίας.

- **Πολιτική Αντιμετώπισης Έκτακτου Προβλήματος Υγείας Εργαζομένου**

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Αντιμετώπισης Έκτακτου Προβλήματος Υγείας Εργαζομένου (εν ώρα εργασίας), η οποία καθορίζει σαφή διαδικασία διαχείρισης επειγόντων ιατρικών περιστατικών στον χώρο εργασίας. Η Πολιτική προβλέπει συγκεκριμένα βήματα αντιμετώπισης, ενημέρωση αρμόδιων στελεχών και άμεση επικοινωνία με τις αρμόδιες υγειονομικές αρχές, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και υπεύθυνη αντίδραση σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Υπεύθυνο είναι το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Ρόλοι και ευθύνες

Η διαχείριση των πολιτικών και διαδικασιών που αφορούν το ίδιο εργατικό δυναμικό υποστηρίζεται από τις αρμόδιες λειτουργίες του Ομίλου, ανάλογα με το αντικείμενο κάθε πολιτικής. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού διαδραματίζει κεντρικό ρόλο ιδίως στην επικοινωνία των σχετικών πολιτικών προς τους εργαζομένους, στην υποστήριξη της εφαρμογής τους σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων και στην παρακολούθηση θεμάτων που

σχετίζονται με τις εργασιακές σχέσεις και τις πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Η έγκριση, εποπτεία και περιοδική αναθεώρηση των επιμέρους πολιτικών πραγματοποιείται κατά περίπτωση από τα αρμόδια διοικητικά ή/και λειτουργικά όργανα του Ομίλου, σύμφωνα με τη φύση και το περιεχόμενό τους.

Διαδικασίες συμμετοχής και διαλόγου με το εργατικό δυναμικό

(ESRS S1-2, S1-3)

Ο Όμιλος Φάις διατηρεί ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας με το εργατικό του δυναμικό, με στόχο τη διασφάλιση της ενημέρωσης, της αμφίδρομης επικοινωνίας και της δυνατότητας έκφρασης απόψεων και προβληματισμών από τους εργαζομένους.

Η συμμετοχή και ο διάλογος με το εργατικό δυναμικό πραγματοποιούνται κυρίως μέσω απευθείας επικοινωνίας και τακτικών συναντήσεων με τους εργαζομένους, όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο, τόσο σε επίπεδο καταστημάτων όσο και σε επίπεδο κεντρικών υπηρεσιών. Οι προϊστάμενοι και το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού διαδραματίζουν βασικό ρόλο στη διασφάλιση της καθημερινής επικοινωνίας με το εργατικό δυναμικό και στη συλλογή σχετικών παρατηρήσεων και αιτημάτων. Την επιχειρησιακή ευθύνη για τη διασφάλιση της συμμετοχής και της επικοινωνίας με τους εργαζομένους έχει το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ ο/η HR Manager αποτελεί τον πλέον ανώτερο ρόλο με λειτουργική ευθύνη για την παρακολούθηση της διαδικασίας και την ενσωμάτωση των σχετικών αποτελεσμάτων στις πρακτικές του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος διαθέτει μηχανισμό αναφορών, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Νόμου 4990/2022, ο οποίος παρέχει στους εργαζομένους τη δυνατότητα να υποβάλλουν αναφορές με ασφαλή και εμπιστευτικό τρόπο. Ο μηχανισμός αυτός λειτουργεί συμπληρωματικά προς τους λοιπούς διαύλους επικοινωνίας και υποστηρίζει την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση ζητημάτων που αφορούν το εργασιακό περιβάλλον.

Τα ζητήματα που ανακύπτουν μέσω των παραπάνω διαδικασιών αξιολογούνται από τη Διοίκηση και το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και όπου κρίνεται σκόπιμο, λαμβάνονται υπόψη στη διαμόρφωση και τη βελτίωση των εσωτερικών πρακτικών και διαδικασιών του Ομίλου.

Εντοπισμός και διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό

(ESRS S1-3)

Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος Φάις έχει εντοπίσει ζητήματα που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό, όπως ζητήματα υγείας και ασφάλειας, τα οποία μπορεί να οδηγήσουν σε αρνητικές επιπτώσεις για τους εργαζομένους. Οι επιπτώσεις αυτές ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την ασφάλεια, την ευημερία και τη συνολική εργασιακή εμπειρία των εργαζομένων.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ότι τα ζητήματα αυτά ενδέχεται να δημιουργήσουν και κινδύνους για την επιχείρηση, όπως λειτουργικές διαταραχές, καθώς και δυσμενείς επιπτώσεις στη φήμη και στη λειτουργική συνέχεια του Ομίλου.

Για τη διαχείριση των ανωτέρω ζητημάτων, ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασίες που επιτρέπουν την έγκαιρη αναγνώριση, αναφορά και αντιμετώπιση περιστατικών που σχετίζονται με αρνητικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό. Οι διαδικασίες αυτές βασίζονται στο υφιστάμενο πλαίσιο πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού και

δεοντολογίας και περιλαμβάνουν μηχανισμούς αναφοράς, διερεύνησης και λήψης διορθωτικών μέτρων, με σεβασμό στην εμπιστευτικότητα και την προστασία των εμπλεκόμενων μερών.

Η διαχείριση των αναφορών και των σχετικών περιστατικών πραγματοποιείται από τα αρμόδια όργανα του Ομίλου, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες εσωτερικές διαδικασίες. Όπου απαιτείται, λαμβάνονται μέτρα αποκατάστασης με στόχο τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων και την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων περιστατικών, ενισχύοντας παράλληλα την πρόληψη μέσω της βελτίωσης εσωτερικών πρακτικών και διαδικασιών.

Παράλληλα, η ύπαρξη αποτελεσματικών διαδικασιών διαχείρισης επιπτώσεων και κινδύνων δημιουργεί ευκαιρίες για τον Όμιλο, καθώς συμβάλλει στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των εργαζομένων, στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος και στη βελτίωση της οργανωτικής κουλτούρας. Η προσέγγιση αυτή υποστηρίζει τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα του Ομίλου σε ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού.

Δράσεις

(ESRS S1-4)

Ο Όμιλος εφαρμόζει δράσεις που στοχεύουν τόσο στην πρόληψη και τον μετριασμό αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό όσο και στην ενίσχυση θετικών επιπτώσεων, όπως η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η υποστήριξη της επαγγελματικής εξέλιξης και η ενδυνάμωση της συμμετοχικότητας των εργαζομένων. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την εφαρμογή πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού, την αξιολόγηση εργαζομένων, την παροχή εκπαίδευσης και τη διασφάλιση υγιών και ασφαλών συνθηκών εργασίας.

Οι δράσεις αυτές υλοποιούνται στο πλαίσιο της καθημερινής λειτουργίας των εταιρειών του Ομίλου και παρακολουθούνται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Ειδικότερα, κατά το 2025 υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις:

- Απασχόληση εργαζομένων σε στάδιο πρακτικής άσκησης σε καταστήματα και κεντρικές υπηρεσίες, ενισχύοντας τη σύνδεση του Ομίλου με την αγορά εργασίας και συμβάλλοντας στη δημιουργία μελλοντικής δεξαμενής ταλέντων. Συνολικά, κατά το 2025 φιλοξενήθηκαν 12 ασκούμενοι σε καταστήματα και κεντρικές υπηρεσίες του Ομίλου, εκ των οποίων 4 παρέμεναν ενεργοί κατά την 31/12/2025.
- Δημιουργήθηκε και αναπτύχθηκε Πλατφόρμα Εκπαίδευσης “Fais Group Academy” (Learning Management System), όπου έχουν αναρτηθεί διαδραστικά σεμινάρια για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου, καθώς και πολιτικές και κανονισμοί. Ο Όμιλος υλοποίησε κατά το έτος αναφοράς εκπαιδευτικές δράσεις σε συνεργασία με εξωτερικούς εκπαιδευτικούς παρόχους και εξειδικευμένους συμβούλους, καλύπτοντας θεματικές όπως Corporate Compliance in Practice, Πωλήσεις και Εξυπηρέτηση Πελατών, Βελτιστοποίηση διαδικασιών προμηθειών με χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης, Ψυχική Υγεία & Ευεξία, Εταιρική Διακυβέρνηση, AI & Logistics, Risk Assessment, Πολιτικές Ασφαλείας, καθώς και θέματα Πράσινης Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας.
- Πραγματοποιήθηκε η προετοιμασία για την ηλεκτρονική αξιολόγηση απόδοσης, μέσω της ανάπτυξης των σχετικών προτύπων και του οργανογράμματος, με στόχο την πλήρη εφαρμογή της διαδικασίας το 2026.

Στόχοι που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό

(ESRS S1-5)

Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος Φάις βρισκόταν σε στάδιο σταδιακής διαμόρφωσης πιο δομημένου πλαισίου στόχων για θέματα που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό. Στο πλαίσιο αυτό, προχώρησε στον καθορισμό βασικών ποιοτικών προτεραιοτήτων για το επόμενο έτος, ενώ παράλληλα ξεκίνησε τη σταδιακή ενσωμάτωση επιλεγμένων μετρήσιμων στόχων σε τομείς που σχετίζονται με τη συμμετοχή, τον διάλογο και την εμπειρία των εργαζομένων.

Οι βασικοί στόχοι οργανώνονται στους ακόλουθους άξονες:

Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

- Επέκταση της πλατφόρμας εκπαίδευσης "Fais Group Academy" στις χώρες του εξωτερικού όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, με στόχο την ενοποίηση του εκπαιδευτικού πλαισίου, τη διασφάλιση κοινών προτύπων κατάρτισης και την ενίσχυση της ισότιμης πρόσβασης των εργαζομένων σε εκπαιδευτικό υλικό.
- Ανάπτυξη δομημένου προγράμματος επαγγελματικής κατάρτισης, που περιλαμβάνει onboarding, εκπαίδευση σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR), καθώς και βιωματικά προγράμματα βασισμένα σε ρεαλιστικά σενάρια και καθημερινές προκλήσεις στον χώρο της λιανικής, ενισχύοντας τις λειτουργικές και διοικητικές δεξιότητες των εργαζομένων.
- Υλοποίηση ψηφιοποιημένου Performance Management System με διαδικασία αξιολόγησης 360°, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και τη συνολική αποτύπωση της απόδοσης. Η εφαρμογή του συστήματος θα συνοδευτεί από κατάλληλη εκπαίδευση και coaching των εμπλεκόμενων στελεχών (Ελλάδα).
- Περαιτέρω ενίσχυση του εκπαιδευτικού πλαισίου για το 2026, με δράσεις που θα εστιάζουν σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR) και κανονιστικής συμμόρφωσης σε περιβάλλον τεχνητής νοημοσύνης και ψηφιακών υπηρεσιών, καθώς και στην ενίσχυση κρίσιμων επιχειρησιακών και ψηφιακών ικανοτήτων που συνδέονται με τη λειτουργική αποδοτικότητα του Ομίλου.

Υγεία και ασφάλεια

- Θεσμοθέτηση Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ), με στόχο τη συστηματοποίηση του πλαισίου πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.
- Δημιουργία Ομάδας Πρώτων Βοηθειών και Ομάδας Διαχείρισης Έκτακτων Καταστάσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα, με στόχο την ενίσχυση της ετοιμότητας και της άμεσης ανταπόκρισης σε περιστατικά υγείας ή έκτακτες συνθήκες.
- Ενίσχυση της ετοιμότητας σε θέματα υγείας και ασφάλειας, μέσω δια ζώσης εκπαίδευσης Πρώτων Βοηθειών και ανάπτυξης σχετικού ψηφιακού εκπαιδευτικού υλικού στην πλατφόρμα "Fais Group Academy", με στόχο τη διεύρυνση της πρόσβασης των εργαζομένων σε βασικές γνώσεις πρόληψης και αντίδρασης.

Διακυβέρνηση ανθρώπινου δυναμικού

- Διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής των Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού, του Κανονισμού Εργασίας και του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ώστε να επεκταθούν σταδιακά και στις λοιπές εταιρείες του Ομίλου εκτός Ελλάδας, με στόχο την ενίσχυση ενός ενιαίου και συνεκτικού πλαισίου εταιρικών αρχών και εργασιακών πρακτικών.

Ικανοποίηση εργαζομένων

- Διεξαγωγή ετήσιας έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων με δείκτη ανταπόκρισης >60%.

Συμμετοχή εργαζομένων

- Ενίσχυση της συμμετοχής του εργατικού δυναμικού στις διαδικασίες Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, με στόχο αύξηση του ποσοστού συμμετοχής κατά 20% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ενδυναμώνοντας τον εσωτερικό διάλογο και τη συμμετοχική διαμόρφωση προτεραιοτήτων βιωσιμότητας.

Οι ανωτέρω στόχοι αποτυπώνουν τη σταδιακή μετάβαση του Ομίλου προς ένα πιο δομημένο και προληπτικό πλαίσιο διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού, θέτοντας τις βάσεις για συστηματικότερη παρακολούθηση της προόδου και για την περαιτέρω ενίσχυση της χρήσης μετρήσιμων δεικτών.

Χαρακτηριστικά εργαζομένων (Δείκτες)

(ESRS S1-6, S1-7)

Η παρούσα ενότητα παρουσιάζει βασικά ποσοτικά στοιχεία για το εργατικό δυναμικό του Ομίλου, παρέχοντας εικόνα της σύνθεσης και της κατανομής του ανά φύλο, χώρα, καθεστώς απασχόλησης και τύπο σύμβασης. Τα στοιχεία αυτά συμβάλλουν στην κατανόηση της οργανωτικής δομής και της εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού κατά το έτος αναφοράς.

Σύνολο εργαζομένων με βάση το φύλο	**2024**	**2025***
Άνδρες	358	374
Γυναίκες	847	914
Σύνολο	**1205**	**1288**

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά χώρα**	**2024**	**2025***
Ελλάδα	1077	1085
Κύπρος	80	87
Βουλγαρία	29	33
Ρουμανία	19	68
Τσεχία	-	15

Σύνολο	**1205**	**1288**

***Για σκοπούς συμμόρφωσης με το ESRS S1-6_04, η Ελλάδα αποτελεί τη μόνη χώρα στην οποία ο Όμιλος απασχολεί 50 ή περισσότερους εργαζομένους και η οποία αντιπροσωπεύει τουλάχιστον το 10% του συνολικού αριθμού εργαζομένων του Ομίλου κατά τα έτη 2024 και 2025. Τα στοιχεία για τις λοιπές χώρες παρατίθενται συμπληρωματικά, για λόγους πληρότητας και διαφάνειας. (ESRS S1-6_04/S1-6_05.)*

Όμιλος Φάις (Σύνολο)	**Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης**	**Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης**
Άνδρες	313	57
Γυναίκες	759	159
Σύνολο	1072	216
Όμιλος Φάις (ανά χώρα)	**Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης**	**Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης**
Ελλάδα	897	188
Κύπρος	66	21
Βουλγαρία	33	0
Ρουμανία	66	2
Τσεχία	10	5
Σύνολο	1072	216

Κατανομή εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας		
Όμιλος Φάις	**2024**	**2025***
Σύνολο εργαζομένων αορίστου χρόνου		
Άνδρες	358	374
Γυναίκες	847	900
Σύνολο εργαζομένων ορισμένου χρόνου		
Άνδρες	0	0
Γυναίκες	0	14

Αποχωρήσεις εργαζομένων		
Όμιλος Φάις	**2024**	**2025***
Απολύσεις	57	65
Παραιτήσεις	372	649

Συνταξιοδοτήσεις	0	3
Σύνολο αποχωρήσεων	**429**	**713**

Κατανομή αποχωρήσεων και προσλήψεων ανά χώρα (2025)*	**Αποχωρήσεις**	**Προσλήψεις**
Ελλάδα	556	474
Κύπρος	70	53
Βουλγαρία	40	48
Ρουμανία	-	106
Τσεχία	2	15
Σύνολο	**713**	**696**

**Αφορά το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου στις 31/12/2025.*

Το ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων 2025 (Turnover Rate) για το 2025 υπολογίζεται σε 55,7%. Ο δείκτης αποχωρήσεων εργαζομένων του Ομίλου επηρεάζεται σε σημαντικό βαθμό από τα χαρακτηριστικά του κλάδου της λιανικής πώλησης, ο οποίος παρουσιάζει αυξημένη κινητικότητα προσωπικού, ιδιαίτερα σε θέσεις πρώτης γραμμής. Παράγοντες όπως η εποχικότητα, η σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού και οι συνθήκες της αγοράς εργασίας συμβάλλουν στη διαμόρφωση του δείκτη. Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την εξέλιξη αυτή και υλοποιεί στοχευμένες δράσεις για την ενίσχυση της διατήρησης και δέσμευσης των εργαζομένων.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει αναπτύξει το Πρόγραμμα Επιβράβευσης Συστάσεων εργαζομένων. Το πρόγραμμα συμβάλλει στην καλλιέργεια κουλτούρας συμμετοχικότητας και συνεργασίας, ενισχύοντας τη δέσμευση των εργαζομένων και την ενεργή συμβολή τους στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου. Το πρόγραμμα παρουσιάζει θετική πορεία και ανταπόκριση από το ανθρώπινο δυναμικό. Με βάση το ελάχιστο όριο διάρκειας απασχόλησης τεσσάρων μηνών που έχει τεθεί για τους συστημένους εργαζομένους, έχουν ήδη ολοκληρωθεί οι σχετικές προϋποθέσεις για 15 άτομα, τα οποία πρόκειται να λάβουν τη σχετική επιβράβευση. Μέσω των δράσεων αυτών, ο Όμιλος ενισχύει τη σταθερότητα του ανθρώπινου δυναμικού και την κοινωνική διάσταση της βιώσιμης λειτουργίας του.

Στοιχεία για μη μισθωτούς εργαζομένους και εργαζομένους που παρέχονται μέσω τρίτων (Ελλάδα)	
Δείκτης	**Αριθμός**
Συνολικός αριθμός των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	1
Αριθμός ατόμων με συμβάσεις με την επιχείρηση για την προμήθεια εργατικού δυναμικού	0

Αριθμός εργαζομένων που παρέχονται από επιχειρήσεις που ασκούν κατά κύριο λόγο «δραστηριότητες απασχόλησης»	0

- Τα στοιχεία δείχνουν ότι το μεγαλύτερο μέρος του εργατικού δυναμικού του Ομίλου απασχολείται στην Ελλάδα, ενώ η πλειονότητα των εργαζομένων διατηρεί σχέση πλήρους και αορίστου απασχόλησης. Παράλληλα, η κινητικότητα προσωπικού παρακολουθείται ως βασικός δείκτης δυναμικής του ανθρώπινου δυναμικού. (S1-6_16)
- Τα στοιχεία της παρούσας ενότητας αντλήθηκαν από τα εσωτερικά συστήματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και μισθοδοσίας των εταιρειών του Ομίλου και ενοποιήθηκαν σε επίπεδο Ομίλου για τις χώρες δραστηριοποίησής του. Τα στοιχεία αφορούν το ίδιο εργατικό δυναμικό του Ομίλου, δηλαδή εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, και έχουν ταξινομηθεί ανά φύλο, χώρα, καθεστώς απασχόλησης και τύπο σύμβασης σύμφωνα με τα διαθέσιμα διοικητικά δεδομένα. Ο δείκτης κινητικότητας εργαζομένων υπολογίζεται με βάση τις αποχωρήσεις της περιόδου αναφοράς και τον αντίστοιχο πληθυσμό εργαζομένων που χρησιμοποιείται από τον Όμιλο για σκοπούς εσωτερικής παρακολούθησης.
- Τα στοιχεία του αριθμού εργαζομένων παρουσιάζονται σε headcount (αριθμός ατόμων).
- Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων που παρουσιάζεται στην παρούσα ενότητα είναι συνεπής με τον πλέον αντιπροσωπευτικό αριθμό εργαζομένων που γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου για την ίδια περίοδο αναφοράς.
- Κατά το 2025, ο Όμιλος απασχόλησε στην Ελλάδα έναν μη μισθωτό εργαζόμενο στο πλαίσιο του ίδιου εργατικού δυναμικού. Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος δεν απασχόλησε άτομα που παρέχονται από επιχειρήσεις που ασκούν κατά κύριο λόγο δραστηριότητες απασχόλησης ούτε άλλα πρόσωπα μέσω συμβάσεων προμήθειας εργατικού δυναμικού. Τα στοιχεία για τους μη μισθωτούς εργαζομένους αντλήθηκαν από τα διαθέσιμα διοικητικά αρχεία και τις συμβατικές σχέσεις των εταιρειών του Ομίλου. Στην καταγραφή περιλαμβάνονται μόνο πρόσωπα που εντάσσονται στο ίδιο εργατικό δυναμικό του Ομίλου σύμφωνα με τον ορισμό του ESRS. Οι αριθμοί παρουσιάζονται σε headcount (αριθμός ατόμων) και αποτυπώνουν την κατάσταση κατά την 31/12/2025. Κατά το έτος αναφοράς, η χρήση μη μισθωτών εργαζομένων στο ίδιο εργατικό δυναμικό του Ομίλου ήταν εξαιρετικά περιορισμένη και αφορούσε μόνο την Ελλάδα. Τα γνωστοποιούμενα στοιχεία βασίζονται σε πραγματικά διοικητικά δεδομένα και δεν προκύπτουν από εκτίμηση.

Συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος

(ESRS S1-8, S1-11)

Ο Όμιλος Φάις διασφαλίζει τον σεβασμό των συλλογικών εργασιακών δικαιωμάτων και εφαρμόζει το ισχύον εθνικό θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και την κοινωνική προστασία στις χώρες δραστηριοποίησής του.

Στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο (ΕΟΧ), η Ελλάδα αποτελεί τη μόνη χώρα στην οποία ο Όμιλος έχει σημαντική απασχόληση. Στην Ελλάδα, ο Όμιλος εφαρμόζει συλλογικές συμβάσεις εργασίας και το 100% των εργαζομένων που απασχολούνται στη χώρα καλύπτεται από αυτές. Οι συλλογικές συμβάσεις και το σχετικό θεσμικό πλαίσιο καθορίζουν τους βασικούς όρους και τις συνθήκες απασχόλησης, διασφαλίζοντας την ίση μεταχείριση και την προστασία των εργαζομένων.

Για τις λοιπές χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου, η κάλυψη των εργαζομένων ως προς τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και την κοινωνική προστασία διαμορφώνεται σύμφωνα με το εκάστοτε εθνικό εργατικό και ασφαλιστικό πλαίσιο. Ειδικότερα:

- **ΤΣΕΧΙΑ:** δεν υφίσταται ενιαία συλλογική σύμβαση, ενώ εφαρμόζονται οι προβλέψεις της εθνικής νομοθεσίας, συμπεριλαμβανομένου του κατώτατου μισθού.
- **ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ:** δεν εφαρμόζονται υποχρεωτικά συλλογικές συμβάσεις για το σύνολο των εργαζομένων, ενώ ισχύει το σχετικό εθνικό εργατικό και ασφαλιστικό πλαίσιο.
- **ΡΟΥΜΑΝΙΑ:** εφαρμόζεται το ισχύον εθνικό εργατικό πλαίσιο, το οποίο καθορίζει τον νόμιμο κατώτατο μισθό και τις βασικές υποχρεωτικές εργασιακές ρυθμίσεις.
- **ΚΥΠΡΟΣ:** εφαρμόζονται συλλογικές συμβάσεις εργασίας, σε συνδυασμό με το ισχύον εθνικό θεσμικό πλαίσιο.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής προστασίας, οι παροχές που καλύπτουν το εργατικό δυναμικό περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την κάλυψη υγειονομικής περίθαλψης σε περίπτωση ασθένειας, παροχές ανεργίας, αποζημίωση σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή αποκτηθείσας αναπηρίας, δικαίωμα γονικής άδειας και ασφαλιστική κάλυψη για συνταξιοδότηση, σύμφωνα με το εκάστοτε εθνικό πλαίσιο.

Η εφαρμογή των σχετικών ρυθμίσεων υποστηρίζεται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο λειτουργεί ως σημείο αναφοράς για την ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το ισχύον εργατικό και ασφαλιστικό πλαίσιο σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης.

Μέσω της συμμόρφωσης με το εφαρμοστέο θεσμικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής προστασίας, ο Όμιλος συμβάλλει στη διατήρηση σταθερών και διαφανών εργασιακών σχέσεων στις εταιρείες του.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

(ESRS S1-14)

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία. Επιπλέον, εφαρμόζεται ειδική Πολιτική Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών Υγείας, η οποία περιγράφει τα βήματα που οφείλουν να ακολουθούνται από το προσωπικό του Ομίλου σε περίπτωση αιφνίδιου ιατρικού συμβάντος, καθώς και τις διαδικασίες εσωτερικής ενημέρωσης και καταγραφής του περιστατικού. Η παρακολούθηση σχετικών δεικτών πραγματοποιείται σε ετήσια βάση, με στόχο την έγκαιρη αναγνώριση τάσεων και τη λήψη διορθωτικών ενεργειών.

Κατά το παρόν στάδιο, ο Όμιλος δεν έχει υιοθετήσει αυτοτελή Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Η διαχείριση των σχετικών θεμάτων υποστηρίζεται μέσω των προβλεπόμενων διαδικασιών και μηχανισμών

συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία. Ο Όμιλος προτίθεται να αξιολογήσει περαιτέρω την ανάγκη διαμόρφωσης εξειδικευμένης Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στο πλαίσιο της περαιτέρω ωρίμανσης του σχετικού πλαισίου διαχείρισης, σε ορίζοντα διετίας.

Δεδομένου ότι ο Όμιλος δεν εφαρμόζει επί του παρόντος Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, η συμμόρφωση με το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο υποστηρίζεται μέσω των βασικών προβλεπόμενων μηχανισμών πρόληψης και παρακολούθησης. Ειδικότερα, ο Όμιλος συνεργάζεται με Τεχνικό Ασφαλείας και, όπου απαιτείται, με Ιατρό Εργασίας, τηρεί Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ), Βιβλίο Υποδείξεων Τεχνικού Ασφαλείας και καταγραφή εργατικών ατυχημάτων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Τα στοιχεία αυτά υποστηρίζουν την παρακολούθηση των σχετικών κινδύνων και τη λήψη διορθωτικών ή προληπτικών μέτρων όπου κρίνεται αναγκαίο.

Σημειώνεται ότι στα εμπορικά κέντρα όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος μέσω καταστημάτων του, οι ασκήσεις εκκένωσης και οι τακτικοί έλεγχοι των εξόδων κινδύνου διενεργούνται από τη διοίκηση των αντίστοιχων εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες ασφάλειας.

Κατά το έτος αναφοράς, περιστατικά υγείας και ασφάλειας που σχετίζονται με την εργασία καταγράφηκαν αποκλειστικά στις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα. Στις λοιπές χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου (Κύπρος, Βουλγαρία, Ρουμανία και Τσεχία), δεν καταγράφηκαν περιστατικά υγείας και ασφάλειας στην εργασία κατά το έτος αναφοράς.

(S1-14_02 έως S1-14_07)

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας (Ελλάδα)	**2024**	**2025**
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία για το οικείο εργατικό δυναμικό	0	0
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία για άλλους εργαζομένους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, όπως οι εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα, αν απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	6	8
Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	0,6	0,8
Αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	0	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	129	282

Σημείωση: Το ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων για το 2024 έχει επικαιροποιηθεί σε σχέση με την προηγούμενη έκδοση, κατόπιν επανεξέτασης των διαθέσιμων στοιχείων και εναρμόνισης της μεθοδολογίας υπολογισμού που εφαρμόστηκε για το έτος αναφοράς. Η επικαιροποιημένη τιμή χρησιμοποιείται για σκοπούς συγκρισιμότητας στην παρούσα Έκθεση.

Η αύξηση των ημερών απουσίας λόγω ατυχημάτων οφείλεται κυρίως σε περιορισμένο αριθμό περιστατικών με μεγαλύτερη διάρκεια αποκατάστασης. Η εξέλιξη αυτή αξιολογείται λαμβάνοντας υπόψη και την αύξηση του αριθμού των εργαζομένων σε σχέση με το προηγούμενο έτος και, με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία, δεν συνδέεται με συστημική παράβαση, πλημμελή εφαρμογή ή έλλειψη των προβλεπόμενων κανόνων υγιεινής και ασφάλειας εκ μέρους της επιχείρησης.

Ο Όμιλος διερευνά τα σχετικά περιστατικά και προχωρά, όπου κρίνεται αναγκαίο, στην ενίσχυση των σχετικών μέτρων πρόληψης. Για το 2026, προγραμματίζεται περαιτέρω ενίσχυση των σχετικών εκπαιδευτικών δράσεων, με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων και τη βελτίωση της ετοιμότητας του προσωπικού.

Κάθε περιστατικό καταγράφεται και αξιολογείται από τον Τεχνικό Ασφαλείας, σύμφωνα με τις προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας και τις εφαρμοζόμενες πρακτικές του Ομίλου. Όπου απαιτείται, λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα και πραγματοποιείται ενημέρωση των εμπλεκόμενων ομάδων. Η παρακολούθηση των σχετικών δεικτών υποστηρίζει τη συνεχή βελτίωση του πλαισίου πρόληψης.

Στις λοιπές χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου, τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία διέπονται από το εκάστοτε εφαρμοστέο εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

(ESRS S1-13)

Ο Όμιλος Φάις αναγνωρίζει τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων ως βασικό παράγοντα για τη βελτίωση της επαγγελματικής απόδοσης, την προσαρμογή στις επιχειρησιακές ανάγκες και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιεί δράσεις εκπαίδευσης που απευθύνονται στο σύνολο των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψη τον ρόλο, τις αρμοδιότητες και τις ανάγκες κάθε θέσης εργασίας.

Η εκπαίδευση πραγματοποιείται μέσω συνδυασμού εσωτερικών και εξωτερικών προγραμμάτων και καλύπτει ευρύ φάσμα θεματικών ενοτήτων, όπως ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων, εταιρική συμμόρφωση και συστήματα κανονιστικής συμμόρφωσης (Corporate Compliance Systems in Practice), προστασία προσωπικών δεδομένων και πολιτικές ασφαλείας, εταιρική διακυβέρνηση, διαχείριση κινδύνων και προετοιμασία ετήσιων προγραμμάτων εσωτερικού ελέγχου.

Παράλληλα, κατά το 2025 υλοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις που συνδέονται με την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα και την καινοτομία, όπως βελτιστοποίηση διαδικασιών προμηθειών με χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης, AI & Logistics, καθώς και ενότητες που αφορούν την πράσινη επιχειρηματικότητα. Στον τομέα των εμπορικών δραστηριοτήτων, πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις σε θέματα πωλήσεων και εξυπηρέτησης πελατών μέσω της πλατφόρμας Fais Group Academy. Επιπλέον, δόθηκε έμφαση σε θεματικές που σχετίζονται με την ευημερία και την οργανωτική κουλτούρα, όπως η ψυχική υγεία και ευεξία, ενισχύοντας τη συνολική υποστήριξη των εργαζομένων. Οι

εκπαιδευτικές δράσεις υλοποιούνται είτε με φυσική παρουσία είτε μέσω ψηφιακών μέσων, συμπεριλαμβανομένης της πλατφόρμας Fais Group Academy.

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού έχει κεντρικό ρόλο στον σχεδιασμό, τον συντονισμό και την παρακολούθηση των δράσεων εκπαίδευσης, σε συνεργασία με τα επιμέρους τμήματα του Ομίλου. Οι ανάγκες εκπαίδευσης λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και συνδέονται με την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, στο μέτρο που αυτό είναι συμβατό με τις επιχειρησιακές προτεραιότητες.

(S1-13_03, S1-13_04)

Δείκτης	2025
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	2
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης – Άνδρες	1,5
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης – Γυναίκες	2,5

Κατά το έτος αναφοράς 2025, το Σύστημα Παρακολούθησης της Απόδοσης εφαρμόστηκε στο σύνολο του εργατικού δυναμικού του Ομίλου, καλύπτοντας τόσο τους εργαζομένους στα καταστήματα όσο και τους διοικητικούς υπαλλήλους. Η διαδικασία αξιολόγησης συνδέεται με τον εντοπισμό αναγκών εκπαίδευσης, τον σχεδιασμό πλάνων ανάπτυξης και, όπου εφαρμόζεται, με αποφάσεις που αφορούν αποδοχές και bonus. Δεν σημειώθηκαν ουσιώδεις μεταβολές στη δομή ή την εφαρμογή του συστήματος σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

(S1-13_01, S1-13_02)

Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν *	2025
Άνδρες	100%
Γυναίκες	100%
Σύνολο	100%

**Αφορά το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου στις 31/12/2025.*

Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

(ESRS S1-15)

Ο Όμιλος Φάις αναγνωρίζει τη σημασία της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής για την ευημερία, την απόδοση και τη μακροπρόθεσμη διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει τις προβλέψεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας που αφορούν άδειες μητρότητας, πατρότητας,

γονικές άδειες και άδειες φροντίδας, διασφαλίζοντας την ίση πρόσβαση όλων των εργαζομένων στα σχετικά δικαιώματα, χωρίς διακρίσεις.

Οι άδειες που σχετίζονται με οικογενειακούς λόγους χορηγούνται σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου, με την υποστήριξη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο παρέχει ενημέρωση και καθοδήγηση στους εργαζομένους σχετικά με τα δικαιώματα και τις προβλεπόμενες διαδικασίες. Η εφαρμογή των σχετικών πολιτικών συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται τις προσωπικές και οικογενειακές ανάγκες των εργαζομένων και προάγει τη συμφιλίωση επαγγελματικών και προσωπικών υποχρεώσεων, στο μέτρο που αυτό είναι συμβατό με τις επιχειρησιακές απαιτήσεις.

Η ισότιμη πρόσβαση στις άδειες που σχετίζονται με την οικογενειακή ζωή υποστηρίζει τη δέσμευση του Ομίλου στις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της μη διάκρισης, ενισχύοντας παράλληλα την εμπιστοσύνη και τη συμμετοχή των εργαζομένων στο εργασιακό περιβάλλον.

Σε συνέχεια των προβλέψεων της εργατικής νομοθεσίας και των εσωτερικών διαδικασιών του Ομίλου, παρακάτω παρουσιάζονται ποσοτικά στοιχεία που αφορούν τη χορήγηση αδειών μητρότητας, πατρότητας, γονικής άδειας και άδειας φροντίδας για το έτος αναφοράς 2025, διακριτά ανά φύλο, όπου τα σχετικά δεδομένα είναι διαθέσιμα.

Για σκοπούς της παρούσας γνωστοποίησης, οι άδειες που σχετίζονται με οικογενειακούς λόγους περιλαμβάνουν την άδεια μητρότητας, την άδεια πατρότητας, τη γονική άδεια και την άδεια φροντιστή. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει το ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται τις λόγω άδειες, καθώς και τη χρήση τους κατά το έτος αναφοράς.

Άδειες εργαζομένων που σχετίζονται με οικογενειακούς λόγους (Ελλάδα)	**2024**		**2025**	
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**
▪ Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν οικογενειακή άδεια	100%	100%	100%	100%
▪ Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει άδεια μητρότητας εντός του έτους αναφοράς	N/A	2%	N/A	5%
▪ Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται έχουν λάβει άδεια πατρότητας εντός του έτους αναφοράς	1%	N/A	1%	N/A
▪ Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει γονική άδεια	1%	2%	1%	14,4%
▪ Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει άδεια φροντιστή	0	0	0	0

Στις περιπτώσεις όπου εμφανίζεται "N/A", η κατηγορία άδειας δεν είναι εφαρμοστέα στο συγκεκριμένο φύλο, σύμφωνα με τη φύση της άδειας και το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Τα στοιχεία αποτυπώνουν τη χρήση των σχετικών αδειών από εργαζομένους που πληρούσαν τις προϋποθέσεις, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου.

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

(ESRS S1-9, S1-17)

Ο Όμιλος Φάις αναγνωρίζει τη σημασία της διαφορετικότητας και της ίσης μεταχείρισης ως βασικά στοιχεία για τη δημιουργία ενός δίκαιου, συμπεριληπτικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει πολιτικές και πρακτικές που αποσκοπούν στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών.

Η προσέγγιση του Ομίλου στη διαφορετικότητα και τις ίσες ευκαιρίες ενσωματώνεται στις διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού, συμπεριλαμβανομένων της πρόσληψης, της επαγγελματικής εξέλιξης, της εκπαίδευσης και της αξιολόγησης απόδοσης, με στόχο τη διασφάλιση αντικειμενικών και διαφανών πρακτικών. Οι σχετικές αρχές αποτυπώνονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και στην Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης (DEI), οι οποίες εφαρμόζονται στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου.

Ο Όμιλος παρακολουθεί τη σύνθεση του εργατικού δυναμικού ως προς το φύλο και την ηλικιακή κατανομή, προκειμένου να αποτυπώνεται η εικόνα της διαφορετικότητας στον οργανισμό. Για το έτος αναφοράς, τα σχετικά στοιχεία παρουσιάζονται στην ενότητα «Χαρακτηριστικά εργαζομένων (Δείκτες)» και παρέχουν εικόνα της συμμετοχής ανδρών και γυναικών στο σύνολο του εργατικού δυναμικού.

Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα διακρίσεων, παρενόχλησης ή άνισης μεταχείρισης στον χώρο εργασίας. Η ύπαρξη μηχανισμών αναφοράς και διαχείρισης σχετικών περιστατικών υποστηρίζει την προστασία των εργαζομένων και ενισχύει την εμπιστοσύνη στο εργασιακό περιβάλλον.

Η προσέγγιση του Ομίλου στη διαφορετικότητα και τις ίσες ευκαιρίες βασίζεται στη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και στη συνεχή παρακολούθηση των σχετικών θεμάτων, χωρίς τη θέσπιση συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων για το έτος αναφοράς.

(S1-9_01 έως S1-9_05)

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την κατανομή ανδρών και γυναικών στην ανώτατη ιεραρχική βαθμίδα του Ομίλου. Για σκοπούς της παρούσας γνωστοποίησης, η ανώτατη ιεραρχική βαθμίδα αντιστοιχεί στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου κατά το έτος αναφοράς.

Κατανομή εργαζομένων στην ανώτατη ιεραρχική βαθμίδα			
	Αριθμός	**Ποσοστό 2024 (%)**	**Ποσοστό 2025 (%)**

Άνδρες	2	67%	67%
Γυναίκες	1	33%	33%
Σύνολο	3	100%	100%

Κατανομή εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα		
Ηλικιακή Ομάδα	**Εργαζόμενοι 2024**	**Εργαζόμενοι 2025**
<31	457	569
31-50	559	547
51+	189	180

Κατά το έτος αναφοράς δεν καταγράφηκαν περιστατικά διάκρισης, παρενόχλησης ή σοβαρές παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων που να συνδέονται με το εργατικό δυναμικό του Ομίλου.

Δείκτες περιστατικών διακρίσεων, καταγγελιών και παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό	**2024**	**2025**
▪ Αριθμός περιστατικών διάκρισης, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης	0	0
▪ Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν μέσω διαύλων ώστε τα άτομα του εργατικού δυναμικού της ίδιας της επιχείρησης να εγείρουν ανησυχίες	0	0
▪ Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημίες ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των καταγγελιών που υποβλήθηκαν	0	0
▪ Αριθμός σοβαρών περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό	0	0
▪ Αριθμός σοβαρών περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελούν περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις	0	0
▪ Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με το δικό τους εργατικό δυναμικό	0	0

Αμοιβές και παροχές

(ESRS S1-10, S1-16)

Η διαδικασία προσλήψεων του Ομίλου διέπεται από τη θεσμοθετημένη Πολιτική & Διαδικασία Εύρεσης Προσωπικού και Πρόσληψης (Recruitment Policy), η οποία καθορίζει το πλαίσιο και τα βασικά κριτήρια επιλογής προσωπικού, με στόχο τη διασφάλιση αντικειμενικών και αξιοκρατικών διαδικασιών πρόσληψης. Η συγκεκριμένη πολιτική έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και τυχόν τροποποιήσεις της λαμβάνουν την έγκριση του. Αρμόδιος για την εφαρμογή και την τήρησης της είναι ο υπεύθυνος του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού. Η πολιτική προβλέπει ίσες ευκαιρίες απασχόλησης, χωρίς διακρίσεις, και ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης (DEI).

Ο Όμιλος Φάις εφαρμόζει πολιτικές αμοιβών που ευθυγραμμίζονται με το ισχύον εθνικό θεσμικό πλαίσιο και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας στις χώρες δραστηριοποίησής του, με στόχο τη διασφάλιση δίκαιων και ανταγωνιστικών αποδοχών για το σύνολο του εργατικού δυναμικού. Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου αμείβεται με μισθό με βάση τον νόμιμο κατώτατο μισθό και άνω, όπως καθορίζεται από τη νομοθεσία της εκάστοτε χώρας και καλύπτεται πλήρως από το σύστημα κοινωνικής προστασίας, όπως αυτό προβλέπεται από το εθνικό θεσμικό πλαίσιο και τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Κατά το έτος αναφοράς, δεν καταγράφηκαν εργαζόμενοι με αποδοχές κάτω του σχετικού νομικού ορίου σε καμία χώρα δραστηριοποίησης.

Πέραν των βασικών αποδοχών, ο Όμιλος παρέχει επιπρόσθετες μη μισθολογικές παροχές, οι οποίες αποσκοπούν στην ενίσχυση της ευημερίας και της ικανοποίησης των εργαζομένων. Οι παροχές αυτές διαφοροποιούνται ανάλογα με τον ρόλο και τη θέση εργασίας και περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, κάρτα εκπτώσεων για τα εμπορικά σήματα του Ομίλου, παροχές καρτών σίτισης, κάρτα καυσίμων, πρόσβαση σε γυμναστήρια και ομαδικά προγράμματα άσκησης, καθώς και ευνοϊκές τιμές σε παροχές υγείας μέσω συνεργασιών με εξωτερικούς φορείς.

Για συγκεκριμένες κατηγορίες στελεχών και πωλητών ανώτερου επιπέδου, ο Όμιλος παρέχει επιπλέον παροχές σε είδος, όπως εταιρικό κινητό τηλέφωνο και εταιρικό αυτοκίνητο, στο πλαίσιο της υποστήριξης των λειτουργικών αναγκών και της επαγγελματικής δραστηριότητας των θέσεων αυτών.

Ο Όμιλος παρακολουθεί βασικούς δείκτες που σχετίζονται με τις αμοιβές, προκειμένου να διασφαλίζεται η διαφάνεια και η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του ESRS.

Για το έτος αναφοράς 2025, το μη προσαρμοσμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών [1] διαμορφώθηκε σε 28,5%. Ο δείκτης αποτυπώνει τη διαφορά μεταξύ των μέσων επιπέδων αμοιβής ανδρών και γυναικών εργαζομένων, όπως προκύπτει από τις συνολικές ετήσιες αποδοχές. Η διαφορά αυτή επηρεάζεται κυρίως από τη διαφοροποίηση στη σύνθεση του εργατικού δυναμικού ανά επίπεδο ιεραρχίας και ρόλο, καθώς μεγαλύτερο ποσοστό ανδρών καταλαμβάνει ανώτερες διοικητικές και εξειδικευμένες θέσεις με υψηλότερο επίπεδο αποδοχών.

Ο Όμιλος παρακολουθεί σε ετήσια βάση τον δείκτη και εξετάζει ενέργειες βελτίωσης. Ο λόγος της ετήσιας συνολικής αμοιβής του υψηλότερα αμειβόμενου προσώπου προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων [2] ανήλθε σε 11,2. Οι δείκτες αυτοί υπολογίζονται με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία αμοιβών και αποτυπώνουν τη συνολική εικόνα των αμοιβών στον Όμιλο κατά το έτος αναφοράς. Οι δείκτες αμοιβών της παρούσας ενότητας αφορούν αποκλειστικά τους εργαζόμενους του Ομίλου Φάις στην Ελλάδα, βάσει των

διαθέσιμων δεδομένων για το έτος αναφοράς. Ο Όμιλος Φάις στοχεύει, εντός του 2026, να προχωρήσει στην ενοποίηση των σχετικών δεδομένων, ώστε οι δείκτες αμοιβών να υπολογίζονται σε επίπεδο Ομίλου.

[1] Μη προσαρμοσμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών: Υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ της μέσης ετήσιας συνολικής αμοιβής των ανδρών εργαζομένων και της μέσης ετήσιας συνολικής αμοιβής των γυναικών εργαζομένων, εκφρασμένη ως ποσοστό της μέσης ετήσιας συνολικής αμοιβής των ανδρών εργαζομένων. Ο δείκτης είναι μη προσαρμοσμένος και δεν λαμβάνει υπόψη παράγοντες όπως ρόλο, ιεραρχικό επίπεδο, ειδικότητα, τύπο σύμβασης ή προϋπηρεσία.

[2] Λόγος αμοιβής υψηλότερα αμειβόμενου προσώπου προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων: Υπολογίζεται ως το πηλίκο της ετήσιας συνολικής αμοιβής του υψηλότερα αμειβόμενου προσώπου προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή του συνόλου των εργαζομένων για το έτος αναφοράς.

Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες

Στο πλαίσιο του ESRS S4 (Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες), ο Όμιλος γνωστοποιεί πληροφορίες για το υποθέμα "Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες", το οποίο αφορά τη δυνατότητα των καταναλωτών να έχουν ισότιμη και επαρκή πρόσβαση στα προϊόντα και τις υπηρεσίες του Ομίλου.

Η παρούσα γνωστοποίηση λαμβάνει υπόψη τις διαδικασίες διαχείρισης της εμπειρίας πελάτη και της ενίσχυσης της πρόσβασης και ικανοποίησης των καταναλωτών και τελικών χρηστών.

Κατηγορίες καταναλωτών και τελικών χρηστών

Οι βασικές κατηγορίες καταναλωτών και τελικών χρηστών που ενδέχεται να επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου περιλαμβάνουν:

- καταναλωτές λιανικής που αγοράζουν προϊόντα από το δίκτυο καταστημάτων του Ομίλου στις χώρες δραστηριοποίησης (Ελλάδα, Κύπρος, Βουλγαρία, Ρουμανία, Τσεχία και Σλοβακία από το 2026),
- καταναλωτές που πραγματοποιούν αγορές μέσω ηλεκτρονικών καταστημάτων,
- πελάτες πολυκαταστημάτων ή outlet stores όπου ο Όμιλος διαθέτει προϊόντα μέσω corner shops ή συνεργασιών,
- καταναλωτές προϊόντων που διανέμονται από τον Όμιλο μέσω συνεργαζόμενων λιανοπωλητών.
- τελικούς χρήστες υπηρεσιών φιλοξενίας που παρέχονται μέσω των δραστηριοτήτων hospitality του Ομίλου,
- ενώ οι επιχειρηματικοί (B2B) πελάτες που προμηθεύονται προϊόντα μέσω δραστηριοτήτων χονδρικής πώλησης δεν περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας γνωστοποίησης, καθώς δεν θεωρούνται καταναλωτές ή τελικοί χρήστες.

Οι δραστηριότητες του Ομίλου συμβάλλουν θετικά στην πρόσβαση των καταναλωτών σε προϊόντα και υπηρεσίες μέσω:

- της λειτουργίας εκτεταμένου δικτύου καταστημάτων λιανικής σε πολλαπλές χώρες,
- της διάθεσης προϊόντων μέσω διαφορετικών καναλιών πώλησης (φυσικά καταστήματα, πολυκαταστήματα, ηλεκτρονικό εμπόριο),

- της συνεργασίας με διεθνή brands και της εισαγωγής προϊόντων που δεν ήταν προηγουμένως διαθέσιμα σε συγκεκριμένες αγορές.

Επιπλέον, μέσω των δραστηριοτήτων φιλοξενίας του Ομίλου, παρέχεται πρόσβαση σε υπηρεσίες φιλοξενίας και αναψυχής, συμβάλλοντας στη βελτίωση της εμπειρίας επισκεπτών και στη διεύρυνση των διαθέσιμων επιλογών για τους τελικούς χρήστες.

Οι θετικές επιπτώσεις αφορούν κυρίως καταναλωτές στις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου και συνδέονται με τη διευρυμένη πρόσβαση σε προϊόντα μόδας, lifestyle και καλλυντικών. Επιπλέον, ο Όμιλος επιδιώκει να ενισχύει την εμπειρία πελάτη μέσω της ανάπτυξης καναλιών επικοινωνίας, της συστηματικής συλλογής ανατροφοδότησης και της βελτίωσης της ποιότητας εξυπηρέτησης στα φυσικά και ψηφιακά σημεία επαφής με τους καταναλωτές.

Οι πιθανές αρνητικές επιπτώσεις που ενδέχεται να προκύψουν σχετίζονται κυρίως με πιθανές περιπτώσεις μεμονωμένων περιστατικών που αφορούν ελαττωματικά προϊόντα και επιστροφές. Οι επιπτώσεις αυτές, εφόσον προκύψουν, θεωρούνται κατά κανόνα μεμονωμένα περιστατικά και όχι εκτεταμένες ή συστημικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τον τρόπο λειτουργίας του Ομίλου.

Οι σχετικές επιδράσεις ενδέχεται να προκύπτουν τόσο από τις άμεσες δραστηριότητες του Ομίλου όσο και από την αλυσίδα αξίας, ιδίως μέσω συνεργασιών με προμηθευτές και διεθνή brands.

Κατά το έτος αναφοράς 2025 δεν καταγράφηκε κάποιο σοβαρό περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων καταναλωτών ή τελικών χρηστών που να σχετίζεται με τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες του Ομίλου.

Κατανόηση πιθανών ομάδων καταναλωτών με αυξημένο κίνδυνο

Ο Όμιλος εξετάζει σε γενικό επίπεδο τις ανάγκες διαφορετικών ομάδων καταναλωτών και λαμβάνει υπόψη παράγοντες όπως:

- ηλικιακές ομάδες,
- γεωγραφική τοποθεσία,
- διαφορετικές αγοραστικές συμπεριφορές.

Ωστόσο, κατά το έτος αναφοράς δεν εντοπίστηκαν συγκεκριμένες ομάδες καταναλωτών που να αντιμετωπίζουν σημαντικά υψηλότερο κίνδυνο σε σχέση με την πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες του Ομίλου.

Κίνδυνοι ή ευκαιρίες που αφορούν συγκεκριμένες ομάδες καταναλωτών

Κατά το έτος αναφοράς, δεν εντοπίστηκαν σημαντικοί κίνδυνοι ή ευκαιρίες που να αφορούν αποκλειστικά συγκεκριμένες ομάδες καταναλωτών ή τελικών χρηστών.

Οι επιπτώσεις που σχετίζονται με την πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες θεωρείται ότι επηρεάζουν το σύνολο των καταναλωτών με σχετικά παρόμοιο τρόπο, ανεξαρτήτως ηλικιακής ομάδας ή άλλων χαρακτηριστικών.

Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος δεν έχει υιοθετήσει διακριτή και τυποποιημένη πολιτική που να αφορά ειδικά τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες. Ωστόσο, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες και πρακτικές που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο προστασίας καταναλωτών στις χώρες δραστηριοποίησής του. Οι πρακτικές αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

- συμμόρφωση με την ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία για την προστασία των καταναλωτών,

- εφαρμογή διαδικασιών που διασφαλίζουν την ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων που διατίθενται στους πελάτες,
- παροχή σαφούς πληροφόρησης προς τους καταναλωτές σχετικά με τα χαρακτηριστικά των προϊόντων και τους όρους πώλησης,
- εφαρμογή διαδικασιών εξυπηρέτησης πελατών και διαχείρισης παραπόνων.

Οι σχετικές διαδικασίες εφαρμόζονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων λιανικής πώλησης και διανομής του Ομίλου.

Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις που σχετίζονται με τις απαιτήσεις βιωσιμότητας και εξετάζει τη δυνατότητα περαιτέρω τυποποίησης των σχετικών διαδικασιών μέσω της ενίσχυσης εσωτερικών πολιτικών σε επόμενα έτη αναφοράς.

Συνεργασία με καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Επίδραση των απόψεων των καταναλωτών στις αποφάσεις του Ομίλου

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων του ως σημαντικά ενδιαφερόμενα μέρη και επιδιώκει να λαμβάνει υπόψη τις απόψεις και τις προσδοκίες τους κατά τη διαμόρφωση των επιχειρησιακών πρακτικών και διαδικασιών του.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει πλάνο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την επικοινωνία με πελάτες μέσω των καταστημάτων, των υπηρεσιών εξυπηρέτησης πελατών και των ηλεκτρονικών καναλιών πώλησης.

Επιπλέον, κατά το έτος αναφοράς 2025, στο πλαίσιο της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment), πραγματοποιήθηκε έρευνα μεταξύ επιλεγμένων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων πελατών χονδρικής πώλησης, με στόχο τη συλλογή ανατροφοδότησης σχετικά με ζητήματα βιωσιμότητας και τις πιθανές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Τα αποτελέσματα της έρευνας αυτής παρέχουν ενδείξεις σχετικά με τις προσδοκίες και τις αντιλήψεις των ενδιαφερόμενων μερών και μπορούν να λαμβάνονται υπόψη κατά τον σχεδιασμό μελλοντικών δράσεων βιωσιμότητας.

Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στην έρευνα αποτέλεσε ένα πρώτο βήμα για τη συστηματικότερη ενσωμάτωση των απόψεων των πελατών στις διαδικασίες βιωσιμότητας του Ομίλου, ενώ ο Όμιλος επιδιώκει την αύξηση της συμμετοχής των τελικών χρηστών και καταναλωτών (πελατών λιανικής) σε αντίστοιχες έρευνες σε επόμενα έτη αναφοράς.

Τρόπος συνεργασίας με καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Η επικοινωνία του Ομίλου με τους καταναλωτές πραγματοποιείται κυρίως απευθείας με τους ίδιους τους τελικούς χρήστες των προϊόντων μέσω:

- των φυσικών καταστημάτων του Ομίλου,
- των υπηρεσιών εξυπηρέτησης πελατών,
- των ηλεκτρονικών καναλιών πώλησης και επικοινωνίας,

- ερευνών και διαδικασιών ανατροφοδότησης που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο διαδικασιών βιωσιμότητας ή αξιολόγησης σημαντικότητας.

Η επικοινωνία αυτή επιτρέπει στον Όμιλο να κατανοεί καλύτερα τις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών του. Επιπλέον, ο Όμιλος χρησιμοποιεί ψηφιακά κανάλια επικοινωνίας, όπως newsletters μέσω email και Viber, για την ενημέρωση των πελατών σχετικά με νέα προϊόντα, προσφορές και εμπορικές ενέργειες.

Στάδια και συχνότητα συνεργασίας

Η συνεργασία με τους καταναλωτές πραγματοποιείται κυρίως στα ακόλουθα στάδια της επιχειρηματικής δραστηριότητας:

- κατά την πώληση προϊόντων στα καταστήματα ή μέσω ηλεκτρονικών καναλιών,
- κατά την εξυπηρέτηση μετά την πώληση (after-sales support),
- κατά τη συλλογή ανατροφοδότησης μέσω ερευνών ή διαδικασιών διαβούλευσης με ενδιαφερόμενα μέρη.

Η επικοινωνία με τους καταναλωτές πραγματοποιείται σε συνεχή βάση στο πλαίσιο της λειτουργίας των καταστημάτων και των υπηρεσιών εξυπηρέτησης πελατών, ενώ οι έρευνες ανατροφοδότησης πραγματοποιούνται περιοδικά.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της εμπειρίας πελάτη, ο Όμιλος εξετάζει επίσης τη δυνατότητα υλοποίησης συστηματικής έρευνας ικανοποίησης πελατών μέσω του δείκτη Net Promoter Score (NPS) **έως το 2028.**

Επιχειρησιακή ευθύνη

Η ευθύνη για τη διαχείριση της επικοινωνίας με τους καταναλωτές και τη συνεκτίμηση των σχετικών αποτελεσμάτων στις επιχειρησιακές διαδικασίες κατανέμεται στα αρμόδια λειτουργικά τμήματα του Ομίλου, όπως τα εμπορικά και λειτουργικά τμήματα, σε συνεργασία με τις υπηρεσίες εξυπηρέτησης πελατών και τη διοικητική ομάδα που είναι υπεύθυνη για θέματα βιωσιμότητας και εταιρικής υπευθυνότητας.

Τα τμήματα αυτά συμβάλλουν στη συλλογή πληροφοριών και στην αξιολόγηση των ζητημάτων που σχετίζονται με την εμπειρία των πελατών.

Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της συνεργασίας

Ο Όμιλος αξιολογεί την αποτελεσματικότητα της επικοινωνίας με τους καταναλωτές κυρίως μέσω:

- της διαχείρισης παραπόνων και αιτημάτων πελατών,
- της ανατροφοδότησης που λαμβάνεται μέσω των καναλιών εξυπηρέτησης πελατών,
- των αποτελεσμάτων των ερευνών που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο διαδικασιών βιωσιμότητας.

Τα αποτελέσματα των διαδικασιών αυτών χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της εμπειρίας των πελατών και τη βελτίωση των σχετικών διαδικασιών.

Ευάλωτες ή περιθωριοποιημένες ομάδες καταναλωτών

Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος δεν εφαρμόζει εξειδικευμένες διαδικασίες συλλογής ανατροφοδότησης από συγκεκριμένες ευάλωτες ομάδες καταναλωτών. Ωστόσο, ο Όμιλος επιδιώκει να διασφαλίζει την ίση μεταχείριση όλων των πελατών μέσω των διαδικασιών εξυπηρέτησης και των εμπορικών πρακτικών που εφαρμόζει.

Στο πλαίσιο της περαιτέρω εξέλιξης των διαδικασιών βιωσιμότητας, ο Όμιλος εξετάζει τη δυνατότητα διεύρυνσης της συμμετοχής ενδιαφερόμενων μερών σε μελλοντικές διαδικασίες ανατροφοδότησης.

Μελλοντική ανάπτυξη της διαδικασίας συνεργασίας

Η έρευνα που πραγματοποιήθηκε το 2025 στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας αποτέλεσε ένα πρώτο βήμα για τη συστηματικότερη ενσωμάτωση των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών στις διαδικασίες βιωσιμότητας του Ομίλου.

Ο Όμιλος επιδιώκει να ενισχύσει τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε επόμενες έρευνες και διαδικασίες διαβούλευσης, με στόχο τη συγκέντρωση μεγαλύτερου αριθμού απαντήσεων και την πληρέστερη κατανόηση των προσδοκιών των καταναλωτών και τελικών χρηστών.

Διαφάνεια και μηχανισμοί αναφοράς

Ο Όμιλος με στόχο την προαγωγή της διαφάνειας και της λογοδοσίας και τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας του, έχει θεσπίσει Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών (Whistleblowing Policy), με στόχο την εμπιστευτική ή ανώνυμη αναφορά περιστατικών που σχετίζονται με παραβιάσεις του εθνικού ή ευρωπαϊκού δίκαιου. Η Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών εφαρμόζεται και έχει ισχύ σε όλες τις οργανωτικές δομές της εταιρείας ενώ απευθύνεται και αφορά οποιοδήποτε πρόσωπο εργάζεται, παρέχει υπηρεσίες, συνεργάζεται με την εταιρεία και οποιονδήποτε τρίτο σχετίζεται με αυτή, συγκεκριμένα:

- ➢Εργαζόμενους με πλήρη ή μερική, μόνιμη ή εποχιακή απασχόληση.
- ➢Στους μη μισθωτούς, αυτοαπασχολουμένους ή συμβούλους ή εργαζομένους κατ΄οίκον.
- ➢Στους μετόχους και τα πρόσωπα που ανήκουν στο διοικητικό, διαχειριστικό ή εποπτικό όργανο, περιλαμβανομένων μη εκτελεστικών μελών, καθώς και στους εθελοντές και ασκούμενους, αμειβόμενους ή μη.
- ➢Στους εργαζόμενους αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών, και
- ➢Σε πρώην εργαζόμενους (συμπεριλαμβανομένων των συνταξιούχων) και σε υποψήφιους εργαζόμενους.

Αρμόδιος για τη διαχείριση των αναφορών είναι ο Επικεφαλής Ανθρωπίνου Δυναμικού, ο οποίος έχει οριστεί ως Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν τηλεφωνικά (χωρίς ηχογράφηση), μέσω δια ζώσης συνάντησης με τον Υ.Π.Π.Α., στο email whistleblowing@faisgroup.gr, καθώς εγγράφως, επώνυμα ή ανώνυμα μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής προς τον Υ.Π.Π.Α. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Ο Όμιλος μέσω των πρακτικών που εφαρμόζει και της Πολιτικής επιδιώκει να διασφαλίσει τη διαφάνεια και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των καταναλωτών.

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες και πρακτικές που αποσκοπούν στη διασφάλιση υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης και στη διατήρηση ανοιχτών και διαφανών καναλιών επικοινωνίας με τους πελάτες του.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει **μηχανισμούς επικοινωνίας και υποβολής αιτημάτων,** μέσω των οποίων οι πελάτες μπορούν να εκφράσουν σχόλια, παράπονα ή προτάσεις. Συγκεκριμένα, μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας παρέχεται φόρμα επικοινωνίας, μέσω της οποίας κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να υποβάλλει το ζήτημα που τον απασχολεί. Τα αιτήματα που υποβάλλονται αξιολογούνται και προωθούνται στο αρμόδιο τμήμα για περαιτέρω

διαχείριση και επίλυση. Παράλληλα, αντίστοιχες φόρμες επικοινωνίας λειτουργούν και στις επιμέρους ιστοσελίδες των brands (e-shops), επιτρέποντας την αποτελεσματικότερη διαχείριση εξειδικευμένων θεμάτων που σχετίζονται με συγκεκριμένα προϊόντα ή υπηρεσίες.

Η διαχείριση των αιτημάτων και των παραπόνων των καταναλωτών πραγματοποιείται από εξειδικευμένα τμήματα ανά brand, τα οποία υπάγονται στην εμπορική διεύθυνση και είναι υπεύθυνα για την καταγραφή, αξιολόγηση και επίλυση των σχετικών ζητημάτων.

Το 2025, δεν υπήρξε κάποιο σοβαρό περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων των καταναλωτών και των τελικών χρηστών.

Μηχανισμοί επικοινωνίας και υποβολής αιτημάτων και καταγγελιών

Οι καταναλωτές και οι τελικοί χρήστες μπορούν να υποβάλλουν ανησυχίες, αιτήματα ή παράπονα απευθείας στον Όμιλο μέσω διαφόρων καναλιών επικοινωνίας, όπως:

- υπηρεσίες εξυπηρέτησης πελατών,
- επικοινωνία μέσω των φυσικών καταστημάτων του Ομίλου,
- ηλεκτρονικά κανάλια επικοινωνίας και εξυπηρέτησης πελατών.
- φόρμας επικοινωνίας που είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου
- αντίστοιχων φορμών επικοινωνίας που λειτουργούν στα ηλεκτρονικά καταστήματα των επιμέρους brands

Τα αιτήματα που υποβάλλονται αξιολογούνται και προωθούνται στα αρμόδια τμήματα ανά brand για περαιτέρω διαχείριση και επίλυση.

Οι δίαυλοι αυτοί έχουν αναπτυχθεί από τον ίδιο τον Όμιλο στο πλαίσιο των λειτουργικών διαδικασιών εξυπηρέτησης πελατών.

Αντίστοιχες διαδικασίες επικοινωνίας και εξυπηρέτησης εφαρμόζονται και στις δραστηριότητες φιλοξενίας του Ομίλου, μέσω των οποίων οι επισκέπτες μπορούν να υποβάλουν αιτήματα ή σχόλια σχετικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

Ο Όμιλος συνεργάζεται με προμηθευτές και επιχειρηματικούς εταίρους στο πλαίσιο της εμπορικής του δραστηριότητας και αναμένει από αυτούς να συμμορφώνονται με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο προστασίας καταναλωτών και ασφάλειας προϊόντων.

Οι επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν συνεργασία με διεθνή brands και προμηθευτές που διαθέτουν δικά τους συστήματα διασφάλισης ποιότητας και διαδικασίες αντιμετώπισης ζητημάτων που σχετίζονται με τα προϊόντα.

Εντοπισμός και παρακολούθηση ζητημάτων

Ο Όμιλος εντοπίζει και παρακολουθεί ζητήματα που σχετίζονται με καταναλωτές κυρίως μέσω:

- των παραπόνων που υποβάλλονται μέσω των καναλιών εξυπηρέτησης πελατών,
- της επικοινωνίας με τους πελάτες στα καταστήματα,
- των διαδικασιών ανατροφοδότησης που προκύπτουν από τις υπηρεσίες εξυπηρέτησης πελατών.

Οι πληροφορίες αυτές χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση πιθανών ζητημάτων και για τη βελτίωση των διαδικασιών εξυπηρέτησης πελατών.

Οι διαθέσιμοι δίαυλοι επικοινωνίας με τον Όμιλο είναι προσβάσιμοι στους καταναλωτές μέσω των καταστημάτων και των ηλεκτρονικών καναλιών επικοινωνίας.

Ο Όμιλος αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των καναλιών αυτών κυρίως μέσω της συχνότητας χρήσης τους και της διαχείρισης των αιτημάτων και παραπόνων που λαμβάνονται.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει ειδική ηλεκτρονική διεύθυνση esg@faisgroup.gr για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που να σχετίζεται αποκλειστικά με ζητήματα βιωσιμότητας.

Ο Όμιλος εφαρμόζει λειτουργικές διαδικασίες και πρακτικές που σχετίζονται με την προστασία των καταναλωτών και την υπεύθυνη διάθεση προϊόντων, όπως διαδικασίες εξυπηρέτησης πελατών, διαχείρισης παραπόνων και συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο προστασίας καταναλωτών στις χώρες δραστηριοποίησής του.

Οι πρακτικές αυτές εντάσσονται στο πλαίσιο της καθημερινής λειτουργίας του δικτύου λιανικής και των ηλεκτρονικών καναλιών πώλησης του Ομίλου και αποσκοπούν στην έγκαιρη αντιμετώπιση ζητημάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν τους καταναλωτές ή τους τελικούς χρήστες.

Στο πλαίσιο της εξέλιξης των διαδικασιών βιωσιμότητας και των απαιτήσεων των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας, ο Όμιλος εξετάζει τη δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξης πιο συστηματικών δράσεων και διαδικασιών που θα σχετίζονται με τη διαχείριση των επιπτώσεων στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σε επόμενα έτη αναφοράς.

Επιχειρηματική Συμπεριφορά

ESRS 2 GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων

Τα επιμέρους όργανα του Ομίλου όπως αναγράφονται αναλυτικά στην Ενότητα ESRS 2 διαθέτουν την απαραίτητη εποπτεία αναφορικά με τα ζητήματα που άπτονται της επιχειρηματικής κουλτούρας του Ομίλου, διασφαλίζοντας την πλήρη ευθυγράμμιση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που προκύπτει από την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Η εμπειρογνωσία των επιμέρους οργάνων του Ομίλου προκύπτει από την βαθιά γνώση τους τόσο στα ζητήματα που άπτονται του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος όσο και από την πείρα και την εκπαίδευση που διαθέτει κάθε μέλος ξεχωριστά.

ESRS 2 IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος καθώς εμπίπτει στο κανονιστικό πλαίσιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (στο εξής CSRD), προχώρησε στην αναγνώριση των σημαντικών θεμάτων που σχετίζονται με την Εταιρική Διακυβέρνηση μέσα από την διαδικασία της διπλής ουσιαστικότητας.

Η θετική επίδραση του Ομίλου στο κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον περιλαμβάνει την κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, την πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, την ικανοποίηση πελατών, την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων και της συμμετοχικότητας και του διαλόγου

με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και τη δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες. Η συμβολή αυτή υλοποιείται μέσα από στοχευμένες επενδύσεις, την ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων και τη διεύρυνση της επιχειρηματικής παρουσίας του Ομίλου, ενισχύοντας την τοπική οικονομία και δημιουργώντας ευκαιρίες απασχόλησης, επαγγελματικής εξέλιξης και στήριξης του τοπικού ανθρώπινου δυναμικού.

Ωστόσο, υπάρχουν και πιθανές αρνητικές επιδράσεις που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία του Ομίλου. Ορισμένοι από τους κινδύνους που αξιολογήθηκαν στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας περιλαμβάνουν την κατανάλωση και το κόστος ενέργειας στα καταστήματα λιανικής πώλησης, τα θέματα υγείας και ασφάλειας, την αυξημένη κινητικότητα προσωπικού, καθώς και πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με κανονιστικές αλλαγές και τη συμμόρφωση με το ισχύον πλαίσιο, και την έγκαιρη πληροφόρηση επενδυτών ή/και πελατών.

Επιπλέον, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ενδέχεται να προκύπτουν κίνδυνοι που συνδέονται με οικονομική ύφεση ή/και πληθωριστικές πιέσεις λόγω γεωπολιτικών αναταράξεων, την εμφάνιση νέων ανταγωνιστών ή αλλαγές στις προτιμήσεις των καταναλωτών, λειτουργικά ζητήματα στα καταστήματα, καθυστερήσεις στην αλυσίδα εφοδιασμού, καθώς και ζητήματα που σχετίζονται με τη χρηματοοικονομική ανθεκτικότητα του Ομίλου.

Ωστόσο, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των κανονιστικών εξελίξεων, της ενίσχυσης της εταιρικής διακυβέρνησης και της υιοθέτησης υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών, ο Όμιλος δύναται να αξιοποιήσει σχετικές ευκαιρίες, ενισχύοντας την επιχειρηματική του ανθεκτικότητα και δημιουργώντας αξία για την οικονομία και την κοινωνία, μέσω της στήριξης της απασχόλησης και της συμβολής στην οικονομική ανάπτυξη.

Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία

Για την αντιμετώπιση τόσο των πραγματικών όσο και των δυνητικών επιπτώσεων που αναγνωρίστηκαν από την ανάλυση διπλής σημαντικότητας, ο Όμιλος διαθέτει ένα ισχυρό πλαίσιο Πολιτικών και διαδικασιών που σχετίζονται με τα θέματα της επιχειρηματικής συμπεριφοράς και νοοτροπίας.

Κανονισμός Λειτουργίας

Ο Κανονισμός Λειτουργίας του Ομίλου θέτει το πλαίσιο λειτουργίας του και περιλαμβάνει όλα τα όργανα, τις διαδικασίες και τις επιμέρους Πολιτικές του. Το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού διέπει το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου . Η παρακολούθηση της πληρότητας και της εφαρμογής του Κανονισμού Λειτουργίας πραγματοποιείται από τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ή/και τον Επικεφαλής της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ο Κανονισμός έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 14 του Ν.4706/2020. Κατά τη σύνταξή του ελήφθησαν επίσης υπόψη οι διατάξεις των ελληνικών νόμων, κανονισμών Ε.Ε., οδηγιών Ε.Ε. και αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Ο Κανονισμός Λειτουργίας είναι διαθέσιμος σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσα από την ανάρτησή του στην εταιρική ιστοσελίδα .[4]

Ο Κανονισμός λειτουργίας της εταιρείας κατά την εταιρική χρήση 2025 τροποποιήθηκε τρεις (3) φορές με τις από 29/4/2025, 24/09/2025 και 04/12/2025 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Περίληψη του εν ισχύ κανονισμού λειτουργίας είναι αναρτημένη στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας. Η 1η τροποποίηση αφορά τον εμπλουτισμό

[4] https://www.faisgroup.com/el/corporate-governance/

των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου, βάσει των σχετικών διατάξεων του Ν.5164/2024. Αρμοδίως τροποποιήθηκε και ο κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου. Η 2η τροποποίηση αφορά την επικαιροποίηση της διαδικασίας συμμόρφωσης των προσώπων που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του άρθρου 19 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του κανονισμού λειτουργίας. Τέλος η 3η τροποποίηση αφορά την επαναδιατύπωση της Διαδικασίας διαχείρισης προνομιακών πληροφοριών και ορθής ενημέρωσης κοινού, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του κανονισμού λειτουργίας

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί τη βασική αποτύπωση του πλαισίου αρχών και αξιών που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες του Ομίλου, αναμένεται να ακολουθούν, όσο και τις δεσμεύσεις της Διοίκησης απέναντι στους ανθρώπους της. Η γνώση, ο σεβασμός και η τήρηση του Κώδικα αποτελούν καθήκον όλων και κάθε βαθμίδας εργασίας. Ο Κώδικας περιλαμβάνει κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς των εργαζομένων έναντι τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημόσιου δικαίου, της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ενώ υπερβαίνει τη συμμόρφωση με τους νόμους σε όλες τις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, καταδεικνύοντας τη δέσμευση της στο να λειτουργεί με ακεραιότητα σε κάθε περίπτωση. Το πεδίο εφαρμογής του Κώδικα περιλαμβάνει τους εργαζόμενους του Ομίλου, οι οποίοι υπάγονται σε αυτόν ήδη από τη στιγμή της πρόσληψής τους. Επίσης, καλύπτει τους συνεργάτες και συμβούλους που εκπροσωπούν ή λειτουργούν για λογαριασμό του, είτε μέσω εξωτερικής ανάθεσης υπηρεσιών είτε στο πλαίσιο οποιασδήποτε άλλης επιχειρηματικής δραστηριότητας. Επιπλέον, εφαρμόζεται στις θυγατρικές, καθώς και σε εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος συμμετέχει αλλά δεν ασκεί έλεγχο, οι οποίες ενθαρρύνονται να υιοθετήσουν, εφόσον δεν το έχουν ήδη πράξει, αντίστοιχες αρχές και πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας. Για τη σωστή εφαρμογή του Κώδικα και την περαιτέρω αναθεώρησή του συνεργάζονται το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ενώ ο Κώδικας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσα από την ανάρτησή του στην εταιρική ιστοσελίδα.[5]

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή του. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της. Το ανώτατο όργανο που είναι επιφορτισμένο με την εφαρμογής της Πολιτικής αυτής είναι το Διοικητικό Συμβούλιο καθώς και για τυχόν τροποποιήσεις του περιεχομένου αυτής. Η αναθεώρηση της παρούσας Πολιτικής, στο βαθμό που αυτό κρίνεται

[5] Εταιρική Διακυβέρνηση - Fais Group

απαραίτητο, πραγματοποιείται σε ετήσια βάση, ώστε να λαμβάνονται υπόψη οι εκάστοτε κοινωνικές, οικονομικές, περιβαλλοντικές συνθήκες και προκλήσεις, καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου.[6]

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων καθορίζει τις πρακτικές που ακολουθεί ο Όμιλος για τη συλλογή, αποθήκευση και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων των επισκεπτών του διαδικτυακού του τόπου. Ο στόχος της Πολιτικής είναι η διασφάλιση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων - ΓΚΠΔ). Η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με αυτή την πολιτική περιλαμβάνει τακτικούς ελέγχους για τη διασφάλιση ότι τα προσωπικά δεδομένα προστατεύονται και ότι η επεξεργασία τους γίνεται νόμιμα και διαφανώς. Η Πολιτική ισχύει για όλους τους επισκέπτες του διαδικτυακού τόπου της εταιρείας και αφορά προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται από τον ιστότοπο μέσω των φορμών επικοινωνίας, βιογραφικών και των αιτήσεων για θέσεις εργασίας. Δεν αφορά δεδομένα ανηλίκων, καθώς ο ιστότοπος δεν απευθύνεται σε ανήλικους. Εξαιρέσεις μπορεί να ισχύουν για δεδομένα που συλλέγονται μέσω τρίτων ή από άλλες πηγές εκτός του διαδικτυακού τόπου. Υπεύθυνος για την εφαρμογή της Πολιτικής καθίσταται ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO). Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στα ενδιαφερόμενα μέρη στην εταιρική ιστοσελίδα.

Στόχοι 2024 για τη βελτίωση των Ομιλικών επιδόσεων

- Εφαρμογή ενός κεντρικού πλαισίου διαχείρισης συμμόρφωσης για τον εξορθολογισμό της συμμόρφωσης με τους εξελισσόμενους κανονισμούς.
- Ανάπτυξη σχεδίων έκτακτης ανάγκης για τον μετριασμό των κινδύνων που σχετίζονται με πιθανά σενάρια μη συμμόρφωσης.
- Συνεργασία με φορείς του κλάδου για ενημέρωση σχετικά με τις επερχόμενες ρυθμιστικές αλλαγές και βέλτιστες πρακτικές.

Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Πρακτικές πληρωμών

Οι μεγάλες εταιρείες–οίκοι εξωτερικού στην ανάντη αλυσίδα αξίας εφαρμόζουν ολοένα και πιο αυστηρές διαδικασίες ελέγχου ως προς τις απαιτήσεις διακυβέρνησης, τις οποίες καλούνται να τηρούν και οι κατάντη συνεργάτες τους. Η μη συμμόρφωση προς τις εν λόγω απαιτήσεις ενδέχεται να επιφέρει σημαντικούς κινδύνους για τον Όμιλο, τόσο σε επίπεδο φήμης όσο και σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Παράλληλα, τα τρέχοντα γεωπολιτικά γεγονότα και οι εμπορικές εντάσεις μεταξύ ΗΠΑ και ΕΕ – όπως οι επιβαλλόμενοι δασμοί και τα οικονομικά αντίποινα – συνιστούν ένα δυναμικά εξελισσόμενο εξωτερικό περιβάλλον που επηρεάζει τις ροές εμπορευμάτων και υπηρεσιών. Στο πλαίσιο αυτό, η έγκαιρη και αποτελεσματική διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας μπορεί να λειτουργήσει όχι μόνο ως μέσο μετριασμού των κινδύνων, αλλά και ως στρατηγική ευκαιρία ενίσχυσης της ανθεκτικότητας και ανταγωνιστικότητας του Ομίλου.

[6] https://www.faisgroup.com/el/committees/

Ο Όμιλος έχει ήδη υιοθετήσει μια διαφανή και δίκαιη πρακτική διαχείρισης πληρωμών προς τους προμηθευτές του, επιδιώκοντας την ενίσχυση υγιών και αξιόπιστων επιχειρηματικών σχέσεων.

Οι πληρωμές που αφορούν λειτουργικές δαπάνες και κατασκευαστικά έργα πραγματοποιούνται κατά μέσο όρο **εντός 30 ημερών** από την παραλαβή τιμολογίου. Όσον αφορά τις εμπορικές συναλλαγές, ακολουθούνται οι συμβατικοί όροι που έχουν καθοριστεί με κάθε προμηθευτή ή brand, με πληρωμές που κυμαίνονται από 30 έως και 150 ημέρες. Ενδεικτικά, το 90% των πληρωμών διενεργείται με βάση τους συμφωνημένους όρους, αποτυπώνοντας μια σταθερή και οργανωμένη προσέγγιση.

Το 2025, πραγματοποιήθηκαν 136.834.452 ευρώ σε αγορές εμπορευμάτων από προμηθευτές, επιβεβαιώνοντας τον όγκο και την κανονικότητα των συναλλαγών.

Ωστόσο, στην παρούσα φάση, η επιλογή των προμηθευτών δεν βασίζεται σε κριτήρια ESG (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβέρνησης).

Αναγνωρίζοντας τη σημασία των υπεύθυνων και βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών, ο Όμιλος προτίθεται να αναπτύξει στο προσεχές διάστημα ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προμηθευτικής πολιτικής με ενσωμάτωση ESG κριτηρίων.

Στο πλαίσιο αυτό, έχουν προταθεί οι ακόλουθες μελλοντικές ενέργειες:

- **Δημιουργία πλαισίου δέουσας επιμέλειας για την προμηθευτική αλυσίδα, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα σημαντικά θέματα.**
- **Ανάπτυξη Πολιτικής εφοδιαστικής αλυσίδας ευθυγραμμισμένης με ESG**, η οποία θα ενσωματώνει κριτήρια βιωσιμότητας και δεοντολογίας σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας.
- **Εισαγωγή συστήματος παρακολούθησης συμμόρφωσης σε πραγματικό χρόνο**, ώστε να διασφαλίζεται η ευθυγράμμιση των συνεργατών με τα πρότυπα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.
- **Επέκταση εκπαιδευτικών και υποστηρικτικών πρωτοβουλιών προς τους προμηθευτές**, με στόχο την ενίσχυση της ικανότητάς τους να υιοθετούν βιώσιμες πρακτικές και να βελτιώνουν τις επιδόσεις τους στους σχετικούς τομείς.

Η υλοποίηση των παραπάνω δράσεων θα ενισχύσει την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας και θα ευθυγραμμίσει τη λειτουργία του Ομίλου με τις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας και υπεύθυνης διακυβέρνησης.

Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην τήρηση της διαφάνειας και της ακεραιότητας σε κάθε πτυχή της επιχειρηματικής του δραστηριότητας. Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση, η οποία ενσωματώνεται στις εσωτερικές πολιτικές, τις διαδικασίες και την καθημερινή λειτουργία του Ομίλου και ρητώς εντός του Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του.

Ο Όμιλος παρακολουθεί ενεργά τις εξελίξεις στο ρυθμιστικό και νομικό πλαίσιο, εφαρμόζοντας διαδικασίες δέουσας επιμέλειας (due diligence), ιδίως για περιπτώσεις αυξημένου κινδύνου, προκειμένου να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις αρχές ηθικής επιχειρηματικότητας. Η Διοίκηση έχει αναπτύξει μηχανισμούς ελέγχου και

δικλείδες ασφαλείας, οι οποίοι ενεργοποιούνται κατόπιν αξιολόγησης κινδύνου, με στόχο την πρόληψη και αποτροπή φαινομένων διαφθοράς.

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ομίλου υποχρεούνται να τηρούν το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τις εσωτερικές κανονιστικές ρυθμίσεις. Δεν επιτρέπεται η προσφορά ή αποδοχή οποιασδήποτε μορφής ωφελήματος, χρηματικού ή μη, το οποίο μπορεί να δημιουργήσει υποψίες επιρροής, αθέμιτου πλεονεκτήματος ή σύγκρουσης συμφερόντων. Η προσφορά ή αποδοχή δώρων ή φιλοξενίας επιτρέπεται μόνο εφόσον αποτελεί μέρος συνήθους επιχειρηματικής πρακτικής, είναι αναλογική και εξυπηρετεί αποκλειστικά επαγγελματικούς σκοπούς, με απόλυτο σεβασμό στην ανεξαρτησία της επιχειρηματικής σχέσης.

Ο Όμιλος απαγορεύει αυστηρά τις πληρωμές διευκόλυνσης προς κρατικούς λειτουργούς, καθώς και οποιαδήποτε δωρεά προς πολιτικούς σχηματισμούς ή πρόσωπα συνδεδεμένα με αυτούς. Επιπλέον, κανένας εργαζόμενος ή συνεργάτης δεν επιτρέπεται να ενεργεί εκ μέρους του Ομίλου στο πλαίσιο προσωπικής πολιτικής δραστηριότητας. Ιδιαίτερη προσοχή δίδεται στη συνεργασία με τρίτα μέρη, όπως προμηθευτές, εμπορικούς αντιπροσώπους ή συμβούλους. Η επιλογή τους πραγματοποιείται βάσει ενδελεχούς ελέγχου ακεραιότητας, ενώ δεσμεύονται συμβατικά με ρήτρες κατά της διαφθοράς και υπόκεινται σε τακτική ενημέρωση και έλεγχο από τις σχετικές μονάδες κανονιστικής συμμόρφωσης.

Κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης φέρει προσωπική ευθύνη για τις πράξεις του και, σε περίπτωση παράβασης, υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν ακόμη και σε καταγγελία της συμβατικής σχέσης με τον Όμιλο, ανεξαρτήτως πιθανών αστικών ή ποινικών ευθυνών.

Μέσω αυτών των μηχανισμών, ο Όμιλος ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και διασφαλίζει ένα ακέραιο και αξιόπιστο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Σημειώνεται ότι, Ο Όμιλος διαθέτει **Πολιτική Αναφοράς Δυσλειτουργιών (Whistleblowing)** για την αναφορά παραβιάσεων ή υποψιών παραβατικής συμπεριφοράς αναφορικά με τα ζητήματα ηθικής και ακεραιότητας όπως η διαφθορά, η δωροδοκία και η σύγκρουση συμφερόντων. Η αναφορά τέτοιων παραβατικών ζητημάτων ενθαρρύνεται μέσω των κάτωθι καναλιών:

α) **προφορικώς μέσω τηλεφώνου (2111 088 551**) ή **προσωπικής συνάντησης με τον** Υπεύθυνο Διαχείρισης Αναφορών (**Υ.Π.Π.Α.)** εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, κατόπιν αίτησης του αναφέροντος

β) **εγγράφως** μέσω αποστολής μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση (whistleblowing@faisgroup.gr)

γ) **εγγράφως,** επώνυμα ή ανώνυμα μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής προς τον Υ.Π.Π.Α. του Ομίλου (Λεωφ. Ποσειδώνος 77, Άλιμο 174 55, 4ος όροφος)

Σημειώνεται ότι ο Υ.Π.Π.Α οφείλει να ασκεί τα καθήκοντά του με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία, διαφάνεια και κοινωνική υπευθυνότητα

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α) διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου ενημερώνονται ρητώς σχετικά με το περιεχόμενο της παρούσας Πολιτικής.

Η ενημέρωση γίνεται μέσω της αποστολής ενημερωτικού υλικού, email, εσωτερική διαδίκτυο (intranet) ή με άλλο πρόσφορο τρόπο ανάλογα με τις προσβάσεις των εργαζομένων

Τέλος, ο Όμιλος δεν διαθέτει ακόμη αυτόνομη Πολιτική για την καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς αλλά εξετάζει μελλοντικά, μέχρι το **2028** να έχει προχωρήσει στην κατάρτιση αυτή.

Εκπαίδευση κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Επί του παρόντος, δεν έχει ακόμη υλοποιηθεί θεσμοθετημένο πρόγραμμα εκπαίδευσης σχετικά με τη διαφθορά και τη δωροδοκία, ούτε καταγεγραμμένα στοιχεία αναφορικά με την κάλυψη των λειτουργιών υψηλού κινδύνου από τέτοιου είδους εκπαιδευτικές ενέργειες. Επιπλέον, δεν υφίσταται ακόμη συστηματική παρακολούθηση της συμμετοχής των μελών των διοικητικών, εποπτικών και διοικητικών οργάνων σε σχετική κατάρτιση.

Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της πρόληψης της διαφθοράς και της ενίσχυσης της εταιρικής κουλτούρας ακεραιότητας και δεσμεύεται να αναπτύξει κατάλληλα προγράμματα εκπαίδευσης στο άμεσο μέλλον. Οι πρωτοβουλίες αυτές θα αποσκοπούν στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης, στην κατανόηση των σχετικών κινδύνων και στη διαμόρφωση υπεύθυνης συμπεριφοράς σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του Ομίλου.

Για την παρούσα χρονική περίοδο, ο Όμιλος είχε μηδενικά περιστατικά διαφθοράς ή/και δωροδοκίας και ως εκ τούτου μηδενικά πρόστιμα στα ζητήματα αυτά.

Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων

Το ζήτημα αυτό κρίνεται ως μη σημαντικό για τον Όμιλο παρόλα αυτά σημειώνεται ότι ρητά στον Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας ότι σε κάθε συνεργασία με Κυβερνητικούς Αξιωματούχους, θα πρέπει να ακολουθούνται οι υποδείξεις της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και να εκτελούνται όλα τα αναγκαία βήματα για να συμβαδίζουν με τις σχετικές πρακτικές και νόμους. Παράλληλα, απαγορεύεται ρητώς η δωροδοκία και ο οποιοσδήποτε τύπος παροχής, πληρωμής διευκόλυνσης ή προσωπικής διευκόλυνσης Κυβερνητικών Αξιωματούχων. Δεδομένου ότι ο Όμιλος δεν συμμετέχει σε πολιτικές δραστηριότητες, δεν υπάρχουν εκπρόσωποι που είναι υπεύθυνοι για την εποπτεία αυτών των δραστηριοτήτων. Επίσης, εφόσον δεν πραγματοποιεί οικονομικές ή σε είδος πολιτικές συνεισφορές, δεν υφίστανται καταγεγραμμένες συνολικές αξίες συνεισφορών. Τέλος, ο Όμιλος δεν είναι καταχωρημένος σε μητρώο διαφάνειας της ΕΕ ή σε αντίστοιχο μητρώο σε κάποιο κράτος μέλος της, δεδομένου ότι δεν συμμετέχει σε πολιτικές συνεισφορές ή δραστηριότητες πολιτικής επιρροής.

Κίνδυνος οικονομικής ύφεσης ή/και έντονων πληθωριστικών πιέσεων από γεωπολιτικές αναταράξεις

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ενδεχόμενες γεωπολιτικές αναταράξεις, διεθνείς οικονομικές αστάθειες ή παρατεταμένες πληθωριστικές πιέσεις ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά το μακροοικονομικό περιβάλλον και την καταναλωτική εμπιστοσύνη. Σε περιόδους αυξημένης οικονομικής αβεβαιότητας, οι καταναλωτές ενδέχεται να περιορίσουν τις μη βασικές δαπάνες τους, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε μείωση της ζήτησης για προϊόντα του Ομίλου, επηρεάζοντας τις πωλήσεις, τα έσοδα, τη βραχυπρόθεσμη ρευστότητα. Η εξέλιξη αυτή ενδέχεται επίσης να επηρεάσει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου, την ικανότητα του Ομίλου να επενδύει σε δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης και τη συνολική ανθεκτικότητά του απέναντι σε εξωτερικούς οικονομικούς κλυδωνισμούς.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει να ενισχύει την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου μέσω της συνεχούς παρακολούθησης των μακροοικονομικών εξελίξεων, της διαφοροποίησης του χαρτοφυλακίου προϊόντων και της προσαρμογής της εμπορικής του στρατηγικής στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς, , λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας.
Ο Όμιλος εφαρμόζει στοχευμένη και συντηρητική επιλογή σημείων ανάπτυξης καθώς και διαδικασίες οικονομικής διαχείρισης και ελέγχου που στοχεύουν στον περιορισμό των επιπτώσεων από μακροοικονομικούς κινδύνους και διακυμάνσεις της αγοράς. Στο πλαίσιο αυτό:

- παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις στο οικονομικό και γεωπολιτικό περιβάλλον,
- αξιολογεί τις επιπτώσεις των πληθωριστικών πιέσεων στο κόστος προμηθειών και λειτουργίας,
- προσαρμόζει την εμπορική και τιμολογιακή πολιτική του όπου απαιτείται,
- ενισχύει τη διαχείριση κόστους και αποθεμάτων,
- και διατηρεί μηχανισμούς οικονομικού προγραμματισμού και παρακολούθησης της ρευστότητας, με στόχο τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της οικονομικής ανθεκτικότητας του Ομίλου σε συνθήκες αυξημένης αβεβαιότητας.

Οι διαδικασίες αυτές υποστηρίζονται από τα αρμόδια οικονομικά και διοικητικά τμήματα του Ομίλου, τα οποία αξιολογούν σε τακτική βάση την οικονομική απόδοση και τους σχετικούς κινδύνους, ενσωματώνοντας την αξιολόγηση μακροοικονομικών παραγόντων στο ευρύτερο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.
Για την παρακολούθηση της έκθεσης στον συγκεκριμένο κίνδυνο, ο Όμιλος έχει καθορίσει δικλείδες ασφαλείας και παράλληλα αξιολογεί ενδεικτικά δείκτες όπως:

- εξέλιξη κύκλου εργασιών (sales performance)
- μικτό περιθώριο κέρδους
- λειτουργικά έξοδα σε σχέση με τα έσοδα
- επίπεδα αποθεμάτων
- ταμειακές ροές και δείκτες ρευστότητας.

Η συστηματική παρακολούθηση των παραπάνω δεικτών επιτρέπει την έγκαιρη αναγνώριση πιθανών επιπτώσεων που σχετίζονται με μεταβολές στο οικονομικό περιβάλλον και συμβάλλει στη διατήρηση της οικονομικής σταθερότητας και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας του Ομίλου.
Ο Όμιλος επιδιώκει να διασφαλίζει τη χρηματοοικονομική του ανθεκτικότητα μέσω της διατήρησης υγιών επιπέδων ρευστότητας, της βελτιστοποίησης της διαχείρισης κόστους και αποθεμάτων, της προσαρμογής της εμπορικής στρατηγικής σε μεταβαλλόμενες συνθήκες αγοράς, και της ενίσχυσης της αποδοτικότητας των λειτουργικών δραστηριοτήτων. Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος στοχεύει στον περιορισμό των πιθανών επιπτώσεων από οικονομικές διακυμάνσεις και στη διατήρηση της βιώσιμης οικονομικής του ανάπτυξης,

ενισχύοντας παράλληλα την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου και τη δυνατότητα δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Κίνδυνος μη συμμόρφωσης με τον κανονισμό προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR)

Ο Όμιλος Φάις αναγνωρίζει ότι η προστασία των προσωπικών δεδομένων των πελατών, εργαζομένων και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη διασφάλιση της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης και της υπεύθυνης λειτουργίας του. Η συμμόρφωση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων – GDPR) και τις συναφείς κανονιστικές απαιτήσεις αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες και μηχανισμούς ελέγχου για τη διασφάλιση της νόμιμης και διαφανούς συλλογής, αποθήκευσης και επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων που συλλέγονται μέσω των ψηφιακών του καναλιών, όπως ο εταιρικός ιστότοπος. Η υπεύθυνη διαχείριση προσωπικών δεδομένων συμβάλλει στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών και αποτελεί βασικό στοιχείο της βιώσιμης και υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου.

Ο Όμιλος εφαρμόζει **Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων**, η οποία καθορίζει τις πρακτικές που ακολουθούνται για τη συλλογή, αποθήκευση και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων των επισκεπτών του διαδικτυακού του τόπου. Στόχος της Πολιτικής είναι η διασφάλιση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR).

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται μέσω του εταιρικού ιστότοπου, όπως μέσω φορμών επικοινωνίας, υποβολής βιογραφικών ή αιτήσεων για θέσεις εργασίας. Η Πολιτική δεν αφορά δεδομένα ανηλίκων, καθώς ο ιστότοπος δεν απευθύνεται σε ανηλίκους, ενώ ενδέχεται να υπάρχουν εξαιρέσεις για δεδομένα που συλλέγονται μέσω τρίτων πηγών.

Για την εφαρμογή και παρακολούθηση της Πολιτικής, ο Όμιλος έχει ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (**Data Protection Officer – DPO**), ο οποίος είναι υπεύθυνος για την εποπτεία της συμμόρφωσης με το ισχύον πλαίσιο προστασίας δεδομένων.

Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένες δικλείδες ασφαλείας, όπως:

- εγκεκριμένο πλαίσιο προστασίας προσωπικών δεδομένων,
- ορισμό Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων (DPO),
- τήρηση αρχείου δραστηριοτήτων επεξεργασίας δεδομένων (RoPA),
- διαδικασία διαχείρισης περιστατικών παραβίασης δεδομένων,
- ετήσια εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων,
- περιοδική αξιολόγηση συμμόρφωσης από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Οι μηχανισμοί αυτοί ενισχύουν τη διασφάλιση της νόμιμης και διαφανούς επεξεργασίας δεδομένων και συμβάλλουν στην πρόληψη περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την υπεύθυνη διαχείριση πληροφοριών στο πλαίσιο της βιώσιμης εταιρικής λειτουργίας.

Ο Όμιλος παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών προστασίας προσωπικών δεδομένων μέσω ενδεικτικών δεικτών όπως:

- αριθμός περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων,
- αριθμός ελέγχων συμμόρφωσης που διενεργούνται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης,
- ποσοστό εργαζομένων που συμμετέχουν σε ετήσια εκπαίδευση για την προστασία δεδομένων,
- αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης που εντοπίζονται και αντιμετωπίζονται.

Η παρακολούθηση των δεικτών αυτών επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίζει έγκαιρα πιθανούς κινδύνους και να ενισχύει τους μηχανισμούς προστασίας δεδομένων.
Ο Όμιλος επιδιώκει τη διασφάλιση πλήρους συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR), τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών προστασίας προσωπικών δεδομένων, την ενίσχυση της ενημέρωσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα προστασίας δεδομένων, και τη διατήρηση υψηλού επιπέδου διαφάνειας και λογοδοσίας στη διαχείριση πληροφοριών.
Μέσω των πρακτικών αυτών, ο Όμιλος στοχεύει να προστατεύει αποτελεσματικά τα προσωπικά δεδομένα των ενδιαφερόμενων μερών και να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, ενισχύοντας τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση και την εμπιστοσύνη των πελατών και συνεργατών του.

Κίνδυνος εμφάνισης νέων ανταγωνιστών στο προσκήνιο ή αλλαγής στις προτιμήσεις των καταναλωτών.
Ο Όμιλος Φάις δραστηριοποιείται σε ένα ιδιαίτερα δυναμικό και ανταγωνιστικό περιβάλλον λιανικού εμπορίου, όπου η εμφάνιση νέων ανταγωνιστών, η ταχεία ανάπτυξη του ηλεκτρονικού εμπορίου και η συνεχής μεταβολή των καταναλωτικών προτιμήσεων ενδέχεται να επηρεάσουν τη θέση του στην αγορά. Η αυξανόμενη ψηφιοποίηση της αγοραστικής εμπειρίας και η ενίσχυση των ψηφιακών καναλιών πώλησης δημιουργούν νέες απαιτήσεις για ευελιξία και καινοτομία στη λειτουργία των επιχειρήσεων λιανικής.
Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αναπτύσσει μια ολοκληρωμένη στρατηγική omnichannel παρουσίας, συνδυάζοντας τη λειτουργία φυσικών καταστημάτων με την ανάπτυξη ηλεκτρονικών καναλιών πώλησης. Η προσαρμογή στις μεταβαλλόμενες καταναλωτικές τάσεις και η αξιοποίηση της ψηφιακής τεχνολογίας αποτελούν βασικά στοιχεία για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητας του Ομίλου.
Για την αντιμετώπιση του κινδύνου απώλειας μεριδίου αγοράς λόγω ενίσχυσης του ανταγωνισμού ή αλλαγής της καταναλωτικής συμπεριφοράς, ο Όμιλος εφαρμόζει στρατηγικές δράσεις που περιλαμβάνουν:

- υλοποίηση οργανωμένου επιχειρησιακού σχεδίου ανάπτυξης (business plan) που λαμβάνει υπόψη τις εξελίξεις στον κλάδο του λιανεμπορίου,
- στρατηγική επιλογή νέων τοποθεσιών για την ανάπτυξη του δικτύου καταστημάτων, με βάση εμπορικά και καταναλωτικά δεδομένα,
- ενίσχυση της παρουσίας του Ομίλου στο ηλεκτρονικό εμπόριο μέσω της ανάπτυξης και βελτίωσης των e-shops των brands του,
- αξιοποίηση ψηφιακών καναλιών επικοινωνίας και πώλησης για τη βελτίωση της εμπειρίας πελάτη,

- παρακολούθηση των τάσεων της αγοράς και των αλλαγών στη συμπεριφορά των καταναλωτών.

Οι δράσεις αυτές συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικής θέσης του Ομίλου και στη διατήρηση της ελκυστικότητας των brands του στην αγορά, υποστηρίζοντας παράλληλα τη βιώσιμη ανάπτυξη του επιχειρηματικού μοντέλου του σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο εμπορικό περιβάλλον.

Ο Όμιλος αξιολογεί την αποτελεσματικότητα της εμπορικής και ψηφιακής στρατηγικής του μέσω ενδεικτικών δεικτών όπως:

- εξέλιξη του κύκλου εργασιών ανά κανάλι πώλησης (φυσικά καταστήματα και ηλεκτρονικό εμπόριο),
- ποσοστό πωλήσεων μέσω ηλεκτρονικών καναλιών,
- αριθμός νέων καταστημάτων που ανοίγουν ετησίως,
- μεταβολή του μεριδίου αγοράς σε βασικές κατηγορίες προϊόντων,
- δείκτες επισκεψιμότητας και μετατροπής (conversion rate) των ηλεκτρονικών καταστημάτων.

Η συστηματική παρακολούθηση των δεικτών αυτών επιτρέπει στον Όμιλο να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των στρατηγικών του επιλογών και να προσαρμόζει έγκαιρα τις εμπορικές του πρακτικές.

Ο Όμιλος επιδιώκει τη διατήρηση και ενίσχυση της ανταγωνιστικής του θέσης στην αγορά λιανικού εμπορίου, την περαιτέρω ανάπτυξη της omnichannel παρουσίας του, συνδυάζοντας φυσικά και ψηφιακά κανάλια πώλησης, την ενίσχυση της εμπειρίας πελάτη μέσω ψηφιακών υπηρεσιών και καινοτόμων εμπορικών πρακτικών, και τη συνεχή προσαρμογή της εμπορικής στρατηγικής στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των καταναλωτών.

Μέσα από αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος επιδιώκει να διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου, ενισχύοντας παράλληλα τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους, τους εργαζομένους και τους πελάτες του.

Κίνδυνος ρευστότητας και ταμειακών ροών

Ο Όμιλος Φάις αναγνωρίζει ότι η διατήρηση επαρκούς ρευστότητας και η αποτελεσματική διαχείριση των ταμειακών ροών αποτελούν βασικούς παράγοντες για τη διασφάλιση της οικονομικής σταθερότητας και της επιχειρησιακής συνέχειας. Πιθανές πιέσεις στις χρηματοροές, αυξημένες ανάγκες δανεισμού ή ανεπαρκής διαθεσιμότητα ταμειακών πόρων σε επίπεδο θυγατρικών ή Ομίλου ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητα κάλυψης λειτουργικών αναγκών, χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και επενδύσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες οικονομικού προγραμματισμού και παρακολούθησης της ρευστότητας, με στόχο τη διασφάλιση επαρκούς χρηματοδότησης των δραστηριοτήτων του και τη διατήρηση ισορροπημένων ταμειακών ροών. Η αποτελεσματική διαχείριση της ρευστότητας αποτελεί βασικό στοιχείο της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας και της οικονομικής ανθεκτικότητας του Ομίλου.

Για τον περιορισμό του κινδύνου ρευστότητας, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες οικονομικής παρακολούθησης και διαχείρισης ταμειακών ροών που περιλαμβάνουν:

- εβδομαδιαία παρακολούθηση των ταμειακών ροών της πλειονότητας των εταιρειών του Ομίλου,
- αξιολόγηση των χρηματοδοτικών αναγκών και έγκαιρη λήψη ενεργειών για την κάλυψη πιθανών χρηματοδοτικών κενών,

- παρακολούθηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και των ταμειακών διαθεσίμων σε επίπεδο θυγατρικών και Ομίλου,
- ενίσχυση των διαδικασιών οικονομικού προγραμματισμού και διαχείρισης ρευστότητας.

Οι πρακτικές αυτές συμβάλλουν στη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων του Ομίλου και στη διατήρηση επαρκούς χρηματοοικονομικής ευελιξίας. Η διατήρηση ισχυρής χρηματοοικονομικής βάσης επιτρέπει στον Όμιλο να υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του και να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε μεταβαλλόμενες οικονομικές συνθήκες.

Ο Όμιλος παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης ρευστότητας μέσω ενδεικτικών δεικτών όπως:

- επίπεδο ταμειακών διαθεσίμων σε επίπεδο Ομίλου και θυγατρικών,
- λειτουργικές ταμειακές ροές (operating cash flow),
- δείκτες ρευστότητας (π.χ. current ratio),
- επίπεδο χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων.

Η συστηματική παρακολούθηση των δεικτών αυτών επιτρέπει την έγκαιρη αναγνώριση πιθανών πιέσεων στις ταμειακές ροές και την υλοποίηση κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών.

Ο Όμιλος επιδιώκει τη διατήρηση επαρκούς επιπέδου ταμειακών διαθεσίμων για την κάλυψη λειτουργικών και επενδυτικών αναγκών, την έγκαιρη διαχείριση πιθανών χρηματοδοτικών αναγκών, τη διατήρηση ισορροπημένων ταμειακών ροών σε επίπεδο Ομίλου και θυγατρικών, και τη διασφάλιση της χρηματοοικονομικής σταθερότητας των δραστηριοτήτων του.

Μέσω των πρακτικών αυτών, ο Όμιλος επιδιώκει να διατηρεί ισχυρή οικονομική βάση και να διασφαλίζει την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Κίνδυνος λειτουργικών προβλημάτων στα καταστήματα

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η διατήρηση άριστης κατάστασης των καταστημάτων και η πλήρης λειτουργικότητα των συστημάτων ασφαλείας αποτελούν κρίσιμους παράγοντες για την επιχειρησιακή συνέχεια, την προστασία των εργαζομένων και των πελατών και τη διασφάλιση της φήμης του.

Η μη επαρκής συντήρηση εγκαταστάσεων ή η δυσλειτουργία συστημάτων ασφαλείας (κάμερες, συναγερμοί) και εξοπλισμού πυρασφάλειας, καθώς και ελλείψεις στον έλεγχο προσβασιμότητας (κλειδιά, κωδικοί), ενδέχεται να αυξήσουν τον κίνδυνο κλοπών, υλικών ζημιών ή τραυματισμών λόγω ατυχημάτων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένη διαχείριση λειτουργικών κινδύνων, βασισμένη στη συστηματική συντήρηση και την τήρηση τεχνικών προδιαγραφών, με στόχο τη διασφάλιση ενός ασφαλούς, υπεύθυνου και βιώσιμου περιβάλλοντος λειτουργίας για εργαζομένους και καταναλωτές.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει συγκεκριμένες δικλείδες ασφαλείας για τη μετρίαση του κινδύνου λειτουργικών προβλημάτων, οι οποίες περιλαμβάνουν:

1. Εφαρμογή όλων των απαραίτητων ενεργειών ώστε η κατάσταση των καταστημάτων να διατηρείται σε άριστο επίπεδο, μέσω προγραμματισμένων συντηρήσεων και τεχνικών εργασιών, τηρώντας τις οδηγίες των ειδικών και τις προβλεπόμενες τεχνικές προδιαγραφές.
2. Συστηματική συντήρηση όλων των συστημάτων ασφαλείας και εξοπλισμού πυρασφάλειας που απαιτούνται για την πρόληψη σχετικών συμβάντων, συμπεριλαμβανομένων καμερών, συναγερμών και λοιπών μηχανισμών προστασίας.

Οι πρακτικές αυτές συμβάλλουν στην πρόληψη περιστατικών, στη μείωση πιθανών οικονομικών απωλειών και νομικών ευθυνών και ενισχύουν τη δέσμευση του Ομίλου για υγεία και ασφάλεια και υπεύθυνη διαχείριση των εγκαταστάσεών του στο πλαίσιο της βιώσιμης λειτουργίας του.

Για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των παραπάνω μέτρων, ο Όμιλος έχει ξεκινήσει να καταγράφει ενδεικτικά:

- Αριθμό περιστατικών που σχετίζονται με δυσλειτουργία συστημάτων ασφαλείας
- Αριθμό κλοπών ή υλικών ζημιών ανά έτος
- Αριθμό ατυχημάτων που σχετίζονται με τη λειτουργία των εγκαταστάσεων
- Ποσοστό καταστημάτων με πλήρως λειτουργικό και πιστοποιημένο εξοπλισμό πυρασφάλειας

Η συστηματική παρακολούθηση των δεικτών αυτών επιτρέπει την έγκαιρη αναγνώριση πιθανών αποκλίσεων και τη λήψη διορθωτικών ενεργειών, συμβάλλοντας στη διατήρηση ασφαλών και βιώσιμων συνθηκών λειτουργίας.

Ο Όμιλος επιδιώκει τη διατήρηση της πλήρους εφαρμογής του προγράμματος προγραμματισμένων συντηρήσεων στα καταστήματα, τη διασφάλιση πλήρους λειτουργικότητας όλων των συστημάτων ασφάλειας και πυρασφάλειας, τη μείωση περιστατικών κλοπών, υλικών ζημιών ή ατυχημάτων, και τη συνεχή ενίσχυση της πρόληψης λειτουργικών κινδύνων

Μέσω των ανωτέρω δράσεων, ο Όμιλος ενισχύει την επιχειρησιακή του ανθεκτικότητα και τη λειτουργική του αξιοπιστία, υποστηρίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του και τη δημιουργία ασφαλούς περιβάλλοντος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Κίνδυνος καθυστερήσεων στην αλυσίδα εφοδιασμού

Ο Όμιλος Φάις δραστηριοποιείται σε ένα διεθνές περιβάλλον εμπορίου όπου η ομαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη διαθεσιμότητα προϊόντων και την αποτελεσματική λειτουργία του δικτύου καταστημάτων και των ψηφιακών καναλιών πώλησης. Γεωπολιτικές εξελίξεις, διαταραχές σε διεθνείς μεταφορικές οδούς ή μεταβολές στις παγκόσμιες εμπορικές ροές ενδέχεται να προκαλέσουν καθυστερήσεις στην προμήθεια προϊόντων και να επηρεάσουν τη λειτουργική συνέχεια του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει να ενισχύει τη λειτουργική ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής του αλυσίδας μέσω της συνεχούς αξιολόγησης των εξωτερικών κινδύνων και της προσαρμογής των λειτουργιών logistics στις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς. Η αποτελεσματική διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Για τον περιορισμό των κινδύνων που σχετίζονται με πιθανές καθυστερήσεις στην αλυσίδα εφοδιασμού, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες επιχειρησιακής προσαρμογής και διαχείρισης logistics που περιλαμβάνουν:

- αναπροσαρμογή και συνεχή βελτιστοποίηση του συνολικού operation των λειτουργιών logistics, με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση πιθανών καθυστερήσεων στις διεθνείς μεταφορές,
- παρακολούθηση των εξελίξεων στις διεθνείς εμπορικές και μεταφορικές οδούς που ενδέχεται να επηρεάσουν τις ροές προϊόντων,
- προσαρμογή του προγραμματισμού παραδόσεων και διαχείρισης αποθεμάτων όπου απαιτείται,
- ενίσχυση του συντονισμού μεταξύ των λειτουργιών προμηθειών, logistics και εμπορικής διεύθυνσης για τη διασφάλιση της διαθεσιμότητας προϊόντων.

Οι πρακτικές αυτές συμβάλλουν στον περιορισμό των επιπτώσεων πιθανών διαταραχών στην εφοδιαστική αλυσίδα και στη διατήρηση της ομαλής λειτουργίας του εμπορικού δικτύου του Ομίλου. Η ενίσχυση της ευελιξίας και της ανθεκτικότητας των λειτουργιών logistics αποτελεί σημαντικό παράγοντα για τη βιώσιμη λειτουργία και ανταγωνιστικότητα του Ομίλου σε ένα ασταθές διεθνές περιβάλλον.

Ο Όμιλος παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας μέσω ενδεικτικών δεικτών όπως:

- χρόνος παράδοσης προϊόντων από προμηθευτές,
- επίπεδα διαθεσιμότητας προϊόντων στο δίκτυο καταστημάτων,
- χρόνος αναπλήρωσης αποθεμάτων,
- ποσοστό καθυστερημένων παραδόσεων.

Η παρακολούθηση των δεικτών αυτών επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίζει έγκαιρα πιθανές διαταραχές και να προσαρμόζει τις λειτουργίες logistics.

Ο Όμιλος επιδιώκει τη διασφάλιση της ομαλής ροής προϊόντων προς το δίκτυο καταστημάτων και τα ψηφιακά κανάλια πώλησης, την ενίσχυση της ευελιξίας των λειτουργιών logistics σε περιόδους γεωπολιτικής ή εμπορικής αστάθειας, και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας στη διαχείριση αποθεμάτων και μεταφορών.

Μέσα από αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος στοχεύει να περιορίζει τις επιπτώσεις πιθανών διαταραχών στην εφοδιαστική αλυσίδα και να διατηρεί τη λειτουργική του σταθερότητα, ενισχύοντας παράλληλα την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του.

Company-specific Θέματα Βιωσιμότητας

Δημιουργία Αξίας για την Τοπική Κοινωνία

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η δραστηριότητά του επηρεάζει άμεσα τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται μέσω της παρουσίας καταστημάτων, της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της οικονομικής δραστηριότητας που παράγει.

Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει να δημιουργεί θετική κοινωνική αξία, ενισχύοντας πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν την κοινωνική συνοχή, την τοπική ανάπτυξη και την ευημερία των κοινοτήτων. Η προσέγγιση του Ομίλου

επικεντρώνεται στην ενίσχυση των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), στη συνεργασία με τοπικούς φορείς και οργανισμούς και στη συστηματική αξιολόγηση του κοινωνικού του αποτυπώματος.

Σχετικές αναφορές για την προσέγγιση του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Ο Όμιλος Φάις αναγνωρίζει τη σημασία της ενεργής συμβολής των επιχειρήσεων στην κοινωνία και επιδιώκει να δημιουργεί θετικό κοινωνικό αποτύπωμα στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιεί δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR) που αποσκοπούν στην υποστήριξη της κοινωνικής συνοχής, στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και στην ενίσχυση της ευημερίας των τοπικών κοινωνιών.

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος υλοποίησε ένα σύνολο πρωτοβουλιών κοινωνικής προσφοράς τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε επίπεδο επιμέρους brands. Οι δράσεις αυτές καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως η υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, η συνεργασία με μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, η προώθηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών και η ενίσχυση δράσεων που συμβάλλουν στη βελτίωση της καθημερινότητας των κοινοτήτων.

Οι πρωτοβουλίες που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση διακρίνονται σε δύο βασικές κατηγορίες:

- **Group-Level CSR Actions**, οι οποίες σχεδιάζονται και υλοποιούνται σε επίπεδο Ομίλου και αντανακλούν τη συνολική στρατηγική κοινωνικής συνεισφοράς του, και
- **Brand-Level CSR Actions**, οι οποίες υλοποιούνται από τα επιμέρους brands του Ομίλου και ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες αξίες, το κοινό και τις προτεραιότητες κάθε εμπορικού σήματος.

Μέσα από τις δράσεις αυτές, ο Όμιλος επιδιώκει να ενισχύει την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, να ενδυναμώνει τη σχέση του με την κοινωνία και να συμβάλλει ουσιαστικά στη δημιουργία μακροχρόνιας κοινωνικής αξίας.

Group-Level CSR Actions

FAIS Group & Χαμόγελο του Παιδιού - Πασχαλινό Smile Bazaarm Μάρτιος 2025

Ο Όμιλος Φάις συνέχισε τη συνεργασία του με τον οργανισμό, συνεισφέροντας και το 2025 στο Πασχαλινό Smile Bazaar, με την προσφορά ειδών αθλητικού ρουχισμού για παιδιά και οικογένειες που το έχουν ανάγκη. Μέσω αυτών των δράσεων, ο Όμιλος προάγει την κοινωνική αλληλεγγύη και υποστηρίζει έμπρακτα την αποστολή του Χαμόγελου του Παιδιού.

FAIS Group & Make-A-Wish

Χορηγία στην «Βραδιά του Ευχαριστώ», Μάρτιος 2025

Ο Όμιλος Φάις συμμετείχε στην «Βραδιά του Ευχαριστώ» του οργανισμού Make-A-Wish, προσφέροντας χορηγία ύψους 2.000€ και ενισχύοντας το έργο του οργανισμού για την πραγματοποίηση ευχών των παιδιών.

Συνέχιση Στήριξης μέσω Δωρεάς Ρουχισμού, Δεκέμβριος 2025

Στο πλαίσιο της διαχρονικής συνεργασίας του με το Make-A-Wish, ο Όμιλος Φάις προχώρησε σε νέα δωρεά ειδών ρουχισμού, προσφέροντας έμπρακτη στήριξη στα παιδιά και τις οικογένειές τους.

FAIS Group & ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΙΛΩΝ Β' ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ ΑΡΕΤΑΙΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ, Απρίλιος 2025

Ο Όμιλος Φάις στήριξε το Spring Charity Party 2025 «Δίπλα στη Γυναίκα», μια ετήσια εκδήλωση για την ενίσχυση του Συλλόγου Φίλων της Μαιευτικής & Γυναικολογικής Κλινικής του Αρεταίειου Νοσοκομείου, που πραγματοποιήθηκε στις 7 Απριλίου στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος.

Τα έσοδα που συγκεντρώθηκαν κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης διατέθηκαν για την αναβάθμιση των υποδομών και του εξοπλισμού της κλινικής, ενισχύοντας τη στήριξη των γυναικών και της δημόσιας υγείας.

FAIS Group & UNESCO, Σεπτέμβριος 2025

Ο Όμιλος Φάις, στο πλαίσιο της διαρκούς δέσμευσής του για κοινωνική υπευθυνότητα, υποστήριξε τον Όμιλο UNESCO για τον Πολιτισμό της Ειρήνης, προσφέροντας είδη ρουχισμού συνολικής αξίας 2.920 ευρώ. Η προσφορά συνέβαλε στην κάλυψη βασικών αναγκών ατόμων που αντιμετωπίζουν σοβαρά βιοποριστικά προβλήματα, ενισχύοντας την αποστολή του ομίλου UNESCO για στήριξη των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

FAIS Group & Δήμος Θεσσαλονίκης

Νοέμβριος 2025 - Ο Όμιλος Φάις υποστήριξε έμπρακτα την ενίσχυση των δημόσιων υποδομών στην πόλη της Θεσσαλονίκης με την δωρεά και παραχώρηση μιας νέας παιδικής χαράς στον χώρο μπροστά από το εμπορικό κέντρο One Salonica, στην Β' Δημοτική Κοινότητα. Η σύγχρονη εγκατάσταση αναβαθμίζει την εμπειρία διασκέδασης και ψυχαγωγίας των μικρών παιδιών.

Δεκέμβριος 2025 - Ο Όμιλος Φάις , υποστήριξε τις Χριστουγεννιάτικες Εκδηλώσεις του Δήμου Θεσσαλονίκης με χορηγία ύψους 3.000€. Η προσφορά αυτή ενίσχυσε την διοργάνωση των εορταστικών δραστηριοτήτων για την τοπική κοινωνία, συμβάλλοντας στην δημιουργία ζεστής και φιλικής ατμόσφαιρας για κατοίκους και επισκέπτες, μέσα από πολιτιστικές πρωτοβουλίες.

FAIS Group & Schools

2ο Δημοτικό Σχολείο Κηφισιάς "Κωστής Παλαμάς", Δεκέμβριος 2025

Τον Δεκέμβριο, ο Όμιλος Φάις ενίσχυσε την λαχειοφόρο αγορά του σχολείου με είδη ρουχισμού "Freddy'" συμβάλλοντας στην δωροθεσία αυτής. Η πρωτοβουλία προήγαγε την κοινωνική συνοχή και την στήριξη των σχολικών δραστηριοτήτων.

FAIS Group & "Με Οδηγό το Διαβήτη", Δεκέμβριος 2025

Ο Όμιλος Φάις προώθησε την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση γύρω από θέματα υγείας μέσω ολοσέλιδης καταχώρησης στο περιοδικό «Με Οδηγό το Διαβήτη». Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει την δημόσια ενημέρωση για τη διαχείριση του διαβήτη και αναδεικνύει την δέσμευση του Ομίλου σε δράσεις που προάγουν την υγεία και την πρόληψη.

Brand-Level CSR Actions

TECHNOGYM & Στέλιος Μαλακόπουλος, Οκτώβριος 2025

Η Technogym υποστήριξε για ακόμη μία χρονιά με έμπρακτο τρόπο, τον Στέλιο Μαλακόπουλο, Έλληνα Παγκόσμιο Πρωταθλητή στίβου στην κατηγορία Τ62, προσφέροντάς του τον απαραίτητο αθλητικό εξοπλισμό, ενώ παράλληλα και φέτος, αντικατέστησε τα τεχνητά του άκρα, διασφαλίζοντας τις καλύτερες δυνατές συνθήκες προπόνησης και

απόδοσης. Η πρωτοβουλία αυτή προάγει τον παραολυμπιακό αθλητισμό, ενισχύει την ισότητα και αναδεικνύει την σταθερή δέσμευση της Technogym στην υποστήριξη αθλητών με αναπηρία.

PUMA & ΕΛΕΠΑΠ, Ιανουάριος 2025

Η PUMA στήριξε τη λαχειοφόρο αγορά της ΕΛΕΠΑΠ, προσφέροντας δωροεπιταγές για την ενίσχυση της παροχής πόρων σε παιδιά με αναπηρία. Η δράση προάγει την ένταξη, την ανάπτυξη και τη φυσική δραστηριότητα των παιδιών, ενισχύοντας ουσιαστικά τα προγράμματα του οργανισμού.

UNDER ARMOUR & Χαμόγελο του Παιδιού, Ιούλιος 2025

Η Under Armour προσέφερε δωρεά αθλητικού εξοπλισμού στο σπίτι του οργανισμού "Το Χαμόγελο του Παιδιού" στα Μελίσσια, εξοπλίζοντας τα παιδιά με νέα παπούτσια για καθημερινές και αθλητικές δραστηριότητες. Η ενέργεια προήγαγε την ισότητα στην πρόσβαση σε αθλητικά αγαθά και ενίσχυσε την σωματική ανάπτυξη και ευεξία των παιδιών.

UNDER ARMOUR & Humanity Greece, Σεπτέμβριος 2025

Η Under Armour υποστήριξε το Humanity Greece, διαθέτοντας όλα τα έσοδα συμμετοχής από το 3x3 Basketball Tournament. Η δράση ενίσχυσε το έργο του οργανισμού και συνέβαλε στην υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, προάγοντας την κοινωνική συνοχή και την ενεργή συμμετοχή μέσω του αθλητισμού.

AGORA MODIANO & Cigaret Cycle - 2025 All Year

Η Αγορά Μοδιάνο συνεργάστηκε με τον μη-κερδοσκοπικό οργανισμό Cigaret Cycle για την ανακύκλωση γοπών τσιγάρων, με αποτέλεσμα την παραγωγή 2,6 κιλών λιπάσματος και 8,2 κιλών πρώτης ύλης βιομηχανικού πλαστικού. Η δράση προήγαγε την κυκλική οικονομία, μείωσε τα απόβλητα και ανέδειξε την δέσμευση του Ομίλου σε βιώσιμες πρακτικές και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

LEVI'S & Make-A-Wish Greece, Οκτώβριος 2025

Η Levi's στήριξε τον οργανισμό Make-A-Wish Greece ως χορηγός της εκδήλωσης "Αστερόμερα 2025", συμβάλλοντας στην υλοποίηση ευχών παιδιών με σοβαρές ασθένειες. Η δράση ενίσχυσε την κοινωνική συνοχή και προήγαγε την αλληλεγγύη, δείχνοντας τη δέσμευση του brand να στηρίζει έμπρακτα τις ανάγκες παιδιών και οικογενειών.

Fais Group Partnerships - Empowering Athletic Excellence & Wellbeing

Ο Όμιλος Φάις αναγνωρίζει τον αθλητισμό και την ευεξία ως θεμελιώδεις πυλώνες κοινωνικής συνοχής, υγιούς τρόπου ζωής και βιώσιμης ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Στο πλαίσιο της εταιρικής υπευθυνότητας, ο Όμιλος αναπτύσσει συνεργασίες και πρωτοβουλίες με κορυφαία σήματα, που ενισχύουν την πρόσβαση στον αθλητισμό, υποστηρίζοντας αθλητές, αθλητικές ομάδες, σωματεία, συλλόγους και διοργανώσεις σε εθνικό επίπεδο. Η υποστήριξη παρέχεται μέσω θεσμοθετημένων συνεργασιών και συμφωνιών, οι οποίες υπερβαίνουν τις **30 συνολικά εντός του 2025,** και συνδέονται με την επίτευξη αγωνιστικών στόχων και την προώθηση της αριστείας. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, ο Όμιλος επιδιώκει να ενθαρρύνει την

προσπάθεια, την προσήλωση και την υψηλή απόδοση, συμβάλλοντας παράλληλα στην ανάδειξη του αθλητικού ιδεώδους και στη διάχυση θετικών προτύπων στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.

Ο Όμιλος εντός του 2026 θα ξεκινήσει να παρακολουθεί συστηματικά την απόδοση των δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς μέσω δεικτών όπως:

- Συνολικός αριθμός δράσεων ΕΚΕ που υλοποιούνται ετησίως
- Οικονομική αξία δωρεών και χορηγιών προς κοινωνικούς φορείς
- Αριθμός συνεργασιών με τοπικούς οργανισμούς ή κοινωνικές δομές
- Αριθμός ωφελούμενων από δράσεις κοινωνικής υποστήριξης

Το 2026 ο Όμιλος Φάις θα συνεχίσει με συνέπεια την προσέγγιση του σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ενισχύοντας και εξελίσσοντας τις δράσεις του μέσα στα ίδια, σταθερά πλαίσια. Η προσέγγισή μας παραμένει δομημένη, μακροπρόθεσμη και ουσιαστική, με στόχο τη δημιουργία πραγματικού κοινωνικού αποτυπώματος και την ενεργή συμμετοχή των ανθρώπων μας. Το CSR πλάνο του 2026 βασίζεται στους βασικούς πυλώνες που έχουν ήδη αναπτυχθεί: Κοινωνία, Περιβάλλον, Άνθρωποι & Εργαζόμενοι και Οικονομία & Διακυβέρνηση, με έμφαση σε στοχευμένες δράσεις που συνδέουν την εταιρική φιλοσοφία με την πράξη. Μέσα από συνέργειες, εθελοντισμό και πρωτοβουλίες με διάρκεια, ο Όμιλος Φάις συνεχίζει να επενδύει στην υπευθυνότητα, τη συμμετοχή και την αξία της συλλογικής προσφοράς.

Ενίσχυση Ικανοποίησης Πελατών και Ποιότητας Εξυπηρέτησης

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, αναδείχθηκε ως σημαντικό company-specific θέμα η **«Εξυπηρέτηση και Ικανοποίηση Πελατών»,** ιδίως σε σχέση με την ποιότητα εξυπηρέτησης, την αποτελεσματικότητα της επικοινωνίας και την πολυκαναλική (omnichannel) πρόσβαση των καταναλωτών και των τελικών χρηστών στα προϊόντα και τις υπηρεσίες του Ομίλου.

Η ικανοποίηση των πελατών και η παροχή υψηλής ποιότητας εξυπηρέτησης αποτελούν βασικές προτεραιότητες για τον Όμιλο, καθώς συνδέονται άμεσα με τη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης με τους καταναλωτές και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των brands του. Ο Όμιλος επιδιώκει να προσφέρει μια ολοκληρωμένη και θετική εμπειρία πελάτη σε όλα τα σημεία επαφής με τους καταναλωτές, τόσο στα φυσικά καταστήματα όσο και στα ψηφιακά κανάλια πώλησης.

Η στρατηγική του Ομίλου επικεντρώνεται στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας εξυπηρέτησης, στη συστηματική συλλογή και αξιολόγηση της ανατροφοδότησης των πελατών, καθώς και στην ανάπτυξη μηχανισμών επικοινωνίας και διαχείρισης αιτημάτων που ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

Με στόχο την ενίσχυση της ικανοποίησης των πελατών, ο Όμιλος έχει θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας τα οποία συμβάλλουν στην καλύτερη και πιο αποτελεσματική επικοινωνία με τους πελάτες του.

Όσον αφορά τους άμεσους πελάτες, ο Όμιλος αποστέλλει ενημερωτικά newsletters μέσω emails και Viber στους καταναλωτές, προκειμένου να τους ενημερώνει για προσφορές και νέα προϊόντα. Τα newsletters αποστέλλονται κατά κύριο λόγο σε εβδομαδιαία και μηνιαία βάση, ενώ ξεχωριστή είναι η συχνότητα των ενημερώσεων σε

συγκεκριμένες περιόδους (π.χ. εκπτώσεις, Χριστούγεννα). Προκειμένου να αποφασιστεί η εκάστοτε συνεργασία, πραγματοποιείται έρευνα από τους αρμόδιους, λαμβάνοντας υπόψη το κοινό και τον στόχο της κάθε εταιρείας και αποφασίζεται η καταλληλότερη συνεργασία. Οι διαφημίσεις των προϊόντων είναι δυνατόν να προέρχονται απευθείας από το εκάστοτε brand, αλλά και να δημιουργούνται από το αρμόδιο τμήμα στην Ελλάδα, ενώ είναι πάντοτε σε πλήρη συμμόρφωση με τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης.

Η Διεύθυνση Μάρκετινγκ είναι υπεύθυνη για τον στρατηγικό σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την υλοποίηση της συνολικής εμπορικής και επικοινωνιακής στρατηγικής του Ομίλου. Αναλύει την αγορά και τον ανταγωνισμό, καθορίζει τη θέση και την ταυτότητα των brands, σχεδιάζει και υλοποιεί καμπάνιες προβολής σε όλα τα κανάλια (online και offline), διαχειρίζεται την εταιρική εικόνα και τα μέσα επικοινωνίας, ενώ υποστηρίζει τις πωλήσεις μέσω ενεργειών προώθησης και ανάπτυξης πελατολογίου. Παράλληλα, παρακολουθεί την απόδοση των ενεργειών μάρκετινγκ με βάση συγκεκριμένους δείκτες (KPIs), διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτιστοποίηση της στρατηγικής και την ενίσχυση της αναγνωρισιμότητας και της εμπορικής απόδοσης της εταιρείας.

Παράλληλα, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση και στη διατήρηση στενής επικοινωνίας με τους συνεργάτες χονδρικής, παρέχοντας υποστήριξη σε προωθητικές ενέργειες και διατηρώντας συχνή επικοινωνία μαζί τους, με στόχο την ενίσχυση των εμπορικών συνεργασιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση των τελικών καταναλωτών.

Ο Όμιλος Φάις δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση της εμπειρίας πελάτη και στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών του, υιοθετώντας δομημένες διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης της επικοινωνίας με τους καταναλωτές. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συλλέγει και αναλύει δεδομένα από πολλαπλά κανάλια εξυπηρέτησης, όπως τηλεφωνική επικοινωνία, e-mail, social media και chat, με στόχο την άμεση και αποτελεσματική ανταπόκριση στα αιτήματα των πελατών.

Ειδικότερα, για επιμέρους brands του Ομίλου (π.χ. Καλογήρου – Χαραλάς – All About, UA, Puma, Kiko, Levi's), παρακολουθούνται βασικοί δείκτες απόδοσης (KPIs), όπως:

- ο αριθμός παραπόνων πελατών ανά κανάλι επικοινωνίας (τηλέφωνο, email, social media, chat),
- το ποσοστό επιτυχούς επίλυσης παραπόνων, το οποίο διατηρείται σε ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα (95%–99%),
- ο χρόνος απόκρισης στα αιτήματα πελατών, που κυμαίνεται από άμεση εξυπηρέτηση έως μία ημέρα,
- καθώς και ο συνολικός όγκος αιτημάτων ή σχολίων που λαμβάνονται από κάθε κανάλι.

Τα δεδομένα αυτά καταδεικνύουν ότι ο Όμιλος εφαρμόζει πελατοκεντρική προσέγγιση, επενδύοντας σε γρήγορη απόκριση και υψηλά ποσοστά επίλυσης ζητημάτων, ενισχύοντας έτσι την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών.

Ωστόσο, σημειώνεται ότι η διαθεσιμότητα στοιχείων αφορά συγκεκριμένα brands και όχι το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου. Συνεπώς, η περαιτέρω ενοποίηση και συστηματοποίηση της συλλογής δεδομένων σε επίπεδο Ομίλου αποτελεί σημαντική ευκαιρία για τη βελτίωση της διαφάνειας και της συνολικής αξιολόγησης της απόδοσης στον τομέα της εμπειρίας πελάτη.

Προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος στοχεύει στην υλοποίηση έρευνας ικανοποίησης πελατών στα καταστήματά του μέσω του συστήματος Net Promoter Score μέχρι το 2028.

Κίνδυνος μη έγκυρης και έγκαιρης πληροφόρησης Επενδυτών / Πελατών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η έγκαιρη, πλήρης και ακριβής δημοσιοποίηση πληροφοριών προς το επενδυτικό κοινό αποτελεί βασικό στοιχείο της διαφάνειας, της αξιοπιστίας και της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Η έγκαιρη και ακριβής γνωστοποίηση υποχρεωτικών ανακοινώσεων, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και τον Κανονισμό του Χρηματιστηρίου Αθηνών, επηρεάζει άμεσα τη φήμη και την αξιοπιστία του Ομίλου και συμβάλλει στη διατήρηση της εμπιστοσύνης των επενδυτών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών, στοιχείο κρίσιμο για τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος επηρεάζεται από αλλαγές στο κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία των επιχειρήσεων, όπως τροποποιήσεις σε κανονισμούς ή νομοθετικές διατάξεις που σχετίζονται με την προστασία προσωπικών δεδομένων (GDPR), την εταιρική διακυβέρνηση, την κυβερνοασφάλεια (NIS), καθώς και φορολογικές και εργατικές υποχρεώσεις. Οι αλλαγές αυτές ενδέχεται να απαιτήσουν προσαρμογές στον τρόπο λειτουργίας του Ομίλου και να δημιουργήσουν πρόσθετες απαιτήσεις συμμόρφωσης, επηρεάζοντας ενδεχομένως τη λειτουργική ανθεκτικότητα και τη δυνατότητα του Ομίλου να λειτουργεί με διαφάνεια και υπευθυνότητα στο πλαίσιο της βιώσιμης επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει να διασφαλίζει υψηλό επίπεδο κανονιστικής συμμόρφωσης και διαφάνειας, ενισχύοντας τις διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου και την παρακολούθηση των κανονιστικών εξελίξεων, ως μέρος του ευρύτερου πλαισίου υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης και βιώσιμης λειτουργίας.

Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης που αποσκοπούν στη διασφάλιση της ορθής, έγκαιρης και αξιόπιστης δημοσιοποίησης πληροφοριών προς το επενδυτικό κοινό και τις αρμόδιες εποπτικές αρχές, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία απέναντι στους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος διαθέτει αρμόδιες λειτουργίες για τη διαχείριση θεμάτων επικοινωνίας με το επενδυτικό κοινό και κανονιστικής συμμόρφωσης. Συγκεκριμένα, ο **Investor Relations Officer (IRO)** είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση της επικοινωνίας με τους επενδυτές και τους θεσμικούς φορείς της αγοράς, καθώς και για τη διασφάλιση της έγκαιρης και ακριβούς δημοσιοποίησης εταιρικών ανακοινώσεων και πληροφοριών προς το επενδυτικό κοινό, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας και της υπεύθυνης ενημέρωσης της αγοράς.

Παράλληλα, η **Compliance Officer** είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης του Ομίλου με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων που σχετίζονται με την εταιρική διακυβέρνηση, την προστασία προσωπικών δεδομένων (GDPR), καθώς και τις χρηματοοικονομικές και λοιπές κανονιστικές υποχρεώσεις. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, η Compliance Officer παρακολουθεί τις κανονιστικές εξελίξεις, αξιολογεί τους σχετικούς κινδύνους συμμόρφωσης και υποστηρίζει την εφαρμογή κατάλληλων διαδικασιών και εσωτερικών ελέγχων, ενισχύοντας την ορθή λειτουργία του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου.

Η συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων λειτουργιών, της διοίκησης και των μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας, στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των εποπτικών αρχών και στη διατήρηση της εμπιστοσύνης των επενδυτών, υποστηρίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και τη σταθερότητα του Ομίλου.

Για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των μηχανισμών συμμόρφωσης και διαφάνειας, ο Όμιλος αξιολογεί ενδεικτικά δείκτες όπως:

- αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με κανονιστικές ή νομοθετικές απαιτήσεις,
- αριθμός διοικητικών κυρώσεων ή προστίμων που επιβλήθηκαν από εποπτικές αρχές,
- ποσοστό έγκαιρης δημοσιοποίησης υποχρεωτικών ανακοινώσεων προς το επενδυτικό κοινό,

Η παρακολούθηση των δεικτών αυτών επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίζει έγκαιρα πιθανές αποκλίσεις και να ενισχύει τους μηχανισμούς συμμόρφωσης, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας.

Ο Όμιλος επιδιώκει να διασφαλίζει υψηλό επίπεδο κανονιστικής συμμόρφωσης και διαφάνειας μέσω:

- της πλήρους και έγκαιρης συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και των κανονισμών του Χρηματιστηρίου Αθηνών,
- της συνεχούς παρακολούθησης και έγκαιρης προσαρμογής σε νέες ή τροποποιημένες κανονιστικές απαιτήσεις,
- της ενίσχυσης των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κανονιστικών κινδύνων.

Μέσω των πρακτικών αυτών, ο Όμιλος στοχεύει στον περιορισμό των κινδύνων που σχετίζονται με πιθανές παραλείψεις ή καθυστερήσεις στη δημοσιοποίηση πληροφοριών και στη διατήρηση της εμπιστοσύνης των επενδυτών και των εποπτικών αρχών, ενισχύοντας παράλληλα τη διαφάνεια και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.

Δημιουργία Θέσεων Εργασίας και Οικονομική Ανάπτυξη

Ο Όμιλος Φάις ενσωματώνει στον πυρήνα της επιχειρηματικής του δραστηριότητας τη δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Μέσω της παρουσίας του σε αγορές όπως η Ελλάδα, η Κύπρος, η Βουλγαρία και η Ρουμανία, καθώς και της επέκτασης σε Τσεχία και Σλοβακία, ο Όμιλος συμβάλλει στην ενίσχυση της οικονομικής δραστηριότητας, προάγοντας την απασχόληση και το διασυνοριακό εμπόριο.

Το επιχειρηματικό αποτύπωμα του Ομίλου περιλαμβάνει ένα εκτεταμένο δίκτυο φυσικών και ψηφιακών σημείων πώλησης, καθώς και συνεργασίες με σημαντικό αριθμό χονδρεμπόρων, υποστηρίζοντας ένα ευρύ οικοσύστημα δραστηριοτήτων και θέσεων εργασίας. Παράλληλα, η απασχόληση σημαντικού αριθμού εργαζομένων αντανακλά τη συμβολή του Ομίλου στη δημιουργία σταθερών επαγγελματικών ευκαιριών.

Η αναπτυξιακή στρατηγική του Ομίλου εστιάζει στη διεύρυνση της παρουσίας του, με ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της δραστηριότητάς του σε περιφερειακές αγορές, συμβάλλοντας έτσι στην οικονομική ενδυνάμωση τοπικών κοινωνιών και στην αποκέντρωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Το διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου εκτείνεται πέρα από το λιανεμπόριο επώνυμων προϊόντων (ένδυση, υπόδηση, αξεσουάρ και καλλυντικά), περιλαμβάνοντας δραστηριότητες στη φιλοξενία, την αξιοποίηση εμπορικών ακινήτων και τον τομέα της μηχανοκίνησης. Η πολυκλαδική αυτή προσέγγιση ενισχύει την προσαρμοστικότητα του Ομίλου στις απαιτήσεις των αγορών και ενδυναμώνει τη συμβολή του στην τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη.

Στην Ελλάδα, ο Όμιλος διατηρεί ευρεία γεωγραφική παρουσία, ενισχύοντας την οικονομική δραστηριότητα τόσο σε μητροπολιτικά κέντρα όσο και στην περιφέρεια, και δημιουργώντας ευκαιρίες απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο. Η προσήλωσή του σε αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας αποτυπώνεται στις επενδύσεις σε υποδομές και ανθρώπινο δυναμικό, συμβάλλοντας στη δημιουργία θετικού κοινωνικοοικονομικού αποτυπώματος.

- Ανάπτυξη μακροπρόθεσμων πρωτοβουλιών για την επέκταση δραστηριοτήτων σε περιοχές με αναπτυξιακό δυναμικό, με παράλληλη ενίσχυση της απασχόλησης και της οικονομικής ένταξης.
- Ενδυνάμωση συνεργασιών με διεθνείς εμπορικούς φορείς, με στόχο την προώθηση διασυνοριακών επιχειρηματικών ευκαιριών.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής η «Εταιρεία» ή/και ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «Έκθεση Βιωσιμότητας» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την χρήση από 01.01.2025 έως 31.12.2025.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022,
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η «Διαδικασία»), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση «Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «ESRS 2 IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Έκθεση Ταξινομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων, καθώς και άλλες αναθέσεις

διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης Διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα «Σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών τους.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για:

- Τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Την προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Έκθεση Ταξινομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.
- Την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση «Πηγές αβεβαιότητας της Εκτίμησης των Αποτελεσμάτων» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, γίνεται χρήση εκτιμήσεων ή δεδομένων που προέρχονται από την ανάντη ή κατάντη αλυσίδα αξίας, αυτό επισημαίνεται ρητά στην αντίστοιχη ενότητα του εκάστοτε θεματικού προτύπου (π.χ. ESRS E1, ESRS E5). Οι μετρήσεις

που βασίζονται σε έμμεσες πηγές, όπως μέσοι όροι κλάδου, συντελεστές εκπομπών ή ποσοτικά proxies, συνοδεύονται από περιγραφή της εφαρμοζόμενης μεθοδολογίας, καθώς και από αναφορά στο εκτιμώμενο επίπεδο ακρίβειας.

Όσον αφορά τις πηγές για τις εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την αβεβαιότητα των αποτελεσμάτων, ο Όμιλος έχει ορίσει τις υποθέσεις και τις παραδοχές που έγιναν και γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικά με τις πηγές αβεβαιότητας για τις εφαρμόσιμες ποσοτικές μετρήσεις ή/και τα χρηματικά ποσά.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση «Κλιματικοί Κίνδυνοι και Ανάλυση Ανθεκτικότητας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που εξειδικεύονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, που αναφέρεται στην εν λόγω ενότητα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας, όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση «Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας» της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να

προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Το σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ΄αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΕ όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 28/4/2026
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Νίκος Γαρμπής
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 25011

Grant Thornton
Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

V. ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ 4 ΠΑΡ. 7 & 8 ΤΟΥ Ν.3556/2007

α. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των €45.680.000 και διαιρείται σε 45.680.000 κοινές, ονομαστικές, άυλες, μετά ψήφου μετοχές, με ονομαστική αξία €1 η κάθε μία. Το σύνολο των μετοχών της Εταιρείας έχουν εισαχθεί και διαπραγματεύονται από την 27/03/2025 στη ρυθμιζόμενη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν. Κατά την 31/12/2025 η Εταιρεία έχει αποκτήσει 524.045 ίδιες μετοχές που αντιστοιχούν στο 1,15% του μετοχικού της κεφαλαίου.

β. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών

Δεν υφίστανται περιορισμοί στην ελεύθερη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας.

γ. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007

Την 31/12/2025 οι κατωτέρω μέτοχοι κατείχαν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας:

ΜΕΤΟΧΟΙ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
ROCKETEER ENTERPRISES LTD	8.441.080	18,48%
KAUFMAN TRADING LTD	8.183.850	17,92%
HANDYWAY HOLDING LTD	4.466.681	9,78%
Σαμ Φάις του Ίνο	4.288.839	9,39%
Λούση Φάις του Ίνο	3.656.398	8,00%
Άννα Μορδεχάι του Ηλία	2.829.979	6,20%
DENYER TRADING LTD	1.869.776	4,09%
Ίδιες Μετοχές	524.045	1,15%
Λοιποί Μέτοχοι <5%	11.419.352	24,99%
Σύνολο	**45.680.000**	**100,00%**

Κατά την 31/12/2025 οι κ.κ. Σάμ Φάϊς του Ίνο και Λούση Φάϊς του Ίνο, κατέχουν από κοινού συνολικά το 67,66% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και συγκεκριμένα:

(α) ο κος Σάμ Φάϊς του Ίνο κατέχει άμεσα 4.288.839 μετοχές της Εταιρείας κατά πλήρη κυριότητα, ήτοι ποσοστού 9,39% των συνολικών μετοχών της Εταιρείας, και έμμεσα, 1.869.776 μετοχές της Εταιρείας μέσω της ελεγχόμενης από αυτόν εταιρείας με την επωνυμία «Denyer Trading Ltd», ήτοι ποσοστού 4,09% των συνολικών μετοχών της Εταιρείας. Συνεπώς, κατέχει συνολικά (άμεσα και έμμεσα) ποσοστό 13,48% επί του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας,

(β) η κα Λούση Φάϊς του Ίνο κατέχει άμεσα 3.656.398 μετοχές της Εταιρείας κατά πλήρη κυριότητα, το οποίο αντιστοιχεί σε ποσοστό 8,00% επί του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

(γ) οι Κύριοι Μέτοχοι κατέχουν από κοινού έμμεσα 21.091.611 μετοχές της Εταιρείας, που αντιστοιχεί σε 46,18% επί του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και συγκεκριμένα το 50,00% έκαστος:

i) της ελεγχόμενης εταιρείας με την επωνυμία «Handyway Holding Ltd» η οποία κατέχει άμεσα 4.466.681 μετοχές της Εταιρείας, ήτοι ποσοστού 9,78% των συνολικών μετοχών της Εταιρείας,

ii) της ελεγχόμενης εταιρείας με την επωνυμία «Rocketeer Enterprises Ltd», η οποία κατέχει άμεσα 8.441.080 μετοχές της Εταιρείας, ήτοι ποσοστού 18,48% των συνολικών μετοχών της Εταιρείας, καθώς και

iv) της ελεγχόμενης εταιρείας με την επωνυμία «Kaufman Trading Ltd», η οποία κατέχει άμεσα 8.183.850 μετοχές της Εταιρείας, ήτοι ποσοστού 17,92% των συνολικών μετοχών της Εταιρείας.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι: (α) οι Σαμ Φάις του Ίνο και Λούση Φάις του Ίνο είναι συγγενείς β' βαθμού εξ'αίματος (αδέρφια), (β) η Άννα Μορδεχάι του Ηλία και η Λούση Φάις του Ίνο είναι συγγενείς α' βαθμού εξ'αίματος (κόρη-μητέρα) και (γ) λοιποί μέτοχοι < 5% συνολικού ποσοστού 0,77% είναι συγγενείς α' βαθμού εξ'αίματος των Σαμ Φάις του Ίνο και Λούση Φάις του Ίνο.

δ. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου και περιγραφή των σχετικών δικαιωμάτων

Δεν υπάρχουν μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

ε. Περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου, όπως ενδεικτικά τους περιορισμούς των δικαιωμάτων ψήφου σε κατόχους ορισμένου ποσοστού του μετοχικού κεφαλαίου ή σε κατόχους ορισμένου αριθμού δικαιωμάτων ψήφων, και τις προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου

Δεν υπάρχουν περιορισμοί στα δικαιώματα ψήφου

στ. Συμφωνίες μεταξύ μετόχων οι οποίες είναι γνωστές στον εκδότη και συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Δεν έχουν περιέλθει σε γνώση της Εταιρείας τέτοιες συμφωνίες

ζ. Τους κανόνες για τον διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και για την τροποποίηση του Καταστατικού, εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο Ν. 4548/2018

Οι κανόνες για διορισμό και αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και για τροποποίηση του καταστατικού δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο Ν.4548/2018

η. Αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου ή ορισμένων μελών του διοικητικού συμβουλίου, για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ίδιων μετοχών σύμφωνα με τα άρθρα 49 έως 52 και 113 έως 114 του ν. 4548/2018

Δεν υφίσταται τέτοια αρμοδιότητα

θ. Κάθε σημαντική συμφωνία που έχει συνάψει ο εκδότης και η οποία τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο του εκδότη κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής

Δεν υφίσταται τέτοια συμφωνία

ι. Κάθε συμφωνία που ο εκδότης έχει συνάψει με μέλη του διοικητικού του συμβουλίου ή με το προσωπικό του, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης

Δεν υφίσταται τέτοια συμφωνία

VI. ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της εταιρείας ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και εφαρμόζεται σε ελέγχους χρηματοοικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκαν τα σημαντικότερά θέματα ελέγχου στον ελεγχό μας
Λογιστική αξία αναγνωρισθείσας υπεραξίας/άυλων στοιχείων ενεργητικού από αποκτήσεις	
Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει υπεραξία ποσού € 35.216.334 (31.12.2024: 35.216.344- αναθεωρημένο σε σχέση με τη δημοσίευση του 2024 λόγω οριστικοποίησης του PPA) και άυλα περιουσιακά στοιχεία που αφορούν σε εμπορικά σήματα ποσού € 11.026.926 (31.12.2024: 11.028.013- αναθεωρημένο σε σχέση με τη δημοσίευση του 2024 λόγω οριστικοποίησης του PPA) . Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36, η υπεραξία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή ελέγχονται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση, ενώ τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή ελέγχονται για απομείωση όταν προκύπτουν σχετικές ενδείξεις. Για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων απαιτείται από τη Διοίκηση η άσκηση κρίσης και σημαντικών εκτιμήσεων. Δεδομένης της σημαντικότητας των υπολοίπων των ως άνω περιουσιακών στοιχείων στην ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, του βαθμού υποκειμενικότητας στις παραδοχές στις οποίες βασίζεται ο έλεγχος απομείωσης και των σημαντικών κρίσεων και εκτιμήσεων που απαιτούνται από τη Διοίκηση, αξιολογήσαμε τον έλεγχο απομείωσης των ως άνω περιουσιακών στοιχείων ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου σχετικά με τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, τη λογιστική πολιτική, καθώς και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά τον έλεγχο απομείωσής τους, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 6.4, 9, 10.2 και 10.3 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.	Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες διαδικασίες: • Κατανόηση και αξιολόγηση των διαδικασιών της Διοίκησης αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας και των άυλων περιουσιακών στοιχείων.. • Αξιολόγηση της αξιοπιστίας των επιχειρηματικών σχεδίων που καταρτίζει η Διοίκηση λαμβάνοντας υπόψη τη σύγκριση των βασικών προϋπολογιστικών μεγεθών με τα πραγματοποιηθέντα οικονομικά μεγέθη. • Αξιολόγηση των παραδοχών των μοντέλων αποτίμησης (προβλεπόμενες ταμειακές ροές, επιτόκια προεξόφλησης κ.λ.π.). • Με τη συνδρομή εσωτερικών εμπειρογνωμόνων μας σε θέματα αποτιμήσεων και επιχειρηματικών μοντέλων, αξιολογήθηκε η μαθηματική ακρίβεια των υπολογισμών των μοντέλων αλλά και το εύλογο προεξοφλητικών επιτοκίων που χρησιμοποιήθηκαν. • Διενέργεια αναλύσεων ευαισθησίας επι βασικών παραδοχών για την εκτίμηση της έκτασης των επιπτώσεων στην εν λόγω αποτίμηση. • Αξιολόγηση της επάρκειας των σχετικών γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ανακτήσιμη αξία των εμπορικών απαιτήσεων

Την 31 Δεκεμβρίου 2025, οι εμπορικές απαιτήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου ανέρχονται σε € 1.527.434 και € 45.472.065 αντίστοιχα (31.12.2024: €1.259.491 και € 50.950.062 αντίστοιχα). Στο παραπάνω ποσό περιλαμβάνεται σχετική συσσωρευμένη απομείωση ποσού € 4.800.842 η οποία αφορά αποκλειστικά τον Όμιλο (31.12.2024: €5.079.146) όπως αναφέρεται στη σημείωση 10.11 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η Διοίκηση για να εκτιμήσει το ποσό της απομείωσης των εμπορικών της απαιτήσεων, αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων επισκοπώντας την ληκτότητα των υπολοίπων των πελατών, το πιστωτικό ιστορικό τους και την διευθέτηση των μεταγενέστερων πληρωμών σύμφωνα με τον εκάστοτε διακανονισμό.

Δεδομένης της σημαντικότητας της αξίας των ως άνω περιουσιακών στοιχείων και των εκτιμήσεων που απαιτήθηκαν, θεωρήσαμε πως αυτό αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου σχετικά με τις απαιτήσεις από πελάτες περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 6.8 και 10.11 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Κατανόηση και αξιολόγηση των διαδικασιών της διοίκησης αναφορικά με την παρακολούθηση των εμπορικών απαιτήσεων και την αξιολόγηση της ανακτησιμότητάς τους.
- Εξέταση των παραδοχών και της μεθοδολογίας που χρησιμοποιήθηκε από την Εταιρεία για τον προσδιορισμό της ανακτησιμότητας των εμπορικών της απαιτήσεων ή του χαρακτηρισμού τους ως επισφαλείς.
- Αξιολόγηση της ενηλικίωσης των υπολοίπων των πελατών βάσει της πιστωτικής πολιτικής που έχει θεσπίσει η Εταιρεία, με σκοπό τον εντοπισμό πιθανών επισφαλών απαιτήσεων.
- Εξέταση απαντήσεων νομικών συμβούλων για απαιτήσεις υπό νομική διεκδίκηση, με σκοπό τον εντοπισμό πιθανών μη ανακτήσιμων ποσώνΑξιολόγηση της ανακτησιμότητας των υπολοίπων συγκρίνοντας τα ποσά του τέλους της χρήσης με μεταγενέστερες εισπράξεις/τακτοποιήσεις.
- Αξιολόγηση της επάρκειας της υφιστάμενης πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις.
- Αξιολόγηση της επάρκειας των σχετικών γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ανακτήσιμη αξία των αποθεμάτων

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 τα αποθέματα του Ομίλου ανήλθαν σε € 57.366.421 (31.12.2024: €48.999.525).

Ο Όμιλος αποτιμά τα αποθέματα στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ της αξίας κτήσης και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών, μειωμένη κατά το ποσό των εξόδων διάθεσης.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση προβαίνει σε κάθε περίοδο αναφοράς στον σχηματισμό εκτιμήσεων για τον εντοπισμό βραδέως κινούμενων/απαξιωμένων αποθεμάτων και τον προσδιορισμό της ρευστοποιήσιμης αξίας, στην κίνησή τους μέσα στην χρήση, καθώς στον προγραμματισμό για την επόμενη σεζόν.

Ο προσδιορισμός της ανακτήσιμης αξίας των αποθεμάτων έχει προσδιοριστεί ως περιοχή ιδιαίτερου ελεγκτικού ενδιαφέροντος, καθώς εμπεριέχει κρίσεις και εκτιμήσεις της διοίκησης για τον προσδιορισμό της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας οι οποίες επανεξετάζονται όποτε απαιτείται ακολουθώντας τις αυξανόμενες και μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του κλάδου λιανικής.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου σχετικά με τα αποθέματα και τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές αποτίμησης των αποθεμάτων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 6.7 και 10.10 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες διαδικασίες:

• Κατανόηση και καταγραφή των διαδικασιών που εφαρμόζει η Διοίκηση για τον εντοπισμό βραδέως κινούμενων ή απαξιωμένων αποθεμάτων και τον προσδιορισμό της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους.

• Διενέργεια διαδικασιών αναφορικά με τον εντοπισμό αποθεμάτων με χαμηλή εμπορευσιμότητα ή περιορισμένη κίνηση

• Εξέταση των εκτιμήσεων της Διοίκησης αναφορικά με την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, στοιχεία από μεταγενέστερες πωλήσεις

• Αξιολόγηση των συμπερασμάτων της Διοίκησης αναφορικά με την λογιστική αξία των αποθεμάτων.

•

• Παρακολούθηση μέρους της διαδικασίας φυσικής απογραφής και διενέργεια δειγματοληπτικών ελέγχων σε επιλεγμένους κωδικούς αποθεμάτων

• Αποστολή επιστολών σε εταιρεία διαχείρισης αποθεμάτων για την ποσοτική επιβεβαίωση των αποθεμάτων του Ομίλου .

• Αξιολόγηση της επάρκειας των σχετικών γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων", στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ ’αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ’ όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.

Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που

αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018, στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 28/04/2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018, εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5^{A} του άρθρου 150 του ιδίου άρθρου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2025.

Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το ελεγχό μας, για την εταιρεία ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 10.27, 10.28, 10.29 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 10.06.2018 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 8 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ. (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800Q9I2L54URUAN43-2025-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "'block tag"'), σύμφωνα με την Ταξινομία του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινομίας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο , καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις

«Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800Q9I2L54URUAN43-2025-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 28 Απριλίου2026
Οι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές

Νίκος Γαρμπής
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 25011

Δήμητρα-Άννα Ε. Χατζή
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 68681

Grant Thornton
Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

VII. ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

(1 Ιανουαρίου 2025 - 31 Δεκεμβρίου 2025)

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), ως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Βεβαιώνεται ότι οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» την 27/04/2026 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.faisgroup.com καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α.

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.

Λούση Ι. Φάις

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31/12/2025

		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Σημ.	**31/12/2025**	**31/12/2024 Αναθεωρημένο**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ενσώματα πάγια	**10.1**	54.474.749	49.699.692	65.572	75.908
Υπεραξία	**10.2**	35.216.334	35.216.334	0	0
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	**10.3**	13.810.703	14.065.741	279.230	60.717
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	**10.4**	53.368.069	53.594.511	1.184.165	1.341.040
Επενδύσεις σε ακίνητα	**10.5**	43.005.298	35.245.501	7.165.000	4.980.000
Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις	**10.6**	0	0	73.749.874	46.338.450
Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	**10.7**	3.837	1.546.683	0	0
Λοιπές επενδύσεις επιμετρώμενες σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	**10.8**	2.815.066	2.058.208	0	0
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	**10.9**	1.925.176	2.197.021	9.377.232	14.618.308
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	**10.20**	5.208.650	4.973.340	9.794	70.420
		209.827.882	**198.597.031**	**91.830.866**	**67.484.843**
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Αποθέματα	**10.10**	57.366.421	48.999.524	0	0
Εμπορικές απαιτήσεις	**10.11**	45.472.065	50.950.062	1.527.434	1.259.491
Λοιπές απαιτήσεις	**10.12**	13.877.655	19.297.813	6.643.097	9.170.037
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης	**10.13**	693.342	183.323	447.154	26.385
Απαιτήσεις από παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	**10.24**	0	619.024	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	**10.14**	17.949.968	13.492.649	5.566.328	109.635
		135.359.451	**133.542.395**	**14.184.013**	**10.565.547**
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση	**10.36**	0	1.510.000	0	0
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		**345.187.333**	**333.649.426**	**106.014.879**	**78.050.390**

	Σημ.	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		31/12/2025	31/12/2024 Αναθεωρημένο	31/12/2025	31/12/2024 Αναθεωρημένο
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ					
Μετοχικό κεφάλαιο	**10.15**	45.680.000	36.402.000	45.680.000	36.402.000
Υπέρ το άρτιο		31.833.062	0	31.833.062	0
Τακτικό αποθεματικό	**10.16**	4.578.312	2.896.506	621.247	122.853
Αποθεματικό δωρεάν διάθεσης μετοχών	**10.16**	1.867.198	631.270	1.867.198	631.270
Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών	**10.16**	(1.780.478)	0	(1.780.478)	0
Λοιπά αποθεματικά	**10.16**	495.214	1.250.259	(78.778)	(87.033)
Κέρδη / (ζημιές) εις νέον		34.650.504	27.451.530	9.937.397	2.360.215
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της Μητρικής		**117.323.812**	**68.631.565**	**88.079.647**	**39.429.305**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		566.460	3.207.004	**0**	0
Σύνολο ιδίων κεφαλάιων		**117.890.272**	**71.838.569**	**88.079.647**	**39.429.305**
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	**10.17**	65.074.128	50.344.026	13.400.000	19.500.000
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	**10.18**	53.934.479	53.616.642	1.029.801	1.138.236
Υποχρεώσεις παροχών πρ/κού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	**10.19**	943.877	782.457	197.957	195.938
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	**10.20**	2.790.555	2.662.783	0	0
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	**10.21**	5.244.540	6.429.686	20.000	0
		127.987.579	**113.835.594**	**14.647.758**	**20.834.174**
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Εμπορικές υποχρεώσεις	**10.22**	47.612.337	54.661.963	598.179	3.798.966
Λοιπές υποχρεώσεις	**10.23**	16.980.761	27.511.684	1.212.254	13.188.215
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	**10.17**	17.381.787	49.676.939	1.200.000	500.000
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	**10.18**	10.925.190	9.408.847	277.042	299.729
Υποχρεώσεις από παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	**10.24**	371.826	0	0	0
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος		6.037.581	6.715.830	0	0
		99.309.482	**147.975.263**	**3.287.474**	**17.786.911**
Σύνολο υποχρεώσεων		**227.297.061**	**261.810.857**	**17.935.232**	**38.621.085**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων		**345.187.333**	**333.649.426**	**106.014.879**	**78.050.390**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

* Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση 01/01/2024-31/12/2024 έχουν αναθεωρηθεί λόγω της οριστικοποίησης του καταμερισμού του κόστους αγοράς θυγατρικών (Purchase Price Allocation) σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 (Σημ. 9.3).

Κατάσταση Συνολικών Εσόδων χρήσης 1/1/2025 - 31/12/2025

		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024* Αναθεωρημένο	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ	**Σημ.**				
Πωλήσεις	**10.26**	225.958.229	216.061.640	11.107.730	8.183.368
Μείον: Κόστος πωλήσεων	**10.27**	(123.540.994)	(120.076.826)	(8.354.985)	(6.818.779)
Μικτό κέρδος		**102.417.235**	**95.984.814**	**2.752.745**	**1.364.589**
Έξοδα διοίκησης	**10.28**	(20.430.285)	(15.407.874)	(2.822.141)	(757.642)
Έξοδα διάθεσης	**10.29**	(60.583.381)	(54.600.342)	(774.326)	0
Λοιπά έσοδα	**10.30**	6.961.773	5.571.187	109.235	145.450
Λοιπά έξοδα	**10.31**	(4.193.528)	(4.959.019)	(40.713)	(28.063)
Κέρδη/(Ζημιές) από επιμέτρηση σε εύλογη αξία	**10.5 & 10.13**	2.103.410	1.571.288	208.594	(119.144)
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης		**26.275.224**	**28.160.054**	**(566.606)**	**605.190**
Χρηματοοικονομικά έσοδα	**10.32**	295.054	1.697.082	723.563	769.627
Χρηματοοικονομικά έξοδα	**10.32**	(9.069.310)	(11.214.320)	(826.570)	(1.286.181)
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	**10.33**	34.662	(597.294)	10.695.799	3.975.080
Χρηματοοικονομικό κόστος		**(8.739.594)**	**(10.114.532)**	**10.592.793**	**3.458.527**
Μέρος καθαρών κερδών από συγγενείς επιχειρήσεις και κοινοπραξίες που λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	**10.7**	(3.394)	1.543.981	0	0
Κέρδη /(Ζημιές) προ φόρων		**17.532.236**	**19.589.503**	**10.026.186**	**4.063.717**
Φόρος εισοδήματος	**10.34**	(4.429.485)	(5.824.439)	(58.297)	26.013
Κέρδη /(ζημιές) μετά φόρων		**13.102.751**	**13.765.064**	**9.967.890**	**4.089.730**
Κέρδη /(ζημιές) περιόδου που αποδίδονται σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας		13.260.246	13.666.080	9.967.890	4.089.730
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		(157.495)	98.984	0	0
		13.102.751	**13.765.064**	**9.967.890**	**4.089.730**
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή (€ ανά μετοχή) - Βασικά	**10.35**	**0,3020**	**0,3754**	**0,2270**	**0,1123**
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή (€ ανά μετοχή) - Απομειωμένα	**10.35**	**0,2983**	**0,3681**	**0,2242**	**0,1101**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

* Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση 01/01/2024-31/12/2024 έχουν αναθεωρηθεί λόγω της οριστικοποίησης του καταμερισμού του κόστους αγοράς θυγατρικών (Purchase Price Allocation) σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 (Σημ. 9.3).

Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εσόδων χρήσης 1/1/2025 - 31/12/2025

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024 Αναθεωρημένο*	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024
Κέρδη /(ζημιές) περιόδου (Α)	**13.102.751**	**13.765.064**	**9.967.890**	**4.089.730**
Λοιπά συνολικά έσοδα:				
Ποσά που δεν ανακατατάσσονται μεταγενέστερα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων				
Αναλογιστικά κέρδη (ζημίες) σε προγράμματα καθορισμένων παροχών	60.095	33.701	10.583	(431)
Αναβαλλόμενος φόρος αναλογιστικών κερδών/(ζημιών)	(13.221)	(7.414)	(2.328)	95
Ποσά που αναταξινομούνται μεταγενέστερα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων				
Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών :				
- κέρδη /(ζημιές) τρέχουσας περιόδου	(1.159.529)	786.921	0	0
- αναταξινόμηση στα κέρδη ή στις ζημιές περιόδου	168.679	(470.770)	0	0
Αναβαλλόμενος Φόρος Κερδών / (ζημιών) από αντιστάθμιση ταμειακών ροών	217.987	(69.554)	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του εξωτερικού	(36.141)	836	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)	**(762.130)**	**273.720**	**8.255**	**(336)**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α)+(Β)	**12.340.621**	**14.038.784**	**9.976.145**	**4.089.394**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου που αποδίδονται σε:				
Ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας	12.505.442	13.977.157	9.976.145	4.089.394
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	(164.821)	61.626	0	0
	12.340.621	**14.038.784**	**9.976.145**	**4.089.394**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

* Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση 01/01/2024-31/12/2024 έχουν αναθεωρηθεί λόγω της οριστικοποίησης του καταμερισμού του κόστους αγοράς θυγατρικών (Purchase Price Allocation) σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 (Σημ. 9.3).

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων χρήσης 1/1/2025 - 31/12/2025

	Ο ΟΜΙΛΟΣ							
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Υπερ το άρτιο**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Αποτελέσματα εις νέον**	**Αποθεματικό δωρεάν διάθεσης μετοχών**	**Σύνολο**	**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Σύνολο ιδίων κεφαλαίων**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**36.402.000**	**1.317.850**	**2.529.132**	**14.645.014**	**0**	**54.893.996**	**3.089.371**	**57.983.368**
Προσαρμογή λόγω αλλαγής ποσοστών και νέων θυγατρικών	0	0	0	446.993	0	446.993	56.006	**502.999**
Προγράμματα παροχών δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	0	0	631.270	631.270	0	**631.270**
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο	1.317.850	(1.317.850)	0	0	0	0	0	**0**
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου με επιστροφή μετρητών σε ιδιοκτήτες της μητρικής	(1.317.850)	0	0	0	0	(1.317.850)	0	**(1.317.850)**
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	**36.402.000**	**0**	**2.529.132**	**15.092.007**	**631.270**	**54.654.409**	**3.145.377**	**57.799.787**
Καθαρά κέρδη /(ζημία) χρήσης	0	0	1.306.555	12.359.525	0	13.666.080	98.984	**13.765.064**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα	0	0	311.078	0	0	311.078	(37.358)	**273.720**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	**0**	**0**	**1.617.634**	**12.359.524**	**0**	**13.977.157**	**61.626**	**14.038.784**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024 (Αναθεωρημένο)	**36.402.000**	**0**	**4.146.766**	**27.451.530**	**631.270**	**68.631.565**	**3.207.004**	**71.838.569**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	**36.402.000**	**0**	**4.146.766**	**27.451.530**	**631.270**	**68.631.565**	**3.207.004**	**71.838.569**
Προσαρμογή λόγω αλλαγής ποσοστών και νέων θυγατρικών	0	0	(241)	(2.487.154)	0	(2.487.395)	(2.475.723)	**(4.963.118)**
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	9.100.500	33.671.850	0	0	0	42.772.350	0	**42.772.350**
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με κεφαλαιοποίηση κερδών (Stock Award)	177.500	458.871	0	21.511	(657.882)	0	0	**0**
Προγράμματα παροχών δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	0	0	1.893.810	1.893.810	0	**1.893.810**
Έξοδα IPO		(2.297.659)	0	86.010	0	(2.211.649)	0	**(2.211.649)**
Ίδιες Μετοχές	0	0	(1.780.478)	0	0	(1.780.478)	0	**(1.780.478)**
Διανομή μερίσματος	0	0	0	(1.999.835)	0	(1.999.835)	0	**(1.999.835)**
Επίδραση από απορροφήσεις	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	**45.680.000**	**31.833.062**	**2.366.047**	**23.072.063**	**1.867.198**	**104.818.369**	**731.281**	**105.549.650**
Καθαρά κέρδη /(ζημία) χρήσης	0	0	0	13.260.246	0	13.260.246	(157.495)	**13.102.751**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα	0	0	(754.804)	0	0	(754.804)	(7.326)	**(762.130)**
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	0	0	1.681.805	(1.681.805)	0	0	0	**0**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	**0**	**0**	**927.001**	**11.578.441**	**0**	**12.505.442**	**(164.821)**	**12.340.621**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**45.680.000**	**31.833.062**	**3.293.047**	**34.650.504**	**1.867.198**	**117.323.812**	**566.460**	**117.890.272**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ						
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Υπερ το άρτιο**	**Τακτικό Αποθεματικό**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Αποθεματικό δωρεάν διάθεσης μετοχών**	**Αποτελέσματα εις νέον**	**Σύνολο ιδίων κεφαλαίων**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**36.402.000**	**1.317.850**	**0**	**(86.697)**	**0**	**(1.606.662)**	**36.026.491**
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο	1.317.850	(1.317.850)		0		0	**0**
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου με επιστροφή μετρητών σε ιδιοκτήτες της μητρικής	(1.317.850)	0	0	0	0	0	**(1.317.850)**
Προγράμματα παροχών δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	0	0	631.270	0	**631.270**
	36.402.000	**0**	**0**	**(86.697)**	**631.270**	**(1.606.662)**	**35.339.911**
Καθαρά κέρδη /(ζημία) χρήσης	0	0	0	0	0	4.089.730	**4.089.730**
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	0	0	122.853	0	0	(122.853)	**0**
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημίες)	0	0	0	(336)	0	0	**(336)**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**36.402.000**	**0**	**122.853**	**(87.033)**	**631.270**	**2.360.215**	**39.429.305**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	**36.402.000**	**0**	**122.853**	**(87.033)**	**631.270**	**2.360.215**	**39.429.305**
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	9.100.500	33.671.850	0	0	0	0	**42.772.350**
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με Κεφαλαιοποίηση Κερδών (Stock Award)	177.500	458.871	0	0	(657.882)	21.511	**0**
Έξοδα IPO	0	(2.297.659)	0	0	0	86.010	**(2.211.649)**
Αγορά ιδίων μετοχών	0	0	0	(1.780.478)	0	0	**(1.780.478)**
Προγράμματα παροχών δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	0	0	1.893.810	0	**1.893.810**
Διανομή μερισμάτος	0	0	0	0	0	(1.999.835)	**(1.999.835)**
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	**45.680.000**	**31.833.062**	**122.853**	**(1.867.511)**	**1.867.198**	**467.902**	**78.103.502**
Καθαρά κέρδη /(ζημία) χρήσης	0	0	0	0	0	9.967.890	**9.967.890**
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	0	0	498.394	0	0	(498.394)	**0**
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημίες)	0	0	0	8.255	0	0	**8.255**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**45.680.000**	**31.833.062**	**621.247**	**(1.859.256)**	**1.867.198**	**9.937.397**	**88.079.647**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

Κατάσταση Ταμειακών Ροών χρήσης 1/1/2025 - 31/12/2025

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 -31/12/2025	01/01 -31/12/2024 (Αναθεωρημένο)	01/01 -31/12/2025	01/01 -31/12/2024
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	17.532.236	19.589.503	10.026.186	4.063.717
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	18.234.234	14.667.212	433.287	419.384
Προβλέψεις	(227.394)	2.061.173	6.269	35.861
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση στοιχείων ενεργητικού	0	(1.223.851)	0	0
(Κέρδη)/Ζημιές πώλησης χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	(189.080)	0	0	0
(Κέρδη)/Ζημιές από αναπροσαρμογή αξίας επενδυτικών ακινήτων	(1.910.977)	(1.548.148)	(129.541)	130.848
(Κέρδη)/Ζημιές από καταστροφή αποθεμάτων	251.656	267.933	0	0
(Κέρδη)/Ζημιές από αποαναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης	(779.552)	(581.056)	(212)	0
(Κέρδη)/Ζημιές απομείωσης ενσώματων και ασώματων περιουσιακών στοιχείων	0	1.849.000	0	0
Μερίδιο καθαρών κερδών /(ζημιών) από συγγενείς που ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	3.393	(1.543.981)	0	0
(Κέρδος) / Ζημιά από διαγραφή / πώληση ενσώματων και ασώματων περιουσιακών στοιχείων	731.473	(164.429)	(385)	(30)
(Κέρδη)/Ζημιές εύλογης αξίας χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	(192.434)	(23.140)	(79.053)	(11.704)
Έσοδα από μερίσματα	(34.662)	(27.855)	(10.695.799)	(3.975.080)
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	1.893.810	0	1.893.810	0
Μη ταμειακά (έσοδα)/έξοδα	602.357	743.979	0	631.270
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	9.069.310	11.214.320	826.570	1.286.181
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	(105.974)	(1.697.081)	(723.563)	(769.627)
Πλέον / μείον προσαρμογές για μεταβολές λογ/σμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	(8.326.305)	(4.143.509)	0	0
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	9.875.207	17.931.713	3.963.548	(8.728.849)
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	(12.743.170)	(14.560.115)	(11.574.329)	8.774.493
Μείον:				
Φόρος εισοδήματος καταβλημένος	(6.340.086)	(4.910.129)	0	0
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(6.730.478)	(9.504.738)	(746.230)	(1.193.212)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	**20.613.564**	**28.396.801**	**(6.799.443)**	**663.250**

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024 (Αναθεωρημένο)**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Απόκτηση/ Πώληση θυγατρικών	(3.882.421)	0	(3.582.421)	(344.579)
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής	0	0	(22.113.990)	(4.619.454)
Επιστροφή κεφαλαίου συγγενών / θυγατρικών	0	1.539.453	0	2.050.000
Αγορά ενσώματων και άυλων πάγιων στοιχείων	(11.671.241)	(13.591.768)	(295.729)	(107.063)
Αγορά επενδυτικών ακινήτων	(5.471.588)	(917.201)	(2.055.459)	(5.110.848)
Εισπράξεις από πωλήσεις επενδυτικών ακινήτων	1.410.000	0	0	0
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων πάγιων στοιχείων	256.866	208.197	492	0
Εισπράξεις για πώληση θυγατρικών ,συγγενών και λοιπών επενδύσεων	2.438.008	3.390.441	0	0
Απόκτηση λοιπών επενδύσεων	(302.358)	(2.400.640)	0	0
Εισπράξεις/ Πληρωμές από δάνεια με συνδεδεμένα μέρη	600.000	0	5.312.056	(6.750.000)
Προκαταβολές για ΑΜΚ λοιπών επενδύσεων	0	0	(2.000.000)	0
Αγορά χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	(838.982)	0	(350.166)	0
Εισπράξεις από πώληση/επιστροφή κεφαλαίου χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	710.476	0	8.450	0
Πληρωμές για απόκτηση θυγατρικών (μείον χρηματικών διαθεσίμων θυγατρικής)	0	(1.513.783)	0	0
Μερίσματα εισπραχθέντα	34.662	1.601.982	10.986.156	3.255.412
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα εισπραχθέντα	121.254	1.697.081	657.676	527.349
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	**(16.595.324)**	**(9.986.238)**	**(13.432.935)**	**(11.099.183)**
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις από δάνεια	105.575.142	95.810.198	0	20.000.000
Πληρωμές από δάνεια	(123.465.581)	(102.706.427)	(5.400.000)	(7.850.000)
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	(2.211.649)	0	(2.211.649)	0
Εισπράξεις από εκδόσεις μετοχών	42.772.350	0	42.772.350	0
Πώληση / (Αγορά) Ιδίων Μετοχών	(1.780.478)	0	(1.780.478)	0
Μερίσματα πληρωθέντα	(1.999.835)	0	(1.999.835)	0
Εισπράξεις από αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών εταιρειών από μη ελέγχουσες συμμετοχές / (Πληρωμές) για απόκτηση μη ελεγχουσών συμμετοχών	(5.964.124)	746.660	(5.297.434)	0
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους της μητρικής	0	(1.317.850)	0	(1.317.850)
Πληρωμές υποχρεώσεων μισθώσεων	(12.486.582)	(10.675.962)	(393.882)	(374.592)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	**439.243**	**(18.143.381)**	**25.689.072**	**10.457.558**
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α)+(β)+(γ)	**4.457.483**	**267.182**	**5.456.694**	**21.625**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	**13.492.649**	**12.307.572**	**109.635**	**88.009**
Ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα από απορροφηθείσες εταιρείες και νέες αποκτήσεις	0	924.216	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις	(164)	(6.321)	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	**17.949.968**	**13.492.649**	**5.566.329**	**109.635**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

* Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση 01/01/2024-31/12/2024 έχουν αναθεωρηθεί λόγω της οριστικοποίησης του καταμερισμού του κόστους αγοράς θυγατρικών (Purchase Price Allocation) σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 (Σημ. 9.3).

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

1. Γενικές Πληροφορίες για τον Όμιλο

Οι ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ»), όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η Μητρική Εταιρεία «ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής η Εταιρεία) με διακριτικό τίτλο FAIS GROUP Α.Ε. που αποδίδεται ξενόγλωσσα και για τις μετά της αλλοδαπής σχέσεις και συναλλαγές σε πιστή μετάφραση «FAIS HOLDING SOCIETE ANONYME» με διακριτικό τίτλο FAIS GROUP S.A., έχει συσταθεί με την υπ' αριθμ. 8436/12.12.2017 πράξη σύστασης Ανώνυμης Εταιρείας της Συμβολαιογράφου Κυριακούλας Κανακίδου και έχει καταχωρηθεί στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο στις 14/12/2017 με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 144651701000. Έδρα της Εταιρείας είναι ο Δήμος Αλίμου Αττικής. Η διάρκεια της Εταιρείας έχει οριστεί σε 100 έτη, με έναρξη την 14/12/2017, και λήγει την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2117.

Η Εταιρεία λειτουργεί ως ανώνυμη εταιρεία συμμετοχών σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία και ειδικότερα τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 περί ανωνύμων εταιρειών, ως αυτός ισχύει.

Βασικό αντικείμενο δραστηριότητας της Εταιρείας είναι η επικέντρωση σε μετοχικές συμμετοχές και επενδύσεις στην Ελλάδα και στην ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης. Η δραστηριότητα του Ομίλου επικεντρώνεται στους εξής τομείς:

- Ένδυση και υπόδηση, μέσω της χονδρικής και λιανικής πώλησης επώνυμων ενδυμάτων, υποδημάτων και αξεσουάρ (μόδα και άθληση),
- Καλλυντικά, κυρίως μέσω της λιανικής πώλησης
- Εκμετάλλευση ακινήτων η οποία αφορά κυρίως στο χαρτοφυλάκιο ιδιόκτητης ακίνητης περιουσίας σε Αττική και άλλες περιοχές της Ελλάδας καθώς και στη μίσθωση και διαχείριση εκπτωτικού εμπορικού κέντρου
- Λοιπές δραστηριότητες, κυρίως από την πώληση ειδών αθλητικού εξοπλισμού και ευεξίας, ειδών μηχανοκίνησης και σκαφών.

Οι σκοποί της Εταιρείας είναι δυνατό να επεκταθούν με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νόμο.

Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις τελούν υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.

2. Δομή και Δραστηριότητες των Εταιρειών του Ομίλου

2.1 Πίνακας ενοποιούμενων εταιρειών κατά την 31/12/2025

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις ενοποιούμενες εταιρείες του Ομίλου κατά την 31/12/2025, τις έδρες τους, το αντικείμενο δραστηριότητάς τους, τις άμεσες και έμμεσες συμμετοχές της Εταιρείας επί των μετοχικών τους κεφαλαίων καθώς και τη μέθοδο ενοποίησης.

			2025		2024		
Ενοποιούμενη Θυγατρική	**Έδρα**	**Αντικείμενο δραστηριότητας**	**% Άμεσης Συμ/χής**	**% Έμμεσης Συμ/χής**	**% Συν/κής Συμ/χής**	**% Συν/κής Συμ/χής**	**Μέθοδος Ενοποίησης**
ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	**Ελλάδα**	**Εταιρεία Συμμετοχών**	**Μητρική Εταιρεία**				
UNLIMITED SPORT A.E.	Ελλάδα	Εμπόριο	100,00%	-	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SPORTSWIND M.A.E.	Ελλάδα	Εμπόριο	100,00%	-	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	79,72%	20,28%	100,00%	82,58%	Ολική Ενοποίηση
ONE OUTLET A.E.	Ελλάδα	Διαχείριση Εμπορικών Κέντρων	67,44%	32,56%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	Διαχείριση Εμπορικών Κέντρων	-	-	-	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF EAST EUROPE M.A.E.	Ελλάδα	Εταιρεία Συμμετοχών	100,00%	-	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
ΕΛΣΟΛ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	75,00%	-	75,00%	75,00%	Ολική Ενοποίηση
A.M. GENCOM A.E.	Ελλάδα	Εμπόριο	100,00%	-	100,00%	99,97%	Ολική Ενοποίηση
FER M.I.K.E.	Ελλάδα	Εμπόριο	100,00%	-	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF GREECE M.A.E.	Ελλάδα	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
THE DENIM CO. M.I.K.E.	Ελλάδα	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
Ε-ΤΕΝΝΙΣ ΜΑΡΟΥΣΙ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο	-	41,25%	41,25%	41,25%	Ολική Ενοποίηση
ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπόριο μέσω e-shop	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	Εκμετάλλευση Ξενοδοχειακής Μονάδας	100,00%	-	100,00%	94,72%	Ολική Ενοποίηση
SLF CYPRUS LTD	Κύπρος	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF BULGARIA EOOD	Βουλγαρία	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
LEMGREG LTD	Κύπρος	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	94,31%	Ολική Ενοποίηση
SLF ROMBEAUTY S.R.L.	Ρουμανία	Εμπόριο	-	66,67%	66,67%	66,67%	Ολική Ενοποίηση
UNLIMITED WHOLESALE & RETAIL ROMANIA S.R.L.	Ρουμανία	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF CZECHIA S.R.O.	Τσεχία	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση
SLF SLOVAKIA S.R.O.	Σλοβακία	Εμπόριο	-	100,00%	100,00%	-	Ολική Ενοποίηση
ALEZUR LTD	Κύπρος	Επενδυτική	-	46,79%	46,79%	46,79%	Καθαρή Θέση

Η ανάλυση των έμμεσων συμμετοχών έχει ως εξής:

I. Για την εταιρεία ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. το 7,25% μέσω UNLIMITED SPORT A.E., το 5,01% μέσω SPORTSWIND M.A.E., το 3,01% μέσω ONE OUTLET A.E. και το 5,01% μέσω A.M. GENCOM A.E.

II. Για την εταιρεία ONE OUTLET A.E. το 24,56% μέσω UNLIMITED SPORT A.E., 8,00% μέσω A.M. GENCOM A.E.

III. Για τις εταιρείες ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε. και UNLIMITED WHOLESALE & RETAIL ROMANIA S.R.L. το σύνολο της έμμεσης συμμετοχής μέσω της UNLIMITED SPORT A.E.

IV. Για την εταιρεία LEMGREG LTD το 67,32% μέσω UNLIMITED SPORT A.E. και 32,68% μέσω ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.

V. Για τις εταιρείες SLF GREECE M.A.E., SLF CYPRUS LTD, SLF BULGARIA EOOD, SLF ROMBEAUTY S.R.L., SLF CZECHIA SRO και SLF SLOVAKIA S.R.O. το σύνολο της έμμεσης συμμετοχής μέσω της SLF EAST EUROPE M.A.E.

VI. Για τις εταιρείες THE DENIM CO. M.I.K.E. και ALEZUR LTD το σύνολο της έμμεσης συμμετοχής μέσω της SPORTSWIND M.A.E.

VII. Για την εταιρεία Ε-ΤΕΝΝΙΣ ΜΑΡΟΥΣΙ Α.Ε. το σύνολο της έμμεσης συμμετοχής μέσω της ΕΛΣΟΛ Α.Ε.

2.2 Μεταβολές στη δομή του Ομίλου

Στις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 και σε σχέση με την αντίστοιχη ετήσια συγκριτική περίοδο του 2024 περιλαμβάνονται:

i. Η SLF SLOVAKIA S.R.O. η οποία αποτελεί 100% έμμεση θυγατρική του Ομίλου μέσω της SLF EAST EUROPE M.A.E. και συστάθηκε την 25/01/2025.

Στις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 και σε σχέση με την αντίστοιχη ετήσια συγκριτική περίοδο του 2024 δεν περιλαμβάνεται:

i. Η F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε. λόγω απορρόφησης την 11/11/2025 από την θυγατρική του Ομίλου ONE OUTLET Α.Ε. Η εν λόγω εταιρεία δεν παρουσιάζεται πλέον ως διακριτή οντότητα, αλλά τα οικονομικά της στοιχεία έχουν ενσωματωθεί πλήρως στα μεγέθη του Ομίλου.

Είναι σημαντικό να ληφθεί υπόψη ότι έχουν επέλθει μεταβολές στη δομή του Ομίλου ως μη διορθωτικά γεγονότα, μετά την ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων και αναφέρονται στη σημείωση 16.

3. Πλαίσιο Κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις της «ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.» (η «Εταιρεία») και των θυγατρικών της (ο «Όμιλος») για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, και τις σχετικές διατάξεις του Ν. 3556/2007 και του Ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, όπως αυτή τροποποιείται για συγκεκριμένες κατηγορίες στοιχείων (όπως επενδύσεις σε ακίνητα όπου εφαρμόζεται το μοντέλο εύλογης αξίας, χρηματοοικονομικά μέσα και παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα, που επιμετρώνται στην εύλογη αξία), σύμφωνα με τις εφαρμοστέες λογιστικές πολιτικές του Ομίλου.

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ, το οποίο αποτελεί το λειτουργικό και νόμισμα παρουσίασης της Εταιρείας και της πλειονότητας των εταιρειών του Ομίλου. Όλα τα ποσά στρογγυλοποιούνται στο πλησιέστερο ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.

Η Διοίκηση έχει αξιολογήσει την ικανότητα του Ομίλου να συνεχίσει απρόσκοπτα τη δραστηριότητά του (going concern), λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, την ισχυρή κερδοφορία του, τις σημαντικά θετικές λειτουργικές ροές, το θετικό κεφάλαιο κίνησης, το ύψος των διαθέσιμων ταμειακών διαθεσίμων και αχρησιμοποίητων πιστωτικών γραμμών, τις προοπτικές κερδοφορίας και τους βασικούς κινδύνους (μακροοικονομικούς, κλαδικούς, κλιματικούς και ESG-σχετικούς).

Με βάση την αξιολόγηση αυτή, η Διοίκηση θεωρεί ότι ο Όμιλος διαθέτει επαρκείς πόρους για να συνεχίσει απρόσκοπτα τη δραστηριότητά του για περίοδο τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων συνεπώς, οι οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτισθεί με την παραδοχή της συνέχισης της δραστηριότητας.
Οι κυριότερες λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν και ακολουθούνται κατά τη σύνταξη των συνημμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρονται παρακάτω στη σημείωση 6 και έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια σε όλες τις παρουσιαζόμενες περιόδους.

Βάση επιμέτρησης

Οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2025, έχουν συνταχθεί βάσει της αρχής του ιστορικού κόστους, εκτός από τα επενδυτικά ακίνητα, παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα και ορισμένα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού τα οποία επιμετρούνται στην εύλογη αξία.

Νόμισμα παρουσίασης

Το νόμισμα παρουσίασης είναι το Ευρώ (νόμισμα της χώρας της έδρας του Ομίλου)

Χρήση εκτιμήσεων

Η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί τη διενέργεια κρίσεων από τη Διοίκηση καθώς και τη χρήση λογιστικών εκτιμήσεων που επηρεάζουν τα υπόλοιπα των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, την αναγνώριση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία αναφοράς, καθώς και τα παρουσιαζόμενα έσοδα και έξοδα της υπό εξέταση περιόδου. Οι περιοχές που ενέχουν υψηλότερο βαθμό κρίσης καθώς και οι τομείς στους οποίους οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές έχουν σημαντική επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται στη Σημ. 5 των Οικονομικών Καταστάσεων.

4. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές

Στις Οικονομικές Καταστάσεις έχουν τηρηθεί οι λογιστικές πολιτικές προσαρμοσμένες με τα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και αναθεωρήσεις Προτύπων που επιτάσσουν τα ΔΠΧΑ, όπως αναλύονται κατωτέρω.

4.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2025 ή μεταγενέστερα.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2025)**

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Το ανωτέρω έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις Ενοποιημένες και Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

4.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)**

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

- **Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)**

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με

την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

- **Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)**

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

- **ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις. Το ανωτέρω έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2027.

- **ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την

πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

5. Σημαντικές Λογιστικές Εκτιμήσεις και Παραδοχές

Η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί τη χρήση ορισμένων σημαντικών εκτιμήσεων και την άσκηση κρίσης από τη Διοίκηση του Ομίλου κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών, οι οποίες επηρεάζουν τα στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις, τις γνωστοποιήσεις για ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού και υποχρεώσεις, καθώς και τα έσοδα και έξοδα κατά τις παρουσιαζόμενες περιόδους. Τα μελλοντικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις αντίστοιχες εκτιμήσεις, ενώ οι αποκλίσεις δύναται να έχουν σημαντική επίπτωση επί των κονδυλίων των οικονομικών καταστάσεων. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις στις οποίες προβαίνει η Διοίκηση αξιολογούνται συνεχώς και βασίζονται σε εμπειρικά ιστορικά δεδομένα και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται αναμενόμενα υπό εύλογες συνθήκες. Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις, κρίσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και ενέχουν ουσιαστικό κίνδυνο να προκαλέσουν σημαντικές αλλαγές στα ποσά των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων εντός της επόμενης χρήσης είναι οι ακόλουθες:

- **Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων**

Η Διοίκηση του Ομίλου εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση. Την 31η Δεκεμβρίου 2025 η διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού.

- **Απαξίωση αποθεμάτων**

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ του ιστορικού κόστους και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στην κανονική λειτουργία του Ομίλου μείον τα εκτιμώμενα αναγκαία κόστη για την πώλησή τους.

- **Επιμέτρηση της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε ακίνητα**

Οι εκτιμήσεις των επενδύσεων σε ακίνητα υποστηρίζονται από έκθεση εκτίμησης που πραγματοποιείται από ανεξάρτητο εκτιμητικό οίκο, ο οποίος και προσδιορίζει την αξία των επενδυτικών ακινήτων ακολουθώντας κατά περίπτωση τις διεθνώς αναγνωρισμένες μεθόδους εκτίμησης. Η πλέον κατάλληλη ένδειξη της εύλογης αξίας είναι οι τρέχουσες αξίες που ισχύουν σε μια ενεργή αγορά για συναφή μισθωτήρια αλλά και λοιπά συμβόλαια. Εάν δεν είναι εφικτή η ανεύρεση τέτοιων πληροφοριών, η αξία προσδιορίζεται μέσα από ένα εύρος λογικών εκτιμήσεων των εύλογων αξιών. Για τα ακίνητα της εταιρείας κρίθηκαν πλέον κατάλληλες μέθοδοι η Προσέγγιση της Αγοράς και η Προσέγγιση της Προσόδου. Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας με την Προσέγγιση της Αγοράς, το συνολικό δείγμα των προς πώληση ακινήτων περιορίζεται στα περιουσιακά στοιχεία που τα χαρακτηριστικά τους είναι παρόμοια με την υπό διερεύνηση ιδιοκτησία και ως εκ τούτου θεωρήθηκαν άμεσα συγκρίσιμα. Σε αυτά τα περιουσιακά στοιχεία έγιναν αναπροσαρμογές, για παράγοντες που θεωρήθηκαν ότι ήταν διαφορετικοί με την υπό εκτίμηση ιδιοκτησία, όπως το μέγεθος, η θέση, η πρόσβαση, τεχνικά χαρακτηριστικά κτλ. Η Προσέγγιση της Προσόδου πραγματοποιείται με την μέθοδο των Προεξοφλημένων Ταμειακών Ροών αναφορικά με τα μισθωμένα τμήματα της ιδιοκτησίας, αφετέρου της Άμεσης Κεφαλαιοποίησης για τα κενά τμήματα. Τα μοντέλα προεξόφλησης ταμειακών ροών, βασίζονται σε αξιόπιστες εκτιμήσεις μελλοντικών ταμειακών ροών που πηγάζουν από εξωτερικά

στοιχεία, όπως τρέχουσες τιμές ενοικίασης παρεμφερών ακινήτων στην ίδια τοποθεσία και κατάσταση, χρησιμοποιώντας προεξοφλητικά επιτόκια που απεικονίζουν την τρέχουσα εκτίμηση της αγοράς αναφορικά με την αβεβαιότητα για το ύψος και τη χρονική στιγμή εμφάνισης αυτών των ταμειακών ροών. Για την εφαρμογή τεχνικών αποτίμησης προεξόφλησης ταμειακών ροών, χρησιμοποιούνται παραδοχές, που θεμελιώνουν εκτιμήσεις για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας και είναι αυτές που σχετίζονται με: προσδοκώμενα μελλοντικά μισθώματα στην αγορά, πληρότητα, υποχρεώσεις συντήρησης, καθώς και κατάλληλα προεξοφλητικά επιτόκια. Περαιτέρω πληροφορίες περιλαμβάνονται στις Σημ 6.5 και 10.5.

- **Επιμέτρηση της εύλογης αξίας των παροχών σε εργαζόμενους που διακανονίζονται με δωρεάν μετοχές**

Η Διοίκηση του Ομίλου χρησιμοποιεί διάφορες τεχνικές αποτίμησης κατά τον προσδιορισμό των εύλογων αξιών των παροχών σε εργαζομένων που διακανονίζονται με μετοχές της Εταιρείας (βλ. Σημ. 6.16 (δ) και 10.25).

- **Επιμέτρηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων**

Η Διοίκηση χρησιμοποιεί επίσης διάφορες τεχνικές αποτίμησης για να προσδιορίσει την εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών μέσων (όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμες τιμές ενεργής αγοράς) (βλ. Σημ. 11 και 10.24)

- **Εξέταση για τυχόν απομείωση υπεραξίας και άυλων περιουσιακών στοιχείων με αόριστη ωφέλιμη ζωή αλλά και περιορισμένη ωφέλιμη ζωή και λοιπών μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων**

Ο Όμιλος ελέγχει ετησίως την τυχόν απομείωση της αναγνωρισμένης υπεραξίας καθώς και λοιπών άυλων περιουσιακών στοιχείων με αόριστη διάρκεια ωφέλιμης ζωής. Επίσης, ερευνά τα γεγονότα ή τις συνθήκες που καθιστούν πιθανή την ύπαρξη απομείωσης της αξίας των συμμετοχών, καθώς και λοιπών μη χρηματοοικονομικών στοιχείων που παρακολουθούνται στην αξία κτήσης. Ο καθορισμός της ύπαρξης απομείωσης απαιτεί την αποτίμηση της αντίστοιχης μονάδας, η οποία εκτιμάται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της προεξόφλησης των ταμειακών ροών. Κατά την εφαρμογή αυτής της μεθοδολογίας, ο Όμιλος βασίζεται σε μια σειρά από παράγοντες, στους οποίους περιλαμβάνονται τα πραγματικά λειτουργικά αποτελέσματα, μελλοντικά εταιρικά σχέδια, οικονομικές προεκτάσεις καθώς και δεδομένα της αγοράς (στατιστικά και μη).

Εάν από αυτή την ανάλυση προκύπτει ανάγκη για απομείωση της υπεραξίας, η μέτρηση της απομείωσης απαιτεί εκτίμηση της εύλογης αξίας για κάθε αναγνωριζόμενο ενσώματο ή περιουσιακό στοιχείο.

- **Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες από απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία σχηματίζουν προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις, όταν υπάρχουν δεδομένα ή ενδείξεις οι οποίες καταδεικνύουν ότι η είσπραξη της σχετικής απαίτησης στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος δεν είναι πιθανή. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις σε συνάρτηση με την πιστωτική του πολιτική και λαμβάνοντας υπόψη τις αναφορές των Νομικών Συμβούλων σχετικά με πρόσφατες εξελίξεις των υποθέσεων που χειρίζονται, την ενηλικίωση των υπολοίπων των πελατών, το πιστωτικό ιστορικό τους και την διευθέτηση των μεταγενέστερων της περιόδου αναφοράς εισπράξεων. Δυνάμει του ΔΠΧΑ 9 και των σχετικών απαιτήσεων απομείωσης, η ως άνω διαδικασία κατέστη ακόμα πιο σύνθετη, απαιτώντας επιπλέον κρίσεις και εκτιμήσεις προκειμένου να αναγνωρίζονται οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού του Ομίλου. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και των ταμειακών ροών που ο Όμιλος και η Εταιρεία

αναμένουν να λάβουν, και η διαφορά αυτή προεξοφλείται με τη χρήση μίας εκτίμησης του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού στοιχείου.

- **Ανακτησιμότητα αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων- Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις**

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθεί μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη Διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού

- **Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού**

Ο Όμιλος, με βάση το ΔΛΠ 19, προβαίνει σε εκτιμήσεις των παραδοχών βάσει των οποίων υπολογίζεται αναλογιστικά η πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού. Το ύψος της πρόβλεψης για αποζημίωση προσωπικού βασίζεται σε αναλογιστική μελέτη. Η αναλογιστική μελέτη περιλαμβάνει την στοιχειοθέτηση παραδοχών σχετικών με το προεξοφλητικό επιτόκιο, το ποσοστό αύξησης των αμοιβών των εργαζομένων, την αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή και την αναμενόμενη εναπομένουσα εργασιακή ζωή. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται εμπεριέχουν σημαντική αβεβαιότητα και η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε συνεχή επανεκτίμησή τους.

- **Ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού ενδεχόμενες υποχρεώσεις και προβλέψεις**

Η Διοίκηση της Ομίλου επανεξετάζει την κατάσταση κάθε σημαντικής νομικής υπόθεσης στην οποία εμπλέκεται σε περιοδική βάση και αξιολογεί τον πιθανό κίνδυνο, βασιζόμενη και στην άποψη των Νομικών Συμβούλων που τις χειρίζονται. Στην περίπτωση κατά την οποία πιθανολογείται ότι θα απαιτηθεί η εκροή οικονομικών πόρων για τον διακανονισμό μίας υποχρέωσης και το ποσό αυτό μπορεί να προσδιοριστεί αξιόπιστα, η Διοίκηση προβαίνει στον σχηματισμό των απαιτούμενων προβλέψεων. Ο προσδιορισμός του ποσού που θα απαιτηθεί για τον διακανονισμό μίας υποχρέωσης βασίζεται σε εκτιμήσεις της Διοίκησης και σε μία σειρά παραγόντων που απαιτούν την άσκηση κρίσης. Μεταβολές στις κρίσεις ή εκτιμήσεις είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μία αύξηση ή μείωση των υποχρεώσεων της Εταιρείας στο μέλλον.

- **Απομείωση Συμμετοχών (εταιρικές οικονομικές καταστάσεις)**

Η Εταιρεία διενεργεί ελέγχους απομείωσης σε ετήσια βάση ή συχνότερα όταν υφίστανται ενδείξεις απομείωσης, με σκοπό τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού των επενδύσεών της, σύμφωνα με το ΔΛΠ 36.

Το ανακτήσιμο ποσό προσδιορίζεται ως το μεγαλύτερο μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα κόστη διάθεσης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης βασίζεται σε εκτιμήσεις των μελλοντικών ταμειακών ροών, οι οποίες

προκύπτουν από εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια και προβλέψεις της Διοίκησης, προεξοφλημένες με κατάλληλο συντελεστή προεξόφλησης που αντανακλά την τρέχουσα αποτίμηση της αγοράς για την αξία του χρήματος στον χρόνο και τους ειδικούς κινδύνους των σχετικών επενδύσεων.

Η διαδικασία απομείωσης αποτελεί σύνθετη άσκηση κρίσης και βασίζεται σε σημαντικές παραδοχές, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των εκτιμήσεων για τη μελλοντική κερδοφορία, τις ταμειακές ροές, τον μακροπρόθεσμο ρυθμό ανάπτυξης, καθώς και τις συνθήκες του οικονομικού και κανονιστικού περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιούνται οι επενδύσεις της Εταιρείας.

Λόγω της υποκειμενικότητας που ενέχουν οι ανωτέρω παραδοχές και της εγγενούς αβεβαιότητας που τις χαρακτηρίζει, τυχόν μεταβολές σε αυτές ενδέχεται να επηρεάσουν ουσιωδώς τα αποτελέσματα των ελέγχων απομείωσης και, κατ' επέκταση, τη λογιστική αξία των συμμετοχών.

- **Μισθώσεις - Προσδιορισμός διαφορικού επιτοκίου δανεισμού (Incremental Borrowing Rate -IBR)**

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης (implicit rate) δεν μπορεί να προσδιοριστεί αξιόπιστα, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (Incremental Borrowing Rate – IBR) για την επιμέτρηση των υποχρεώσεων από μισθώσεις, σύμφωνα με το IFRS 16. Το IBR αντιπροσωπεύει το επιτόκιο με το οποίο ο Όμιλος θα μπορούσε να δανειστεί, κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, κεφάλαια αντίστοιχου ποσού, με παρόμοια διάρκεια, όρους και εξασφαλίσεις, προκειμένου να αποκτήσει περιουσιακό στοιχείο παρόμοιας αξίας με το αναγνωριζόμενο δικαίωμα χρήσης, σε συγκρίσιμο οικονομικό περιβάλλον.

Ο προσδιορισμός του IBR απαιτεί την άσκηση κρίσης και βασίζεται σε παρατηρήσιμα δεδομένα αγοράς, όπου αυτά είναι διαθέσιμα, προσαρμοσμένα κατάλληλα ώστε να αντικατοπτρίζουν τα ειδικά χαρακτηριστικά κάθε μίσθωσης και το πιστωτικό προφίλ του Ομίλου.

- **Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος**

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 αφορά στα ποσά που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που είναι πιθανό να προκύψουν ως αποτέλεσμα του ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Η πρόβλεψη του φόρου εισοδήματος του Ομίλου ενδέχεται να διαφέρει από τον τελικό φόρο εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Στην περίπτωση που οι τελικοί φόροι που προκύπτουν μετά από τους φορολογικούς ελέγχους είναι διαφορετικοί από τα ποσά που είχαν αρχικά εκτιμηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν τον φόρο εισοδήματος της χρήσης κατά την οποία ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών έλαβε χώρα.

6. Βασικές Λογιστικές Αρχές

Οι λογιστικές αρχές βάσει των οποίων συντάσσονται οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις και τις οποίες συστηματικά εφαρμόζει η Εταιρεία, είναι οι ακόλουθες:

6.1 Βάση της Ενοποίησης

Θυγατρικές

Οι Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις περιλαμβάνουν τις Οικονομικές Καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών της (βλ. παρακάτω δομή Ομίλου) στις οποίες ασκείται έλεγχος.

Ο Όμιλος ελέγχει μια επιχείρηση εάν και μόνο εάν ο επενδυτής έχει σωρευτικά όλα τα ακόλουθα:

(α) εξουσία επί της επιχείρησης

(β) έκθεση ή δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην επιχείρηση και

(γ) τη δυνατότητα χρήσης της εξουσίας του επί της επιχείρησης για να επηρεάσει το ποσό των αποδόσεων του Ομίλου ως επενδυτής

Σε αυτές περιλαμβάνονται και όλες οι εταιρείες στις οποίες η Εταιρεία έχει τη δυνατότητα να ασκεί τον έλεγχο, άμεσα ή έμμεσα, μέσω άλλων θυγατρικών εταιριών. Η Εταιρεία αποκτά και ασκεί έλεγχο κυρίως μέσω της κατοχής της πλειοψηφίας των δικαιωμάτων ψήφου των θυγατρικών επιχειρήσεων. Η ύπαρξη τυχόν δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου τα οποία είναι εξασκήσιμα κατά τον χρόνο σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων, λαμβάνεται υπόψη προκειμένου να στοιχειοθετηθεί αν η Εταιρεία ασκεί τον έλεγχο επί των θυγατρικών.

Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με τη μέθοδο της απόκτησης από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος σε αυτές και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται. Τα αποτελέσματα των θυγατρικών κατανέμονται στους ιδιοκτήτες της μητρικής και στις μη ελέγχουσες συμμετοχές. Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζονται διακριτά στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου.

Η εξαγορά θυγατρικής από την Εταιρεία λογιστικοποιείται με βάση τη μέθοδο της απόκτησης. Τα αποτελέσματα των εξαγοραζόμενων ή πωλούμενων θυγατρικών εντός της χρήσεως, περιλαμβάνονται στην Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων από ή έως την ημερομηνία εξαγοράς ή πώλησης, αντίστοιχα.

Επιχειρηματική συνένωση και υπεραξία

Κατά την ημερομηνία της απόκτησης θυγατρικής επιχείρησης, η αποκτώσα επιχείρηση αναγνωρίζει την υπεραξία που προκύπτει από τη συναλλαγή της απόκτησης, ως το υπερβάλλον ποσό μεταξύ:

α) του αθροίσματος (i) του ανταλλάγματος που μεταβιβάστηκε αποτιμώμενο σε εύλογες αξίες, (ii του ποσού των τυχόν μη ελεγχουσών συμμετοχών στην αποκτώμενη (αποτιμώμενων είτε στην εύλογη αξία τους είτε στο αναλογικό ποσοστό των μη ελεγχουσών συμμετοχών επί των καθαρών αναγνωρίσιμων στοιχείων του ενεργητικού της αποκτώμενης) και (iii) σε συνένωση επιχειρήσεων που ολοκληρώνεται σε στάδια, της εύλογης αξίας κατά την ημερομηνία της απόκτησης των συμμετοχικών δικαιωμάτων που κατείχε η αποκτώσα προηγουμένως στην αποκτώμενη, μείον

β) της καθαρής αξίας κατά την ημερομηνία της απόκτησης των αποκτηθέντων αναγνωρίσιμων στοιχείων του

ενεργητικού και των αναληφθεισών υποχρεώσεων,

Η υπεραξία ελέγχεται ετησίως για πιθανή απομείωση και η διαφορά μεταξύ της λογιστικής και της ανακτήσιμης αξίας της αναγνωρίζεται ως ζημιά απομείωσης, επιβαρύνοντας τα κέρδη ή τις ζημιές της περιόδου.

Τα κόστη που σχετίζονται με την απόκτηση των επενδύσεων σε θυγατρικές (π.χ. αμοιβές συμβούλων, νομικών, λογιστών, εκτιμητών και άλλες επαγγελματικές και συμβουλευτικές αμοιβές), αναγνωρίζονται ως έξοδα και επιβαρύνουν τα κέρδη ή τις ζημιές της περιόδου στην οποία πραγματοποιούνται.

Σε αντίθετη περίπτωση, που η αποκτώσα επιχείρηση προβεί σε μία απόκτηση συμμετοχικού δικαιώματος στην οποία, κατά την ημερομηνία της απόκτησης, η καθαρή αξία των αποκτηθέντων στοιχείων του ενεργητικού και των αναληφθεισών υποχρεώσεων υπερβαίνει τα ανταλλάγματα που μεταβιβάζονται, τότε πρόκειται για μία αγορά ευκαιρίας. Μετά από επανεκτίμηση των αναγνωρίσιμων στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων,, το υπερβάλλον ποσό της παραπάνω διαφοράς αναγνωρίζεται ως κέρδος, στα κέρδη ή στις ζημιές της περιόδου.

Όταν, κατά την ημερομηνία απόκτησης, τα ποσά που σχετίζονται με την εύλογη αξία των αναγνωρίσιμων στοιχείων του ενεργητικού, των υποχρεώσεων ή της υπεραξίας μπορούν να προσδιοριστούν μόνο σε προσωρινή βάση, ο Όμιλος αναγνωρίζει αρχικά προσωρινές αξίες (provisional amounts) και τις προσαρμόζει εντός της περιόδου επιμέτρησης. Η περίοδος επιμέτρησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία απόκτησης και χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την απόκτηση πρόσθετων πληροφοριών σχετικά με γεγονότα και συνθήκες που υφίσταντο κατά την ημερομηνία απόκτησης.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού.

Όπου απαιτήθηκε, οι λογιστικές πολιτικές των θυγατρικών εταιρειών έχουν τροποποιηθεί, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η συνέπεια με τις λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν από την Εταιρεία. Στη Σημ. 2.1, παρατίθεται λίστα των θυγατρικών μαζί με τα σχετικά ποσοστά της Εταιρείας.

Η ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών εταιρειών συμπίπτει με αυτή της Εταιρείας.

Μεταβολές ιδιοκτησιακών δικαιωμάτων σε Θυγατρικές

Όταν πραγματοποιούνται μεταβολές στα ιδιοκτησιακά δικαιώματα σε μία θυγατρική, τότε εξετάζεται εάν οι μεταβολές αυτές έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια του ελέγχου στη θυγατρική ή όχι.

- Όταν οι μεταβολές στα ιδιοκτησιακά δικαιώματα δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, τότε λογίζονται ως συναλλαγές ιδίων κεφαλαίων (δηλαδή ως συναλλαγές με ιδιοκτήτες υπό την ιδιότητά τους ως ιδιοκτήτες). Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι λογιστικές αξίες των ελεγχουσών και μη ελεγχουσών συμμετοχών προσαρμόζονται, έτσι ώστε να αντικατοπτρίζουν τις μεταβολές στις σχετικές συμμετοχές τους στη θυγατρική. Οποιαδήποτε διαφορά μεταξύ του ποσού με το οποίο οι μη ελέγχουσες συμμετοχές προσαρμόζονται και της εύλογης αξίας του ανταλλάγματος που καταβλήθηκε ή ελήφθη, αναγνωρίζεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια και κατανέμεται στους ιδιοκτήτες της μητρικής.

- Σε διαφορετική περίπτωση, δηλαδή όταν οι μεταβολές ιδιοκτησιακών δικαιωμάτων οδηγούν σε απώλεια ελέγχου, τότε η μητρική λογιστικοποιεί τις απαραίτητες εγγραφές πώλησης και αναγνωρίζει το αποτέλεσμα από την πώληση (αποαναγνώριση των στοιχείων του ενεργητικού, της υπεραξίας και των υποχρεώσεων της θυγατρικής κατά την ημερομηνία απώλειας του ελέγχου, αποαναγνώριση της λογιστικής αξίας των μη ελεγχουσών συμμετοχών, προσδιορισμός του αποτελέσματος από την πώληση).

Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές είναι το μέρος των ιδίων κεφαλαίων μίας θυγατρικής που δεν αναλογούν, άμεσα ή έμμεσα, στην μητρική επιχείρηση. Οι ζημιές που αφορούν στις μη ελέγχουσες συμμετοχές (μειοψηφία) μίας θυγατρικής, μπορεί να ξεπερνούν τα δικαιώματα των μη ελεγχουσών συμμετοχών στα ίδια κεφάλαια της θυγατρικής. Τα κέρδη ή οι ζημιές και κάθε συστατικό στοιχείο των λοιπών συνολικών εσόδων, κατανέμεται τόσο στους ιδιοκτήτες της μητρικής όσο και στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, ακόμα και αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα ότι οι μη ελέγχουσες συμμετοχές θα παρουσιάζουν έλλειμμα.

Συγγενείς

Είναι οι επιχειρήσεις στις οποίες η Εταιρεία μπορεί να ασκεί ουσιώδη επιρροή, ωστόσο δεν ασκεί έλεγχο. Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από την Εταιρεία συνιστούν ότι το κατεχόμενο ποσοστό μεταξύ 20% και 50% δικαιωμάτων ψήφου μίας εταιρείας υποδηλώνει ουσιώδη επιρροή πάνω στην επενδυόμενη εταιρεία, εκτός αν μπορεί να αποδειχθεί ξεκάθαρα ότι δεν ισχύει κάτι τέτοιο. Οι επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης και κατόπιν αποτιμώνται σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς, η λογιστική αξία της επένδυσης προσαρμόζεται ώστε να αντικατοπτρίζει το μερίδιο της Εταιρείας στα αποτελέσματα και στα λοιπά συνολικά έσοδα της συγγενούς επιχείρησης. Όταν η συμμετοχή της Εταιρείας στις ζημίες σε μία συγγενή επιχείρηση ισούται ή υπερβαίνει το κόστος της συμμετοχής του στη συγγενή επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων οποιονδήποτε άλλων επισφαλών απαιτήσεων, η Εταιρεία δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημίες, εκτός και αν έχει καλύψει υποχρεώσεις ή έχει ενεργήσει πληρωμές εκ μέρους της συγγενούς επιχείρησης και εν γένει εκείνων που προκύπτουν από τη μετοχική ιδιότητα. Εάν μεταγενέστερα η συγγενής επιχείρηση παρουσιάσει κέρδη, η Εταιρεία αρχίζει να αναγνωρίζει εκ νέου το μερίδιό της επί των κερδών, μόνον εφόσον το μερίδιό της επί των κερδών εξισωθεί με το μερίδιο των ζημιών που δεν είχε αναγνωρίσει. Μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συγγενών επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής της Εταιρείας στις συγγενείς επιχειρήσεις. Μη πραγματοποιημένες ζημιές απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου.

Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιούν οι συγγενείς ευθυγραμμίζονται με αυτές που χρησιμοποιεί η Εταιρεία, ενώ η ημερομηνία κατάρτισης των Οικονομικών καταστάσεων των συγγενών επιχειρήσεων, συμπίπτει με αυτή της Εταιρείας.

Συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις (εταιρικές οικονομικές καταστάσεις)

Οι συμμετοχές της Εταιρείας στις θυγατρικές και τις συγγενείς εταιρείες αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Ο έλεγχος απομείωσης διενεργείται με βάση τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36.

6.2 Συναλλαγματικές μετατροπές

Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Το νόμισμα παρουσίασης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι το ευρώ το οποίο αποτελεί και το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου και της Εταιρείας. «Λειτουργικό» είναι το νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργεί ο Όμιλος.

Συναλλαγές και υπόλοιπα σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τη χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημίες από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της χρήσης και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς, καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Οι συναλλαγματικές διαφορές από μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, θεωρούνται ως τμήμα της εύλογης αξίας και αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα ή στα λοιπά συνολικά έσοδα, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία καταχωρούνται οι σχετικές μεταβολές της εύλογης αξίας.

6.3 Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στις αξίες κτήσεώς τους. Οι αξίες αυτές απεικονίζονται μειωμένες: (α) κατά τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και (β) την τυχόν ζημιά απομείωσης των παγίων.

Το αρχικό κόστος κτήσης κάποιου ακινήτου, εγκατάστασης ή εξοπλισμού αποτελείται από την τιμή αγοράς συμπεριλαμβανομένων των δασμών εισαγωγής και των μη επιστρεφόμενων φόρων αγοράς καθώς και οποιοδήποτε αναγκαίο κόστος ώστε να καταστεί το πάγιο λειτουργικό και έτοιμο για την κατά προορισμό χρήση του. Ειδικότερα το κόστος των ιδιοπαραγόμενων πάγιων στοιχείων, συμπεριλαμβανομένων των βιολογικών, περιλαμβάνει το κόστος πρώτων υλών, αναλώσιμων υλικών, εργασίας και άλλο κόστος που σχετίζεται άμεσα με το εν λόγω πάγιο στοιχείο. Επιπλέον περιλαμβάνει μια εύλογη αναλογία σταθερών και μεταβλητών εξόδων που σχετίζονται έμμεσα με το εν λόγω πάγιο στοιχείο, στο βαθμό που τα ποσά αυτά αναφέρονται στην περίοδο κατασκευής.

Μεταγενέστερα της αρχικής αναγνώρισης τα πάγια περιουσιακά στοιχεία αποτιμούνται στο αποσβέσιμο κόστος (αρχικό κόστος κτήσεως, πλέον κάθε μεταγενέστερη δαπάνη που πληροί τον ορισμό του περιουσιακού στοιχείου, μείον αποσβέσεις και τυχόν ζημίες απομείωσης. Κατά την απόσυρση ή πώληση κάποιου περιουσιακού στοιχείου, το σχετικό κόστος και οι σωρευμένες αποσβέσεις διαγράφονται από τους αντίστοιχους λογαριασμούς τη χρονική

περίοδο της απόσυρσης ή της πώλησης και τα σχετικά κέρδη ή ζημίες αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων, υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Οι αποσβέσεις επιβαρύνουν την Κατάσταση Αποτελεσμάτων, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των παγίων περιουσιακών στοιχείων. Οι εδαφικές εκτάσεις δεν αποσβένονται.

Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής, κατά κατηγορία παγίων, έχει ως εξής:

Ιδιοχρησιμοποιούμενα κτίρια	25	έτη
Εγκαταστάσεις κτιρίων	Διάρκεια μίσθωσης	
Μηχ/τα & μηχ/κός εξοπλ.	1-10	έτη
Μεταφορικά μέσα	6-10	Έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	5-10	έτη

6.4 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία καταχωρούνται μόνο όταν πιθανολογείται ότι τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που συνδέονται με αυτά θα εισρεύσουν στην επιχείρηση και το κόστος τους μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αρχικά καταχωρούνται στο κόστος απόκτησης τους που περιλαμβάνει τη τιμή αγοράς τους, τους εισαγωγικούς δασμούς, τους μη επιστρεπτέους φόρους αγοράς και κάθε άμεσα αποδοτέα δαπάνη που απαιτείται για να φέρει το άυλο στοιχείο σε χρήση.

Οι ωφέλιμες ζωές των άυλων περιουσιακών στοιχείων αξιολογούνται είτε ως ορισμένες, είτε ως αόριστης διάρκειας.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με ορισμένο χρόνο ζωής αποσβένονται κατά τη διάρκεια του ωφέλιμου χρόνου ζωής και αξιολογούνται για απομείωση κάθε φορά που υπάρχει ένδειξη ότι το άυλο περιουσιακό στοιχείο μπορεί να έχει υποστεί απομείωση. Ο ωφέλιμος χρόνος ζωής για ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο με πεπερασμένη ωφέλιμη ζωή επανεξετάζεται τουλάχιστον στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς.

Μεταβολές στον αναμενόμενο ωφέλιμο χρόνο ζωής ή το αναμενόμενο μοτίβο κατανάλωσης μελλοντικών οικονομικών οφελών που ενσωματώνονται στο περιουσιακό στοιχείο αντιμετωπίζονται ως αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις. Το έξοδο της απόσβεσης των άυλων περιουσιακών στοιχείων με πεπερασμένη ζωή αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στην κατηγορία εξόδων που συνάδει με τη λειτουργία των άυλων περιουσιακών στοιχείων.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται, αλλά ελέγχονται για απομείωση ετησίως, είτε μεμονωμένα, είτε σε επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμιακών ροών.

Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο διαγράφεται κατά τη διάθεσή του (δηλαδή κατά την ημερομηνία που ο αποδέκτης αποκτά τον έλεγχο) ή όταν δεν αναμένονται μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη χρήση ή τη διάθεσή του.

Οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία προκύψει από την παύση αναγνώρισης του περιουσιακού στοιχείου (υπολογιζόμενο ως η διαφορά μεταξύ του καθαρού προϊόντος διάθεσης και της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου) περιλαμβάνεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Υπεραξία

Η Υπεραξία αντιπροσωπεύει τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που προκύπτουν από μια συνένωση επιχειρήσεων, που δεν προσδιορίζονται μεμονωμένα και δεν αναγνωρίζονται ξεχωριστά. Η υπεραξία έχει αόριστη ωφέλιμη ζωή και αποτιμάται στο κόστος μείον τις σωρευμένες ζημίες απομείωσης. Στη Σημ. 6.6 αναφέρεται η περιγραφή των διαδικασιών ελέγχου απομείωσης.

Εμπορικά σήματα και πελατειακές σχέσεις

Τα εμπορικά σήματα και οι πελατειακές σχέσεις που αποκτώνται σε μια συνένωση επιχειρήσεων, που πληρούν τις προϋποθέσεις για ξεχωριστή αναγνώριση αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους.

Τα εμπορικά σήματα που έχουν αόριστη ωφέλιμη ζωή αποτιμώνται στο κόστος μείον τις σωρευμένες ζημίες απομείωσης. Στη Σημ. 6.6 αναφέρεται η περιγραφή των διαδικασιών ελέγχου απομείωσης.

Οι πελατειακές σχέσεις και τα εμπορικά σήματα που έχουν ορισμένη ωφέλιμη ζωή που εκτιμάται ότι εκτείνεται από 11 έως 13 έτη.

Λοιπά άυλα

Τα υπόλοιπα άυλα περιουσιακά στοιχεία αφορούν κυρίως λογισμικά προϊόντα με ορισμένη ωφέλιμη ζωή (από 1-10 έτη).

6.5 Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης τους συμπεριλαμβανομένου και των εξόδων απόκτησης. Μεταγενέστερα της αρχικής αναγνώρισης τα επενδυτικά ακίνητα αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους η οποία εξετάζεται κάθε χρόνο. Σε περίπτωση ιδιοχρησιμοποίησης, το επενδυτικό ακίνητο αποαναγνωρίζεται και μεταφέρεται στα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία μεταφοράς. Η λογιστική αξία που αναγνωρίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου αντικατοπτρίζει τις συνθήκες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης. Κάθε κέρδος ή ζημιά που προκύπτει από μεταβολή στην εύλογη αξία της επένδυσης, συνιστά αποτέλεσμα και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσεως της χρήσης στην οποία προκύπτει.

6.6 Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας και λοιπών άυλων περιουσιακών στοιχείων με αόριστη διάρκεια ζωής και λοιπών μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Για σκοπούς εκτίμησης απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία ομαδοποιούνται στα χαμηλότερα επίπεδα για τα οποία υπάρχουν σε μεγάλο βαθμό ανεξάρτητες ταμειακές εισροές (μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών). Ως αποτέλεσμα, ορισμένα περιουσιακά στοιχεία ελέγχονται μεμονωμένα για απομείωση και ορισμένα σε επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμιακών ροών. Η υπεραξία κατανέμεται σε εκείνες τις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών που αναμένεται να επωφεληθούν από συνέργειες μιας σχετικής συνένωσης επιχειρήσεων και

αντιπροσωπεύουν το χαμηλότερο επίπεδο εντός του Ομίλου στο οποίο η διοίκηση παρακολουθεί την υπεραξία.
Οι μονάδες δημιουργίας ταμιακών ροών στις οποίες έχει κατανεμηθεί υπεραξία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που έχουν αόριστη ωφέλιμη ζωή (εμπορικά σήματα) ελέγχονται για απομείωση τουλάχιστον ετησίως. Όλα τα άλλα μεμονωμένα περιουσιακά στοιχεία ή μονάδες δημιουργίας ταμιακών ροών ελέγχονται για απομείωση κάθε φορά που συμβαίνουν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες οι οποίες υποδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη.
Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό κατά το οποίο η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου (ή της μονάδας δημιουργίας ταμιακών ροών) υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, το οποίο είναι το υψηλότερο μεταξύ της εύλογης αξίας μείον το κόστος διάθεσης και της αξίας λόγω χρήσης.
Για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης, η διοίκηση εκτιμά τις αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές από κάθε μονάδα δημιουργίας ταμιακών ροών και καθορίζει ένα κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο προκειμένου να υπολογίσει την παρούσα αξία αυτών των ταμειακών ροών. Τα δεδομένα που χρησιμοποιούνται για τις διαδικασίες ελέγχου απομείωσης συνδέονται άμεσα με τον πιο πρόσφατο εγκεκριμένο προϋπολογισμό του Ομίλου, προσαρμοσμένο όπως απαιτείται για να αποκλείονται οι επιπτώσεις μελλοντικών αναδιοργανώσεων και βελτιώσεων περιουσιακών στοιχείων. Οι συντελεστές προεξόφλησης καθορίζονται ξεχωριστά για κάθε μονάδα δημιουργίας ταμιακών ροών και αντικατοπτρίζουν τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και τους συγκεκριμένους παράγοντες κινδύνου για τα περιουσιακά στοιχεία.
Οι ζημίες απομείωσης για τις μονάδες δημιουργίας ταμιακών ροών μειώνουν πρώτα τη λογιστική αξία οποιασδήποτε υπεραξίας που κατανέμεται στη μονάδα δημιουργίας ταμιακών ροών. Οποιαδήποτε εναπομένουσα ζημία απομείωσης κατανέμεται αναλογικά στα άλλα περιουσιακά στοιχεία της μονάδας δημιουργίας ταμιακών ροών τα οποία εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΔΛΠ 36.
Με εξαίρεση την υπεραξία, όλα τα περιουσιακά στοιχεία επανεκτιμώνται μεταγενέστερα για ενδείξεις κατά πόσο η ζημιά απομείωσης που είχε προηγουμένως αναγνωριστεί μπορεί να μην υπάρχει πλέον. Μια ζημία απομείωσης αναστρέφεται εάν το ανακτήσιμο ποσό του περιουσιακού στοιχείου ή της μονάδας δημιουργίας ταμιακών ροών υπερβαίνει τη λογιστική του αξία, στο βαθμό που η προκύπτουσα μετά την αναστροφή της ζημιάς απομείωσης λογιστική αξία των περιουσιακού στοιχείου δεν θα υπερβαίνει την λογιστική αξία που θα είχε το εν λόγω περιουσιακό στοιχείο κατά την ημερομηνία αναστροφής της ζημιάς απομείωσης αν δεν είχε αναγνωριστεί η ζημιά απομείωσης.

6.7 Αποθέματα

Τα αποθέματα αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης. Το κόστος κτήσης των αποθεμάτων περιλαμβάνει το σύνολο των δαπανών που απαιτούνται για να φθάσουν αυτά στην παρούσα θέση και κατάστασή τους.
Μετά την αρχική αναγνώριση, τα αποθέματα επιμετρώνται στην κατ' είδος χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος κτήσης του τελικού αποθέματος προσδιορίζεται, σύμφωνα με τη μέθοδο του κυκλοφοριακού μέσου όρου.

6.8 Χρηματοοικονομικά μέσα

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μία επιχείρηση ή/και μία χρηματοοικονομική υποχρέωση ή έναν συμμετοχικό τίτλο για μία άλλη επιχείρηση.

Αρχική αναγνώριση χρηματοοικονομικών μέσων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μία χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, όταν και μόνο όταν, ο Όμιλος καθίσταται ένα εκ των συμβαλλομένων μερών του χρηματοοικονομικού μέσου.

Με εξαίρεση τις εμπορικές απαιτήσεις που δεν περιέχουν σημαντικό στοιχείο χρηματοδότησης και επιμετρώνται στην τιμή συναλλαγής σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία καθώς και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη αξία προσαρμοσμένη με το κόστος συναλλαγής (όπου ισχύει).

Ταξινόμηση και μεταγενέστερη επιμέτρηση

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Μετά την αρχική αναγνώριση τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία**,** εκτός από εκείνα που προσδιορίζονται και είναι αποτελεσματικά ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνων, ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

Επιμετρώμενα στο αποσβεσμένο κόστος : Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού επιμετράται στο αποσβεσμένο κόστος αν ικανοποιούνται σωρευτικά οι παρακάτω συνθήκες:

(α) το στοιχείο του ενεργητικού κατέχεται ως μέρος ενός επιχειρηματικού μοντέλου, του οποίου ο στόχος είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού προκειμένου να εισπράττονται οι συμβατικές ταμειακές ροές τους, και

(β) οι συμβατικοί όροι του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού δημιουργούν σε καθορισμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που αφορούν αποκλειστικά σε πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου κεφαλαίου.

Μετά την αρχική αναγνώριση, αυτές αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Η προεξόφληση παραλείπεται όταν η επίδραση της προεξόφλησης είναι μη ουσιώδης. Στην κατηγορία αυτή εμπίπτουν, για τον Όμιλο, α ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις καθώς και τα δάνεια.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιλαμβάνουν καταθέσεις όψεως, καταθέσεις προθεσμίας και μετρητά στο ταμείο, καθώς και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις οι οποίες υπόκεινται σε μη σημαντικό κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους και έχουν αρχική λήξη τριών μηνών ή λιγότερο.

Επιμετρώμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων: Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού επιμετράται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, εάν ικανοποιούνται σωρευτικά

οι παρακάτω συνθήκες:

(α) το στοιχείο του ενεργητικού κατέχεται ως μέρος ενός επιχειρηματικού μοντέλου, του οποίου ο στόχος είναι τόσο η είσπραξη των συμβατικών ταμειακών ροών όσο και η πώληση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού, και

(β) οι συμβατικοί όροι του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού δημιουργούν σε καθορισμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που αφορούν αποκλειστικά σε πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου κεφαλαίου.

Τα τυχόν κέρδη ή ζημίες που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα και αναταξινομούνται στα αποτελέσματακατά την διαγραφή/αποαναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου.

Επιμετρώμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων: Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού επιμετράται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, στην περίπτωση που δεν εμπίπτει σε κάποια από τις ανωτέρω δύο περιπτώσεις.

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται:

- τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς εμπορία,
- τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που προσδιορίζονται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων για εξάλειψη ή σημαντική μείωση λογιστικής ανακολουθίας
- τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμειακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων και υποχρεωτικά θα πρέπει να επιμετρηθούν στην εύλογη αξία.

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς εμπορία αν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή επαναγορά στο εγγύς μέλλον. Παράγωγα, συμπεριλαμβανομένων ενσωματωμένων παραγώγων, ταξινομούνται επίσης ως κατεχόμενα προς εμπορία, εκτός αν ορίζονται ως αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμιακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων ταξινομούνται και αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο. Μία επιχείρηση μπορεί κατά την αρχική αναγνώριση να προσδιορίσει χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ως επιμετρώμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, εάν αυτό εξαλείφει ή μειώνει σημαντικά μία ανακολουθία στην επιμέτρηση ή στην αναγνώριση («λογιστική ανακολουθία»), η οποία σε διαφορετική περίπτωση θα προέκυπτε από την επιμέτρηση περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού ή υποχρεώσεων ή την αναγνώριση των κερδών και ζημιών επί αυτών σε διαφορετικές βάσεις.

Οι συμμετοχικοί τίτλοι που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων δεν υπόκεινται σε εξέταση απομείωσης. και τα σχετικά κέρδη ή ζημίες δεν αναταξινομούνται στα αποτελέσματα κατά την αποαναγνώριση. Για την επιμέτρηση των συμμετοχικών τίτλων ο Όμιλος χρησιμοποιεί τεχνικές αποτίμησης που είναι κατάλληλες για τις περιστάσεις και για τις οποίες υπάρχουν διαθέσιμα επαρκή δεδομένα για την επιμέτρηση, μεγιστοποιώντας τη χρήση συναφών παρατηρήσιμων εισροών και ελαχιστοποιώντας τη χρήση μη παρατηρήσιμων

εισροών.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων (ΔΠΧΑ 9 – ECL)

Η υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 9 αντικατέστησε το μοντέλο πραγματοποιηθέντων ζημιών του ΔΛΠ 39 με το μοντέλο αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (ECL). Η απομείωση ορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών που οφείλονται στον κάτοχο ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν, προεξοφλημένων στο αρχικό πραγματικό επιτόκιο

Ο Όμιλος αναγνωρίζει αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για όλα τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος, καθώς και για λοιπά στοιχεία του ενεργητικού για τα οποία απαιτείται, εξαιρουμένων εκείνων που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Στο γενικό μοντέλο, διακρίνονται τρία στάδια:

- Στάδιο 1: στοιχεία χωρίς σημαντική αύξηση πιστωτικού κινδύνου μετά την αρχική αναγνώριση – αναγνώριση 12-μηνιαίων ECL
- Στάδιο 2: στοιχεία με σημαντική αύξηση πιστωτικού κινδύνου – αναγνώριση ECL για όλη τη διάρκεια ζωής
- Στάδιο 3: στοιχεία με αντικειμενικές ενδείξεις απομείωσης – αναγνώριση ECL για όλη τη διάρκεια ζωής και αναγνώριση τόκων επί της καθαρής λογιστικής αξίας

Οι ECL βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και εκείνων που ο Όμιλος αναμένει να λάβει, λαμβάνοντας υπόψη ιστορικά στοιχεία, τρέχουσες συνθήκες και εύλογες μελλοντικές εκτιμήσεις.

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, καθώς και τις απαιτήσεις από μισθώματα, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9, υπολογίζοντας τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων. Κατά τον υπολογισμό των ECL αξιολογούνται ο κίνδυνος αθέτησης, οι ημέρες καθυστέρησης και οι ιστορικές ζημίες από πιστωτικές αξίες, προσαρμοσμένες ώστε να αντανακλούν τις τρέχουσες και μελλοντικές πληροφορίες ανά πελάτη.

Εμπορικές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος, μειωμένο κατά τις προβλέψεις απομείωσης, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου και την προσέγγιση ECL όπως περιγράφεται ανωτέρω.

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν δάνεια, εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις και παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις κατά κανόνα επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος με τη χρήση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου, εκτός από τις ακόλουθες εξαιρέσεις:

- χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις επιμετρώμενες στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.
- χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που ανακύπτουν όταν η μεταβίβαση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου δεν ικανοποιεί τα κριτήρια για αποαναγνώριση ή αναγνωρίζεται σύμφωνα με την προσέγγιση της συνεχιζόμενης ανάμειξης στη διαχείριση του μεταβιβαζόμενου περιουσιακού στοιχείου.
- συμβόλαια χρηματοοικονομικής εγγύησης.
- δεσμεύσεις παροχής δανείου με επιτόκιο χαμηλότερο από το τρέχον επιτόκιο της αγοράς.
- το ενδεχόμενο αντάλλαγμα που αναγνωρίζεται από έναν αγοραστή σε μία συνένωση επιχειρήσεων για την οποία εφαρμόζεται το ΔΠΧΑ 3.

Ο Όμιλος δεν διακρατεί χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις για εμπορία, με εξαίρεση παράγωγα που δεν πληρούν τα κριτήρια λογιστικής αντιστάθμισης, ούτε έχει προσδιορίσει χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις κατά την αρχική αναγνώριση για επιμέτρηση σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

Τα κέρδη και οι ζημιές από την μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που έχουν ταξινομηθεί στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, παρουσιάζονται στα αποτελέσματα της χρήσης, με την εξαίρεση των υποχρεώσεων που αποτελούν τμήμα μίας σχέσης αντιστάθμισης και της μεταβολής στην εύλογη αξία της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης που αποδίδεται σε μεταβολή του πιστωτικού κινδύνου της υποχρέωσης (η οποία παρουσιάζεται στα λοιπά συνολικά έσοδα).

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών μέσων

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού αποαναγνωρίζεται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης όταν εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του στοιχείου ή όταν η εταιρεία μεταβιβάσει το στοιχείο και ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας επί αυτού.

Μία χρηματοοικονομική υποχρέωση (ή μέρος αυτής) αποαναγνωρίζεται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης όταν, και μόνο όταν, η υποχρέωση που καθορίζεται στο συμβόλαιο εκπληρώνεται, ακυρώνεται ή εκπνέει. Συνεπώς, μία χρηματοοικονομική υποχρέωση (ή μέρος αυτής) διαγράφεται , όταν ο οφειλέτης είτε απαλλάσσεται της υποχρέωσης (ή μέρους αυτής) εξοφλώντας τον πιστωτή είτε απαλλάσσεται νομίμως από την πρωταρχική ευθύνη της υποχρέωσης (είτε μέσω νομικής διαδικασίας είτε από τον πιστωτή).

6.9 Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα και λογιστική αντιστάθμισης

Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα

Παράγωγα είναι τα χρηματοοικονομικά μέσα τα οποία στην έναρξή τους έχουν συνήθως μικρή ή μηδενική εύλογη αξία, η οποία στη συνέχεια μεταβάλλεται ανάλογα με τη μεταβολή που σημειώνεται σε κάποιο υποκείμενο στοιχείο με το οποίο συνδέονται ή δείκτη που ορίζεται στη σύμβαση (συνάλλαγμα, επιτόκια, δείκτη ή άλλη μεταβλητή). Όταν το παράγωγο αποκτά θετική αξία, αναγνωρίζεται ως στοιχείο του ενεργητικού, ενώ αντίθετα, όταν αποκτά αρνητική αξία, αναγνωρίζεται ως στοιχείο των υποχρεώσεων. Τα παράγωγα χρησιμοποιούνται είτε για σκοπούς αντιστάθμισης, είτε για σκοπούς εμπορικούς.

Η μεταβολή στην εύλογη αξία των επιτοκιακών παραγώγων και των παραγώγων συναλλάγματος, με εξαίρεση των δικαιωμάτων προαίρεσης, διαχωρίζεται σε τόκους, συναλλαγματικές διαφορές και σε λοιπά αποτελέσματα χρηματοοικονομικών πράξεων. Όλα τα παράγωγα ανεξάρτητα του σκοπού για τον οποίο προορίζονται αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους.

Στην περίπτωση που το παράγωγο είναι ενσωματωμένο σε ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού, το ενσωματωμένο παράγωγο δεν διαχωρίζεται, ο δε λογιστικός χειρισμός του υβριδικού συμβολαίου βασίζεται σε όσα αναφέρθηκαν στη Σημ. 5 αναφορικά με την ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού.

Στην περίπτωση που το παράγωγο είναι ενσωματωμένο σε ένα κύριο συμβόλαιο που δεν αποτελεί χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού, τότε το ενσωματωμένο παράγωγο διαχωρίζεται και αποτιμάται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, όταν ικανοποιούνται οι ακόλουθες συνθήκες:

- τα οικονομικά χαρακτηριστικά και οι κίνδυνοι του ενσωματωμένου παραγώγου δεν είναι στενά συνδεδεμένα με τα οικονομικά χαρακτηριστικά και τους κινδύνους του κυρίως συμβολαίου,
- ένα διακριτό μέσο με τους ίδιους όρους με το ενσωματωμένο παράγωγο ικανοποιεί τον ορισμό του παραγώγου και
- το υβριδικό συμβόλαιο δεν αποτιμάται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Τα παράγωγα προϊόντα χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο διαχείρισης του κινδύνου επιτοκίων και ειδικότερα τον κίνδυνο η εύλογη αξία των μελλοντικών χρηματορροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στα επιτόκια της αγοράς

Οι διαφορές αποτιμήσεως που προκύπτουν από τα παράγωγα προϊόντα καταχωρούνται στα Αποτελέσματα χρηματοοικονομικών πράξεων εκτός αν τα παράγωγα υπεισέρχονται σε σχέση αντιστάθμισης όπου ισχύουν τα όσα αναφέρονται κατωτέρω για τη λογιστική αντιστάθμισης. Όταν η Εταιρεία χρησιμοποιεί παράγωγα για αντιστάθμιση, προβαίνει κατά την έναρξη σε επαρκή τεκμηρίωση της σχέσης αντιστάθμισης, καθώς και σε έλεγχο της αποτελεσματικότητας της αντιστάθμισης. Ο έλεγχος επαναλαμβάνεται σε κάθε ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων.

Λογιστική Αντιστάθμισης

Όλα τα παράγωγα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αρχικώς αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία διακανονισμού και ακολούθως αποτιμώνται στην εύλογη αξία. Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία απεικονίζονται στα περιουσιακά στοιχεία όταν η εύλογη αξία είναι θετική και στις υποχρεώσεις όταν η εύλογη αξία είναι αρνητική.
Όταν τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία δεν μπορούν να αναγνωριστούν σαν μέσα αντιστάθμισης, οι μεταβολές στην εύλογη αξία τους αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών

Με την αντιστάθμιση των ταμειακών ροών, η επιχείρηση προσπαθεί να καλύψει τους κινδύνους που προκαλούν μεταβολή στις ταμειακές ροές και προέρχονται από ένα στοιχείο του ενεργητικού ή μία υποχρέωση ή μία μελλοντική συναλλαγή και η μεταβολή αυτή θα επηρεάσει το αποτέλεσμα της χρήσης. Παραδείγματα της αντιστάθμισης των ταμιακών ροών του Ομίλου περιλαμβάνουν μελλοντικές συναλλαγές σε ξένο νόμισμα που υπόκεινται σε μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες. Οι μεταβολές στην λογιστική αξία του αποτελεσματικού μέρους του μέσου αντιστάθμισης αναγνωρίζονται στα Ίδια Κεφάλαια σαν «Αποθεματικό» μέσω των Λοιπών Συνολικών Εσόδων ενώ το αναποτελεσματικό μέρος αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης. Τα ποσά που συσσωρεύονται στα ίδια κεφάλαια μεταφέρονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης στις περιόδους που τα αντισταθμιζόμενα στοιχεία αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όπως σε μία προσδοκώμενη πώληση. Όταν ένα στοιχείο αντιστάθμισης ταμιακών ροών εκπνεύσει ή πωληθεί, διακοπεί ή ασκηθεί χωρίς να αντικατασταθεί ή όταν ένα αντισταθμιζόμενο στοιχείο δεν πληροί πλέον τα κριτήρια για την λογιστική αντιστάθμισης, κάθε σωρευτικό κέρδος ή ζημιά που υπάρχει στα ίδια κεφάλαια εκείνη την στιγμή παραμένει στα ίδια κεφάλαια και αναγνωρίζεται όταν η προσδοκώμενη συναλλαγή πραγματοποιηθεί. Εάν η σχετιζόμενη συναλλαγή δεν αναμένεται να πραγματοποιηθεί, το ποσό μεταφέρεται στα αποτελέσματα.

6.10 Μισθώσεις

- **Ο Όμιλος ως Μισθωτής**

  Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε καταβολή μισθώματος κατανέμεται μεταξύ της υποχρέωσης μίσθωσης και του χρηματοοικονομικού κόστους. Οι τόκοι επί της υποχρέωσης από τη μίσθωση για κάθε περίοδο της διάρκειας της μίσθωσης ισούνται με το ποσό που προκύπτει από την εφαρμογή ενός σταθερού περιοδικού επιτοκίου επί του ανεξόφλητου υπολοίπου της υποχρέωσης από τη μίσθωση. Το δικαίωμα χρήσης περιουσιακού στοιχείου του ενεργητικού αποσβένεται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου και της διάρκειας μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο.

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τη μίσθωση αρχικά αποτιμώνται βάσει της παρούσας αξίας. Οι υποχρεώσεις μισθώσεων περιλαμβάνουν την καθαρή παρούσα αξία των ακόλουθων μισθωμάτων:

- τα σταθερά μισθώματα (συμπεριλαμβανομένου και των «κατ' ουσία» σταθερών πληρωμών)
- τα μεταβλητά μισθώματα, που εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο, τα οποία αρχικά επιμετρώνται με χρήση του δείκτη ή του επιτοκίου κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου
- τα ποσά που αναμένονται να καταβληθούν βάσει εγγυημένων υπολειμματικών αξιών
- η τιμή εξάσκησης του δικαιώματος αγοράς, εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι η Εταιρεία θα εξασκήσει αυτό το δικαίωμα, και
- την καταβολή ποινής για καταγγελία της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος της Εταιρείας για καταγγελία της μίσθωσης.

Οι πληρωμές μισθωμάτων προεξοφλούνται με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή, εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να προσδιορισθεί από τη σύμβαση, με το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του μισθωτή ("incremental borrowing rate"), δηλαδή το επιτόκιο με το οποίο θα επιβαρυνόταν ο μισθωτής για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο, ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο παρόμοιας αξίας με το μισθωμένο στοιχείο ενεργητικού, για παρόμοια χρονική περίοδο, με παρόμοιες εξασφαλίσεις και σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Μετά την αρχική τους επιμέτρηση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται από το χρηματοοικονομικό κόστος τους και μειώνονται από την πληρωμή των μισθωμάτων. Η υποχρέωση μίσθωσης επανεπιμετράται για να αποτυπώσει τυχόν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις της μίσθωσης.

Το κόστος του περιουσιακού στοιχείου με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από:

- το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης
- τυχόν μισθώματα που καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή πριν από αυτήν, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί
- τυχόν αρχικές άμεσες δαπάνες με τις οποίες επιβαρύνθηκε ο μισθωτής και
- εκτίμηση του κόστους με το οποίο θα επιβαρυνθεί ο μισθωτής προκειμένου να αποσυναρμολογήσει και να απομακρύνει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο, να αποκαταστήσει τον χώρο όπου έχει τοποθετηθεί ή να αποκαταστήσει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο στην κατάσταση στην οποία προβλέπεται από τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης, εκτός εάν το εν λόγω κόστος συνεπάγεται την παραγωγή αποθεμάτων. Ο μισθωτής αναλαμβάνει την υποχρέωση να επιβαρυνθεί με το εν λόγω κόστος είτε κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου είτε λόγω χρήσης του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου για μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο.

Τα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων επιμετρούνται αρχικά στο κόστος. Το κόστος κατά την αρχική αναγνώριση περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης, αρχικές δαπάνες που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο, τα κόστη αποκατάστασης και τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν αυτή, μειωμένες κατά το ποσό των εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων. Μετά την

αρχική αναγνώριση, τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου και της διάρκειας μίσθωσής τους και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους, εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις. Όταν τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού πληρούν τον ορισμό των επενδυτικών ακινήτων, υπολογίζονται αρχικά στο κόστος τους και στη συνέχεια στην εύλογη αξία τους, σύμφωνα με τη λογιστική πολιτική του Ομίλου.

- **Ο Όμιλος ως εκμισθωτής**

Κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος μιας μίσθωσης, ο Όμιλος ταξινομεί κάθε μίσθωσή είτε ως λειτουργική είτε ως χρηματοδοτική μίσθωση με βάση συγκεκριμένα κριτήρια.

Χρηματοδοτικές μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης, ο Όμιλος αποαναγνωρίζει τη λογιστική αξία των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων και αναγνωρίζει απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η καθαρή επένδυση στη μίσθωση υπολογίζεται ως η παρούσα αξία των μελλοντικών μισθωμάτων. Μετά την ημερομηνία έναρξης, τα έσοδα τόκων από συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης αναγνωρίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Οι πληρωμές που εισπράττονται από τις μισθώσεις κατανέμονται μεταξύ της μείωσης της καθαρής επένδυσης και αναγνώρισης εσόδων από τόκους.

Λειτουργικές μισθώσεις

Ακίνητα που εκμισθώνονται με λειτουργικές μισθώσεις περιλαμβάνονται στις επενδύσεις σε ακίνητα.

Τα έσοδα της μίσθωσης από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

6.11 Μετοχικό κεφάλαιο και υπερ το άρτιο

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει τις κοινές μετοχές που έχουν εκδοθεί και βρίσκονται σε κυκλοφορία. Έξοδα τα οποία πραγματοποιήθηκαν για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης. Η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών περιλαμβάνει κάθε διαφορά υπέρ το άρτιο κατά την αρχική έκδοση του μετοχικού κεφαλαίου. Η εταιρεία κατέχει ίδιες μετοχές οι οποίες αναγνωρίζονται ως μείωση των ιδίων κεφαλαίων. Οι ίδιες μετοχές επιμετρώνται στο κόστος κτήσης και δεν αναγνωρίζεται κέρδος ή ζημία στα αποτελέσματα κατά την αγορά, πώληση, έκδοση ή ακύρωσή τους. Οποιαδήποτε διαφορά μεταξύ τιμήματος αγοράς και τιμήματος πώλησης ή ακύρωσης αναγνωρίζεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

6.12 Αποθεματικά

Τακτικό αποθεματικό

Σύμφωνα με τον ελληνικό εμπορικό νόμο, οι εταιρείες πρέπει να μεταφέρουν κατ' ελάχιστο 5% των ετήσιων καθαρών κερδών τους σε τακτικό αποθεματικό, μέχρις ότου αυτό το αποθεματικό να γίνει ίσο με το 1/3 του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Αυτό το αποθεματικό δεν μπορεί να διανεμηθεί κατά τη διάρκεια της δραστηριότητας της Εταιρείας.

Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών από ενσωμάτωση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού

Συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τη μετατροπή νομίσματος κατά την ενοποίηση των θυγατρικών εξωτερικού, αναγνωρίζονται στα λοιπά έσοδα . Το σωρευτικό ποσό αναταξινομείται στα αποτελέσματα κατά τη διάθεση ή την απώλεια ελέγχου της σχετικής συμμετοχής.

Αποθεματικό ιδίων μετοχών

Στις περιπτώσεις που η Εταιρεία ή οι θυγατρικές της αποκτήσουν μέρος του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (ίδιες μετοχές), το ποσό που καταβλήθηκε συμπεριλαμβανομένης οποιασδήποτε δαπάνης, καθαρό από φόρους, παρουσιάζεται αφαιρετικά στα ίδια κεφάλαια, μέχρι ακύρωσης ή πώλησης των μετοχών. Ο αριθμός των ιδίων μετοχών που κατέχονται από την Εταιρεία δε μειώνει τον αριθμό των μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία, ωστόσο επηρεάζει τον αριθμό των μετοχών που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό των κερδών ανά μετοχή. Οι ίδιες μετοχές που κατέχονται από την Εταιρεία δεν ενσωματώνουν δικαίωμα είσπραξης μερίσματος.

6.13 Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση

Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (ή ομάδες εκποίησης) ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς πώληση όταν η λογιστική τους αξία αναμένεται να ανακτηθεί κυρίως μέσω πώλησης και όχι μέσω συνεχιζόμενης χρήσης. Η διοίκηση πρέπει να έχει δεσμευτεί σε σχέδιο πώλησης και η πώληση να θεωρείται ιδιαίτερα πιθανή και να αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία ταξινόμησης.

Τα περιουσιακά στοιχεία αυτά επιμετρώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας μείον το κόστος πώλησης. Μετά την ταξινόμησή τους ως κατεχόμενα προς πώληση, παύει η διενέργεια αποσβέσεων.

Τα αποτελέσματα από δραστηριότητες ή περιουσιακά στοιχεία που πληρούν τα κριτήρια περί διακοπεισών δραστηριοτήτων παρουσιάζονται διακριτά στην κατάσταση αποτελεσμάτων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 5.

6.14 Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενος φόρος

Η επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της χρήσης με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους και τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή τους φόρους ή τις φορολογικές ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στη χρήση αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους.

Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της χρήσης, εκτός του φόρου εκείνου που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, στην οποία περίπτωση καταχωρείται απευθείας, κατ' ανάλογο τρόπο, στα ίδια κεφάλαια.

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις περιλαμβάνουν τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προς τις δημοσιονομικές αρχές που σχετίζονται με τους πληρωτέους φόρους επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Οι τρέχοντες φόροι επιμετρώνται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στις διαχειριστικές περιόδους με τις οποίες σχετίζονται, βασιζόμενοι στο φορολογητέο κέρδος για το έτος.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις επιμετρώνται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα διακανονιστεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που έχουν τεθεί σε ισχύ ή ουσιαστικά ισχύουν μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για τη χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Οι περισσότερες αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της χρήσης. Μόνο συγκεκριμένες μεταβολές στα στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις που επηρεάζουν τις προσωρινές διαφορές αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας, όπως η επανεκτίμηση της αξίας των ενσώματων παγίων, έχουν ως αποτέλεσμα την σχετική αλλαγή στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις να χρεώνεται έναντι του σχετικού λογαριασμού των ιδίων κεφαλαίων.

6.15 Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμαιρόμενες δεσμεύσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκροής οικονομικών πόρων και η εκτίμηση του ποσού της δέσμευσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επιμετρώνται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που

αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Τα ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

6.16 Παροχές προσωπικού

(α) Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος (μισθοί, ημερομίσθια, πρόσθετες παροχές, bonus βραχυπρόθεσμης φύσης κ.λπ.) καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλευμένες..

(β) Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν προγράμματα καθορισμένων παροχών, τα οποία αφορούν κυρίως την υποχρέωση του Ομίλου προς το προσωπικό κατά τη συνταξιοδότηση, όπως προβλέπεται από την ελληνική εργατική νομοθεσία.

Η υποχρέωση που καταχωρείται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών είναι η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method).

Οι μεταβολές στις υποχρεώσεις του προγράμματος καθορισμένων παροχών που σχετίζονται με το κόστος τρέχουσας απασχόλησης και το χρηματοοικονομικό κόστος από τόκους αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, ενώ τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από επανεκτιμήσεις λόγω μεταβολών των παραδοχών, καταχωρούνται στην Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εσόδων.

Το επιτόκιο προεξόφλησης προσδιορίζεται με αναφορά σε αποδόσεις κρατικών ομολόγων υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης, λόγω μη ύπαρξης ενεργής αγοράς εταιρικών ομολόγων αντίστοιχης διάρκειας.

(γ) Παροχές τερματισμού της απασχόλησης

Οι παροχές τερματισμού της απασχόλησης αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος δεσμεύεται να τερματίσει την απασχόληση εργαζομένων πριν από την ημερομηνία συνταξιοδοτήσεως ή όταν προσφέρει τέτοιες παροχές ως κίνητρο για εθελούσια αποχώρηση. Ο Όμιλος καταχωρεί σχετική υποχρέωση και δαπάνη όταν διαθέτει λεπτομερές πρόγραμμα τερματισμού που έχει κοινοποιηθεί στους εργαζομένους και δεν υπάρχει ρεαλιστική δυνατότητα απόσυρσης του προγράμματος.

(δ) Παροχές εργαζομένων που διακανονίζονται με μετοχές

Ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα παροχών σε εργαζόμενους που διακανονίζονται με μετοχές της Εταιρείας), σύμφωνα με το οποίο δικαιούχοι λαμβάνουν δωρεάν μετοχές υπό προϋποθέσεις απόδοσης και παραμονής, όπως

περιγράφεται στην κατωτέρω Σημ. 10.25. Αντίστοιχο πρόγραμμα που να διακανονίζεται με μετρητά ο Όμιλος δεν εφαρμόζει.

Όλες οι υπηρεσίες που λαμβάνονται από εργαζομένους και λοιπούς δικαιούχους ως αντάλλαγμα για για παροχές βασιζόμενες σε μετοχές επιμετρώνται έμμεσα, με αναφορά στην εύλογη αξία των μετοχών (ή δικαιωμάτων επί μετοχών) που θα παραχωρηθούν. Η εύλογη αξία των παροχών προσδιορίζεται κατά την ημερομηνία παραχώρησης (grant date), λαμβάνοντας υπόψη τους όρους κατοχύρωσης που δεν σχετίζονται με την αγορά (non-market vesting conditions), ενώ οι όροι της αγοράς ενσωματώνονται στην αποτίμηση μέσω του επιλεγμένου μοντέλου αποτίμησης (π.χ. Monte Carlo).

Η ημερομηνία παραχώρησης είναι η ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος και οι δικαιούχοι συμφωνούν στους βασικούς όρους του προγράμματος και, όπου απαιτείται, έχει ληφθεί η σχετική εταιρική έγκριση (π.χ. απόφαση Γενικής Συνέλευσης ή Διοικητικού Συμβουλίου). Από την ημερομηνία αυτή και καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, η εύλογη αξία των παροχών αναγνωρίζεται ως έξοδο στα αποτελέσματα με αντίστοιχη πίστωση ειδικού αποθεματικού (Αποθεματικό δωρεάν διάθεσης μετοχών).

Όταν ισχύουν περίοδοι κατοχύρωσης ή άλλοι όροι κατοχύρωσης (όροι απόδοσης και/ή παραμονής), το συνολικό κόστος του προγράμματος κατανέμεται συστηματικά κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, με βάση την καλύτερη διαθέσιμη εκτίμηση του αριθμού των δικαιωμάτων απόκτησης μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν. Οι εκτιμήσεις αυτές επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, και τυχόν μεταβολές στη σωρευτική δαπάνη αναγνωρίζονται στην τρέχουσα περίοδο.

Οι όροι κατοχύρωσης εκτός αγοράς θα περιλαμβάνονται στις παραδοχές σχετικά με τον αριθμό των δικαιωμάτων που αναμένεται να ασκηθούν. Οι εκτιμήσεις θα αναθεωρούνται στη συνέχεια εάν υπάρχει κάποια ένδειξη ότι ο αριθμός των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν διαφέρει από προηγούμενες εκτιμήσεις. Οποιαδήποτε προσαρμογή που θα προκύπτει στη σωρευτική αποζημίωση θα αναγνωρίζεται κάθε φορά στην τρέχουσα περίοδο.

Ο αριθμός των κατοχυρωμένων δικαιωμάτων που τελικά ασκούνται από τους κατόχους δεν επηρεάζει το έξοδο που καταγράφεται σε οποιαδήποτε περίοδο.

Κατά την άσκηση των δικαιωμάτων απόκτησης μετοχών, τα έσοδα που θα λαμβάνονται, καθαρά από τυχόν άμεσα επιρριπτέες δαπάνες συναλλαγής, θα κατανέμονται στο μετοχικό κεφάλαιο μέχρι την ονομαστική (ή την ονομαστική) αξία των μετοχών που εκδόθηκαν, ενώ τυχόν υπέρβαση θα καταγράφεται ως υπέρ το άρτιο.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, η ημερομηνία παραχώρησης μπορεί να προκύψει σε χρόνο μεταγενέστερο από την περίοδο που οι εργαζόμενοι έχουν αρχίσει να παρέχουν τις υπηρεσίες για τις οποίες θα λάβουν ως αντάλλαγμα τα προς παραχώρηση δικαιώματα.

Μια τέτοια περίπτωση αποτελεί και το πρόγραμμα που εφαρμόζει ο Όμιλος και περιγράφεται στην κατωτέρω Σημ. 10.25.

Σε αυτές περιπτώσεις ο Όμιλος αναγνωρίζει αυτές τις υπηρεσίες για περίοδο μεταξύ της ημερομηνίας έναρξης της υπηρεσιών και της ημερομηνίας παραχώρησης.

Η αξία αυτών υπηρεσιών υπολογίζεται εκτιμώντας την εύλογη αξία που θα διαμορφωθεί την ημερομηνία παραχώρησης των μετοχών.
Όταν πραγματοποιηθεί η ημερομηνία παραχώρησης, ο Όμιλος θα πρέπει να αναθεωρήσει την προγενέστερη εκτίμηση, έτσι ώστε τα ποσά που θα αναγνωριστούν για τις υπηρεσίες που ελήφθησαν σε σχέση με το πρόγραμμα παροχών να βασίζονται τελικά στην εύλογη αξία όπως αυτή θα εκτιμηθεί κατά την παραπάνω ημερομηνία.

6.17 Αναγνώριση εσόδων

Τα έσοδα του Ομίλου προκύπτουν κυρίως από: (α) πωλήσεις προϊόντων λιανικής και χονδρικής (ένδυση, υπόδηση, καλλυντικά, εξοπλισμός wellness), (β) πωλήσεις μέσω ηλεκτρονικού εμπορίου και δικτύου shop-in-shop, καθώς και (γ) παροχή υπηρεσιών και λοιπές εμπορικές δραστηριότητες.

Η αναγνώριση των εσόδων της Εταιρείας πραγματοποιείται ως εξής:

- **Πωλήσεις αγαθών**: Το έσοδο από την πώληση αγαθών αναγνωρίζεται σε μια χρονική στιγμή όταν ο έλεγχος των αγαθών μεταβιβάζεται στον πελάτη. Στις πωλήσεις λιανικής (σημεία πώλησης, outlets, shop-in-shop και e-commerce), η μεταβίβαση του ελέγχου λαμβάνει χώρα κατά τη στιγμή της παράδοσης των αγαθών στον πελάτη ή όταν τα προϊόντα αποστέλλονται και παραδίδονται στον μεταφορέα για λογαριασμό του πελάτη, ανάλογα με τους όρους παράδοσης. Στις πωλήσεις χονδρικής, ο έλεγχος συνήθως μεταβιβάζεται με βάση τους συμφωνημένους όρους παράδοσης (π.χ. κατά τη φόρτωση/αποστολή ή κατά την παράδοση στις εγκαταστάσεις του πελάτη) και το έσοδο αναγνωρίζεται κατά την αντίστοιχη χρονική στιγμή.
- **Έσοδα από παροχή υπηρεσιών**: Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται κατά την περίοδο παροχής της υπηρεσίας με βάση τα ποσά που αναμένεται να εισπραχθούν από τους πελάτες.
- **Έσοδα από τόκους και μερίσματα**: Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, το οποίο είναι το επιτόκιο το οποίο προεξοφλεί με ακρίβεια μελλοντικές καταβολές τοις μετρητοίς ή εισπράξεις καθ' όλη τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, όταν απαιτείται, για συντομότερο διάστημα, στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης. Τα έσοδα από τα μερίσματα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους από τον Όμιλο ή την Εταιρεία, σύμφωνα με τις σχετικές αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων.
- **Έσοδα από λειτουργικές μισθώσεις:** Τα έσοδα από λειτουργικές μισθώσεις (π.χ. εμπορικοί χώροι, ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις) αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα, με τη σταθερή μέθοδο, κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Όταν η εταιρεία παρέχει κίνητρα στους πελάτες της το κόστος αυτό των κινήτρων αναγνωρίζεται κατά τη διάρκεια της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο, μειωτικά των εσόδων από λειτουργικές μισθώσεις.

6.18 Αναγνώριση εξόδων

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης σε δεδουλευμένη βάση.. Τα έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται σε δεδουλευμένη βάση.

6.19 Διανομή μερισμάτων

Η διανομή των μερισμάτων στους μετόχους καταχωρείται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις όταν η διανομή εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

6.20 Κέρδη ανά μετοχή

Βασικά Κέρδη ανά Μετοχή Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται με τη διαίρεση των καθαρών κερδών ή ζημιών μετά από φόρους της χρήσης που κατανέμονται στους μετόχους (ιδιοκτήτες) της Εταιρείας, με τον σταθμισμένο μέσο όρο των κοινών μετοχών που βρίσκονταν σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της εκάστοτε περιόδου. Οι ίδιες μετοχές δεν περιλαμβάνονται στον υπολογισμό του σταθμισμένου μέσου όρου των μετοχών σε κυκλοφορία.

Σε περιπτώσεις μεταβολής του μετοχικού κεφαλαίου χωρίς αντίστοιχη μεταβολή στους πόρους της Εταιρείας (όπως η έκδοση μετοχών λόγω κεφαλαιοποίησης κερδών/αποθεματικών - bonus issue), ο σταθμισμένος μέσος όρος των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της τρέχουσας και όλων των παρουσιαζόμενων συγκριτικών περιόδων προσαρμόζεται αναδρομικά, θεωρώντας ότι το γεγονός αυτό έλαβε χώρα στην αρχή της παλαιότερης παρουσιαζόμενης περιόδου.

Απομειωμένα Κέρδη ανά Μετοχή Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται με την αναπροσαρμογή των κερδών που κατανέμονται στους μετόχους της μητρικής και του σταθμισμένου μέσου όρου των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία, λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση όλων των δυνητικών κοινών μετοχών που έχουν απομειωτική (dilutive) επίδραση. Δυνητικές κοινές μετοχές προκύπτουν κυρίως από προγράμματα παροχών σε εργαζομένους που διακανονίζονται με συμμετοχικούς τίτλους (Performance Stock Awards), για το διάστημα από την ημερομηνία παραχώρησης έως την οριστική έκδοση των μετοχών, εφόσον πληρούνται οι όροι κατοχύρωσης με βάση τα δεδομένα στο τέλος της περιόδου αναφοράς.

7. Διαχείριση Κινδύνων

Ο Όμιλος, κατά την διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του, εκτίθεται σε διάφορους κινδύνους που σχετίζονται με τη λειτουργία του (κίνδυνος αποθεμάτων, πιστωτικός κίνδυνος, κίνδυνος ρευστότητας) καθώς επίσης και σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους (συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος επιτοκίου), οι οποίοι μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τα οικονομικά αποτελέσματα του.

Ο βασικός στόχος της διαχείρισης των κινδύνων του Ομίλου είναι να ελαχιστοποιήσει τις αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν στην χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

Η διαχείριση των κινδύνων για όλες τις εταιρείες του Ομίλου, πραγματοποιείται από την Διοίκηση του Ομίλου σε συνεργασία με την οικονομική διεύθυνση και με τη συμβολή των επιμέρους διευθύνσεων όπου κρίνεται απαραίτητο. Η διαχείριση των κινδύνων περιλαμβάνει, την αναγνώριση, αποτίμηση και αν χρειαστεί, την αντιστάθμιση των χρηματοοικονομικών κινδύνων. Η Όμιλος δεν εκτελεί συναλλαγές κερδοσκοπικού χαρακτήρα ή συναλλαγές που δεν σχετίζονται με τις εμπορικές, επενδυτικές ή δανειοληπτικές δραστηριότητες του. Οι βασικές κατηγορίες κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρία και ο Όμιλος είναι:

1. Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι

Κίνδυνοι που σχετίζονται με την στρατηγική του Ομίλου και τους κλάδους που δραστηριοποιείται, όπως η ταχύτητα ανταπόκρισης στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις των πελατών/καταναλωτών και ο ανταγωνισμός.

2. Λειτουργικοί Κίνδυνοι

Κίνδυνοι σε σχέση με την λειτουργία του Ομίλου, που προέρχονται από παράγοντες όπως την εφοδιαστική αλυσίδα (προμήθειες εμπορευμάτων και διανομή), την πιστοληπτική ικανότητα των πελατών του και την χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

3. Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

Κίνδυνοι που απορρέουν αφενός από το γενικότερο μακροοικονομικό περιβάλλον και αφετέρου παράγοντες οι οποίοι συνιστούν εμπόδια στον Όμιλο να ανταποκριθεί στις δεσμεύσεις του και στους χρηματοοικονομικούς του στόχους. Ο πρωταρχικός στόχος είναι διατήρηση της ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και των υγειών επιχειρηματικών δεικτών για την υποστήριξη των επιχειρηματικών της σχεδίων.

4. Κίνδυνοι από τις Γεωπολιτικές Εξελίξεις

Οι γεωπολιτικές εξελίξεις σε διεθνές επίπεδο εξακολουθούν να δημιουργούν συνθήκες αυξημένης αβεβαιότητας και μεταβλητότητας στο παγκόσμιο οικονομικό περιβάλλον. Οι εξελίξεις αυτές επηρεάζουν τις διεθνείς εφοδιαστικές αλυσίδες, το κόστος μεταφορών και ενέργειας, καθώς και τον πληθωρισμό. Η αβεβαιότητα εντείνεται περαιτέρω από τις εξελίξεις στη διεθνή εμπορική πολιτική και τις τάσεις προστατευτισμού που καταγράφονται σε μεγάλες οικονομίες. Παράλληλα, οι συνεχιζόμενες αλλά και οι πρόσφατες κλιμακώσεις πολεμικών συγκρούσεων και εντάσεων σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές, συμπεριλαμβανομένης της σύρραξης μεταξύ Ρωσίας και

Ουκρανίας, καθώς και οι διαταραχές σε βασικούς θαλάσσιους εμπορικούς διαύλους, ενδέχεται να προκαλούν καθυστερήσεις στις μεταφορές εμπορευμάτων και αυξήσεις στο σχετικό κόστος.

5. Κίνδυνος Κυβερνοασφάλειας και Προστασίας Δεδομένων

Η αυξανόμενη ψηφιοποίηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου ενδέχεται να τον εκθέσει σε κινδύνους κυβερνοεπιθέσεων, διακοπής λειτουργίας πληροφοριακών συστημάτων ή παραβίασης δεδομένων. Ο Όμιλος, εκτός από τη σύναψη ασφαλιστηρίου συμβολαίου για κυβερνοεπιθέσεις, επενδύει συστηματικά στην ενίσχυση της ασφάλειας των πληροφοριακών του συστημάτων, εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα (ISO 27001), διαδικασίες ελέγχου πρόσβασης και πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων με στόχο τον περιορισμό των σχετικών κινδύνων και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.

Παρατίθενται οι κυριότεροι κίνδυνοι που έχουν άμεση επίδραση στα οικονομικά αποτελέσματα.

Κίνδυνος αποθεμάτων

Ο Όμιλος, εκτίθεται σε κίνδυνο αποθεμάτων. Ως εκ τούτου ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα (ασφάλιση, φύλαξη) για να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο και τις ενδεχόμενες ζημιές λόγω απώλειας αποθεμάτων από φυσικές καταστροφές, κλοπές, κλπ. Επιπλέον, ο Όμιλος επανεξετάζει συνεχώς την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων. Εφόσον συντρέχουν λόγοι απαξίωσης, προβαίνει στην απαραίτητη απομείωση, ώστε η αξία τους στις οικονομικές καταστάσεις να προσεγγίζει την εύλογη.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συγκεκριμένος κίνδυνος αφορά στη σχέση ευρώ προς άλλα νομίσματα που σχετίζονται με τις πωλήσεις και αγορές της εταιρείας και των Θυγατρικών εταιριών. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συνεπώς το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών του διεξάγεται σε Ευρώ. Ωστόσο, υπάρχουν περιπτώσεις που πραγματοποιεί αγορές εμπορευμάτων σε δολάριο Αμερικής. Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τον συγκεκριμένο κίνδυνο με συμβάσεις προαγοράς συναλλάγματος.

Οι πίνακες με τα υπόλοιπα απαιτήσεων και υποχρεώσεων σε ξένα νομίσματα για τον Όμιλο έχουν ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
	USD	**USD**	**GBP**	**GBP**
Ονομαστικά ποσά				
Απαιτήσεις	19.608	394.070	0	37.606
Υποχρεώσεις	(5.949.804)	(5.308.434)	5.179	(97.940)
Σύνολο	**(5.930.197)**	**(4.914.364)**	**5.179**	**(60.333)**

Η μεταβολή στα Αποτελέσματα χρήσης και την Καθαρή Θέση του Ομίλου από μία ενδεχόμενη μεταβολή +/- 10% σε ξένο νόμισμα έχει ως εξής:

	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2024-31/12/2024	
	USD		USD	
	10%	-10%	10%	-10%
Αποτέλεσμα χρήσης	458.816	(458.816)	398.502	(398.502)
Καθαρή Θέση	458.816	(458.816)	398.502	(398.502)

	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2024-31/12/2024	
	GBP		GBP	
	10%	-10%	10%	-10%
Αποτέλεσμα χρήσης	(540)	540	(4.123)	4.123
Καθαρή Θέση	(540)	540	(4.123)	4.123

Λόγω δραστηριοποίησης του Ομίλου στη Ρουμανία μέσω της θυγατρικής της SLF ROMBEAUTY S.R.L. υφίσταται συναλλαγματικός κίνδυνος απομείωσης της καθαρής της θέσης από τα περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται σε Λέι Ρουμανίας (RON). Με βάση τα συνολικά μεγέθη της καθαρής θέσης του Ομίλου ο κίνδυνος αυτός παραμένει σε χαμηλά επίπεδα.

Κίνδυνος επιτοκίων

Τα λειτουργικά έσοδα και οι ταμειακές ροές του Ομίλου επηρεάζονται από τις διακυμάνσεις των επιτοκίων. Πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί σε συνεχόμενη βάση τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τις χρηματοδοτικές ανάγκες του Ομίλου.

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω ομολογιακών δανείων, χρηματοδοτικής μίσθωσης, factoring και τραπεζικού δανεισμού με κυμαινόμενα επιτόκια, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματα του με χρεωστικούς τόκους. Ο κίνδυνος μεταβολής των επιτοκίων θα έχει αρνητική ή θετική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου λόγω του κόστους δανεισμού καθώς και στην τήρηση των χρηματοοικονομικών δεικτών που προβλέπονται στις συμβάσεις των ομολογιακών δανείων.

Ανάλυση ευαισθησίας κινδύνου επιτοκίου

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στις μεταβολές της αγοράς του επιτοκίου όσον αφορά το σύνολο του δανεισμού του. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1% ή –1%.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2024-31/12/2024	
	+1%	-1%	+1%	-1%
Αποτέλεσμα χρήσης	(824.559)	824.559	(1.000.210)	1.000.210
Καθαρή Θέση	(824.559)	824.559	(1.000.210)	1.000.210

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2024-31/12/2024	
	+1%	-1%	+1%	-1%
Αποτέλεσμα χρήσης	(146.000)	146.000	(200.000)	200.000
Καθαρή Θέση	(146.000)	146.000	(200.000)	200.000

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος εκτίθεται σε πιστωτικούς κινδύνους που απορρέουν από το ενδεχόμενο οι πελάτες να μην τηρήσουν τις συμβατικές τους δεσμεύσεις όσον αφορά στην τακτοποίηση και αποπληρωμή των υποχρεώσεων τους. Οι απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρίας προέρχονται κυρίως από χονδρικές πωλήσεις. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί συγκεκριμένη πολιτική όπου οι πωλήσεις πραγματοποιούνται σε πελατολόγιο ευρείας βάσης με πελάτες ικανής πιστοληπτικής ικανότητας και σε συνδυασμό με την ασφάλιση πιστώσεων που διαθέτει μειώνει σημαντικά τον πιστωτικό κίνδυνο του Ομίλου. Στις λίγες περιπτώσεις που κάποιος πελάτης δεν ασφαλίζεται και όπου χρήζει ανάγκης λαμβάνει πρόσθετες εγγυήσεις/εξασφαλίσεις.

Ο Όμιλος κατά την διαδικασία αποδοχής ή μη της συνεργασίας με νέο πελάτη εξετάζει την πιστοληπτική ικανότητα και την δυνατότητα του να ασφαλιστεί και καθορίζει τα πιστωτικά όρια ανά πελάτη με βάση και την ασφάλεια πιστώσεων που διαθέτει. Ο Όμιλος βάσει των διαδικασιών που εφαρμόζει δεν αντιμετωπίζει θέματα με την εισπραξιμότητα των απαιτήσεων του και όταν διαπιστωθεί η πιθανότητα μη είσπραξης των απαιτήσεων διενεργούνται προβλέψεις για επισφάλειες, σύμφωνα και με τα ΔΠΧΑ.

Δυνητικός πιστωτικός κίνδυνος υπάρχει στα διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα. Στις περιπτώσεις αυτές, ο κίνδυνος μπορεί να προκύψει από αδυναμία του αντισυμβαλλόμενου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του προς τον Όμιλο. Όσον αφορά προϊόντα καταθέσεων, ο Όμιλος συναλλάσσεται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

Η έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	31/12/2024
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	17.949.968	13.492.649
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	59.349.720	70.247.875
	77.299.687	**83.740.524**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	5.566.328	109.635
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	8.170.531	10.429.528
	13.736.859	**10.539.162**

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος ο Όμιλος να αντιμετωπίσει δυσκολία στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις, οι οποίες εξοφλούνται με την παροχή μετρητών ή άλλου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Στόχος του Ομίλου κατά τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίσει, στο μέτρο του δυνατού, ότι θα έχει επαρκή ρευστότητα για να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, τόσο υπό κανονικές όσο και υπό ακραίες συνθήκες, χωρίς να υποστεί μη διαχειρίσιμες ζημιές ή να διακινδυνεύσει κάποια ζημιά στη φήμη του Ομίλου.

Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται σε διάφορες χρονικές ζώνες, σε ημερήσια και εβδομαδιαία βάση, καθώς και βάσει κυλιόμενης 60ήμερης πρόβλεψης.

Επίσης σε τακτά χρονικά διαστήματα, και σε κάθε περίπτωση, κατά τη σύνταξη των ενδιάμεσων και ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, οι ανάγκες ρευστότητας του Ομίλου εξετάζονται σε σχέση με την προβλεπόμενη διακύμανση του κεφαλαίου κίνησης στους επόμενους 12 μήνες. Ως σημείο εκκίνησης της εκτίμησης αναφοράς αποτελεί ο Χρηματοοικονομικός Δείκτης Μέτρησης που χρησιμοποιεί η Διοίκηση και προσδιορίζει το Προσαρμοσμένου Κεφάλαιο Κίνησης. Ο τρόπος υπολογισμού και οι τιμές που διαμορφώνονται του εν λόγω Δείκτη με ημερομηνία αναφοράς τα κονδύλια της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης της 31/12/2025 και 31/12/2024 αναφέρεται παραπάνω στην παρ. V της παρούσας Έκθεσης Διαχείρισης.

Σημειώνεται ότι η Διοίκηση του Ομίλου με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας του κεφαλαίου κίνησης στους επόμενους 12 μήνες, με δεδομένες τις τιμές του Προσαρμοσμένου Κεφαλαίου Κίνησης όπως διαμορφώνεται στην έναρξη της 12μηνης περιόδου, εστιάζει κατά βάση στην εκτίμηση της έκτασης στην οποία οι λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου μπορούν να παράγουν επαρκείς ταμειακές ροές, ικανές να καλύψουν τις επενδυτικές δραστηριότητες (π.χ. αγορά παγίων, επέκταση δικτύου καταστημάτων) και τις χρηματοδοτικές δραστηριότητες (π.χ. αποπληρωμή δανειακών υποχρεώσεων, πληρωμή μερισμάτων στους μετόχους) του Ομίλου όπως αυτές εκτιμώνται ότι θα διαμορφωθούν στην εν λόγω περίοδο.

Επίσης όταν κρίνεται απαραίτητο από τη Διοίκηση, για μεγαλύτερη ασφάλεια στην αξιολόγηση του κεφαλαίου κίνησης, διενεργεί και αναλύσεις ευαισθησίας με βάση δυνητικά δυσμενή σενάρια εξέλιξης βασικών οικονομικών μεγεθών (κύκλος εργασιών, κόστος πωλήσεων, λειτουργικά έξοδα).

Σε υλοποίηση της παραπάνω πολιτικής, η παραπάνω αξιολόγηση διενεργήθηκε και με περίοδο αναφοράς το επόμενο 12μηνο από την ημερομηνία σύνταξης των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων. Με βάση την παραπάνω αξιολόγηση, λαμβάνοντας υπόψη τις εκτιμώμενες εκροές που απορρέουν ακόμα και από τα δυσμενή

σενάρια ανάλυσης ευαισθησίας, συνάγεται ότι το κεφάλαιο κίνησης με ημερομηνία αναφοράς τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις κρίνεται επαρκές.

Σε συνέχεια των ανωτέρω σημειώνεται ότι κατά την 31/12/2025 ο Όμιλος παρουσιάζει θετικό κεφάλαιο κίνησης ύψους €36,04 εκ. (ή € 46,97 εκ. σε προσαρμοσμένη βάση), γεγονός που καταδεικνύει την επάρκεια ρευστότητας και τη δυνατότητα κάλυψης των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεών του. Ως εκ τούτου, ο κίνδυνος ρευστότητας αξιολογείται ως χαμηλός από τη Διοίκηση του Ομίλου.

Ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Στις 31.12.2025, οι μη παράγωγες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου που έχουν συμβατικές λήξεις (συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών τόκων όπου ισχύει) συνοψίζονται παρακάτω:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
31/12/2025	**Έως 1 έτος**	**Μεταξύ 2 και 5 ετών**	**Άνω των 5 ετών**
Υποχρεώσεις από συμβάσεις μίσθωσης	10.925.190	36.975.639	16.958.840
Δάνεια	17.381.787	64.974.128	100.000
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	71.002.504	2.423.951	2.820.589
Σύνολο	**99.309.482**	**104.373.718**	**19.879.429**

31/12/2024	**Έως 1 έτος**	**Μεταξύ 2 και 5 ετών**	**Άνω των 5 ετών**
Υποχρεώσεις από συμβάσεις μίσθωσης	9.408.847	29.866.350	23.750.292
Δάνεια	49.676.939	37.449.038	12.894.988
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	88.889.476	3.118.173	3.311.513
Σύνολο	**147.975.263**	**70.433.561**	**39.956.793**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
31/12/2025	**Έως 1 έτος**	**Μεταξύ 2 και 5 ετών**	**Άνω των 5 ετών**
Υποχρεώσεις από συμβάσεις μίσθωσης	277.042	1.029.801	0
Δάνεια	1.200.000	13.300.000	100.000
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	1.810.432	20.000	0
Σύνολο	**3.287.474**	**14.349.801**	**100.000**

31/12/2024	**Έως 1 έτος**	**Μεταξύ 2 και 5 ετών**	**Άνω των 5 ετών**
Υποχρεώσεις από συμβάσεις μίσθωσης	299.729	891.722	246.514
Δάνεια	500.000	11.100.000	8.400.000
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	16.987.182	0	0
Σύνολο	**17.786.911**	**11.991.722**	**8.646.514**

Κεφαλαιουχικός κίνδυνος

Ο σκοπός της διαχείρισης του κεφαλαιουχικού κινδύνου του Ομίλου είναι να εξασφαλιστεί η διατήρηση της υψηλής πιστοληπτικής του διαβάθμισης καθώς και των υγιών δεικτών κεφαλαίου, ώστε να υποστηρίζονται και να επεκτείνονται οι δραστηριότητες του Ομίλου, να είναι συνεπής με τους χρηματοοικονομικούς δείκτες που καθορίζονται στις συμβάσεις των ομολογιακών και μακροπροθέσμων δανείων της και να μεγιστοποιείται η αξία των μετόχων.

Η διατήρηση ή η προσαρμογή της κεφαλαιουχικής δομής, μπορεί να γίνει μέσω της προσαρμογής του ποσού των μερισμάτων που πληρώνονται στους μετόχους, της επιστροφής μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους, της έκδοσης νέων μετοχών ή της πώλησης περιουσιακών στοιχείων για να μειωθεί ο δανεισμός.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024 (Αναθεωρημένο)**
Σύνολο δανείων	82.455.915	100.020.964
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	117.890.272	71.838.569
Σύνολο απασχολούμενου κεφαλαίου	**200.346.187**	**171.859.534**
Συντελεστής μόχλευσης	**41,16%**	**58,20%**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Σύνολο δανείων	14.600.000	20.000.000
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	88.079.647	39.429.305
Σύνολο απασχολούμενου κεφαλαίου	**102.679.647**	**59.429.305**
Συντελεστής μόχλευσης	**14,22%**	**33,65%**

8. Πληροφόρηση Λειτουργικών Τομέων

Η Διοίκηση παρακολουθεί ξεχωριστά τα λειτουργικά αποτελέσματα των επιμέρους λειτουργικών τομέων του Ομίλου, προκειμένου να λαμβάνει αποφάσεις, να κατανέμει τους διαθέσιμους πόρους, καθώς και να αξιολογεί την απόδοσή τους. Η αξιολόγηση της απόδοσης του κάθε τομέα βασίζεται στις πωλήσεις, στα λειτουργικά αποτελέσματα και στο «EBITDA» (κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων). Σημειώνεται ότι ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων των τομέων με αυτές των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Για σκοπούς διοικητικής πληροφόρησης, ο Όμιλος είναι οργανωμένος στους εξής λειτουργικούς τομείς:

- Ένδυση και Υπόδηση
- Καλλυντικά
- Εκμετάλλευση Ακινήτων
- Λοιπά

Τα έσοδα και κέρδη, τα στοιχεία του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις κάθε λειτουργικού τομέα παρουσιάζονται ως ακολούθως:

01/01 -31/12/2025	Ένδυση και Υπόδηση	Καλλυντικά	Εκμετάλλευση Ακινήτων	Λοιπά	Σύνολο
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	168.248.475	30.161.996	13.676.177	13.871.581	**225.958.229**
Διατομεακά έσοδα	10.874.551	2.887.382	800.774	11.574.933	**26.137.639**
Λειτουργικό Κέρδος	20.429.537	1.884.963	2.961.093	999.631	**26.275.224**
Απόσβεση ενσώματων/άυλων περιουσιακών στοιχείων και δικαιωμάτων χρήσης	(10.098.591)	(4.099.367)	(3.303.842)	(732.433)	**(18.234.233)**
Κέρδη/(Ζημιές) από επιμέτρηση σε εύλογη αξία	1.044.648	0	996.710	62.053	***2.103.410***
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	29.630.022	5.984.330	5.268.224	1.523.470	**42.406.047**
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(277.591)	0	(152.932)	725.577	**295.054**
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(6.009.374)	(1.241.188)	(842.591)	(976.157)	**(9.069.310)**
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	31.560	0	0	3.102	**34.662**
Κέρδη /(Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	0	0	(3.393)	0	**(3.393)**
Αποτελέσματα προ φόρων	14.174.132	643.775	1.962.176	752.153	**17.532.236**
Φόρος εισοδήματος	(3.895.643)	(229.511)	(241.926)	(62.404)	**(4.429.485)**
Στοιχεία ενεργητικού της 31/12/2025	247.583.360	40.949.574	76.114.649	38.385.512	**403.033.096**
Υποχρεώσεις της 31/12/2025	191.636.263	31.223.724	40.015.386	22.267.452	**285.142.825**

01/01 -31/12/2024 (Αναθεωρημένο)	Ένδυση και Υπόδηση	Καλλυντικά	Εκμετάλλευση Ακινήτων	Λοιπά	Σύνολο
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	159.775.040	27.082.666	10.437.891	18.766.043	**216.061.640**
Διατομεακά έσοδα	7.822.726	2.477.689	866.660	9.023.643	**20.190.717**
Λειτουργικό Κέρδος	18.723.968	3.839.965	2.783.414	2.812.706	**28.160.054**
Απόσβεση ενσώματων/άυλων περιουσιακών στοιχείων και δικαιωμάτων χρήσης	(8.989.315)	(2.920.803)	(1.868.554)	(888.539)	**(14.667.212)**
Κέρδη/(Ζημιές) από επιμέτρηση σε εύλογη αξία	1.432.854	0	138.434	0	***1.571.288***
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	26.280.429	6.760.768	4.513.534	3.701.246	**41.255.977**
Χρηματοοικονομικά έσοδα	862.549	1	63.822	770.710	**1.697.081**
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(7.523.320)	(1.017.987)	(913.085)	(1.759.927)	**(11.214.320)**
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	1.132.480	0	(1.730.626)	852	**(597.294)**
Κέρδη /(Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	*0*	*0*	*1.543.981*	*0*	**1.543.981**
Αποτελέσματα προ φόρων	13.195.677	2.821.978	1.747.506	1.824.342	**19.589.503**
Φόρος εισοδήματος	(4.512.785)	(567.925)	(737.336)	(6.393)	**(5.824.439)**
Στοιχεία ενεργητικού της 31/12/2024	244.372.952	30.292.744	87.771.173	37.762.796	**400.199.665**
Υποχρεώσεις της 31/12/2024	210.108.968	24.621.124	51.055.482	42.575.521	**328.361.095**

Οι συναλλαγές μεταξύ των λειτουργικών τομέων πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας του Ομίλου.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται, εκτός της Ελλάδας, μέσω τοπικών θυγατρικών που δραστηριοποιούνται σε Κύπρο, Βουλγαρία, Ρουμανία. Η σημαντικότερη αγορά είναι η Ελλάδα ενώ καμία άλλη αγορά δεν υπερβαίνει το 10% των συνολικών εσόδων.

Η συμφωνία των στοιχείων ενεργητικού και των υποχρεώσεων κάθε λειτουργικού τομέα με τα αντίστοιχα ποσά των Οικονομικών Καταστάσεων έχει ως εξής:

'Εσοδα	**01/01 -31/12/2025**	**01/01 -31/12/2024**
Συνολικά έσοδα παρουσιαζόμενων τομέων	252.095.868	236.252.358
Προσαρμογές για :		
Διατομεακά έσοδα	(26.137.639)	(20.190.717)
Έσοδα Κατάστασης Αποτελεσμάτων Περιόδου	**225.958.229**	**216.061.640**
Κέρδη ή ζημιές		
Συνολικά κέρδη ή ζημιές τομέων	17.532.236	19.589.503
Προσαρμογές για :		
Λοιπά κέρδη ή ζημιές	0	0
Κέρδη ή ζημιές προ φόρων	**17.532.236**	**19.589.503**

Στοιχεία ενεργητικού	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Στοιχεία ενεργητικού τομέων	403.033.096	400.199.665
Διατομεακές απαιτήσεις	(57.845.764)	(66.550.238)
Λοιπά μη κατανεμημένα ποσά	0	0
Σύνολο ενεργητικού Κατάστασης Οικονομικής Θέσης Ομίλου	**345.187.333**	**333.649.426**
Υποχρεώσεις		
Υποχρεώσεις τομέων	285.142.825	328.361.095
Μη κατανεμημένες υποχρεώσεις		
Διατομεακές υποχρεώσεις	(57.845.764)	(66.550.238)
Σύνολο υποχρεώσεων Κατάστασης Οικονομικής Θέσης Ομίλου	**227.297.061**	**261.810.857**

Γνωστοποίηση γεωγραφικών πληροφοριών:

01/01 -31/12/2025	**Ελλάδα**	**Κύπρος**	**Βουλγαρία**	**Ρουμανία**	**Τσεχία**	**Λοιπά**	**Σύνολο**
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	193.549.215	16.909.249	3.762.957	11.566.101	135.197	35.511	**225.958.229**
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού (Segmental)	185.976.282	6.866.201	2.142.591	3.551.407	1.338.673	0	**199.875.154**

01/01 -31/12/2024	**Ελλάδα**	**Κύπρος**	**Βουλγαρία**	**Ρουμανία**	**Τσεχία**	**Λοιπά**	**Σύνολο**
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	180.100.624	18.687.685	2.490.343	8.153.085	0	6.629.904	**216.061.640**
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού (Segmental)	179.757.407	5.652.526	1.485.100	926.746	0	0	**187.821.779**

Τα έσοδα από εξωτερικούς πελάτες κατανέμονται γεωγραφικά με βάση τη χώρα εγκατάστασης του πελάτη, ενώ τα μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού κατανέμονται με βάση τη γεωγραφική τοποθεσία των σχετικών περιουσιακών στοιχείων. Τα μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού περιλαμβάνουν τα ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία, τα δικαιώματα χρήσης, τις επενδύσεις σε ακίνητα και υπεραξία ενώ εξαιρούνται τα χρηματοοικονομικά μέσα και οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.

Ο Όμιλος δεν έχει πελάτες που να αντιπροσωπεύουν άνω του 10% των συνολικών εσόδων του.

01/01 -31/12/2025	Ένδυση και Υπόδηση	Καλλυντικά	Εκμετάλλευση Ακινήτων	Λοιπά	Σύνολο
Ελλάδα	145.718.791	20.282.666	13.676.177	13.871.581	193.549.215
Κύπρος	13.412.863	3.496.386	0	0	16.909.249
Βουλγαρία	402.235	3.360.722	0	0	3.762.957
Ρουμανία	8.679.075	2.887.026	0	0	11.566.101
Τσεχία	0	135.197	0	0	135.197
Λοιπές Χώρες	35.511	0	0	0	35.511
Σύνολο	**168.248.475**	**30.161.996**	**13.676.177**	**13.871.581**	**225.958.229**

01/01 -31/12/2024	Ένδυση και Υπόδηση	Καλλυντικά	Εκμετάλλευση Ακινήτων	Λοιπά	Σύνολο
Ελλάδα	137.657.702	19.871.825	10.205.869	12.365.228	180.100.624
Κύπρος	14.902.181	3.553.482	232.021	0	18.687.685
Βουλγαρία	119.343	2.371.000	0	0	2.490.343
Ρουμανία	6.866.726	1.286.358	0	0	8.153.085
Λοιπές Χώρες	229.088	0	0	6.400.815	6.629.904
Σύνολο	**159.775.041**	**27.082.666**	**10.437.890**	**18.766.043**	**216.061.640**

Προσθήκες Ενσώματων, Άυλων και Επενδυτικών Ακινήτων	01/01 -31/12/2025	01/01 -31/12/2024 (Αναθεωρημένο)
Ελλάδα	14.168.906	13.591.702
Ρουμανία	1.349.557	447.187
Κύπρος	1.408.116	214.079
Βουλγαρία	515.518	256.000
Τσεχία	450.508	0
	17.892.605	**14.508.968**

9. Αποκτήσεις

9.1 Αποκτήσεις στη χρήση 2024 (οριστικοποίηση υπεραξίας) - ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε.

Την προηγούμενη χρήση, ο Όμιλος προέβη στην επιχειρηματική συνένωση με την ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε. Η εταιρεία αποκτήθηκε την 19/07/2024 με τίμημα € 1.000.000 και συμμετοχή που αντιστοιχεί σε ποσοστό 100,00% των μετοχών με δικαίωμα ψήφου.

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της αποκτώμενης μονάδας που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις της προηγούμενης χρήσης 2024 και στα οποία κατανεμήθηκε το τίμημα εξαγοράς (Purchase Price Allocation), βασίστηκαν σε μια προσωρινή εκτίμηση της εύλογης αξίας τους. Η παραπάνω κατανομή του τιμήματος εξαγοράς η οποία βασίστηκε σε λεπτομερέστερη πληροφόρηση, ερμηνεία και αξιολόγηση των επιμέρους συνθηκών της συναλλαγής καθώς και των όρων της, οριστικοποιήθηκε εντός ενός έτους από την ημερομηνία εξαγοράς όπως ορίζει το ΔΠΧΑ 3.

Σύμφωνα με την οριστική κατανομή, οι σημαντικότερες διαφορές που προέκυψαν σε σχέση με την προσωρινή, αφορούν την αναγνώριση νέου άυλου περιουσιακού στοιχείου ήτοι «Εμπορικά σήματα» αξίας € 379.100.

Συνεπεία των συνολικών προσαρμογών των εύλογων αξιών των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, προέκυψε επίσης αύξηση της αναβαλλόμενης φορολογικής υποχρέωσης κατά € 83.402. Υπήρξε επίσης αντίστοιχη μείωση της υπεραξίας κατά € 295.698. Οι αυξημένες αποσβέσεις στα άυλα περιουσιακά στοιχεία από την ημερομηνία εξαγοράς έως τις 31/12/2024 ήταν επουσιώδεις.

Μετά την παραπάνω διαδικασία η εύλογη αξία των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε. κατά την ημερομηνία απόκτησής της ήταν:

Ενσώματα και άυλα πάγια	417.325
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	95.635
Αποθέματα	1.416.772
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	1.053.939
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	466.326
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(79.596)
Προβλέψεις για παροχές σε εργαζομένους	(8.497)
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	(2.353.202)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	(109.938)
Καθαρά περιουσιακά στοιχεία που αποκτήθηκαν	**898.764**
Δικαιώματα μειοψηφίας	0
Υπεραξία που προέκυψε από την απόκτηση	101.236
Τίμημα απόκτησης	
Διαθέσιμα της αποκτώμενης	466.326
Τίμημα συναλλαγής διακανονιζόμενο σε μετρητά	1.000.000
Καθαρές ταμειακές ροές κατά την απόκτηση	**533.674**

Αναφορικά με τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των νέων άυλων περιουσιακών στοιχείων της αποκτώμενης σημειώνονται τα εξής:

Η αποτίμηση του «Εμπορικού Σήματος» ποσού ευρώ € 379.100, πραγματοποιήθηκε με την προσέγγιση εισοδήματος, με τη χρήση της μεθόδου «Απαλλαγής από τα Δικαιώματα Εκμετάλλευσης» (Relief from Royalty Method), η οποία θεωρήθηκε η πλέον κατάλληλη για τον υπολογισμό της εύλογης αξίας του συγκεκριμένου άυλου περιουσιακού στοιχείου. Ως επιτόκιο προεξόφλησης ορίστηκε το Μέσο Σταθμικό Κόστος Κεφαλαίου (WACC) της εξαγοραζόμενης (9%) ειδικά επαυξημένο, ώστε να αντικατοπτρίζει τον κίνδυνο του εκάστοτε άυλου περιουσιακού στοιχείου.

Υπεραξία που προέκυψε από την απόκτηση €101.236 αποδίδεται κυρίως σε αναμενόμενες συνέργειες και σε μελλοντικά οικονομικά οφέλη που δεν πληρούν τα κριτήρια για ξεχωριστή αναγνώριση.

Λόγω της οριστικοποίησης της υπεραξίας και σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 3, τα συγκριτικά στοιχεία της προηγούμενης χρήσης (31/12/2024) έχουν αναδιατυπωθεί, ώστε να αντανακλούν την οριστικοποίηση της κατανομής του τιμήματος εξαγοράς.

9.2 Αποκτήσεις στη χρήση 2024 (οριστικοποίηση υπεραξίας) - L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.

Την προηγούμενη χρήση, ο Όμιλος προέβη στην επιχειρηματική συνένωση με την L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.. Η εταιρεία αποκτήθηκε την 19/07/2024 με τίμημα € 3.869.250 και συμμετοχή που αντιστοιχεί σε ποσοστό 93,33% των μετοχών με δικαίωμα ψήφου.

Η αποκτώσα εταιρεία λειτουργεί υπό το δίκτυο «Radisson Blu Zaffron», πληρώνοντας περιοδικό royalty στον franchisor. Η σύμβαση ήταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία εξαγοράς, οπότε και εξετάστηκε αν αποτελεί αναγνωρίσιμο άυλο περιουσιακό στοιχείο. Το εμπορικό σήμα «Radisson Blu» ανήκει στον franchisor, η εταιρεία έχει απλώς το δικαίωμα να το χρησιμοποιεί, χωρίς δυνατότητα μεταβίβασης και χωρίς αποκλειστικότητα περιοχής. Για την αποτίμηση της σύμβασης, οι πιο κατάλληλες προσέγγισεις, κατά την κρίση μας είναι η with-or-without method και η μέθοδος multi period excess earnings, δηλαδή η σύγκριση της απόδοσης του ξενοδοχείου με και χωρίς το brand "Blu Radisson", αξιοποιώντας κυρίως τη διαφορά δεικτών όπως το ADR και το RevPAR και η μέθοδος απομόνωσης των ταμειακών ροών μίας σύμβασης (ενός περιουσιακού στοιχείου εν γένει) αφού αφαιρεθεί μία εύλογη απόδοση των άλλων περιουσιακών στοιχείων (βλέπε σχετικά στο τελευταίο εδάφιο - Σημαντικά υψηλή απόδοση των ενσώματων παγίων). Η πρώτη μέθοδος δεν μπόρεσε να εφαρμοστεί, καθώς δεν ήταν διαθέσιμα δεδομένα που να δείχνουν πόσες κρατήσεις προήλθαν, ή αναμένεται να προέλθουν, από τα κανάλια του franchisor σε σχέση με αυτές που θα γίνονταν ούτως ή άλλως. Η δεύτερη μέθοδος, εξαιτίας της υψηλής απόδοσης των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων, σε συνδυασμό με τον "μικρό" αναλογικά κύκλο εργασιών δεν έχει ουσιώδη επίδραση.

Πέρα των ανωτέρω, τα χαρακτηριστικά της αγοράς δεν υποστηρίζουν την ύπαρξη ουσιώδους brand premium. Η Σαντορίνη είναι ένας προορισμός όπου ο κόσμος επιλέγει πρώτα το νησί και μετά το ξενοδοχείο. Ανεξάρτητα ξενοδοχεία της ίδιας κατηγορίας πετυχαίνουν αντίστοιχους δείκτες ADR και RevPAR με τα "branded", γεγονός που σημαίνει ότι το όποιο όφελος από τη σύμβαση franchise είναι αμελητέο ή δεν έχει ουσιώδης επίδραση ώστε να απομονωθεί.

Τέλος, θεωρούμε ότι η ξενοδοχειακή μονάδα αποτελεί την μικρότερη ομάδα περιουσιακών στοιχείων της οποίας οι ταμειακές ροές είναι ουσιαστικά ανεξάρτητες από οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα.

Μετά την παραπάνω διαδικασία η εύλογη αξία των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. κατά την ημερομηνία απόκτησής δεν διαφοροποιήθηκε και ήταν:

Ενσώματα πάγια	16.237.586
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	114.624
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	4.787.396
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	1.218.031
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	144.470
Αποθέματα	108.629
Εμπορικές απαιτήσεις	3.790.292
Λοιπές απαιτήσεις	639.237
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	457.890
Μακροπρόθεσμα δάνεια	(11.692.902)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	(3.981.653)
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(4.239.808)
Εμπορικές υποχρεώσεις	(4.280.660)
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	(1.398.139)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	(117.571)
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	(4.421.706)
Καθαρά περιουσιακά στοιχεία που αποκτήθηκαν	**(2.634.287)**
Δικαιώματα μειοψηφίας	(175.706)
Υπεραξία που προέκυψε από την απόκτηση	6.327.830
Τίμημα απόκτησης	
Διαθέσιμα της αποκτώμενης	457.890
Τίμημα συναλλαγής διακανονιζόμενο σε μετρητά	3.869.250
Καθαρές ταμειακές ροές κατά την απόκτηση	**3.411.360**

Η υπεραξία που προέκυψε από την απόκτηση ποσού €6.327.830 αποδίδεται κυρίως σε αναμενόμενες συνέργειες από την ενσωμάτωση της αποκτώμενης στον Όμιλο, στη δυναμική του τουριστικού προορισμού, καθώς και σε μελλοντικά οικονομικά οφέλη που δεν πληρούν τα κριτήρια για ξεχωριστή αναγνώριση.

9.3 Αναθεώρηση συγκριτικών μεγεθών στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις Ομίλου

Λόγω της οριστικοποίησης της προκύπτουσας υπεραξίας σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 με βάση τις εύλογες αξίες των αποκτηθέντων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, η Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης και η Κατάσταση Αποτελεσμάτων της προηγούμενης χρήσης αναμορφώθηκε ως εξής:

	Υπόλοιπο 31/12/2024	Οριστικοποίηση Υπεραξίας	Αναμορφωμένο Υπόλοιπο 31/12/2024
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ			
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Υπεραξία	35.512.032	(295.698)	35.216.334
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	13.702.436	363.304	14.065.740
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ			
Κέρδη / (ζημιές) εις νέον	27.463.850	(12.321)	27.451.529
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	2.582.856	79.927	2.662.783
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ			
Έξοδα διοίκησης	(15.404.715)	(3.159)	(15.407.874)
Έξοδα διάθεσης	(54.587.706)	(12.637)	(54.600.343)
Φόρος εισοδήματος	(5.827.914)	3.475	(5.824.439)

10. Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων

10.1 Ενσώματα πάγια

Τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ					
	Κτίρια & κτιρ. Εγκατ.	**Μηχ/τα & μηχ/κός εξοπλ.**	**Μεταφορικά μέσα**	**Έπιπλα & λοιπ. Εξοπλ.**	**Ακινητοποίησεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Αξία κτήσεως						
01/01 - 31/12/2024						
Υπόλοιπο 01/01/2024	**22.845.398**	**890.529**	**1.250.746**	**19.382.841**	**32.585**	**44.402.098**
Προσθήκες	9.667.802	0	269.427	3.405.809	(22.183)	**13.320.854**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	18.151.968	28.004	80.080	3.826.406	0	**22.086.458**
Πωλήσεις	(169.210)	0	(381.611)	(232.728)	0	**(783.549)**
Επίδραση από απορρόφηση	131.209	0	0	54.815	0	**186.023**
Μεταφορά σε επενδυτικά ακίνητα	543.118	0	0	0	0	**543.118**
Διαγραφές/Τακτοποιήσεις/Απομειώσεις	0	0	(24.012)	(272.004)	0	**(296.016)**
Υπόλοιπο 31/12/2024	**51.170.284**	**918.533**	**1.194.630**	**26.165.139**	**10.402**	**79.458.988**
01/01 - 31/12/2025						
Υπόλοιπο 01/01/2025	**51.170.284**	**918.533**	**1.194.630**	**26.165.139**	**10.402**	**79.458.988**
Προσθήκες	6.536.110	77.134	407.976	3.739.196	95.256	**10.855.672**
Πωλήσεις	(207.065)	0	(206.792)	(204.759)	0	**(618.616)**
Διαγραφές/Τακτοποιήσεις/Απομειώσεις	(248.882)	(2.982)	0	(403.188)	0	**(655.053)**
Υπόλοιπο 31/12/2025	**57.250.447**	**992.685**	**1.395.814**	**29.296.387**	**105.658**	**89.040.991**
Σωρευμένες αποσβέσεις						
01/01 - 31/12/2024						
Υπόλοιπο 01/01/2024	**8.019.091**	**870.081**	**862.378**	**13.099.905**	**0**	**22.851.455**
Αποσβέσεις	1.975.063	9.078	119.600	2.778.160	0	**4.881.902**
Επίδραση Αποσβέσεων από απορρόφηση	23.581	0	0	38.012	0	**61.593**
Αποσβέσεις από απόκτηση θυγατρικών	567.608	2.450	29.736	1.774.902	0	**2.374.696**
Αποσβέσεις πωλήσεων	(56.248)	0	(233.002)	(121.674)	0	**(410.923)**
Διαγραφές/Τακτοποιήσεις/Απομειώσεις	988	0	0	(415)	0	**573**
Υπόλοιπο 31/12/2024	**10.530.083**	**881.609**	**778.713**	**17.568.890**	**0**	**29.759.295**
01/01 - 31/12/2025						
Υπόλοιπο 01/01/2025	**10.530.083**	**881.609**	**778.713**	**17.568.890**	**0**	**29.759.295**
Αποσβέσεις	2.634.521	61.292	100.365	2.444.879	0	**5.241.056**
Αποσβέσεις πωλήσεων	(46.065)	0	(77.356)	(94.635)	0	**(218.056)**
Διαγραφές/Τακτοποιήσεις/Απομειώσεις	(71.975)	0	0	(144.077)	0	**(216.053)**
Υπόλοιπο 31/12/2025	**13.046.564**	**942.900**	**801.722**	**19.775.056**	**0**	**34.566.242**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2024	**40.640.201**	**36.924**	**415.916**	**8.596.250**	**10.402**	**49.699.692**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2025	**44.203.883**	**49.784**	**594.092**	**9.521.331**	**105.658**	**54.474.749**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Κτίρια & κτιρ. Εγκατ.	**Μεταφορικά μέσα**	**Έπιπλα & λοιπ. εξοπλ.**	**Σύνολο**
Αξία κτήσεως				
01/01 - 31/12/2024				
Υπόλοιπο 01/01/2024	**0**	**33.516**	**124.880**	**158.396**
Προσθήκες	0	12.342	75.904	**88.247**
Πωλήσεις	0	0	(109)	**(109)**
Υπόλοιπο 31/12/2024	**0**	**45.858**	**200.676**	**246.533**
01/01 - 31/12/2025				
Υπόλοιπο 01/01/2025	**0**	**45.858**	**200.676**	**246.533**
Προσθήκες	2.975	0	41.513	**44.487**
Πωλήσεις	0	0	(109)	**(109)**
Υπόλοιπο 31/12/2025	**2.975**	**45.858**	**242.081**	**290.913**
Σωρευμένες αποσβέσεις				
01/01 - 31/12/2024				
Υπόλοιπο 01/01/2024	**0**	**8.368**	**90.619**	**98.987**
Αποσβέσεις	0	5.476	66.197	**71.673**
Αποσβέσεις πωληθέντων	0	0	(35)	**(35)**
Υπόλοιπο 31/12/2024	**0**	**13.844**	**156.781**	**170.625**
01/01 - 31/12/2025				
Υπόλοιπο 01/01/2025	**0**	**13.844**	**156.781**	**170.625**
Αποσβέσεις	1.131	6.575	47.011	**54.717**
Αποσβέσεις πωληθέντων	0	0	(35)	**(35)**
Υπόλοιπο 31/12/2025	**1.131**	**20.418**	**203.793**	**225.342**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2024	**0**	**32.014**	**43.894**	**75.908**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2025	**1.844**	**25.439**	**38.289**	**65.572**

Ανάλυση αποσβέσεων

Οι αποσβέσεις των ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων κατανεμήθηκαν στα αποτελέσματα ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024**
Κόστος Πωληθέντων	1.186.402	805.762
Έξοδα διοίκησης	1.678.801	1.145.228
Έξοδα διάθεσης	3.168.312	3.731.696
Σύνολο αποσβέσεων χρήσης	**6.033.515**	**5.682.686**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024**
Κόστος πωληθέντων	78.702	76.025
Έξοδα διοίκησης	8.745	8.447
Σύνολο αποσβέσεων χρήσης	**87.447**	**84.472**

Την 30/5/2025, ο Όμιλος, μέσω της μητρικής εταιρείας ολοκλήρωσε την απόκτηση ακινήτου (κτίριο) στο Περιστέρι Αττικής έναντι € 1.711.515. Η αγορά του ακινήτου χρηματοδοτήθηκε μέσω των αντληθέντων κεφαλαίων που λήφθηκαν από την Δημόσια Προσφορά. Το εν λόγω ακίνητο χρησιμοποιείται για γραφεία και αποθήκες του Ομίλου. Κατά τη διάρκεια της χρήσης δεν προέκυψαν ενδείξεις απομείωσης των ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων παγίων. Επί των ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων παγίων του Ομίλου υφίστανται εμπράγματα βάρη / προσημειώσεις για εξασφάλιση υποχρεώσεων τα οποία αναλύονται στην Σημ. 13.

10.2 Υπεραξία

Η Υπεραξία του Ομίλου κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμιακών ροών (ΜΔΤΡ) που ταυτίζονται με τις εξής θυγατρικές:

	31/12/2025	31/12/2024
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	16.611.082	16.611.082
ONE OUTLET Α.Ε.	3.484.878	3.484.878
SPORTSWIND Α.Ε.	4.355.042	4.355.042
UNLIMITED SPORT Α.Ε.	3.474.253	3.474.253
ΕΛΣΟΛ Α.Ε./ E-TENNIS Α.Ε.	862.013	862.013
ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε.	101.236	101.236
L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.	6.327.830	6.327.830
Σύνολο	**35.216.334**	**35.216.334**

Η μεταβολή του κονδυλίου αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	**35.216.334**	**30.636.269**
Εξαγορά ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε.	0	396.933
Εξαγορά L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.	0	6.327.830
Απομείωση	0	(1.849.000)
Επίδραση από οριστικοποίηση καταμερισμού κόστους αγοράς ZITA Mall AE (Purchase Price Allocation) – (Σημ. 9)	0	(295.698)
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	**35.216.334**	**35.216.334**

Έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας

Σύμφωνα με τις προβλέψεις των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), ο Όμιλος πραγματοποίησε κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε στις 31/12/2025 τον ετήσιο έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας του.

Ο έλεγχος απομείωσης πραγματοποιήθηκε με βάση τη σύγκριση της λογιστικής αξίας της ΜΔΤΡ με την ανακτήσιμη αξία της, η οποία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη μεταξύ της εύλογης αξίας μείον το κόστος πώλησης και της αξίας χρήσης. Η ανακτήσιμη αξία κάθε ΜΔΤΡ προσδιορίζεται σύμφωνα με τους υπολογισμούς της αξίας χρήσεως (value in use). Ο προσδιορισμός προκύπτει μέσω της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών, όπως αναμένεται να παραχθούν από κάθε ΜΔΤΡ (μέθοδος προεξοφλημένων ταμειακών ροών - DCF). Οι ταμειακές ροές προέρχονται από χρηματοοικονομικούς προϋπολογισμούς του Ομίλου εγκεκριμένους από την Διοίκηση καλύπτοντας κατά βάση μία περίοδο 5 έτων. Η πρόβλεψη των μελλοντικών εσόδων βασίσθηκε σε ιστορικά δεδομένα, καθώς και στην αναμενόμενη πορεία του κλάδου που δραστηριοποιούνται οι θυγατρικές εταιρείες που αποτελούν τις ΜΔΤΡ. Η ετοιμασία των επιχειρηματικών σχεδίων επίσης περιλαμβάνει μακροπρόθεσμες παραδοχές για σημαντικούς οικονομικούς παράγοντες που εμπεριέχουν σημαντική χρήση κρίσης της Διοίκησης.

Η συγκεκριμένη μεθοδολογία προσδιορισμού της αξίας χρήσης επηρεάζεται (έχει ευαισθησία) από τις εξής βασικές παραδοχές, όπως αυτές υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον προσδιορισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών:

- Μεσοσταθμική ετήσια ανάπτυξη πωλήσεων 3%.
- Μέσο σταθμισμένο κόστος κεφαλαίου (WACC): Η μέθοδος του WACC αντανακλά το προεξοφλητικό επιτόκιο των μελλοντικών ταμειακών ροών, σύμφωνα με το οποίο σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων. Το WACC εκτιμήθηκε σε ποσοστό από 7,90% έως 10,90% ανάλογα με την δραστηριότητα της ΜΔΤΡ .
- Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές: Οι ταμειακές ροές πέραν της 5ετίας έχουν εξαχθεί συμπερασματικά χρησιμοποιώντας τις εκτιμήσεις των ποσοστών ανάπτυξης στο διηνεκές, όπως αυτές λήφθηκαν από εξωτερικές πηγές. Ο χρησιμοποιούμενος ρυθμός ανάπτυξης προσδιορίστηκε στη συντηρητική βάση του 1%.

Κατά τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίες των λοιπών ΜΔΤΡ δεν προέκυψε θέμα απομείωσης.

Δεδομένου ότι η εκτίμηση της ανακτήσιμης αξίας βασίζεται σε κρίσεις και ευμετάβλητες παραδοχές, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές και ο προεξοφλητικός συντελεστής, ο Όμιλος διενήργησε ανάλυση ευαισθησίας προκειμένου να αξιολογήσει την επίδραση εύλογων μεταβολών στις βασικές παραδοχές.

Ειδικότερα, εξετάστηκε η επίδραση μεταβολής του προεξοφλητικού επιτοκίου (WACC) κατά ±0,5%. Από την ανάλυση αυτή προέκυψε ότι στις ανωτέρω μεταβολές δεν προκύπτει ανάγκη αναγνώρισης απομείωσης, καθώς η ανακτήσιμη αξία των ΜΔΤΡ εξακολουθεί να υπερβαίνει τη λογιστική τους αξία.

10.3 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Εμπορικά Σήματα	Λοιπά Άυλα	Πελατειακή Λίστα	Άυλα υπό κατασκευή	Σύνολο
Αξία κτήσεως					
01/01 - 31/12/2024					
Υπόλοιπο 01/01/2024	**11.589.634**	**2.822.897**	**3.835.127**	**68.000**	**18.315.658**
Προσθήκες	0	225.391	0	45.522	**270.913**
Επίδραση από οριστικοποίηση καταμερισμού κόστους αγοράς θυγατρικών (Purchase Price Allocation)	379.100	0	0	0	**379.100**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	0	191.489	0	0	**191.489**
Επίδραση από απορρόφηση	0	537	0	0	**537**
Υπόλοιπο 31/12/2024	**11.968.734**	**3.240.314**	**3.835.127**	**113.522**	**19.157.697**
01/01 - 31/12/2025					
Υπόλοιπο 01/01/2025	**11.968.734**	**3.240.314**	**3.835.127**	**113.522**	**19.157.697**
Προσθήκες	300.000	478.116	0	37.454	**815.570**
Πωλήσεις	(225)	0	0	0	**(225)**
Μειώσεις/Διαγραφές	0	(297.500)	0	0	**(297.500)**
Μεταφορά	0	45.522	0	(45.522)	**0**
Υπόλοιπο 31/12/2025	**12.268.509**	**3.466.452**	**3.835.127**	**105.454**	**19.675.541**
Σωρευμένες αποσβέσεις					
01/01 - 31/12/2024					
Υπόλοιπο 01/01/2024	**630.017**	**1.905.038**	**1.679.943**	**0**	**4.214.998**
Αποσβέσεις	294.908	177.549	311.555	0	**784.012**
Επίδραση από οριστικοποίηση καταμερισμού κόστους αγοράς θυγατρικών (Purchase Price Allocation)	15.796	0	0	0	**15.796**
Αποσβέσεις από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	0	76.613	0	0	**76.613**
Επίδραση Αποσβέσεων από απορρόφηση	0	537	0	0	**537**
Υπόλοιπο 31/12/2024	**940.721**	**2.159.737**	**1.991.498**	**0**	**5.091.956**
01/01 - 31/12/2025					
Υπόλοιπο 01/01/2025	**940.721**	**2.159.737**	**1.991.498**	**0**	**5.091.956**
Αποσβέσεις	300.862	183.912	307.685	0	**792.459**
Μειώσεις/Διαγραφές	0	(19.577)	0	0	**(19.577)**
Υπόλοιπο 31/12/2025	**1.241.583**	**2.324.072**	**2.299.183**	**0**	**5.864.838**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2024	**11.028.013**	**1.080.577**	**1.843.629**	**113.522**	**14.065.740**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2025	**11.026.926**	**1.142.380**	**1.535.944**	**105.454**	**13.810.703**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Λοιπά Άυλα	**Σύνολο**
Αξία κτήσεως		
01/01 - 31/12/2024		
Υπόλοιπο 01/01/2024	**115.876**	**115.876**
Προσθήκες	18.920	**18.920**
Υπόλοιπο 31/12/2024	**134.796**	**134.796**
01/01 - 31/12/2025		
Υπόλοιπο 01/01/2025	**134.796**	**134.796**
Προσθήκες	251.243	251.243
Υπόλοιπο 31/12/2025	**386.038**	**386.038**
Σωρευμένες αποσβέσεις		
01/01 - 31/12/2024		
Υπόλοιπο 01/01/2024	**61.280**	**61.280**
Αποσβέσεις	12.799	**12.799**
Υπόλοιπο 31/12/2024	**74.079**	**74.079**
01/01 - 31/12/2025		
Υπόλοιπο 01/01/2025	**74.079**	**74.079**
Αποσβέσεις	32.730	32.730
Υπόλοιπο 31/12/2025	**106.809**	**106.809**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2024	**60.717**	**60.717**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2025	**279.230**	**279.230**

Κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31/12/2025, ο Όμιλος προχώρησε σε διαγραφή αναπόσβεστης αξίας ποσού € 278 χιλ., η οποία αφορά άυλο περιουσιακό στοιχείο («αέρας καταστήματος»). Η διαγραφή προέκυψε από κατάστημα το οποίο διέκοψε τη λειτουργία του εντός της χρήσης στη Κύπρο.

Σύμφωνα με τις προβλέψεις των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), ο Όμιλος πραγματοποίησε έλεγχο απομείωσης για τα εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31/12/2025.

Ο έλεγχος απομείωσης πραγματοποιήθηκε με βάση την εκτίμηση της ανακτήσιμης αξίας των εμπορικών σημάτων με απεριόριστη διάρκεια ζωής. Το ανακτήσιμο ποσό προσδιορίστηκε με βάση τα έσοδα που θα προέκυπταν από τα δικαιώματα χρήσης (μέθοδος Income Approach via Relief from Royalty). Στον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που έχει στη διάθεση της και ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης περιλαμβάνουν:

- **Μελλοντικές Ταμειακές Ροές**: Οι μελλοντικές ταμειακές ροές βασίζονται στις εκτιμήσεις για τη συνέχιση της χρήσης του σήματος και την ενίσχυση της αναγνωρισιμότητας της επωνυμίας.
- **Προεξοφλητικός Συντελεστής**: Χρησιμοποιήθηκε προεξοφλητικός συντελεστής 10,2% για την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών, λαμβάνοντας υπόψη τον κίνδυνο της αγοράς και της δραστηριότητας της εταιρείας.
- **Ρυθμός Ανάπτυξης**: Υπολογίστηκε ένας ετήσιος ρυθμός ανάπτυξης 1% για τα έσοδα που σχετίζονται με το εμπορικό σήμα.

Μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου απομείωσης, διαπιστώθηκε ότι η ανακτήσιμη αξία των εμπορικών σημάτων υπερβαίνει τη λογιστική του αξία. Κατά συνέπεια, δεν διαπιστώθηκε ανάγκη απομείωσης για την τρέχουσα χρήση. Επίσης σε οποιαδήποτε εύλογα πιθανή μεταβολή του χρησιμοποιημένος προεξοφλητικού επιτοκίου δεν θα προέκυπτε ανάγκη σημαντικής απομείωσης.

10.4 Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων

Στα περιουσιακά στοιχεία με δικαιώματα χρήσης συμπεριλαμβάνονται τα παρακάτω:

	Γήπεδα	Κτίρια & κτιρ. Εγκατ.	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου 01/01/2024	**200.955**	**44.407.174**	**629.338**	**45.237.468**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	0	478.203	0	478.203
Επίδραση από απορρόφηση	0	732.237	0	732.237
Προσθήκες	0	16.728.172	325.774	17.053.946
Τροποποιήσεις-Επανεπιμετρήσεις	0	959.589	0	959.589
Αποαναγνωρίσεις	0	(1.848.576)	(33.830)	(1.882.406)
Αποσβέσεις	(14.354)	(8.746.070)	(224.101)	(8.984.525)
Υπόλοιπο λήξης περιόδου 31/12/2024	**186.601**	**52.710.729**	**697.181**	**53.594.511**

	Γήπεδα	Κτίρια & κτιρ. Εγκατ.	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου 01/01/2025	**186.601**	**52.710.729**	**697.181**	**53.594.511**
Προσθήκες	0	15.456.806	341.384	**15.798.191**
Τροποποιήσεις-Επανεπιμετρήσεις	0	1.145.210	178	**1.145.388**
Αποαναγνωρίσεις	0	(4.969.302)	0	**(4.969.302)**
Αποσβέσεις	(14.785)	(11.935.406)	(250.527)	**(12.200.718)**
Υπόλοιπο λήξης περιόδου 31/12/2025	**171.816**	**52.408.037**	**788.216**	**53.368.069**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	Κτίρια & κτιρ. Εγκατ.	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου 01/01/2024	**1.364.346**	**121.686**	**1.486.032**
Προσθήκες	148.664	41.255	**189.919**
Αποσβέσεις	(287.753)	(47.159)	**(334.912)**
Υπόλοιπο λήξης περιόδου 31/12/2024	**1.225.257**	**115.782**	**1.341.040**

	Κτίρια & κτιρ. Εγκατ.	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου 01/01/2025	**1.225.257**	**115.782**	**1.341.040**
Προσθήκες	60.636	131.816	**192.452**
Τροποποιήσεις-Επανεπιμετρήσεις	(3.487)	0	**(3.487)**
Αποσβέσεις	(288.704)	(57.136)	**(345.840)**
Υπόλοιπο λήξης περιόδου 31/12/2025	**993.702**	**190.462**	**1.184.165**

Τα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων περιλαμβάνουν κυρίως μισθώσεις καταστημάτων και μεταφορικών μέσων. Η αύξηση των δικαιωμάτων χρήσης κατά τη χρήση 2025 οφείλεται κυρίως στη σύναψη νέων συμβάσεων μίσθωσης, στο πλαίσιο της επέκτασης του δικτύου καταστημάτων του Ομίλου στους λειτουργικούς τομείς «Ένδυση και υπόδηση» και «Καλλυντικά». Οι τροποποιήσεις και επανεπιμετρήσεις των δικαιωμάτων χρήσης αφορούν κυρίως αναθεωρήσεις μισθωμάτων, επεκτάσεις διάρκειας και μεταβολές σε δείκτες ή όρους μίσθωσης, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 16.Οι αποαναγνωρίσεις σχετίζονται κυρίως με πρόωρη λύση συμβάσεων μίσθωσης και κλείσιμο καταστημάτων. Οι αντίστοιχες υποχρεώσεις από μισθώσεις παρουσιάζονται στη σημείωση 10.18.

Οι αποσβέσεις των δικαιωμάτων χρήσης του Ομίλου της χρήσης 2025 έχουν καταχωρηθεί στις κατωτέρω κατηγορίες εξόδων κατά λειτουργεία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Κόστος πωληθέντων	1.208.978	1.323.736	311.256	301.420
Έξοδα διοίκησης	2.035.977	1.411.087	34.584	33.491
Έξοδα διάθεσης	8.955.762	6.249.702	0	0
Σύνολο	**12.200.718**	**8.984.525**	**345.840**	**334.912**

10.5 Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	**35.245.502**	**33.311.566**	**4.980.000**	**0**
Προσθήκες/ (Μειώσεις) χρήσης	5.471.588	928.906	2.055.459	5.110.848
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια (εύλογες αξίες)	0	(1.026.000)	0	0
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια (διαφορές επιμέτρησης μεταξύ εύλογης αξίας και κόστους)	0	482.882	0	0
Επιμέτρηση στην εύλογη αξία	1.910.977	1.548.148	129.541	(130.848)
Προσθήκες από τροποποίηση σύμβασης	377.231	0	0	0
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	**43.005.298**	**35.245.501**	**7.165.000**	**4.980.000**

Τα ανωτέρω επενδυτικά ακίνητα αναλύονται κατωτέρω ανά εταιρεία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
A.M. GENCOM A.E.	8.162.000	7.890.000
UNLIMITED A.E.	15.324.298	10.556.501
ONE OUTLET A.E. / F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε.	17.789.000	16.799.000
SPORTSWIND M.A.E.	1.730.000	0
Σύνολο	**43.005.298**	**35.245.501**

Επιπροσθέτως, τα ακόλουθα ποσά τα οποία σχετίζονται με τα επενδυτικά ακίνητα έχουν αναγνωριστεί στα αποτελέσματα της χρήσης:

	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024**
Έσοδα από ενοίκια	1.775.114	2.189.465
Άμεσες λειτουργικές δαπάνες που προκύπτουν από την επένδυση σε ακίνητα	1.280.134	1.492.904

Τα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου αναλύονται κατωτέρω:

Α/Α	Εταιρεία	Χρήση ακινήτου	Περιοχή / Διεύθυνση	Μέθοδος Εκτίμησης	31/12/2025	31/12/2024
1	UNLIMITED SPORT M.A.E.	Γραφεία, κατάστημα και χώροι στάθμευσης	Αττική - Λεωφ. Ποσειδώνος 77, Δήμος Αλίμου	Επενδυτική Μέθοδος	1.677.298	1.555.401
3	UNLIMITED SPORT M.A.E.	Γραφεία	Αττική - Διογένους 16, Καστρί Ν. Ερυθραία	Συγκριτική Μέθοδος	1.157.000	1.151.000
4	UNLIMITED SPORT M.A.E.	Βιομηχανικό ακίνητο	Αττική - Θέση "ΔΡΟΜΕΖΑ", Οδός Αγίου Λουκά, ΒΙΟ.ΠΑ. Παιανίας	Επενδυτική Μέθοδος	1.200.000	1.182.000
5	UNLIMITED SPORT M.A.E.	Βιομηχανικό ακίνητο	Αττική - Θέση "Πάνορμος", Δήμος Λαυρεωτικής	Επενδυτική Μέθοδος	3.413.000	2.841.000
6	UNLIMITED SPORT M.A.E.	Βιομηχανικό ακίνητο	Αττική - Θέση "Λόγγος", Δήμος Μεταμόρφωσης	Συγκριτική Μέθοδος	2.887.000	2.884.000
7	UNLIMITED SPORT M.A.E.	Οικόπεδο	347 Tsarigradsko Shose Blvd. (intersection of Tsarigradsko Shose Blvd. and Dimitar Peshev Str.) - (Land)	Market Value	558.500	530.500
8	UNLIMITED SPORT M.A.E.	Κατάστημα-Γραφεία	88 Bulgaria Blvd. - Building	Market Value	425.000	412.600
9	UNLIMITED SPORT M.A.E.	Συγκρότημα εμπορικών αποθηκών	9ο χλμ της Επαρχιακής Οδού Βάρης - Κορωπίου, Δήμου Κρωπίας	Επενδυτική Μέθοδος	4.007.000	0
10	A.M. GENCOM A.E.	Κατάστημα	Κέρκυρα - Οδός Λεωφόρος Αλεξάνδρας 31 & Οδός Σπυρίδων Σαμαρά 2, ΔΕ Κερκυραίων	Επενδυτική Μέθοδος	830.000	760.000
11	A.M. GENCOM A.E.	Καταστήματα και γραφεία	Αττική - Λεωφ. Βουλιαγμένης αρ. 47 & Χαντζηευαγγέλου, Ελληνικό Δήμος Ελληνικού- Αργυρούπολης	Επενδυτική Μέθοδος	7.332.000	7.130.000
12	ONE OUTLET A.E.	Γηπεδικές εκτάσεις	Ηράκλειο - Θέση "ΛΥΓΑΡΙΑ & ΠΑΡΑΣΦΟΥΓΓΑΡΙΟ" στην περιοχή της Αγίας Πελαγίας, της Δημοτικής Κοινότητας Αχλάδας, Δημοτικής Ενότητας Γαζίου, Δήμος Μαλεβιζίου	Συγκριτική Μέθοδος	6.982.000	6.957.000
13	ONE OUTLET A.E.	Στεγασμένη αγορά τροφίμων	Θεσσαλονίκη - Ακίνητο «Αγορά Μοδιάνο»	Επενδυτική Μέθοδος	10.807.000	9.842.000
14	SPORTSWIND M.A.E	Κατάστημα	Ανδρέα Παπανδρέου, «Άγιος Θωμάς», Μαρούσι	Επενδυτική Μέθοδος	1.730.000	0
				Σύνολο	**43.005.298**	**35.245.501**

Την 30/5/2025, ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής εταιρείας SPORTSWIND Μ.Α.Ε. ολοκλήρωσε την απόκτηση επενδυτικού εμπορικού ακινήτου στο Μαρούσι Αττικής έναντι συνολικού κόστους € 1.686.460.

Την 30/9/2025, ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής εταιρείας UNLIMITED SPORT Α.Ε. ολοκλήρωσε την απόκτηση επενδυτικού ακινήτου στο Κορωπί Αττικής έναντι συνολικού κόστους € 3.661.073.

Στη χρήση 2025, ως αποτέλεσμα της εν λόγω προσέγγισης προέκυψε θετική προσαρμογής της αξίας των εκτιμώμενων οικοπέδων και κτιρίων ποσού € 1.910.977. Το κέρδος από την επιμέτρηση σε εύλογες αξίες συμπεριλήφθηκε στο κονδύλι «Κέρδη/(Ζημιές) από επιμέτρηση σε εύλογη αξία».

Εντός της χρήσης η Εταιρεία προχώρησε στην αγορά ακινήτου στην περιοχή του Περιστερίου, με σκοπό την ιδιοχρησιμοποίηση τους ως γραφεία μέσω μίσθωσης σε θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, έναντι συνολικού τιμήματος € 1.650.000. Τα έξοδα που σχετίζονται άμεσα με την απόκτηση του ακινήτου ανήλθαν σε € 61.515 και αναγνωρίστηκαν ως μέρος του κόστους κτήσης του ακινήτου. Επιπλέον, Εταιρεία κατέχει στην ιδιοκτησία της ακίνητο στην περιοχή της Μυκόνου, με σκοπό την ανάπτυξη πολυθεματικού καταστήματος.

Εντός της ποσό €377.231 προέκυψε από τροποποίηση σύμβασης πώλησης και επαναμίσθωσης (sale and leaseback). Η εν λόγω τροποποίηση αξιολογήθηκε σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των ΔΠΧΑ και οδήγησε σε αναπροσαρμογή της λογιστικής αξίας του επενδυτικού ακινήτου.

Στα πλαίσια κατάρτισης των ενοποιημένων και ατομικών οικονομικών καταστάσεων της ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε της χρήσης 2025 , τα εν λόγω ακίνητα έχουν αναγνωριστεί στις ενοποιημένες και ατομικές οικονομικές καταστάσεις ως εξής:

- Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις: Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, τα εν λόγω ακίνητα παρουσιάζονται ως ιδιοχρησιμοποιούμενα περιουσιακά στοιχεία, δεδομένου ότι θα χρησιμοποιηθούν ή χρησιμοποιούνται για τις ανάγκες της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου (Ανάπτυξη πολυθεματικού καταστήματος, Γραφεία). Συνεπώς, τα ακίνητα εμφανίζονται ως στοιχεία στο ενεργητικό του Ομίλου με βάση την κατηγορία των ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων σύμφωνα με την περίπτωση 9γ του ΔΛΠ 40.
- Ατομικές Οικονομικές Καταστάσεις: Στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας τα ίδια ακίνητα αναγνωρίζονται ως επενδυτικά, καθώς η εταιρεία τα απέκτησε με σκοπό την απόκτηση εσόδων από μισθώματα.

Η Εταιρεία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 40 (ΔΛΠ 40) για τα Επενδυτικά Ακίνητα, προχώρησε σε αποτίμηση των επενδυτικών ακινήτων της για την τρέχουσα χρήση. Η αποτίμηση πραγματοποιήθηκε με τη μέθοδο των συγκριτικών στοιχείων. Από την αποτίμηση προέκυψε κέρδος ποσού € 129.541, που συμπεριλήφθηκε στο κονδύλι «Κέρδη/(Ζημιές) από επιμέτρηση σε εύλογη αξία»

Επί των επενδυτικών παγίων του Ομίλου και της Εταιρείας υφίστανται εμπράγματα βάρη / προσημειώσεις για εξασφάλιση υποχρεώσεων τα οποία αναλύονται στην Σημ. 13.

10.6 Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες

Το υπόλοιπο των Επενδύσεων σε θυγατρικές εταιρείες της Μητρικής Εταιρείας αναλύεται ως εξής:

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	**46.338.450**	**40.191.996**
Αρχική απόκτηση	0	3.927.000
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής	22.113.990	4.619.454
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής	0	(2.400.000)
Αύξηση/(μείωση) ποσοστού σε υφιστάμενες επενδύσεις	5.297.434	0
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	**73.749.874**	**46.338.450**

Η παραπάνω αξία αναλύεται στις εξής θυγατρικές εταιρείες:

Επωνυμία	**31/12/2025**	**31/12/2024**
UNLIMITED SPORT A.E.	8.620.779	8.620.779
SPORTSWIND A.E.	19.257.079	10.621.078
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	15.076.134	1.859.059
ONE OUTLET A.E.	10.634.985	10.075.578
SLF EAST EUROPE A.E.	5.283.189	905.200
A.M. GENCOM A.E.	4.731.333	4.729.099
ELSOL A.E.	1.335.000	1.335.000
F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε.	0	559.407
ΦΕΡ Ι.Κ.Ε.	1.814.000	1.264.000
L.S ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε	6.997.375	6.369.250
Σύνολο	**73.749.874**	**46.338.450**

Εντός της χρήσης η Εταιρεία απέκτησε το σύνολο των μετοχών που κατείχαν μέτοχοι μειοψηφίας (17,42%) στην θυγατρική εταιρεία ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. έναντι ποσού € 4.667.075. Επίσης, η Εταιρεία προέβη σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. ποσού € 8.550.000.

Εντός της χρήσης η Εταιρεία απέκτησε το σύνολο των μετοχών που κατείχε μέτοχος μειοψηφίας (5,28%) στην θυγατρική εταιρεία L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. έναντι ποσού € 628.125. Επίσης, για την Εταιρεία ολοκληρώθηκε η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. ποσού € 98.510.

Εντός της χρήσης η Εταιρεία προέβη σε αυξήσεις μετοχικών κεφαλαίων στις θυγατρικές SLF EAST EUROPE M.A.E., SPORTSWIND M.A.E. και ΦΕΡ M.I.K.E. ποσών € 4.377.989, € 8.636.001 και € 550.000 αντίστοιχα.

Εντός της χρήσης η θυγατρική εταιρεία F.L.S. ΜΟΔΙΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε. συγχωνεύθηκε μέσω απορρόφησης την 11/11/2025 από την θυγατρική εταιρεία ONE OUTLET A.E.

Σύμφωνα με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές και τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36, η Εταιρεία διενεργεί σχετικό έλεγχο απομείωσης επί των στοιχείων του ενεργητικού στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις απομείωσης. Η Εταιρεία αξιολόγησε διάφορους παράγοντες, σύμφωνα με τα

κριτήρια του ΔΛΠ 36, Παράγραφος 12, προκειμένου να εντοπίσει ενδείξεις απομείωσης. Οι παράγοντες που εξετάστηκαν περιλαμβάνουν:

Χρηματοοικονομικές Επιδόσεις και Συγκριτική Ανάλυση των Θυγατρικών: Η Εταιρεία αξιολόγησε αν οι θυγατρικές εταιρείες παρουσιάζουν ζημιογόνα αποτελέσματα ή παρουσίασε μείωση των εσόδων ή των κερδών σε σχέση με τις προβλέψεις.

Αλλαγές στις Οικονομικές και Αγορές Συνθήκες (Εξωτερικοί Παράγοντες): Η Εταιρεία ερεύνησε τυχόν αλλαγές στις οικονομικές, πολιτικές ή νομικές συνθήκες που επηρεάζουν τη λειτουργία των θυγατρικών της. Εξετάστηκαν οι εξωτερικοί παράγοντες, όπως αρνητικές οικονομικές τάσεις, νέες κανονιστικές ρυθμίσεις ή άλλες αλλαγές που επηρεάζουν τις προοπτικές της θυγατρικής και ενδέχεται να επηρεάσουν την αποτίμηση της αξίας τους.

Μείωση της Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων ή Στοιχείων Επιχείρησης: Η Εταιρεία εξέτασε τυχόν μείωση της αξίας των σημαντικών περιουσιακών στοιχείων των θυγατρικών , όπως ακίνητα ή άλλα επιχειρηματικά περιουσιακά στοιχεία που επηρεάζουν την αξία της.

Από τον διενεργηθέντα έλεγχο δεν προέκυψε απομείωση επί της αξίας των επενδύσεων της .

Θυγατρικές με σημαντικό ποσοστό μη ελεγχουσών συμμετοχών

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις θυγατρικές εταιρείες με σημαντικό ποσοστό μη ελεγχουσών συμμετοχών:

Επωνυμία	Αναλογία δικαιωμάτων ιδιοκτησίας και ψήφου κατεχόμενων από μη ελέγχουσες συμμετοχές		Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα που κατανέμονται στις μη ελέγχουσες συμμετοχές		Σωρευμένες μη ελέγχουσες συμμετοχές στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	-	17,42%	0	79.356	0	2.764.618
SLF ROMBEAUTY S.R.L.	33,33%	33,33%	(129.233)	44.940	358.213	154.168
ΕΛΣΟΛ Α.Ε.	25,00%	25,00%	41.482	56.477	399.355	128.564
Ε-ΤΕΝΝΙΣ ΜΑΡΟΥΣΙ Α.Ε.	58,75%	58,75%	(77.071)	(69.942)	(191.108)	(114.037)
ΛΟΙΠΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	-	-	0	(49.205)	0	273.690
Σύνολο			**(164.821)**	**61.626**	**566.460**	**3.207.004**

Ο Όμιλος δεν έχει συμμετοχές σε μη ενοποιούμενες δομημένες οντότητες.

10.7 Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις

Οι μεταβολές στις επενδύσεις που λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	**1.546.683**	**1.576.829**
Επιστροφή κεφαλαίου	(1.539.453)	0
Μερίσματα	0	(1.574.127)
Κέρδος/(Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	(3.394)	1.543.981
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	**3.837**	**1.546.683**

Τα ποσοστά συμμετοχής στις λοιπές επιχειρήσεις και οι λογιστικές τους αξίες αναλύονται ως εξής:

Επωνυμία	31/12/2025		31/12/2024	
	Ποσοστό συμμετοχής	Λογιστική αξία	Ποσοστό συμμετοχής	Λογιστική αξία
ALEZUR LTD	46,79%	3.837	46,79%	1.546.683
Σύνολο		**3.837**		**1.546.683**

Η μεταβολή του κονδυλίου κατά τη διάρκεια της χρήσης οφείλεται κυρίως στην επιστροφή κεφαλαίου συνολικού ποσού € 1.539.453 της συγγενούς εταιρείας ALEZUR LTD η οποία περιλαμβάνεται στην ενοποίηση με τη Μέθοδο της Καθαρής Θέσης.

10.8 Λοιπές επενδύσεις επιμετρώμενες σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων

Οι μεταβολές στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	31/12/2024
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	**2.058.208**	**657.568**
Προσθήκες/ (Μειώσεις) χρήσης	756.858	1.400.640
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	**2.815.066**	**2.058.208**

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν τα κατωτέρω:

Επωνυμία	Χώρα εγκατάστασης	31/12/2025		31/12/2024	
		Ποσοστόσυμμετοχής	Λογιστική αξία	Ποσοστόσυμμετοχής	Λογιστική αξία
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	16,32%	174.416	8,66%	122.058
NOTOS COM.ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΕΒΕ	ΕΛΛΑΔΑ	8,76%	600.000	8,76%	600.000
UP TREND Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	10,00%	25.000	10,00%	25.000
GENCOM LTD	ΚΥΠΡΟΣ	16,66%	250.000	-	-
ΣΤΑΔΙΟ 2020 ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΕΛΛΑΔΑ	15,00%	1.855.140	15,00%	1.400.640
Γ Κ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	10,00%	70.000	10,00%	70.000
Σύνολο			**2.974.556**		**2.217.698**
Απομειώσεις					
Γ Κ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.			(69.999)		(69.999)
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.			(89.491)		(89.491)
			(159.490)		**(159.490)**
Σύνολο			**2.815.066**		**2.058.208**

Ο Όμιλος, μέσω των θυγατρικών του εταιρειών, συμμετέχει με μικρά ποσοστά στα μετοχικά κεφάλαια των ανωτέρω εταιρειών. Οι εταιρείες αυτές δεν ενοποιούνται στις οικονομικές καταστάσεις.

Εντός της χρήσης, ο Όμιλος μέσω της θυγατρικής ONE OUTLET Α.Ε., προέβη στην αγορά μειοψηφικού ποσοστού συμμετοχής στην εταιρεία GENCOM LTD με έδρα τη Λευκωσία έναντι ποσού € 250.000. Η εταιρεία GENCOM LTD υπέγραψε με την εταιρεία «Ermes Departments Stores Plc» συμβόλαιο για την εξαγορά της επιχείρησης των Πολυκαταστημάτων γνωστά με την επωνυμία Era Department Stores και τα οποία βρίσκονται στην Κύπρο.

Εντός της χρήσης, πιστοποιήθηκε η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου στην εταιρεία ΣΤΑΔΙΟ 2020 ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ Α.Ε. στην οποία ο Όμιλος μέσω της θυγατρικής SPORTSWIND Μ.Α.Ε. συμμετείχε κατά ποσό € 454.500.

Οι παραπάνω τίτλοι οποίοι έχουν ταξινομηθεί στην κατηγορία «επιμετρώμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων (FVOCI)», σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9. Οι εν λόγω επενδύσεις επιμετρώνται σε εύλογη αξία σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και οι μεταβολές της εύλογης αξίας αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.Οι συμμετοχικοί τίτλοι που έχουν ταξινομηθεί στην κατηγορία FVOCI δεν υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης. Ωστόσο, η Διοίκηση αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσο η εύλογη αξία αντανακλά τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς και τα διαθέσιμα δεδομένα. Κατά τη διάρκεια της χρήσης, η εύλογη αξία των επενδύσεων εκτιμάται ότι απεικονίζει αξιόπιστα την αξία τους.

Ο Όμιλος κατά την επιμέτρηση των περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων του σε εύλογη αξία, κατά κανόνα, χρησιμοποιεί τεχνικές αποτίμησης που είναι κατάλληλες για τις περιστάσεις και για τις οποίες υπάρχουν διαθέσιμα επαρκή δεδομένα για την επιμέτρηση, μεγιστοποιώντας τη χρήση συναφών παρατηρήσιμων εισροών και ελαχιστοποιώντας τη χρήση μη παρατηρήσιμων εισροών.

Σε ιδιαίτερες περιπτώσεις, για την παραπάνω επιμέτρηση επιλέγεται το κόστος, ως ο πιο κατάλληλος τρόπος εκτίμησης της εύλογης αξίας. Σε αυτές τις περιπτώσεις, υπάρχει είτε ανεπαρκής πρόσφατη πληροφόρηση για έναν αξιόπιστο προσδιορισμό της εύλογης αξίας ή/και μεγάλο εύρος πιθανών επιμετρήσεων της εύλογης αξίας και το κόστος συμμετοχής αντιπροσωπεύει την ασφαλέστερη εκτίμηση της εύλογης αξίας, εντός αυτού του εύρους των πιθανών επιμετρήσεων.

Στην περιπτώσεις των συμμετοχικών τίτλων που κατέχει η εταιρεία, η επιμέτρηση της εύλογης αξίας γίνεται με τον παραπάνω τρόπο, ήτοι στην αξία κόστους συμμετοχής.

Σε ετήσια τουλάχιστον βάση εξετάζεται κατά πόσο υπάρχουν ενδείξεις, με βάση τις οποίες η παραπάνω αξία να υπολείπεται της τιμής την οποία θα λάμβανε η εταιρεία σε μία (θεωρητική) κανονική συναλλαγή πώλησης κατά την ημερομηνία επιμέτρησης υπό τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς.

10.9 Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Δοσμένες εγγυήσεις	1.671.570	1.426.060	23.384	18.308
Απαίτηση από προπληρωμένα έξοδα (μακροπρόθεσμη)	79.490	87.443	0	0
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις από συνδεδεμένες επιχειρήσεις	51.978	621.864	9.353.848	14.600.000
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	122.138	61.654	0	0
Σύνολο	**1.925.176**	**2.197.021**	**9.377.232**	**14.618.308**

Η μείωση του κονδυλίου «Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις από συνδεδεμένες επιχειρήσεις» οφείλεται σε επίπεδο Ομίλου στην είσπραξη δανειακής απαίτησης από συνδεδεμένη εταιρεία ποσού € 600.000 πλέον τόκων ενώ σε επίπεδο Εταιρείας στην είσπραξη δανειακών απαιτήσεων από θυγατρικές εταιρείες ποσού € 5.312.056 πλέον τόκων.

10.10 Αποθέματα

Τα αποθέματα αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Εμπορεύματα	60.036.876	51.932.063
Πρώτες και βοηθητικές ύλες-Ανταλλακτικά και Είδη συσκευασίας	925.548	838.368
Δικαιώματα επιστροφής αποθεμάτων	971.121	1.088.464
Σύνολο	**61.933.544**	**53.858.895**
Μείον: Προβλέψεις για άχρηστα και κατεστραμμένα αποθέματα:		
Εμπορεύματα	(4.567.123)	(4.859.370)
Σύνολο	**(4.567.123)**	**(4.859.370)**
Συνολική καθαρή αξία	**57.366.421**	**48.999.525**

Ανάλυση πρόβλεψης	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**4.274.367**
Πρόβλεψη απομείωσης (σημ. 10.31)	926.513
Αναστροφή πρόβλεψης (σημ. 10.30)	(341.511)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**4.859.370**
Πρόβλεψη απομείωσης (σημ. 10.31)	159.482
Αναστροφή πρόβλεψης (σημ. 10.30)	(451.729)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**4.567.123**

Τα αποθέματα επιμετρούνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ τιμής κτήσεως και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Σε σχέση με την προηγούμενη χρήση δεν έχει αλλάξει η μέθοδος προσδιορισμού της τιμής κτήσεως των αποθεμάτων.

Τα εμπράγματα βάρη ή/και τα ενέχυρα επί των αποθεμάτων της Εταιρείας αναλύονται στην σημ. 13.

Η αύξηση των αποθεμάτων κατά τη χρήση οφείλεται κυρίως στην επέκταση σε νέες ή υφιστάμενες δραστηριότητες του Ομίλου, τόσο στην εγχώρια όσο και στις διεθνείς αγορές, καθώς και στην ενίσχυση του δικτύου καταστημάτων. Επιπλέον, μέρος της αύξησης αποδίδεται στην έγκαιρη παραλαβή αποθεμάτων εντός της χρήσης, σε σύγκριση με την προηγούμενη, γεγονός που οδήγησε σε υψηλότερα επίπεδα αποθεμάτων κατά την ημερομηνία αναφοράς.
Τα «Δικαιώματα επιστροφής αποθεμάτων» αφορούν εκτιμήσεις επιστροφών από πελάτες και αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15. Οι αναστροφές προβλέψεων απομείωσης προέκυψαν κυρίως από τη διάθεση αποθεμάτων μέσω ειδικών εμπορικών ενεργειών, όπως εκκαθαρίσεις και προωθητικές πωλήσεις.

10.11 Εμπορικές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Πελάτες	22.450.007	21.731.841	1.527.434	1.259.491
Δικαιώματα επιστροφής πωλήσεων ΔΠΧΑ 15	(1.545.311)	(1.545.384)	0	0
Επιταγές μεταβιβασμένες σε προμηθευτές	1.529.053	1.628.731	0	0
Επιταγές εισπρακτέες (μεταχρονολογημένες)	26.514.882	32.804.684	0	0
Επιταγές σε καθυστέρηση	515.991	515.991	0	0
Γραμμάτια εισπρακτέα	808.284	893.345	0	0
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	(4.800.842)	(5.079.146)	0	0
Σύνολο	**45.472.065**	**50.950.062**	**1.527.434**	**1.259.491**

Όλοι οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας είναι σε ευρώ. Δεν υπάρχει συγκέντρωση του πιστωτικού κινδύνου σε σχέση με τις απαιτήσεις από πελάτες, καθώς ο Όμιλος έχει μεγάλο αριθμό πελατών. Ο Όμιλος έχει αναπτύξει πολιτικές, έτσι ώστε να διασφαλίσει ότι οι συμφωνίες πώλησης πραγματοποιούνται με πελάτες με επαρκή πιστοληπτική ικανότητα. Η πιστωτική πολιτική του Ομίλου καθορίζεται από τους όρους είσπραξης που αναφέρονται κατά περίπτωση σε κάθε σύμβαση με πελάτη.
Η απομείωση των εμπορικών απαιτήσεων που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**3.879.325**	**0**
Πρόβλεψη απομείωσης (σημ. 10.31)	1.199.821	0
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**5.079.146**	**0**
Πρόβλεψη απομείωσης (σημ. 10.31)	(278.304)	0
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**4.800.842**	**0**

Ο Όμιλος στην προηγούμενη χρήση είχε σχηματίσει επιπρόσθετη πρόβλεψη ποσού €942 χιλ. , η οποία είχε καταχωρηθεί στα έξοδα διοίκησης και διάθεσης. Η πρόβλεψη αυτή αφορούσε απαιτήσεις από τη θυγατρική Fashion Art LTD, η οποία πουλήθηκε το Δεκέμβριο 2024.
Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζεται η πληροφόρηση σχετικά με την έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο:

	31/12/2025			31/12/2024		
Πελάτες (μείον Δικαιωμάτων επιστροφής πωλήσεων ΔΠΧΑ 15)	**Απαιτήσεις**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία (%)**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία**	**Απαιτήσεις**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία (%)**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία**
Μη καθυστερημένες απαιτήσεις	14.838.159	1,22%	180.716	14.733.829	3,25%	478.424
Απαιτήσεις σε καθυστέρηση με βάση την ενηλικίωση τους						
Από 1 έως 120 ημέρες	1.368.177	7,17%	98.138	1.144.869	10,41%	119.145
Από 121 έως 365 ημέρες	544.007	10,82%	58.866	338.605	14,91%	50.477
Πάνω από 365 ημέρες	4.154.353	93,80%	3.896.913	3.969.155	96,35%	3.824.291
	20.904.696		**4.234.633**	**20.186.458**		**4.472.337**

	31/12/2025			31/12/2025		
Επιταγές και Γραμμάτια Εισπρακτέα	**Απαιτήσεις**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία (%)**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία**	**Απαιτήσεις**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία (%)**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία**
Μη καθυστερημένες απαιτήσεις	28.852.220	0,17%	50.218	35.326.760	0,26%	90.818
Απαιτήσεις σε καθυστέρηση με βάση την ενηλικίωση τους						
Πάνω από 365 ημέρες	515.991	100,00%	515.991	515.991	100,00%	515.991
	29.368.211		**566.209**	**35.842.751**		**606.809**

	31/12/2025			31/12/2025		
Σύνολο	**Απαιτήσεις**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία (%)**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία**	**Απαιτήσεις**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία (%)**	**Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία**
Μη καθυστερημένες απαιτήσεις	43.690.379	0,53%	230.935	50.060.589	1,14%	569.242
Απαιτήσεις σε καθυστέρηση με βάση την ενηλικίωση τους						
Από 1 έως 120 ημέρες	1.368.177	7,17%	98.138	1.144.869	10,41%	119.145
Από 121 έως 365 ημέρες	544.007	10,82%	58.866	338.605	14,91%	50.477
Πάνω από 365 ημέρες	4.670.344	94,49%	4.412.904	4.485.146	96,77%	4.340.282
	50.272.907		**4.800.842**	**56.029.208**		**5.079.146**

10.12 Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Αγορές υπό παραλαβή	4.400.873	5.567.823	0	0
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	3.692.106	3.574.848	0	0
Προκαταβολές προμηθευτών	2.857.382	865.367	25.174	0
Λοιπές απαιτήσεις	2.054.223	3.806.202	3.508.087	3.960
Χρεώστες Διάφοροι	1.145.969	5.831.409	2.566.729	8.446.409
Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα	12.739	63.543	0	0
Μερίσματα εισπρακτέα	0	0	543.107	719.668
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	(285.638)	(411.379)	0	0
Σύνολο	**13.877.655**	**19.297.813**	**6.643.097**	**9.170.037**

Η μεταβολή του κονδυλίου Λοιπές Απαιτήσεις οφείλεται κυρίως στην είσπραξη ποσού €2,4 εκ., το οποίο αφορά απαίτηση που είχε προέκυψε από την πώληση συνδεμένης εταιρείας την προηγούμενη χρήση. Επίσης η μείωση του κονδυλίου οφείλεται και στο γεγονός ότι μεγαλύτερο μέρος των αγορών αποθεμάτων είχε παραληφθεί έως την ημερομηνία αναφοράς, σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**744.572**	**0**
Πρόβλεψη απομείωσης (σημ. 10.31)	(333.193)	
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**411.379**	**0**
Πρόβλεψη απομείωσης (σημ. 10.31)	(125.741)	0
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**285.638**	**0**

10.13 Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού επιμετρώμενα σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης, περιλαμβάνουν τα εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Μετοχές εισηγμένες στο ΧΑΑ	693.342	183.323	447.154	26.385
	693.342	**183.323**	**447.154**	**26.385**

Η μεταβολή των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης	**183.323**	**160.183**	**26.385**	**14.681**
Προσθήκες/ (Μειώσεις) χρήσης	317.585	0	341.716	0
Αύξηση/(μείωση) από προσαρμογές στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	192.434	23.140	79.053	11.704
Υπόλοιπο λήξης	**693.342**	**183.323**	**447.154**	**26.385**

Το σύνολο των παραπάνω επενδύσεων αφορούν σε μετοχές εισηγμένων τίτλων. οι οποίες ταξινομούνται και επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων (FVTPL), με την εύλογη αξία τους να προσδιορίζεται βάσει τιμών αγοράς σε ενεργές αγορές (Επίπεδο 1), ενώ η μεταβολή του υπολοίπου κατά τη χρήση οφείλεται κυρίως σε αγορές μετοχών και σε θετικές μεταβολές της εύλογης αξίας τους, με το σχετικό αποτέλεσμα να έχει αναγνωριστεί στα αποτελέσματα χρήσης στο κονδύλι «Κέρδη/(Ζημιές) από επιμέτρηση σε εύλογη αξία».

10.14 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, περιλαμβάνουν τα εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Διαθέσιμα στο ταμείο	121.988	203.313	26	46
Καταθέσεις όψεως	17.810.845	13.214.985	5.566.303	109.589
Καταθέσεις σε ξένο νόμισμα	17.134	74.352	0	0
Σύνολο	**17.949.968**	**13.492.649**	**5.566.328**	**109.635**

Τα πραγματικά επιτόκια των τραπεζικών καταθέσεων όψεως είναι μηδενικά.

Οι καταθέσεις όψεως σε ξένο νόμισμα αφορούν USD.

Κατά την 31/12/2025 και την 31/12/2024, ποσά € 152.995 και € 190.505 αντίστοιχα εκ των καταθέσεων όψεως των θυγατρικών ONE OUTLET Α.Ε. έχουν δεσμευτεί έναντι δανειακών υποχρεώσεων προς την ALPHA BANK. Οι εν λόγω δεσμευμένες καταθέσεις αποδεσμεύονται, προς κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης της Εταιρείας, κατόπιν σχετικής αίτησης της και αντίστοιχης έγκρισης από την συνεργαζόμενη Τράπεζα. Ως εκ τούτου, οι εν λόγω καταθέσεις συμπεριλαμβάνονται στις καταθέσεις όψεως του Ομίλου. Στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιλαμβάνονται και αδιάθετα κεφάλαια ποσού €288.748, τα οποία προέρχονται από τα κεφάλαια που αντλήθηκαν κατά την εισαγωγή της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών και δεν έχουν αναλωθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς (Βλ. Σχ. «Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων της Περιόδου 27/03/2025-31/12/2025»)

10.15 Μετοχικό κεφάλαιο και Υπέρ το άρτιο

	Αριθμός μετοχών	**Υπόλοιπο**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**36.402.000**	**36.402.000**
Έκδοση Νέων Μετοχών	1.317.850	1.317.850
Επιστροφή κεφαλαίου	(1.317.850)	(1.317.850)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**36.402.000**	**36.402.000**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	**36.402.000**	**36.402.000**
Έκδοση Νέων Μετοχών	9.278.000	9.278.000
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**45.680.000**	**45.680.000**

Την 21/3/2025 ολοκληρώθηκε επιτυχώς η Δημόσια Προσφορά μετοχών της Εταιρείας βάσει της οποίας εκδόθηκαν 9.100.500 νέες κοινές, ονομαστικές, με δικαίωμα ψήφου μετοχές. Η ονομαστική αξία των μετοχών που εκδόθηκαν ανέρχεται σε € 1,00 ανά μετοχή ενώ η τιμή διάθεσης στο πλαίσιο της Δημόσιας Προσφοράς ανήλθε σε € 4,70.

Συνέπεια των ανωτέρω το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αυξήθηκε κατά € 9.100.500 ενώ παράλληλα η διαφορά μεταξύ ονομαστικής αξίας και τιμής διάθεσης ποσού € 33.671.850 (€ 3,70 ανά μετοχή) αναγνωρίστηκε σε αποθεματικό έκδοσης μετοχών υπέρ το άρτιο.

Με την από 27/05/2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρίας αποφασίστηκε η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας κατά το ποσό των εκατό εβδομήντα επτά χιλιάδων πεντακοσίων (€177.500) Ευρώ με κεφαλαιοποίηση μη διανεμηθέντων κερδών και την έκδοση εκατό εβδομήντα επτά χιλιάδων πεντακοσίων (177.500) νέων, κοινών, ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας ενός (1) ευρώ (€1) έκαστη.

Έτσι το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε σαράντα πέντε εκατομμύρια εξακόσιες ογδόντα χιλιάδες (45.680.000) ευρώ ολοσχερώς καταβεβλημένο και διαιρείται σε σαράντα πέντε εκατομμύρια εξακόσιες ογδόντα χιλιάδες (45.680.000) μετοχές, ονομαστικής αξίας ενός (1,00) Ευρώ εκάστη.

Την 27/5/2025 η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων αποφάσισε την διάθεση κερδών χρήσης 2024 και συγκεκριμένα ποσού € 1.999.834,88, υπό τη μορφή διανομής μερίσματος ποσού € 0,04395 ανά μετοχή. Το εν λόγω ποσό υπόκειται σε παρακράτηση φόρου 5% (σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 40 παρ. 1 του Ν. 4172/2013, όπως ισχύει), εφόσον επιβάλλεται, η οποία ισούται με €0,0021975 ανά μετοχή και, συνεπώς, οι μέτοχοι έλαβαν καθαρό ποσό μετά την ανωτέρω παρακράτηση, εφόσον επιβάλλεται, που ανέρχεται σε €0,0417525 ανά μετοχή. Η διανομή μερίσματος ολοκληρώθηκε την 25/06/2025.

Επιπλέον των παραπάνω μεταβολών, το κονδύλι «Υπέρ το άρτιο» μειώθηκε κατά ποσό € 2.297.659 που αφορά δαπάνες που σχετίζονται με την ως άνω αναφερόμενη Δημόσια Προσφορά και οι οποίες δαπάνες παρουσιάζονται αφαιρετικά του προϊόντος της έκδοσης.

10.16 Αποθεματικά

Τα αποθεματικά αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ					
	Τακτικό αποθεματικό	**Λοιπά αποθεματικά**	**Αποθεματικά συναλλαγματικών διαφορών από ενσωμάτωση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού**	**Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών**	**Αποθεματικό δωρεάν διάθεσης μετοχών**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**1.898.570**	**632.431**	**(1.868)**	**0**	**0**	**2.529.133**
Σχηματισμόςτακτικού αποθεματικού	997.938	308.618	0	0	0	**1.306.555**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα	0	310.242	836	0	0	**311.078**
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	0	0	631.270	**631.270**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**2.896.507**	**1.251.291**	**(1.032)**	**0**	**631.270**	**4.778.036**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	**2.896.507**	**1.251.291**	**(1.032)**	**0**	**631.270**	**4.778.036**
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	1.681.805	0	0	0	0	**1.681.805**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα	0	(727.407)	(27.397)	0	0	**(754.804)**
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου (Stock award)	0	0	0	0	(657.882)	**(657.882)**
Ίδιες μετοχές	0	0	0	(1.780.478)	0	**(1.780.478)**
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	0	0	1.893.810	**1.893.810**
Λοιπές μεταβολές	0	(241)	0	0	0	**(241)**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**4.578.312**	**523.643**	**(28.429)**	**(1.780.478)**	**1.867.198**	**5.160.245**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
	Τακτικό αποθεματικό	**Λοιπά αποθεματικά**	**Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών**	**Αποθεματικό δωρεάν διάθεσης μετοχών**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**0**	**(86.697)**	**0**	**0**	**(86.697)**
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	122.853	0	0	0	**122.853**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	0	(336)	0	0	**(336)**
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	0	631.270	**631.270**
Προσαρμογή λόγω συγχώνευσης	0	0	0	0	**0**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**122.853**	**(87.033)**	**0**	**631.270**	**667.090**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	**122.853**	**(87.033)**	**0**	**631.270**	**667.090**
Σχηματισμός αποθεματικού	498.394	0	0	0	**498.394**
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με Κεφαλαιοποίηση Κερδών (SOA)	0	0	0	(657.882)	**(657.882)**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	0	8.255	0	0	**8.255**
Αγορά ιδίων μετοχών	0	0	(1.780.478)	0	**(1.780.478)**
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	0	1.893.810	**1.893.810**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**621.247**	**(78.778)**	**(1.780.478)**	**1.867.198**	**629.188**

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας την 28/11/2024 ενέκρινε σχετικό Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών κι εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο να εξειδικεύσει τους δικαιούχους ή τις κατηγορίες τους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό όρο για την υλοποίηση των ανωτέρω λαμβάνοντας υπόψη και αξιολογώντας κυρίως τον βαθμό επίτευξης των στόχων καθώς και την συμβολή όσων συμμετέχουν στο Πρόγραμμα στην επίτευξη των στόχων. Οι παροχές σε συμμετοχικούς τίτλους που αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα για τη χρήση που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2025 ανήλθαν σε € 1.893.810 ενώ παράλληλα αναταξινομήθηκε ποσό € 657.882 σε επιμέρους κονδύλια της Κατάστασης Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων της χρήσης στο πλαίσιο χορήγησης μέρους των μετοχών

ήτοι 177.500 μετοχές. Στις Σημ. 6.16 και 10.25 των Οικονομικών Καταστάσεων παρατίθενται οι σχετικές πληροφορίες για το εν λόγω Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών.

10.17 Μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις

Οι μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας από δανειακές συμβάσεις είναι οι εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός				
Ομολογιακά δάνεια	65.074.128	49.554.225	13.400.000	19.500.000
Τραπεζικά δάνεια	0	789.800	0	0
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων	**65.074.128**	**50.344.025**	**13.400.000**	**19.500.000**
Βραχυπρόθεσμα δάνεια				
Τραπεζικά Δάνεια	9.294.995	22.340.771	0	0
Μακροπρόθεσμα δάνεια πληρωτέα την επόμενη χρήση	8.086.792	27.336.168	1.200.000	500.000
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανείων	**17.381.787**	**49.676.939**	**1.200.000**	**500.000**
Σύνολο δανείων	**82.455.915**	**100.020.964**	**14.600.000**	**20.000.000**

Παρακάτω παρατίθενται τα βασικά χαρακτηριστικά των σημαντικότερων δανείων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΕΙΔΟΣ	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΔΑΝΕΙΟΥ (€)	ΣΧΟΛΙΑ	ΕΤΟΣ ΛΗΞΗΣ ΔΑΝΕΙΟΥ
UNLIMITED SPORT A.E.	Ο/Δ	15.000.000	-	2030
UNLIMITED SPORT A.E.	Ο/Δ	3.500.000	Χρηματοδότηση επιταγών πελατείας	2027-2028
SPORTSWIND M.A.E.	Ο/Δ	15.000.000	-	2030
ONE OUTLET A.E.	Ο/Δ	4.560.000	-	2030
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	Ο/Δ	17.000.000	-	2030
SLF GREECE M.A.E.	Ο/Δ	2.500.000	-	2030
ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	Ο/Δ	14.600.000	-	2031
Σύνολο		**72.160.000**		

Η μείωση των βραχυπρόθεσμων δανείων του Ομίλου οφείλεται κυρίως στην αναταξινόμηση βραχυπρόθεσμου δανεισμού σε μακροπρόθεσμο και στην αποπληρωμή υφιστάμενων υποχρεώσεων.

Επίσης, αναφέρεται ότι μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου υπόκεινται στη τήρηση χρηματοοικονομικών δεικτών και λοιπών συμβατικών μη χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που έχουν συμφωνηθεί με τα πιστωτικά ιδρύματα.

Κατά την ημερομηνία αναφοράς, για περιπτώσεις μη τήρησης συμβατικών όρων, ο Όμιλος έχει λάβει σχετικές επιστολές συναίνεσης (waivers) από τα πιστωτικά ιδρύματα.

Τα δάνεια είναι σε Ευρώ ενώ οι ημερομηνίες λήξης των μακροπρόθεσμων δανείων είναι οι εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Έως 1 έτος	8.086.792	27.336.168	1.200.000	500.000
Μεταξύ 2 και 5 ετών	64.974.128	37.449.037	13.300.000	11.100.000
Πάνω από 5 έτη	100.000	12.894.988	100.000	8.400.000
Σύνολο	**73.160.920**	**77.680.193**	**14.600.000**	**20.000.000**

Τα δάνεια αποτιμώνται κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Η λογιστική τους αξία προσεγγίζει την εύλογη αξία.

Το μεσοσταθμικό επιτόκιο δανεισμού, προ αντιστάθμισης, για τη χρήση 2025 ανήλθε σε 4,22% έναντι 5,33% στην προηγούμενη. Τα δάνεια είναι εξασφαλισμένα με εμπράγματα βάρη επί περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, όπως αναλύεται στη Σημείωση 13.

Ακολούθως παρατίθεται η συμφωνία της μεταβολής των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές δραστηριότητες, για τον Όμιλο και την Εταιρεία για τις χρήσεις που έληξαν την 31/12/2025 και την 31/12/2024:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
	Μακροπρόθεσμες & Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	**Υποχρεώσεις από μισθώσεις**	**Σύνολο**
1/1/2024	**98.854.975**	**55.045.337**	**153.900.312**
Ταμειακές ροές:			
Αποπληρωμές	(102.706.427)	(10.675.963)	(113.382.389)
Εισπράξεις	95.810.198	0	95.810.198
Μη ταμειακές μεταβολές:			
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	7.873.866	1.357.616	9.231.482
Προσθήκες/Μειώσεις	0	14.797.245	14.797.245
Αναταξινομήσεις	0	294.812	294.812
Λοιπές μεταβολές	188.349	2.206.443	2.394.793
31/12/2024	**100.020.964**	**63.025.489**	**163.046.453**
1/1/2025	**100.020.964**	**63.025.489**	**163.046.453**
Ταμειακές ροές:			
Αποπληρωμές	(123.465.581)	(12.486.582)	(135.952.162)
Εισπράξεις	105.575.142	0	105.575.142
Μη ταμειακές μεταβολές:			
Προσθήκες/Μειώσεις	0	11.580.360	13.368.774
Λοιπές μεταβολές	325.389	2.740.402	1.277.377
31/12/2025	**82.455.914**	**64.859.670**	**147.315.584**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	Μακροπρόθεσμες & Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	**Υποχρεώσεις από μισθώσεις**	**Σύνολο**
1/1/2024	**7.873.463**	**1.536.359**	**9.409.822**
Ταμειακές ροές:			
Αποπληρωμές	(7.850.000)	(374.592)	(8.224.592)
Εισπράξεις	20.000.000	0	20.000.000
Μη ταμειακές μεταβολές:			
Λοιπές μεταβολές	(23.463)	276.199	252.736
31/12/2024	**20.000.000**	**1.437.965**	**21.437.965**
1/1/2025	**20.000.000**	**1.437.965**	**21.437.965**
Ταμειακές ροές:			
Αποπληρωμές	(5.400.000)	(393.882)	(5.793.882)
Μη ταμειακές μεταβολές:			
Προσθήκες/Μειώσεις	0	188.753	188.753
Λοιπές μεταβολές	0	74.005	74.005
31/12/2025	**14.600.000**	**1.306.842**	**15.906.842**

10.18 Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων για τα επόμενα έτη αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	53.934.479	53.616.642	1.029.801	1.138.236
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	10.925.190	9.408.847	277.042	299.729
Σύνολο υποχρεώσεων	**64.859.669**	**63.025.490**	**1.306.842**	**1.437.965**

Οι μισθωτικές υποχρεώσεις περιλαμβάνουν συμβάσεις μισθώσεις για τις οποίες έχουν αναγνωριστεί αντίστοιχα δικαιώματα χρήσης τα οποία έχουν επιμετρηθεί στο είτε στο κόστος είτε στην εύλογη αξία (ταξινόμηση εντός των επενδυτικών ακινήτων).

Στις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις περιλαμβάνονται και οι υποχρεώσεις προς τραπεζικά ιδρύματα που προκύπτουν από τη σύμβαση sales and leaseback (πώληση και επαναμίσθωση). Ειδικότερα η θυγατρική εταιρείας του Ομίλου Α.Μ. GENCOM Α.Ε. προέβη σε σύναψη μίσθωσης πώλησης ακινήτου και επαναγοράς (sale and leaseback), που πληροί τις προϋποθέσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης από την ««EFG EUROBANK ERGASIAS Χρηματοδοτικές Μισθώσεις Ανώνυμη Εταιρεία». Η χρηματοδοτική μίσθωση διαρκεί 24,5 έτη από 29.06.2006 έως την 09.01.2031. Σημειώνεται ότι η σύμβαση είχε αξιολογηθεί δυνάμει των απαιτήσεων του ΔΛΠ 17 όπως αντικαταστάθηκε από το ΔΠΧΑ 16 που προβλέπει ότι κατά την πρώτη εφαρμογή (2019), υφιστάμενες μισθώσεις πώλησης και επαναμίσθωσης δεν επαναξιολογούνται ως προς τον λογιστικό χειρισμό βάσει των προϋποθέσεων του νέου προτύπου και ως εκ τούτου δεν προέκυψε καμία μεταβολή.

Το υπόλοιπο της χρηματοδοτικής μίσθωσης ανέρχεται την 31/12/2025 σε € 3.850.157, και αναλύεται ως εξής: (α) ποσό € 3.743.509 το οποίο περιλαμβάνεται στο κονδύλι «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων» και (β) ποσό € 106.647 το οποίο περιλαμβάνεται στο κονδύλι «Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων».

Η χρονική ληκτότητα των υποχρεώσεων από μισθώσεις αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
	Καθαρή Παρούσα Αξία	**Καθαρή Παρούσα Αξία**	**Καθαρή Παρούσα Αξία**	**Καθαρή Παρούσα Αξία**
Έως 1 έτος	10.925.190	9.408.847	277.042	299.729
Μεταξύ 2 και 5 ετών	36.975.639	29.044.380	1.029.801	891.722
Άνω των 5 ετών	16.958.840	24.572.262	0	246.514
Σύνολο	**64.859.669**	**63.025.490**	**1.306.842**	**1.437.965**

Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου που έχει προσδιορισθεί για τις μισθώσεις ορίσθηκε σε 4,22%.

Ο Όμιλος έχει επιλέξει να μην αναγνωρίσει μισθωτικές υποχρεώσεις για βραχυχρόνιες μισθώσεις (μισθώσεις με χρονική διάρκεια μικρότερη των 12 μηνών) ή για μισθώσεις χαμηλής αξίας. Οι πληρωμές μισθωμάτων για τις μισθώσεις αυτές αναγνωρίζονται ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων με τη σταθερή μέθοδο.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο των εμπορικών συνεργασιών του Ομίλου αναφορικά με τις μισθώσεις σημείων πώλησης εντός εμπορικών κέντρων, συγκεκριμένα μεταβλητά μισθώματα που δεν περιλαμβάνονται στην αρχική αναγνώριση των μισθωτικών υποχρεώσεων αναγνωρίζονται ως έξοδο στα αποτελέσματα χρήσης όταν καθίστανται δεδουλευμένα. Τα μεταβλητά μισθώματα προσδιορίζονται βάσει των πωλήσεων από τη χρήση των αντίστοιχων σημείων πώλησης.

Τα ανωτέρω έξοδα, που αφορούν μεταβλητά μισθώματα καθώς και μισθώσεις μικρής διάρκειας (έως 12 μήνες) ή χαμηλής αξίας, δεν περιλαμβάνονται στην επιμέτρηση των μισθωτικών υποχρεώσεων και αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα της χρήσης. Για τη χρήση, τα εν λόγω έξοδα ανήλθαν σε €2.055.782.. Δεν υφίστανται σημαντικοί περιορισμοί ή ρήτρες στις συμβάσεις μίσθωσης που να επηρεάζουν τη χρήση των περιουσιακών στοιχείων.

10.19 Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης	782.457	616.094	195.938	152.957
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	(536)	8.127	0	0
Σύνολο χρέωσης στα αποτελέσματα	493.576	266.056	173.762	44.545
Πληρωθείσες παροχές εντός της χρήσης	(271.626)	(74.289)	(161.160)	(1.994)
	1.003.872	**815.988**	**208.541**	**195.507**
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημίες	(59.995)	(33.531)	(10.583)	431
Υπόλοιπο λήξης	**943.877**	**782.457**	**197.957**	**195.938**

Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων είναι τα παρακάτω:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01-31/12/2025	**01/01-31/12/2024**	**01/01-31/12/2025**	**01/01-31/12/2024**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	242.774	146.986	34.162	29.217
Χρηματοοικονομικό κόστος	24.678	26.970	6.334	6.690
Λοιπά κόστη	3.940	11.073	0	0
Κόστος περικοπών/διακανονισμού/τερματισμού υπηρεσίας	222.184	81.026	133.266	8.638
Σύνολο περιλαμβανόμενο στις παροχές σε εργαζομένους	**493.576**	**266.056**	**173.762**	**44.545**

Η συνολική χρέωση έχει κατανεμηθεί ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01-31/12/2025	**01/01-31/12/2024**	**01/01-31/12/2025**	**01/01-31/12/2024**
Κόστος πωληθέντων	166.037	33.295	150.685	32.706
Έξοδα διάθεσης	229.111	148.197	0	0
Έξοδα διοίκησης	73.749	57.593	16.743	5.149
Χρηματοοικονομικό Κόστος	24.678	26.970	6.334	6.690
Σύνολο	**493.576**	**266.056**	**173.762**	**44.545**

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για λογιστικούς σκοπούς είναι οι εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
	%	**%**	**%**	**%**
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,5	3,2	3,5	3,2
Πληθωρισμός	2,3	2,5	2,3	2,5
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	3,5	3,5	3,5	3,5

Σε περίπτωση μεταβολής του μισθολογίου κατά +/- 0,5% ή της μεταβολής του προεξοφλητικού επιτοκίου κατά +/- 0,5% η επίδραση θα ήταν +/- έως 24 χιλ. και 23 χιλ. σε τρέχουσα και συγκριτική περίοδο.

10.20 Αναβαλλόμενη φορολογία

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει νομικό δικαίωμα να συμψηφισθούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή. Τα συμψηφισμένα ποσά είναι τα παρακάτω:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	5.208.650	4.973.340	9.794	70.420
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(2.790.555)	(2.662.783)	0	0
Συμψηφισμένο Χρεωστικό / Πιστωτικό υπόλοιπο	**2.418.095**	**2.310.557**	**9.794**	**70.420**

Οι αναβαλλόμενοι φόροι έχουν υπολογιστεί με βάση τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή 22%.Οι μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις κατά τη διάρκεια της χρήσης, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο συμψηφισμός των υπολοίπων εντός της ίδιας φορολογικής αρχής είναι οι παρακάτω:

		Ο ΟΜΙΛΟΣ				
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις/(υποχρεώσεις)	**Υπόλοιπο 01/01/2024**	**Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών**	**Επίδραση από απορρόφηση**	**Στα αποτελέσματα χρήσης**	**Στα λοιπά συνολικά έσοδα**	**Υπόλοιπο 31/12/2024**
Επενδύσεις σε ακίνητα	**1.707.627**	0	0	(816.222)	0	**891.406**
Ενσώματες ακινητοποιήσεις & Άυλα περιουσιακά στοιχεία	**(2.314.993)**	(4)	(83.402)	252.075	0	**(2.146.325)**
Αποθέματα	**927.708**	(365)	0	197.747	0	**1.125.090**
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	**305.070**	0	0	(106.219)	0	**198.851**
Αποζημιώσεις προσωπικού	**128.592**	(342)	0	36.531	(7.210)	**157.571**
Δικαιώματα επιστροφής πωλήσεων	**137.821**	895	0	109.069	0	**247.785**
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	**(84.769)**	0	0	18.137	(69.554)	**(136.185)**
Λοιπά	**(274.722)**	1.158.229	0	20.202	0	**903.708**
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	**0**	211.200	0	0	0	**211.200**
Μισθωτικές υποχρεώσεις /Δικαιώματα χρήσης	**1.009.432**	(147.674)	0	(4.302)	0	**857.455**
Καθαρές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις στον Ισολογισμό	**1.541.765**	**1.221.939**	**(83.402)**	**(292.983)**	**(76.764)**	**2.310.556**

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις/(υποχρεώσεις)	Υπόλοιπο 01/01/2025	Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών	Επίδραση από απορρόφηση	Στα αποτελέσματα χρήσης	Στα λοιπά συνολικά έσοδα	Υπόλοιπο 31/12/2025
Επενδύσεις σε ακίνητα	**891.406**	0	0	(948.625)	0	**(57.220)**
Ενσώματες ακινητοποιήσεις & Άυλα περιουσιακά στοιχεία	**(2.146.325)**	0	0	(42.100)	0	**(2.188.425)**
Αποθέματα	**1.125.090**	0	0	(54.184)	0	**1.070.906**
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	**198.851**	0	0	(164.112)	0	**34.739**
Αποζημιώσεις προσωπικού	**157.571**	0	0	(5.944)	(12.737)	**138.890**
Δικαιώματα επιστροφής πωλήσεων	**247.785**	0	0	189.052	(484)	**436.352**
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	**(136.185)**	0	0	0	217.987	**81.802**
Λοιπά	**903.708**	0	0	391.502	12.584	**1.307.794**
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	**211.200**	0	0	(28.552)	0	**182.648**
Μισθωτικές υποχρεώσεις /Δικαιώματα χρήσης	**857.455**	0	0	553.153	0	**1.410.608**
Καθαρές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις στον Ισολογισμό	**2.310.556**	**0**	**0**	**(109.810)**	**217.350**	**2.418.095**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις/(υποχρεώσεις)	**Υπόλοιπο 01/01/2024**	**Στα αποτελέσματα χρήσεως**	**Στα λοιπά συνολικά έσοδα**	**Υπόλοιπο 31/12/2024**
Επενδύσεις σε ακίνητα	**0**	6.400	0	**6.400**
Αποζημιώσεις προσωπικού	**33.240**	9.361	95	**42.696**
Υποχρεώσεις μισθωμάτων (Δικαίωμα χρήσης ενσώματων παγίων)	**11.072**	10.252	0	**21.324**
Καθαρές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις στον Ισολογισμό	**44.312**	**26.013**	**95**	**70.420**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις/(υποχρεώσεις)	**Υπόλοιπο 01/01/2025**	**Στα αποτελέσματα χρήσεως**	**Στα λοιπά συνολικά έσοδα**	**Υπόλοιπο 31/12/2025**
Επενδύσεις σε ακίνητα	**6.400**	(66.735)	0	**(60.335)**
Αποζημιώσεις προσωπικού	**42.696**	2.773	(2.328)	**43.140**
Υποχρεώσεις μισθωμάτων (Δικαίωμα χρήσης ενσώματων παγίων)	**21.324**	5.665	0	**26.989**
Καθαρές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις στον Ισολογισμό	**70.420**	**(58.297)**	**(2.328)**	**9.794**

Την 31/12/2025, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση ποσού €1.514.874 που σχετίζεται με μεταφερόμενες φορολογικές ζημίες θυγατρικών εταιρειών. Η αναγνώριση βασίζεται στην εκτίμηση της Διοίκησης ότι θα υπάρξουν επαρκή μελλοντικά φορολογητέα κέρδη για την αξιοποίησή τους, εντός της περιόδου μεταφοράς των ζημιών.

10.21 Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Ασφαλιστικές και φορολογικές υποχρεώσεις ρυθμισμένες	746.285	1.121.964	0	0
Ληφθείσες εγγυήσεις	539.473	969.485	20.000	0
Έσοδο επόμενων χρήσεων από συμβάσεις πώλησης με επανεκμίσθωση	124.009	148.811	0	0
Λοιπά έσοδα επόμενων χρήσεων	66.000	165.000	0	0
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.768.773	4.024.426	0	0
Σύνολο	**5.244.540**	**6.429.686**	**20.000**	**0**

Οι ρυθμισμένες υποχρεώσεις του Ομίλου αφορούν κυρίως σε υποχρεώσεις προς το Ελληνικό Δημόσιο και Ασφαλιστικά Ταμεία οι οποίες μεταβιβάσθηκαν στον Όμιλο στα πλαίσια της απόκτησης της εταιρείας «ΛΕΜΟΝΗΣ ΑΕΕ». Οι εν λόγω υποχρεώσεις αποπληρώνονται σε μηνιαίες δόσεις και το ανεξόφλητο υπόλοιπο της 31/12/2025 αναμένεται να αποπληρωθεί εντός των επόμενων 6 ετών.

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις εντός του κονδυλίου ποσού € 3,8 εκ. προέρχεται από τη θυγατρική εταιρεία L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. και αφορά επιχορήγηση σύμφωνα με τους όρους του αναπτυξιακού νόμου Ν4399/2016 και θα αποσβεσθεί στα έτη απόσβεσης των επιχορηγηθέντων ενσώματων παγίων στοιχείων.

10.22 Εμπορικές υποχρεώσεις

Οι εμπορικές υποχρεώσεις του αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Προμηθευτές	25.814.276	22.118.906	586.855	541.858
Προκαταβολές πελατών	19.412.842	28.299.967	10.524	3.237.108
Επιταγές πληρωτέες (μεταχρονολογημένες)	2.385.218	4.243.090	800	20.000
Σύνολο	**47.612.336**	**54.661.963**	**598.179**	**3.798.966**

Η πίστωση που παρέχεται στον Όμιλο και στην Εταιρεία καθορίζεται από τους όρους πληρωμής που αναφέρονται κατά περίπτωση σε κάθε σύμβαση με προμηθευτή. Οι εμπορικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας είναι σε ευρώ.

10.23 Λοιπές υποχρεώσεις

Οι λοιπές υποχρεώσεις του αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	1.481.625	1.605.474	203.379	198.579
Λοιπές υποχρεώσεις	4.568.579	10.181.988	748.570	12.215.311
ΦΠΑ & Λοιποί φόροι τέλη	10.930.558	15.724.221	260.305	774.326
Σύνολο	**16.980.761**	**27.511.683**	**1.212.254**	**13.188.215**

Η μείωση του κονδυλίου «Λοιπές υποχρεώσεις» οφείλεται κυρίως α) σε αποπληρωμή οφειλόμενου ποσού € 3.882 χιλ. αναφορικά με τις αποκτήσεις (εντός 7/2024 και 9/2024) των θυγατρικών εταιρειών ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε. και L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. β) σε μείωση των δουλευμένων εξόδων κατά ποσό € 975 χιλ.. και γ) σε μείωση ποσού περίπου € 1.542 χιλ. λόγω ολοκλήρωσης της διαδικασίας επιστροφής μετοχικού κεφαλαίου της Alezur Ltd

Το κονδύλι «ΦΠΑ & Λοιποί φόροι τέλη» περιλαμβάνει κυρίως ρυθμισμένες οφειλές ΦΠΑ πληρωτέες εντός της επόμενης χρήσης.

10.24 Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία που εμφανίζονται στις απαιτήσεις και στις υποχρεώσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	**31/12/2024**
Απαιτήσεις		
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	0	619.024
Σύνολο	**0**	**619.024**
Υποχρεώσεις		
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	371.826	0
Σύνολο	**371.826**	**0**

Ο Όμιλος έχει συνάψει συμβάσεις αντιστάθμισης του κινδύνου συναλλάγματος για μέρος των υφιστάμενων εμπορικών του υποχρεώσεων αντίστοιχα.

Η εύλογη αξία των συμβάσεων αντιστάθμισης του συναλλαγματικού κινδύνου κατά την 31/12/2025 ανήλθε συνολικά σε καθαρή υποχρέωση € 371.826 (η συνολική ονομαστική αξία των συμβάσεων ανέρχεται σε € 12.148.725). Κατά την 31/12/2025, τα εν λόγω παράγωγα πληρούσαν τις προϋποθέσεις αντιστάθμισης κινδύνων ταμειακών ροών, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των λογιστικών προτύπων, και από την επιμέτρησή τους σε εύλογες αξίες αναγνωρίστηκε στο κονδύλι «Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών» των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, ζημία ποσού € 772.863 (συμπεριλαμβανομένου αναβαλλόμενου φόρου). Οι εν λόγω χρηματοοικονομικές απαιτήσεις έχουν ταξινομηθεί στην ιεραρχία εύλογης αξίας στο επίπεδο 2.

Τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά στοιχεία όπως αναφέρεται σχετικά, αποτιμώνται στην εύλογη αξία όπως αναλύεται στη Σημ. 11.

31/12/2025	Παρούσα Αξία Στοιχείων Ενεργητικού	Παρούσα Αξία Στοιχείων Παθητικού	Επίδραση στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων κέρδη / (ζημίες)	Μεταβολή αξίας θέσεων αντιστάθμισης που αναγνωρίστηκε στα συνολικά έσοδα κέρδη / (ζημίες)	Ποσό που αναταξινομήθηκε από αποθεματικό αντιστάθμισης στα αποτελέσματα κέρδη / (ζημίες)
Συμβάσεις αντιστάθμισης επιτοκίου	0	0	0	0	168.679
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	0	371.826	0	(1.159.529)	0
Σύνολο	**0**	**371.826**	**0**	**(1.159.529)**	**168.679**

31/12/2024	Παρούσα Αξία Στοιχείων Ενεργητικού	Παρούσα Αξία Στοιχείων Παθητικού	Επίδραση στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων κέρδη / (ζημίες)	Μεταβολή αξίας θέσεων αντιστάθμισης που αναγνωρίστηκε στα συνολικά έσοδα κέρδη / (ζημίες)	Ποσό που αναταξινομήθηκε από αποθεματικό αντιστάθμισης στα αποτελέσματα κέρδη / (ζημίες)
Συμβάσεις αντιστάθμισης επιτοκίου	0	0	0	0	(470.770)
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	619.024	0	619.024	786.921	0
Σύνολο	**619.024**	**0**	**619.024**	**786.921**	**(470.770)**

10.25 Παροχές σε εργαζομένους

Οι παροχές στους εργαζομένους του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024
Μισθοί / Ημερομίσθια / Ωρομίσθια	20.608.892	17.786.681	4.996.794	4.109.287
Κοινωνικές επιβαρύνσεις μισθωτών / ημερομίσθιων / ωρομίσθιων	4.055.276	3.706.810	886.872	800.209
Έξοδα προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών στο προσωπικό	1.893.810	631.270	1.893.810	631.270
Παρεπόμενες παροχές και έξοδα προσωπικού	620.929	600.337	170.254	184.302
Σύνολο	**27.178.906**	**22.725.098**	**7.947.729**	**5.725.068**

Κόστος προσωπικού κατά λειτουργία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024
Κόστος Πωληθέντων	2.431.545	2.171.367	5.448.527	5.152.562
Έξοδα διάθεσης	17.376.439	16.077.870	0	0
Έξοδα διοίκησης	7.370.921	4.475.860	2.499.202	572.507
Σύνολο	**27.178.906**	**22.725.098**	**7.947.729**	**5.725.068**

Ο αριθμός του προσωπικού για τη χρήση παρατίθεται κατωτέρω:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Αριθμός προσωπικού	1.288	1.205	147	143

Οι παροχές προς το προσωπικό για την τρέχουσα χρήση έχουν αυξηθεί σε σχέση με την προηγούμενη λόγω α) ενοποίησης για όλη την τρέχουσα χρήση των θυγατρικών εταιρειών ΖΙΤΑ MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε., L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. οι οποίες αποκτήθηκαν εντός του 7/2024 και 9/2024 αντίστοιχα, β) της λειτουργείας για ολόκληρη την τρέχουσα χρήση καταστημάτων που άνοιξαν εντός του 2024 κυρίως στην Ελλάδα και την Ρουμανία, γ) της αύξησης του βασικού μισθού στην Ελλάδα και δ) σε έξοδο αναφορικά με το υφιστάμενο πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών στο προσωπικό.

Παροχές σε εργαζόμενους που διακανονίζονται με μετοχές

Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας την 27/11/2024 ενέκρινε σχετικό Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών κι εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο να εξειδικεύσει τους δικαιούχους ή τις κατηγορίες τους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό όρο για την υλοποίηση των ανωτέρω λαμβάνοντας υπόψη και αξιολογώντας κυρίως τον βαθμό επίτευξης των στόχων καθώς και την συμβολή όσων συμμετέχουν στο Πρόγραμμα στην επίτευξη των στόχων.

Βασικά σημεία του προγράμματος

Αποτελεί Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (“Performance Stock Awards”) ως επιβράβευση για την εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, που έχουν παράλληλα και σύμβαση εργασίας με την Εταιρεία, και λοιπών εργαζομένων, που εκ της θέσεώς τους συμβάλουν είτε άμεσα είτε έμμεσα και με το έργο τους στην εισαγωγή των μετοχών της προς διαπραγμάτευση στην ρυθμιζόμενη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών καθώς και σε πρόσωπα, που παρέχουν στην Εταιρεία υπηρεσίες σε σταθερή βάση, με τα ίδια κριτήρια και προϋποθέσεις.

Η επιβράβευση των ως άνω προσώπων θα πραγματοποιείτο υπό την προϋπόθεση της υλοποίησης της εισαγωγής το αργότερο έως την 31.12.2025 και σωρευτικά υπό τον όρο ότι οι πωλήσεις και το EBITDA της Εταιρείας για την χρήση 2024 θα είναι τουλάχιστον στα ίδια επίπεδα με την χρήση 2023.

Η διάθεση των μετοχών θα λάβει χώρα με τις διατάξεις του άρθρου 114 του ν. 4548/2018 σε συνδυασμό με αυτές των άρθρων 13 και 14 παρ.1 (ιζ) Ν.4172/2013. Προς τον σκοπό αυτόν, η Εταιρεία θα διαθέσει κοινές ονομαστικές μετοχές μετά ψήφου, με έκδοση νέων μετοχών με κεφαλαιοποίηση μη διανεμηθέντων κερδών με σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Η διάθεση των μετοχών στους δικαιούχους, ανάλογα με την κατηγορία τους, θα γίνει με την επίτευξη των στόχων του Προγράμματος που θα επιβεβαιώνεται με σχετική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2025, και με υποχρέωση της οριζόμενης διακράτησης.

Οι μετοχές που θα διατεθούν θα είναι κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου και θα ενσωματώνουν όλα τα δικαιώματα, που προβλέπονται στο νόμο και στο Καταστατικό της Εταιρείας. Ο αριθμός των προς διάθεση μετοχών θα αντιστοιχεί σε ανώτατο αριθμό 728.500 μετοχές, που αντιστοιχεί στο 2,00 % περίπου του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου Εταιρείας κατά την ημερομηνία της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, που αποφάσισε το Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης των μετοχών.

Η παροχή αυτή αποτελεί οικειοθελή παροχή της Εταιρείας, που μπορεί να τροποποιηθεί ή να ανακληθεί μονομερώς οποτεδήποτε από αυτήν, μέχρι την διάθεση των μετοχών, ως ορίζεται στο παρόν. Τέτοια τυχόν τροποποίηση ή ανάκληση δεν συνιστά σε καμία περίπτωση μονομερή βλαπτική μεταβολή και οι Δικαιούχοι ουδεμία αξίωση θα έχουν ή διατηρούν έναντι της Εταιρείας. Η Εταιρεία σε καμία περίπτωση δεν δεσμεύεται να συνεχίσει τη δωρεάν Διάθεση Μετοχών, δεδομένου ότι πρόκειται για εφάπαξ επιβράβευση και ολοκληρώνεται με την επίτευξη των Στόχων.

Περισσότερες λεπτομέρειες του Προγράμματος περιλαμβάνονται στην από 20/12/24 αναρτημένη σχετική Ανακοίνωση της Εταιρείας στο ΓΕΜΗ.

Επιμέτρηση των παροχών

Στην ανωτέρω υπ' αριθμ. Σημ. 6.16 αναφέρεται αναλυτικά η λογιστική πολιτική που εφαρμόζει ο Όμιλος όταν λαμβάνει υπηρεσίες από εργαζόμενους που διακανονίζει με παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών.

Ειδικά το πρόγραμμα που εφαρμόζει ο Όμιλος και περιγράφεται παραπάνω, αφορά περίπτωση που η ημερομηνία παραχώρησης θα προκύψει σε χρόνο μεταγενέστερο από την περίοδο που έχουν παρασχεθεί από τους εργαζόμενους οι σχετικές υπηρεσίες.

Η εύλογη αξία του προγράμματος και η κατανομή αυτής της αξίας στις χρήσεις 2024 και 2025 ανήλθε σε € 631.270 και 1.893.810 αντίστοιχα.

Σε σχέση με το πρόγραμμα σημειώνονται τα εξής:

α. Ο όρος απόδοσης που αποτελούσε προϋπόθεση κατοχύρωσης, ήτοι οι πωλήσεις και το EBITDA της Εταιρείας για την χρήση 2024 να είναι τουλάχιστον στα ίδια επίπεδα με την χρήση 2023, σύμφωνα και με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, έχει επιτευχθεί.

β. Μέχρι και την ημερομηνία έγκρισης των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων δεν έχει πραγματοποιηθεί η ημερομηνία παραχώρησης και ως εκ τούτου δεν έχει ασκηθεί και κανένα από τα σχετικά δικαιώματα που θα παραχωρηθούν.

γ. Η εκτίμηση της εύλογης αξίας βασίστηκε στην παραδοχή ότι θα παραχωρηθεί και θα ασκηθεί το σύνολο των δικαιωμάτων που προβλέπει το πρόγραμμα ήτοι δικαιώματα 728.500 δωρεάν μετοχών.

δ. Για σκοπούς προσέγγισης της καλύτερης δυνατής αξίας της παροχής και δεδομένου ότι δεν υπάρχει ιστορικότητα στην τιμή της μετοχής του Ομίλου, λάβαμε υπόψη την ιστορική απόδοση των μετοχών του δείγματος που χρησιμοποιήθηκε για τη συνολική αποτίμηση του Ομίλου καθώς και η στάθμιση αυτών, όπως μας δόθηκαν από τη Διοίκηση. Έχοντας την ημερήσια μέση απόδοση και την ημερήσια μεταβλητότητα του δείγματος, για τον προσδιορισμό της τιμής της μετοχής χρησιμοποιήθηκε η Μέθοδος Monte Carlo.

ε. Εντός της χρήσης 2026 αναμένεται να διατεθούν οι υπολειπόμενες 545.500 μετοχές του προγράμματος.

10.26 Πωλήσεις

Οι πωλήσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Πωλήσεις εμπορευμάτων	211.404.202	204.976.190	0	0
Πωλήσεις προϊόντων ετοίμων & ημιτελών	265.122	276.343	0	0
Πωλήσεις λοιπών αποθεμάτων	291.410	155.736	0	0
Παροχή υπηρεσιών	321.318	215.480	11.107.730	8.183.368
Έσοδα από ενοίκια	13.676.177	10.437.891	0	0
Σύνολο	**225.958.229**	**216.061.640**	**11.107.730**	**8.183.368**

Σημειώνεται ότι τα μεγέθη της τρέχουσας χρήσης δεν είναι πλήρως συγκρίσιμα με εκείνα της προηγούμενης χρήσης, καθώς οι θυγατρικές εταιρείες ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε. και L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. περιλαμβάνονται στην τρέχουσα χρήση για ολόκληρη την περίοδο, ενώ στην προηγούμενη χρήση είχαν ενοποιηθεί από την ημερομηνία απόκτησής τους (Ιούλιος 2024 και Σεπτέμβριος 2024

αντίστοιχα) Εάν οι ανωτέρω εταιρείες είχαν ενοποιηθεί για ολόκληρη την προηγούμενη χρήση (2024), ο κύκλος εργασιών αυτής θα ήταν αυξημένος κατά € 5.145 χιλ..

Επίσης, στην συγκριτική περίοδο έχει λάβει χώρα μη επαναλαμβανόμενη πώληση (παράδοση), ποσού € 5.532 χιλ, ενός σκάφους αναψυχής σήματος (brand) με το οποίο έχει διακοπεί η συνεργασία.

10.27 Κόστος πωληθέντων

Το κόστος πωληθέντων αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Αναλώσεις αποθεμάτων	115.469.192	113.592.578	0	0
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	2.431.545	2.171.367	5.448.527	5.152.562
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	845.148	597.340	1.196.704	929.875
Παροχές τρίτων	243.928	307.949	197.580	92.924
Φόροι – Τέλη	106.259	76.889	78.523	48.257
Διάφορα έξοδα	1.883.505	1.167.909	893.008	185.011
Αποσβέσεις	2.395.380	2.129.498	389.958	377.445
Πρόβλεψη αποζημίωσης	166.038	33.295	150.685	32.706
Σύνολο	**123.540.994**	**120.076.826**	**8.354.985**	**6.818.779**

Σημειώνεται ότι τα μεγέθη της τρέχουσας χρήσης δεν είναι πλήρως συγκρίσιμα με εκείνα της προηγούμενης χρήσης, καθώς οι θυγατρικές εταιρείες ΖΙΤΑ MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε. και L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. περιλαμβάνονται στην τρέχουσα χρήση για ολόκληρη την περίοδο, ενώ στην προηγούμενη χρήση είχαν ενοποιηθεί από την ημερομηνία απόκτησής τους (Ιούλιος 2024 και Σεπτέμβριος 2024 αντίστοιχα) και εφεξής. Η διαφοροποίηση αυτή επηρεάζει το σύνολο των λειτουργικών εξόδων (κόστος πωληθέντων, έξοδα διοίκησης, έξοδα διάθεσης και λοιπά έξοδα), με αποτέλεσμα τα συγκριτικά μεγέθη να μην είναι πλήρως συγκρίσιμα μεταξύ των δύο χρήσεων. Επίσης στα έξοδα της χρήσης περιλαμβάνονται μη επαναλαμβανόμενες δαπάνες που σχετίζονται με τη διαδικασία εισαγωγής της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών, οι οποίες δεν πληρούν τα κριτήρια αναγνώρισης ως κόστη συναλλαγής και, ως εκ τούτου, επιβάρυναν τα αποτελέσματα της περιόδου.Οι εν λόγω δαπάνες ανέρχονται σε € 774.326 καθώς μη επαναλαμβανόμενη δαπάνη που σχετίζεται με το υφιστάμενο πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών στο προσωπικό, η οποία αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα της χρήσης, σύμφωνα με τις εφαρμοστέες λογιστικές αρχές. Η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται σε €1.893.810.

Για τη χρήση που έληξε την 31/12/2025, οι αμοιβές ορκωτών ελεγκτών που αφορούν σε επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες (εξαιρουμένων των υπηρεσιών του υποχρεωτικού ελέγχου), και σχετίζονται με τη διαδικασία εισαγωγής της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο, ανέρχονται σε € 76.500.

Οι εν λόγω δαπάνες, καθώς συνδέονται άμεσα με τη διαδικασία εισαγωγής της Εταιρείας, δεν επιβάρυναν τα αποτελέσματα της χρήσης, αλλά καταχωρήθηκαν απευθείας σε μείωση των ιδίων κεφαλαίων.

10.28 Έξοδα διοίκησης

Τα έξοδα διοίκησης αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	7.370.921	4.475.860	2.499.202	572.507
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	4.894.966	3.810.986	132.967	103.319
Παροχές τρίτων	1.428.619	1.305.116	21.953	10.325
Φόροι τέλη	313.475	309.803	8.725	5.362
Διάφορα έξοδα	2.633.776	2.892.200	99.223	20.557
Αποσβέσεις παγίων	3.714.779	2.556.315	43.329	41.938
Πρόβλεψη αποζημίωσης	73.749	57.593	16.743	3.634
Σύνολο	**20.430.285**	**15.407.874**	**2.822.141**	**757.642**

10.29 Έξοδα διάθεσης

Τα έξοδα διάθεσης αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	17.376.439	16.077.870	0	0
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	16.698.122	12.771.388	774.326	0
Παροχές τρίτων	5.431.253	4.590.191	0	0
Φόροι τέλη	1.154.686	1.175.235	0	0
Διάφορα έξοδα	7.569.694	9.856.063	0	0
Αποσβέσεις	12.124.075	9.981.399	0	0
Πρόβλεψη αποζημίωσης	229.112	148.197	0	0
Σύνολο	**60.583.382**	**54.600.343**	**774.326**	**0**

10.30 Λοιπά έσοδα

Τα λοιπά έσοδα αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	**01/01 - 31/12/2024**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Κέρδη από εκποίηση ενσώματων παγίων	131.545	172.360	385	30
Κέρδος από αποαναγνώριση δικαιώματος χρήσης	779.552	581.057	0	0
Έσοδα από αναστροφή προβλέψεων	971.981	675.261	0	0
Λοιπά έσοδα	3.475.825	3.015.775	108.850	145.420
Συναλλαγματικές διαφορές	1.602.869	1.126.734	0	0
Σύνολο	**6.961.773**	**5.571.187**	**109.235**	**145.450**

10.31 Λοιπά έξοδα

Τα λοιπά έξοδα αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024
Έξοδα προηγούμενης χρήσης	370.953	373.285	8.847	1.243
Ζημιά από καταστροφή παγίων	576.616	0	0	0
Ζημιά από εκποίηση ενσώματων παγίων	286.402	7.931	0	14
Ζημιά από καταστροφή αποθεμάτων	251.657	267.933	0	0
Λοιπά έξοδα	656.619	406.761	31.012	1.668
Πρόβλεψη αναμενώμενων πιστωτικών ζημιών	116.207	158.326	0	0
Πρόβλεψη απαξιωμένων αποθεμάτων	159.482	926.513	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	1.423.266	1.374.433	35	0
Φορολογικά πρόστιμα και προσαυξήσεις	352.326	1.443.837	819	25.139
Σύνολο	**4.193.527**	**4.959.019**	**40.713**	**28.063**

10.32 Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)

Το χρηματοοικονομικό κόστος αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024
Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	(62.081)	(22.851)	0	0
Λοιποί τόκοι έξοδα	(1.240.250)	(1.330.256)	(10.378)	(108.163)
Προμήθειες εγγυητικών επιστολών	(627.384)	(940.417)	(2.636)	0
Προμήθειες και έξοδα τραπεζών	(620.733)	(494.037)	0	(13.169)
Τόκοι factoring	(286.499)	(170.777)	(13.663)	(15.730)
Τόκοι βραχυπρόθεσμων δανείων	(727.304)	(1.706.801)	0	0
Τόκοι μακροπρόθεσμων δανείων	(2.862.658)	(4.173.588)	(719.553)	(1.056.150)
Χρηματοοικονομικό κόστος προεξόφλησης υποχρεώσεων παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	(24.678)	(26.970)	(6.334)	(6.690)
Χρηματοοικονομικό κόστος μισθώσεων	(2.617.724)	(2.348.624)	(74.005)	(86.279)
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	**(9.069.310)**	**(11.214.320)**	**(826.570)**	**(1.286.181)**
Χρηματοοικονομικά έσοδα				
Έσοδα από τόκους δανείων σε συνδεδεμένες εταιρείες	2.798	131.487	661.305	769.627
Έσοδα τόκων καταθέσεων	69.762	53	62.258	0
Έσοδα χρεογράφων	189.080	0	0	0
Λοιποί πιστωτικοί τόκοι	33.415	1.412.570	0	0
Τόκοι Χρηματοδοτικής μίσθωσης	0	152.972	0	0
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	**295.054**	**1.697.081**	**723.563**	**769.627**
Χρηματοοικονομικά (έξοδα)/ έσοδα - καθαρά	**(8.774.256)**	**(9.517.239)**	**(103.007)**	**(516.554)**

10.33 Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024
Απομείωση υπεραξίας	0	(1.849.000)	0	0
Κέρδη/ (ζημιές) από την πώληση θυγατρικών	0	1.223.851	0	0
Έσοδα από μερίσματα	34.662	27.855	10.695.799	3.975.080
Σύνολο	**34.662**	**(597.294)**	**10.695.799**	**3.975.080**

10.34 Φόρος εισοδήματος (τρέχων και αναβαλλόμενος)

Ο φόρος εισοδήματος που απεικονίζεται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος, αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01- 31/12/2025	01/01- 31/12/2024	01/01- 31/12/2025	01/01- 31/12/2024
Φόρος χρήσης	(4.319.252)	(3.893.833)	0	0
Φόρος από Διαφορές Φορολ. Ελέγχων	0	(1.199.815)	0	0
Πρόβλεψη για έξοδο φόρου από ανέλεγκτες χρήσεις	0	(439.766)	0	0
Αναβαλλόμενος φόρος (αναταξινόμηση από τα λοιπά συνολικά έσοδα)	0	(101.612)	0	0
Αναβαλλόμενος φόρος	(110.234)	(189.413)	(58.297)	26.013
Σύνολο	**(4.429.485)**	**(5.824.439)**	**(58.297)**	**26.013**

Οι φορολογικοί συντελεστές στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, κυμαίνονται από 10% έως 22% για τη χρήση 2025. Πιο συγκεκριμένα:

Χώρα	Συντελεστής Φορολογίας Εισοδήματος (31/12/2025)	Συντελεστής Φορολογίας Εισοδήματος (31/12/2024)
Ελλάδα	22,0%	22,0%
Ρουμανία	16,0%	16,0%
Βουλγαρία	10,0%	10,0%
Κύπρος	12,5%	12,5%
Τσεχία	21,0%	-

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθεται η συμφωνία μεταξύ του ονομαστικού και του πραγματικού φόρου εισοδήματος:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων	**17.532.236**	**19.589.503**	**10.026.186**	**4.063.717**
Συντελεστής φόρου	22%	22%	22%	22%
Αναμενόμενο έξοδο / (έσοδο) φόρου	**(3.857.092)**	**(4.309.691)**	**(2.205.761)**	**(894.018)**
Προβλέψεις/χρήση προβλέψεων για διαφορές φορ. Ελέγχων	0	(933.320)	0	0
Επίδραση από αποτελέσματα θυγατρικών που φορολογούνται με διαφορετικό συντελεστή	(64.061)	205.226	0	0
Επίδραση από μεταφερόμενες φορολογικές ζημίες (για τις οποίες δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογία)	(540.649)	(572.370)	0	(70.729)
Λογιστικές διαφορές και λοιπές επιδράσεις	32.318	(214.284)	2.147.464	990.760
Πραγματική δαπάνη φόρου Έξοδο / (Εσοδο)	**(4.429.485)**	**(5.824.439)**	**(58.297)**	**26.013**

Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης:

Για την χρήση 2011 και εντεύθεν, οι Ελληνικές Ανώνυμες Εταιρείες και οι Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης που οι ετήσιες οικονομικές τους καταστάσεις ελέγχονται υποχρεωτικά, υποχρεούνται να λαμβάνουν «Ετήσιο Πιστοποιητικό» που προβλέπεται στην παρ. 5 του άρθρου 82 του Ν.2238/1994 και μεταγενέστερα του άρθρου 65α Ν.4174/13, το οποίο εκδίδεται μετά από φορολογικό έλεγχο που διενεργείται από τον ίδιο Ορκωτό Ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικό γραφείο που ελέγχει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Κατόπιν ολοκλήρωσης του φορολογικού ελέγχου, ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής ή ελεγκτικό γραφείο χορηγεί στην εταιρεία «Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης» και στη συνέχεια ο Νόμιμος Ελεγκτής ή ελεγκτικό γραφείο την υποβάλει ηλεκτρονικά στο Υπουργείο Οικονομικών τον 7ο μήνα μετά το τέλος της διαχειριστικής χρήσης. Για τη χρήση 2016 και εφεξής ο φορολογικός έλεγχος από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές κατέστη προαιρετικός.

Ανέλεγκτες Χρήσεις

Οι εταιρείες του Ομίλου και η Μητρική Εταιρεία δεν έχουν ελεγχθεί για τις παρακάτω χρήσεις:

Επωνυμία	Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις
ΦΑΪΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	2019-2021, 2024-2025
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	2024-2025
ONE OUTLET Α.Ε.	2019-2020, 2024-2025
SPORTSWIND M.A.E.	2024-2025
UNLIMITED SPORT M.A.E	2024-2025
A.M. GENCOM A.E.	2024-2025
THE DENIM CO. M.I.K.E.	2019-2025
SLF GREECE M.A.E.	2019, 2024-2025
SLF EAST EUROPE M.A.E.	2019-2025
ELSOL A.E.	2024-2025
E-TENNIS ΜΑΡΟΥΣΙ Α.Ε.	2019-2021, 2024-2025
FER M.I.K.E.	2019-2021, 2024-2025
ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Μ.Α.Ε.	2024-2025
L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.	2019, 2024-2025

Την 31/12/2025 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2019 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Οι εταιρείες του Ομίλου προβαίνουν σε εκτιμήσεις των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αναμένεται να προκύψουν από τον φορολογικό έλεγχο παρελθουσών χρήσεων, διενεργώντας σχετικές προβλέψεις όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Αναφορικά με τις εταιρείες με έδρα την Ελλάδα και ειδικότερα τις ΦΑΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε., UNLIMITED SPORT Α.Ε., SPORTSWIND M.A.E., ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε., ONE OUTLET Α.Ε. και SLF GREECE M.A.E. για τη χρήση 01/01/2025-31/12/2025 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 65Α Ν. 4174/2013 βρίσκεται σε εξέλιξη. Το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης 01/01/2025- 31/12/2025 ωστόσο δεν αναμένεται να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέρα από αυτές που καταχωρήθηκαν και απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι πέρα των σχηματισμένων προβλέψεων, τυχόν ποσά φόρων που πιθανόν να προκύψουν, δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα και στις ταμειακές ροές του Ομίλου.

10.35 Κέρδη/ (Ζημιές) ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή υπολογίζονται με διαίρεση του κέρδους/(ζημιάς), με το σταθμισμένο μέσο αριθμό των κοινών μετοχών στη διάρκεια της περιόδου, εξαιρούμενων των ιδίων κοινών μετοχών που αγοράσθηκαν από την επιχείρηση στη διάρκεια της περιόδου.

- **Βασικά Κέρδη ανά Μετοχή**

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Κέρδη	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Κέρδη/(ζημίες) μετά από φόρους που αναλογούν στους ιδιοκτήτες της μητρικής	13.260.246	13.678.400	9.967.890	4.089.730
Επίδραση από οριστικοποίηση καταμερισμού κόστους αγοράς θυγατρικών (Purchase Price Allocation)	0	(12.321)	0	0
Καθαρά κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για σκοπούς βασικών κερδών ανά μετοχή (α)	**13.260.246**	**13.666.080**	**9.967.890**	**4.089.730**
Αριθμός μετοχών				
Μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών υπό έκδοση που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των βασικών κερδών ανά μετοχή (β)	43.906.244	36.402.000	43.906.244	36.402.000
Βασικά κέρδη ανά μετοχή (α) / (β)	**0,3020**	**0,3754**	**0,2270**	**0,1123**

Κατά την 31/12/2025 υπάρχει μια κατηγορία δυνητικών τίτλων μετοχών που θα μπορούσαν να μειώσουν τα κέρδη ανά μετοχή και συγκεκριμένα μετοχές στο πλαίσιο του προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών της Εταιρείας (βλέπε σημ. 6.16 και 10.25). Οι μετατρέψιμοι χρεωστικοί τίτλοι θεωρείται ότι έχουν μετατραπεί σε κοινές μετοχές και το καθαρό κέρδος ή ζημιά προσαρμόζεται προκειμένου να εξαλειφθεί το έξοδο τόκου. Τα μειωμένα κέρδη ανά μετοχή για την περίοδο 01/01-31/12/2025 και την αντίστοιχη συγκριτική ετήσια περίοδο τόσο για τις συνεχιζόμενες όσο και για τις διακοπείσες δραστηριότητες υπολογίστηκαν ως εξής:

- **Μειωμένα Κέρδη ανά Μετοχή**

Κέρδη	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**	**01/01 - 31/12/2025**	**01/01 - 31/12/2024**
Καθαρά κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής (α)από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	13.260.246	13.678.400	9.967.890	4.089.730
Επίδραση από οριστικοποίηση καταμερισμού κόστους αγοράς θυγατρικών (Purchase Price Allocation)	0	(12.321)	0	0
Καθαρά κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για σκοπούς βασικών κερδών ανά μετοχή (α)	**13.260.246**	**13.666.080**	**9.967.890**	**4.089.730**

Αριθμός μετοχών

	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024	01/01 - 31/12/2025	01/01 - 31/12/2024
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού μετοχών σε κυκλοφορία	43.906.244	36.402.000	43.906.244	36.402.000
Πλέον: Προσαρμογή δωρεάν διάθεσης μετοχών*	545.000	728.500	545.000	728.500
Μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των μειωμένων κερδών ανά μετοχή (β)	**44.451.244**	**37.130.500**	**44.451.244**	**37.130.500**
Μειωμένα κέρδη ανά μετοχή από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (α) / (β)	**0,2983**	**0,3681**	**0,2242**	**0,1101**

** Θεωρείται ότι συμπεριλαμβάνονται όλες οι δωρεάν διανεμηθείσες μετοχές στο dilution.*

- **Μερίσματα**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αναφορικά με τη διανομή μερίσματος για τη χρήση 2025, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων τα οικονομικά αποτελέσματα, τις προοπτικές και τα επενδυτικά σχέδια της Εταιρείας, θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση τη διανομή μερίσματος ίσου με € 0,155 ανά μετοχή προ παρακράτησης φόρου (σύμφωνα με την φορολογική νομοθεσία). Η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων με την απαραίτητη πλειοψηφία που απαιτείται από σχετική νομοθεσία.

- **Ίδιες μετοχές**

Η Εταιρεία κατά την 31/12/2025 κατείχε 524.045 μετοχές ενώ εντός της μεταγενέστερης περιόδου και μέχρι την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων προέβη στην απόκτηση επιπλέον 162.777 ίδιων μετοχών.

10.36 Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση

Εντός του Ιουλίου 2025 ολοκληρώθηκε η πώλησή ακινήτου στην Πάτρα μέσω υπογραφής της οριστικής σύμβασης. Σημειώνεται ότι το ακίνητο είχε ταξινομηθεί σε προηγούμενη χρήση ως κατεχόμενο προς πώληση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 5 και ως εκ τούτου το αποτέλεσμα από την πώληση είχε ουσιαστικά αναγνωριστεί σε προηγούμενη χρήση. Το τίμημα ανήλθε σε € 1.510.000 για το οποίο είχε καταβληθεί σε προηγούμενη χρήση προκαταβολή ποσού € 100.000 (αρραβώνας) ενώ με την ολοκλήρωση της συναλλαγής καταβλήθηκε και το υπολειπόμενο ποσό € 1.410.000.

11. Επιμέτρηση Εύλογης Αξίας

Ο Όμιλος παρέχει τις απαραίτητες γνωστοποιήσεις σχετικά με την επιμέτρηση της εύλογης αξίας μέσω μιας ιεράρχησης τριών επιπέδων.

• Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων που διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές προσδιορίζεται από τις δημοσιευόμενες τιμές που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού («Επίπεδο 1»).

• Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων που δε διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές προσδιορίζεται με τη χρήση τεχνικών αποτίμησης και παραδοχών που στηρίζονται είτε άμεσα είτε έμμεσα σε δεδομένα της αγοράς κατά την ημερομηνία του ισολογισμού («Επίπεδο 2»).

• Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων που δε διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές και των επενδύσεων σε ακίνητα προσδιορίζεται με τη χρήση τεχνικών αποτίμησης και παραδοχών που δεν στηρίζονται κυρίως σε δεδομένα της αγοράς («Επίπεδο 3»).

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η ταξινόμηση σε επίπεδα των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού/παθητικού του Ομίλου που επιμετρώνται σε εύλογες αξίες σε επαναλαμβανόμενη βάση κατά την 31/12/2025:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
Εύλογη αξία (Ποσά σε €)	**Λογιστική αξία 31/12/2025**	**Εύλογη αξία 31/12/2025**
Περιουσιακά Στοιχεία		
Επενδύσεις σε ακίνητα	43.005.298	43.005.298
Λοιπές επενδύσεις μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων	2.815.066	2.815.066
Απαιτήσεις		
Απαιτήσεις από παράγωγα	0	0
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης	693.342	693.342
Υποχρεώσεις		
Υποχρεώσεις από παράγωγα	371.826	371.826

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Εύλογη αξία (Ποσά σε €)	**Λογιστική αξία 31/12/2025**	**Εύλογη αξία 31/12/2025**
Περιουσιακά Στοιχεία		
Επενδύσεις σε ακίνητα	7.165.000	7.165.000
Απαιτήσεις		
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης	447.154	447.154

Η Διοίκηση εκτίμησε ότι οι επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους, τα ταμειακά διαθέσιμα και οι βραχυπρόθεσμες καταθέσεις, οι πελάτες, οι προμηθευτές και οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προσεγγίζουν τη λογιστική τους αξία, κυρίως λόγω των βραχυπρόθεσμων λήξεων τους.

Παρακάτω, παρουσιάζονται ανά κατηγορία, οι εύλογες αξίες στοιχείων του ενεργητικού/παθητικού του Ομίλου, τα οποία απεικονίζονται στη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης την 31/12/2025:

Ποσά σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ Εύλογη αξία 31/12/2025	Εύλογη αξία 31/12/2024	Ιεράρχιση εύλογης αξίας
Περιουσιακά Στοιχεία			
Επενδύσεις σε ακίνητα	43.005.298	35.245.501	**Επίπεδο 3**
Λοιπές επενδύσεις μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων	2.815.066	2.058.208	**Επίπεδο 3**
Απαιτήσεις			
Απαιτήσεις από παράγωγα	0	619.024	**Επίπεδο 2**
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης	693.342	183.323	**Επίπεδο 1**
Υποχρεώσεις			
Υποχρεώσεις από παράγωγα	371.826	0	**Επίπεδο 2**

Ποσά σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ Εύλογη αξία 31/12/2025	Εύλογη αξία 31/12/2024	Ιεράρχιση εύλογης αξίας
Περιουσιακά Στοιχεία			
Επενδύσεις σε ακίνητα	7.165.000	4.980.000	**Επίπεδο 3**
Απαιτήσεις			
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης	447.154	26.385	**Επίπεδο 1**

Ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας των επενδυτικών ακινήτων του επιπέδου 3 του Ομίλου, βασίζεται σε σχετική εργασία εκτίμησης διενεργηθείσα από ανεξάρτητο οίκο εκτιμητών ακινήτων.

Για τα στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις που αναγνωρίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις, ο Όμιλος σε τακτική βάση καθορίζει αν έχουν επέλθει μετακινήσεις μεταξύ των επιπέδων της ιεραρχίας με την εκ νέου αξιολόγηση και κατηγοριοποίηση. Εντός της τρέχουσας χρήσης δεν υπήρξαν μετακινήσεις μεταξύ των επιπέδων.

Η Διοίκηση εκτίμησε ότι τα ταμειακά διαθέσιμα και οι βραχυπρόθεσμες καταθέσεις, οι πελάτες, οι προμηθευτές και οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προσεγγίζουν τη λογιστική τους αξία, κυρίως λόγω των βραχυπρόθεσμων λήξεων τους.

12. Ενδεχόμενες Απαιτήσεις- Υποχρεώσεις

Κατά την ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων είχαν εκδοθεί οι κάτωθι εγγυητικές επιστολές:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Εγγυητικές επιστολές για εξασφάλιση υποχρεώσεων	37.216.613	47.074.312	1.018.013	0
Εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης	2.670.179	2.109.364	0	0
Σύνολο	**39.886.792**	**49.183.677**	**1.018.013**	**0**

Αναφορικά με τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις του Ομίλου από ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις παραπέμπουμε στην σχετική ανάλυση της Σημ. 10.34.

SPORTSWIND A.E.	• Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία SLF GREECE Μ.Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος που απορρέει από την Σύμβαση Χορήγησης Πιστώσεως με Ανοικτό Αλληλόχρεο Λογαριασμό της τελευταίας, με πιστωτικό όριο το ποσό € 3.100.000,00 ευρώ για Κ/Κ και για έκδοση Ε/Ε. Η εν λόγω παροχή εγγύησης άρθηκε εντός του 3/2026. • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία «THE DENIM CO. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ» προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της Εθνικής τράπεζας που απορρέει από την Σύμβαση Χορήγησης Πιστώσεως με Ανοικτό Αλληλόχρεο Λογαριασμό, με πιστωτικό όριο το ποσό € 2.100.000,00 ευρώ για Κ/Κ και Ε/Ε. Η παροχή της εν λόγω εγγύησης θα αρθεί με τη λύση της σύμβασης, η οποία βρίσκεται σε εκκρεμότητα. Στην παρούσα δεν υφίσταται καμία απαίτηση.
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.	• Παροχή εταιρικής εγγύησης υπέρ της LEMGREG LTD ύψους έως € 200.000 προς την Eurobank Cyprus LTD. Η εν λόγω παροχή εγγύηση άρθηκε εντός του 2/2026.
Α.Μ. GENCOM Α.Ε.	• Παροχή εταιρικής εγγύησης υπέρ της LS ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. προς εξασφάλιση της σύμβασης ΑΑΛ ύψους € 8.200.000 προς την ΕΤΕ .
SLF EAST EUROPE Α.Ε.	• Η εταιρεία έχει παράσχει εγγύηση υπέρ της θυγατρικής της εταιρείας SLF CYPRUS LTD για Κ/Κ και έκδοση Ε/Ε ποσού € 750.000.

LEMGREG LTD	• Η εταιρεία έχει ενδεχόμενες υποχρεώσεις σε σχέση με τραπεζικές εγγυήσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δημόσια Εταιρεία Λτδ και Eurobank Cyprus Ltd που προκύπτουν κατά τη συνήθη πορεία της επιχειρηματικής δραστηριότητας από τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο δεν αναμένει ότι θα προκύψουν σημαντικές υποχρεώσεις.
ΦΑΪΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕ	• Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία SLF GREECE M.A.E., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της Εθνικής τράπεζας που απορρέει από την Σύμβαση Χορήγησης Πιστώσεως με Ανοικτό Αλληλόχρεο Λογαριασμό της τελευταίας, με πιστωτικό όριο το ποσό 3.100.000,00 ευρώ για Κ/Κ και για έκδοση Ε/Ε. • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία UNLIMITED SPORT A.E., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της ALPHA τράπεζας που απορρέει από τα ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης έκαστο € 3.500.000 και € 15.000.000 • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία UNLIMITED SPORT A.E., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της τράπεζας Πειραιώς που απορρέει από την Σύμβαση Χορήγησης Πιστώσεως με Ανοικτό Αλληλόχρεο Λογαριασμό, με πιστωτικό όριο το ποσό 500.000 ευρώ για έκδοση Ε/Ε. • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία UNLIMITED SPORT A.E., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της τράπεζας Eurobank που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 2.000.000. • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία SPORTSWIND M.A.E., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της ALPHA τράπεζας που απορρέει από τα ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 3.000.000 και € 15.000.000. • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία SLF EAST EUROPE M.A.E., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της τράπεζας Αττικής που απορρέει από την Σύμβαση Χορήγησης Πιστώσεως με Ανοικτό Αλληλόχρεο Λογαριασμό, με πιστωτικό όριο το ποσό του 1.000.000,00 ευρώ για έκδοση Ε/Ε. • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας UNLIMITED SPORT A.E. προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της ALPHA τράπεζας που απορρέει από την Σύμβαση Χορήγησης Πιστώσεως με Ανοικτό Αλληλόχρεο Λογαριασμό, με ποσό σύμβασης 22.960.000 ευρώ για Κ/Κ και για έκδοση Ε/Ε.

- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας SPORTSWIND M.A.E. προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της ALPHA τράπεζας που απορρέει από την Σύμβαση Χορήγησης Πιστώσεως με Ανοικτό Αλληλόχρεο Λογαριασμό, με ποσό σύμβασης € 20.000.000 για Κ/Κ και για έκδοση Ε/Ε.
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ ΑΕ μέχρι του ποσού των 3.000.000,00 ευρώ, προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της ALPHA τράπεζας που απορρέει από την Σύμβαση Χορήγησης Πιστώσεως με Ανοικτό Αλληλόχρεο Λογαριασμό για Κ/Κ και για έκδοση Ε/Ε.
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία ELSOL Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της ALPHA τράπεζας που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 500.000.
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία ELSOL Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της ALPHA τράπεζας που απορρέει από το ΚΟΔ RCF ποσού αρχικής έκδοσης € 500.000.
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της ALPHA τράπεζας που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 17.000.000.
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της τράπεζας Eurobank που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 5.000.000.
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της τράπεζας Πειραιώς που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 2.000.000.
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία SLF GREECE Μ.Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της ALPHA τράπεζας που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 2.500.000.
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία UNLIMITED SPORT Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της Εθνικής τράπεζας που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 1.000.000
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία UNLIMITED SPORT Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της τράπεζας Πειραιώς που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 1.000.000.
- Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία SPORTSWIND Μ.Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της Εθνικής Τράπεζας της

	Ελλάδος που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 3.000.000. • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία SPORTSWIND Μ.Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της τράπεζας Πειραιώς που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 1.000.000. • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία Α.Μ. GENCOM Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της Eurobank leasing που απορρέει από το leasing για την αγορά ακινήτου στο Ελληνικό. • Παροχή εγγύησης υπέρ της εταιρείας με την επωνυμία SLF GREECE Μ.Α.Ε., προς εξασφάλιση κάθε απαίτησης της Εθνικής τράπεζας που απορρέει από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 1.500.000.
UNLIMITED SPORT A.E.	• Εταιρική εγγύηση της εταιρείας υπέρ της ONE OUTLET Α.Ε. προς την ALPHA Τράπεζα προς εξασφάλιση των απαιτήσεων που απορρέουν από το ΟΔ € 5.680.000. Η εν λόγω παροχή εγγύηση άρθηκε εντός του 4/2026. • Παροχή εταιρικής εγγύησης υπέρ της LEMGREG LTD ύψους έως € 200.000 προς την Eurobank Cyprus LTD. Η εν λόγω παροχή εγγύηση άρθηκε εντός του 2/2026.
ONE OUTLET AE	• Εταιρική εγγύηση της εταιρείας υπέρ της GENCOM LTD μέχρι του ποσού των € 408.000 προς την Τράπεζα Eurobank Cyprus προς εξασφάλιση των απαιτήσεων που απορρέουν από το πιστωτικό όριο των € 2.000.000.

13. Υφιστάμενα Εμπράγματα Βάρη-Ενέχυρα

ΦΑΪΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.

- Σύσταση Α' τάξης ενέχυρου επί 1.125.500 μετοχών εκδόσεως ONE OUTLET Α.Ε., κατόχου της Εταιρείας προς εξασφάλιση από κοινού των απαιτήσεων της ALPHA BANK που απορρέουν από 3 ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 2 εκ. έκαστο, των εταιρειών SPORTWIND Α.Ε., UNLIMITED SPORT Α.Ε. & Α.Μ. GENCOM Α.Ε. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης λόγω αποπληρωμής των ΚΟΔ.
- Σύσταση Β' τάξης ενέχυρου επί 1.125.500 μετοχών εκδόσεως ONE OUTLET Α.Ε., κατόχου της Εταιρείας προς εξασφάλιση των απαιτήσεων της ALPHA BANK που απορρέουν από το ΚΟΔ ποσού αρχικής έκδοσης € 2 εκ. εκδόσεως της εταιρείας ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης λόγω αποπληρωμής του ΚΟΔ.
- Δυνάμει της από 20/12/2018 σύμβασης παροχής ενεχύρου μεταξύ της εταιρείας ΦΑΪΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕ (συνέχεια απόκτησης των μετοχών από την εταιρεία Krimmler Investments LTD) ως Ενεχυράζοντα και της Alpha Bank ως Εκπρόσωπο των Ομολογιούχων, συνέστη ενέχυρο Α' Σειράς επί 30.000 μετοχών, προς εξασφάλιση των από 20/12/2018 κοινών ομολογιακών δανείων ποσού € 9.522.600 και € 1.904.520 εκδόσεως της εταιρείας ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε., τις εν λόγω μετοχές κατέχει σήμερα η εταιρεία μας. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης λόγω αποπληρωμής των ΚΟΔ.
- Εκχώρηση του ασφαλιστηρίου συμβολαίου του ακινήτου στη Μύκονο, προς εξασφάλιση των απαιτήσεων της OPTIMA BANK που απορρέουν από το ΚΟΔ € 20.000.000 εκδόσεως της εταιρείας. Η εν λόγω εξασφάλιση άρθηκε εντός του 03/2026.
- Ενέχυρο του υπ' αριθμ. 26 017748 091 197 λογαριασμού, στον οποίο θα κατατίθενται τα μισθώματα του ακινήτου της εταιρείας στη Μύκονο, ασφαλιστικές αποζημιώσεις και εμπορικές απαιτήσεις προς εξασφάλιση Ο/Δ 20.000.000€ εκδόσεως της εταιρείας υπέρ optimabank. Η εν λόγω εξασφάλιση άρθηκε εντός του 03/2026.
- Ενέχυρο επί της από 15.02.2024 σύμβασης πρακτορείας Optima Factors στην οποία έχουν εκχωρηθεί επιταγές πελατείας των εταιρειών UNLIMITED SPORT Α.Ε. ΚΑΙ SPORTSWIND Μ.Α.Ε. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης.

Α.Μ. GENCOM Α.Ε.

- Παροχή προσημειώσεων συνολικού ύψους 750.000 ευρώ επί ακινήτων της εταιρείας προς εξασφάλιση τραπεζικού δανεισμού. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης.
- Σύμβαση εκχώρησης λογ/σμού 0026-0025-44-0200878495 κατάθεσης μισθωμάτων του ακινήτου στο Ελληνικό της εταιρείας , προς εξασφάλιση της Eurobank Leasing

ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.

- Ενεχυρίαση αποθεμάτων ύψους έως 9.205.180 € υπέρ Alpha Bank και 4.161.935 € υπέρ Eurobank προς έκδοση Ε/Ε.
- Έχει συσταθεί ενέχυρο επί 450.000 μετοχών της LEMGREG LTD κυριότητας ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. υπέρ των τραπεζών ALPHA BANK, EUROBANK & ΠΕΙΡΑΙΩΣ. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης.

SPORTSWIND M.A.E.

- Δυνάμει της από 20/12/2018 σύμβασης παροχής ενεχύρου μεταξύ της εταιρείας ως Ενεχυριάζοντα και της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ως Εκπρόσωπο των Ομολογιούχων, συνεστήθη ενέχυρο Α' Σειράς επί 33.323 μετοχών, προς εξασφάλιση των από 20/12/2018 κοινών ομολογιακών δανείων ποσού €9.522.600 και €1.904.520 εκδόσεως της εταιρίας ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης.
- Δυνάμει της από 22/10/2025 σύμβασης συνεστήθη Α’ τάξης ενέχυρου επί 467.220 μετοχών, κυριότητας της εταιρείας και εκδόσεως της εταιρείας με την επωνυμία ΣΤΑΔΙΟ 2020 ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ Α.Ε., προς εξασφάλιση των απαιτήσεων της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ που απορρέουν από το ΟΔ ποσού έως € 5.159.000 (ΔΑΝΕΙΟ ΤΑΜΥΠΟΔ) που εξέδωσε η εταιρεία ΣΤΑΔΙΟ 2020 ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ Α.Ε.
- Υφίστανται ενέχυρα επί λογαριασμών καταθέσεων και αξιογράφων προς εξασφάλιση δανειακών υποχρεώσεων της προς Alpha Bank και Eurobank.

UNLIMITED SPORT M.A.E.

- Η Εταιρεία έχει στην κατοχή της το ακίνητο της Λ. Ποσειδώνος 77, Άλιμος επί του οποίου υφίσταται προσημείωση επί του ανωτέρου ακινήτου αξίας € 1.500.000,00 υπέρ Alpha Bank προς εξασφάλιση από κοινού 3 Ο/Δ αρχικού ποσού έκδοσης 2.000.000€ έκαστο εκδόσεως των εταιρειών SPORTSWIND M.A.E., A.M. GENCOM A.E. και UNLIMITED SPORT A.E. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης λόγω αποπληρωμής των ΚΟΔ.
- Δυνάμει της από 20/12/2018 σύμβασης παροχής ενεχύρου μεταξύ της εταιρείας ως Ενεχυράζοντα και της Alpha Bank ως Εκπρόσωπο των Ομολογιούχων, συνέστη ενέχυρο Α' Σειράς επί 33.323 μετοχών, προς εξασφάλιση των από 20/12/2018 κοινών ομολογιακών δανείων ποσού € 9.522.600 και € 1.904.520 εκδόσεως της εταιρείας ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε., Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης λόγω αποπληρωμής των ΚΟΔ.
- Εκχώρηση ασφαλιστηρίου συμβολαίου του ακινήτου στον Άλιμο στην ALPHA BANK προς κάλυψη του Ο/Δ € 2.000.000 εκδόσεως της εταιρείας SPORTSWIND M.A.E. και στην Eurobank προς κάλυψη Ο/Δ της εταιρείας αρχικής έκδοσης 1.110.000€., Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης λόγω αποπληρωμής των ΚΟΔ.

- Προσημείωση αξίας € 1.170.000 επί ακινήτου της εταιρείας στο Καστρί Αττικής προς την Alpha Bank προς εξασφάλιση Ο/Δ εκδόσεως της Εταιρείας αρχικού ποσού έκδοσης € 975.000., Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης λόγω αποπληρωμής του ΚΟΔ.
- Υφίστανται ενέχυρα επί λογαριασμών καταθέσεων και αξιογράφων προς εξασφάλιση δανειακών υποχρεώσεων της προς Alpha Bank, Eurobank και Optima Bank.

ONE OUTLET A.E.

- Προσημείωση ύψους € 1.500.000 επί ακινήτων που βρίσκονται στην Αγ. Πελαγία Κρήτης , υπέρ ALPHA BANK, προς εξασφάλιση από κοινού 3 Ο/Δ αρχικού ποσού έκδοσης 2.000.000€ έκαστο εκδόσεως των εταιρειών SPORTSWIND M.A.E., A.M. GENCOM A.E. και UNLIMITED SPORT M.A.E . Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης λόγω αποπληρωμής των ΚΟΔ.
- Ενέχυρο επί του υπ' αριθμ. 154002320012944 λογαριασμού όψεως της Εταιρείας, στον οποίο κατατίθενται μισθώματα από το εμπορικό κέντρο One Salonica, προς εξασφάλιση Ο/Δ εκδόσεως της εταιρείας αρχικού ποσού έκδοσης 5.680.000€, που κάλυψε η alpha τράπεζα.
- Ενέχυρο επί του υπ' αριθμ. 154002320016566 λογαριασμού όψεως της εταιρείας στον οποίο κατατίθονταν μισθώματα από το ακίνητο Αγορά Μοδιάνο, προς εξασφάλιση Ο/Δ εκδόσεως της εταιρείας ONE OUTLET A.E. αρχικού ποσού έκδοσης 5.680.000€, που κάλυψε η ALPHA τράπεζα. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης.

SLF EAST EUROPE A.E.

- Στο πλαίσιο υφιστάμενου δανεισμού η εταιρεία έχει εκχωρήσει απαιτήσεις έναντι μελλοντικών μερισμάτων ποσού € 200.000 από την θυγατρική της SLF GREECE M.A.E. και ποσού € 200.000 από τις λοιπές θυγατρικές εταιρείες SLF BULGARIA EOOD, SLF ROMBEAUTY SRL και SLF CYPRUS LTD, καθώς επίσης και εμπορικές απαιτήσεις από τις θυγατρικές εταιρείες SLF BULGARIA EOOD και SLF ROMBEAUTY SRL. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία άρσης της εν λόγω εξασφάλισης.

ELSOL A.E.

- Υφίστανται ενέχυρα επί αξιογράφων προς εξασφάλιση δανειακών υποχρεώσεων της προς την Alpha Bank.

14. Επίδικες ή υπό Διαιτησία Διαφορές

Ο Όμιλος εμπλέκεται σε διάφορες νομικές υποθέσεις στα πλαίσια της κανονικής λειτουργίας του. Η Διοίκηση καθώς και οι νομικοί σύμβουλοι του Ομίλου, βεβαιώνουν ότι δεν υφίστανται εκκρεμείς αγωγές τρίτων που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία του Ομίλου.

ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.

Η Διοίκηση και οι νομικοί σύμβουλοι της εταιρείας βεβαιώνουν ότι διαρκούσης της συμφωνίας εξυγιάνσεως και δεδομένης της τήρησης αυτής, οι δικαστικές ενέργειες πιστωτών, όπως αυτές ρυθμίζονται με την από 31/7/2017 συμφωνία εξυγίανσης, είτε απορρίφθηκαν, είτε ματαιώθηκαν λόγω εξωδικαστικής υπαγωγής των απαιτήσεων στους όρους της συμφωνίας (εξυγιάνσεως), είτε σε κάθε περίπτωση δεν εξελίχθηκαν περαιτέρω.

15. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Στα πλαίσια της λειτουργικής δραστηριότητας, τα αποθέματα και οι υπηρεσίες προέρχονται εκτός των άλλων και από έναν αριθμό συνεταίρων του Ομίλου. Αυτές οι συναλλαγές περιλαμβάνουν και εταιρείες στις οποίες υπάρχει συμμετοχή από την Εταιρεία. Οι συναλλαγές με αυτές τις εταιρείες πραγματοποιούνται σε καθαρά εμπορική βάση και σύμφωνα με τους νόμους της αγοράς. Ο Όμιλος δεν συμμετείχε σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσεως ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν, και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Οι εμπορικές συναλλαγές της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα στη διάρκεια της χρήσης 2025 δεν διαφοροποιήθηκαν αναλογικά με τις αντίστοιχες συναλλαγές που πραγματοποιήθηκαν στη διάρκεια της προηγούμενης χρήσης 2024.
Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τα συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
Πωλήσεις Εμπορευμάτων	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	1.534.415	2.094.149	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[(1)]	181	116.931	0	0
Σύνολο	**1.534.597**	**2.211.080**	**0**	**0**

Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	10.794.000	8.025.268
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	57.660	194.225	31.200	154.500
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	4.400	4.800	4.400	4.800
Σύνολο	**62.060**	**199.025**	**10.829.600**	**8.184.568**

Λοιπά έσοδα	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	41.465	28.663	12	35
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	0	395	0	0
Σύνολο	**41.465**	**29.058**	**12**	**35**

Έσοδα από τόκους	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	661.305	780.881
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	2.798	131.488	0	0
Σύνολο	**2.798**	**131.488**	**661.305**	**780.881**

Έσοδα από ενοίκια	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	68.003	136.250
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	55.654	199.911	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	0	3.670	0	0
Σύνολο	**55.654**	**203.581**	**68.003**	**136.250**

Έσοδα από προμήθειες παρακαταθήκης	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	0	768.530	0	0
Σύνολο	**0**	**768.530**	**0**	**0**

Έσοδα από μερίσματα	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	10.692.697	3.974.228
Συγγενείς[2]	0	1.574.127	0	0
Σύνολο	**0**	**1.574.127**	**10.692.697**	**3.974.228**

Πωλήσεις παγίων και λοιπών μη κυκλοφορούντων στοιχείων ενεργητικού	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Άλλα συνδεδεμένα μέρη[3]	6.206	5.898.871	0	90
Σύνολο	**6.206**	**5.898.871**	**0**	**90**

Αγορές αγαθών - παγίων και λοιπών μη κυκλοφορούντων/υπηρεσίες/έξοδα	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	140.668	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη[4]	5.032	6.004.827	0	3.869.250
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	160	1.420.189	160	33.750
Σύνολο	**5.193**	**7.425.016**	**140.829**	**3.903.000**

Αγορά εμπορευμάτων	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	2.011	234.705	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	0	156	0	0
Σύνολο	**2.011**	**234.861**	**0**	**0**

Έξοδα	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	378.794	357.233
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	753.058	1.154.215	11.425	3.114
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	66.754	191.792	252	86
Σύνολο	**819.811**	**1.346.007**	**390.471**	**360.432**

Απαιτήσεις	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Θυγατρικές	0	0	17.378.071	17.243.058
Συγγενείς	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	628.140	5.314.474	9.052	12.464
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	49.604	97.694	2.594	858
Σύνολο	**677.744**	**5.412.168**	**17.389.718**	**17.256.380**

Υποχρεώσεις προς προμηθευτές/πιστωτές	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Θυγατρικές	0	0	236.332	10.955.316
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	363.626	5.714.131	165.264	3.778.057
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη[1]	1.210.814	1.608.652	0	394.217
Σύνολο	**1.574.440**	**7.322.783**	**401.595,72**	**15.127.590,00**

[1] Αφορούν υπόλοιπα/συναλλαγές προς φυσικά πρόσωπα

[2] Η μεταβολή συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση αφορά σε μέρισμα που δόθηκε κατά τη συγκριτική περίοδο 2024 προς εταιρεία του Ομίλου, στο πλαίσιο είσπραξης μέρους του τιμήματος μεταβίβασης των εταιρικών μεριδίων της «ALL ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗΣ Ι.Κ.Ε.»

[3] Η μεταβολή συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση αφορά σε πώληση κατά τη χρήση 2024 της «BLIH LTD» (η οποία συμμετείχε στις εταιρείες «BH INVESTMENT HOLDINGS LTD», «FENDERVIEW LTD» και «TELEOPTIK D.O.O.») έναντι ποσού € 5.839 χιλ. προς την «KAUFMAN TRADING LTD».

[4] Η μεταβολή συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση οφείλεται στην απόκτηση, έναντι ποσού € 3.869 χιλ., από την εταιρεία NEPTUNE Α.Ε. του 93,33% της εταιρείας L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.

Το συνολικό κόστος των αμοιβών μελών ΔΣ , όπως έχουν οριστεί, για τη χρήση του 2025 ανέρχεται σε € 1.238.053 έναντι € 653.194 την προηγούμενη χρήση. Επιπλέον, στις αμοιβές και έξοδα προσωπικού του Ομίλου περιλαμβάνεται το κόστος ποσού € 1.893.810 αναφορικά με αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών στο πλαίσιο υφιστάμενου προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών (Stock Award), οι οποίες αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης των σχετικών δικαιωμάτων, ανεξαρτήτως του χρόνου καταβολής τους. Η διάθεση των μετοχών στους υπολειπόμενους δικαιούχους του προγράμματος αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2026 κατόπιν και σχετικής έγκρισης από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας.

16. Γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων

Α. Γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή

Στις 28 Φεβρουαρίου 2026 σημειώθηκε κλιμάκωση στη Μέση Ανατολή, με την έναρξη στρατιωτικών επιχειρήσεων. Μολονότι ο Όμιλος δεν διατηρεί επιχειρηματική έκθεση στις εμπλεκόμενες χώρες, ωστόσο, οι εξελίξεις αυτές αποτελούν παράγοντα αβεβαιότητας και ενδέχεται να επηρεάσουν τις διεθνείς αγορές ενέργειας και μεταφορών, καθώς και τη λειτουργία των εφοδιαστικών αλυσίδων. Κατά την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων, δεν έχει προκύψει ουσιώδης επίπτωση στα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου. Ωστόσο, λόγω της αβεβαιότητας ως προς τη διάρκεια και την έκταση των εξελίξεων, δεν είναι δυνατόν να εκτιμηθεί με ακρίβεια η ενδεχόμενη μελλοντική επίδραση. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και αξιολογεί σε συνεχή βάση τυχόν επιπτώσεις στη δραστηριότητα του Ομίλου, ιδίως στην εφοδιαστική αλυσίδα, στο κόστος ενέργειας και στα μεταφορικά κόστη.

Β. Εταιρικός Μετασχηματισμός

Την 01/04/2026 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 6011485, η με αριθμό 3947 – 01/04/2026 απόφαση της υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ. του Επιμελητηρίου (ΑΔΑ: ΨΙΩΕ469ΗΕΘ-ΝΡΗ), με την οποία εγκρίθηκε:

Η συγχώνευση των εταιρειών με την επωνυμία:

α) «ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ, ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ και ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ» και τον διακριτικό τίτλο «ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ» με αριθμό (Γ.Ε.ΜΗ.) 140834101000,

β) «ZITA MALL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «Z-MALL.GR» με αριθμό (Γ.Ε.ΜΗ.) 8943101000,

γ) «UNLIMITED SPORT ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΣΕΩΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «UNLIMITED SPORT Α.Ε.» με αριθμό (Γ.Ε.ΜΗ.) 122727701000 και

δ) «ΦΕΡ ΕΜΠΟΡΙΟ ΡΟΥΧΩΝ, ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΞΕΣΟΥΑΡ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «FER TRADE OF APPAREL, SHOES AND ACCESSORIES» με αριθμό (Γ.Ε.ΜΗ.) 145371001000, με απορρόφηση της δεύτερης, της τρίτης και της τέταρτης από την πρώτη σύμφωνα με:

i. τις διατάξεις και τις προϋποθέσεις του ν.4601/2019, του ν.5162/2024, 4072/2012, και του ν. 4458/2018

ii. τις αποφάσεις των από 24/03/2026 Πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων των ως άνω εταιρειών,

iii. και την με αριθμό 9.603 – 24/03/2026 πράξη της Συμβολαιογράφου Αθηνών ΚΥΡΙΑΚΟΥΛΑ Γεωργίου ΚΑΝΑΚΙΔΟΥ.

Γ. Πώληση της ξενοδοχειακής μονάδας στη Σαντορίνη έναντι € 28,3 εκατ.

Την 20/04/2026 η Εταιρεία ανακοίνωσε την υπογραφή δεσμευτικής συμφωνίας για την πώληση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής της εταιρείας «L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.» στο κοινό επενδυτικό σχήμα αποτελούμενο από 4 επενδυτικά κεφάλαια (funds), τα οποία διαχειρίζεται η εταιρεία Extendam, και την Redcliffe Capital.

Το συνολικό τίμημα της συναλλαγής ανέρχεται σε €28,3 εκατ. Μέρος του τιμήματος, ποσό περίπου €16,8 εκατ., αφορά την ανάληψη δανειακών και λοιπών υποχρεώσεων της θυγατρικής. Η συναλλαγή αυτή εκτιμάται ότι θα αποφέρει κέρδος περί τα €5,5 εκατ. στα ενοποιημένα αποτελέσματα του Ομίλου. Η ολοκλήρωση της συναλλαγής υπόκειται σε συνήθεις αναβλητικές αιρέσεις.

Η εν λόγω συναλλαγή εντάσσεται στο πλαίσιο της στρατηγικής της Εταιρείας για επικέντρωση στις βασικές δραστηριότητές της και σταδιακή αποεπένδυση από μη βασικές δραστηριότητες, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους της.

Δ. Απόκτηση ίδιων μετοχών

Εντός της μεταγενέστερης περιόδου και μέχρι την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων η Εταιρεία προέβη στην απόκτηση επιπλέον 162.777 ίδιων κοινών μετοχών.

Εκτός των παραπάνω δεν έχει λάβει χώρα άλλο σημαντικό γεγονός μεταγενέστερο της 31/12/2025 και πριν την ημερομηνία έγκρισης των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων.

Άλιμος, 27 Απριλίου 2026

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.	Ο Αντιπρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Λούση Ι. Φάις ΑΔΤ Α02380691	Σαμ Ι. Φάις ΑΔΤ Α02414456
Ο Οικονομικός Διευθυντής	Ο Λογιστής
Δημήτριος Δημαρέλης ΑΚ 901914	Κωνσταντίνος Νάκος ΑΔΤ Α03252489

VIII. ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 27/03/2025-31/12/2025

Σύμφωνα με τον Κανονισμό του Χ.Α. (εφεξής το «Χ.Α.») και τις αποφάσεις 8/754/14.4.2016 και 10Α/1038/30.10.2024 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (εφεξής η «Ε.Κ.»), γνωστοποιούνται τα κάτωθι:

Με βάση την από 04/03/2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατ' ενάσκηση της χορηγηθείσας σε αυτό εξουσιοδότησης από την Έκτακτη Αυτόκλητη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 28/11/2024 αποφασίστηκε δημόσια προσφορά συνολικά 11.375.625 κοινών, ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών («Προσφερόμενες Μετοχές») οι οποία περιλαμβάνουν (α) 9.100.500 Νέες Μετοχές στο επενδυτικό κοινό, καθώς και (β) 2.275.125 Προσφερόμενες Υφιστάμενες Μετοχές κυριότητας των μετόχων Handyway Holdings Ltd (1.281.520) και Krimmler Investments Ltd (993.605) (εφεξής η «Δημόσια Προσφορά»).

Με την από 17/03/2025 απόφαση του Δ.Σ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ενεκρίθη το Ενημερωτικό Δελτίο αναφορικά με την Δημόσια Προσφορά της Εταιρείας

Η τιμή διάθεσης των Προσφερόμενων Μετοχών καθορίστηκε σε € 4,70 (εφεξής η «Τιμή Διάθεσης») ανά Προσφερόμενη Μετοχή για το σύνολο της Δημόσιας Προσφοράς (Ειδικοί και Ιδιώτες Επενδυτές).

Τα συνολικά αντληθέντα κεφάλαια της Δημόσιας Προσφοράς, πριν από την αφαίρεση των δαπανών της δημόσιας προσφοράς και εισαγωγής, ανέρχονται σε € 53.465.437,50 (ήτοι € 4,70*11.375.625 Προσφερόμενες Μετοχές), και συγκεκριμένα τα αντληθέντα κεφάλαια για την Εταιρεία ανέρχονται σε €42.772.350 (ήτοι € 4,70*9.100.500 Νέες Μετοχές) και τα αντληθέντα κεφάλαια για τους Πωλητές Μετόχους ανέρχονται σε € 10.693.087,50. (ήτοι € 4,70*2.275.125 Προσφερόμενες Υφιστάμενες Μετοχές).

Οι δαπάνες έκδοσης (περιλαμβανομένου Φ.Π.Α. όπου προβλέπεται) ανήλθαν σε € 3.881 χιλ. , έναντι προϋπολογισθέντων δαπανών περίπου € 3.870 χιλ. σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην ενότητα Δ του Ενημερωτικού Δελτίου, και μείωσαν αντίστοιχα τα συνολικά αντληθέντα κεφάλαια. Ως εκ τούτου τα καθαρά αντληθέντα κεφάλαια ανήλθαν σε € 49.580 χιλ. εκ των οποίων ποσό € 39.612 χιλ. αντλήθηκαν από την Εταιρεία και ποσό € 9.968 χιλ. τους Πωλητές Μετόχους.

Η έγκριση του συγκεντρωθέντος ποσού άντλησης κεφαλαίων σε συνέχεια της Δημόσιας Προσφοράς εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας που έλαβε χώρα την 26/03/2025.

Η Επιτροπή Εισαγωγών και Λειτουργίας Αγορών του Χρηματιστηρίου Αθηνών κατά τη συνεδρίασή της στις 26/03/2025 ενέκρινε την εισαγωγή προς διαπραγμάτευση του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας στη Ρυθμιζόμενη Αγορά του Χ.Α. Οι μετοχές της Εταιρείας τηρούνται σε άυλη μορφή και θα καταχωριστούν στη Μερίδα και το Λογαριασμό Αξιογράφων στο Σύστημα Άυλων Τίτλων που δήλωσε κάθε δικαιούχος κατά τη συμμετοχή του στη Δημόσια Προσφορά. Η καταχώριση του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας, 45.502.500 κοινών, ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών (ήτοι, των 36.402.000 υφιστάμενων, κοινών, ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών και των 9.100.500 νέων κοινών, ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών από την Αύξηση). Η διαπραγμάτευση των μετοχών στο Χ.Α. ξεκίνησε την 27/03/2025.

Η Εταιρεία με την από 24/06/2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τροποποίησε την χρήση μέρους των καθαρών αντληθέντων κεφαλαίων. Αναλυτικότερα, ποσό ευρώ 6.500 χιλ. από την Χρήση Β κρίθηκε σκόπιμο να χρησιμοποιηθεί κατά α) € 636 χιλ. στην Χρήση Α ήτοι για τη χρηματοδότηση εξαγορών μειοψηφικών ποσοστών ιδιοκτησίας και β) κατά € 1.219 χιλ. στην Χρήση Γ ήτοι για την ενίσχυση του χαρτοφυλακίου των ακινήτων του και την βελτίωση της βάσης κόστους του και το εναπομείναν θα χρησιμοποιηθεί στη χρήση ΣΤ, ήτοι για κεφάλαιο κίνησης. Ποσό ευρώ 500 χιλ. από την Χρήση Ε κρίθηκε σκόπιμο να χρησιμοποιηθεί στη χρήση ΣΤ, ήτοι για κεφάλαιο κίνησης.

Σημειώνεται ότι για την εν λόγω μερική αλλαγή χρήσης αντληθέντων κεφαλαίων δεν απαιτείται έγκριση από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, καθώς η αλλαγή χρήσης δεν είναι σημαντική και δεν υπερβαίνει το 20% των συνολικών αντληθέντων κεφαλαίων, σύμφωνα με το άρθρο 22 ν. 4706/2020.

Βάσει των ανωτέρω γεγονότων, κατωτέρω συνοψίζεται η κατανομή του οριστικού ποσού των αντληθέντων κεφαλαίων στα συγκεκριμένα ανά κατηγορία χρήσης / επένδυσης προοριζόμενα ποσά βάσει α) της ανώτατης τιμής € 5,00 ανά μετοχή του Ενημερωτικού Δελτίου, β) της οριστικής Τιμής Διάθεσης ανά μετοχή και γ) της τροποποιημένης κατανομής διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων βάσει της από 24/06/2025 απόφασης του ΔΣ της Εταιρείας.

Σκοπός Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων (ενότητα 4 "Λόγοι της Προσφοράς και Χρήση των Εσόδων" του Ενημερωτικού Δελτίου)	**Κατανομή διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων βάσει ενημερωτικού Δελτίου και ανώτατη τιμή € 5,00 ανά μετοχή**	**Κατανομή διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων βάσει οριστικής τιμής διάθεσης € 4,70 ανά μετοχή**	**Τροποποιημένη κατανομή διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων βάσει της από 24/06/2025 απόφασης του ΔΣ της Εταιρείας**
Α. Εξόφληση υπολειπόμενων ποσών συμμετοχής σε θυγατρικές καθώς και συμμετοχή σε μετοχικό κεφάλαιο εταιρειών	9.682.000	9.682.000	10.317.621
Β. Ανάπτυξη και αναβάθμιση του δικτύου φυσικών καταστημάτων	12.000.000	12.000.000	5.500.000
Γ. Επενδύσεις σε ακίνητα και πάγιο εξοπλισμό	2.000.000	2.000.000	3.218.485
Δ. Αποπληρωμή υφιστάμενου δανεισμού	14.140.000	14.140.000	13.490.000
Ε. Λογισμικά, συστήματα και τεχνολογικό εξοπλισμό	1.300.000	1.300.000	800.000
ΣΤ. Κεφάλαιο κίνησης	3.279.000	490.451	6.286.345
Σύνολο = (Α) + (Β) + (Γ) + (Δ) + (Ε) + (ΣΤ)	**42.401.000**	**39.612.451**	**39.612.451**
Πλέον: Δαπάνες έκδοσης	3.101.500	3.159.899	3.159.899
Γενικό Σύνολο	**45.502.500**	**42.772.350**	**42.772.350**

Τα ως άνω αντληθέντα κεφάλαια έχουν διατεθεί ως κάτωθι έως την 31/12/2025:

Πίνακας Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Α.Μ.Κ. που πιστοποιήθηκε από το Δ.Σ. την 26/03/2025

Ποσά σε ευρώ

Σκοπός Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων (ενότητα 4 "Λόγοι της Προσφοράς και Χρήση των Εσόδων" του Ενημερωτικού Δελτίου)	Κατανομή διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων	Διατεθέντα Κεφάλαια κατά την περίοδο 27/03-30/06/2025	Διατεθέντα Κεφάλαια κατά την περίοδο 01/07-31/12/2025	Αδιάθετα Κεφάλαια κατά την 31/12/2025	Σημ.
Α. Εξόφληση υπολειπόμενων ποσών συμμετοχής σε θυγατρικές καθώς και συμμετοχή σε μετοχικό κεφάλαιο εταιρειών	10.317.621	10.317.621	0	**0**	1
Β. Ανάπτυξη και αναβάθμιση του δικτύου φυσικών καταστημάτων	5.500.000	4.418.356	1.081.644	**0**	2
Γ. Επενδύσεις σε ακίνητα και πάγιο εξοπλισμό	3.218.485	3.218.485	0	**0**	3
Δ. Αποπληρωμή υφιστάμενου δανεισμού	13.490.000	13.490.000	0	**0**	4
Ε. Λογισμικά, συστήματα και τεχνολογικό εξοπλισμό	800.000	126.000	385.251	**288.748**	5
ΣΤ. Κεφάλαιο κίνησης	6.286.345	2.770.000	3.516.345	**0**	6
Σύνολο = (Α) + (Β) + (Γ) + (Δ) + (Ε) + (ΣΤ)	**39.612.451**	**34.340.462**	**4.983.240**	**288.748**	
Πλέον: Δαπάνες έκδοσης	3.159.899	3.159.899	0	0	
Γενικό Σύνολο	**42.772.350**	**37.500.362**	**4.983.240**	**288.748**	

Σημειώσεις

1. Ποσό € 3.582.421 διατέθηκε για την εξαγορά ποσοστού 93,33% της LS ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε.

   Ποσό € 1.000.000 για την εξόφληση του τιμήματος εξαγοράς της ONE OUTLET Α.Ε. από τρίτο μη συνδεδεμένο πρόσωπο με την Εταιρεία.

   Ποσό € 440.000 ως αύξηση μετοχικού κεφαλαίου στην κατά 100% θυγατρική εταιρεία SPORTSWIND M.A.E., δυνάμει συμβατικής υποχρέωσης που απορρέει από τη νέα σύμβαση για το σήμα (brand) «HARLEY DAVIDSON» που υπέγραψε η SPORTSWIND M.A.E το Δεκέμβριο 2024.

   Ποσό € 5.295.200 για τη χρηματοδότηση εξαγορών μειοψηφικών ποσοστών ιδιοκτησίας τρίτων μη συνδεδεμένων προσώπων με την Εταιρεία στις θυγατρικές εταιρείες ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. και L.S. ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΚΑΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ Α.Ε. στις οποίες η Εταιρεία κατείχε ήδη (άμεσα ή/και έμμεσα) συμμετοχές, αποκτώντας τον πλήρη έλεγχο της εκάστοτε εταιρείας.
2. Ποσό € 5.500.000 διατέθηκε για την Άνοιγμα νέων φυσικών καταστημάτων σε Ελλάδα, Κύπρο, Βουλγαρία, Ρουμανία και Τσεχία (κεφαλαιουχικές δαπάνες πλέον αγοράς αρχικών εμπορευμάτων).

3. Ποσό € 3.218.485 διατέθηκε για την απόκτηση, μέσω της Εταιρείας, ακινήτου στο Περιστέρι, Αττικής με σκοπό την ιδιοχρησιμοποίηση τους ως γραφεία και showrooms μέσω μίσθωσης σε θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου και για την απόκτηση, μέσω της SPORTSWIND M.A.E. επενδυτικού ακινήτου στο Μαρούσι, Αττικής.
4. Ποσό € 4.910.000 διατέθηκε για την πληρωμή δανειακής οφειλής στην OPTIMA BANK στο πλαίσιο του προγράμματος κοινού ομολογιακού δανείου της 14/03/2024 εκδόσεως της Εταιρείας.

   Ποσό € 3.930.000 διατέθηκε για την πληρωμή δανειακών οφειλών στην ALPHA BANK στο πλαίσιο του προγράμματος κοινού ομολογιακού δανείου της 19/07/2024 εκδόσεως της UNLIMITED SPORT M.A.E., της 19/07/2024 εκδόσεως της ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. και της 21/12/2018 εκδόσεως της ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.

   Ποσό € 1.450.000 διατέθηκε για την πληρωμή δανειακής οφειλής στην ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ στο πλαίσιο αλληλόχρεων τραπεζικών λογαριασμών που έχουν αναληφθεί από τις εταιρείες THE DENIM CO. M.I.K.E. και SLF GREECE M.A.E.

   Ποσό € 280.000 διατέθηκε για την πληρωμή δανειακής οφειλής στην ATTICA BANK στο πλαίσιο αλληλόχρεου τραπεζικού λογαριασμού που έχει αναληφθεί από την SLF EAST EUROPE M.A.E.

   Ποσό € 1.740.000 διατέθηκε για την πληρωμή δανειακής οφειλής στην ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ στο πλαίσιο ομολογιακού δανείου εκδόσεως της 20/05/2019 της ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε. και αλληλόχρεου τραπεζικού λογαριασμού της SPORTSWIND M.A.E.

   Ποσό έως €1.180.000 διατέθηκε για την πληρωμή δανειακής οφειλής στην EUROBANK στο πλαίσιο του προγράμματος κοινού ομολογιακού δανείου της 28/12/2018 εκδόσεως της ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ Α.Ε.
5. Ποσό € 511.251 διατέθηκε για την αναβάθμιση των υποδομών και των υποστηρικτικών λειτουργιών μέσω λογισμικών συστημάτων και τεχνολογικού εξοπλισμού και της ανάπτυξης νέου διαδικτυακού καταστήματος (www.levi.gr).

Τέλος, διευκρινίζεται ότι το υπόλοιπο των αδιάθετων κεφαλαίων κατά την 31/12/2025 είναι τοποθετημένο σε καταθετικό λογαριασμό όψεως της Εταιρείας.

Άλιμος, 27 Απριλίου 2026

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.	Ο Διευθύνων Σύμβουλος
Λούση Ι. Φάις ΑΔΤ Α02380691	Σαμ Ι. Φάις ΑΔΤ Α02414456
Ο Οικονομικός Διευθυντής	Ο Λογιστής
Δημήτριος Δημαρέλης ΑΔΤ ΑΚ 901914	Κωνσταντίνος Νάκος ΑΔΤ Α03252489

IX. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΑΡΘΡΟΥ 10 Ν. 3401/2005 ΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΕΥΤΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 2025

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, σύμφωνα με τα άρθρα 19 και 20 του ν.4706/2020, η οποία έχει την ευθύνη για την άμεση, ακριβή και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων, καθώς και την υποστήριξή τους, όσον αφορά την άσκηση των δικαιωμάτων τους, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και το καταστατικό της Εταιρείας και η οποία προβαίνει στις απαραίτητες ανακοινώσεις που αφορούν ρυθμιζόμενες πληροφορίες.

Η Εταιρεία κατέστησε διαθέσιμες στο κοινό κατά τη διάρκεια της περιόδου 01/01/2025 – 31/12/2025, κατ'8 εφαρμογή της νομοθεσίας, τις παρακάτω πληροφορίες οι οποίες είναι αναρτημένες στο διαδικτυακό της τόπο www.faisgroup.com και συγκεκριμένα στον ακόλουθο σύνδεσμο, https://www.faisgroup.com/el/ir-releases/ καθώς και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών www.athexgroup.gr .

ΗΜ/ΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	ΤΥΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	ΘΕΜΑ / ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
17/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ
17/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΣΤΟΧΟΥ
18/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - Πρόσκληση προς το Επενδυτικό Κοινό με Εύρος Τιμής
21/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΙΜΗΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ
26/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΒΑΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝ, ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΩΝ, ΜΕΤΑ ΨΗΦΟΥ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
26/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΕΝΑΡΞΗΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ
27/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΩΝ
27/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΚΡΑΤΟΥΣ-ΜΕΛΟΥΣ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ
27/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΤΟΥ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΝ ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΡΙΘΜΟ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΨΗΦΟΥ
27/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΜΕΤΟΧΩΝ ΣΤΟ Χ.Α./ ΕΝ.Α ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑ
28/3/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΡΥΘΜΙΖΟΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΤΟΥ Ν. 3556/2007:
1/4/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Εξαγορά μετοχών μειοψηφίας θυγατρικής εταιρείας
22/4/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ
30/4/2025	Οικονομικές Εκθέσεις ESEF	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΜΟΡΦΗ iXBRL
30/4/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΕΡΙ ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ/ ΕΚΘΕΣΕΩΝ
5/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΡΥΘΜΙΖΟΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΤΟΥ Ν. 3556/2007: Γνωστοποίηση συναλλαγών
5/5/2025	Γνωστοποιήσεις Συναλλαγών	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
6/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
6/5/2025	Αρχεία SRD II	Αναγγελία ΓΣ
7/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
8/5/2025	Γνωστοποιήσεις Συναλλαγών	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
8/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΓΟΡΑ ΜΕΤΟΧΩΝ ΑΠΟ ΣΑΜ ΦΑΙΣ
9/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Εξαγορά μετοχών μειοψηφίας θυγατρικής εταιρείας. Αποκτά το 100% της Καλογήρου

ΗΜ/ΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	ΤΥΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	ΘΕΜΑ / ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
12/5/2025	Γνωστοποιήσεις Συναλλαγών	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
12/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Αγορά μετοχών απο Λούση Φάις, Πρόεδρο Δ.Σ.
15/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Fais Group: Απέκτησε μειοψηφική συμμετοχή στην «Gencom Ltd»
15/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Fais Group: Απέκτησε μειοψηφική συμμετοχή στην «Gencom Ltd»
15/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΙΣΗΓΜΕΝΗΣ ΠΡΟΣ ΑΝΑΛΥΤΕΣ
19/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ
27/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Αγορά μετοχών απο Φάις Σαμ
28/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
28/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΚΟΠΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ / ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ/ ΠΡΟΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ
30/5/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Έναρξη εφαρμογής Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών
3/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΓΟΡΑ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΑΠΟ FAIS GROUP
4/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΑΠΟ FAIS GROUP
5/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΑΠΟ FAIS GROUP
10/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΑΠΟ FAIS GROUP
10/6/2025	Γνωστοποιήσεις Συναλλαγών	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
10/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΡΥΘΜΙΖΟΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΤΟΥ Ν. 3556/2007: Γνωστοποίηση συναλλαγών
11/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
12/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
12/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Ανακοίνωση για έναρξη διαδικασιών συγχώνευσης θυγατρικών
16/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
18/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Γνωστοποίηση καταβολής μερίσματος
23/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
24/6/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
1/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ
1/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Συγχωνεύσεις θυγατρικών εταιρειών
2/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Έντυπο παροχής πληροφοριών Σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 5 περ. η' του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1129
2/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
3/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Ανακοίνωση για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας με διανομή δωρεάν μετοχών.
7/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
10/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
17/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Αγορά ιδίων μετοχών Φάις Συμμετοχών Α.Ε.
21/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
22/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
23/7/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
21/8/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
22/8/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
22/8/2025	Γνωστοποιήσεις Συναλλαγών	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗΣ βάσει MAR
25/8/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ Ή ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
25/9/2025	Οικονομικές Καταστάσεις PDF	ΕΝΔΙΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΕ ΜΟΡΦΗ PDF

ΗΜ/ΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	ΤΥΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	ΘΕΜΑ / ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
25/9/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ - ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ
29/9/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
8/10/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
16/10/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
17/10/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
20/10/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
29/10/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
29/10/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ
31/10/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
31/10/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΕΚ
5/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
7/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
10/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
11/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
11/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΕΓΚΡΙΣΗ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑ 100% ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ
12/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
20/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
21/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
25/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
27/11/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
1/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
3/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
5/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
8/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
8/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ
10/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
12/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
16/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
18/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
19/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ Ή ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
22/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
23/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
31/12/2025	Εταιρικές Ανακοινώσεις	ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Χ. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, η έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 έχουν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας www.faisgroup.com καθώς και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών www.athexgroup.gr .

Στην ίδια ηλεκτρονική διεύθυνση θα αναρτηθούν οι οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών Εταιριών που ενοποιούνται μαζί με τις εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των νόμιμων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.